



ÅRSBERÄTTELSE

2022

YRKESHÖGSKOLAN

NOVIA



INNEHÅLL

4	Rektors översikt	22	Institutionen för bioekonomi
6	Novias utbildnings- utbud 2022	24	Internationell mobilitet
8	Studerandestatistik	26	Forskning vid Novia FUI-statistik
10	Personalärenden Personalstatistik	27	Händelserikt år inom kommunikation
12	Personaldagar	28	Studerandekåren Novium
14	Personalärenden Personalstatistik	30	AboaMare Ab
16	Institutionen för teknik och sjöfart	31	Jakobstads Konsertsal Ab
18	Institutionen för hälsa och välfärd	32	Styrelse
20	Institutionen för konst och kultur	33	Ledningsgrupp Högskoleservice ledningsgrupp

Ansvarig redaktör: Jenny Svartsjö
Layout: Johanna Sandström



Novia är första högskolan i Finland som beviljats kvalitetsstämpel av NCU (Nationella centret för utbildningsutvärdering) enligt auditeringsmodellen 2018-2024. I auditeringen fick Novia det bästa möjliga omdömet.

REKTORS ÖVERSIKT 2022

Året inleddes med distansstudier och distansarbete, efter att regeringen utfärdat rekommendation om distansarbete för att hejda Covid 19 smittspridningen. Vi kunde återvända till campusbaserad undervisning och arbete efter sportlovet. Under våren minskade coronarestriktionerna enligt nationella riktlinjer och det blev mera normalläge på campus igen. Efter en lång tid av distansstudier och osäkerhet blev den nya utmaningen att locka tillbaka studerande till campusbaserad undervisning. Beredskapsgruppen som tillsattes i början av pandemin fortsatte sitt arbete och diskuterade även frågor föranledda av Rysslands krig i Ukraina med efterföljande flyktingström och energikris. Under året kunde gruppen gå från att ha möten varje vecka, till varannan vecka och slutligen månatligen och enligt behov. Novia upphörde med all form av samarbete med ryska högskolor. Högskolan öppnade sina dörrar för ukrainare i Finland som velat fortsätta sina högskolestudier. Ukrainska studerande erbjuds stipendier som täcker hela terminsavgiften för studier vid Novia.

Satsning på studerandes studieförmåga och välbefinnande

Med oro i omvärlden och förväntan på effektiva studier är högskolestuderande under press. För att stöda studerandes studieförmåga och välbefinnande skapades koncept så som vardagscoaching, studiecirkelverksamhet och självstyrningskurser. En välmåendeplattform har byggts upp på intranätet, en chattbot med livechatt och bokningssystem till studieväglädare har även tagits i bruk för att studerande snabbt och lätt ska få tillgång till studierådgivning och studievägledning. Vidare anställdes en studiepsykolog på heltid. Novias studiepsykolog finns till för alla Novias studeranden oberoende campus/studieort. Studiepsykologen hjälper studerande att komma vidare med studierelaterade svårigheter.

En allt större del av Novias studerande har utländsk bakgrund. Undervisnings- och kulturministeriets målsättning är att öka antalet utländska studerande vid landets högskolor samt att 75 % av dessa blir en del av det finska arbetslivet efter examen. Under året fortsatte högskolans engagemang inom tematiken



integration. Bland annat fortsatte Novia leda det för högskolorna i Vasa gemensamma projektet Vaasa International Talents som syftar till integration av utländska studerande i det finländska arbetslivet. Integrationsarbetet vid högskolan fick fastare former genom att en Talent Boost koordinator utsågs och integrationsverksamheten organisatoriskt fördes till Internationell samverkan.

Pedagogiskt utvecklingsarbete

I det pedagogiska utvecklingsarbetet 2022 ingick effektiverad användning av avgående studerandes utvärdering av utbildningen (AVOP) med analys av vilka områden som bör utvecklas utgående från studerandes respons. Kursutvärderingen i Peppi (OJP) har gjorts om så att färre frågor ingår som ett led i att få en bättre svarsprocent och underlag för utveckling av utbildningen. En plan för ett förändringsprogram med anledning av det nationella projektet Digivisio 2030 togs fram och arbetet för implementering organiserades med bland annat en intern styrgrupp. Kompetensutvecklingen stöddes genom ett flertal Digitalks! och andra fortbildningstillfällen.

Strategiarbete inom FUI

Inom forsknings-, utvecklings- och innovationsverksamheten (FUI) var volymen av den externa finansieringen på samma nivå som året innan, samtidigt som personalstyrkan växte. Under året fortsatte strategiarbetet för att stärka förutsättningarna för

tillväxt de kommande åren. Strategiarbetet syftar till att tydligare lyfta fram och stärka Novias substansmässiga kompetensområden. Samarbetet med Fraunhofer fördjupades inom ramen för den gemensamma innovationsplattformen Fraunhofer Innovation Platform for Smart Shipping at Novia. Med Berlin-baserade forskningsinstitutet IKEM (Institut für Klimat, Energie und Mobilität), som är affilierat till Universität Greifswald, ingicks samarbetsavtal. Vid IKEM forskar man speciellt i begränsning av klimatförändringar och hållbarhetsaspekter inom energi- och mobilitetslösningar i gränssnittet av juridik, ekonomi och politik. Samarbetet är inriktat på grön energiomställning och relaterade regulativa och acceptansmässiga frågor, sjöfart samt hållbarhetskommunikation.

Personalutveckling

Satsningen på intern personalutbildning fortsatte. Ett stort antal interna fortbildningstillfällen erbjöds på distans. Antalet deltagare uppgick till 1600, en markant ökning från ca 1000 deltagare året innan. Deltagarantalet kan ställas i relation till ca 350 anställda och kan betraktas som mycket gott. Det här är en satsning i enlighet med personalplanen och syftar till att stärka kompetensen och personalens förmåga att möta förändrade krav. Avsikten är att fortsätta på denna nya nivå av systematisk intern fortbildning.

Hållbar utveckling och ansvarsfullhet

Under året gick arbetet vidare i förverkligandet av yrkeshögskolornas gemensamma program för hållbar utveckling genom att identifiera FN:s Agenda 2030 globala mål för hållbar utveckling i vår verksamhet. Inom utbildningen har de globala målen införts i uppdaterade läroplaner för 2022 och i samband med FUI strategiutvecklingsarbetet har prioriterade globala mål identifierats. Detta som grund för institutionernas mål som utmynnat i Novias gemensamma globala mål; (3) God hälsa och välbefinnande, (4) God utbildning för alla, (9) Hållbar industri, innovationer och infrastruktur, (10) Minskad ojämlikhet, (12) Hållbar konsumtion och produktion, (13) Bekämpa klimatförändring, (17) Genomförande och globalt partnerskap.

Kärnverksamhetens mätare

Nybörjarplatserna för dagstudier fylldes som helhet väl. Totalantalet nya studerande uppgick till 1365 (YH 1160, högre YH 205), att jämföra med 1353 (YH 1156, högre YH 197) år 2021. Den ökade antagningen underlättar uppnående av högre examensmål/-tak för avtalsperioderna 2021-2024 och 2025-2028.

Andelen nya internationella studerande ökade till 18,7 % från 15,5 % året innan. Andelen har mer än fördubblats på två år. De internationella studerandes andel av alla studerande steg från 10 % till 12 %. En succesiv ökning av antalet internationella studerande är i linje med strategin Novia 2030 och en av våra åtgärder för att stärka vår globala dimension samt att motverka den tilltagande arbetskraftsbristen i våra regioner.

Totalantalet examina ökade och uppgick till 711 (2021: 640). Antalet YH-examina var 621 (2021: 571) och högre YH-examina var 90 (2021: 69). Studieprestationerna inom kontinuerligt lärande var 19 705, jämfört med 28 088 år 2021. Nivån 2022 motsvarar

2020 års nivå och var väntad. Den här kategorin omfattar öppna YH-studier, separat studierätt, studieprestationer avlagda inom ramen för samarbete med andra högskolor samt specialiseringsutbildning.

Forsknings-, utvecklings och innovationsverksamheten (FUI) var på ungefär samma nivå som året innan och den externa finansieringen uppgick till 4,0 miljoner euro (2021: 3,9). Antalet publikationer och konstnärliga produktioner ökade kraftigt och uppgick till 933 (2021: 662).

Regionala samarbetsstrukturer

Under hösten inleddes projektet Regionalt till socionom i småbarnspedagogik. Projektets syfte är att bidra till Jakobstadsregionens personalstrukturändring inom småbarnspedagogiken. Avsikten är således att utveckla småbarnspedagogiken och på sikt i Jakobstadsregionen öka antalet behöriga socionomer inom småbarnspedagogik. Projektet vill även synliggöra högskolans regionala möjligheter till utveckling och synergieffekter i lokal och regional kontext. Ett motsvarande initiativ för att förbättra tillgången på sjukskötare diskuterades med ledningen för Raseborgs stad och stadsstyrelsen ställde sig positiv till samarbete som planeras inledas 2023. Staden ställde sig även positivt till ett långsiktigt samarbete inom energiomställning och cirkulär ekonomi.

Kopplat till lokal projektfinansiering öppnade Novia en verksamhetspunkt, en hubb, för företagssamarbete och regional utveckling i Dynamohuset i Närpes.

Tack

Jag riktar ett varmt tack till alla i personalen för ett resultatrikt arbete 2022 och ett starkt engagemang för högskolan och våra studerandes bästa. Jag ser fram emot att tillsammans fortsätta resan, med målet att skapa välfärd samt mervärde för våra studerande, arbetslivet och våra regioner.

Jag vill avslutningsvis tacka alla våra studerande och samarbetssparter. Tillsammans har vi fortsatt att framgångsrikt arbeta för lärande, kunskaper och en hållbar framtid.

