

ÅRSBERÄTTELSE

20 24

Innehåll

4	Rektors översikt	24	Institutionen för konst och kultur
6	Novias utbildnings- utbud 2024	26	Institutionen för bioekonomi
8	Studerandestatistik	28	Internationella Novia
10	Personalärenden Personalstatistik	30	Forskning, utveckling och innovation vid Novia
12	Novias strategi	32	Händelserikt år inom kommunikation
14	Hållbarhet	34	Studerandekåren Novium
15	ICT-service	36	Aboa Mare Ab
16	Personaldagar	37	Jakobstads Konsertsal Ab
18	Institutionen för teknik och sjöfart	38	Styrelse
20	Institutionen för hälsa och välfärd	39	Ledningsgrupp Högskoleservice ledningsgrupp
22	Institutionen för företagsekonomi		

Ansvarig redaktör: Jenny Svartsjö
Layout: Johanna Sandström / Jenny Holmkvist





Året 2024 vid Yrkeshögskolan Novia

Kärnverksamhetens utveckling

Nybörjarplatserna för dagstudier fylldes som helhet mycket väl. Antalet nya studerande uppgick till 1434 (YH 1239, HYH 195), att jämföra med 1472 (YH 1264, HYH 208) år 2023.

Andelen nya internationella studerande uppgick till 16 %, en minskning från 24 %. Orsakerna bedöms vara bland annat höjda läsårsavgifter och skärpta antagningskrav. De internationella studerandes andel av alla studerande, alla årskurser inräknade, steg från 15 % till 16 %. En succesiv ökning av antalet internationella studerande är en åtgärd för att stärka vår globala dimension samt att motverka den tilltagande arbetskraftsbristen i våra regioner.

Antalet examina uppgick till 897 (2023: 850). Antalet YH-examina var 756 (2023: 704) och högre YH-examina var 141 (2023: 146). För YH-examina är ökningen från föregående år 7 % och för HYH en minskning på 3 %. Antalet avlagda examina jämförs i tabell 1 med de mål som uppställts i målavtalet med undervisnings- och kulturministeriet för perioden 2021–2024. Det är skäl att notera att examensmålen är medeltal över hela målavtalsperioden. Eftersom ingen ersättning fås för examina som överskrider målsättningen, har siktet varit ställt på ett utfall mellan 90 och 100 %. Detta nåddes för YH-examina inom två av fyra styrområden samt för högre YH-examina (tabell 1).

Studieprestationerna inom kontinuerligt lärande var 23 483 att jämföra med 25 890 år 2023. Den här kategorin omfattar öppna YH-studier, separat studierätt, studieprestationer avlagda inom ramen för samarbete med andra högskolor samt specialiseringsutbildning.

Forsknings-, utvecklings och innovationsverksamheten (FUI) växte markant och den externa finansieringen uppgick till 5,3 miljoner euro (2023: 3,9), en ökning med hela 36 %. Fördelningen per institution framgår av tabell 2. Resultatet är mycket gott. Antalet publikationer och konstnärliga produktioner uppgick till 811 (2023: 808). Merparten av prestationerna utgörs av konstnärliga produktioner.

Väsentliga händelser

Med Undervisnings- och kulturministeriet pågick under stor del av året arbete för framtagande av högskolans målavtal för perioden 2025–2028. I anslutning till detta togs också strategin ”Novia hållbar genomslagskraft – Sustainable Impact” fram. Strategin arbetats fram med personalen och godkändes av styrelsen i februari.

UKM beviljade finansiering för 50 nybörjarplatser för utbildning till sjukskötare (YH), röntgenskötare (YH) samt bioanalytiker (YH). Totalt uppgår finansieringen till 1 225 000 €.

Under året undertecknades ett 15 årigt hyresavtal med Suomen yliopistokiinteistö (SYK) om upphyrning av nya verksamhetsutrymmen i den s.k. Axelia I fastigheten i Åbo. Utrymmena på Biskopsgatan 8 som totalrenoveras för Novias behov uppgår till totalt 3814,1 kvadratmeter inklusive andel i gemensamma utrymmen. Utrymmena planeras för utbildnings- och forskningsverksamheten inom institutionerna hälsa- och välfärd och företagsekonomi. I utrymmena finns även funktioner som hör till rektorat och högskole-service. Planerad ibruktagnings av utrymmena är 1.8.2026.

Novias kapital som i huvudsak varit placerat i Stiftelsen för Åbo Akademi sr (SÅA) har efter förändringar i SÅAs verksamhet återbetalats till Novia vid utgången av september månad. Styrelsen har därefter uppdaterat placeringsstrategin så att den tydligare beaktar att högskolan själv placerar på marknaden. Medlen är kortsiktigt placerade under den tid upphandling av kapitalförvaltningstjänster verkställs. Upphandlingen är en s.k. EU upphandling.

Pedagogisk utveckling och studerandes välbefinnande

För det pedagogiska utvecklingsarbetet 2024 nyttjades projekt Digivisios utveckling av digipedagogik i fortbildningar och arbetet med en Novia övergripande pedagogisk handbok påbörjades. Uppdatering av riktlinjer för AI i undervisningen påbörjades med stöd av Arenes nya rekommendationer. I dessa förtydligas hur AI-baserade verktyg kan och får nyttjas så de kan utgöra ett bra stöd för inläring.

Åtgärdsprogrammet för implementering av åtgärder för öppen utbildning och öppna läresurser implementerades och arbetet fortgår.

Under 2024 fortsatte arbetet för att utveckla aktiviteter som stöder studerandes välbefinnande och motarbetar ensamhet och utanförskap. Utveckling av ett koncept för att skapa samhörighet i studerandegrupper, Alla med!, fortsatte 2024. Fortbildning gällande tillgänglighet ordnades och en rutin togs fram för att förtydliga processen.

Forsknings-, utvecklings- och innovationsverksamhet

Under året har fortsatta åtgärder vidtagits för att stärka FUI-verksamheten och under hösten fördes omställningsförhandlingar för organisationsändring utan personalminskning. Resultatet var att FUI-koordinering ändrades till forskningsservice fr.o.m. 1.11.2024 och att stödfunktionerna för FUI samlades inom den nya enheten. Den samlade forskningsservicen förväntas leda till förenhetligande och effektivare projektadministration, förbättrad riskhantering och minskade personrisker genom enhetliga system och arbetsmetoder. Arbetet med implementering och utveckling av det nya projekt- och portfoliehanteringssystemet ThiPo fortsatte. FUI-verksamheten beskrivs närmare i avsnitt 5.

Global orientering för en hållbar framtid

Utvecklingen av service för internationella studerandes studier och vistelse i Finland samt stöd och metoder för undervisning i mångkulturella grupper fortsatte under 2024. Under året fortsatte högskolans engagemang inom

tematiken integration. Bland annat fortsatte Novia leda den för högskolorna i Vasa gemensamma insatsen Vaasa International Talents som syftar till integration av utländska studerande i det finländska arbetslivet. Vasa International Talents som blivit en verksamhet under Vasa högskolekonsortium fick ett komplement i form av det av Vasa stad finansierade Talents Integration Path med alla högskolor i Vasa och också det lett av Novia.

Digitalt lärande och digitala tjänster

Deltagande i Digivisio 2030 fortgick under hela året och under hösten påbörjades det konkreta arbetet för ibruktagnings av Opin.fi plattformen. Samtidigt utvecklades en gemensam modul inom ungdomsvetenskap tillsammans med Åbo Akademi inom ramen för Digivisios pilotprojekt 3. Programmet Kultura togs i bruk som en ny och mångsidig videoplattform, video.novia.fi och AV utrustning i undervisningsutrymmen på samtliga campus uppdaterades.

Flexibel utbildning för kontinuerligt lärande

Under året fanns aktiva öppna YH grupper inom socionom (Jakobstad), sjukskötare (Raseborg) samt agrolog och skogsbruksingenjör (Österbotten). Studierna är flerformsstudier och anpassade för att kombineras med yrkesarbete. Från de öppna studierna kan deltagarna senare antas till examensstudier.

Personalutveckling

Novia fortsatte satsa på det lyckade konceptet med intern fortbildning av personal. Korta fortbildningar har bland annat berört Novias uppdaterade strategi, artificiell intelligens i undervisning, tillgänglighet och att förebygga plagiering. För förmän har kort fortbildning om likabehandling och jämlikhet hållits. Fortbildningstillfällen har även ordnats gällande informationssäkerhet, klimatfrågor, hur den internationella kompetensen kan stärkas hos studerande och personal samt om hur man bemöter rädslor hos studerande. En del av fortbildningarna har ordnats på engelska. I fortbildningarna deltog under året totalt ca 1300 medarbetare vilket är 300 mer än under året innan. Novias personaldagar ornades i Åbo kring temat Teamwork och arbetsglädje.

Jag riktar ett varmt tack till alla i personalen för bra arbete 2024 och ett starkt engagemang för högskolan och våra studerandes bästa. Jag ser fram emot att tillsammans fortsätta resan, med målet att skapa välfärd samt mervärde för våra studerande, arbetslivet och våra regioner. Jag vill avslutningsvis tacka alla våra studerande och samarbetsparter. Tillsammans har vi fortsatt att framgångsrikt arbeta för lärande och en hållbar framtid.

Örjan Andersson

Rector, VD

UTBILDNINGSGUTBUD 2024

SVENSKA

YH-examen, dagstudier

BIOEKONOMI

- **Agrolog (YH)**
 - lantbruksnäringarna240 sp/4 år, Raseborg
- **Skogsbruksingenjör (YH)**
 - skogsbruk240 sp/4 år, Raseborg

FÖRETAGSEKONOMI

- **Tradenom (YH), företagsekonomi**
 - ekonomiförvaltning
 - internationell handel
 - justitieförvaltning210 sp/3,5 år, Vasa
- **Tradenom (YH), företagsekonomi**
 - digital marknadsföring och försäljning
 - redovisning210 sp/3,5 år, Åbo

HÄLSA OCH VÄLFÄRD

- **Barnmorska (YH)**
270 sp/4,5 år, Vasa
 - **Bioanalytiker (YH)**
210 sp/3,5 år, Vasa
 - **Estenom (YH)**
210 sp/3,5 år, Vasa
 - **Hälsovårdare (YH)**
240 sp/4 år, Vasa
 - **Hälsovårdare (YH)**
240 sp/4 år, Åbo
 - **Röntgenskötare (YH)**
210 sp/3,5 år, Vasa
 - **Sjukskötare (YH)**
210 sp/3,5 år, Vasa
 - **Sjukskötare (YH)**
210 sp/3,5 år, Åbo
 - **Socionom (YH)**
210 sp/3,5 år, Vasa
 - **Socionom (YH)**
210 sp/3,5 år, Åbo
- **KONST OCH KULTUR**
 - **Bildkonstnär (YH), bildkonst**
240 sp/4 år, Jakobstad
 - **Formgivare (YH), grafisk design**
240 sp/4 år, Jakobstad
 - **Formgivare (YH), inredningsarkitektur**
240 sp/4 år, Jakobstad
 - **Musiker (YH)**
240 sp/4 år, Jakobstad
 - **Musikpedagog (YH)**
240 sp/4 år, Jakobstad
 - **TEKNIK OCH SJÖFART**
 - **Byggmästare (YH)**
210 sp/3,5 år, Raseborg
 - **Byggmästare (YH) NY 2024!**
210 sp/3,5 år, Vasa
 - **Ingenjör (YH), byggnads- och samhällsteknik**
 - konstruktionsplanering
 - VVS-planering240 sp/4 år, Raseborg
 - **Ingenjör (YH), byggnads- och samhällsteknik**
 - konstruktionsplanering240 sp/4 år, Vasa
 - **Ingenjör (YH), el- och automationsteknik**
 - automationsteknik
 - elkraftsteknik240 sp/4 år, Vasa
 - **Ingenjör (YH), informationsteknik**
240 sp/4 år, Vasa
 - **Ingenjör (YH), lantmäteriteknik**
240 sp/4 år, Vasa
 - **Ingenjör (YH), maskin- och produktionsteknik**
 - bil- och transportteknik
 - drift- och processteknik240 sp/4 år, Vasa
 - **Ingenjör (YH), produktionsekonomi**
240 sp/4 år, Vasa
 - **Sjökapten (YH)**
270 sp/4,5 år, Åbo

Högre YH-examen

HÄLSA OCH VÄLFÄRD

- **Barnmorska (högre YH)**
- **Bioanalytiker (högre YH)**
- **Hälsovårdare (högre YH)**
- **Röntgenskötare (högre YH)**
- **Sjukskötare (högre YH)**
- **Socionom (högre YH)**
90 sp, Vasa eller Åbo

KONST OCH KULTUR

- **Formgivare (högre YH), cirkulär design**
60 sp/1,5 år, Jakobstad

YH-examen, flerformsstudier

KONST OCH KULTUR

- **Musiker (YH)**
 - barockmusik
 - kyrkomusik240 sp/4 år, Jakobstad

HÄLSA OCH VÄLFÄRD

- **Sjukskötare (YH)**
210 sp/3,5 år, Vasa
- **Sjukskötare (YH)**
210 sp/3,5 år, Åbo
- **Socionom (YH)**
210 sp/3,5 år, Vasa
- **Socionom (YH)**
 - e-socionom210 sp/3,5 år, Åbo

FÖRETAGSEKONOMI

- **Tradenom (YH), informationsbehandling**
 - 210 sp/3,5 år, online

ENGELSKA

Bachelor's Degree Programmes

TECHNOLOGY AND SEAFARING

- **Bachelor of Engineering***
Information Technology
240 ECTS*/2 years, daytime studies,
Vaasa - Vasa
- **Bachelor of Engineering**
Maritime Technology
270 ECTS/4,5 years, daytime- or blended
studies, Turku - Åbo
- **Bachelor of Maritime Management**
Maritime Management, Captain
270 ECTS/4,5 years, daytime studies,
Turku - Åbo
- **Bachelor of Maritime Management**
Maritime Management, Captain
270 ECTS/4,5 years, blended studies,
Turku - Åbo

