

YRKESHÖGSKOLAN
NOVIA

ÅRSBERÄTTELSE

**20
25**

Innehåll

4	Rektors översikt	22	Institutionen för konst och kultur
7	Pedagogisk utveckling och studerandes välbefinnande	24	Institutionen för bioekonomi
8	Utbildningsutbud 2025	26	Internationella Novia
10	Studerandestatistik	28	Forskning, utveckling och innovation vid Novia
12	Personalärenden Personalstatistik	30	Händelserikt år inom kommunikation
14	Koldioxidavtryck vid Yrkehögskolan Novia	32	Studerandekåren Novium
15	Hållbarhetsutvärdering	34	Aboa Mare Ab
16	Institutionen för teknik och sjöfart	35	Jakobstads Konsertsal Ab
18	Institutionen för hälsa och välfärd	36	Styrelse
20	Institutionen för företagsekonomi	37	Ledningsgrupp

Ansvarig redaktör: Jenny Svartsjö
Layout: Johanna Sandström



Året 2025 vid Yrkeshögskolan Novia

Under 2025 fortsatte Yrkeshögskolan Novia att utvecklas som en stark och framtidsorienterad aktör inom svensk-språkig högskoleutbildning och tillämpad forskning i Finland. Verksamheten präglades av stabil tillväxt, strategiska framsteg och viktiga strukturella beslut som stärker högskolans långsiktiga utveckling, samtidigt som arbetet bedrevs inom utmanande ekonomiska ramar.

Hållbar utveckling var fortsatt ett viktigt strategiskt fokus. För att tydligare synliggöra detta arbete inkluderar årsberättelsen för första gången även en hållbarhetsrapportering, som visar hur hållbarhet integreras i verksamheten i linje med strategin Novia – Hållbar genomslagskraft, med beaktande av ekologiska, sociala och ekonomiska perspektiv.

Kärnverksamhetens utveckling

Nybörjarplatserna för dagstudier fylldes som helhet mycket väl. Antalet nya studerande uppgick till 1494 (YH 1275, HYH 219), att jämföra med 1434 (YH 1239, HYH 195) år 2024.

Andelen nya internationella studerande uppgick till 17 %, en ökning från 16 % året innan. De internationella studerandes andel av alla studerande, alla årskurser inräknade, minskade från 16 % till 15 %. Målsättningen att succesivt öka antalet internationella studerande är en åtgärd för att stärka vår globala dimension samt att motverka den tilltagande arbetskraftsbristen i våra regioner.

Antalet examina uppgick till 917 (2024: 897). Antalet YH-examina var 788 (2024: 756) och högre YH-examina var 129 (2024: 141). För YH-examina är ökningen från föregående år 4 % och för högre YH en minskning på 9 %.

Studieprestationerna inom kontinuerligt lärande var 21 963 att jämföra med 23 423 år 2024. Den här kategorin omfattar Öppna YH-studier, separat studierätt, studieprestationer avlagda inom ramen för samarbete med andra högskolor samt specialiseringsutbildning.

Forsknings-, utvecklings och innovationsverksamheten (FUI) växte för andra året i rad kraftigt och den externa finansieringen uppgick till 7,6 miljoner euro (2024: 5,3), en ökning med hela 44 %. Antalet publikationer och konstnärliga produktioner uppgick till 854 (2024: 811). Merparten av prestationerna utgörs av konstnärliga produktioner.

Väsentliga händelser

Pedagogisk utveckling

Novias pedagogisk handbok färdigställdes och pedagogiska riktlinjer fastslog. Riktlinjer för AI i undervisningen uppdat-



erades med stöd av Arenes nya rekommendationer. I dessa förtydligades hur AI-baserade verktyg kan och får nyttjas så de kan utgöra ett bra stöd för inläring.

Arbetet med effektiviserat nyttjande av studerande respons och feedback fortsatte under 2025. En process för AVOP-responsenkäten, där studerande utvärderar och ger respons på sin utbildning i samband med utexaminering, togs fram. Åtgärdsprogrammet för implementering av åtgärder för öppen utbildning och öppna läroresurser implementerades och förberedande arbetet fortgick för kommande AVOP undersökning 2026.

Flexibel utbildning för kontinuerligt lärande

Deltagande i Digivisio 2030 fortgick och Novia fortsätter att aktivt delta i Digivisio 2023:s högskolenätverk för förändrings-samordnare och den fortsatta utvecklingen av Opin.fi som en plattform även för flexibla examensstudier. Opin.fi lanserade våren 2025 och via den nationella plattformen erbjuder vi nu vårt Öppna YH utbud samt in- och nonformellt utbud i form av ex bloggar, poddar, artiklar och webinarier.

Under året fanns aktiva Öppna YH grupper inom sjukskötare (Raseborg) samt agrolog och skogsbruksingenjör (Österbotten). Studierna är flerformsstudier och anpassade för att kombineras med yrkesarbete. Från Öppna YH studierna kan deltagarna senare antas till examensstudier. Från gruppen för agrolog- och skogsbruksingenjörstudier antogs 60 personer till examensstudier som flerform. Som jämförelse kan nämnas att till motsvarande dagstudier antogs 33 personer. Från gruppen för sjukskötarstudier antogs 24 personer till examensstudier.

Forsknings-, utvecklings- och innovationsverksamhet

FUI-koordinering omorganiserades till forskningsservice 1.11.2024 så att stödfunktioner för FUI-verksamheten samlades inom enheten. År 2025 har man vidareutvecklat forskningsservice och dess sammansättning för att stärka Novias växande FUI-verksamhet. Ibruktagnin av projekt- och portfoliehanteringssystemet ThiPo förverkligades våren 2025. Detta system möjliggör en effektiv hanteringen av idéer, ansökningar och projekt inom Novias FUI-verksamhet och projekthanteringsprocessen. Forskningsservice sorterar på basen av instruktionsändring från och med 1.9.2025 under prorektors ansvarsområde.

Omställningsförhandlingar

Styrelsen beställde under början av året en extern utredning gällande framtida placering för Novias bioekonomiutbildning av Kaj Suomela. Syftet med utredningen var att analysera och föreslå åtgärder för bioekonomiutbildningen för att långsiktigt trygga en kvalitativ, svenskspråkig bioekonomiutbildning som motsvarar branschens behov.

Omställningsförhandlingar gällande verksamheten vid Campus Raseborg inleddes efter styrelsebeslut i augusti 2025 med anledning av ekonomiska och produktionsrelaterade faktorer samt behov av att långsiktigt trygga utbildningarnas kvalitet och ekonomiska hållbarhet. Omställningsförhandlingarna fördes inom samarbetsdelegationen under perioden augusti-oktober och avslutades i samförstånd. Styrelsen fattade slutligt beslut i oktober 2025 i enlighet med det enhälliga förslag som samarbetsdelegationen lagt fram. Beslutet innebär att studerandantagningen till examensutbildningarna agrolog och skogsbruksingenjör flyttas till Åbo från och med studiestart hösten 2026. Utbildningen Sustainable Coastal Management övergår till flerformsutbildning i Raseborg från hösten 2026 och överförs successivt till Åbo tidigast från augusti 2027. Examensutbildningarna inom byggnads- och samhällsteknik fortsätter i Raseborg, ändras till flerformsutbildning för att bredda rekryteringsbasen. Bioekonomins FUI-verksamhet fortsätter i Raseborg och byggs samtidigt successivt upp i Åbo.

Novias strategiska mål

Hållbara lösningar för minskad klimatpåverkan

Novias institutioner gick framåt gällande den gröna omställningen och utveckling av konkreta hållbarhetslösningar. Teknik och sjöfart stärkte sin roll inom hållbar teknik genom investeringar i biogaspilotreaktorer, energieffektivt datacenter och partnerskap med ABB och Ramboll med tydlig inriktning mot grön omställning och hållbart byggande. Hälsa och välfärd utvecklade hållbara välfärdsmodeller genom projektet Hållbart och kompetent SOTE, som bygger upp kompetens för hållbar utveckling i välfärdsområdena. Företagsekonomi tog fram framtidens hållbara affärsmodeller genom cirkulära och regenerativa koncept, inklusive nya utbildningar som Sustainable Business Design. Konst och kultur integrerade hållbarhet i sina kreativa processer, inte minst via medlemskapet i New European Bauhaus samt fokus på hållbara mötesformer inom musik och konstproduktion. Bioekonomi är ett kärnområde där hela FUI-portföljen bygger på hållbar omställning: samtliga 39 projekt syftar till att utveckla klimat- och miljömässigt hållbara lösningar inom jord- och skogsbruk, ekosystem och socio-ekologisk omställning.

Republikens president har förlänat Örjan Andersson titeln undervisningsråd

Republikens president har den 13 juni 2025 förlänat Örjan Andersson titeln undervisningsråd. En titel är en offentlig hedersbetygelse till en medborgare som gjort en betydande insats för det finländska samhället. För varje mottagare upprättas ett öppet brev från Republikens president, undertecknat av både presidenten och statsministern.

Det strategiska målet hållbara lösningar följs upp med två kvantitativa mätare. Uppföljningen sker i portfölj- och projekthanteringsverktyget ThiPo. Av FUI-finansieringen ska 100 % främja hållbarhetsaspekter 2028. År 2025 var andelen redan 96 %. Av FUI-finansieringen ska 67 % specifikt syfta till hållbara lösningar 2028. År 2025 var andelen 86 % och målsättningen för 2028 är alltså redan överskriden.

Nordisk samverkan för välfärd och resiliens

Nordiskt samarbete syntes starkast inom kultur, bioekonomi och sjöfart, men fanns i varierande grad i samtliga institutioner. Konst och kultur uppvissade en omfattande nordisk närvaro genom samarbeten med Musikmakarna i Örnsköldsvik, Musikal akademien i Umeå, Norrlandsoperan och flera gemensamma produktioner såsom musikalen Natt-expressen. Bioekonomi förverkligade nordisk samverkan genom projekt om naturfiber, regenerativa odlingsmetoder och lantbruksutveckling. Teknik och sjöfart hade flera internationella kopplingar och arbetar på att successivt stärka sina nordiska nätverk, bl.a. inom hållbart byggande och träbyggnation via Wood Construction Academy Finland. Novia fortsatte som en huvudpartner och hubbarrangör inom det nordiska hållbarhetsnätverket A Sustainable Tomorrow. Den 11.9 arrangerades den tolfte upplagan av A Sustainable Tomorrow, Nordens största digiloga hållbarhetsevent. Sändningen följdes enligt arrangörerna av cirka 35 000 personer på 130 lokala hubbar. Årets fokusområde var Mobilisera med mod och mångfald.

Det strategiska målet Nordisk samverkan följs upp med två kvantitativa mätare. Antalet examensstuderande från andra nordiska länder ska uppgå till 150 år 2026. År 2025 var antalet 67. Av FUI-finansiering ska 33 % anknyta till projekt med nordiska partners 2026. År 2025 var andelen redan 29 % och målsättningen för 2026 överskreds.

Global orientering för en hållbar framtid

Novias globala fotavtryck var synligt i utbildning, forskning och partnerskap. Institutionen för teknik och sjöfart drev internationella forskningsprojekt med Chile och Namibia, deltog i IMO-samarbete och bedrev omfattande fortbildnings-export inom sjöfart via Aboa Mare. Institutionen för hälsa

och välfärd arbetade med internationella legitimeringsprocesser genom SAILA-projektet för sjukskötare utbildade utanför EU/EES, vilket stärker global mobilitet och kompetensförsörjning i Finland. Institutionen för konst och kultur arbetade bl.a. genom internationella utställningar och det globala låtskrivarlägret tillsammans med University of Cape Town, vilket stärkte Novias kulturella diplomati och globala konstnärliga nätverk. Utbildningen Sustainable Coastal Management och studerandes internationella fältresor (Frankrike, Danmark, Sverige) ger ett globalt perspektiv på kustmiljöer, livsmedelsproduktion och ekosystemarbete.

Under året fortsatte högskolans engagemang inom tematiken integration. Utvecklingen av service för internationella studerandes studier och vistelse i Finland samt stöd och metoder för undervisning i mångkulturella grupper fortsatte. Bland annat fortsatte Novia leda den för högskolorna i Vasa gemensamma insatsen Vaasa International Talents som syftar till integration av utländska studerande i det finländska arbetslivet. Det av Vasa stad finansierade Talents Integration Path med alla högskolor i Vasa fortsatte under ledning av Novia. Flera fortbildningar för personalen gällande global kompetens ordnades 2025 och en kurs Developing a Global Mindset - Foundations of Global Competence erbjöds studerande och personal. Kursen rönt stort intresse och erhöll positiv feedback. Under 2025 avlade drygt 100 inhemska och internationella studerande från alla utbildningar kursen.

Det strategiska målet global orientering följs upp med två kvantitativa mätare. Antalet internationella studerande ska uppgå till 1150 år 2028. År 2025 var antalet 801. Av FUI-finansieringen 2028 ska 25 % utgöras av internationell finansiering och företagsfinansiering. År 2025 var andelen redan 31 %. Den internationella finansieringen uppgick till 28 %. Målet för 2028 har således redan överskridits.

Personalutveckling

Antalet medarbetare som deltar i utvecklingsprogrammet som möjliggör forskning under arbetstid för att avlägga doktorsexamen ökade under året från tre till fyra personer varav en person avlade doktorsexamen. Interna fortbildningsinsatser genomfördes i enlighet med Novias personalstrategi, jämställdhets- och likabehandlingsplan samt utvecklingsplanen för arbetsgemenskapen. Totalt deltog 1 395 medarbetare i enskilda fortbildningar. De kortare utbildningarna omfattade bland annat AI i undervisningen, globala kompetenser, hållbar utveckling och Novias varumärke, liksom riktade utbildningar för personal inom FUI. Fortbildningar har även erbjudits på engelska. Digimenterarna fortsatte att stöda utveckling av digitala tjänster och lösningar inom högskolan.