Örjan Andersson
Rektor, VD

UTBILDNINGSGUTBUD SVENSKA 2022

YH-examen

BIOEKONOMI

- **Agrolog (YH)**
- lantbruksnäringarna
240 sp/4 år, Raseborg ☐
- **Skogsbruksingenjör (YH)**
- skogsbruk
240 sp/4 år, Raseborg ☐

FÖRETAGSEKONOMI

- **Tradenom (YH), företagsekonomi**
- ekonomiförvaltning
- internationell handel
- justitieförvaltning
210 sp/3,5 år, Vasa ☐
- **Tradenom (YH), företagsekonomi**
- marknadsföring
- redovisning
210 sp/3,5 år, Åbo ☐

HÄLSA OCH VÄLFÄRD

- **Barnmorska (YH)**
270 sp/4,5 år, Vasa ☐ ☐
- **Bioanalytiker (YH)**
210 sp/3,5 år, Vasa ☐
- **Estenom (YH)**
210 sp/3,5 år, Vasa ☐
- **Hälsovårdare (YH)**
240 sp/4 år, Vasa ☐ ☐
- **Hälsovårdare (YH)**
240 sp/4 år, Åbo ☐
- **Röntgenskötare (YH)**
210 sp/3,5 år, Vasa ☐
- **Sjukskötare (YH)**
210 sp/3,5 år, Vasa ☐ ☐
- **Sjukskötare (YH)**
210 sp/3,5 år, Åbo ☐
- **Socionom (YH)**
210 sp/3,5 år, Vasa ☐ ☐
- **Socionom (YH)**
- socionom ☐
- e-socionom ☐
210 sp/3,5 år, Åbo

☐ = dagstudier
☐ = flerformsstudier

INGEN ANTAGNING 2022

*Tradenom (YH), företagsekonomi, Jakobstad
Scenkonstpedagog (YH), Jakobstad*

KONST OCH KULTUR

- **Bildkonstnär (YH), bildkonst**
240 sp/4 år, Jakobstad ☐
- **Bildkonstnär (YH), fotografering**
240 sp/4 år, Jakobstad ☐
- **Formgivare (YH), grafisk design**
240 sp/4 år, Jakobstad ☐
- **Formgivare (YH), inrednings-
arkitektur**
240 sp/4 år, Jakobstad ☐
- **Musiker (YH)**
240 sp/4 år, Jakobstad ☐
- **Musiker (YH)**
- barockmusik
- kyrkomusik
240 sp/4 år, Jakobstad ☐
- **Musikpedagog (YH)**
240 sp/4 år, Jakobstad ☐

TEKNIK OCH SJÖFART

- **Byggmästare (YH)**
210 sp/3,5 år, Raseborg ☐
- **Ingenjör (YH), byggnads- och
samhällsteknik**
- konstruktionsplanering
- VVS-planering
240 sp/4 år, Raseborg ☐
- **Ingenjör (YH), byggnads- och
samhällsteknik**
- byggnadskonstruktion
- byggnadsproduktion
240 sp/4 år, Vasa ☐
- **Ingenjör (YH), el- och
automationsteknik**
- automationsteknik
- elkraftsteknik
- informationsteknik
- Energy Technology
240 sp/4 år, Vasa ☐
- **Ingenjör (YH), lantmäteriteknik**
240 sp/4 år, Vasa ☐
- **Ingenjör (YH), maskin- och
produktionsteknik**
- bil- och transportteknik
- drifts- och energiteknik
- maskinkonstruktion
240 sp/4 år, Vasa ☐
- **Ingenjör (YH), produktions-
ekonomi**
240 sp/4 år, Vasa ☐
- **Sjökapten (YH)**
270 sp/4,5 år, Åbo ☐

Högre YH-examen

KONST OCH KULTUR

- **Formgivare (högre YH)**
60 sp, Jakobstad *Nyhet 2022*

HÄLSA OCH VÄLFÄRD

- **Barnmorska, högre YH**
- **Bioanalytiker, högre YH**
- **Hälsovårdare, högre YH**
- **Röntgenskötare, högre YH**
- **Sjukskötare, högre YH**
- **Socionom, högre YH**
90 sp/2 år, Vasa eller Åbo ☐

UTBILDNINGSGUTBUD ENGELSKA 2022

Bachelor Degree Programmes

*Our Bachelor degree programmes are
offered as full-time studies.*

TECHNOLOGY AND SEAFARING

- **Bachelor of Engineering**
Maritime Technology
270 ECTS/4,5 years, Åbo
- **Bachelor of Engineering *** *New!*
Energy Technology
240 ECTS/2 years, Vasa
- **Bachelor of Maritime
Management**
Maritime Management, Captain
270 ECTS/4,5 years, Åbo

HEALTH AND WELFARE

- **Bachelor of Health Care**
Nursing
210 ECTS/3,5 years, Vasa

BIOECONOMY

- **Bachelor of Natural Resources ***
Sustainable Coastal Management
240 ECTS/2 years, Raseborg

* Eligibility criteria: 120 ECTS of previous
university level studies in a relevant field

Master Degree Programmes

*Masters requires two years of work
experience after Bachelor Degree*

TECHNOLOGY AND SEAFARING

- **Master of Engineering**
Automation Technology
60 ECTS/Vasa
- **Master of Engineering**
Autonomous Maritime Operations
60 ECTS/Åbo
- **Master of Engineering**
Industrial Management and
Engineering
60 ECTS/Vasa
- **Master of Engineering/
Master of Maritime Management**
Maritime Management
60 ECTS/Åbo
- **Master of Engineering** *New!*
Structural Engineering
60 ECTS, Raseborg

HEALTH AND WELFARE

- **Master of Health Care/
Master of Social Services**
Health Care and Social Services
90 ECTS, Online studies

BUSINESS ADMINISTRATION

- **Master of Business
Administration**
Digital Business and Management
90 ECTS/Vasa
- **Master of Business
Administration**
Service Design
90 ECTS/Åbo

BIOECONOMY

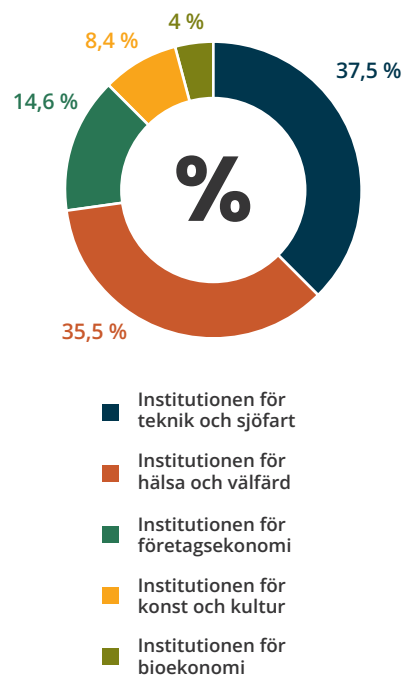
- **Master of Natural Resources**
Natural Resources Management,
online studies
60 ECTS/Raseborg



STUDERANDESTATISTIK

Antal studerande som inlett studierna 2022 per institution samt procentuell fördelning

	Dagstudier	Flerformsstudier	Högre YH	Totalt
Institutionen för teknik och sjöfart	382	53	77	512
Vasa	247	32	26	305
Åbo	99	21	19	139
Raseborg	36	0	32	68
Institutionen för hälsa och välfärd	320	122	43	485
Vasa	240	97	17	354
Åbo	80	25	26	131
Institutionen för företagsekonomi	140	0	59	199
Åbo	87	0	23	110
Vasa	50	0	36	86
Jakobstad	3	0	0	3
Institutionen för konst och kultur	87	9	18	114
Jakobstad	87	9	18	114
Institutionen för bioekonomi	47	0	8	55
Raseborg	47	0	8	55
TOTALT	976	184	205	1 365

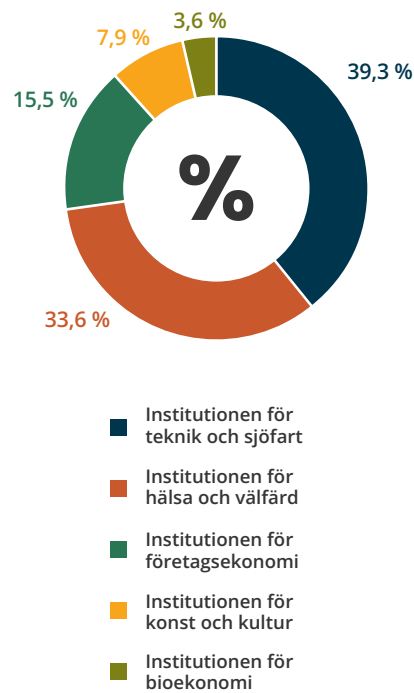


Antal studerande 2022 per campus



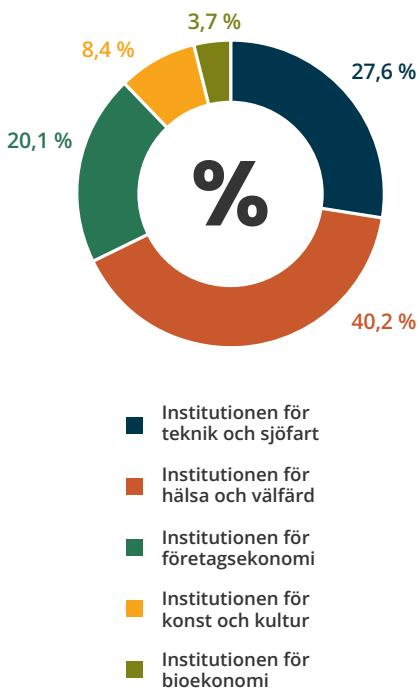
Antal studerande 2022 per institution samt procentuell fördelning

	Dagstudier	Flerformsstudier	Högre YH	Totalt
Institutionen för teknik och sjöfart	1 571	107	188	1 866
Vasa	1106	75	84	1265
Åbo	322	32	72	426
Raseborg	143	0	32	175
Institutionen för hälsa och välfärd	1 106	350	141	1 597
Vasa	817	164	69	1050
Åbo	289	186	72	547
Institutionen för företagsekonomi	597	0	139	736
Åbo	347	0	56	403
Vasa	212	0	83	295
Jakobstad	37	0	0	37
Raseborg	1	0	0	1
Institutionen för konst och kultur	295	45	35	375
Jakobstad	295	45	35	375
Institutionen för bioekonomi	153	1	19	173
Raseborg	153	1	19	173
TOTALT	3 722	503	522	4 747



Examina 2022 – per institution samt procentuell fördelning

	Dagstudier	Flerformsstudier	Högre YH	Totalt
Institutionen för teknik och sjöfart	154	15	27	196
Vasa	104	10	19	133
Åbo	31	5	8	44
Raseborg	19	0	0	19
Institutionen för hälsa och välfärd	226	36	24	286
Vasa	147	1	12	160
Åbo	79	35	12	126
Institutionen för företagsekonomi	122	0	21	143
Åbo	61	0	10	71
Vasa	41	0	11	52
Jakobstad	20	0	0	20
Raseborg	0	0	0	0
Institutionen för konst och kultur	40	6	14	60
Jakobstad	40	6	14	60
Institutionen för bioekonomi	21	1	4	26
Raseborg	21	1	4	26
TOTALT	563	58	90	711



PERSONALÄRENDEN

Novias personalstrategi innefattande en handlingsplan som gäller för åren 2021-2023. Den årliga utvecklingsplanen för arbetsgemenskapen gjordes upp och fortbildningar för personalen genomfördes på distans så att de var tillgängliga för alla oberoende av ort. De för hela Novia gemensamma personaldagarna ordnades i Vasa i augusti. Ett flertal fortbildningar om datasäkerhet och hantering av personuppgifter ordnades och under året arrangerades också bl.a. fortbildning i LinkedIn, hybridundervisning samt om röstergonomi och röstvård. I de totalt 43 korta fortbildningar som skräddarsyddes åt personalen fanns totalt över 1600 deltagare. Fortbildningsbehov hos personalen har kartlagts i början av året som grund för kommande fortbildningar.

Under året utvecklades flexibiliteten i arbetet genom att möjligheten till distansarbete för AST-personalen utökades att omfatta 60 % av arbetstiden från tidigare 40 %. Distansarbete utgår från diskussionen mellan medarbetare och förman om i vilken grad arbetsuppgiften lämpar sig att utföras på distans.