HEALTH AND WELFARE

- **Bachelor of Health Care**
Nursing
210 ECTS/3,5 years, daytime studies,
Vaasa - Vasa

BIOECONOMY

- **Bachelor of Natural Resources***
Sustainable Coastal Management
240 ECTS*/2 years, daytime studies,
Raasepori - Raseborg

**Eligibility criteria: 120 ECTS of previous
university level studies in a relevant field.*

Master's Degree Programmes

TECHNOLOGY AND SEAFARING

- **Master of Engineering**
Intelligent Systems
60 ECTS, part-time studies, Vaasa - Vasa
- **Master of Engineering**
Autonomous Maritime Operations
60 ECTS, part-time studies, Turku - Åbo
- **Master of Engineering**
Industrial Management and Engineering
60 ECTS, part-time studies, Vaasa - Vasa
- **Master of Engineering /
Master of Maritime Management**
Maritime Management
60 ECTS, part-time studies, Turku - Åbo
- **Master of Engineering**
Structural Engineering
60 ECTS, part-time studies,
Raasepori - Raseborg

BUSINESS ADMINISTRATION

- **Master of Business Administration**
Digital Business and Management
90 ECTS, full- or part-time studies,
Vaasa - Vasa
- **Master of Business Administration**
Service Design
90 ECTS, full- or part-time studies,
Turku - Åbo

BIOECONOMY

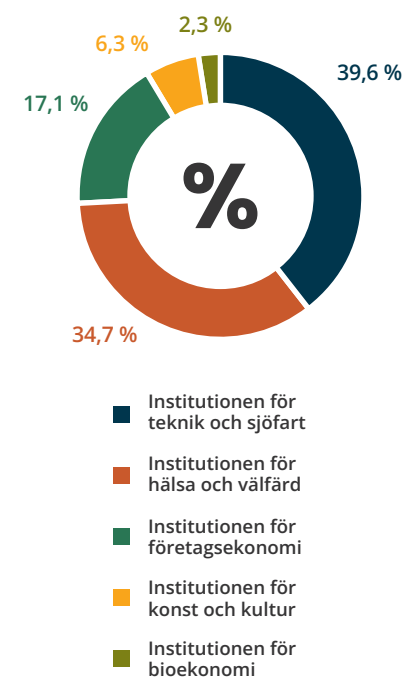
- **Master of Natural Resources**
Natural Resources Management
60 ECTS, Online studies, full- or
part-time studies

*Masters require two years of work experience
after your Bachelor Degree.*

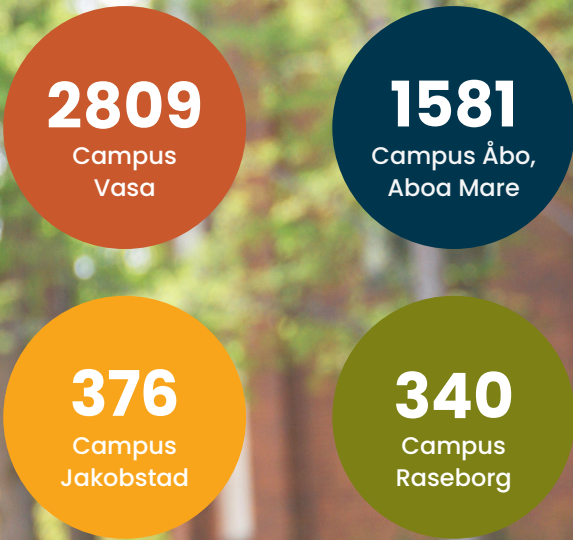
STUDERANDESTATISTIK

Antal studerande som inlett studierna 2024 per institution samt procentuell fördelning

	Dagstudier	Flerformsstudier	Högre YH	Totalt
Institutionen för teknik och sjöfart	437	46	85	568
Vasa	325	5	32	
Åbo	79	41	34	
Raseborg	33	0	19	
Institutionen för hälsa och välfärd	326	135	37	498
Vasa	252	76	17	
Åbo	74	59	20	
Institutionen för företagsekonomi	152	52	41	245
Vasa	66	0	26	
Åbo	86	52	15	
Institutionen för konst och kultur	60	9	21	90
Jakobstad	60	9	21	
Institutionen för bioekonomi	22	0	11	33
Raseborg	22	0	11	
TOTALT	997	242	195	1434

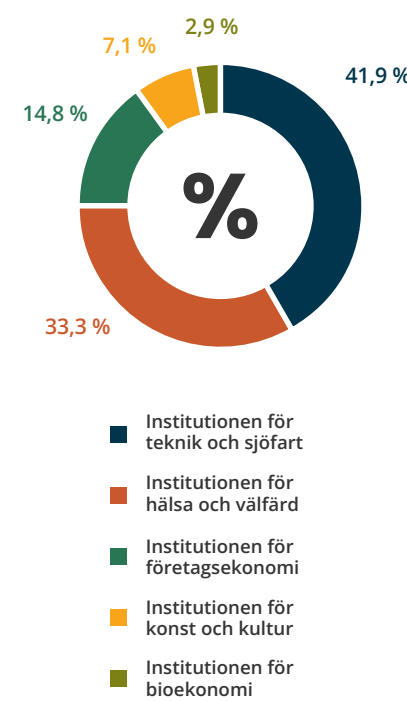


Antal studerande 2024 per campus



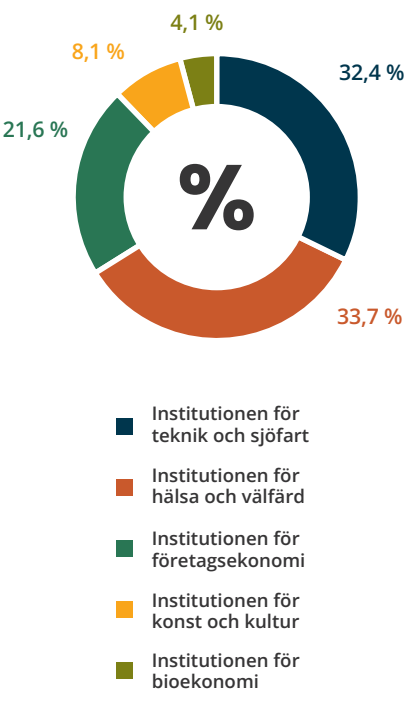
Antal studerande 2024 per institution samt procentuell fördelning

	Dagstudier	Flerformsstudier	Högre YH	Totalt
Institutionen för teknik och sjöfart	1775	130	232	2137
Vasa	1248	28	82	
Åbo	395	102	89	
Raseborg	132	0	61	
Institutionen för hälsa och välfärd	1143	447	112	1702
Vasa	877	230	54	
Åbo	266	217	58	
Institutionen för företagsekonomi	564	70	122	756
Vasa	215	0	75	
Åbo	337	70	47	
Jakobstad	12	0	0	
Institutionen för konst och kultur	267	53	44	364
Jakobstad	267	53	44	
Institutionen för bioekonomi	120	1	26	147
Raseborg	120	1	26	
TOTALT	3869	701	536	5106



Examina 2024 - per institution samt procentuell fördelning

	Dagstudier	Flerformsstudier	Högre YH	Totalt
Institutionen för teknik och sjöfart	238	18	35	291
Vasa	184	9	20	
Åbo	30	9	9	
Raseborg	24	0	6	
Institutionen för hälsa och välfärd	213	63	26	302
Vasa	161	25	15	
Åbo	52	38	11	
Institutionen för företagsekonomi	130	0	64	194
Vasa	57	0	40	
Åbo	59	0	24	
Jakobstad	13	0	0	
Raseborg	3	0	0	
Institutionen för konst och kultur	52	6	15	73
Jakobstad	52	6	15	
Institutionen för bioekonomi	35	1	1	37
Raseborg	35	1	1	
TOTALT	668	88	141	897



PERSONAL VID NOVIA

Novia satsar på fortbildning av personal

Fortbildningar har ordnats för medarbetare i enlighet med Novias personalstrategi, jämställdhets- och likabehandlingsplan samt utvecklingsplan för arbetsgemenskapen. Korta fortbildningar har bland annat berört Novias uppdaterade strategi, artificiell intelligens i undervisning, tillgänglighet och att förebygga plagiering. För förmän har kort fortbildning om likabehandling och jämlikhet hållits. Fortbildningstillfällen har även ordnats gällande informationssäkerhet, klimatfrågor, hur den internationella kompetensen kan stärkas hos studerande och personal samt om hur man bemöter rädslor hos studerande. I fortbildningarna deltog under året totalt ca 1300 medarbetare. Även fortbildningar inom ramen för Digivisio 2030 har ordnats. Digimentorerna som digitalt stöd för medarbetare har en viktig roll för utvecklande av digitala tjänster och lösningar inom Novia. Fortbildningar har även ordnats på engelska.

Novia personaldagar ordnades i Åbo kring temat Teamwork och arbetsglädje.

I slutet av året tackades medarbetare för ett väl utfört arbete med en julgåva i form av motion, kultur och massage.

Personalstatistik

Antalet anställda i Novia var i medeltal 369 under 2024 vilket är i medeltal 11 fler anställda än under fjolåret. Under året gjordes 49 nyanställningar. Totalt har 16 arbetsavtal avslutats under

2024, sex arbetsavtal avslutades i och med att den anställda har avgått med pension och 10 anställda har sagt upp sitt arbetsförhållande. Inom FUJ tillsvidareanställdes 13 visstidsanställda. Personalomsättningen under året är därmed drygt 4 %.

Hälsoprocenten, andel medarbetare utan sjukfrånvaro, var 53 % och andel lång sjukfrånvaro var under 3 %.

Ulrica Karp
Förvaltnings- och personaldirektör



Ett varmt tack till medarbetare som avgått med pension 2024

Carita Blomström	Lektor, Hälsa och välfärd, Vasa
Thomas Böckelman	Chef för studerandeservice, Studerandeservice, Raseborg
Anita Kvist	Lektor, Företagsekonomi, Vasa
Siv Lindblom	Ledande löneräknare, Ekonomiservice, Raseborg
Tom Lipkin	Lektor, Teknik och sjöfart, Vasa
Camilla Pundars-Mitts	Internationell chef, Internationell samverkan, Vasa

PERSONALSTATISTIK

Anställda i huvudsyssla per 31.12.2024

2024	Undervisningspersonal	Personal inom FUJ	Adminstrativ- och stödpersonal	2023	Undervisningspersonal	Personal inom FUJ	Adminstrativ- och stödpersonal
Rektorat och högskoleservice		2	21	Rektorat och högskoleservice		2	27
Ekonomiservice			8	Ekonomiservice			9
Studerandeservice			31	Studerandeservice			25
Biblioteket			1	Biblioteket			1
Internationell samverkan		1	5	Internationell samverkan			4
ICT-service			15	ICT-service			14
Fastighetsservice			3	Fastighetsservice			3
FUJ koordinering		5	2	FUJ koordinering		3	
Institutioner				Institutioner			
Teknik och sjöfart	56	35	16	Teknik och sjöfart	56	34	9
Hälsa och välfärd	53	9	6	Hälsa och välfärd	54	11	5
Företagsekonomi	22	8	4	Företagsekonomi	20	7	3
Konst och kultur	19	12	7	Konst och kultur	24	9	8
Bioekonomi	7	12	3	Bioekonomi	8	8	2
Språkservice	11			Språkservice	10		
Totalt undervisnings-, FUJ och administrativ- och stödpersonalspersonal	168	84	122		172	74	110

Totala antalet anställda

374

Anställda år 2024
per 31.12.2024

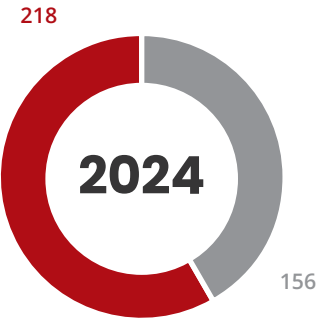
356

Anställda år 2023
per 31.12.2023

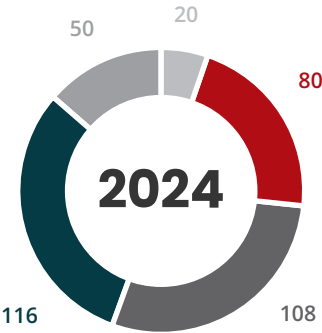
Personal ortsvis antal personer



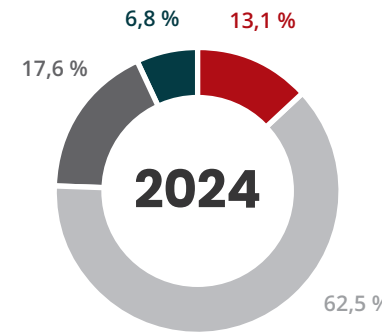
Könsfördelning antal personer



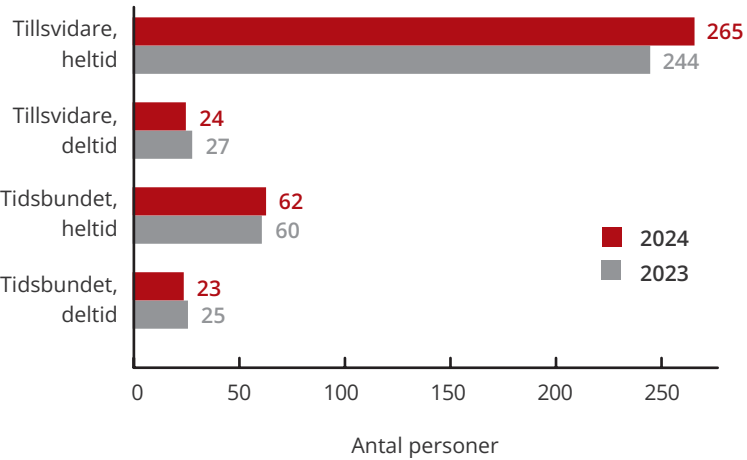
Åldersstruktur antal personer



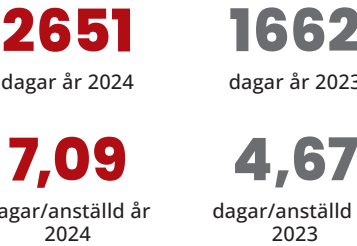
Utbildningsnivå hos undervisningspersonal i huvudsyssla



Anställningsförhållanden



Sjukfrånvaro



YRKESHÖGSKOLAN NOVIAS STRATEGI

Hållbar genomslagskraft

Sustainable Impact

VISION

Novia har genom sina styrkeområden genomslagskraft nationellt och internationellt. Genom sina nätverk är Nova den aktivaste finländska högskolan i övriga Norden. Nova gör skillnad.