Övriga händelser

Det nationella samordningsarbetet kring den svenskspråkiga högskoleutbildningen intensifierades under året. Rektor/VD Örjan Andersson utsågs till ordförande för samordningsdelegationen, som inledde ett arbete med att gemensamt se över, samordna och framtidssäkra den svenskspråkiga högskoleutbildningen i Finland genom dialog, kartläggning och fördjupat samarbete mellan lärosätena.

Rektor införde regelbundna Town Hall-möten för hela

personalen som ett led i att stärka transparens, dialog och delaktighet i organisationen. Under året hölls totalt åtta Town Hall-möten på Teams, varav fyra på svenska och fyra på engelska, med fokus på verksamhetsläge, strategiska frågor och möjlighet till öppen diskussion mellan ledning och personal.

Ett omfattande och strukturerat varumärkesarbete genomfördes under året i syfte att stärka Novias position, tydliggöra högskolans profil och skapa ett mer enhetligt genomsnitt internt och externt. Arbetet omfattade workshops med personal och studerande, dialog i ledningsgruppen samt framtagande av centrala varumärkesprinciper.

Tack

Året visar att Yrkeshögskolan Novia står starkt rustad inför framtiden. Den växande FUI-verksamheten, den positiva utvecklingen inom YH-examina och de strategiska beslut som fattats kring utbildningens struktur, campusutveckling, sektorsamverkan samt bolagsportföljen skapar goda förutsättningar för fortsatt utveckling. Samtidigt innebär demografiska förändringar och allt stramare ekonomiska ramar att Novia behöver fortsätta arbeta målmedvetet med flexibilitet, hållbarhet och effektivitet. Med engagerad personal, starka partnerskap och en tydlig strategisk riktning har Novia alla möjligheter att fortsätta sin positiva utveckling och bidra till ett hållbart och konkurrenskraftigt samhälle.

Avslutningsvis vill jag rikta ett varmt och uppriktigt tack till våra studerande, vår personal och våra samarbetspartner. Våra studerandes engagemang, nyfikenhet och uthållighet är kärnan i vår verksamhet och en ständig källa till inspiration. Vår personals professionalism, kompetens och vilja att utveckla utbildning, forskning och verksamhet även under föränderliga och utmanande omständigheter är avgörande för att vi ska lyckas i vårt uppdrag. Till våra samarbetspartner inom näringsliv, offentlig sektor och andra utbildnings- och forskningsorganisationer riktar vi ett stort tack för förtroendefulla och långsiktiga samarbeten. Tillsammans skapar vi mervärde för studerande, region och samhälle. Genom ert bidrag fortsätter vi att bygga en stark, relevant och framtidsinriktad högskola. Tack för ert engagemang och för ert förtroende.

Örjan Andersson

Rektor, VD

PEDAGOGISK UTVECKLING OCH STUDERANDES VÄLBEFINNANDE

Pedagogisk utveckling

Novias pedagogisk handbok färdigställdes och pedagogiska riktlinjer fastslog 2025. Riktlinjer för AI i undervisningen uppdaterades med stöd av Arenes nya rekommendationer. I dessa förtydligades hur AI-baserade verktyg kan och får nyttjas så de kan utgöra ett bra stöd för inläring.

Åtgärdsprogrammet för implementering av åtgärder för öppen utbildning och öppna lärresurser implementerades och förberedande arbetet fortgick för kommande AVOP undersökning 2026.

Deltagande i Digivisio 2030 fortgick under hela året och Novia fortsätter att aktivt delta Digivisio 2023:s högskolenätverk för förändringssamordnare och den fortsatta utvecklingen av Opin.fi som en plattform även för flexibla examensstudier. Opin.fi lanserade våren 2025 och via den nationella plattformen erbjuder vi nu vårt Öppen YH utbud samt in- och nonformellt utbud i form av ex bloggar, poddar, artiklar och webinarier.

Studerandes välbefinnande

Novia har under år 2025 fortsatt arbeta enligt sina värderingar om inkludering, öppenhet och ansvarstagande, för att främja likabehandling, tillgänglighet och en trygg studiemiljö för våra studerande. Det studerandecentrerade lärandet stöder välbefinnande och progression genom tydliga stödfunktioner, handledning och en pedagogik som utgår från studerandes egna mål och behov.

För tryggande av utbildningens kvalitet med beaktande av den ökande mångfalden bland studerande och studerandes välbefinnande har vi fokuserat på pedagogiska lösningar som beaktar studerandes mångfald. Målet är att stöda studerande så att genomströmningen förbättras och avbrotten minskar, samtidigt som studiebelåtenheten och samhörigheten ökar.

Under 2025 fortsatte arbetet för att utveckla aktiviteter som stöder studerandes välbefinnande och motarbetar ensamhet och utanförskap. Projektet Alla med! avslutades 2025 och utvärdering gjordes. Diskussionstillfälle om hur vi väglleder mot framgång i studierna ordnades. En hälsoarbetsgrupp under ledning av Studenternas hälsovårdsstiftelse (SHVS) har grundats och en studiemiljögranskning utfördes av SHVS på Novias samtliga campus.

Uppföljningen av studerandes studieframgång har fortsatt vara en del av kvalitetssystemet, där genomströmning och tillfredsställelse används för att förbättra utbildningens upplägg och relevans. Studerande har haft goda möjligheter att påverka sin utbildning genom kursutvärderingar, Novias egen studerandebareometer och studeranderespons i samband med utexamination (AVOP). Studerande har representantskap i styrelsen för Styrelse för Ab Yrkeshögskolan

vid Åbo Akademi, institutionernas ledningsgrupper och påverkningsmöjligheter via Studerandekåren Novium.

Arbetet med effektiviserat nyttjande av studerande respons och feedback fortsatte under 2025. En process för AVOP responsenkäten, där studerande utvärderar och ger respons på sin utbildning i samband med utexaminering, togs fram.

Nyckeltal från AVOP-enkäten

AVOP enkäten är en omfattande, nationell enkät för studerande som tar examen vid en finländsk yrkeshögskola. Den samlar information om de studerandes erfarenheter av sin utbildning och används både för att utveckla utbildningarna vid de enskilda yrkeshögskolorna och för att Undervisnings och kulturministeriet ska kunna följa upp kvaliteten och jämföra yrkeshögskolorna nationellt.

Resultaten för Novia år 2025 samt jämförelsetal från de två tidigare åren

Skalan för AVOP är 1-7 (1 = helt av annan åsikt, 7 = helt av samma åsikt).

Studiebelåtenhet

2025 ■ 5,40

2024 ■ 5,35

2023 ■ 5,33

Medeltalet för hela Novia

gällande alla svarande i hela enkäten

2025 ■ 5,37

2024 ■ 5,29

2023 ■ 5,26

Eva Sandberg-Kilpi
Prorektor



UTBILDNINGSGUTBUD 2025

SVENSKA

YH-examen, dagstudier

BIOEKONOMI

- **Agrolog (YH)**
 - lantbruksnäringarna
240 sp/4 år, Raseborg
- **Skogsbruksingenjör (YH)**
 - skogsbruk
240 sp/4 år, Raseborg

FÖRETAGSEKONOMI

- **Tradenom (YH), företagsekonomi**
 - ekonomiförvaltning
 - internationell handel
 - justitieförvaltning
 - ledarskap
210 sp/3,5 år, Vaasa
- **Tradenom (YH), företagsekonomi**
 - digital marknadsföring och försäljning
 - ledarskap
 - redovisning
210 sp/3,5 år, Åbo

HÄLSA OCH VÄLFÄRD

- **Barnmorska (YH)**
270 sp/4,5 år, Vaasa
- **Hälsovårdare (YH)**
240 sp/4 år, Vaasa och Åbo
- **Sjukskötare (YH)**
210 sp/3,5 år, Vaasa och Åbo
- **Socionom (YH)**
210 sp/3,5 år, Vaasa och Åbo

KONST OCH KULTUR

- **Bildkonstnär (YH), bildkonst**
240 sp/4 år, Jakobstad
- **Formgivare (YH), grafisk design**
240 sp/4 år, Jakobstad
- **Formgivare (YH), inredningsarkitektur**
240 sp/4 år, Jakobstad
- **Musiker (YH)**
 - låtskrivning och musikproduktion
 - solistisk profil och ensemble-musiker (rytm- eller klassisk musik)
240 sp/4 år, Jakobstad
- **Musikpedagog (YH)**
240 sp/4 år, Jakobstad
- **Scenkonstpedagog (YH)**
240 sp/4 år, Jakobstad

TEKNIK OCH SJÖFART

- **Byggmästare (YH)**
210 sp/3,5 år, Vaasa och Raseborg
- **Ingenjör (YH), byggnads- och samhällsteknik**
 - konstruktionsplanering
 - VVS-planering
240 sp/4 år, Raseborg
- **Ingenjör (YH), byggnads- och samhällsteknik**
 - konstruktionsplanering
240 sp/4 år, Vaasa
- **Ingenjör (YH), el- och automationsteknik**
 - automationsteknik
 - elkraftsteknik
 - Energy Technology
240 sp/4 år, Vaasa
- **Ingenjör (YH), informationsteknik**
240 sp/4 år, Vaasa
- **Ingenjör (YH), lantmäteriteknik**
240 sp/4 år, Vaasa
- **Ingenjör (YH), maskin- och produktionsteknik**
 - bil- och transportteknik
 - drift- och processteknik
 - maskinkonstruktion
240 sp/4 år, Vaasa
- **Ingenjör (YH), produktionsekonomi**
240 sp/4 år, Vaasa
- **Sjökapten (YH)**
270 sp/4,5 år, Åbo

Högre YH-examen

HÄLSA OCH VÄLFÄRD

- **Barnmorska (högre YH)**
- **Bioanalytiker (högre YH)**
- **Hälsovårdare (högre YH)**
- **Röntgenskötare (högre YH)**
- **Sjukskötare (högre YH)**
- **Socionom (högre YH)**
90 sp, Vaasa och Åbo

FÖRETAGSEKONOMI

- **Tradenom (högre YH)**
 - kommunikationsledning
90 sp, Åbo

YH-examen, flerformsstudier

KONST OCH KULTUR

- **Musiker (YH)**
 - barockmusik
 - kyrkomusik
240 sp/4 år, Jakobstad

HÄLSA OCH VÄLFÄRD

- **Hälsovårdare (YH)**
240 sp/4 år, Vaasa
- **Sjukskötare (YH)**
210 sp/3,5 år, Vaasa och Åbo
- **Socionom (YH)**
210 sp/3,5 år, Åbo
- **Socionom (YH)**
 - e-socionom
210 sp/3,5 år, Åbo

FÖRETAGSEKONOMI

- **Tradenom (YH), informationsbehandling**
 - 210 sp/3,5 år, online

ENGELSKA

Bachelor's Degree Programmes

TECHNOLOGY AND SEAFARING

- **Bachelor of Engineering***
Information Technology
240 ECTS*/2 years, daytime studies, Vaasa
- **Bachelor of Engineering**
Maritime Technology
270 ECTS/4,5 years, daytime studies, Turku
- **Bachelor of Engineering**
Maritime Technology
270 ECTS/4,5 years, blended studies, Turku
- **Bachelor of Maritime Management**
Maritime Management, Captain
270 ECTS/4,5 years, daytime studies, Turku
- **Bachelor of Maritime Management**
Maritime Management, Captain
270 ECTS/4,5 years, blended studies, Turku

HEALTH AND WELFARE

- **Bachelor of Beauty and Cosmetics**
Beauty Care
210 ECTS/3,5 years, daytime studies, Vaasa
- **Bachelor of Health Care**
Nursing
210 ECTS/3,5 years, daytime studies, Vaasa
- **Bachelor of Health Care**
Biomedical Laboratory Science
210 ECTS/3,5 years, daytime studies, Vaasa

BIOECONOMY

- **Bachelor of Natural Resources***
Sustainable Coastal Management
240 ECTS*/2 years, daytime studies, Raasepori

CULTURE AND ARTS

- **Bachelor of Culture and Arts**
240 ECTS*/2 years, Fine Arts, Pietarsaari

**Eligibility criteria: 120 ECTS of previous university level studies in a relevant field.*

Master's Degree Programmes

TECHNOLOGY AND SEAFARING

- **Master of Engineering**
Intelligent Systems
60 ECTS, Vaasa
- **Master of Engineering**
Autonomous Maritime Operations
60 ECTS, Turku
- **Master of Engineering**
Industrial Management and Engineering
60 ECTS, Vaasa
- **Master of Engineering / Master of Maritime Management**
Maritime Management
60 ECTS, Turku
- **Master of Engineering**
Structural Engineering
60 ECTS, Raasepori

HEALTH AND WELFARE

- **Master of Health Care / Master of Social Services**
Health Care and Social Services
90 ECTS, Online-studies, Vaasa

BUSINESS ADMINISTRATION

- **Master of Business Administration**
Digital Business and Management
90 ECTS, Vaasa
- **Master of Business Administration**
Sustainable Business Design
90 ECTS, Turku

CULTURE AND ARTS

- **Master of Culture and Arts**
Entrepreneurship in the Arts, Creative Music Production
60 ECTS, Pietarsaari, Low-residency

BIOECONOMY

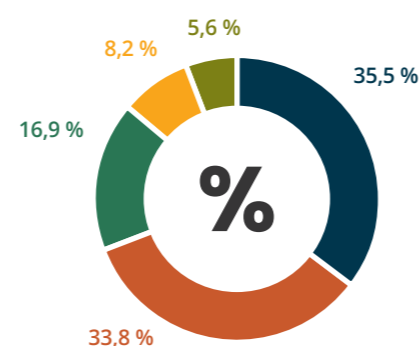
- **Master of Natural Resources**
Natural Resources Management
60 ECTS, Online-studies

Masters require two years of work experience after your Bachelor Degree.