Systemet att personalen kan erhålla arbetstid i slutskedet av sina doktorsstudier för upp till nio månaders tid användes av under fem anställda. Syftet är att stödja personalens kompetensutveckling samt öka andelen personal med doktorsexamen inom Novia.

Under året implementerades nya företagshälsovårdstjänster för personalen och uppföljningen av samarbetet med företagshälsovården samt Novias modell för tidigt stöd utvecklades.

Personalförmånen för kultur och motion samt massage utökades under året. I samband med personaldagarna tackades personalen för sin väl utförda arbetsinsats med en gåva. I slutet av året tackades personal med en julgåva från ett finländskt företag.

Antalet anställda vid Novia var i medeltal 339 under 2022 vilket är i medeltal 38 fler anställda än under fjolåret. Sju anställda avgick med pension under året. Sjukfrånvaron är nu på samma nivå som innan coronaviruset.



Kjell Heir
Förvaltnings- och personaldirektör

Ett varmt tack till medarbetare som avgått med pension 2022

Margareta Antus	Lektor, Hälsa och välfärd, Vasa
Ann-Christine Fant	HR-planerare, HR, Vasa
Eva Matintupa	Prefekt, Hälsa och välfärd, Vasa
Maj-Helen Nyback	Lektor, Hälsa och välfärd, Vasa
Lena Sandén-Eriksson	Lektor, Hälsa och välfärd, Vasa
Ann-Sofi Storbjörk	Kurskoordinator, Hälsa och välfärd, Vasa
Mats Enberg	Lektor, Teknik och sjöfart, Åbo

PERSONALSTATISTIK

Anställda i huvudsyssla per 31.12.2022

Vikarier ingår i antalet anställda.

2022	Undervisningspersonal	Personal inom FUI	Administrativ och stödpersonal	2021	Undervisningspersonal	Personal inom FUI	Administrativ och stödpersonal
Rektorat och högskoleservice		1	24	Rektorat och högskoleservice		1	22
Ekonomiservice			8	Ekonomiservice			8
Studerandeservice			29	Studerandeservice			25
Biblioteket			1	Biblioteket			2
Internationell enhet			4	Internationell enhet			3
ICT-service			14	ICT-service			14
Fastighetsservice			3	Fastighetsservice			3
FUI koordinering		1		FUI koordinering		2	
Institutioner				Institutioner			
Teknik och sjöfart	50	34	12	Teknik och sjöfart	48	28	9
Hälsa och välfärd	51	10	7	Hälsa och välfärd	49	5	8
Företagsekonomi	20	7	2	Företagsekonomi	17	4	2
Konst och kultur	22	8	9	Konst och kultur	22	9	5
Bioekonomi	9	11	2	Bioekonomi	10	15	1
Språkservice	11			Språkservice	10		
Totalt undervisnings-, FUI och administrativ och stödpersonalspersonal	163	72	115		156	64	102

Totala antalet anställda

350

Anställda år 2022
per 31.12.2022

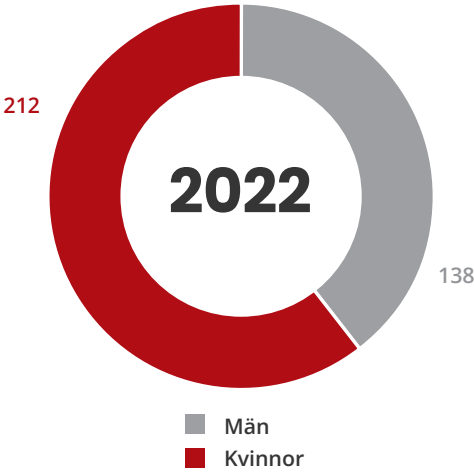
322

Anställda år 2021
per 31.12.2021

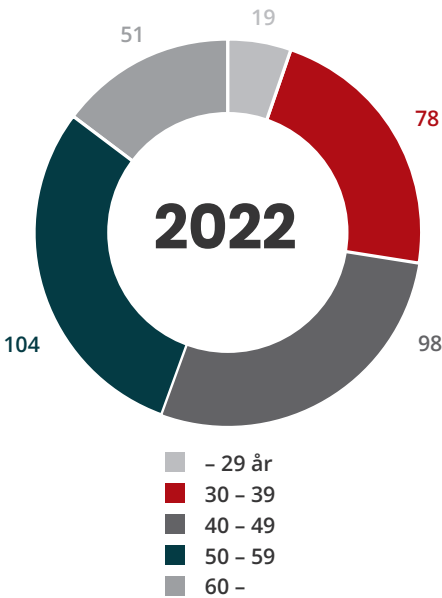
Personal ortsvis



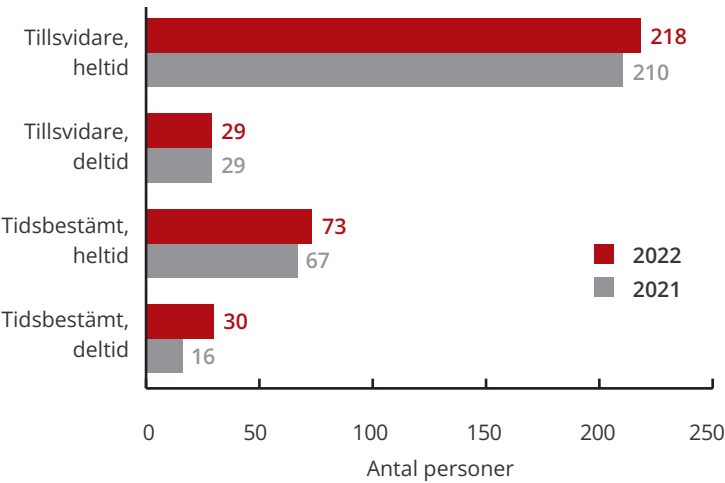
Könsfördelning



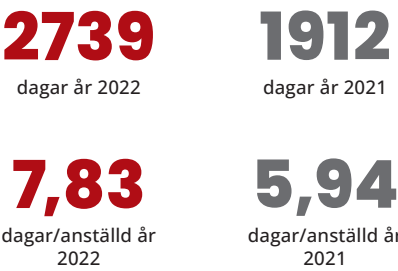
Åldersstruktur



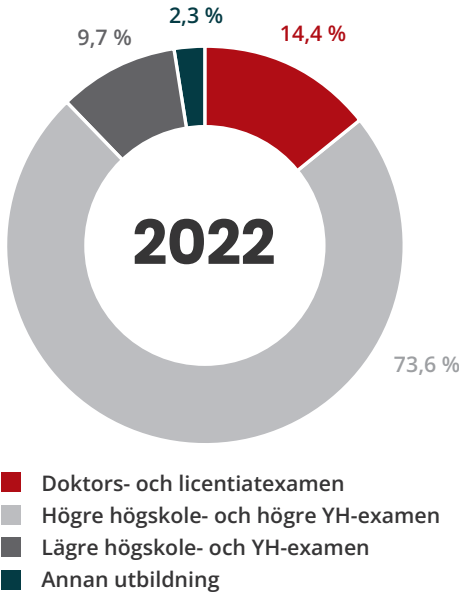
Anställningsförhållanden



Sjukfrånvaro



Utbildningsnivå hos undervisningspersonal i huvudsyssla



PERSONAL-DAGAR I VASA

Stämningen var på topp när personaldagarna äntligen kunde hållas igen

Efter några års uppehåll kunde äntligen Novias personaldagar arrangeras i augusti 2022 i Vasa. Rekordmånga deltagare, 240 Novianer, deltog i arrangemanget som handhades av kommunikationschef Jenny Svartsjö, informatör Caroline Lång, HR-specialist Maria Slotte samt de tekniska delarna av systemplanerare Henrik Häggblom. Dagarna inleddes i Akademisalen vid Åbo Akademi med konferencier Håkan Omars. Styrelsemedlem Ulrica Karp framförde styrelsens hälsning till Novianerna och hälsningen till jubilaren, rektor Örjan Andersson, för sina 60 år samt 20 år som högskolerektor.

Novias strategiska riktning var temat för en paneldiskussion som handlade om kompetens, internationalisering, pedagogiska möjligheter och utmaningar - undervisning i det nya normala samt framtiden. Diskussionen leddes av rektor. I panelen ingick prorektor och prefekt Eva Sandberg-Kilpi samt prefekterna Kristian Blomqvist, Eva Matintupa, Camilla Ekman, Håkan Omars och Studerandekåren Noviums ordförande Andrea Degerlund. Medarbetare hade möjlighet att ställa frågor och diskussionerna var stundtals livliga.

Programmet fortsatte med en tankeväckande föreläsning om framtidens kunskap med futuristen Niko Herlin. Dagen avslutades med middag på Strampen, välkomstskål utbringades av Vasa stads bildningsdirektör Christina Knookala och Novias musikstuderande Hanna Lång, Daniel Edberg, Joel Schoultz, Daniel Edberg, Mikael Ahlholm och Daniel Skeppar uppträdde under kvällen.

Följande dag inleddes i Alere med stämmingsfull musik av vår egen personal Håkan Omars, Marcus Söderström och Patrik Lax. Alfred Backa fortsatte kring temat Novianers engagemang, med en humoristisk vinkel. Studerandekåren Novium presenterade sin verksamhet, tutorsekreterare Julia Mård, generalsekreterare Joanna Forss och styrelseordförande Andrea Degerlund berättade om aktualiteter, utmaningar och möjligheter för kåren.

Digivisio 2030 projektet presenterades som sista punkt av Kalle Huhtala och Jonna Piironen. På eftermiddagen minglade personalen runt på minimässan och tog del av presentationer och



▲ Stämmingsfull musik med Novias studerande från Campus Allegro i Jakobstad Hanna Lång, sång och Daniel Edberg, sång, keys.

diskussion kring teman så som internationalisering, projektverksamhet, studerande- och alumnverksamhet och personalengagemang.

En utvärdering genomfördes efter personaldagarna där 133 personer deltog.

Jenny Svartsjö
Kommunikationschef



INSTITUTIONEN FÖR TEKNIK OCH SJÖFART

Institutionen

Institutionen för teknik och sjöfart finns på tre orter; i Vasa, Åbo och Raseborg och består av elva yrkeshögskoleutbildningar, fem utbildningar inom högre YH-utbildning, FUI-verksamhet samt fortbildning. Året som gått har varit händelserikt med flera betydande milstolpar som uppnåtts inom institutionen. Exempel på dessa är bl.a. en ny masterutbildning för krävande träkonstruktioner som startades upp med god antagning, fortbildningsverksamheten växer fortsatt och det senaste tillskottet Flexibelt till ingenjör väckte stort intresse, och inom FUI-verksamheten godkändes Novias första FIRI-ansökan från Finlands Akademi.