STRATEGISKA MÅL

Hållbara lösningar för minskad klimatpåverkan

Novia ligger i framkant för att stöda innovativa och hållbara lösningar för den gröna omställningen samt förutsättningarna för välfärd och ett gott liv. Nova utvecklar metoder för hållbarhet.

Nordisk samverkan för välfärd och resiliens

Genom aktivt engagemang i nordiska nätverk, speciellt inom arbetsliv och kultur, ökar Novias och hela Finlands synlighet i övriga Norden. På detta sätt stärks kunskapen om Finland och den nordiska samhörigheten. Nova är en etablerad utvecklare av välfärd och en attraktiv samarbetspart.

Global orientering för en hållbar framtid

Novia har ett omfattande globalt samarbete och långsiktiga strategiska partnerskap. Internationella referenser ger möjlighet och trovärdighet att arbeta för ett globalt, öppet och hållbart samhälle. Nova är en samarbetspart som ger mervärde.

PROFIL OCH STYRKEOMRÅDEN

Novia är en arbetslivsförankrad och internationell högskola som stöder hållbar samhällsutveckling, kompetensförsörjning och service på svenska. Nova arbetar för att knyta Finland starkare till den nordiska kulturella gemenskapen samt främja nordiskt samarbete inom arbets- och näringsliv.

Våra styrkeområden är hållbara lösningar, kreativt uttryck, entreprenörskap och välfärdsdesign.

VÄRDERINGAR

Inkludera

Engagera

Leverera

MISSION

Med högklassig examensutbildning och fortbildning på svenska och engelska samt tillämpad forskning, utveckling och innovation svarar Nova till det flerspråkiga Finlands arbetskrafts-, utvecklings- och bildningsbehov.

STYRKEOMRÅDEN

Målsättningen är att Nova inom sina styrkeområden är föregångare i Finland och en attraktiv samarbetspart även internationellt. Styrkeområdena är gemensamma för hela Nova och utgör basen för vår utbildning och FUI.

Hållbara lösningar

Novia har lång erfarenhet av att utveckla och tillämpa Lösningsmodeller för global hållbarhet, speciellt i ekologiskt och teknologiskt hänseende. Hur miljöns resurser används är av avgörande betydelse för såväl individens välmående som för upprätthållandet av välfärdssamhället.

Kreativt uttryck

Novia vill främja en mångfald av kulturella uttryck. Genom att främja kulturell medvetenhet och förståelse bidrar Nova till de studerandes personliga utveckling samt till en vidgad global förståelse. Nova uppmuntrar till reflektion och dialog, vilket leder till en ökad medvetenhet om mångfaldens värde och betydelse.

Entreprenörskap

Ett entreprenörmässigt arbets- och förhållningssätt är en del av högskolans kultur. Kännetecknande för ett företagsamt förhållningssätt är självtillit, medvetenhet, mod och kreativitet. Utmärkande i sammanhanget är förmågan att kommunicera och samarbeta, att ta initiativ, lösa problem och hantera risker, att planera och arbeta målmedvetet.

Välfärdsdesign

Välfärdsdesign syftar till ett gott liv för alla. Det innebär att utveckla nya metoder, verktyg och arbetssätt för ett hållbart, etiskt, ekonomiskt, effektivt samt hälsofrämjande arbetsliv och samhälle.

VÄXANDE OMRÅDE

Intelligenta system och artificiell intelligens

Målsättningen är att Nova inom tillämpade intelligenta system och AI är föregångare i Finland och en attraktiv samarbetspart även internationellt.

HÖGKLASSIG UTBILDNINGS- OCH FUI-VERKSAMHET

Studerandecentrerat lärande

Studerandecentrerat lärande är kärnan i Novias pedagogik. Vi stöder våra studerande i deras läroprocess till ansvarstagande och målmedvetenhet, där studerandes vision och tro på sin egna potential är central.

Arbetslivsförankring och -relevans

Arbetslivsrelevansen är central i vår verksamhet som genomförs av en aktiv dialog med arbetslivet och samhället. Såväl utbildningen som FUI-verksamheten sker proaktivt i samverkan med arbetslivet. Nova arbetar regionalt, nationellt och internationellt.

FORSKNINGSOMRÅDEN



Hållbar teknik



Hållbar sjöfart



Välbefinnande
i samhället



Hållbara samhällen
och företag



Kultur som
förändringskraft



Systemom-
ställning för att
bygga resiliens



▲ Experter i årets upplaga av A Sustainable Tomorrow.

HÅLLBARHET OCH ANSVAR VID NOVIA

Den under året förnyade strategin lägger fokus på hållbara lösningar. Utbildningarna utvecklas ständigt när det kommer till innehåll kring hållbarhet och allt fler projekt inom forskning, utveckling och innovation får fördjupat fokus på hållbarhetsfrågor. Yrkeshögskolorna i Finland har olika typer av Arene-samarbete kring hållbarhet och under år 2024 var Novia bland annat med och utarbetade ett skraddarsytt verktyg för hållbarhetsrapportering för yrkeshögskolor.

I september var Novia som huvudpartner i det nordiska hållbarhetsnätverket A Sustainable Tomorrow med och arrangerade den elfte upplagan av nätverkets digiloga hållbarhetskonferens, då med temat dissonans – glappet mellan vad vi som samhälle vet att vi borde göra och vad vi faktiskt gör. Eventet livestreamades till 30 000 deltagare på 200 lokala hubbar i hela Norden. På Novias campus arrangerades åtta lokala hubbar. I oktober ordnades seminarier "Biologisk mångfald och lärosätenas mål för naturen" av Åbo högskolornas regionala samarbetsgrupp för hållbar utveckling. Novia skrev under året under ett klimatavtal med Åbo stad som har officiell status som en EU klimatstad.

Novia mäter varje år sitt koldioxidavtryck som en del av Arene-samarbetet med de övriga yrkeshögskolorna. Vi vet att de koldioxidavtryck som är kopplade till våra fastigheter är störst. På andra plats kommer avtryck kopplade till resor och på tredje plats upphandlingar och inköp. I slutet av år 2024 bestämdes att institutionen för konst och kultur inom ramen för sina interna målavtal piloterar bland annat en mycket mer strikt användning av flyg som transportmedel.

Emma Westerlund
Utbildnings- och
hållbarhetsdesigner 50 %



ICT-SERVICE VID NOVIA

Cybersäkerhetsläget och IT-utvecklingen

Under 2024 har den geopolitiska situationen haft en stor påverkan på cybersäkerhetsläget, där hybridkrigföring och störningar i el- och datakablar har varit återkommande teman. Samtidigt har cyberhoten mot organisationer intensifierats, med en ökning av DDoS-attacker, phishing, ransomware och sårbarhetsutnyttjande. För att möta dessa utmaningar har Novias personal genomfört fortbildning inom informationssäkerhet via Junglemap. Säkerhetsarbetet har även förstärkts genom att WithSecure mjukvaran har implementerats för att hålla mjukvaror uppdaterade på organisationens datorer, kritiska sårbarheter diskuteras aktivt vid ICT-servicemöten, och multifaktorautentisering har aktiverats på många externa tjänster, med fortsatt utveckling under 2025.

Taisto

Den 14.1 deltog Novia i Taisto-övningen 2024, en nationell cybersäkerhetsövning där personalen fick testa sin beredskap vid en simulerad dataläcka. Övningen visade vikten av snabb och tydlig kommunikation internt och externt, samt behovet av väl definierade rutiner för att rapportera säkerhetsincidenter till myndigheter och leverantörer. Lärdomarna från övningen används för att förbättra incidenthantering, säkerhetsrutiner och kommunikationsflöden inom organisationen.

IT-service

ICT har under året haft ett nära samarbete med studerandeservice för att förbättra IT-tjänsterna. Detta har lett till förenklade inloggningsrutiner, standardiserade svar från helpdesk och en fördubbling av helpdesk-dejourering vid terminsstarter. IT-anskaffningar har också förändrats, där all beställning sker via ett ticketsystem med dokumenterad orderhantering och inventarieregister för att säkerställa bättre spårbarhet och transparens.

Fokus på AI

AI har varit ett stort fokusområde under 2024, där Microsoft Copilot har piloterats och intresset för AI har vuxit genom utbildningar och presentationer. Novia har även infört en rekommendation för AI-användning i studier. I takt med att AI blir alltmer integrerat i arbetsflöden är det dock viktigt att förstå dess begränsningar och säkerhetsrisker – AI får inte användas för all typ av information och tjänster, särskilt inte känsliga eller konfidentiella uppgifter.

Med tanke på förändrade hotbild och ökande säkerhetsutmaningarna kommer Novia under 2025 att fortsätta förstärka cybersäkerhet, IT-tjänster och AI-strategier. Säkerhetsfortbildningen fortsätter även under 2025, för att säkerställa att personalen har den kunskap som krävs för att identifiera och hantera cyberhot i en alltmer digitaliserad värld.



Johan Kempe
ICT-chef





TEAMWORK OCH ARBETSGLÄDJE PÅ ÅRETS PERSONALDAGAR

Novias årliga personaldagar 14-15.8.2024 samlade medarbetare från Jakobstad, Vasa, Åbo och Raseborg för två dagar fyllda av inspiration, hållbarhet, nätverkande och framtid. Bussarna anlände till Åbo, Aboa Mare, Auriga Business Center, lagom till lunch. Här inleddes programmet innan det flyttade ombord på M/S Viking Grace – Östersjöns miljösartaste fartyg.

Dag 1: Onsdag 14 augusti

Dagen började med att deltagarna hälsades välkomna och försågs med namnkort av kommunikationen. I Aurigas aula-utrymme hölls en mindre välmåendemässa i samarbete med Novias partners Veritas och Mehiläinen.

I konferenslokalerna Skäldö och Baggö öppnade konferencier prefekt Håkan Omars dagen, följt av ett hälsningsanförande från styrelseordförande Johan Aura. Därefter höll rektor Örjan Andersson en presentation om samhällets behov, den nya avtalsperioden och nya strategin under ledorden: inkludera, engagera, leverera.

Programmet fortsatte med en paneldiskussion ledd av prorektor Eva Sandberg-Kilpi där Novias tre strategiska mål presenterades:

- 1. Hållbara lösningar för minskad klimatpåverkan** (Emma Westerlund).
- 2. Nordisk samverkan för välfärd och resiliens** (Håkan Omars, Hanna Guseff).
- 3. Global Orientation for a Sustainable Future** (Roger Nylund, Anna-Karin Jansson).

Efter en paus med kaffe, saltpejs och sallad diskuterades Novias växande områden inom intelligenta system och artificiell intelligens av Johan Westö, Jonas Rak och Rolf Gammals.

Dagen avslutades med en välkomstskål av rektor Örjan Andersson, en presentation om Aboa Mare av Riku Anttila, samt mingel. Därefter gick deltagarna ombord på Viking Grace, installerade sig i hytterna och avnjöt middag i Buffet Aurora.

Dag 2: Torsdag 15 augusti

Dagen började med sjöfrukost. Seminariet fortsatte i auditoriet på däck 9, där studerandekåren Novium berättade om aktuella frågor och intressebevakning i studerandes vardag.

Vidare diskuterades global kompetens i utbildning av Marit Holmlund-Sund, Maria Engberg och Johanna Wikgren-Roelofs.

En av dagens höjdpunkter var föreläsningen av Lena Skogholm, som tog deltagarna på en spännande resa genom hjärnans landskap och gav verktyg för att skapa ett hållbart och glädjefyllt arbetsliv.

Efter lunch lanserades Novias policy för öppen vetenskap, utbildning och verksamhetskultur, den presenterades av Eva Sandberg-Kilpi, Johanna Liinamaa, Taina Sjöholm och Otto Långvik. Ett senare pass belyste utvecklingsinriktade examensarbeten som ett medel för kompetenshöjande verksamhet av Carolina Silin, Ann-Louise Glasberg, Pia Höglund-Ingo och Pia Liljeroth.

Sammanfattning

Personaldagarna gav utrymme för inspirerande samtal, nya insikter och gemensam utveckling. Från strategiska mål till hållbarhet och digital innovation speglade programmet. Totalt 240 anställda deltog i personaldagarna.



Jenny Svartsjö
Kommunikationschef



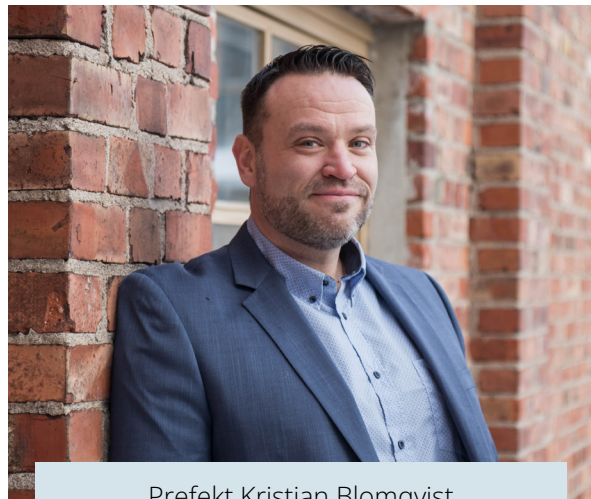


INSTITUTIONEN FÖR TEKNIK OCH SJÖFART

Institutionen för teknik och sjöfart finns på tre orter; i Vasa, Åbo och Raseborg och består av fjorton yrkeshögskoleutbildningar för dagstudier, tre flerformsutbildningar, fem utbildningar inom högre YH-utbildning, FUI-verksamhet samt fortbildning. Från året som gått lyfts följande höjdpunkter fram: teknikutbildning i Vasa firade 175 år; införandet av en internationaliseringstermin inom utbildningen produktionsekonomi; flertalet godkända fortbildningar inom hållbart byggande och flertalet stora investeringar inom FUI.