STUDERANDESTATISTIK

Antal studerande som inlett studierna 2025 per institution samt procentuell fördelning

	Dagstudier	Flerformsstudier	Högre YH	Totalt
Institutionen för teknik och sjöfart	406	50	74	530
Vasa	289	0	37	
Åbo	82	50	26	
Raseborg	35	0	11	
Institutionen för hälsa och välfärd	294	162	49	505
Vasa	214	68	21	
Åbo	80	94	28	
Institutionen för företagsekonomi	135	45	73	253
Vasa	60	0	23	
Åbo	75	45	50	
Institutionen för konst och kultur	81	23	18	122
Jakobstad	81	23	18	
Institutionen för bioekonomi	35	44	5	84
Raseborg	35	44	5	
TOTALT	951	324	219	1494



- Institutionen för teknik och sjöfart
- Institutionen för hälsa och välfärd
- Institutionen för företagsekonomi
- Institutionen för konst och kultur
- Institutionen för bioekonomi

Antal studerande 2025 per campus

2783

Campus Vasa

1704

Campus Åbo, Åbo Mare

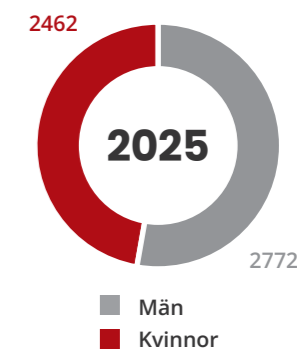
374

Campus Jakobstad

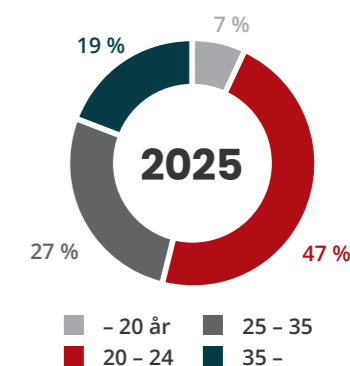
375

Campus Raseborg

Könsfördelning antal studerande

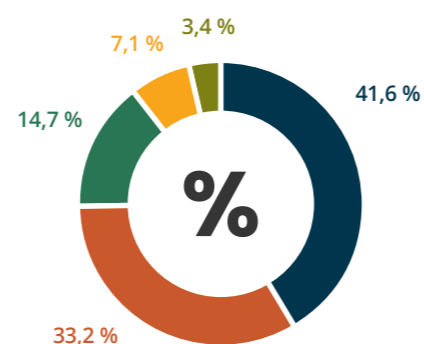


Åldersstruktur antal studerande



Antal studerande 2025 per institution samt procentuell fördelning

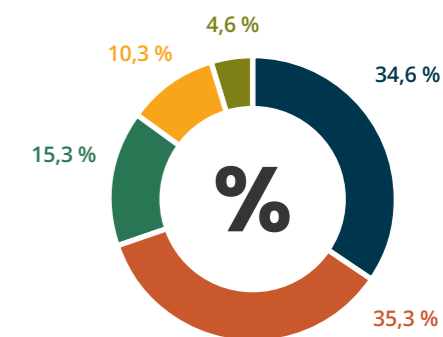
	Dagstudier	Flerformsstudier	Högre YH	Totalt
Institutionen för teknik och sjöfart	1797	151	229	2177
Vasa	1261	15	87	
Åbo	396	136	89	
Raseborg	140	0	53	
Institutionen för hälsa och välfärd	1127	485	124	1736
Vasa	843	247	55	
Åbo	284	238	69	
Institutionen för företagsekonomi	534	103	132	769
Vasa	215	0	60	
Åbo	317	103	72	
Jakobstad	2	0	0	
Institutionen för konst och kultur	276	57	39	372
Jakobstad	276	57	39	
Institutionen för bioekonomi	110	44	26	180
Raseborg	110	44	26	
TOTALT	3844	840	550	5234



- Institutionen för teknik och sjöfart
- Institutionen för hälsa och välfärd
- Institutionen för företagsekonomi
- Institutionen för konst och kultur
- Institutionen för bioekonomi

Examina 2025 - per institution samt procentuell fördelning

	Dagstudier	Flerformsstudier	Högre YH	Totalt
Institutionen för teknik och sjöfart	234	25	58	317
Vasa	179	14	33	
Åbo	27	11	11	
Raseborg	28	0	14	
Institutionen för hälsa och välfärd	223	76	25	324
Vasa	172	47	10	
Åbo	51	23	15	
Raseborg	0	6	0	
Institutionen för företagsekonomi	119	0	21	140
Vasa	47	0	15	
Åbo	70	0	6	
Jakobstad	2	0	0	
Institutionen för konst och kultur	55	20	19	94
Jakobstad	55	20	19	
Institutionen för bioekonomi	36	0	6	42
Raseborg	36	0	6	
TOTALT	667	121	129	917



- Institutionen för teknik och sjöfart
- Institutionen för hälsa och välfärd
- Institutionen för företagsekonomi
- Institutionen för konst och kultur
- Institutionen för bioekonomi

PERSONAL VID NOVIA

Novias viktigaste resurs är personalen

För att stärka uppföljningen av personalrelaterade insatser sammanställs från och med 2025 en årlig personalrapport. Rapporten kommer att vidareutvecklas under de kommande åren. Under året godkändes även en ny plan för mångfald, jämställdhet och inkludering (DEI-plan) för perioden 2025–2027.

Vid årets slut hade Novia 399 anställda, vilket är en ökning med 25 personer jämfört med 2024. Antalet årsverken steg från 331,8 år 2024 till 356,9 år 2025. Flera chefsbefattningar lämnades obesatta och arbetsuppgifter har fördelats om internt. Inom FUI-verksamheten fortsatte personalstyrkan att växa, och satsningar gjordes på kompetensutveckling, bland annat genom doktorandprogrammet och möjligheten till behörighetsgivande studier för undervisande personal. En karriärtrappa för FUI godkändes och tas i bruk 2026. Den första medarbetaren som disputerat vid sidan av arbetet med stöd från Novia var lektor Irén Vikström-Dahl. Den 5 december försvarade hon sin avhandling Clinical Competence as the Key to Good Care – Assessing Competence to Improve Nursing Care for Older Persons vid Åbo Akademi.

Novia erbjuder sjukvård på allmänläkarnivå utöver den lagstadgade företagshälsovården. Under året inleddes även arbetet med att modernisera löne- och HR-systemen. Ett nytt kemikaliehanteringssystem infördes i samarbete med VAMK. Ministeriet stöder Novia inom åldersmedvetet ledarskap, tillgänglighet och välmående genom årliga medel. Under året deltog 26 medarbetare i MåBra-grupper, och en extra Epassi-förmån betalades ut. Som en uppföljning på arbetshälsoenkäten 2024 genomfördes

under hösten en pulsenkät om arbetshälsa med en svarsprocent på 52 %. Enkäten visade ett employee net promoter score (eNPS) på 27, jämfört med 28 i arbetshälsoenkäten 2024. Resultaten visar att satsningarna på förbättrad kommunikation gett effekt, även om det fortfarande finns utmaningar gällande upplevd arbetsbelastning. En ny arbetshälsoenkät genomförs 2026. Undersökningarna görs i samarbete med Veritas.

Personalomsättningen var 6,5 %. Tolv personer gick i pension med en medelålder på 66 år. Personalens utbildningsnivå är fortsatt hög, särskilt bland medarbetare inom undervisning och FUI. Totalt gjordes 55 nyanställningar.

Kompetensutveckling är en central del av verksamheten. Under året genomfördes 182 dokumenterade utvecklingssamtal. Över 1 300 deltagare registrerade sig i olika fortbildningar. Dessutom ordnades rektors Townhall-möten samt utbildningar inom AI, digital kompetens och Peppi.

Novia erbjuder även förmåner som Smartum/Epassi, motionsmöjligheter och pausgymnastik. Arbetet med DEI-planen fortsatte, liksom utvecklingen av en inkluderande arbetsmiljö med tydliga rutiner och förtydligade processer för hantering av konflikter och osakligt bemötande.

Ulrica Karp
Förvaltnings- och personaldirektör



PERSONALSTATISTIK

Anställda i huvudsyssla per 31.12.2025

Vikarier ingår i antalet anställda.

2025	Undervisningspersonal	Personal inom FUI	Expert- och stöd-tjänstpersonal	2024	Undervisningspersonal	Personal inom FUI	Expert- och stöd-tjänstpersonal
Rektorat och högskoleservice		2	23	Rektorat och högskoleservice		2	21
Ekonomiservice			9	Ekonomiservice			8
Studenterdeservice			35	Studenterdeservice			31
Biblioteket			1	Biblioteket			1
Internationell samverkan*		0	0	Internationell samverkan		1	5
ICT-service			17	ICT-service			15
Fastighetsservice			3	Fastighetsservice			3
Forskningsservice		4	12	Forskningsservice		5	2
Institutioner				Institutioner			
Teknik och sjöfart	59	34	10	Teknik och sjöfart	56	35	16
Hälsa och välfärd	53	9	5	Hälsa och välfärd	53	9	6
Företagsekonomi	23	20	3	Företagsekonomi	22	8	4
Konst och kultur	19	15	5	Konst och kultur	19	12	7
Bioekonomi	10	16	2	Bioekonomi	7	12	3
Språkservice	10			Språkservice	11		
Totalt undervisnings-, FUI och expert- och stöd-tjänstpersonal	174	100	125	Totalt undervisnings-, FUI och expert- och stöd-tjänstpersonal	168	84	122

* Ingår från 2025 i studenterdeservice

Totala antalet anställda

399

Anställda år 2025 per 31.12.2025

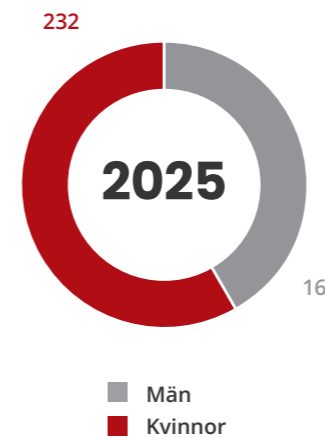
374

Anställda år 2024 per 31.12.2024

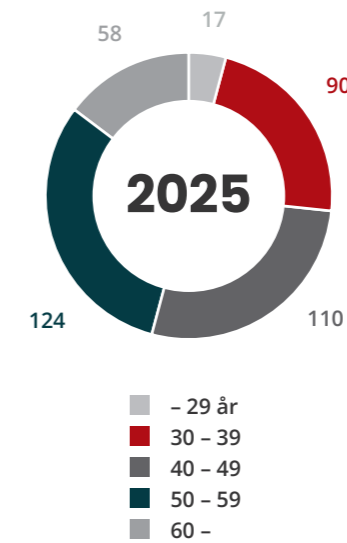
Personal ortsvis antal personer



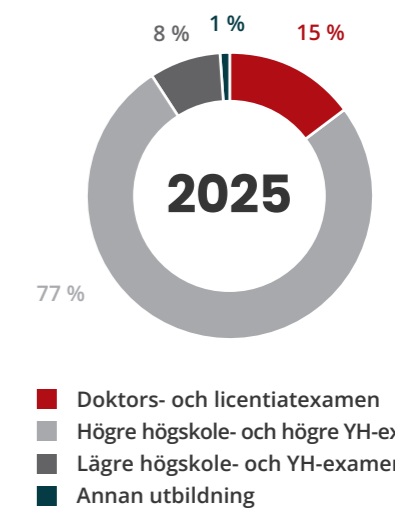
Könsfördelning antal personer



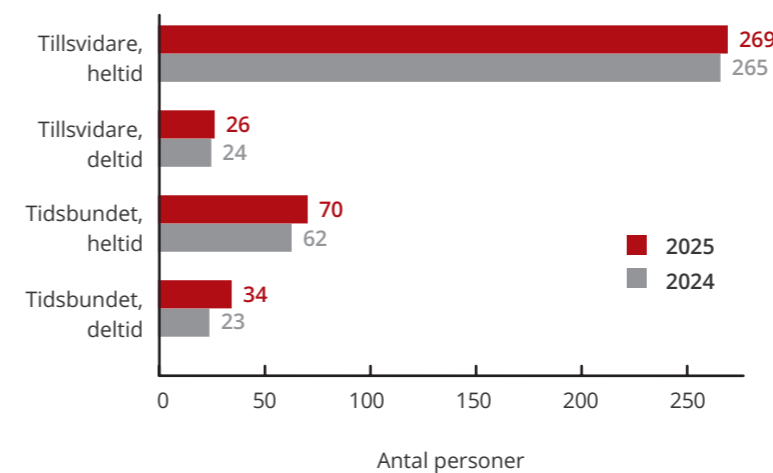
Åldersstruktur antal personer



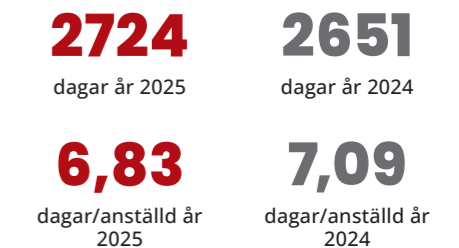
Utbildningsnivå hos undervisningspersonal i huvudsyssla



