

Vägledningsprocessen och Stora Komet

En av projektets uppdrag var att kartlägga vägledningsprocessen i olika organisationer i Nyland. Det gjordes under våren 2017 genom ett frågeformulär som skickades ut till vägledare inom andra och tredjestadiets utbildningsorganisationer, tredje sektorn, kommuner, församlingar och navigatorerna, ja till alla som sysslar med någon form av vägledning, vården borträknad. Vi fick tjugoåtta svar. Svaren visade på mångfald inom vägledning. Man avsåg studiehandledning, livshantering, karriärvägledning, vägledning i internationella frågor, praktik handledning, handledning i ekonomiska frågor och söka jobb handledning och andra liknade typer av handledning. Svaren vi fick tyder också på att organisationerna samarbetar mycket då det gäller vägledning. Dock kom det fram i många svar att samarbetet sker vid behov, dvs. om det finns problem. En stor andel av de som svarade (46%) tog inte ställning till om vägledningsresurserna är tillräckliga och en del (18%) ansåg att det behövs mera resurser för vägledning. Trettiosex procent anser att vi har tillräckligt med resurser för att vägleda ungdomar.

Vi valde tre på förhand valda frågeställningar som resultatet av enkäten aktualiserat. Dessa frågor fungerade som utgångspunkt under workshoppen på Vägledardagarna 2017. En av frågorna var "Hur kunde vi jobba (vägleda) mera förebyggande i vår vardag. Samarbetet med hemmet och den unga, uppföljning av närvaro och att mänskliga kontakter är viktigt lyftes upp. Vi ska hjälpa de unga att få insikt genom att kartlägga de ungas liv, bakgrund och behov och diskutera mera, sades i svaren. Vi kan samarbeta med arbetslivet och företagare och på det sättet höja motivationen och genom att satsa allt mer på att utveckla framtidskompetenser hos de unga ger vi dem bättre förutsättningar för framtiden, nämndes också i svaren.

Följande fråga var "Hur gör jag digital vägledning i praktiken?" Digitaliseringen intresserade eftersom det var oklart hur man använder sig av den i relationen med unga. Man kan vägleda digitalt på många olika sätt. Förutom det traditionella Wilmaverktyget och e-post kan man använda What's Up, Skype och SMS. De som funderat kring frågorna funderade om man borde vägleda via chattar eller inte och om det då är ok att chatta anonymt. Till dokumentation är digitala verktyg bra.

På websidor kan man sprida information. Där är det bra att ha vanliga "frågor-listor", lektionsmaterial och annan info. Classroom, Padlet och webinarier är också bra att samla och sprida information via. Digitala kanaler underlättar inte alltid och relationer är viktiga.

Det framkom att man använder olika verktyg men kanske huvudsakligen i informationssyfte och att egentlig vägledning inte sker via dem. Man betonar vikten av relationer och att vägledare behöver bättre förutsättningar att sköta den digitala vägledningen. T.ex. behövs det fungerande och ändamålsenlig teknik. Vi måste också se till att det erbjuds digital vägledning på svenska.

Den mest intressanta frågeställningen gällde hur man kan och vill förpacka informationen i övergångar tillsammans och hur den kan packas upp på ett relevant sätt på följande plats? I ryggsäcken vill man packa öppenhet för nya utmaningar och medvetenhet om vem man är och vilka styrkor man har och vilka värderingar som är viktiga. Positiv framtidssyn ska den unga ha i ryggsäcken vid övergången och kunskap om olika jobb och sysselsättningsmöjligheter. Genom att prata förbereder man den unga för övergången och samtalen kan handla om motivation och erfarenheter från det förflutna. Optimism, stolthet, nyfikenhet och förmåga att glädjas behövs enligt workshopparna och även att den studerande känner till sina möjligheter och kan utforska olika alternativ. Söka info, våga och kunna ta kontakt och be om hjälp behövs vid övergången och ett öppet mindset (har insikt om att man kan lära sig saker som man behöver) är bra att ha med sig.

En av workshopsgrupperna sammanfattar det som de vill packa i den unga överflyttarens ryggsäck så här: mål, framtid, ansvar och vardagskompetens. De är saker som mottagar skolan/arbetsplatsen gärna packar upp tillsammans med den unga.