Examensutbildning

Vid institutionen för teknik och sjöfart inledde totalt 512 studerande yrkeshögskole- och högre yrkeshögskolestudier, vilket är en siffra och som klart överstiger 2021 års nivå. Under hösten hade institutionen sammanlagt 1866 studerande vilket är en ökning med 144 studerande jämfört med 2021. Antalet examina ligger på samma nivå som föregående år; sammanlagt 169 yrkeshögskoleexamina och 27 högre YH-examina. Sett till genomströmningen var det här en liten försämring jämfört med föregående år.

Under våren genomfördes undervisningen till en stor del på distans men till hösten kunde man återgå till studier på campus vilket mottogs med glädje av våra studerande. Det här bekräftas i studerandebarometerns kommentarer med många röster om hur fint det är att få vara tillbaka på våra campus, den sociala aspekten lyfts fram som viktig. Samtidigt kan man även notera att det också finns en del studerande som fortsättningsvis önskar delta i undervisningen på distans. På utbildningssidan har de största utvecklingsinsatserna inom institutionen skett inom matematikområdet där man gemensamt med personal från alla verksamhetsorter jobbat för att förnya och förbättra matematikundervisningen.

Fortbildning

Inom Öppna YH, samarbets- och specialiseringsstudier och separat studierätt avlades totalt drygt 6100 sp under året vilket är ett resultat som ligger i linje med förväntningarna efter att en del av tidigare Öppna YH-verksamheten utvecklats till säljverksamhet via Aboa Mare. Resultatet är därför inte direkt jämförbart med tidigare års siffror. Under hösten inleddes tre nya fortbildningsgrupper; DevOps (30 sp) inom IT som erbjuder grunderna i programvaruutveckling, Infrabyggnad (120 sp),

 Johanna Sandström

Prefekt Kristian Blomqvist

1866	512
studerande totalt vid institutionen	studerande inledde sina studier vid institutionen

samt Flexibelt till ingenjör (upp till 150 sp) som är riktad till personer som inte kan eller vill delta i dagstudier men ändå har en långsiktig målsättning att ta en ingenjörsexamen. Intresset för fortbildningarna var stort och speciellt glädjande är att över 100 studerande inledde studier inom Flexibelt till ingenjör. Under hösten beviljades även extern finansiering från Servicecentret för kontinuerligt lärande och sysselsättning för nya fortbildningar under rubrikerna grön omställning och digitalisering med speciell fokus på små- och medelstora företag.



◀ **Novia utexaminerar** sin första grupp med vuxenstuderande till byggmästare (YH) i Vasa.

Forskning, utveckling- och innovation

För FUI innebar 2022 att de flesta EU-finansieringsmekanismer nu öppnat upp för utlysningar i den nya programperioden. Året har också varit en tid av verksamhetsutveckling med ny FUI-strategi som har arbetats fram inom Novia och med denna definierades varje fokusområdes visioner och kärnkompetenser. Under året sattes också stort fokus på att intensifiera samarbetet med regionernas företag och arbete med att definiera vilka tjänster som ska erbjudas företag utfördes.

Vi har också blivit bättre på att lyckas nå företag via våra offentligt finansierade utvecklingsprojekt. Som exempel på detta OboDigl-projektet, där vi tillsammans med våra projektparter lyckades involvera hela 57 företag. Samtidigt har även den direkta tjänsteförsäljningen klart utvecklats. Då denna vissa år har varit ganska obetydlig lyckades vi i år nå flertalet företag genom denna verksamhetsform. Detta är en riktigt gynnsam utveckling, som går hand i hand med visionen om att Novia ska kunna utgöra en kompetenspool för det regionala näringslivet. I projektväg kan Wasa Zero Emission Data Center lyftas fram som ett exempel på positiv utveckling av verksamheten. Tillsammans med de övriga högskolorna i Vasa med teknikinriktning erhöles under detta namn nästan 1,9 M€ i från Finlands Akademi för att bygga upp ett energieffektivt datacenter i Technobothnia.

Inom sjöfarten specifikt så har aktiviteterna rätt så långt definierats av samarbetet med Fraunhofer om den intelligenta maritima innovationsplattformen (FIP-S2@Novia). Ömsesidiga diskussioner, möten med företag och gemensamma EU-projektansökningar har fyllt vardagen och arbetet har även gett resultat med det första gemensamma EU-projektet, i-MASTER (<https://site.uit.no/imaster>) som startade i september. Detta var också Novias första Horizon Europe-projekt. Personalstyrkan har vuxit med flera personer under året och speciellt framgångsrikt har rekryteringen av det team av programmerare och utvecklare som rekryterades till ARPA-projektet (<https://arpa-project.turkuamk.fi>) för att forska och bygga miljöer för att testa och forska inom sjöfartens intelligenta teknik varit.

Projektportföljen var 2022 8,0 miljoner euro och bestod av 45 projekt.

1,3 M€
Extern finansiering
8,0 M€ Projektportfölj

Forskningsledare
John Dahlbacka
Mirva Salokorpi



INSTITUTIONEN FÖR HÄLSA OCH VÄLFÄRD

Institutionen

Institutionen, som finns på en adress i Vasa och på två adresser i Åbo består av tolv utbildningar inom social- och hälsovård, tre utbildningar inom Högre YH, fortbildning för social- och hälsovårdspersonal samt forsknings-, utvecklings- och innovationsverksamhet inom hälsa och välfärd.

Inom institutionen betonas den interkulturella och interprofessionella kompetensen i samverkan med den nordiska välfärdsmodellen. I och med att antalet gemensamma kurser, samundervisning, forskningsprojekt och fortbildningskurser utökades stärktes såväl samhörigheten mellan de två geografiska orterna som interprofessionaliteten under året.

För tredje året i rad överskuggades verksamheten av pandemi-läget. Under våren övergick institutionen från distansstudier till allt mer närvaro på campus. Detta syntes positivt både i studerandebarenmetern och kursutvärderingarna, studerande var nöjda med återgången till närstudier. Pandemin och personalbristen inom social- och hälsovårdsområdet påverkade den yrkesverksamma personalens möjligheter att delta i fortbildning, vilket innebar att flera planerade kurser inhiberades. Intresset för särskilt sjuksköтарыrket gick också ner, vilket märktes i lägre antal sökande på båda orter. Dock hade den engelskspråkiga sjukskötarutbildningen i Vasa ett rekordantal sökande, det högsta i landet.

Examensutbildning

Under 2022 hade hälsa och välfärd 1597 YH-studerande och 141 högre YH-studerande, en ökning jämfört med tidigare år. Institutionen hade totalt 485 studerande som inledde YH- och högre



Prefekt Eva Matintupa

1597 485

studerande totalt
vid institutionen

studerande inledde sina
studier vid institutionen

YH-studier, vilket var samma antal som 2021. Antalet examina ökade jämfört med året tidigare till 262 på YH-nivå samt närapå fördubblades på högre YH-nivå till 24.

Inom socionomutbildningen på båda orterna inleddes som regelrätt hybridundervisning gemensam behörighetsgivande utbildning inom diakoni och kyrkans fostran, inom småbarnspedagogik samt inom de studier som anges i lag om elev- och studerandevård. Med Åbo Akademi inleddes ett samarbete där studerande vid fakulteten för pedagogik och välfärdsstudier kan avlägga de 60 sp i socialt arbete som krävs i lagen om elev- och studerandevård.

Fjärde årets socionomstuderande ordnade i Åbo i november den elfte konferensen i interprofessionellt arbete. Temat var välfärd i Svenskfinland i framtiden. Programmet bestod av en plenarföreläsning, parallellsessioner samt en avslutande paneldiskussion som fokuserade på olika infallsvinklar kring social- och hälsovård. Ett högaktuellt ämne i och med att det år 2023 skapas 21 självstyrande välfärdsområden som ansvarar för att ordna social- och hälsovårdstjänsterna samt räddningsväsendet i Finland. I samband med vårdreformen försvinner också praktikavgifterna för social- och hälsovårdstuderande och samtliga praktikavtal sades upp under våren varefter nya avtal uppgjordes under hösten.

Fortbildning

Tre specialiseringsutbildningar genomfördes, Sakkunnig i palliativ vård avslutades under våren, och två i Interprofessionell kompetens i utvecklingen av digitaliseringen inom social- och hälsovård inleddes, varav den första även avslutades.

Kortare fortbildningar, kurser och föreläsningar planerades inom Edunovas verksamhet, tyvärr kunde bara ca 40 % genomföras på grund av för lågt deltagarantal.

Forskning, utveckling- och innovation

FUI-verksamheten interprofessionell hälsa och välfärd fortsatte att expandera. Under året startade flera projekt med fokus på teman såsom barn, äldre, välfärdsteknologi och integration, samt ett initiativ med fokus på entreprenörskap inom hälsa och välfärd. Samtidigt avslutade några långvariga projekt som fokuserat på såväl yrkesverksamma som barns välmående och som aktivt samverkat med och producerat material för arbetslivet.

Under året har fokus lagts på kommunikation, och projektens resultat spreds aktivt på olika sätt genom workshopar, seminarier, press, sociala medier och publikationer såväl regionalt, nationellt som internationellt. Efter pandemin var det särskilt uppskattat att sprida resultat på konferenser, slutseminarier och kick-off evenemang.

Institutionens projektverksamhet bedrivs i Vasa, Åbo, Jakobstad och Närpes. Verksamheten och projektresultaten har dock via nationella och internationella samarbetsparter ett större spridningsfält. Institutionen har länge samarbetat med parter i Sverige och Norge, under året inleddes också ett projektinitiativ med ett universitet i Tanzania.

FUI-verksamhet enligt extern finansieringskälla år 2022 var för institutionen för hälsa och välfärd 584 k€. Projektportföljen var 2022 2,5 miljoner euro och bestod av 33 projekt och 30 personer som arbetade hel- eller deltid i projekten.

584 k€
Extern finansiering
2,5 M€ Projektportfölj

Forskningsledare
Annika Wentjärvi

INSTITUTIONEN FÖR FÖRETAGSEKONOMI

Institutionen

Institutionen för företagsekonomi omfattar tre tradenom-utbildningar och två högre YH utbildningar, Master of Business Administration (MBA). Utbildningen i språk och kommunikation för hela Novia ingår också i institutionens ansvar. Totalt har institutionen ca 740 studerande på tre orter: Åbo, Vasa och Jakobstad (temporär). Under år 2022 antogs studerande till Vasa och Åbo. Trots att antagningen skedde på två orter ökade antalet studerande inom institutionen till det högsta i institutionens historia. Personalen omfattade 39 anställda i huvudsyssla och projekt. Institutionen anlitar även ett stort antal timplärare.

Arbetet med den strategiska utvecklingen av institutionen har under året fortsatt på alla plan; utbildningsutveckling, visioner, handlingsplaner och utveckling av marknadsföringen.

Examensutbildning

Målen för antalet examina på tradenomutbildningarna överskreds och nådde upp till 122 examina, vilket var största antalet hittills. Resultatet påverkades delvis av att största delen av 2019 gruppen från Jakobstad utexaminerades inom beräknad tid. Även från tradenomutbildningarna i Åbo och Vasa utexaminerades fler studerande än väntat. Effekten av en större antagning började också synas i antalet avlagda examina.