Anställningsförhållanden



Sjukfrånvaro



KOLDIOXIDAVTRYCK VID YRKESHÖGSKOLAN NOVIA

Koldioxidavtryck för verksamheten samt procentuell förändring

	AKTIVITET	2025 utsläpp tCO ₂ e	2024 utsläpp tCO ₂ e	2023 utsläpp tCO ₂ e	Förändring % 2025-2024	
SCOPE 1	Egna fordon	3,2	4,0	5,0	-19 %	
	SCOPE 2	Uppvärmning	855,3	688,2	762,2	24,3 %
	Elektricitet	286,3	219,7	396,5	30,3 %	
	Energi	327,9	245,9	308,3	33,3 %	
	Flygresor	320,1	166,6	121,8	92,1 %	
	Inköp	309,6	304,4	194,8	1,7 %	
	Byggverksamhet och annan fastighetservice	130,5	65,3	37,4	99,7 %	
	Övriga inköp	24,4	22,9	71,5	6,5 %	
SCOPE 3	Km-ersatta resor (personbil och taxi)	23,9	22,0	20,8	8,4 %	
	Hotellövernattningar	18,1	16,1	15,9	12,1 %	
	Kollektivtrafik	8,1	7,0	4,5	15,7 %	
	Båtresor	7,4	2,9	2,6	155,7 %	
	Avfallshantering	6,8	7,0	2,8	-2,9 %	
	Vattenförbrukning	3,1	3,1	1,4	-1,0 %	
	Egna fordon	1,4	1,5	1,8	-5,6 %	
	Hyresfastigheter	0	0	0	0 %	
		TOTALT	2326,0	1776,8	1947,3	

Koldioxidavtryck för verksamheten



Koldioxidintensitet per omsättning (kEUR)

2025
0,06
ton CO₂e / kEUR

2024
0,05
ton CO₂e / kEUR

HÅLLBARHETSUTVÄRDERING

Yrkeshögskolornas samarbetsorgan Arene rf genomför med några års mellanrum en nationell utvärdering där varje yrkeshögskola bedömer sin egen mognadsnivå gällande hållbarhetsarbetet. Självutvärderingen, som görs av en liten arbetsgrupp, fokuserar på högskolans olika verksamhetsområden – utbildning, FUI, ledning och personal samt klimat- och miljöarbete. Hållbarhetsarbetet inom varje område placeras på en av fem mognadsnivåer: Påbörjad (1), under utveckling (2), delvis styrd (3), omfattande (4) eller strategisk (5). Bedömningen baseras på högskolans egen värdering av sitt arbete och syftet är att ge en samlad bild av nuläget, skapa nationell jämförbarhet och stödja fortsatt utveckling inom hållbarhetsarbetet. Högskolans rektor Örjan Andersson och utbildnings- och hållbarhetsdesigner Emma Westerlund har gjort en självutvärdering på hållbarhetsarbetet.

Novias självutvärdering visar att mognadsnivån i hållbarhetsarbetet varierar mellan verksamhetsområdena.

1. Inom utbildning bedöms nivån som delvis styrd. Strategiska riktlinjer finns och flera utbildningar arbetar aktivt med hållbarhet, men arbetssätten skiljer sig mellan utbildningsområden och den systematiska uppföljningen gällande hållbarhetsfokus i utbildningarna är ännu inte utvecklad.

2. Inom ledning och personal bedöms mognadsnivån vara delvis styrd. Det pågår ett målmedvetet arbete inom ledningsgrupperna och exempelvis med institutionernas interna målavtal. Kompetenshöjande insatser inom personalen har inletts, men engagemang och kompetenser varierar mellan olika delar av organisationen och på individnivå.

3. Inom forskning, utveckling och innovation (FUI) bedöms mognadsgraden som omfattande. Hållbarhetsaspekter är väl integrerat i både strategiska mål och verksamheten. FUI-projekten har i stor utsträckning ett tydligt hållbarhetsfokus och det finns etablerade verktyg, exempelvis i projekthanteringsverktyget ThiPho, för styrning, uppföljning och mätning. Personalen är engagerade och väl insatta i hållbarhetsfrågor.

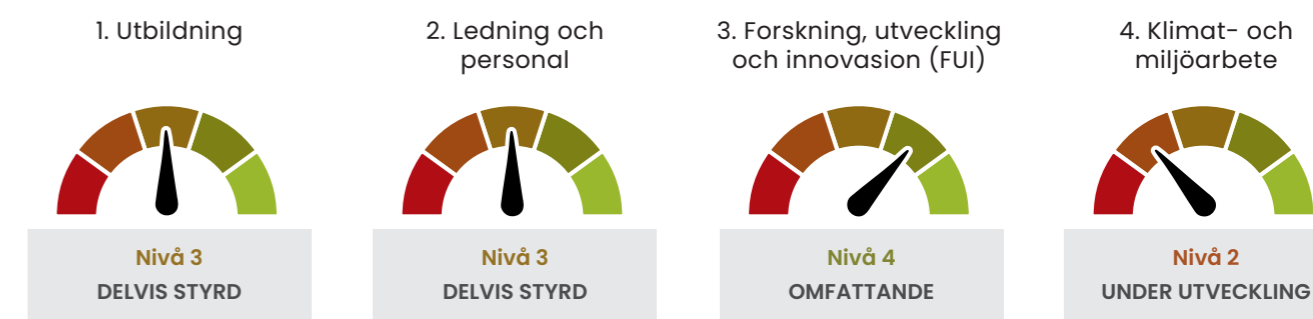
4. När det gäller klimat- och miljöarbete befinner sig Novia på nivån under utveckling. Klimatavtrycket har följts upp under flera år men ännu saknas en sammanhållen färdplan och genomförda konkretiserade åtgärder för att minska utsläppen. Arbetet är därmed initierat men behöver stärkas vad gäller styrning, kommunikation och praktiskt genomförande.

Sammanfattningsvis visar självutvärderingen att Novia har ett starkt hållbarhetsarbete inom FUI och en tydlig grund inom utbildning, ledning och personal. Klimat- och miljöömrådet kräver fortsatt och mer systematisk utveckling.

Emma Westerlund
Utbildnings- och
hållbarhetsdesigner 50 %



Mognadsnivåer i hållbarhetsarbetet vid Yrkeshögskolan Novia



Novia arbetar i linje med Agenda 2030 och fokuserar särskilt på ett urval av FN:s globala mål

- Mål 3: God hälsa och välbefinnande
- Mål 4: God utbildning för alla
- Mål 9: Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
- Mål 10: Minskad ojämlikhet
- Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion
- Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna
- Mål 17: Genomförande och globalt partnerskap



INSTITUTIONEN FÖR TEKNIK OCH SJÖFART

Verksamheten finns på tre orter; i Vasa, Åbo och Raseborg. I Vasa och Raseborg erbjuds YH och högre YH utbildning i teknik och i Åbo erbjuds YH och högre YH utbildning i sjöfart. FUI bedriver vi i två grupper; maritim teknik i Åbo och hållbar teknik i Vasa. Vi erbjuder också fortbildning och kurser inom Öppna YH.

Under året slöts ett partnerskapsavtal mellan ABB och Novia. Avtalet utgör en viktig grund för ett långsiktigt och fördjupat samarbete. Novia förnyade också sitt långvariga partnerskapsavtal med Ramboll Finland Oy fram till 2030, med fokus på grön omställning, hållbart byggande och digitala arbetsmetoder som BIM.

För första gången utsåg Novia årets alumn. Valet föll på Mårten Storbacka, en framstående alumn från teknikområdet.

Examensutbildning

Ansökning till engelskspråkiga och svenskspråkiga utbildningar anordnades som vanligt. Det som skiljer 2025 från tidigare år är att antalet utländska sökande till engelskspråkig utbildning sjönk nationellt. Det här syntes också i antalet sökande till Information Technology. Vi såg också en liten minskning av antalet sökande till en del av de svenskspråkiga utbildningarna.

Antalet examina fortsatte att växa och ligger över siffran för föregående år; sammanlagt 259 YH-examina och 58 högre YH-examina. Vi har fortsatt arbetet med att stärka genomströmningen genom att tidigt identifiera studerande som riskerar att avbryta sina studier och aktivt stöda dem vidare mot examen.

Under året utexaminerades de första VVS-ingenjörerna från Raseborg. Detta markerar en viktig milstolpe för en utbildning som etablerades 2021 med stöd av näringslivet.



Prefekt Patric Granholm

Ny prefekt från 1.1.2025.

2177 **530**

studerande totalt vid institutionen

studerande inledde sina studier vid institutionen

3,59 M€

Extern finansiering
10,79 M€ Projektportfölj

Forskningsledare
John Dahlbacka
Mirva Salokorpi

Utbildningarna byggnadsingenjör och byggmästare i Raseborg ändras till flerformsutbildning från och med hösten 2026. Nya läroplaner för dessa utbildningar skapades.

Under året har vi haft några pensionsavgångar och några som valt att gå vidare till nya arbetsplatser, samtidigt har vi lyckats väl i rekrytering av nya lärare.



▲ Alumn Lukas Aarnio premierades vid Teräsrakennepäivä för sitt examensarbete om effektivare dimensionering av stålackverk.



▲ IMO Assembly i London, där Patric Granholm från Novia deltog i Finlands delegation.



▲ Novias vattendronare ger högprecision i bottenmätningar för utbildning och projekt. Foto: Anders Borg



▲ Lansering av WSTAR – ett gemensamt steg mot mer energieffektiva och hållbara datacenter i Vasaregionen.

Forskning, utveckling och innovation

År 2025 var ett mycket betydelsefullt år för forskningsområdet hållbar teknik. Den externa finansieringen ökade kraftigt och nådde den högsta nivån hittills. De investeringar som påbörjades 2024 fortsatte, och under året inleddes upphandling av både ett avancerat NIR instrument och en undervattensdrönare.

Den mest betydelsefulla satsningen var dock installationen av tre rötreaktorer i pilotskala i Technobothnia – en unik biogasanläggning utan motsvarighet i Finland.

Det Finlands Akademi finansierade projektet för att bygga upp ett energieffektivt datacenter i Technobothnia nådde sitt mål, vilket innebär att vi nu har ett eget, samägt datacenter som öppnar nya möjligheter för FUI-verksamheten. Kort därefter beviljades ett nytt, betydande Akademi projekt som ska etablera en infrastruktur för att studera interaktion mellan människa och teknologi.

Forskningsområdets internationella arbete stärktes också, med två nya projekt tillsammans med samarbetspartners i Chile och Namibia, finansierade av Team Finland Knowledge (TFK) programmet. Intresset för vårt projekt inom vätgasteknik fortsatte att växa, och antalet anmälda till de kurser som Novia ordnar tillsammans med TAMK och Lapin AMK uppgår nu till 280 deltagare.

Som en del av vårt kvalitetsarbete har vi även satsat på forskningens genomslagskraft och synlighet. Under året har flera vetenskapliga artiklar publicerats och den externa kommunikationen har förstärkts genom vår nya projektkommunikatör.

Fortbildning

Under året avlades totalt drygt 8 000 studiepoäng inom fortbildning, vilket motsvarar samma nivå som föregående år. Flera större fortbildningsgrupper startade, bland annat Flexibelt till ingenjör med 53 deltagare (upp till 150 studiepoäng).

Även SKOLS utbildningarna, som inleddes 2024, har genomförts med gott resultat. Utbildningen Vetyosaaja, arrangerad i samarbete mellan Tampereen AMK, Lapin AMK och Novia, lockade många deltagare. Skolningen finansierades genom Europeiska socialfonden Plus (ESF+).

Samarbetet med Tampereen yliopisto (TAU) fördjupades ytterligare, särskilt inom träbyggande. Det nationella nätverket Wood Construction Academy Finland etablerades mer formellt och fungerade som plattform för kurshelheten New EC5 and Building Act 2025 – Industrial Timber Construction Design and Structural Engineering.

För sjöfartens fortbildning via dotterbolaget Aboa Mare Ab blev året återigen ett rekordår enligt de flesta mätare. Utbildningsexporten, i huvudsak med grekiska samarbetspartners, har gradvis stabiliserat sig på en jämn nivå om drygt 16 000 studiepoäng.

INSTITUTIONEN FÖR HÄLSA OCH VÄLFÄRD

Inom institutionen för hälsa och välfärd var år 2025 ett år som omfattade goda resultat, utveckling samt anpassning till rådande utmaningar i samhället. I Vasa fortsatte undervisningskliniken Nova sin verksamhet som lågtröskelmottagning tillsammans med Österbottens välfärdsområde och Vaasan ammattikorkeakoulu med finansiering från Prima Botnia-projektet. Hjälpprojektet Alere-112 engagerade både studerande och personal och visade på stor solidaritet för de som har ekonomiskt svårt. Vid campuset i Åbo blickade man fram mot den kommande flytten till Axelia och tog aktivt del i planeringsarbetet.

Den offentliga diskussionen inom social- och hälsovårdsektorn hade negativa förtecken speciellt gällande sysselsättning och utbudet av vård och servicetjänster. För en organisation som satsar på utbildning och utveckling var därför fokus att bland studerande bevara framtidstro och hopp om branschens återhämtning.



Prefekt Eva Juslin

1736 **505**

studerande totalt
vid institutionen

studerande inledde sina
studier vid institutionen



Examensutbildning

Under år 2025 fortsatte trenden med ett ökat antal avlagda studiepoäng som första gången överskred 80 000. Antalet examina var 324 varav 299 var YH-examina och 25 högre YH-examina.