Examensutbildning

Vid institutionen inledde totalt 568 studerande yrkeshögskole- och högre yrkeshögskolestudier, vilket är en siffra som ligger i närheten av föregående års nivå. Under hösten hade institutionen sammanlagt 2137 studerande vilket är en rekordnotering och en ökning med ytterligare knappt 100 studerande jämfört med året innan. Antalet examina fortsatte att växa och ligger klart över siffran för föregående år; sammanlagt 256 yrkeshögskole-examina och 35 högre YH-examina. Sett till genomströmningen var detta åter igen en klar förbättring. Under året genomfördes undervisningen i huvudsak normalt på campus och med särskild fokus på närvaro och gemenskap vilket också verkar ha gett resultat. På utbildningssidan har de största utvecklingsinsatserna gjorts för att ytterligare förbättra genomströmningen och för att på ett mera effektivt sätt bättre kunna fånga upp studerande som riskerar att avbryta och igen få dem framåt och mot en examen. Under året som gick så uppmärksammades även att det är 175 år sedan den första teknikutbildningen i Vasa inledde sin verksamhet vilket firades med inbjudna gäster och festprogram. En nyhet gällande internationalisering är att produktionsekonomi nu som första utbildning inom Novia har infört en dedikerad



Prefekt Kristian Blomqvist

2137 **568**

studerande totalt
vid institutionen

studerande inledde sina
studier vid institutionen

2,35 M€
Extern finansiering
12,52 M€ Projektportfölj

Forskningsledare
John Dahlbacka
Mirva Salokorpi

termin för studerandeutbyte vilket möjliggöra att allt fler får bättre möjlighet till att studera utomlands.

Händelser inom forskning, utveckling och innovation

Inom teknik och sjöfart präglades året av en ovanligt stor mängd nyanställningar och införskaffningar. Anskaffningarna till "Intelligent Systems Showcase Room", finansierade av William Thuring's stiftelse, slutfördes och utgör nu av ett utmärkt utrymme som är tekniskt välutrustat och som kan användas för både undervisning och forskning. Utgående från strukturfondsfinansiering införskaffades även ett avancerat instrument baserat på vibrationsspektroskopi, en ytdrönare utrustad med 3D-sonar upphandlades och detta kompletterades av beviljad finansiering för avancerade biogasreaktorer i laboratorie-/pilotskala. Utrustningen kompletteras därtill med förordad finansiering för en undervattensdrönare och samtliga införskaffningar kommer utan tvekan att understödja FUI-verksamheten betydligt framöver. Den mest spännande helheten är att Novia nu får tillgång till en komplett drönartrio bestående av luftburna, yt- och undervattensdrönare.

Trots att verksamhetsvolymen ökade under året, var antalet nya projekt inte nämnvärt stort. Tidigare års framgångar med beviljad finansiering har gjort det nödvändigt att rätt långt fokusera på genomförandet av redan beviljade projekt. Av elva nystartade projekt inom hållbar energiteknik var sex kopplade till energitransitionen, varav tre hade direkta inslag av vätgas. Energitransitionen kan därmed sägas ha varit det dominerande temat för 2024 och inom vätgas (inkl. den nya vätgasekonomin) kan man konstatera att Novias fleråriga strävan att få igång verksamhet inom detta område nu gett utdelning med sex projekt där temat har ingått under det gångna året. Detta är något som kan anses vara av stor betydelse för framtiden då förväntan är att detta kommer att vara av stor betydelse för samhällsutvecklingen under många årtionden framöver.

Fortbildning

Under året avlades totalt knappt 8000 studiepoäng inom fortbildningsverksamheten, vilket är i linje med föregående års omfattning. Verksamheten verkar nu ha stabiliserat sig och motsvarar troligtvis rätt långt marknadens behov efter tidigare års tillväxt. Under året startade några större fortbildningsgrupper: Flexibelt till ingenjör med 60 deltagare (upp till 150 studiepoäng), Hållbart renoveringsbyggande med totalt ca. 160 anmälda (20 och 40 studiepoäng på både finska och svenska). Intresset för artificiell intelligens var också stort, med cirka 200 deltagare i två kurser (engelska och svenska). Allmän hållbarhetsskolning har erbjudits brett, men intresset verkar tyvärr vara relativt svagt. För sjöfartens fortbildning via dotterbolaget Aboa Mare var det gångna året återigen ett rekordår enligt de flesta mätare. Även fortbildnings- och utbildningsexporten, främst med grekiska samarbetspartners, har vuxit till att omfatta över 27 000 studiepoäng, vilket är en ökning med nästan 70 % jämfört med föregående år.



▲ Alumn Michelle Österblad premieras för sitt examensarbete vid Teräsrakennepäivä 19.11 i Helsingfors. Österblads examensarbete handlar om att undersöka möjligheterna att implementera miljövarudeklarationer (EDP) i företagets designprocess för stål och betong.



▲ Den 28.11 samlade Novia till ett festseminarium för att fira 175 år av teknikutbildning. President / CEO Håkan Agnevall, Wärtsilä Corporation höll festtalet. Rektor Örjan Andersson och Håkan Agnevall.



▲ Den mångsidiga fyrbenta roboten. I Technobothnia kan du stöta på Unitree Go2. Den fyrbenta roboten med ett hundlikt utseende kan förutom att gå, spring och rulla runt; stretcha, skaka hand, skutta, sitta ner och utföra andra kommandon som den programmeras med. Unitree Go2 som fått namnet "Kaius" används närmast i examensarbeten sedan hösten 2024 och kommer senare att användas i undervisning. Teknikstuderande kommer då att kunna programmera och styra Go2 för att utföra specifika uppgifter.

INSTITUTIONEN FÖR HÄLSA OCH VÄLFÄRD

Inom institutionen för hälsa och välfärd präglades år 2024 av en satsning på global kompetens i form av temaåret "Dare to Connect". Två större seminarier arrangerades på campusen i Vasa och Åbo och inom ordinarie undervisningsverksamhet var de globala inslagen betydande. Också forsknings- och utvecklingsverksamheten inriktades i högre grad mot en internationell kontext.

De ekonomiska utmaningarna inom social- och hälsovårdssektorn påverkade också institutionens verksamhet. Indragning av service samt minskad personal inom välfärdsområdena sågs direkt som minskat utbud av praktikplatser för studerande. Trots detta utvecklades samarbetsformerna med de tvåspråkiga välfärdsområdena gällande organisering av praktikmöjligheter, arrangerande av fortbildning samt genomförande av projekt.

Undervisningskliniken NoVa inledde sin verksamhet vid Alere i samarbete med Österbottens välfärdsområde och Vaasan ammattikorkekoulu. Kliniken erbjuder hjälp och stöd med låg tröskel för välmående och hälsa – utan tidsbokning. Studerande arbetar på kliniken under övervakning av välfärdsområdets yrkesutbildade personer.



Prefekt Eva Juslin

1702 **498**

studerande totalt
vid institutionen

studerande inledde sina
studier vid institutionen



Examensutbildning

Året innebar att studerandeantalet ökade och utgjorde sammanlagt 1702 studerande fördelade på tretton utbildningar. Möjligheten att studera på distans som e-socionom var för sjätte året i rad Novias mest attraktiva svenskspråkiga utbildning relation till antalet studieplatser. De tre engelskspråkiga utbildningarna på Bachelornivå, har blivit en naturlig del av utbildningsverksamheten och vid Alere i Vasa är språkmiljön en blandning av svenska, finska och engelska. Examenssiffrorna var goda med sammanlagt 302 examina, varav 213 dagsstuderande, 63 flerformsstuderande och 26 inom högre yrkeshögskoleutbildningen.

Händelser inom forskning, utveckling och innovation

FUI-verksamhet enligt extern finansieringskälla var för år 2024 för institutionen för hälsa och välfärd 0,69 M€.

En grund för växande extern finansiering lades genom ökade personresurser i form av en forskningsspecialist och fyra teamledare inom forskningsområdet Välbefinnande i samhället.

Det internationella projektet "Global Social Workers of the Future - North-SAUT Collaboration" fortsatte samarbetet mellan Novias socionomutbildning och universitetet St. Augustine (SAUT) i Tanzania. Projektet "FAME - Finland Southern Africa Midwifery Education" fick mycket uppmärksamhet då några av barnmorskeutbildningens lärare och studerande besökte universitetet Venda (UNIVEN) i Sydafrika och University of Zambia.

Inom tematiken för hållbart arbetsliv inleddes projektet "Hållbart och kompetent SOTE", vars syfte är att bygga upp en utbildningsmodell för hållbar utveckling för anställda inom välfärdsområdet och på så sätt öka antalet utbildade experter och chefer inom hållbar utveckling.

Fortbildning

På grund av social- och hälsovårdssektorns minskade intresse för fortbildningsförsäljning gjordes inom institutionen en satsning på moduler och kurser inom Öppna YH. Som ett nytt inslag i utbudet utvecklades modulen Framtidens ledarskap inom social- och hälsovård. Behörighetsgivande utbildning i företagshälsovård arrangerades. Den första regionala gruppen, socionom inom småbarnspedagogik, slutförde sina Öppna YH-studier och kunde i slutet av året ansöka om att bli examensstuderande.

0,64 M€
Extern finansiering
2,9 M€ Projektportfölj

Forskningsledare
Annika Wentjärvi



▲ Öppningen av interkulturella konferensen "Dare to Connect" i Åbo 30.9. Inbjudna var kollegor från bl a Tanzania, Ukraina, Sverige, Norge och Estland.



▲ Undervisningskliniken NoVa öppnade i september i Alere. Det är en innovativ, tvåspråkig utbildningsmiljö gemensamt för Novia, VAMK och Österbottens välfärdsområde.

INSTITUTIONEN FÖR FÖRETAGSEKONOMI

Examensutbildning

Generellt har arbetet med institutionens utveckling präglats av en positiv tillväxt, både med nya utbildningar, fortbildning och en växande FUI-verksamhet.

Året 2024 ordnades antagning till tre tradenom YH-utbildningar: dagstudier i Åbo och Vasa samt online-studier i informationsbehandling. Högre YH-utbildningarna bestod av Master of Business Administration, Service Design i Åbo och Digital Business and Management i Vasa. Totalt hade institutionen 756 studerande på tre orter: Åbo, Vasa och Jakobstad. Antagning i Jakobstad skedde senast 2021 och största delen av dessa studerande är utexaminerade.

Enheten för språk och kommunikation, Novia Lingvia, betjänar alla Novias utbildningar ingår i institutionens ansvar.

Under året utvecklades två nya MBA-utbildningar: Kommunikationsledning och Sustainable Business Design. Den senare kommer att ersätta Service Designutbildningen som pågått i tio år. Båda startar hösten 2025 och marknadsföringen av utbildningarna började redan på hösten 2024.

Studerandedriven framgång

Arbetet med utvecklingen av institutionen fokuserade på bland annat företagssamarbeten, vidareutveckling av teamföretagande och entreprenörskap där studerande engageras i utvecklingsprocesserna. I Vasa öppnades nya möjligheter till samarbete med övriga högskolor inom företagande i och med lanseringen av Startup Factory. I Åbo lanserades företagssamarbetena under konceptet Team-Novia Business Center.

Inom Novia Lingvia fördjupades arbetet med hur man med hjälp av språkstudier kan förbättra integration av internationella studerande samt hur vi kan bli bättre på att integrera språk och kommunikation i ämnessammanhang. Arbetet enligt konceptet CLIL (Content and Language integrated Learning) fortsatte i samarbete med utbildningarna.

Antalet examina på tradenomutbildningarna nådde upp till 130, då målsättningen var 112. Inom Högre YH utexaminerades rekordmånga studerande, hela 64 av målsättningen på 52. På YH-utbildningarna överfylldes platserna vid antagningen. På högre YH hölls extra antagningar i och med att vi testade GMAT- (Graduate Management Admission Test) och GRE- (Graduate Record Examinations) proven för sökande utanför EU i stället för förhandsuppgifter. Dessa gallrade betydligt antalet sökande.

Händelser inom forskning, utveckling och innovation

Projektportföljen ökade i omfång från år 2023 till 2024 med tecken på fortsatt stadig ökning även 2025. FUI-verksamhet bestod av 19 projekt i vilka 10 personer arbetade hel- eller deltid. Där utöver arbetar cirka 30 lärare och lektorer i institutionens egna projekt samt gör insatser i projekt i samarbete med andra institutioner. Under året utvecklades publikationsverksamheten, och antalet publikationer landade på 52, vilket är en exponentiell ökning från året innan. Under året har verksamheten fokuserat på forskning och innovation, vilket syntes i ansökningar och nya projekt.

Prioriteringen av hållbarhet syntes i alla våra projekt och det inleddes ett samarbete med ett globalt nätverk inom hållbarhetsforskning. Fokus låg på hållbarhetsarbete i små- och medelstora företag, inom forskningsområdena transformativt ledarskap, entreprenörskap & innovation och cirkulära affärsmodeller. Även ett nytt fokusområde, regenerativ turism, initierades under året. Innovationsmodellerna Triple, Quadruple och Quintuple Helix är utgångspunkterna för det arbetet inom FUI.



Prefekt Camilla Ekman

756

studerande totalt vid institutionen

245

studerande inledde sina studier vid institutionen



Bland projekt kan nämnas EU Interreg Baltic Sea Region-finansierade "Light in the Dark" och "BSR Go Abroad", Team Finland Knowledge-finansierade "Sustainable Entrepreneurship in Engineering and Business", samt Europeiska jordbruksfonden för landsbygdsutveckling -finansierade projektet "Restart – Seniorer som resurs för företag och samhälle". Projektet avspeglar mångsidig kompetens inom entreprenörskap och innovation och engagemang för att skapa en hållbar framtid för både företag och samhälle.