Inom högre YH utexaminerades under året 21 studerande från Digital Business and Management i Vasa samt Service Design i Åbo. Första gången erbjöds också heltidsstudier på högre YH för utländska studerande.

Under våren 2022 gjordes beslutet att starta utbildningen inom informationsbehandling, IT-tradenom, på nytt som en online-utbildning. Utbildningen startar under hösten 2023 och genomförs till en del tillsammans med institutionen för teknik och sjöfart.

Fortbildning

Helheterna Flexibelt till tradenom och Digital kommunikatör fortsatte under 2022 att locka flera nya studerande, som också avlade studiepoäng och resultatet blev ungefär på samma höga nivå som 2021.



Prefekt Camilla Ekman

736

studerande totalt
vid institutionen

199

studerande inledde sina
studier vid institutionen



Forskning, utveckling och innovation

Inom företagsekonomiska institutionens FUI har man tillsammans med övriga institutioner genomfört ett profileringsarbete under år 2022. För företagsekonomins FUI har detta arbete inneburit att man tydligare fokuserat på utveckling av hållbara samhällen och företag, med skapande av partnerskap som grund för denna utveckling. Under året har man utvecklat projektportföljen främst inom hållbart entreprenörskap, cirkulär ekonomi och grön omställning inom småföretag, med ett speciellt fokus på näringslivet i kustregioner.

Projektportföljen innefattar projekt med partners från Norden, Europa och Asien, samtidigt som vi breddar partnerskap även mot Afrika.

Projektportföljen har tredubblats i storlek från 2021 till 2022 och innefattar bland annat digital kompetensutveckling, hållbart entreprenörskap och skapande av ett nationellt kompetenscenter i cirkulär ekonomi. Det är en plattform där kunskap inom cirkulär ekonomi kommer att samlas. Alla projekt stöder sig på innovativa utvecklingsprocesser för skapande av partnerskap och affärsutveckling.

FUI-verksamhet enligt extern finansieringskälla för institutionen för företagsekonomi var under 2022 ca 370 k€ och bestod av 15 projekt i vilka sju personer arbetade hel- eller deltid. Där utöver arbetar ca 30 lärare i institutionens projekt samt gör insatser i projekt i samarbete med andra institutioner.

370 k€
Extern finansiering
1,31 M€ Projektportfölj

Forskningsledare
Hanna Guseff



INSTITUTIONEN FÖR KONST OCH KULTUR

Institutionen

Institutionen för konst och kultur finns i Jakobstad och består av nio YH-utbildningar, utbildning inom högre YH, samt fortbildning, AST-personal samt forsknings-, utvecklings- och innovationsverksamhet inom ansvarsområdet.

År 2022 var mycket aktivt inom institutionen. Vid sidan om kärnverksamheten; utbildning av dag- och flerformstuderande samt en aktiv FUI-verksamhet, präglades året av flertalet betydelsefulla samarbeten. Inom bildkonstområdet har institutionen startat upp studerandesamarbete med Fria konstskolan i Helsingfors, vilket innebär en starkt rekryteringsgrund till den campusbaserade dagutbildningen inom bildkonst samt till den engelskspråkiga utbildningen inom Fine Arts.

Under hösten startades en högre YH-utbildning inom cirkulär design. Hållbarhetsfrågor har präglat året starkt inom hela institutionen.

Inom musiken har liknande samsamarbetsytter skapats med Musikmakarna i Örnsköldsvik i Sverige. Tillsammans med Musikmakarna har institutionen planerat en engelskspråkig masterutbildning, Creative Music Production. Utbildningen inleds hösten 2023.

Musikteater- och musikalområdet har stärkts i samarbete med Musikalakademien vid Strömbäcks folkhögskola i Umeå. Projekt-samarbetet kommer att utmynna i en större gemensam samproduktion med planerat genomförande vårterminen 2025.

Under hösten inleddes det campusgemensamma firandet av Campus Allegro 10 år. Firandet genomförs som en serie evenemang under hela läsåret 2022-2023.



Benjamin Nordberg

Prefekt Håkan Omars

375	114
studerande totalt vid institutionen	studerande inledde sina studier vid institutionen

Examensutbildning

Vid institutionen inledde 114 studerande YH- och högre YH studier. Under 2022 hade institutionen totalt 375 studerande. Antalet examina blev sammanlagt 46 YH-examina och 14 högre YH-examina.

Under året genomfördes föreställningar och utställningar på bred front inom institutionen. Den stora campusgemensamma musikalsatsningen Tjugo sekunder genomfördes för fulla salonger under våren.

Musikutbildningarna genomförde många konserter och hade en utåtriktad verksamhet och gav konserter runt om i Finland. RUSK-festivalen genomfördes framgångsrikt i samarbete med Jakobstads Sinfonietta. Bl.a. verket AION uruppfördes i Finland i samband med festivalen. I samarbete med Jakobstads Sinfonietta genomfördes en stor konsertproduktion tillsammans med hårdrockbandet One Desire. De visuella utbildningarna (YH) höll flertalet utställningar. Masterutbildningen inom Photography avslutades under hösten med en storstilad utställning i den gamla banksalen samt examensutställning i White Box.

Examensarbetsutställning hölls under våren. För första gången förenades samtliga visuella utbildningar i en gemensam utställning i Campus Allegros aula.

Utbildningarna har gästats av flera erkända internationella gäster både på campus samt via online föreläsningar.

Fortbildning

Inom Öppna YH, avlades totalt 5695 sp, vilket är ytterligare en ökning jämfört med institutionens resultat tidigare år. Samarbetet har fortsatt kring Öppna YH under året, bland annat med Fria konstskolan i Helsingfors, Fotoskolan Sthlm och Nordens fotoskola, Musikmakarna i Örnsköldsvik samt Lappfjärds folkhögskola.

Forskning, utveckling och innovation

År 2022 var ett intensivt år även inom FUI-verksamheten. Under året fokuserade vi på att stärka den strategiska profilen samt på initiering och planering av nya projekt. Detta kommer att ge resultat under 2023, men redan under 2022 har bland annat projekten

Bothnia Business Heritage och ICH North beviljats finansiering inom ramen för det nya Interreg Aurora-programmet.

Det av Finlands Akademi finansierade internationella projektet FilmInd - Indian film industry as a driver of new socio-economic connections between India and Europe har visat fina resultat. Syftet med projektet var att förstå hur man kan dra nytt av europeiska filminspelningsplatser inom indisk filmindustri. I projektet har Novia använt sin expertis inom workshopskonceptering för att främja och stödja lokal och regional utveckling i Europa. Detta har bland annat resulterat i handboken "Attracting filmmakers and developing your region". Under 2023 utkommer också boken "Film and Place in an Intercultural Perspective: India-Europe Film Connections" på det akademiska förlaget Routledge.

Projektet Songwriters of Qvarken fokuserade på musikexport och nätverksbyggande mellan låtskrivare, förlag och musikutbildningsorganisationer i Kvarkenregionen. Projektet nådde över 200 professionella musiker och entreprenörer i Finland och Sverige.

Tillsammans med de andra finska yrkeshögskolorna med bildkonstutbildning har Novia i projektet Att övervinna farans år - en ny utbildningsmodell för bildkonstnärer identifierat bildkonstnärens förnyade arbetsbild och utvecklat pedagogiska utbildningsmodeller, material och verktyg samt testat nya praktikmiljöer för dessa. Konsortiet fortsätter nu samarbetet i projektet Kommunbildkonstnär där staden Jakobstad och Kronoby kommun fungerar som pilotkommuner. Projektet finansieras av UKM.

Hållbarhetsfrågor blir allt viktigare och inom FUI-verksamheten jobbar bland annat projekten DeCiDe (Developing Circular Design), Kultur och hållbarhet, Kreatörsverkstaden samt Hållbart distansarbete med dessa frågor.

608 k€
Extern finansiering
2,26 M€ Projektportfölj

Forskningsledare
Therese Sunngren-Granlund

INSTITUTIONEN FÖR BIOEKONOMI

Institutionen

Institutionen för bioekonomi i Raseborg består av tre YH-utbildningar, en utbildning inom högre YH samt fortbildning och forsknings-, utvecklings- och innovationsverksamhet inom bioekonomi och hållbart nyttjande av naturresurser.

Under året inleddes institutionens färdplansarbete med avstamp i strategiarbetet för FUI och identifiering av olika underteman för bioekonomi och hållbart nyttjande av naturresurser. Arbetet med att föra utbildningen och FUI närmare varandra och stärka och synliggöra våra kompetenser fortsätter.

Utvecklingsprojektet Pro Bioekonomi med fokus på utbildningsutveckling, internationell verksamhet, marknadsföring av agrolog och skogsbruksingenjör utbildningen och fortbildning för kontinuerligt lärande är inne på sitt tredje år. År 2022 kunde vi satsa mer på internationell verksamheten och agrologstudierande deltog i husdjursmässan SPACE i Rennes, Frankrike och skogsbruksingenjörerna internationella studieresa gick till Sverige och Danmark i samband med kursen Internationell virkesanskaffning. Utgående från studieresorna (nationella och internationella) arbetar vi med att ta fram pedagogiska modeller för att optimera nyttjande av exkursioner som inlärningsmetod.

Studerande och representanter för naturbudssektorn diskuterade beredskap för självförsörjning under webinariet "Vad kan de areella näringarna bidra med för vår självförsörjning?".

Institutionen deltog i kompetensnätverket AgriHubb som samordnas av Naturresursinstitutet samt i den gemensamma marknadsföringskampanjen, Agrologen som klimathjälte, tillsammans med samtliga yrkeshögskolor i Finland som ordnar agrologutbildning. Vi har även medverkat i naturbruksplattformen, ett diskussionsunderlag för en utredning över finlandssvenska naturbruksutbildningar på andra och tredje stadiet initierad av SLC.

Examensutbildning

Bioekonomi hade 55 studerande som inledde YH- och högre YH-studier. Institutionen hade totalt 173 examensstuderande (närvar oanmälda) varav 19 högre yrkeshögskolestuderande. Antalet avlagda examina var 22 YH-examina och 4 högre YH-examina. Det regionala behovet av agrologer och skogsbruksingenjörer är fortfarande stort och svenskspråkiga experter behövs inom alla sektorer inom de gröna näringarna. Intresset för



Prefekt Eva Sandberg-Kilpi

173

studerande totalt
vid institutionen

55

studerande inledde sina
studier vid institutionen

bachelorutbildningen Sustainable Coastal Management håller i sig och förutom examensstuderande är intresset för att delta i utbildningen som utbytesstuderande stort.

Efter två år med mycket distansundervisning till följd av pandemin var det välkommet att kunna återgå till en mer campus-baserad verksamhet.

Fortbildning

Inom Öppna YH och samarbetsstudier avlades totalt 767 sp under året. Permakultur och regenerativt jordbruk och GIS kurser via campus online står för merparten av den avlagda studiepoängen. En modul inom Farm Management omarbetades till Landsbygdsföretagets driftsledning men den erhöll för få anmällda för att starta. Nytt försök görs med ett mer ledarskapsinriktat innehåll 2023.