Inom social- och hälsovårdsutbildningarna uppmärksammades nationellt svårigheter att hitta praktikplatser, vilket också påverkade Novias studerande. Arbetsmängden bakom varje praktikplats ökade och krävde flexibilitet både bland studerande och personal. De regionala öppna YH utbildningarna för sjukskötare i Raseborg och socionomer i Jakobstad införlivades i examensutbildningen.

Händelser inom forskning, utveckling och innovation

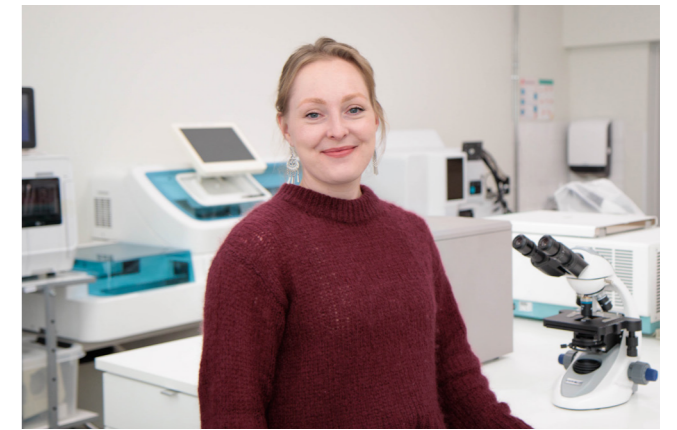
Inom tematiken för hållbarhet inleddes projektet "Hållbart och kompetent SOTE", vars syfte är att bygga upp en utbildningsmodell för hållbar utveckling för anställda inom välfärdsområden och på så sätt öka antalet utbildade experter och chefer i hållbarhet. Projektet Komptenslab inleddes i Åbo. Projektets syfte är att skapa ett verksamhetskoncept fokuserat på utveckling och testning av teknologiska personcentrerade produkter och arbetsverktyg och -metoder inom social- och hälsovården.

Fortbildning

Inom fortbildning slutfördes projektet SAILA som var ett nationellt samarbetsprojekt mellan 20 yrkeshögskolor. Projektet riktade sig till personer som har avlagt en sjukskötarexamen i ett land utanför EU/EES och syftade till att utveckla och pilotera en nationell modell för sjukskötarelegitimation i Finland. Inom projektet ingår bland annat bedömning och utveckling av yrkeskompetens samt studier som stärker professionell svenska och finska. SAILA skapade möjligheter för internationella sjukskötare att arbeta i Finland. Den första modulen Framtidens ledarskap inom social- och hälsovård förverkligades. Modulen erbjuder kompetens för ledarskapsuppgifter bland annat inom välfärdsområdena. Under året lanserades www.komptens.fi, med samlat material och information för social- och hälsovården.

0,60 M€
Extern finansiering
2,28 M€ Projektportfölj

Forskningsledare
Annika Wentjärvi



▲ Michaela Engvall Ny utbildningsledare för bioanalytiker.



▲ Bioanalytikerutbildningen i Vasa firar 50 år 10.12 i Vasa. Detta firades med festal och inbjudna gäster.



▲ Göran Ahlbäcks fond delade ut pris på 5 000 euro ges till simuleringsutrymmet "Hemmet" inom hälsa och välfärd. Utmärkelsen delades ut 10.12.2025 i Vasa. På bilden: Örjan Andersson, Göran Ahlbäck, Katarina Heikius, Dennis Bengs, Camilla Mattjus, Viveka Öling-Wärnå



INSTITUTIONEN FÖR FÖRETAGSEKONOMI

År 2025 präglades av fortsatt tillväxt inom institutionen för företagsekonomi. Studerandeantalet ökade, utbildningsutbudet breddades och verksamheten inom forskning, utveckling och innovation (FUI) förstärktes ytterligare. Personalstyrkan växte till 58 personer, vilket stödde både utbildnings- och utvecklingsarbetet. Med att ytterligare öka integrationen av FUI och utbildningarna förstärktes kunskaperna inom entreprenörskap och hållbara affärsmodeller, både inom utbildningarna och regionernas företag.

Examensutbildning

Antagningen till tradenomutbildningarna på YH-nivå var god och ledde till fortsatt stark tillväxt, medan antagningen till högre YH var mer utmanande på grund av ökad konkurrens, strängare regelverk och högre antagningskrav. Detta resulterade i mindre grupper och ett lägre antal examina under året, 21 stycken. Däremot nådde YH utbildningarna ett rekordhøgt antal, 119 stycken utexaminerade.

Utbildningar med hållbar affärsutveckling och entreprenörskap var i fokus under året. Två nya högre YH utbildningar startade på hösten kommunikationsledning och Sustainable Business Design. På YH nivå infördes en ny ledarskapsinriktning i både Vasa och Åbo. Öppna YH studierna utökades med en ny helhet inom fastighetsförvaltning, som fick en god start.



Prefekt Camilla Ekman

769 **253**

studerande totalt vid institutionen

studerande inledde sina studier vid institutionen

▲ Studerande Emil Forsström och Maria Westerlund, utbildningsledare för tradenomutbildningen i Åbo. I redan tio år har vi arbetat med en praktiskt inriktad tradenomutbildning där studerande under första hösten grundar ett eget företag, ofta i form av ett andelslag. Genom företaget genomför de både projekt- och beställningsarbeten för egna kunder samt fungerar som underleverantörer åt vår interna redovisnings- och marknadsföringsbyrå.

Samarbeten och lärmiljöer fortsatte att utvecklas för att stöda entreprenörskap. Startup Factory i Vasa samt TeamNovia Business Center i Åbo erbjöd studerande möjligheter att arbeta i verklighetsnära projekt och utveckla entreprenöriella färdigheter tillsammans med företag och organisationer.

Händelser inom forskning, utveckling och innovation

Nya team skapades för att utveckla cirkulära affärsmodeller och regenerativ turism. FUI-verksamheten växte genom flera nya projekt och en förstärkning i bemanningen. Arbetet organiserades i fem fokusområden, ledda av teamledare inom entreprenörskap, innovationsledning, cirkulära affärsmodeller, strategiskt ledarskap och digitalisering samt regenerativ turism. Teamstrukturen gav ökad närhet till intressenter och är en god grund vidare för innovationsarbete inkluderande en ännu starkare koppling mellan forskning, utbildning och arbetsliv.

Under året prioriterades kompetensutveckling inom artificiell intelligens och personalens digitala kunnande ökade kraftigt. AI satsningen påverkade både pedagogik, projektutveckling och intern kompetensförstärkning. Arbetet med att bygga upp institutionens publikationsverksamhet gav tydliga resultat.

Novia Lingvia utvecklade sitt utbud av språktjänster, särskilt för internationella studerande, och fortsatte implementeringen av CLIL modellen i samarbete med utbildningarna.

Fortbildning

Fortbildningsverksamheten utvecklades stabilt under året. Den flexibla vägen till tradenom lockade många studerande, och en del överflyttades också till examensutbildning och utexaminerades under 2025. Den nya öppna YH helheten inom fastighetsekonomi lockade ett betydande antal deltagare. Öppna yrkeshögskoleverksamheten och yrkeshögskolesamarbetet genererade 3591 studiepoäng. AI utbildningar inom ramen för FUI bidrog också till kompetenshöjning för både personal och externa deltagare och stärkte arbetslivets beredskap inom digitalisering.

1,16 M€
Extern finansiering
3,78 M€ Projektportfölj

Forskningsledare
Hanna Guseff

INSTITUTIONEN FÖR KONST OCH KULTUR

Konst och kultur vid Campus Allegro i Jakobstad omfattar YH-utbildning, utbildning på högre YH-nivå samt fortbildning. Verksamheten inkluderar även expert- och stöd-tjänstpersonal samt ett omfattande ansvar för forsknings-, utvecklings- och innovationsarbete (FUI).

Utöver kärnverksamheten, som består av utbildning för dag- och flerformsstuderande samt en aktiv FUI-verksamhet, präglades året 2025 av en fördjupning av flera strategiskt viktiga samarbeten. Inom bildkonstområdet fortsatte det framgångsrika studerandesamarbetet med Fria konstskolan i Helsingfors. Inom musikutbildningen infördes musikproduktion som ett nytt huvudämne.

Under hösten 2025 avslutades det andra lyckade genomförandet av högre YH-utbildningen inom cirkulär design. Samtidigt inleddes den andra omgången av den engelskspråkiga masterutbildningen Creative Music Production, som genomförs i nära samarbete med Musikmakarna i Örnsköldsvik samt aktörer inom musikbranschen. Man deltog dessutom aktivt i internationella utställningar, branschmässor och evenemang, med ökad medvetenhet kring resandets klimatpåverkan och val av hållbara mötesformer.



Prefekt Håkan Omars

372

studerande totalt vid institutionen

122

studerande inleddes sina studier vid institutionen



▲ Markus Vestersund, musikpedagogstuderande vid Novia, vann Arvid Mörne-tävlingen 2026 med novellen "Djävul".
Foto: Sebastian Sundlin

Som ett resultat av flerårigt utvecklingsarbete inom flera FUI-projekt, där även hållbarhetsaspekter beaktats, kunde en ny bildkonstnärlig läroplan presenteras och godkännas. Den nya läroplanen implementeras från och med hösten 2026 under namnet Game Arts och leder till en engelskspråkig examen.

Projektsamarbetet inom musikteater- och musikalområdet intensifierades tillsammans med Musikalakademien vid Strömbäcks folkhögskola i Umeå. Den nyskrivna musikalen Nattepressen uppfördes under vårterminen 2025 både i Schaumansalen och på Norrlandsoperans stora scen i Umeå. Internationella mästarkurser arrangerades även i form av webinarier med världsledande musiker. En central ambition under 2025 var att ytterligare stärka institutionens nordiska nätverk.

Verksamheten utvecklades vidare med sikte på gemensamma initiativ för resursdelning och ett mer hållbart campusarbete.

Inom ramen för samarbetet med Jakobstads Sinfonietta genomfördes ett flertal konserter och evenemang. Inom flerformsutbildningen i kyrkomusik antogs inga nya studerande på grund av förändringar i den nationella finansieringen av högskoleutbildning. Under det kommande året utreds nya utbildningsmodeller för att säkerställa framtida kompetensförsörjning inom kyrkomusik.

Examensutbildning

Under året inleddes 122 studerande studier inom YH- och högre YH-utbildning. Det totala antalet studerande uppgick till 372. Sammanlagt avlades 75 YH-examina och 19 högre YH-examina vid institutionen.

Fortbildning

Inom ramen för Öppna YH avlades totalt 2 828 studiepoäng. Samarbeten inom Öppna YH genomfördes bland annat tillsammans med Fria konstskolan i Helsingfors, Fotoskolan Sthlm och Nordens fotoskola.



▲ Ett unikt låtskrivarläger samlade kreatörer från fyra kontinenter när University of Cape Town och Novias masterstuderande möttes i Jakobstad för att skapa ny musik över landsgränser. Finansierat av Team Finland Knowledge (TFK) programmet via Utbildningsstyrelsen.

Händelser inom forskning, utveckling och innovation

Under 2025 präglades institutionens FUI-verksamhet av fortsatt tillväxt och ett stärkt strategiskt genomslag. Inom ramen för FUI-projektet Borderless Game Academy färdigställdes och godkändes en ny läroplan med inriktning mot spelbranschen. Utbildningen startar 2026 och utgör ett konkret resultat av ett långsiktigt utvecklingsarbete med nära koppling till utbildningsverksamheten.

FUI-verksamheten har samtidigt varit drivande för Novias medlemskap i New European Bauhaus (NEB). Under året antogs Novia som den tredje högskolan i Finland till New European Bauhaus. Medlemskapet i NEB stöder högskolans hållbarhetsstrategi och fungerar som en referensram i utvecklingen av nya projekt. Projektportföljen har särskilt formats av initiativ inom musik, film och dataspelsbranschen. Sammantaget är FUI-verksamheten inriktad på att utveckla långsiktiga strukturer för konstnärlig och kreativ verksamhet med betydelse för regional utveckling.

1,26 M€
Extern finansiering
4,57 M€ Projektportfölj

Forskningsledare
Therese Sunngren-Granlund



INSTITUTIONEN FÖR BIOEKONOMI

Bioekonomi i Raseborg har under 2025 genomgått en stor förändring med nya medarbetare och ett starkt fokus på utveckling av utbildningarnas kvalitet och en profilering av FUI-verksamheten.

Examensutbildning

Under 2025 har vi satsat på kvalitetshöjande åtgärder och arbetat med att stärka utbildningarna innehållsmässigt, pedagogiskt och strukturellt. Vi har bland annat tagit fram nya koncept för exkursionspedagogik, arbetsplatsförlagda studier och arbetat för implementering av AI och förbättrad digital teknik i undervisningen. Trots det kärva ekonomiska läget i Finland finns det fortsättningsvis ett stort behov av agrologer och skogsbruksingenjörer och svenskspråkiga experter behövs inom alla sektorer inom de gröna näringarna. Vi har fortsatt vårt jobb med att locka fler studeranden till våra utbildningar och vi har strävat till att föra en öppnare och återkommande dialog med branschen och dess behov.

Vi har satsat på att förbättra strukturen, och att gynna och underlätta kommunikationen mellan studerande och personal. För högre YH hade vi färre nyantagna än tidigare år medan antagningen till dagstudier ökade för alla våra utbildningar. I sin helhet hade examensutbildning inom bioekonomi 35 studerande som inledde YH-studier och fem på högre YH-studier. Därutöver hade vi 44 inledande examensstuderande inom flerform (i Österbotten) hösten 2025. Institutionen hade totalt 152 examensstuderande (närvaroanmälda) varav 26 högre yrkeshögskolestuderande. Antalet avlagda examina var 36 YH-examina och 6 högre YH-examina.