Nätverk och kontakter har breddats under 2024, både inom och utanför Norden. Nya projekt har lett till samarbeten med tiotals nya partners, bland annat i Estland, Lettland, Litauen, Polen och Tyskland. Under året inleddes också ett samarbete med Copperbelt University i Zambia, med fokus på entreprenörskapskompetens i teknisk och företagsekonomisk utbildning.

I Finland är digitalisering inom SM-företag fortsättningsvis ett aktuellt tema år 2024, kompletterat med generativ AI på starkt framtågande som stöd för företagens operativa verksamhet. Utvecklingsprojekten i Finland fokuserar på SM-företag i Nyland, Egentliga Finland och Österbotten.

För den operativa verksamheten utarbetades en modell för teamarbetet på institutionen. En ledningsstruktur piloteras och utvecklas vidare under år 2025. Det konstanta utvecklingsarbetet håller oss à jour med den snabba samhällsutvecklingen, och kan stöda våra samarbetspartners med den nyaste kunskapen i företagsekonomi, anpassat enligt organisationernas praktiska situation och individernas kompetensbehov.

Kontinuerligt lärande och Öppna YH

Helheten Flexibelt till tradenom som erbjuder nästan hela läroplanen för tradenom via Öppna YH på distans lockade fortfarande nya studerande. Inför 2025 planerades också en ny helhet inom fastighetsekonomi som omfattar 30 sp. Utvecklingen av kontinuerligt lärande fick också nya möjligheter till utveckling via ett externt finansierat projekt, Lärsam, som pågår till slutet av 2025.

Fortbildningen fortsatte att locka många studerande och över 120 studerande var inskrivna på "Flexibelt till tradenom"-utbildningen som erbjuder studier via öppna YH. Flera av dessa studerande har övergått till examensstudier och tagit tradenomexamen.

0,60 M€
Extern finansiering
2,62 M€ Projektportfölj

Forskningsledare
Hanna Guseff

INSTITUTIONEN FÖR KONST OCH KULTUR

Institutionen för konst och kultur finns i Campus Allegro i Jakobstad och består av nio YH-utbildningar, utbildning inom högre YH, samt fortbildning, ES-personal samt forsknings-, utvecklings- och innovationsverksamhet inom ansvarsområdet.

Vid sidan om kärnverksamheten som består av utbildning av dag- och flerformstuderande samt en aktiv FUI-verksamhet, präglades 2024 av fördjupning av flertalet betydelsefulla samarbeten. Inom bildkonstområdet fortsatte studerandesamarbete med Fria konstskolan i Helsingfors. Samarbetet mynnade bl.a ut i utställningen "Somligt kräver tid", var 19 av Fria konstskolans lärare ställde ut sina konstverk i Campus Allegro. Vernissagen hölls i samband med RUSK-kammarmusik 2024.

Under hösten avslutades det första framgångsrika genomförandet av masterutbildningen inom Entrepreneurship in the arts / Creative Music Production, i nära samverkan med Musikmakarna i Örnsköldsvik.

Institutionen deltog aktivt i många internationella utställningar, branschmässor och -event. Inom de visuella utbildningarna genomfördes även den gemensamma lärarutställningen "Nightshift 2".

Efter flera år av låg studerandetillströmning till fotografutbildningen antogs inga nya studeranden hösten 2024. Utbildningen i fotografering fasas ut under de kommande tre åren.

En ny läroplan med inriktning inom spelbranschen förbereddes under 2024 som ett utvecklingsarbete inom ramen för FUI-projektet Borderless Game Academy.

Inom ramen för samarbetet med Jakobstads sinfonietta genomfördes många konserter och evenemang.

Examensutbildning

Totalt 91 studerande inledde YH- och högre YH studier vid institutionen. Under 2024 hade institutionen totalt 364 studerande. Antalet examina blev sammanlagt 58 YH- och 15 högre YH-examina.

Projektsamarbetet inom musikteater- och musikalområdet intensifierades med Musikalakademien vid Strömbäcks folkhögskola i Umeå. Projektsamarbetet utmynnar i en gemensam musikalproduktion av den nyskrivna musikalen Nattexpressen med genomförande vårterminen 2025. Föreställningar kommer att genomföras i såväl Schauman-salen som på Norrlandsoperans stora scen i Umeå.

Internationella mästarkurser genomfördes som webinarier med världskända musiker.

Året 2024 bestod till stora delar av ambitionen att stärka institutionens nätverk inom Norden.

Fortbildning

Inom Öppna YH, avlades totalt 4071sp. Samarbete kring Öppna YH har under året bedrivits bl.a. i samarbete med Fria konstskolan i Helsingfors, Fotoskolan Sthlm och Nordens fotoskola, Musikmakarna i Örnsköldsvik samt Lappfjärds folkhögskola.

Händelser inom forskning, utveckling och innovation

FUI-verksamheten har präglats av en starkt strategisk profil samt genomförandet av redan beviljade projekt och planeringen av nya initiativ. Två centrala satsningar har varit utnämningen av teamledare för forskningsområdena Kultur och Digitalisering samt Kultur som förändringskraft, och arbetet med att ta fram en vägkarta för finansiering baserad på forskningsområdets expertis. Dessa båda satsningar har redan resulterat i en växande projektportfölj och en utökad personalstyrka.



Prefekt Håkan Omars

364

studerande totalt vid institutionen

90

studerande inledde sina studier vid institutionen



▲ Novias lektor Petteri Pitko reste i början av februari till Kalifornien för att delta i ett internationellt projekt vid Stanford University i San Francisco.

Inom Kultur och digitalisering har Borderless Game Academy fortsatt sitt gränsöverskridande arbete, nu med stöd från X Border Support4games, som stärker spelindustrin i regionen. Kulturarv lyfts och visualiseras av projekt som Eldsjälar och entreprenörer via en AR-applikation och genom Torne Valley Dipnet Culture via en VR-applikation.

I teamet Kultur som förändringskraft har man aktivt arbetat för att etablera forskningsområdet. Nya projekt har planerats och utvärderats i linje med bland annat New European Bauhaus-initiativet (Vackert, hållbart, tillsammans). Projekt såsom Kultur och hållbarhet samt Filmpool Ostrobothnia har engagerat många aktörer i regionen. Inom Bothnia Business Heritage har ett nätverk och samarbete mellan museer och företag på båda sidor av Kvarken etablerats. Genom aktivt nätverkande har teamet även initierat nya projektsamarbeten på europeisk nivå.

Inom musikproduktion och musikexport genomförs flera internationella och nationella projekt, med särskilt fokus på låtskrivning och internationell export. Låtskrivarläger arrangerade inom ramarna för projekten har lett till framgångar på globala topplistor, där musik skapad av bland annat Novia-alumner nått förstaplaceringar med internationella artister.

0,71 M€
Extern finansiering
3,71 M€ Projektportfölj

Forskningsledare
Therese Sunngren-Granlund



▲ På Novias campus i Jakobstad och Vasa gavs möjlighet att delta i Game Jam för att designa spel. Spelen var videospel, brädspel eller kortspel. Bild från tillfället i Jakobstad.



INSTITUTIONEN FÖR BIOEKONOMI

Institutionen för bioekonomi i Raseborg består av tre YH-utbildningar, en utbildning inom högre YH samt fortbildning och FUI-verksamhet inom bioekonomi och hållbart nyttjande av naturresurser.

Examensutbildning kombinerad med fortbildning och flexibla studier

I sin helhet hade examensutbildning inom bioekonomi 33 studerande som inledde YH- och högre YH-studier. Institutionen hade totalt 135 examensstuderande (närvaroanmälda) varav 25 inom högre YH. Antalet avlagda examina var 36 YH-examina och en högre YH-examen. Inom Öppna YH avlades över 2 600 studiepoäng där Flexibelt till agrolog (YH) och skogsbruksingenjör (YH) i Österbotten stod för merparten. Inom YH samarbete avlades 249 sp under året.

Arbetet med att skapa en mångfald av utbildningsmöjligheter fortsatte under 2024. Det regionala behovet av agrologer och skogsbruksingenjörer är fortfarande stort och svenskspråkiga experter behövs inom alla sektorer inom de gröna näringarna. Jobbet med att locka fler studerande till bioekonomi fortsätter. Utbildningsstigarna flexibelt till agrolog (YH) och skogsbruksingenjör (YH) gav ett stort uppsving



Tf prefekt Johnny Sved

147

studerande totalt
vid institutionen

33

studerande inledde sina
studier vid institutionen

för verksamheten inom Öppna YH. Under hösten gjordes tilläggsantagning till båda grupperna.

Studiemotivationen har hållits hög inom flexutbildningen och en god sammanhållning har skapats. "Öppet forum" en gång per månad där studerande kan ställa frågor och få allmän information av utbildarna har starkt bidragit till ökad interaktion. Även den internationella utbildningen Sustainable Coastal Management höll fortsatt hög profil.

Händelser inom forskning, utveckling och innovation

Utvecklingsprojektet Pro Bioekonomi 2.0 med fokus på utbildningsutveckling, internationell verksamhet, marknadsföring av agrolog och skogsbruksingenjör utbildning och fortbildning avslutades 2024. Finansieringen möjliggjorde bland annat skogsbruksingenjörsstuderandes deltagande i IUFRO:s stora kongress i Stockholm. Det blev en mycket uppskattad vecka där studerande kunde ta del av den senaste forskningen och knyta globala kontakter.

Genom Naturbruksplattformen, ett initiativ av SLC, har vi kunnat både upprätthålla och fördjupa kontakter med finlandssvenska naturbruksutbildningar. Under året arrangerades Naturbrukslärardagar i Jakobstad, med Optima som värd. De stärkta relationerna underlättar samarbetet, möjliggör delning av resurser och bidrar till en smidigare övergång för studerande till högre utbildningsnivåer.

Friska vindar inom FUI bioekonomi

I början av året utsågs sju teamledare med ansvar för de expertisområden som identifierats genom tidigare års strategiska arbete. Under årets gång har det pågått ett intensivt utvecklingsarbete – nya arbetssätt har prövats, hemsidor har uppdaterats, och både verksamheten och personer bakom den har synliggjorts på ett tydligare sätt.

När alla samlades för personaldag strax före jul kunde vi tillsammans konstatera vilken resa vi gjort på bara ett år. Som en symbolisk avslutning – och kanske kronan på verket – spelade samtliga teamledare tillsammans med forskningsledaren in korta filmer där de presenterar sin verksamhet.

I början av året välkomnades en ny forskare inom hållbarhetsvetenskap till en femårig forskartjänst. Under våren förstärktes teamet ytterligare med en forskare med inriktning på energiomställning. Båda är verksamma inom Kompetenscentret för hållbara lösningar, där även teamledare och övriga specialister arbetar för att driva utvecklingen av framtidens hållbara samhälle.

Under året har samarbete med Raseborgs stad kring olika projekt tagit fart. Stadens hållbarhetskoordinator fungerar som Novias kontakt och vi har samarbeten bl.a. kring nydanande boendeformer på landsbygden och skogsbrukets vattenvård som kommer att fortgå många år. Även projektansökningar tillsammans med staden har skickats till olika finansärer. Vi har även samarbetat med staden kring fortbildning av stadens personal i hållbarhetsfrågor.



▲ Skogsbruksingenjörstuderande med lärare deltog i världens största skogskongress, XXVI IUFRO Forestry and Society Towards 2050, i Stockholm i juni.

Regenerativt jordbruk har visat sig vara ett snabbt växande område och vi har medverkat i ett flertal konsortieansökningar kring det temat. Våra teman kring naturfiber som en del av ett mångformigt jordbruk, samt agroforestry når ut till fler lantbrukare inom vår projektverksamhet. Helt nya figurer inom projektverksamheten som dammusslan och i dess spår, regenerativ havsodling sticker upp och väcker intresse över hela Norden. Östersjön och klimatförändringens inverkan på havsmiljöer är fortsatt på vår agenda och har i år fått ett fint tillskott genom långsiktig finansiering från Forskningsrådet (f.d. Finlands Akademi).

År 2024 har varit ett intressant år med mycket nytt och signaler på att omställningen till resilienta och hållbara samhällen är på gång. Vi fortsätter vårt långsiktiga arbete med att ta fram kunskap, erbjuda kompetens och skapa nytt kring en hållbar omställning.

Arbetsmiljö i fokus

Under året gjorde institutionen en extra satsning för att förbättra arbetsmiljön och stärka personalens trivsel i arbetet. En arbetsgrupp för att initiera aktiviteter för ökad sammanhållning startades. Ett nytt pausrum "Oasen" togs i bruk under hösten. Personalen jobbade med att stärka interna relationer med hjälp av en extern konsult. Den arbetshälsoundersökning som gjordes under hösten tyder på att arbetet ger resultat.

0,85 M€
Extern finansiering
6,48 M€ Projektportfölj

Forskningsledare
Marianne Fred

INTERNATIONELLA NOVIA

Under 2024 har Novias internationella enhet aktivt arbetat mot de visioner och målsättningar som fastställdes i den strategi som lanserades i början av året, med ett starkt fokus på global orientering och nordiskt samarbete. Enhetens insatser har kretsat kring att utveckla och expandera mobilitetsaktiviteter, stärka global kompetens inom organisationen, underlätta studenters integration i det finländska arbetslivet och påbörja arbetet med att utveckla Novias identitet och varumärke.

Internationell personalvecka arrangerad av Novia

Efter ett fyraårigt uppehåll genomfördes Novias sjunde internationella vecka den 6–8 maj i Åbo och Raseborg. Evenemanget riktade sig till lärare som undervisar multikulturella grupper och erbjöd kunskap, insikter, verktyg och kollegialt stöd för att hantera denna utmaning. Studenter kommer ofta från olika kulturella och utbildningsmässiga bakgrunder, med olika inlärningsmetoder och förväntningar. Även lokala studerande kan behöva stöd för att anpassa sig till ett multikulturellt klassrum.