Forskning, utveckling och innovation

FUI-verksamheten har levt i övergången från en EU-programperiod till en annan. Det sista större projekt med finansiering för landsbygdsutveckling från EU avslutades i början av året. Trots det njugga finansieringsläget för landsbygdsutveckling i Nyland under 2022, erhålls medel för att starta upp ett sista landsbygdsutvecklingsprojekt inom programperioden. Novias långvariga forskarkollegium i bioekonomi avslutades under året. Forskarkollegiet körde på i full fart ända in i mål vilket resulterade i utgivningen av en redigerad volym i energiomställning Karimi, F. och Rodi, Michael. (2022) Energy Transition in the Baltic Sea Region - Understanding Stakeholder Engagement and Community Acceptance (Routledge) med ett internationellt seminarium och workshop på Campus Raseborg.

Det långsiktiga arbetet med att hitta fortbildningsmöjligheter av projektresultat har gett gott resultat via projektet Lantbruk 2.0 som identifierat naturfiber som ett viktigt utvecklingsområde inom jordbruket. Resultaten från projektet har blivit till en fortbildningshelhet på 15 sp med naturfiber som tema och kursen har i sin tur identifierat nya projektmöjligheter.

Projektet GeolCT, som förverkligas med fem högskolor i Tanzania, förser högstestuderande i Tanzania med GIS-kompetenser och i GIS-tillämpningar för hållbar naturresursförvaltning. Projektet tar fram virtuella "minikurser" och "utmaningar" som används i undervisningen i partnerhögskolorna. Då reserestriktionerna luckrades upp kunde våra lärare besöka partnerhögskolorna i Tanzania och även lärare från Tanzania besökte Raseborg.

Året som tecknats av övergångar avslutades med nyheter om nya begynnelse. Efter intensiva förhandlingar med staden Raseborg har institutionen för bioekonomi erhållit finansiering för de kommande fem åren inom energiomställning och cirkulära lösningar. Vi gläder oss åt samarbetet och ser fram emot vad det ska hämta till regionen.

FUI-verksamhet enligt extern finansieringskälla år 2022 var för institutionen för bioekonomi 930 k€. Projektportföljen var 2022 5,5 miljoner euro och bestod av 24 projekt.

930 k€
Extern finansiering
5,0 M€ Projektportfölj

Forskningsledare
Marianne Fred

INTERNATIONELL MOBILITET

Kriget kom också till Novia

Novia är en av tre finländska högskolor som har ett samarbetsavtal med ett ukrainskt universitet: Taras Shevchenko National University of Kyiv. När det ryska anfallskriget inleddes var åtta studerande från TSNUK på utbyte inom det sociala området i Åbo. Inom några veckor anlände ytterligare två studerande som tidigare hade varit utbytesstuderande i Åbo och två tidigare ukrainska utbytesstuderande återvände till Vasa.

Novias fokus var på krishjälp och socialt stöd. Utbildningens lärare och internationella koordinatör träffade och följde upp de ukrainska utbytesstuderandenas mående via regelbundna möten under hela vårterminen. När den akuta chocken lagt sig vidtog planeringen för den närmaste framtiden, eftersom det rätt snart stod klart att studerandena inte skulle kunna återvända till hemlandet efter terminens slut.

Med relativt snabb tidtabell fattades beslut både på nationell och europeisk nivå som klargjorde vilka möjligheter som stod till buds. EU gav klartecken till att använda Erasmus-medel till stipendier åt ukrainska studerande som flytt kriget eller inte kunde återvända. Många finländska högskolor erbjöd gratis kurser åt ukrainska studerande. Tack vare dessa åtgärder kunde alla ukrainska studerande som så ville studera eller praktisera under sommaren. På hösten skrevs de flesta studerandena in vid Åbo Akademi där deras studier fortgår. En studerande som lärt sig svenska sökte och blev antagen som examensstuderande vid Novia hösten 2022. Två av de tidigare utbytesstuderandena som var i slutskedet av sina studier har studerat på distans vid hemuniversitetet.

Novia fortsätter att ta emot nya studerande från TSNUK, på hösten 2022 till Åbo och på våren 2023 till Vasa. Samarbetet med personalen vid TSNUK har oavbrutet fortgått under hela krigsåret trots att arbetet där långt skett i bombskydd och under stor stress och med långa dagliga elavbrott. Universitetets engagemang att hjälpa och stöda studerande både utomlands och på hemmaplan har varit enastående.

BIP om hemlöshet bland unga i Europa

Den nya Erasmus+ kontraktperioden (2021–2027) innehöll en glad nyhet. Med liten administrativ insats är det möjligt att ordna Blended Intensive Programmes (BIP), där minst 15 inresande deltagare från minst två länder besöker en värdhögskola för en gemensam intensivkurs. En BIP föregås och/eller efterföljs av en virtuell del och minimiomfattningen är tre studiepoäng.

Socionomutbildningen i Åbo var den första vid Novia att genomföra och agera värdhögskola för en BIP. Med 35 deltagare från tre länder arrangerades den första BIP-intensivkursen i Åbo i maj 2022. Totalt 20 studerande och tre lärare deltog från Artesis Plantijn Hogeschool i Antwerpen (Belgien) och The Hague University of Applied Sciences (Nederländerna). Från Novia deltog tio studerande och två lärare. Ämnet för kursen var hemlöshet bland unga i Europa; Dignity of Homeless Youth: A European Perspective.

Digitalisation of Mobility (EWP and SoleMove)

Novia UAS started implementing Erasmus Without Paper (EWP) in order to replace the Erasmus+ mobility paper-based workflow with a digital one. Digitalising our Erasmus+ administration means that all management of Erasmus+ mobility, which was traditionally done on paper, will now gradually be done online making it easy and efficient. Novia UAS is starting with the renewal of Inter-Institutional Agreements and Online Learning Agreements, with more to come.

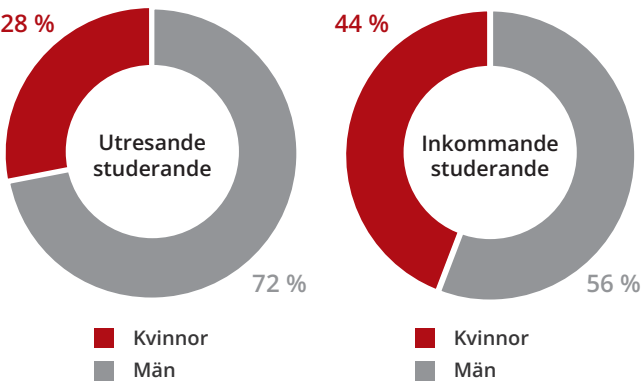
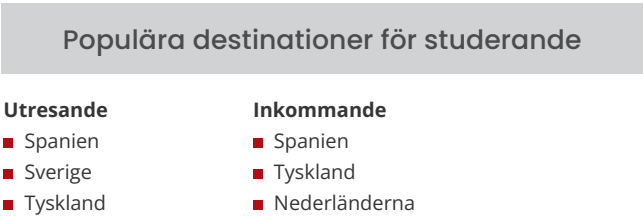
The EWP is part of the much discussed, and internationally topical, European Student Card (ESC) Initiative that paves the way to manage exchanges more efficiently by letting Higher Education Institutions (HEIs) exchange information around their student and staff mobilities swiftly and securely. Additionally, the introduction of ESC, alongside an Erasmus+ app aimed at exchange students, would greatly increase efficiency. This would be achieved through the EWP network, which connects all participating HEIs together, Erasmus+ exchanges.

Novia UAS started using the international mobility management system SoleMove to handle the entire international exchange in real time. This tool enables all procedures from the submission and processing of applications to communication between students, teachers, and administration, to the registration of the exchanges in the Novia UAS student register and in a national database. As for now, Novia UAS is using SoleMove for incoming and outgoing student exchanges, gradually adding more procedures. SoleMove is compliant with EWP requirements. In principle, HEIs in Europe maintain their own systems for managing student/staff mobility and connect these systems to the EWP network.

The main benefits of using EWP, and exchanging digital data with the help of SoleMove, are that all procedures are GDPR compliant, working in real-time is labour efficient; and all contact details and practical information about the partner universities are always up to date. Unfortunately, full interoperability is still an issue for many HEIs and not all computer systems function seamlessly in order to exchange data and manage Erasmus+ Inter-Institutional Agreements and Online Learning Agreements. With the implementation of EWP, it soon became apparent that not all users were ready to use the EWP network to its full potential. The transition phase is lengthy, challenging, and needs a lot of coordination. However, after years of preparation across Europe to make EWP a concrete reality, significant progress has already been made since 2022, and Novia UAS looks at a fully digitalised future with confidence.

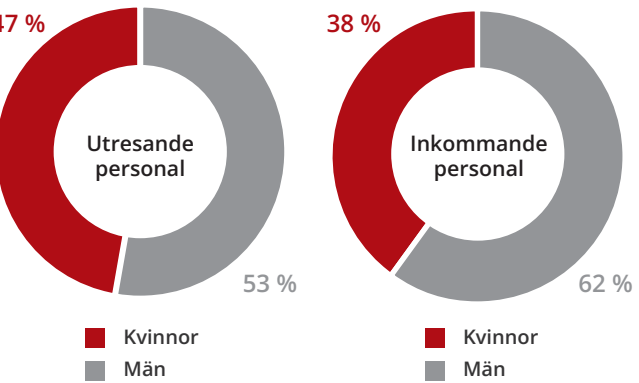
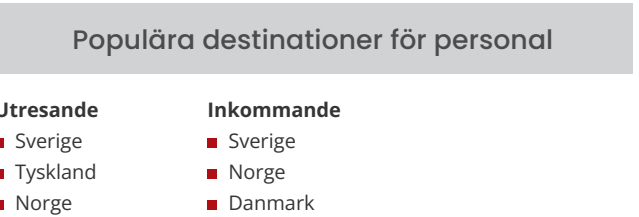


Studerandemobilitet		
	2022	2021
Över 3 månader		
Från Novia	73	40
Till Novia	105	118
Under 3 månader		
Från Novia	167	79
Till Novia	29	14



Utbytesprogram, studerande		
	Utresande	Inkommande
Erasmus	9 %	31 %
Nordplus	22 %	4 %
Bilaterala	0 %	9 %
Övriga utbyten	69 %	56 %

Personalmobilitet		
	2022	2021
Antal utbyten		
Från Novia	190	35
Till Novia	82	14
Antal dygn		
Från Novia	869	168
Till Novia	536	353



Utbytesprogram, personal		
	Utresande	Inkommande
Erasmus	14 %	39 %
Nordplus	9 %	38 %
Annat EU-program	13 %	2 %
Nationellt program	3 %	0 %
Övriga utbyten	61 %	21 %



FORSKNING VID NOVIA

Novias forsknings-, utvecklings- och innovationsverksamhet (FUI) utvecklar samhället och arbetslivet genom att vara en aktiv aktör i de regionala, nationella och internationella innovationssystemen. Vår styrka är att vi har specialkunskande inom flera olika sektorer.