Med hjälp av extern finansiering har vi kunnat utöka personalstyrkan på utbildningssidan och fortsätta vårt arbete med utbildningskvaliteten, internationell verksamhet och marknadsföring av branschen tillsammans med näringslivet. Finansieringen möjliggjorde bl.a. exkursioner till Frank-



Prefekt Patrik Karell
Ny prefekt från 1.1.2025.

180

studerande totalt vid institutionen

84

studerande inledde sina studier vid institutionen

0,97 M€

Extern finansiering

5,29 M€ Projektportfölj

Forskningsledare

Marianne Fred

rike, Danmark och Sverige. Resorna uppskattas stort och ger studerandena ypperliga möjligheter att ta del av den senaste forskningen och knyta globala kontakter. Vi har även jobbat med att utöka våra samarbeten med fältet och inkludera studiebesök inom utbildningen.



▲ Studerande från miljöplanerarutbildningen Sustainable Coastal Management på exkursion.



▲ Naturbrukslärardagarna samlade utbildare och samarbetspartners för nätverkande och kunskapsutbyte.



▲ Agrologstuderande deltog i SPACE-mässan i Frankrike – en av världens ledande fackmässor för djurhållning och lantbruk.



▲ Agrologstuderande på exkursion.

Fortbildning

Vi fick ett stort tillskott i antalet studerande 2025 då Öppna YH studerande vid utbildningsstigarna flexibelt till agrolog (YH) och skogsbruksingenjör (YH) i slutet av året blev examensstuderanden. Inom Öppna YH avlades över 3 700 sp under 2024 som främst beror på studieprestationer inom Flexibelt till agrolog (YH) och skogsbruksingenjör (YH) i Österbotten innan de blev examensstuderande.

Vi har aktivt deltagit i Naturbruksplattformen, ett nätverk som drivs av SLC, och för samman de finlandssvenska naturbruksutbildningarna. I juni 2025 ordnade vi Naturbrukslärardagar på Campus Raseborg med deltagare från samtliga naturbruksutbildare i Svenskfinland. På programmet fanns både workshops, paneldiskussion och exkursioner. Vi ordnade även studiebesök för andra stadiets utbildningar till Campus Raseborg och Västankvarn gård under hösten. Genom att fördjupa våra kontakter till branschen och övriga utbildare i branschen strävar vi till att skapa samarbetsmöjligheter och stärker rekryteringen av studerande till våra utbildningar.

Händelser inom forskning, utveckling och innovation

FUI-verksamheten inom bioekonomi har fokuserat sin profil baserat på teamets kompetenser och samhällets behov. Profilen är direkt kopplad till Novias strategi 2030 och har som övergripande tema Vägar till omställning inom bioekonomi, med fokusområdena;

- Resilient jord- och skogsbruk
- Ekosystemens funktion
- Socio-ekologisk omställning

Samtliga fokusområden ingår i Novias strategiska forskningsprofil grön omställning. Vi har uppnått Novias målsättning för hållbara lösningar för minskad klimatpåverkan då alla våra 39 projekt specifikt syftar till att hitta hållbara lösningar. I fråga om nordisk samverkan är vi halvvägs till målet då 15 % av våra projekt förverkligas tillsammans med nordiska partners.

Höjdpunkter är att samarbetet med Raseborgs stad har fördjupats och vi jobbar med både planläggning och skogsbruk tillsammans med staden. Speciellt lyckat var en gemensam fältdag med staden, Novias utbytes-, internationella-, och dagstuderande, samt personal från FUI och utbildningarna. Arbetet tillsammans med staden inom Västerby området har tagit sina första steg mot att bli ett gemensamt levande laboratorium där vi kan förverkliga FUI som gynnar såväl staden som bioekonomins utbildningar.

Omställning i sikte

Under hösten gjorde styrelsen beslutet att flytta den svenskspråkiga utbildningen i bioekonomi till det nya campuset Axelia i Åbo. Detta beslut innebar att personalen i slutet av året behövde ställa om och arbeta för att möjliggöra en smidig övergång där vi från höstterminen 2026 ger dagundervisning både i Åbo för nya studeranden och i Ekenäs för äldre årskurser. Våra nya naturbrukslektorer har resursen både för undervisning och FUI, vilket kommer att ge en utmärkt grogrund även för nyetablerad produktionsinriktad FUI i Åbo då lektorerna påbörjar sitt arbete där. Siktet är nu inställt på att fortsatt förbättra kvaliteten på verksamheten och trivseln inom institutionen, samtidigt som vi har ambitioner på att växa under de kommande åren.

INTERNATIONELLA NOVIA

Nya International Students Office

Under 2025 genomfördes en omorganisering av den tidigare enheten för internationell samverkan. Från och med 1.9.2025 ansvarar studerandeservice för den studeranderelaterade internationella verksamheten och studerande- och personalmobiliteten inom ramen för International Students Office.

BIP-kurser under 2025

BIP-kurserna har fortsatt att öka i popularitet under 2025. BIP, en förkortning av Blended Intensive Programme, består av en intensivvecka där studerande och lärare från minst tre europeiska högskolor sammanstrålar och har gemensamt program i form av föreläsningar, övningar, grupparbeten, studiebesök och socialt program. BIP-kurser ger under kort tid en hel del internationell erfarenhet eftersom de är intensiva och leder i bästa fall till att deltagarna senare vill åka på ett längre utbyte. Ur arrangörssynvinkel är BIP-kurser tacksamma att ordna eftersom både ansökan och ekonomisk/administrativ uppföljning är ovanligt lätta och okomplicerade.

Utbildningen Sustainable Coastal Management ordnade BIP-kursen Ecological restoration in Coastal Regions i Raseborg. Totalt 20 studerande och fyra lärare från Estonian University of Life Sciences och HZ University of Applied Sciences i Nederländerna deltog. Kursen var ett resultat av möten mellan de deltagande lärarna vid Novias internationella vecka 2024 i Åbo och Raseborg.

Dignity of Homeless Youth ordades för andra gången av socionomutbildningen i Åbo. Till nätverket bakom kursen hör The Hague University of Applied Sciences i Nederländerna och Artesis Plantijn University College of Antwerp i Belgien som deltog med 21 studerande och två lärare.

Engineering Ethics ordnades inom teknikutbildning i Vasa. Totalt 29 studerande från samarbetshögskolor i sex länder deltog; Wismar UAS, OTH Regensburg och Bielefeld UAS and Arts i Tyskland, University of Cadiz och University of Valladolid i Spanien, Högskolen i Östfold i Norge, Lodz University of Technology i Polen, The Hague UAS i Nederländerna samt St. Pölten UAS och UAS Technikum Wien i Österrike.

Förutom de BIP-kurser som ordnades vid Novia deltog Novia-studerande och -lärare i ett flertal BIP-kurser på olika håll i Europa.

International Staff Week

Novias åttonde internationella vecka hölls i mars i Vasa och Jakobstad. Temat för veckan var Creative Teaching Methods. Lärare från alla campus delade med sig av sina bästa tips på hur man får generation z att lyssna, hur simulering används inom hälsa och välfärd samt teknik, hur man i grupp skapar ett businesskoncept, hur studerande involveras i en kulturproduktion samt olika slags praktiska tekniker som används i undervisningen, ofta hands-on så att alla deltog i övningarna. Programmet var planerat så att det skulle finnas tillräckligt med tid efter varje programpunkt att ställa frågor, diskutera och jämföra med hur motsvarande ämne undervisas vid deltagarnas hemhögskolor. På så sätt lärde vi oss av varandra.

För att deltagarna, som kom från Litauen, Tjeckien, Polen,

Rumänien och Portugal, skulle se lite mera av orterna de besökte ingick en rundtur med buss i Vasa, sightseeing till fots i Jakobstad och ett besök till Björköby och världsnaturarvet. I Jakobstad fick deltagarna också se musikalen Nattexpressen.

Vaasa International Talents

Efter att ha övergått från projekt till permanent satsning under 2024 har Vaasa International Talents nu verkat som ett etablerat initiativ i över ett år. Programmet, som drivs i nära samarbete mellan Vasas fem högskolor och universitet, fortsätter att stärka regionens internationella kompetens genom att hjälpa utländska studerande att hitta sin plats på den finländska arbetsmarknaden. Programmet fungerar även som en förenande kraft mellan högskolorna i Vasa, lokala arbetsgivare och stadens olika aktörer.

Under året har programmet fortsatt att utvecklas både i struktur och innehåll. Round 6 (april 2025–mars 2026) är igång. Deltagarna får ta del av kompetenshöjande föreläsningar, individuell och gruppcoachning, VR-baserade intervjuträningar, företagsbesök och job shadowing. Allt med målet att stärka deras möjligheter att stanna och etablera sig i regionen efter examen.

Programmet fortsätter att ge lovande resultat, vilket framgår av enkäter som genomförs efter varje programomgång: En enkät riktad till deltagarna i Round 4 i juni 2024 (59 % svarsprocent) visade att 71 % var anställda, varav 92 % i jobb som matchade deras kompetens och 89 % stannade i Vasaregionen eller Österbotten. En enkät till Round 5 i juni 2025 (43 % svarsprocent) rapporterade att 100 % var anställda, där 75 % hade jobb som matchade deras kvalifikationer och etableringen i regionen var ännu starkare än tidigare – 100 % av de sysselsatta befann sig i Vasa eller Vasaregionen.

Novias främjande av global kompetens

Våren 2023 etablerade Novia en arbetsgrupp för att främja global kompetens inom utbildningen. Visionen för global kompetens vid Novia är att majoriteten av personalen ska ha den kunskap, de färdigheter och de attityder som krävs för att stödja Novias internationella fokus. Online-seminarier för personalen har ordnats under 2024–2025, där kollegor och externa talare med internationell bakgrund delat med sig av sina erfarenheter att jobba i en multikulturell miljö. Sessionerna har syftat till att öka den globala kompetensen. I oktober 2024 lanserades den webbaserade kursen "Developing a Global Mindset – Foundations of Global Competence", som erbjuds som en valbar kurs. Under 2025 avlade drygt 100 inhemska och internationella studerande från alla utbildningar kursen.

Jessica Bonde
Chef för studerandeservice



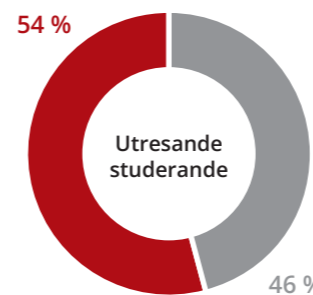
Studerandemobilitet		
	2025	2024
Över 3 månader		
Från Novia	69	68
Till Novia	77	82
Under 3 månader		
Från Novia	81	98
Till Novia	77	13

Personalmobilitet		
	2025	2024
Antal utbyten		
Från Novia	343	359
Till Novia	23	84
Antal dygn		
Från Novia	1681	1764
Till Novia	79	410

Populära destinationer för studerande

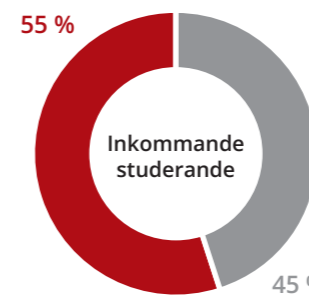
Utresande

Sverige, Belgien, Tyskland, Norge



Inkommande

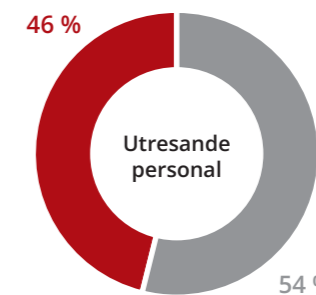
Nederländerna, Tyskland, Spanien, Belgien



Populära destinationer för personal

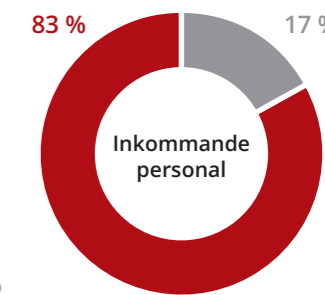
Utresande

Sverige, Danmark, Estland, Tyskland



Inkommande

Sverige, Danmark, Litauen, Norge



Utbytesprogram, antal studerande

	Utresande	Inkommande
Erasmus	108	149
Nordplus	12	3
Bilaterala	4	2
Övriga utbyten	22	0

Utbytesprogram, antal personal

	Utresande	Inkommande
Erasmus	48	16
Nordplus	16	5
Annat EU-program	87	1
Nationellt program	36	0



ETT ÅR AV KRAFTIG TILLVÄXT INOM FORSKNING, UTVECKLING OCH INNOVATION

FUI-verksamheten har lyckats fortsätta med en kraftig tillväxt som började redan året innan. År 2025 har tillväxten ökat ytterligare och den externa finansieringen för FUI-verksamheten steg med 44 procent jämfört med 2024. De tre institutionerna som utmärkt sig med en speciellt kraftigt tillväxt är institutionen för företagsekonomi, institutionen för konst och kultur samt institutionen för teknik och sjöfart. Anmärkningsvärt är att Novias FUI-verksamhet framgångsrikt har erhållit finansiering för flera betydelsefulla projekt genom EU:s finansieringsinstrument, i synnerhet Interreg Aurora. Under det gångna året har Novia fungerat som projektägare för åtta Interreg Aurora-projekt samt som delgenomförare i ytterligare åtta projekt. Finansieringen från Interreg Aurora utgjorde en betydande andel av verksamhetens externa FUI-finansiering och uppgick år 2025 till 15 procent.