Nästan alla 17 deltagare hade gedigen erfarenhet av att undervisa i multikulturella miljöer och var ivriga att dela med sig och få nya lärdomar. Detta resulterade i givande diskussioner där deltagarna utbytte insikter och erfarenheter. Programmet bestod av presentationer av Novias lärare om olika aspekter av multikulturell utbildning, följt av öppna diskussioner. Samtliga deltagare kom från Novias partneruniversitet i Norge, Danmark, Estland, Tyskland, Belgien, Nederländerna och Ungern. Utöver seminarierna fick de möjlighet att nätverka och diskutera framtida utbyten och projekt.

Under de tre dagarna utforskade deltagarna Åbo och Raseborg genom guideade turer, njöt av vårvädret och blommande vitsippor. Ett besök i Fiskars, gemensamma måltider och nätverkande gjorde evenemanget mycket värdefullt. Det här är exempel på tillställningar som är möjliga att ordna via Erasmus-programmet.

Främjande av global kompetens

Våren 2023 etablerade Novia en arbetsgrupp för att främja global kompetens inom utbildningen. Visionen för global kompetens vid Novia är att majoriteten av personalen ska ha den kunskap, de färdigheter och de attityder som krävs för att stödja Novias framtida internationella fokus.

Under 2024 fortsatte arbetet med att stärka global kompetens genom seminarier för Novias personal. I maj höll professor Ankie Hoefnagels från Nederländerna en presentation med titeln "Global Competence in Higher Education: Why? How?".

Dessutom ordnades online-seminarier för personalen i oktober och november, där kollegor och externa talare med internationell bakgrund delade med sig av sina erfarenheter av att flytta till Finland och etablera sig i arbetslivet. Dessa sessioner syftade till att öka den globala kompetensen och främja diskussioner.

I oktober lanserades den webbaserade kursen "Developing a Global Mindset – Foundations of Global Competence", som erbjuds som en valbar kurs för alla studerande.

En översikt av Vaasa International Talents

Mellan 2020 och 2024 koordinerade Novia projektet Vaasa International Talents, med syfte att hjälpa internationella studerande att integreras i arbetslivet och stanna i Finland efter sin examen. Deltagarna har fått lära sig om finländsk kultur, strategier för jobbsökning och att skapa kontakter till industrin. Cirka 100 studerande deltog med utmärkta uppföljningsresultat.

Från att ha varit ett projekt blev Vaasa International Talents en permanent satsning under 2024 och fortsätter nu som ett centralt samarbete mellan Vasas fem universitet och högskolor. Omgång 5 (april 2024–mars 2025) är den första fasen av programmet i dess nya form och syftar till att stötta internationella studerandes etablering på den lokala arbetsmarknaden.

Programmet har gett ett lovande resultat: En enkät riktad till alumner från 2023 (90 % svarsprocent) visade att 81 % var anställda, varav 83 % i jobb som matchade deras kompetens och två tredjedelar stannade i Vasaregionen. En enkät i juli 2024 (63 % svarsprocent) rapporterade att 78 % var anställda, där 97 % hade jobb som matchade deras kvalifikationer och 62 % var bosatta i Vasaregionen eller närområdet.

Novia går med i Kvarkenrådet

Våren 2024 blev Novia medlem i Kvarkenrådet och anslöt sig därmed till universitet och aktörer från Finland och Sverige för att stärka gränsöverskridande samarbete i regionen. Kvarkenrådet fungerar som en neutral plattform för att främja regional utveckling.

Under hösten inleddes ett mindre samarbetsprojekt mellan universitet och högskolor för att hantera den växande efterfrågan på industrispecifik kompetens i regionen. Eftersom behovet av specialiserade färdigheter ökar, ser lärosäten i Kvarkenområdet möjligheter till samarbete trots strukturella skillnader.

Projektet samlar Umeå Universitet, Mittuniversitetet, Vasa Universitet, Hanken, VAMK och Novia. Genom dialog, kartläggning av institutioner och gemensamma sessioner syftar initiativet till att identifiera gemensamma utmaningar och synergier. Målet är att förbättra samordningen, stödja kunskapsförmedling och lägga grunden för framtida projekt, inklusive möjliga finansieringsansökningar för fortsatt samarbete.

Utveckling av Novias identitet och varumärke

År 2024 bildades en arbetsgrupp för att utforska Novias identitet och utveckla varumärket, i linje med högskolans strategi och internationella profil. Identitetsarbetet introducerades för personalen vid årets slut och markerade början till arbetet på en varumärkesstrategi och en utvecklingsresa, som kommer att fortsätta under 2025 och framåt.

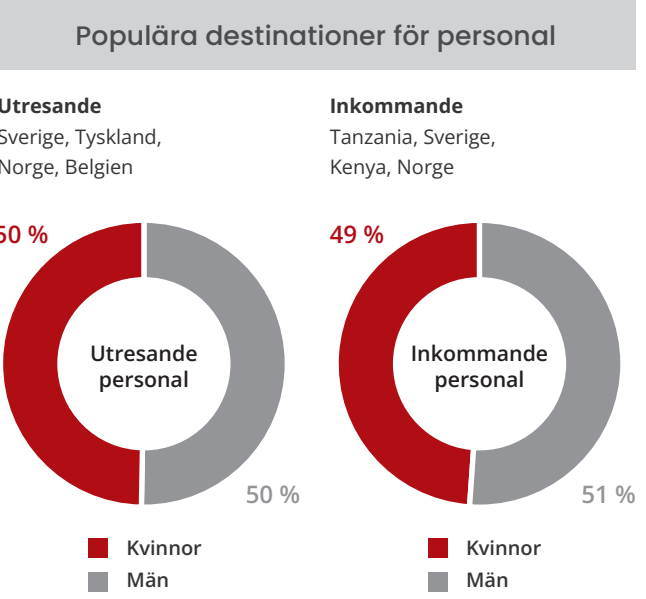
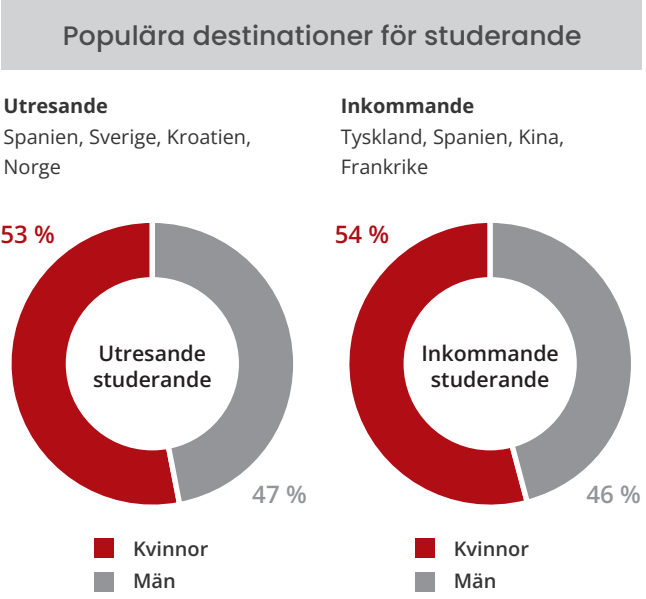


Marit Holmlund-Sund
Internationell chef



Studerandemobilitet		
	2024	2023
Över 3 månader		
Från Novia	68	99
Till Novia	82	84
Under 3 månader		
Från Novia	98	162
Till Novia	13	33

Personalmobilitet		
	2024	2023
Antal utbyten		
Från Novia	359	163
Till Novia	84	75
Antal dygn		
Från Novia	1764	693
Till Novia	410	256



Utbytesprogram, antal studerande		
	Utresande	Inkommande
Erasmus	99	67
Nordplus	42	12
Bilaterala	6	11
Övriga utbyten	24	5

Utbytesprogram, antal personal		
	Utresande	Inkommande
Erasmus	52	25
Nordplus	22	6
Annat EU-program	94	36
Nationellt program	61	12
Övriga utbyten	130	5



ETT ÅR AV FRAMSTEG INOM FORSKNING, UTVECKLING OCH INNOVATION

Den externa finansieringen visar på en markant positiv utveckling (36 %) jämfört med det senaste året. EU:s finansieringsform Interreg ger ett starkt stöd åt Novias FUI-verksamhet då Novia under året har innehaft rollen som projektägare i sju projekt och delgenomförare i åtta projekt. Dessa Interreg-projekt som har beviljats åren 2024, 2023 och 2022 står för en betydande andel av vår externa FUI-finansiering år 2024, sammanlagt 1,3 M€. De institutioner som är starkast anknutna till denna finansieringsform är institutionen för företagsekonomi, institutionen för teknik och sjöfart samt institutionen för konst och kultur.

De största nya projekten under året var följande:

- Institutionen för teknik och sjöfart beviljades det europiska strukturfondsfinansierade projektet Next generation TB som möjliggör en betydande utvidgning av forskningsinfrastrukturen och därmed stöder fortsatt tillväxt inom FUI i forsknings- och utvecklingslaboratoriet Technobothnia i Vasa. Projektet genomförs tillsammans med Vasa yrkeshögskola och Vasa universitet under tiden 1.1.2024-30.11.2025. Novias andel är drygt 0,5 M€. Genom projektet införskaffar Novia en ytdrönare med 3D-sonar, två vibrationsspektroskopiska mätinstrument, samt en 3D-LiDAR och realtidsmjukvara.
- Finlands Akademi beviljade Novia ett akademiprojekt (0,36 M€) för att undersöka hur global uppvärmning och havsförurning påverkar vårt marina ekosystem. Projektet pågår vid institutionen för bioekonomi fram till 2028. Projektet är det andra för tillfället pågående projektet vid Novia som finansieras av Finlands Akademi.
- Stiftelsen Eschnerska Frilasarettet sr beviljade i slutet av året 0,48 M€ till projektet KomptensLab som kommer att pågå vid institutionen för hälsa och välfärd under tiden 1.9.2025-31.8.2027. Syftet är att skapa ett verksamhetskoncept fokuserat på utveckling och testning av teknologiska personcentrerade produkter, samt arbetsverktyg och -metoder inom social- och hälsovården i samarbete med representanter från intressegrupper, arbetslivet, samt med Novias personal och studerande. KompetensLab fungerar som ett test- och innovationscenter där projekt eller företag kan testa sina produkter och innovationer.

Projektportföljen omfattade 181 pågående projekt (2023: 171 projekt). Totala värdet på portföljen uppgick till 28,6 (2023: 22,8) M€, inklusive egenfinansiering. Värdet på återstående projektfinansiering fram till år 2028 uppgår till 15,6 M€ (2023: 10,5). Den externa finansieringen uppgick 2024 till 5,3 (2023: 3,9) M€.

Strategiutveckling och teamledare

De sex nya forskningsområdena som lanserades i och med Novias reviderade strategi i januari 2024 är hållbar teknik, hållbar sjöfart, välbefinnande i samhället, hållbara samhällen och företag, kultur som förändringskraft, samt systemomställning för resiliens. Som en fortsättning i strategiutvecklingsarbetet som pågått inom FUI-verksamheten under de senaste åren kan ses att de tidigare specialkunskandena ändrats till forskningsområden. Som en pilot under året har prefekterna utsett teamledare inom FUI vid institutionerna, vars uppgift är teamledarskap (utan direkt personalansvar) för specifikt temaområde inom ett forskningsområde. En mellanutvärdering av konceptet teamledarna inom FUI gjordes under hösten.

Organisation

Under året har fortsatta åtgärder vidtagits för att stärka Novias FUI-verksamhet. Under hösten fördes omställningsförhandlingar beträffande förändringar inom organisationen. Resultatet av förhandlingarna var att FUI-koordinering ändras till forsknings-service från 1.11.2024 och stödfunktionerna för FUI kommer att samlas inom denna nya enhet. Forskningsassistenterna, som tidigare varit placerade vid institutionerna, överförs till ett projektekonomiteam inom forskningsservicens Project Management Office från 1.1.2025. Deras arbetsuppgifter anpassas för att ta tillvara och fördjupa expertkunskaper inom ekonomi- och projektförvaltning. Som ett resultat av detta ändrades befattningsbenämningen till projekt- och ekonomispecialist. Därtill rekryterades en projektekonom som leder projektekonomiteamet och ansvarar för implementeringen och utvecklingen av det nya projekt- och portfoliehanteringssystemet ThiPo. Den samlade forskningsservicen förväntas leda till effektivare projektadministration, förbättrad riskhantering och minskade personrisker genom enhetliga system och arbetsmetoder. Utöver denna satsning har en till forskningsspecialist och en administrativ assistent anställts i medlet av 2024.

◀ År 2024 beviljade Finlands Akademi ett akademiprojekt åt Novia för att undersöka hur global uppvärmning och havsförurning påverkar vårt marina ekosystem. Expeditionen i Stilla havet görs 2025 på fartyget R/V Ronald H. Brown, som ägs av National Oceanic and Atmospheric Administration, NOAA, i USA.

Novias nya projekt- och portfoliehanteringssystem ThiPo

Det nya projekt- och portfoliehanteringssystemet ThiPo stöder hanteringen av idéer, ansökningar och projekt inom Novias FUI-verksamhet. Projekthanteringsprocessen som har utvecklats under året utgör ryggraden i ThiPo och möjliggör ett systematiskt och enhetligt arbetssätt inom Novia. Utvecklingen av ThiPo har pågått under hela året och inskolningen av personal och ibruktagning av systemet kommer att ske under 2025.

EU initiativ

I juni antogs Novia till EU:s mission för att återställa våra hav och vatten, en del av Horisont Europas initiativ för att ta itu med de största globala utmaningarna genom forskning och innovation. Missionen syftar till att skydda och återställa havens och vattnens hälsa, med fokus på systemiska förändringar som bidrar till klimatneutralitet och återställande av naturen. Novia bidrar genom sin expertis inom hållbar sjöfart, teknologi och simuleringar. Genom sitt engagemang i denna mission stöder Novia EU:s prioriteringar, inklusive den europeiska gröna given och en digital omställning, och bidrar till konkreta lösningar som ska levereras till 2030. Rektor och forskningschef deltog i möten med europeiska kommissionens Generaldirektör för forskning och innovation (GD RTG) Marc Lemaître som besökte högskolorna i Åbo i augusti i samband med Europa Forum. I november blev Novia medlem i Waterborne Technology Platform (Waterborne TP), en framstående europeisk forsknings- och innovationsplattform som fokuserar på den marina sektorn. Plattformen samlar aktörer från hela värdekedjan för att främja innovation och hållbar utveckling inom maritim industri. Genom sitt medlemskap stärker Novia sin position som en viktig aktör inom forskning och utveckling av hållbara och smarta lösningar för maritima sektorn och genom sitt engagemang förväntas Novia både nationellt och internationellt kunna driva på utvecklingen av hållbara och innovativa lösningar.