Vi jobbar enligt Agenda 2030 och de 17 hållbarhetsmålen. Samtidigt drivs vi av megatrender och andra viktiga utvecklingsriktningar, för att möta kraven på högklassig forskning, utveckling och innovation samt påvisa vår samhällseffekt. Strategiutvecklingsarbetet inom FUI-verksamheten inleddes hösten 2021. Under 2022 fortsatte arbetet med att identifiera primära tematiska helheter inom våra specialkunskanden enligt principerna för behovsorienterad FUI-verksamhet, och med fokus på vidareutveckling av arbetssätt. Hållbarhet och regenerativa processer, tvärvetenskaplighet, digitalisering och global orientering identifierades därtill som övergripande utvecklingstrender för FUI-verksamheten.

FUI-verksamheten som förverkligas inom institutionerna stöds av FUI-koordineringen. Forskningschefen leder FUI-koordineringen och ansvarar för att kvalitativa och kvantitativa målsättningar förverkligas på Novia nivå. Till personalen vid FUI-koordineringen hör även en forskningskoordinator som stöder forskningschefen i nära samarbete med ekonomiservice, samt en forskningsspecialist med den centrala arbetsuppgiften att utveckla och stöda processen för finansieringsansökningar.

Projektportföljen år 2022 omfattade 149 pågående projekt (2021: 137 projekt) och det totala värdet på portföljen uppgick

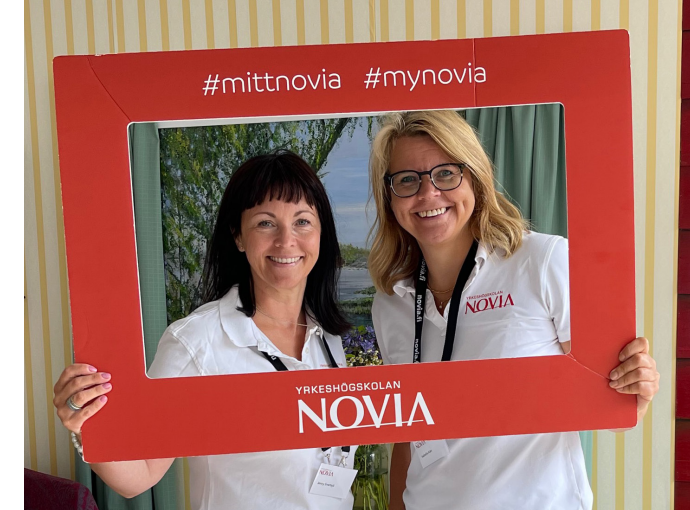
till 19,7 MEUR (2021: 20,4 MEUR), inklusive egenfinansiering. Värdet på återstående projektfinansiering fram till år 2027 uppgår till 7,48 MEUR. Den externa finansieringen uppgick 2022 till 3,95 MEUR (2021: 3,9 MEUR).

I den nya EU-programperioden har vi varit framgångsrika. Vi beviljades finansiering från Horisont Europa inom projektkonsortiet Integrating Adaptive Learning in Maritime Simulator-Based Education and Training with Intelligent Learning System (I-MAS-TER), som pågår 2022-2026. Därtill beviljades finansiering för fyra projekt i Interreg Auroras första ansökningsomgång: Boost Nordic Biogas; OFFwind – Offshore Wind Turbine Farms; Bothnia Business Heritage och ICH North - passing on our musical heritage. Novia blev även medlem i Robocoast EDIH-konsortiet som är en av fyra European Digital Innovation Hubbar i Finland. Därtill beviljades finansiering för forskningsinfrastruktur från Finlands Akademi i Wasa Zero Emission Data Center-projekt-konsortiet, den första FIRI-finansieringen för Novia.

Johanna Liinamaa
Forskningschef



FUI-statistik enligt finansieringskälla								
	2022				2021			
	EU, k€	UKM, k€	Övrigt, k€	Totalt, k€	EU, k€	UKM, k€	Övrigt, k€	Totalt, k€
Institutionen för teknik och sjöfart	724	45	565	1 335	828	286	449	1 564
Institutionen för hälsa och välfärd	91	11	482	584	173	3	404	579
Institutionen för företagsekonomi	125	30	215	370	33	9	92	135
Institutionen för konst och kultur	343	10	255	608	221	17	171	410
Institutionen för bioekonomi	13	81	836	930	197	20	914	1 131
Rektorat och högskoleservice	0	105	21	125	0	65	8	72
TOTALT	1 296	282	2 375	3 953	1 452	400	2 038	3 890



▲ Novia på SuomiAreena i Björneborg 14.7.

HÄNDELSERIKT ÅR INOM KOMMUNIKATION

Premiär för Novias nya webbsidor

Novias nya webbsidor lanserades 17.11 inför ansökan till engelska utbildningarna i januari 2023. Novia har förnyat webbsidorna, arbetet har pågått under en längre tid. Novia tog också i bruk nya fonter i samband med webblanseringen. De nya fonterna är Poppins och Open Sans.

Användaren i fokus

Fokus för de nya webbsidorna är användarna. Framtoningen är fräsch och mera bilder och videon används. De nya sidorna är planerade utgående från mobile first. Det är den användningen som ökat mest bland användarna. Sökningen fungerar på ett nytt sätt och personalens kontaktuppgifter finns med på sidorna, personalens titlar finns på både svenska och engelska och tas direkt ur HR-programmet Agresso. Via den förnyade sökfunktionen skall en sökning göra det lättare för användarna att hitta vad man söker via olika taggar av ord.

Utbildningarna får mer synlighet, bättre möjligheter att presentera sitt innehåll via bild, film, specifika nyheter, alumn- och studerandeberättelser på webben. Utbildnings- och forskningsledare finns med på bild i sina egna miljöer vilket gör det mer personligt för kunden. Novias alumner får en synlig plats på varje utbildningssida i form av en alumnberättelse. Besökarna kan enkelt dela Novias sidor och nyheter i sociala medier.

Novia har medverkat i följande mässor

- 8.3 EduJob Karleby och 11.3 EduJob Vasa
- 17.3 Webbinarium: Studera i Finland, arrangerat av Finlands ambassad i Stockholm
- 31.3 OptiCareer Day i Jakobstad
- 22.4 UniYH, tvåornas dag i Åbo
- 14.7 Novia deltog i Folktingets Café Svenskfinland montern under SuomiAreena veckan
- 3-4.11 Maritime Fair 2022 i Åbo, Aboa Mare
- 11.11 UniYH dag Åbo och 18.11 UniYH dag Vasa
- 23.11 Studiamässan med högskolorna i Vasa och Åbo

Forskningsnytt och FUI-kommunikation

Under året har fokus riktats på att utveckla och strukturera om FUI-sidorna på både webb och intranät. Hemsidorna har uppdaterats med nya texter, bilder och det har gjorts en riktad satsning

på att förbättra och utöka den engelskspråkiga informationen. Novias månatliga mediesamarbeten fortsatte och utökades med en ny samarbetspart. Personalen har publicerat både essäer och kolumner hos de regionala medierna. Samarbetena är en viktig del i att sprida kunskap om och väcka intresse hos allmänheten för hur FUI-verksamhet drivs vid Novia. Den egna publikationsverksamheten fick ett uppsving i slutet av året då nya institutionsredaktör inledde sitt arbete, förhoppningen är att öka antalet publikationer vid varje institution.

Novia satsar på alumner

Novias alumner spelar en viktig roll som ambassadörer, gästföreläsare och representanter för arbetslivet. Novias alumnverksamhet fortsätter att hitta sin form. Novias alumnverksamhet erbjuder åtta evenemang, allt från föreläsningar till lättsamma mingel. För att kommunicera med alumnerna används flertalet digitala kanaler, LinkedIn, alumnbloggen och ett digitalt nyhetsbrev.

Novia har engagerade alumner och det framkom helt tydligt i Undervisnings- och kulturministeriets (UKM) årliga karriäruppföljningsenkät. Novias svarsprocent på 55,5 % var i år igen bland de högsta i landet. Enkäten 2022 riktades till utexaminerade 2017. Av Novias alumner var 88 % nöjda eller mycket nöjda med sin examen. Det totala antalet registrerade alumner i nätverket var 1763.

Alumner

13 361

Antal alumner

1522

Registrerade
31.12.2022

1100

Registrerade
31.12.2021

Jenny Svartsjö
Kommunikationschef





Eric Söderström

STUDERANDE- KÅREN **NOVIUM**

Styrelsen 2022 Från vänster
upp: Lina Johansson, Badreldin
Fadul, Felistus Chepngetich,
Andrea Degerund, Janina
Eklund-Snellman

Studerandekårens uppgift är att tillvarata studerandes intressen. Detta förverkligas bl.a. genom studeranderepresentation och intressebevakning i olika organ inom Novia till exempel Novias styrelse, nämnden för studierättsärenden och institutionernas ledningsgrupper. Novium följer även med intressebevakning hos externa samarbetsparter. Novium erbjuder även utbildningar, studerandeförmåner och evenemang för alla studeranden. Medlemskapet i Novium är frivilligt, men kåren representerar ändå alla studerande vid Novia. Novium förser medlemmarna med AMK-studiekortet som berättigar till många nationella förmåner.

Tack vare löneunderstöd av Novia har Novium möjligheten att anställa personal. Personalen består av fyra anställda, generalsekreterare och tutorsekreterare i Vasa informationssekreterare i Raseborg och intressebevakningssekreterare i Åbo.

I samråd med Novia utbildar Novium fyra olika former av tutorer; vän-, internationella-, PR- och studietutorer. Verksamheten är viktig på många plan, eftersom tutorerna har möjlighet för att orientera nya studerande, skapa större medvetenhet om Novia på andra stadiet, öka genomströmningen av studerande men också för att sammanföra och stärka banden mellan studeranden på Novias verksamhetsorter i samband med utbildningar

och träffar. En tutor är en studerande som har till uppgift att på sätt eller annat handleda och guida andra studerande i vardagen. Alla tutorer får en utbildning inom respektive område, studiepoäng utlovas efter utförd prestation.

Fakta om Novium

- **Medlemmar:** 444
- **Fullmäktige:** 15 personer
Utses av studerandekårens medlemmar genom val på hösten. Mandatperioden är ett kalenderår. Fullmäktige är studerandekårens högsta beslutande organ och godkänner verksamhetsplan, budget, reglementen och riktlinjer för verksamheten.
- **Styrelse:** sex stycken personer
Väljs för ett kalenderår av fullmäktige. Styrelsen leder och genomför verksamheten tillsammans med utskott och personal. Alla i styrelsen har ett eller fler ansvarsområden.
- **Kanslier:** fyra stycken
Kanslier finns i Vasa (Wolffskavägen), Åbo (Henriksgatan), Raseborg samt i Jakobstad. Kansliet i Jakobstad används tillsammans med den lokala studerandeföreningen Skruvster.
- **Utbildade tutorer under året:** 82 väntutorer, 17 PR-tutorer och 14 internationella tutorer.