Projektportföljen år 2025 omfattade 182 pågående projekt

(2024: 181 projekt) och det totala värdet på portföljen uppgick till 26,9 M€ (2024: 28,6 M€), inklusive egenfinansiering. Värdet på återstående projektfinansiering fram till år 2029 uppgår till 9,86 M€ (2024: 15,6 M€). Den externa finansieringen uppgick 2025 till 7,64 M€ (2024: 5,31 M€).

Utveckling av Novias strategi

Under 2025 lanserade Novia forskningsprofiler för att presentera alla forskningsteman inom FUI-verksamheten. Dessa tre profiler ska bättre beskriva det FUI-arbete som pågår vid Yrkeshögskolan Novia. Profilererna är Intelligent system, Grön omställning och Inkluderande framtider.

Forskningsområdena, som var och en har flera forskningstema är: Hållbar teknik, Maritim teknik, Välbefinnande i samhället, Hållbara samhällen och företag, Kultur som förändringskraft och Vägar till omställning inom bioekonomin.

Hur väl beaktar FUI-verksamheten Novias strategiska målsättningar			
Novias strategiska mål	FUI-relaterade mål	Målsättning	Andel av FUI-finansieringen som år 2025 uppnår denna målsättning
Nordisk samverkan för välfärd och resiliens	FUI-projekt med nordisk samverkan för välfärd och resiliens	33 %	29 %
Hållbara lösningar - för minskad klimatpåverkan	FUI-projekt som arbetar för att ta fram specifika hållbara lösningar	67 %	86 %
	FUI-projekt som främjar hållbarhetsaspekter	100 %	96 %

◀ **Projektledare Andreas Willfors vid biogasutrustningen** som installerades hösten 2025. Med stöd från Fonden för rättvis omställning har Novia fått 150 000 euro för att bygga upp ett avancerat forskningslab i Technobothnia, Vasa.



▲ I april 2024 samlade New European Bauhaus-festivalen i Bryssel människor från alla samhällskikt för att diskutera och forma vår framtid. Novias medverkan blev startskottet för medlemskapet i NEB-nätverket 2025.

FUI-statistik extern finansiering	2025	2024
	k€	k€
Institutionen för teknik och sjöfart	3 592	2 351
Institutionen för hälsa och välfärd	598	642
Institutionen för företagsekonomi	1 155	597
Institutionen för konst och kultur	1 262	713
Institutionen för bioekonomi	972	849
Rektorat och högskoleservice	60	160
TOTALT	7 640	5 312

Hållbarhetsarbete

Novia driver den gröna omställningen framåt genom utveckling av hållbara lösningar och konkreta åtgärder för ekonomisk, ekologisk, kulturell och social hållbarhet. Genom FUI-verksamheten skapar vi lösningar på hållbarhetsutmaningar, främjar hållbar utveckling och minskar klimatförändringens effekter.

Varje FUI-projekt har definierat sina SDG-målsättningar som de strävar efter att uppnå. FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling (Sustainable Development Goals, SDGs) utgör kärnan i Agenda 2030, antagen 2015 för att uppnå en socialt, ekonomiskt och miljömässigt hållbar värld.

Organisation

År 2025 har man vidareutvecklat forskningsservice och dess sammansättning för att stärka Novias växande FUI-verksamhet samt att förenhetliga arbetsmetoder och processer. Vi har under år 2025 genomfört tre anställningar, två projekt-

och ekonomispecialister samt en FUI-kommunikatör. Dessa rekryteringar krävdes för att forskningsservice skulle kunna utvecklas enligt förväntningarna. Projektekonomien, en befattning som skapades redan 2024 för den nya organisationen, fungerar som teamledare för projekt- och ekonomispecialisterna och ansvarar samtidigt för implementeringen och utvecklingen av det nya projekt- och portfoliehanteringssystemet ThiPo. Förmansansvaret för personalen vid forskningsservice är enligt den i september 2025 uppdaterade instruktionen chefen för forskningsservice som rapporterar åt prorektor Eva Sandberg-Kilpi. Efter att Johanna Liinamaa avgick som chef för forskningsservice i början av oktober har forskningskoordinator Otto Långvik fungerat som förman vid forskningsservice.

Nytt projekt- och portfoliehanteringssystem

Ibruktataget av det nya projekt- och portfoliehanteringssystemet ThiPo har framskridit väl. Detta system möjliggör en effektiv hanteringen av idéer, ansökningar och projekt inom Novias FUI-verksamhet. I samband med implementeringen av ThiPo har också projekthanteringsprocessen förankrats i FUI-verksamheten. Denna process utgör ryggraden i ThiPo och möjliggör ett systematiskt och enhetligt arbetssätt inom Novia. Implementeringen av ThiPo har pågått under hela året och flera utbildningstillfällen har hållits för personalen.

EU initiativ

Novia blev antagen som officiell medlem i det europeiska New European Bauhaus-nätverket (NEB) i november 2025. Novia blev den tredje finländska högskolan, efter Aalto-universitetet och Metropolia, som ingår i NEB. Medlemskapet i nätverket är en del av Novias hållbarhetsarbete.

New European Bauhaus är ett initiativ från Europeiska kommissionen som förenar hållbarhet, estetik och social inkludering i utvecklingen av framtidens livsmiljöer. Det fungerar som en kreativ och tvärvetenskaplig rörelse där arkitektur, kultur, design, konst, teknik, forskning och samhällsutveckling möts.

Eva Sandberg-Kilpi
Prorektor



Otto Långvik
Forskningskoordinator



HÄNDELSERIKT ÅR INOM KOMMUNIKATION

Kommunikationen har under året följt den kommunikationsplan som fastställts av ledningsgruppen. Nyhetsbrevet Novia Nytt har skickats ut 50 gånger till personalen och Novium. Novia har även stärkt sin synlighet genom ett stort antal intervjuer – både skrivna och filmade – med studerande och alumner.

Utöver detta har många pressmeddelanden sänts ut och ett stort antal nyheter publicerats, vilket ytterligare har ökat vår externa räckvidd.

I början av året publicerade Novia en 16 sidig utbildningsbilaga i Hufvudstadsbladet, med en räckvidd på cirka 60 000 läsare. Bilagans artiklar delades också i Novias egna kanaler, och flera samarbetspartners deltog genom egna annonser.

Större uppdateringar på Novia.fi

Under året har flera omfattande uppdateringar gjorts på novia.fi. Startsidan har förnyats med mindre bild- och textmoduler för att förbättra användarvänligheten både på mobil och desktop. En större översyn av menyerna genomfördes också för att förenkla navigeringen och göra innehållet mer lättillgängligt.

De nya FUI-områdena har uppdaterats och flera blogg-bilder har bytts ut för att undvika upprepningar och skapa en mer varierad visuell helhet. Efter årets fotograferingar uppdaterades även ett stort antal bilder, inklusive personalbilder.

Inför ansökan 2027 har planeringen för en ny layout för utbildningarnas landningssidor påbörjats.

Marknadsföringskampanjer gjordes på engelska via some-kampanjer för engelska Bachelor/Master utbildningar och målländerna blev klara i ledningsgruppen 30.9.2025.

För att förenkla delningen av viktig information på Instagram har Novia tagit i bruk Linktree, vilket gör det lättare för följare att navigera till relevant innehåll på webbplatsen.

Under 2025 publicerades kolumner av personal vid Novia i tre tidningar: Västra Nyland, Åbo Underrättelser och Vaasa Insider, totalt 27 kolumner som alla också publicerades på Novialia. Texter skrivna av Novia-personal publicerades också i Söfuku nyhetsbrev Svängrum-e, som utkom en gång per månad.

NOVIA HAR MEDVERKAT I FÖLJANDE MÄSSOR 2025

9.1	Utbildningsmessa i Kristinestad
15-16.1	Opinlakeus-messut i Seinäjoki
22.1	OptiCareer Day i Jakobstad
28.1	RekrYA vid Yrkesakademin i Vasa
28.1	Edu+Job i Karleby
4.2	Nolia Karriär i Umeå
5.2	Jobb- och utbildningsmessa i Karis
7.2	OPO-päivät i Vasa
11.2	Hangö rekryteringsmessa
13.2	RekrYA vid Yrkesakademin i Närpes
7.3	UniYH, tvåornas dag i Åbo
11.3	Studiemässa på Nylands Brigad
14.3	Hakijan päivä, online
23.4	DemoDay i Åbo
24.7	Kom hit! Rekryteringsevenemang i Jakobstad
22.8	Vi7 gymnasiernas karriärdag i Vasa
31.10	UniYH och Hakijan päivä i Åbo
7-8.11	Vetenskapskarneval i Vasa
14.11	UniYH i Vasa
25-26.11	Studia i Helsingfors
26-27.11	Saco Studentmessa i Stockholm
8.12	Minimässa vid Åland lyceum
	Samt PR-besök till och från Novia.

ALUMNER

2025	16 017	2500
	Antal alumner	Registrerade 31.12.2025
2024	15 100	2230
	Antal alumner	Registrerade 31.12.2024

NOVIALIA – POÄNGGIVANDE INNEHÅLL 2025

Under året publicerades ett brett urval av poänggivande innehåll på Novialia.

Podcast

- 1 avsnitt (Novakliniken)

Reseskildringar

- 28 publicerade bidrag

Blogginlägg

- FUI-blogg: 19 inlägg
- Pedagogisk blogg: 3 inlägg
- Bioekonomiblogg: 22 inlägg
- Sustainability/Hållbarhet: 5 inlägg
- MBA Insights: 8 inlägg
- Natural Resources Management blogg: 2 inlägg

Följande bloggar publicerades som inte granskade för finansiering

- Alumnblogg: 7 inlägg
- Studerandeblogg: 8 inlägg
- Digital Business and Management/MBA blogg: 9 inlägg



▲ Novia lockade med UniYH-dag i Vasa 14.11. Närmare 600 besökare deltog från 18 olika gymnasier och yrkesinstitut, en viktig dag i marknadsföringssyfte. Besökarna fick ta del av utbildningspresentationer, gå rundvandringar samt träffa personal och studerande från Novias utbildningar.

Novias alumnverksamhet

Under 2025 togs flera viktiga steg för att stärka kontakten med Novias alumner. För första gången utsågs Årets Alumn, en utmärkelse som tilldelades alumn Märten Storbacka, grundare av WE Tech Solutions. Storbacka har både ingenjörsexamen (YH) och högre YH examen i teknologibaserat ledarskap från Novia.

Alumnbrevet började under året ges ut på både svenska och engelska, vilket breddar målgruppen och förbättrar kommunikationen med alumner internationellt. Dessutom utökades alumnberättelserna med innehåll på finska för att nå den växande gruppen studerande med finska som modersmål.

Karriäruppföljningen riktades till alumner som utexaminerades 2020, och resultaten visar fortsatt stabil svarsprocent. Uppföljningen ger värdefulla insikter för att utveckla utbildningarna och stärka sambandet mellan studier och arbetsliv.

Flera av Novias alumner nådde fina framgångar under året genom olika utnämningar och tävlingar – något som ytterligare visar bredden och styrkan i Novias alumnätverk.

Jenny Svartsjö
Kommunikationschef





Studerandekåren vid
Yrkeshögskolan Novia

◀ Styrelsen 2025

Från vänster:

Emilia Borg, Rita Edeh-Nnuta, Hanna Bonn, Patric Ring, Maria Söderbacka, Anton Röö. Foto: Albin Nordling

STUDERANDEKÅREN **NOVIUM**

Studerandekårens uppgift är att tillvarata studerandes intressen. Detta förverkligas bl.a. genom studeranderepresentation och intressebevakning i olika organ inom Novia t.ex. i Novias styrelse, nämnd för studierättsärenden och institutionernas ledningsgrupper. Novium följer även med intressebevakning hos externa samarbetsparter samt utbildar tutorer och bedriver tutorverksamhet, utöver detta erbjuder Novium utbildningar, studerandeförmåner och evenemang för alla studerande. Medlemskapet i Novium är frivilligt, kåren representerar ändå alla studerande vid Novia. Novium förser medlemmarna med AMK-studiekort som berättigar till många nationella förmåner samt det digitala studiekortet i appen Slice.

Tack vare löneunderstöd av Novia har Novium möjlighet att anställa personal, som består av tre anställda, generalsekreterare och tutorsekreterare i Vasa samt den sammanslagna tjänsten som informationssekreterare och intressebevakningssekreterare i Åbo och Raseborg.

I samråd med Novia utbildar Novium fyra olika former av tutorer; vän-, internationella-, PR- och studietutorer. Verksamheten är viktig, eftersom tutorerna guidar och hjälper nya studerande, skapar större medvetenhet om Novia på andra stadiet, ökar genomströmningen och för att sammanföra och stärka banden mellan studerande på Novias verksamhetsorter i samband med utbildningar och träffar. En tutor är en studerande som har till uppgift att på sätt eller annat handleda och guida andra studerande i vardagen. Alla tutorer får en utbildning inom respektive område, studiepoäng utlovas efter utförd prestation.

FAKTA OM NOVIUM

- **Medlemmar:** 761 personer
- **Fullmäktige:** 11 personer
Utses av studerandekårens medlemmar genom val på hösten. Mandatperioden är ett kalenderår. Fullmäktige är studerandekårens högsta beslutande organ och godkänner verksamhetsplan, budget, reglementen och riktlinjer för verksamheten.
- **Styrelse:** sex personer
Väljs för ett kalenderår av fullmäktige. Styrelsen leder och genomför verksamheten tillsammans med utskott och personal. Alla i styrelsen har ett eller fler ansvarsområden.
- **Kanslier:** fyra stycken
Finns i Vasa (Wolffskavägen), Åbo (Henriks-gatan), Raseborg samt i Jakobstad. Kansliet i Jakobstad används tillsammans med den lokala studerandeföreningen Skruvster.
- **Utbildade tutorer under året:** 87 väntutorer, 8 PR-tutorer, 15 internationella tutorer.