Nyhetsbrev för forskningsfinansiering

I september lanserades nyhetsbrevet för forskningsfinansiering som publiceras månadsvis till personal. Nyhetsbrevet innehåller information om kommande finansieringsmöjligheter, evenemang och annan relevant information för projektansökningar.

Öppen vetenskap

I januari godkände ledningsgruppen policy för öppen vetenskap, utbildning och verksamhetskultur, samt åtgärdsprogrammet för 2024–2025. En styrgrupp utsågs fram till slutet av 2025. Styrgruppen har hållit månatliga möten och bearbetat åtgärder. På personaldagarna lanserades policyn för personalen med temat "Tillgång till kunskap för att öka vår genomslagskraft i samhället." I maj publicerades Novias CoARA Action Plan 2024–2028 i portalen Zenodo. Action planen presenterar hur Novia under fem år ska jobba med de åtgärder som ska tas för att uppfylla det internationella



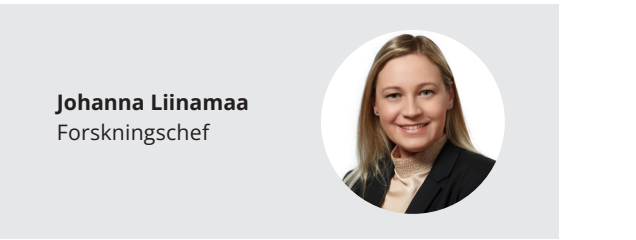
▲ Marc Lemaître, generaldirektör för Europeiska kommissionens avdelning för forskning och innovation, besökte Åbo 28–29.8 på inbjudan av rektorerna för högskolorna och Åbo stad. Under sitt besök deltog generaldirektör Lemaître i Europaforum och i ett möte med intressenter om implementationen och framtiden för Europeiska unionens mission.

FUI-statistik extern finansiering	2024	2023
	k€	k€
Institutionen för teknik och sjöfart	2 351	1 354
Institutionen för hälsa och välfärd	642	637
Institutionen för företagsekonomi	597	529
Institutionen för konst och kultur	713	643
Institutionen för bioekonomi	849	546
Rektorat och högskoleservice	160	183
TOTALT	5 312	3 892

avtalet om förnyelse av utvärderingen av forskning, forskare och forskningsorganisationer, CoARA (Coalition for Advancing Research Assessment), som undertecknades 2023.

Impact writing: RDI-spotlight

För att öka räckvidden av vår FUI-verksamhet och nå ut med de långvariga samhälleliga effekter som våra projekt har gett upphov till, lanserades vårt nya impact writing-koncept, RDI-spotlight, på Novias sociala medier i november. I konceptet lyfter vi fram resultat från projekt för att visa nyttan och genomslagskraften av vår FUI-verksamhet. Det första projektet som presenterades var projektet Bivråd (2011–2020) där satellitsändare användes för att följa bivråkar från kläckning i Finland till övervintring i Afrika, vilket gav värdefulla data om artens migration och habitatval som fortsatt används i forskning för att stärka skyddet av hotade fågelarter.



Johanna Liinamaa
Forskningschef



HÄNDELSERIKT ÅR INOM **KOMMUNIKATION**

Kommunikationsverksamheten följer en kommunikationsplan som godkänns av ledningsgruppen. Under första halvåret har kommunikationen arbetat med uppdateringar på webb-platsen novia.fi. En årsklocka för sociala medier följs, och året har sett mycket aktivitet på Instagram, LinkedIn och Facebook. En milstolpe var 5 000 följare på Instagram under året. En teamskanal för sociala medier finns för personal där Novias grafiska material laddas upp för olika ansökningsperioder, vilket personalen kan använda sig av i sina egna kanaler.

Novia Nytt har skickats ut 55 gånger till Novias personal och Novium under året. Novia har även lanserat en elbil med Novia design som gör att varumärket syns tydligt i gatubilden. Många intervjuer har gjorts med både studerande och alumner, både via video och skrivna intervjuer.

För att förenkla delningen av viktiga länkar på Instagram har Novia integrerat Linktree på sitt konto. Detta verktyg gör det enkelt för följare att navigera till relevant information på hemsidan.

Novias strategi, "Hållbar genomslagskraft – Sustainable Impact", fastställdes, layoutades för användning i olika format och översattes till engelska.

I augusti lanserade Novia en ny video med temat hållbar genomslagskraft lagom till Novias personaldagar.

Under hösten planeras en utbildningsbilaga till Hufvudstadsbladet. Den utkommer 2025.

NOVIA HAR MEDVERKAT I FÖLJANDE MÄSSOR 2024

- **23.1** RekrYA vid Yrkesakademin i Vasa
- **25.1** OptiCareer Day'24 vid Optima i Jakobstad
- **30.1** Edu+Job i Karleby
- **6.2** Nolia Karriär i Umeå
- **7.2** Jobbmässa för unga i Karis
- **14.2** Studiemässa på Nylands Brigad
- **15.2** Open RekrYA vid Yrkesakademin i Närpes
- **8.3** UniYH, tvåornas dag i Åbo
- **14.3** Energy Week i Vasa
- **17–18.5** Stafettkarnevalen i Helsingfors
- **25–26.6** SuomiAreena i Björneborg
- **4–6.7** Farmari-mässa i Seinäjoki
- **10–11.7** Samhällsdagar i Kristinestad
- **12.7** Live & Work i Kristinestad
- **24.7** Komi hit!-rekryteringsmässa i Jakobstad
- **6.8** Novia med på Wasa Future Festival
- **24–25.10** Maritime Fair 2024 i Åbo
- **1.11** UniYH i Åbo
- **8.11** Hakijan päivä i Åbo
- **14.11** You + Music i Umeå
- **15.11** UniYH i Vasa
- **26–27.11** Studia i Helsingfors
- **27–28.11** Saco Studentmässa i Stockholm
- **4.12** Novia UAS Webinar for Applicants to Master's Degree Programmes
- **11.12** Novia UAS Webinar for Applicants to Bachelor's Degree Programmes
- **Samt PR-besök till och från Novia.**

Forskningsnytt och FUI-kommunikation

Novias publikationssajt Novialia uppdaterades under året med nytt administrationsverktyg och ny layout. I samband med uppgraderingen mobilanpassades sajten och ett kommentarsfält lades till.

FUI-verksamhet har varit synlig i medier både genom redaktionella artiklar och Novias månatliga mediesamarbeten i våra regioner. Projektverksamheten har varit framträdande i Novias kanaler på webb och sociala medier.

Webbtillgänglighet är en viktig del av kommunikationens arbete. I april höll kommunikationen en personalutbildning om webbtillgänglighet för personal med administreringsrättigheter på novia.fi. På hösten granskades Novias hemsida av Regionförvaltningsverket i deras årliga genomgång av webbtillgänglighet vid offentliga instanser och Novias webbplats uppfyllde granskningens krav.

Evenemang och samarbeten som stärker banden med alumnerna

Under 2024 arrangerade Novia flera evenemang för sina alumner, med fokus på kunskapsutbyte och nätverkande. Föreläsningar och seminarier behandlade många olika ämnen som hållbarhet, skogsbruk och naturbeten, medan Maritime Fair 2024 samlade branschaktörer inom sjöfart. Vid SuomiAreena diskuterades framtida kompetensbehov, och årets alumnträff fokuserade på temat AI – hot eller möjlighet? och skapade engagerande diskussioner om teknikens roll i samhället. Dessa arrangemang har stärkt banden mellan Novia och dess alumner och skapat plattformar för dialog om aktuella samhällsfrågor.

Under året har också många av våra alumner fungerat som gästföreläsare och delat med sig av sina erfarenheter och sin expertis till våra studerande. Deras engagemang har varit ovärderligt för att skapa en dynamisk och inspirerande lärandemiljö. Genom att återvända till Novia och bidra med sina kunskaper har alumnerna stärkt kopplingen mellan utbildning och arbetsliv.



ALUMNER

2024	15 100	2230
	Antal alumner	Registrerade 31.12
2023	14 210	2042
	Antal alumner	Registrerade 31.12



▲ Novia anskaffade en elbil för arbetsbruk, högskolan strävar efter att sänka sitt koldioxidavtryck och ett steg i ledet är att skaffa ett fordon som är snällare mot miljön som Novias strategi tar fasta på. Bilen är tejpad med sloganen "Make your future" och designad av Mikael Paananen vid Novia.



▲ UniYH i Åbo 7.3 hade rekordmånga besökare. Hela 1500 studerande från gymnasier och yrkesutbildningar i hela Svensk-finland deltog i evenemanget.



▲ UniYH i Vasa 15.11. Novia lockade med UniYH-dag i Vasa 15.11. Närmare 600 besökare deltog från 18 olika gymnasier och yrkesinstitut, en viktig dag i marknadsföringssyfte. Besökarna träffade utbildningsansvariga, lärare, PR-tutorer och studerande från Novias utbildningar.



Studerandekåren vid
Yrkeshögskolan Novia

◀ Styrelsen 2024

Från vänster: Kevin
Enegren, Mira Bäck,
Maria Åsvik, Lina
Olenius, Anton Röö-
s och Saga Österberg.

STUDERANDEKÅREN **NOVIUM**

Studerandekårens uppgift är att tillvarata studerandes intressen. Detta förverkligas bl.a. genom studeranderepresentation och intressebevakning i olika organ inom Novia t.ex. i Novias styrelse, nämnd för studierättsärenden och institutionernas ledningsgrupper. Novium följer även med intressebevakning hos externa samarbetsparter samt utbildar tutorer och bedriver tutorverksamhet, utöver detta erbjuder Novium utbildningar, studerandeförmåner och evenemang för alla studerande. Medlemskapet i Novium är frivilligt, kåren representerar ändå alla studerande vid Novia. Novium förser medlemmarna med AMK-studiekort som berättigar till många nationella förmåner samt det digitala studiekortet i appen Slice.

Tack vare löneunderstöd av Novia har Novium möjlighet att anställa personal, som består av tre anställda, generalsekreterare och tutorsekreterare i Vasa samt den sammanslagna tjänsten som informationssekreterare och intressebevakningssekreterare i Åbo och Raseborg.

I samråd med Novia utbildar Novium fyra olika former av tutorer; vän-, internationella-, PR- och studietutorer. Verksamheten är viktig, eftersom tutorerna guidar och hjälper nya studerande, skapar större medvetenhet om Novia på andra stadiet, ökar genomströmningen och för att sammanföra och stärka banden mellan studerande på Novias verksamhetsorter i samband med utbildningar och träffar. En tutor är en studerande som har till uppgift att på sätt eller annat handleda och guida andra studerande i vardagen. Alla tutorer får en utbildning inom respektive område, studiepoäng utlovas efter utförd prestation.

FAKTA OM NOVIUM

- **Medlemmar:** 740 studerande
- **Fullmäktige:** åtta personer
Utses av studerandekårens medlemmar genom val på hösten. Mandatperioden är ett kalenderår. Fullmäktige är studerandekårens högsta beslutande organ och godkänner verksamhetsplan, budget, reglementen och riktlinjer för verksamheten.
- **Styrelse:** sex personer
Väljs för ett kalenderår av fullmäktige. Styrelsen leder och genomför verksamheten tillsammans med utskott och personal. Alla i styrelsen har ett eller fler ansvarsområden.
- **Kanslier:** fyra stycken
Finns i Vasa (Wolffskavägen), Åbo (Henriks-gatan), Raseborg samt i Jakobstad. Kansliet i Jakobstad används tillsammans med den lokala studerandeföreningen Skruvster.
- **Utbildade tutorer under året:** 77 väntutorer, 11 PR-tutorer, 33 internationella tutorer.

Noviums år 2024

Novium deltog i arbetet med studerandebarmetern 2024. Noviums representanter hjälpte till att sammanställa svar från barometern samt att följa med uppföljningen av barometern. År 2024 fortsatte Novium ha kontinuerlig kontakt med takorganisationen SAMOK. Både styrelse och personal från Novium deltog i flera sektorträffar samt sammankomster som SAMOK ordnade. Styrelsen deltog även på startskottet som SAMOK ordnade i början av 2024. Under SAMOK:s förbunds möte i Jyväskylä 30.10-1.11 deltog Mira Bäck och Maria Åsvik.

På lokalt plan har Novium deltagit i campusvisa hälsoarbetsgrupper och bevakat utformningen av SHVS nya organisation. Novium fungerat som en länk mellan studerande och studenthälsan. Novium har aktivt arbetat med studerandens välmående och ökat intresset till samhällspåverkan. Novium har samarbetat med flera olika projekt som arbetar för studerandens välmående, projekt såsom Folkhälsans Projekt växthus samt deltagande under Nyyti ry:s kampanjvecka för psykisk hälsa bland studerande bl.a. med en kampanj på sociala medier. Inför presidentvalet och EU-valet 2024 spred Novium information bland de studerande samt uppmanade dem att aktivt delta och rösta i valen.

Året 2024 har Novium aktivt arbetat med målet att öka synligheten bland studerande på de olika campusen, samt att öka medvetenheten bland studerande om vad kåren arbetar för.