▲ Gulismässa i Raseborg 2025

Noviums år 2025

Novium deltog i arbetet med studerandebaremtern 2025. Noviums representanter hjälpte till att sammanställa svar från baremtern samt att följa med uppföljningen av baremtern. År 2025 fortsatte Novium ha kontinuerlig kontakt med takorganisationen SAMOK. Både styrelse och personal från Novium deltog i flera sektorträffar samt sammankomster som SAMOK ordnade. Styrelsen deltog även på startskottet som SAMOK ordnade i början av 2025. Under SAMOK:s förbundsmöte i Seinäjoki 30-31.10 deltog Anton Röö och Maria Söderbacka.

På lokalt plan har Novium deltagit i campusvisa hälsoarbetsgrupper och bevakat utformningen av SHVS nya organisation. Novium fungerat som en länk mellan studerande och studenthälsan. Novium har aktivt arbetat med studerandens välmående och ökat intresset till samhällspåverkan. Novium har samarbetat med flera olika projekt som arbetar för studerandens välmående, som till exempel deltagande under Nytyi ry:s kampanjvecka för psykisk hälsa bland studerande bl.a. med en kampanj på sociala medier.

Året 2025 har Novium aktivt arbetat med målet att öka synligheten bland studeranden på de olika campusen, samt att öka medvetenheten bland studerande om vad kåren arbetar för.

Intressebevakning

Novium har under året aktivt följt upp och bevakat organiseringen av Studenthälsans serviceställe i Karleby samt den service som erbjuds studerande från Jakobstad. Kåren har även fortsatt att inkludera föreläsningar om inkludering och mångfald i utbildningen för studerandeföreningarnas styrelser samt i utbildningen för alla tutorformer. Utöver detta tillhandahåller Novium ett trakasserierombud som studerande anonymt kan kontakta via adressen hej@novia.fi.

Inför kommunal- och välfärdsområdesvalen ordnade Novium röstningsevenemang i Åbo och Vasa 2.4 samt i Jakobstad och Raseborg 3.4. Studerande uppmuntrades att rösta i halare, och de snabbaste belönades med halarmärken.



▲ Förbundsmöte 2025, Maria Söderbacka och Anton Röö på SAMOK:s förbundsmöte i Seinäjoki 30-31.10

Evenemang

Förutom de traditionella evenemangen som Novium arrangerar – såsom Fastlaskiainen och det återkommande Novium BTS-partyt på alla orter under hösten – ordnade studentkåren även flera samarbetsevenemang tillsammans med lokala studerandeföreningar och kårer i Vasa, Åbo och Jakobstad. Novium deltog dessutom i flera gulisintagningar på olika orter.

I september ordnades gulisintagningar för alla studerande, där kåren bjuder in instanser och aktörer som kan vara relevanta och nyttiga för studerande. Mässorna hölls i Vasa, Jakobstad, Raseborg och Åbo. Novium arrangerade också årsfest 14.3.2025 vid Kåren i Åbo. Tillsammans med andra högskolor och kårer arrangerade Novium även Vaasa Campus Festival 10.9.

Kåren deltog dessutom i det traditionella fackeltåget i Vasa 6.12. Utöver att Novium ordnar kanslikaffe den sista onsdagen varje månad bjöd kåren även på glögg på alla kanslier under december.

Joanna Forss
Generalsekreterare
Studerandekåren
vid Yrkeshögskolan
Novia - Novium



ABOA MARE AB

Aboa Mare befäster sin position som Nordeuropas största centrum för simulatorbaserad sjöfartsutbildning

Aboa Mare Ab, grundat 2005, erbjuder högkvalitativ simulatorbaserad utbildning samt expert-, forsknings- och utvecklingstjänster inom sjöfart. Företaget ägs av Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi (70 %) och Axxell Utbildning Ab (30 %).

Under 2025 fortsatte bolaget att utvecklas stabilt och positivt, i linje med resultaten från 2023–2024. Året visar att vår utbildningsmodell, vårt kursutbud och våra strategiska satsningar ligger rätt i förhållande till branschens behov. Inför 2026 fokuserar vi på att stärka verksamhetsgrunden för fortsatt expansion, både nationellt och internationellt.

Investeringar och teknisk infrastruktur

2025 har varit ett viktigt investeringsår. Beslutet att köpa en ny Kongsberg maskinsimulator och uppgradera två bryggssimulatorer under 2026 markerar starten på en långsiktig förnyelse av vår simulatorpark. Under 2026 uppdateras även simulatorprogramvaran i två etapper, vilket säkerställer att vi kan erbjuda fortsatt avancerade och visuellt högkvalitativa utbildningsmiljöer.

IT infrastruktur och moderniseringsinitiativ

Aboa Mare genomför en strategiskt viktig modernisering av sin interna IT infrastruktur. Efter flera år med fokus på utbildningskvalitet är delar av systemmiljön nu i behov av förnyelse. Det kommande arbetet innebär ökade ekonomiska och personalmässiga satsningar, som ska ge en stabilare IT miljö, stärkt cybersäkerhet och effektivare arbetsflöden. Under 2025 beslutades även om en omfattande modernisering av den administrativa backendmiljön för att effektivisera interna processer, förbättra kundservicen och frigöra tid för kundvård och nyförsäljning. Uppdateringen skapar samtidigt en robust grund för den fortsatta utvecklingen av onlinekurser.

Samarbeten och utvecklingsinitiativ

Våra samarbeten fortsätter att vara centrala för vår utveckling. Det långvariga och redan välfungerande samarbetet med GigaMare fortsätter, och vi ser nu goda möjligheter att fördjupa och ytterligare stärka detta partnerskap framöver. Under året startade Aboa Mare en ny seminarieverksamhet för att möta sjöfartsklustrets växande behov av kortkurser och riktade vidareutbildningar. Konceptet finslipas och verksamheten väntas stabiliseras och nå sina mål under 2026.



Leif-Christian Östergård
Tf VD Aboa Mare Ab

Omsättning för Aboa Mare Ab
4,49 miljoner euro i omsättning 2025
3,88 miljoner euro i omsättning 2024



JAKOBSTADS KONSERTSAL AB

Jakobstads Konsertsal Ab driver konsertsalen Schaumansalen som inledde sin verksamhet 2013. Schaumansalens uppgift är att erbjuda en modern, högklassig och flexibel scen för mångkonstnärlig utbildningsverksamhet, konserter, kongresser och övriga evenemang. Jakobstads Konsertsal Ab är ett dotterbolag till Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi.

År 2025 var ett bra år för konsertsalen. Bolaget gläds åt den mångsidiga verksamheten som gör salen till ett levande centrum för musik, möten och inspiration. Under året har både studerande, professionella aktörer och publik bidragit till en dynamisk miljö. Vi är stolta över att konsertsalen spelar en viktig roll i både utbildningarna och stadens kulturliv.

Under 2025 genomfördes många i salen årligen återkommande evenemang och festivalhelheter. Många externa evenemangsarrangörer som tidigare gästade salen regelbundet återkom under 2025. Schaumansalens egna verksamhet genomfördes utgående från den övriga verksamheten i salen. Under 2025 arbetade vi för att kunna ta emot gästspel av landets teatrar, gästspel i samarbete med Bothnia Classic-nätverket, säsongöppningar och kulturmässor samt företagsevenemang. Den definitiva höjdpunkten i vår verksamhet var besöket av Norrlandsoperans symfoniorkester med konserten Brahms & Dvorák i september. Ett nytt samarbete mellan oss, Norrlandsoperan och Arctic Pulse nätverket, finansierat av Interreg Aurora.

Våren 2025 firades Viva Allegroveckan i medlet av mars månad, en programspäckad vecka som arrangeras i samarbete med kvarterets aktörer. I april-maj öppnades campus upp i samband med Allegro Spring Festival. Dessa verksamheter genomfördes i samarbete med alla de intressegrupper som verkar i och för Campus Allegro. Under denna period fylldes Schaumansalen och hela Campus Allegro med verksamhet ss examenspresentationer, konserter, utställningar och föreställningar, dvs hela den bredd som campusutbildningarna representerar. Jakobstads Sinfoniettas konsertserie genomfördes under våren 2025. Bland övriga evenemang och evenemangshelheter som genomfördes under 2025 kan nämnas Runebergsveckan i februari, Jakobs

Dagar i juli, Jeppis Jazz i oktober samt Rusk Kammarmusik i Jakobstad i november.

Verksamheten kompletterades av Jakobstads Sinfoniettas, Wava-institutets, Yrkesakademien i Österbottens och Novias egna evenemang, av vilka kan nämnas "Nattepressen", ett samarbetsprojekt mellan Yrkeshögskolan Novia och Musikal-akademien i Strömbäck i vilket en ny musikal skapades och sattes upp på båda sidor av Bottenviken med och av studerande från bägge utbildningar.

Bland årets övriga höjdpunkter kan lyftas fram FSMs sångarting i oktober och humorgruppen DAD HArmonys två slutsålda konserter i november.

Under 2025 gjordes några fysiska och digitala åtgärder för att förbättra salens tillgänglighet och synlighet. Bl.a. förnyades systemet för trådlösa mikrofoner.

Styrelse

Som styrelseordförande för Jakobstads Konsertsal Ab fungerade Örjan Andersson. Övriga i styrelsen var Kaj-Gustaf Bergh, Anne Ekstrand. Håkan Omars fungerar som VD för bolaget.

Håkan Omars
VD Jakobstads
Konsertsal Ab



Omsättning för Jakobstads Konsertsal Ab
190 497 euro i omsättning 2025
199 360 euro i omsättning 2024



I ordningsföljd från vänster:
 Johan Aura, Anders Norrback,
 Stefan Wallin, Martin Norrgård,
 Gunilla Widén, Marko Joas,
 Anders Strandberg, Taina
 Sjöholm och Anton Röös.

Styrelsen för Ab Yrkehögskolan vid Åbo Akademi

Den nya styrelsen tillträdde 10.6.2025.

Johan Aura, styrelseordförande
 Anders Norrback, viceordförande
 Stefan Wallin
 Martin Norrgård
 Gunilla Widén
 Marko Joas
 Anders Strandberg
 Taina Sjöholm
 Anton Röös

Utbildningsstiftelsen Sydväst
 Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur
 Stiftelsen för Åbo Akademi
 Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur
 Åbo Akademi
 Åbo Akademi
 Utbildningsstiftelsen Sydväst
 Personalrepresentant
 Studeranderepresentant

Örjan Andersson
 Ulrica Karp, sekreterare

Verkställande direktör och rektor
 Förvaltnings- och personaldirektör



I ordningsföljd från vänster:
 Örjan Andersson, Eva Sandberg-Kilpi,
 Ulrica Karp, Therése Nyström-Saaristo,
 Patric Granholm, Eva Juslin, Camilla
 Ekman, Håkan Omars och Patrik
 Karell. Johanna Liinamaa slutade som
 chef för forskning och utveckling
 10.10.2025.

Yrkehögskolan Novias ledningsgrupp

Örjan Andersson
 Eva Sandberg-Kilpi
 Ulrica Karp

Rektor
 Prorektor
 Förvaltnings- och
 personaldirektör

Hanna Guseff
 Håkan Omars

Prefekt, institutionen
 för företagsekonomi
 Prefekt, institutionen
 för konst och kultur

Therése Nyström-Saaristo
 Patric Granholm

Ekonomichef
 Prefekt, institutionen för
 teknik och sjöfart

Patrik Karell

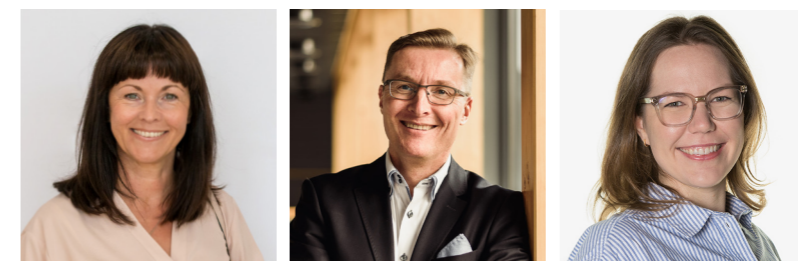
Prefekt, institutionen för
 bioekonomi

Eva Juslin

Prefekt, institutionen för hälsa
 och välfärd

Pia Rönnlund

Ledningsgruppens
 sekreterare, VD-assistent



I ordningsföljd från vänster:
 Jenny Svartsjö, Mats Lindholm
 och Jessica Bonde.

Kallas till ledningsgruppens möten

Jenny Svartsjö
 Mats Lindholm

Kommunikationschef
 Viceprefekt, kvalitetschef,
 utbildningsledare, lektor
 Chef för studerandeservice

Jessica Bonde

YRKESHÖGSKOLAN NOVIA

Tfn (06) 328 5000 (växel)
novia.fi

ANTAGNINGSSERVICE
PB 6, 65201 Vasa
Tfn (06) 328 5555
antagningservice@novia.fi

Wolffskavägen 31
65200 Vasa

Wolffskavägen 33
65200 Vasa

Henriksgatan 7
20500 Åbo

Tavastgatan 13, Gripen, vån 2
20500 Åbo

Hertig Johans parkgata 21
20100 Åbo

Raseborgsvägen 11
10600 Ekenäs

Köpmansgatan 10
68600 Jakobstad