Evenemang

Förutom de traditionella evenemangen som Novium arrangerar, så som Fastlaskiainen och det under hösten återkommande Novium BTS-party på alla orter, ordnade Novium även ett flertal samarbetsevenemang tillsammans med lokala studerandeföreningar- och kårer i Vasa, Åbo och Jakobstad. Novium deltog även på flera gulisintagningar på olika orter. I september ordnades gulismässor för alla studerande, dit kåren bjuder in lika instanser och aktörer som studerande kan ha nytt av. Mässorna hölls i Vasa, Jakobstad, Raseborg och Åbo. Tillsammans med andra högskolor och kårer ordnades Vaasa Campus Festival 11.9. Novium deltog även på det traditionella fackeltåget i Vasa 6.12. Förutom att Novium ordnar kanslikaffe sista onsdagen varje månad bjöd kåren även på glögg på alla kanslier under december månad.

Joanna Forss
Generalsekreterare
Studerandekåren
vid Yrkeshögskolan
Novia - Novium



Intressebevakning

Novium har under året 2024 aktivt följt med och bevakat organisationen av beslutet om att flytta studerande på Novias campus i Jakobstad till Studenthälsans serviceställe i Karleby. Novium har även fortsatt att inkludera föreläsningar om inklusion och mångfald inom utbildningen för studerandeföreningarnas styrelser samt inom utbildningen för alla tutorformer. Novium tillhandahåller även ett trakasseriombud som studerande kan vända sig till helt anonymt via e-post hej@novia.fi.



▲ Noviums gulismässa i Vasa



▲ Förbunds möte



▲ Fackeltåget i Vasa



ABOA MARE ÅTERIGEN ETT REKORDÅR

Aboa Mare Ab registrerades år 2005 och erbjuder högkvalitativ simulator- och vidareutbildning inom sjöfart för rederier, myndigheter och sjömän globalt. Detta kompletteras av olika expert- samt forsknings- och utvecklings tjänster. Företaget ägs av två utbildningsinstitutioner. Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi äger 70 % och resterande 30 % ägs av Axxell Utbildning Ab.

För Aboa Mare Ab var året 2024 återigen ett rekordår enligt de flesta mätare. Det var en betydande ökning av utbildningsvolym och antal deltagare samt i företagets omsättning. Den största tillväxten har kommit från utbildningsexport - utländska kunder - vars andel av verksamheten är cirka 75 %. Totalt deltog över 3 000 deltagare i de 220 anordnade utbildningarna under verksamhetsåret. Aboa Mare är Nordeuropas största simulatorbaserade sjöfartsutbildningscenter. Kundkretsen består huvudsakligen av rederier, myndigheter, andra företag och privatpersoner.

Aboa Mares hela utbildningsutbud innehåller både STCW-kurser och annan sjöfartsrelaterad utbildning på plats och onlineundervisning. Vi har specialiserat oss på olika simulatorutbildningar, såsom Polar Code-utbildningar, fartygshanteringsutbildningar, särskilt relaterade till Azimut Propulsion-system och isoperationer, Bridge and Engine Resource Management-kurser samt med en ständigt ökande volym IGF Code-kurser för metanoldrivna fartyg. I dessa utbildningar har Aboa Mare en ledande roll på den globala marknaden. Aboa Mare har också ett kontinuerligt och nära samarbete med många av de ledande leverantörerna av sjöfarts- och simuleringssystem. Dessutom används Aboa Mares högkvalitativa simulatorer även i olika forsknings-, innovations-, utvecklings- och testprojekt för fartygs-, farleds- och hamnmodeller.

Skräddarsydda utbildningslösningar

Bolagets verksamhet är på en stabil grund och lönsam. En betydande del av Aboa Mares kundrelationer bygger på skräddarsydda utbildningslösningar samt längre kontrakt och partnerskap. Tack vare detta har företaget under verksamhetsåret startat ett omfattande och ambitiöst investeringsprogram, där vi inte bara uppdaterar den nuvarande maskinsimulatorens, utan också skaffar en helt ny maskinsimulatoranläggning samt uppdaterar brygg- och GMDSS-simulatorerna i stor utsträckning. På detta sätt förbereder vi oss för framtida tillväxt och nya kommande utbildningsbehov.

För att möta det finska sjöklustrets mångsidiga utbildningsbehov har Aboa Mare under verksamhetsåret fattat

ett strategiskt beslut att starta kortkurs, vidareutbildning och seminarieverksamhet riktad till sjöklustrets behov – främst för marinindustrin, hamnar, hamnoperatörer, skeppsmäklare och rederier – vid årsskiftet 2024–2025 i samarbete med de viktigaste aktörerna inom finska sjöklustret. Det handlar huvudsakligen om 1–2 dagars kortkurser och seminarier, som genomförs skräddarsydda för sjöklustrets kundgrupper i samarbete med sjöklustrets organisationer samt andra universitet, högskolor och utbildningsinstitutioner.

Aboa Mare deltog aktivt i både nationella och internationella evenemang och forum, främjande sjöfartsutbildning och utveckling. Företaget var med på olika konferenser, seminarier och mässor där det delade sin expertis och nätverkade med branschfolk. Särskilt anmärkningsvärt var Maritime Fair, som Aboa Mare arrangerar vartannat år i samarbete med alumniföreningen ÅNIKAP. År 2024 arrangerades Maritime Fair 24–25.10 med fokus på rekrytering inom branschen och hållbarhet. Evenemanget, med över 50 utställare och över 800 deltagare, erbjöd utmärkta möjligheter till nätverkande, presentation av nya innovationer och diskussioner om aktuella ämnen i paneldebatter och presentationer. I samband med Maritime Fair hölls även Skepparbalen på Åbo slott. Denna traditionella och uppskattade fest samlade sjöfartsproffs för att fira branschens framgångar och nätverka i en festlig och avslappnad atmosfär.

Aboa Mare blickar starkt mot framtiden och fortsätter att bygga vidare på över 210 års stolta utbildningstraditioner.

Styrelse

Styrelseordförande Örjan Andersson, Anna Henriksson och Kristian Blomqvist (till 5.12.2024), Patric Granholm (från 5.12.2024).

Riku Anttila
VD Aboa Mare Ab



Omsättning för Aboa Mare Ab
3,88 miljoner euro i omsättning 2024
2,57 miljoner euro i omsättning 2023

JAKOBSTADS KONSERTSAL

Jakobstads Konsertsal Ab driver konsertsalen Schaumansalen som inledde sin verksamhet 2013. Schaumansalens uppgift är att erbjuda en modern, högklassig och flexibel scen för mångkonstnärlig utbildningsverksamhet, konserter, kongresser och övriga evenemang. Jakobstads Konsertsal Ab är ett dotterbolag till Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi.

År 2024 var ett bra år för konsertsalen. Bolaget gläds åt den mångsidiga verksamheten som gör salen till ett levande centrum för musik, möten och inspiration. Under året har både studerande, professionella aktörer och publik bidragit till en dynamisk miljö. Vi är stolta över att konsertsalen spelar en viktig roll i både utbildningarna och stadens kulturliv.

Under 2024 genomfördes många i salen årligen återkommande evenemang och festivalhelheter. Många externa evenemangsarrangörer som tidigare gästade salen regelbundet återkom under 2024. Schaumansalens egna verksamhet genomfördes utgående från den övriga verksamheten i salen. Under 2024 arbetade vi för att kunna ta emot gästspel av landets teatrar, gästspel i samarbete med Bothnia Classic-nätverket, säsongöppningar och kulturmässor samt företagsevenemang. Under året genomfördes en inspelning av Mellersta Österbottens Kammarorkester.

Våren 2024 firades Viva Allegroveckan i medlet av mars månad, en programspäckad vecka som arrangeras i samarbete med kvarterets aktörer. I april-maj öppnades campus upp i samband med Allegro Spring Festival. Dessa verksamheter genomfördes i samarbete med alla de intressegrupper som verkar i och för Campus Allegro. Under denna period fylldes Schaumansalen och hela Campus Allegro med verksamhet ss examenspresentationer, konserter, utställningar och föreläsningar, dvs hela den bredd som campusutbildningarna representerar. Jakobstads Sinfoniettans konsertserie genomfördes under våren och hösten 2024. Bland övriga evenemang och evenemangshelheter som genomfördes under 2024 kan nämnas Runebergsveckan i februari, Jakobs Dagar i juli, Jeppis Jazz i oktober samt Rusk Kamarmusik i Jakobstad i november.

Under hösten planerades och genomfördes en konstutställning i den före detta banksalen. Utställningen bestod av konstverk skapade av lärarna vid Fria konsts skolan i Helsingfors. Dessa lärare utgör toppskiktet inom finländsk samtidskonst. Utställningen genomfördes i samarbete mellan Jakobstads Konsertsals Ab och Fria konsts skolan i Helsingfors. För utställningsverksamheten erhöll samarbetsparterna understöd från bl.a Svenska kulturfonden, Konstsamfundet samt hyresunderstöd från staden Jakobstad.

Verksamheten kompletterades av Jakobstads Sinfoniettans, Wava-institutets, Yrkesakademin i Österbottens och Novias egna evenemang, av vilka kan nämnas "Fairytale", ett samarbetsprojekt mellan musikinstitutet med ca. 80 deltagare på scen och Queen-tributkonserten, ett samarbete mellan Wava och YA.



schauman | SALEN
SALI
HALL

Året i siffror

Antal besökare i konsertsal och foajé	16 160
Antal tillställningar	100
Utbildningsarrangemang	22
Jakobstads Sinfoniettans arrangemang	14
Utbildningar som hyresgäst (dagar)	114

Bland årets övriga höjdpunkter kan lyftas fram Yle Buu-klubbens liveföreläsning i september och humorgruppen KAJs fyra slutsålda konserter i december.

Omsättningen för 2024 var 199 360 euro. Rörelseresultatet för 2024 var 6 913 euro och räkenskapsperiodens resultat var 5 617 euro.

Under 2024 gjordes några fysiska och digitala åtgärder för att förbättra salens tillgänglighet och synlighet. Bl.a. installerades nya ledstänger till scenen som gör det lättare för både publik och uppträdande att röra sig i salen.

Styrelse och personal

Som styrelseordförande för Jakobstads Konsertsal Ab fungerade Örjan Andersson, rektor vid Yrkeshögskolan Novia. Övriga i styrelsen var Kaj-Gustaf Bergh, fd styrelseordförande vid Yrkeshögskolan Novia, Anne Ekstrand, stadsdirektör för Staden Jakobstad. Håkan Omars, prefekt vid Novia institutionen för konst och kultur, fungerar som VD för bolaget.

Salens ansvariga producent under året var Oskar Sandin. Han skötte även salens allmänna tekniska behov som deltidsanställd teknisk producent. Salens teknik sköttes, enligt avtal, till största delen av Frontline Ab. Därtill anställdes teknisk personal och biljettförsäljare som köptjänster och enligt behov. Garderobs-, marknadsförings- och IT-personal anlätades efter behov på timbasis.

Håkan Omars
VD Jakobstads
Konsertsal Ab



Omsättning för Jakobstads Konsertsal Ab
199 360 euro i omsättning 2024
181 601 euro i omsättning 2023



I ordningsföljd från vänster:
Johan Aura, Anders Norrback,
Stefan Wallin, Martin Norrgård,
Mikael Lindfelt, Heidi Backman,
Anders Strandberg, Camilla
Ribacka och Lina Olenius

Styrelsen för Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi

Den nya styrelsen tillträdde 28.5.2024.

Johan Aura, styrelseordförande
Anders Norrback, viceordförande
Stefan Wallin
Martin Norrgård
Mikael Lindfelt
Heidi Backman
Anders Strandberg
Camilla Ribacka
Lina Olenius

Utbildningsstiftelsen Sydväst
Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur
Stiftelsen för Åbo Akademi
Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur
Åbo Akademi
Åbo Akademi
Utbildningsstiftelsen Sydväst
Personalrepresentant
Studeranderepresentant

Örjan Andersson
Ulrica Karp, sekreterare

Verkställande direktör och rektor, Yrkeshögskolan Novia
Förvaltnings- och personaldirektör, Yrkeshögskolan Novia



Yrkeshögskolan Novias ledningsgrupp

I ordningsföljd från vänster:
Örjan Andersson, Eva Sandberg-Kilpi, Ulrica Karp, Therése
Nyström-Saaristo, Johnny Sved, Kristian Blomqvist, Eva Juslin,
Camilla Ekman, Håkan Omars och Johanna Liinamaa

Örjan Andersson
Eva Sandberg-Kilpi

Rektor
Prorektor, prefekt, institu-
tionen för bioekonomi
Tf prefekt, institutionen för
bioekonomi
Förvaltnings- och
personaldirektör
Ekonomichef
Prefekt, institutionen för
teknik och sjöfart

Eva Juslin

Prefekt, institutionen för
hälsa och välfärd
Prefekt, institutionen
för företagsekonomi
Prefekt, institutionen
för konst och kultur
Forskningschef
Ledningsgruppens
sekreterare, VD-assistent

Camilla Ekman

Håkan Omars

Johanna Liinamaa
Pia Rönnlund



I ordningsföljd
från vänster:
Ulrica Karp,
Jenny Svartsjö,
Mats Lindholm,
Jessica Bonde,
Johan Kempe och
Tommy Nyman

Yrkeshögskolan Novias högskoleservice ledningsgrupp

Ulrica Karp

Ordförande, Förvaltnings-
och personaldirektör
Kommunikationschef
Viceprefekt, kvalitetschef,
utbildningsledare, lektor
Chef för studerandeservice

Johan Kempe
Tommy Nyman
Pia Rönnlund

ICT-chef
Fastighets- och säkerhetschef
Sekreterare, VD-assistent

Jenny Svartsjö
Mats Lindholm

Jessica Bonde

YRKESHÖGSKOLAN NOVIA

Tfn (06) 328 5000 (växel)
novia.fi

ANTAGNINGSSERVICE
PB 6, 65201 Vasa
Tfn (06) 328 5555
antagningsservice@novia.fi

Wolffskavägen 31
65200 Vasa

Wolffskavägen 33
65200 Vasa

Henriksgatan 7
20500 Åbo

Tavastgatan 13, Gripen, vån 2
20500 Åbo

Hertig Johans parkgata 21
20100 Åbo

Raseborgsvägen 9
10600 Ekenäs

Köpmansgatan 10
68600 Jakobstad