Studerandekåren vid
Yrkeshögskolan Novia



Fredrik Westblom, Vasabladet

▲ **Wappen 30.4.** Här fick Topelius sin mössa. Sami Makkonen och Lina Johansson fick äran att lägga på mössan.

Noviums år 2022

Novium deltog i studerandebaremtern 2022, Noviums representeranter hjälpte till att sammanställa svaren från barometern samt att följa med i uppföljningen av barometern. Svarsprocenten för barometern 2022 på hösten var cirka 35 %. Inom den kommunalpolitiska intressebevakningen hade Novium representeranter som deltog i OVVS möten samt möten i grupp 40 000. År 2022 fortsatte Novium ha kontinuerlig kontakt med takorganisationen SAMOK, styrelsen samt personalen från Novium deltog i flera sektorträffar samt sammankomster som SAMOK ordnade. Styrelsen samt personal deltog även på startskottet som SAMOK ordnades i början av 2022. Under SAMOK:s förbundsmöte i Tammerfors 27-28.10 lämnade Lina Johansson och Andrea Degerlund in ett klämförslag till SAMOK för att öppna upp en diskussion om det svenska språkets faktiska ställning inom SAMOK under verksamhetsåret 2023.

På lokalt plan har Novium deltagit i campusvisa hälsoarbetsgrupper, Novium har även bevakat utformningen av SHVS nya organisation. I tillägg till har Novium fungerat som en länk mellan studerande och studenthälsan.

Året 2022 har Novium aktivt arbetat med studerandens välmående och en tillbaka gång till skolvärlden efter en pandemi. Novium har under 2022 samarbetat med flera olika projekt som arbetar för studerandens välmående, projekt såsom VERNÄ, och Projekt växthus.

Utlåtanden under året

Ett ställningstagande från Studerandekåren inför pride veckan för HBTQIA+ personers rättigheter och ett utlåtande om situationen med studerandelunchen i Jakobstad och Raseborg.

Evenemang

Den 1.3 hölls det i Åbo ett fastlaskiainen evenemang för alla studeranden. Novium deltog i förberedelserna tillsammans med andra kårer i Åbo. Den 8.3 hölls det i Vasa den traditionsenliga fastlaskiainen. Novium deltog i förberedelserna tillsammans med andra kårer i Vasa. Novium uppmärksammade även veckan mot rasism som hölls 21-27.3, genom att tillsammans med Skruvster och andra studeranden göra en film där Novium uppmuntrade alla att stå upp och säga nej till rasism. Under Wappen deltog Noviums vice ordförande Lina Johansson i Vasa, och lade studentmössan på Topelius. Noviums XIII årsfest hölls i Vasa på Bernys. Novium deltog på flera gulisintagningar. Styrelsen har hållit punkter på de gulisintagningar som ordnats av studerandeföreningarna vid Novia.



Benjamin Nordberg

▲ **Noviums årsfest 13.5.** Från vänster upp: Julia Mård, Andrea Degerlund, Wilma Westerlund, Mira Bäck, Janina Eklund-Snellman, Lina Johansson, Rasmus Mattus

Under början av höstterminen deltog Novium på gulispresentationer på Novias alla verksamhetsorter, där Novium berättade om sin verksamhet och medlemskap. Novium ordnade också en gulisemina för alla studeranden på Novias alla verksamhetsorter dit aktörer som berör studerandens vardag fick delta för att berätta om sin verksamhet och hur studeranden kan komma i kontakt med dem.

Den 6.12 arrangerades studerandesfackeltåg, Lina Johansson och Maria Åsvik deltog i fackeltåget i Vasa. Wilma Westerlund, Andrea Degerlund och Sebastian Kjellin deltog i fackeltåget i Åbo. Novium har även representerat på årsfester, deltagit på Novias personaldagar samt bidragit med dimissionstal.

Joanna Forss
Generalsekreterare
Studerandekåren
vid Yrkeshögskolan
Novia - Novium



VERKSAMHETS- BERÄTTELSE 2022

ABOA MARE AB

Starkt år för Aboa Mare Ab

Aboa Mare Ab registrerades år 2005. Bolagets uppgift är att ordna utbildnings- och konsulttjänster inom den maritima sektorn. Verksamheten innefattar även anskaffning och hyrning av utbildningsutrustning, -utrymmen och -personal. Bolaget ägs till 70 % av Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi och resterande 30 % ägs av Axxell Utbildning Ab.

Året 2022 var ett starkt år för Aboa Mare Ab med en bra omsättning och resultat. Den utveckling av verksamheten som gjordes under coronapandemins början möjliggjorde igen leverans av nya kurser som t.ex Operatörskurs för autonoma fartyg för ett rederi i Mellanöstern.

Efterfrågan på IGF kurser (LNG säkerhetskurser) växer och för att möta våra kunders efterfrågan har vi nu även utvecklat kurser för metanoldrivna fartyg. Utvecklingen av IGF kursverksamheten ställer krav på att kontinuerligt utveckla våra simulatorer. Leveransen av PolarCode isnavigationskurser fortsatte starkt där onlinekurserna uppskattades av flera stora rederier i Europa. Av omsättningen består idag 20 % av onlinekurser. Nya kemikaliekurser inom tanker segmentet har utvecklats där ser vi en stor potential i framtiden.

En förnyelse av vårt Ecotrain utbildningsprogram har väckt stort intresse bland rederierna. Teoridelen utgörs av vår Sustainable Shipping kurs och den gör deltagarna online i egen takt. För den praktiska delen kommer deltagarna till Aboa Mare för simulatorövningar. Med hjälp av simulatören kan vi konkret påvisa vilka metoder hjälper att minska bränsleförbrukning.

En stor investering för utvecklingen av en ny kommandobrygga har gjorts vilket också möjliggör att vi kan få större kryssningsrederier till Aboa Mare på utbildning.

Trenden är att vi har möjlighet att göra längre utbildningsavtal med rederier vilket ger stabilitet i verksamheten.

Omsättningen för 2022 är 1 830 785 (1 658 169) euro.
Rörelseresultatet för 2022 är 291 165 (272 564) euro och räkenskapsperiodens resultat är 248 724 (246 782) euro.

Micael Vuorio
VD Aboa Mare Ab



Omsättning för Aboa Mare Ab
1,83 miljoner euro i omsättning 2022
1,66 miljoner euro i omsättning 2021
1,02 miljoner euro i omsättning 2020



schauman

SALEN
SALI
HALL

© Nicklas Storbjörk

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2022

JAKOBSTADS KONSERTSAL AB

Jakobstads Konsertsal Ab driver konsertsalen Schaumansalen som inledde sin verksamhet 2013. Schaumansalens uppgift är att erbjuda en modern, högklassig och flexibel scen för mångkonstnärlig utbildningsverksamhet, konserter, kongresser och övriga evenemang. Jakobstads Konsertsal Ab är ett dotterbolag till Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi.

Coronapandemin inverkan på verksamheten fortsatte under verksamhetsåret 2022. Även om följderna av pandemin ännu syns i årets publiksiffror samt i externa bokningar kan man notera att läget går mot en normalisering. Under året arrangerades, detta till trots, även flera större evenemang som lockade en stor publik. Bland dessa kan nämnas musikalerna Tjugo sekunder i mars och kammarmusikfestivalen Rusk i november. Bland Schaumansalens egna evenemang under 2022 kan nämnas den inspelade serien Schauman Hall Sessions (2.2-6.4), gästspel av Pikku Aasin nukketheater (20.2 & 10.4), Schauman Hall Digital Live: Askungen (26.2) och Turandot (14.5), Emma Salokoski & Ilmilieki Quartet (14.4), Sångerskan - en teaterkonsert (22.4), Osmo Ikonen (8.10) och Schaumansalens traditionella julkonsert Christmas Sing-Along (17.12). Höstens nyhet var två liveströmmade föreställningar av Anna Hultins hyllade monolog Är det hett här? från Svenska Teatern i Helsingfors (12-13.10). Nya samarbetsprojekt med Svenska Teatern planeras för kommande säsonger.

Konsertsalens biljettintäkter samt externa hyresgäster minskade såväl som salens totala omsättning.

Omsättningen för 2022 är 200 593 euro. Rörelseresultatet för 2022 är 8455 euro och räkenskapsperiodens resultat är -630 euro.

Håkan Omars
VD Jakobstads
Konsertsal Ab



Omsättning för Jakobstads Konsertsal Ab
200 593 euro i omsättning 2022
213 465 euro i omsättning 2021
186 610 euro i omsättning 2020



I ordningsföljd från vänster:
Johan Aura, Ulrica Karp, Stefan Malm, Lasse Svens, Mikael Lindfelt, Heidi Backman, Harriet Ahlnäs, Camilla Ribacka och Wilma Westerlund

Styrelsen för Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi

Den nya styrelsen tillträdde 25.5.2022.

Johan Aura, styrelseordförande
Ulrica Karp, viceordförande
Stefan Malm
Lasse Svens
Mikael Lindfelt
Heidi Backman
Harriet Ahlnäs
Camilla Ribacka
Wilma Westerlund

Utbildningsstiftelsen Sydväst
Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur, Söfuk
Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur, Söfuk
Stiftelsen för Åbo Akademi
Åbo Akademi
Utbildningsstiftelsen Sydväst
Personalrepresentant
Studeranderepresentant

Örjan Andersson
Kjell Heir, sekreterare

Verkställande direktör och rektor, Yrkeshögskolan Novia
Förvaltnings- och personaldirektör, Yrkeshögskolan Novia



I ordningsföljd från vänster:
Örjan Andersson, Eva Sandberg-Kilpi, Kjell Heir, Therése Nyström-Saaristo, Kristian Blomqvist, Eva Matintupa, Camilla Ekman, Håkan Omars och Johanna Liinamaa

Yrkeshögskolan Novias ledningsgrupp

Örjan Andersson	Rektor	Eva Matintupa	Prefekt, institutionen för hälsa och välfärd
Eva Sandberg-Kilpi	Prorektor, Prefekt, institutionen för bioekonomi	Camilla Ekman	Prefekt, institutionen för företagsekonomi
Kjell Heir	Förvaltnings- och personaldirektör	Håkan Omars	Prefekt, institutionen för konst och kultur
Therése Nyström-Saaristo	Ekonomichef	Johanna Liinamaa	Forskningschef
Kristian Blomqvist	Prefekt, institutionen för teknik och sjöfart	Pia Rönnlund	Ledningsgruppens sekreterare, VD-assistent



I ordningsföljd från vänster:
Kjell Heir, Jenny Svartsjö, Mats Lindholm, Thomas Böckelman, Johan Kempe och Tommy Nyman

Yrkeshögskolan Novias högskoleservice ledningsgrupp

Kjell Heir	Ordförande, Förvaltnings- och personaldirektör	Johan Kempe	ICT-chef
Jenny Svartsjö	Kommunikationschef	Tommy Nyman	Fastighets- och säkerhetschef
Mats Lindholm	Viceprefekt, kvalitetschef, utbildningsledare, lektor	Pia Rönnlund	Sekreterare, VD-assistent
Thomas Böckelman	Chef för studerandeservice		

YRKESHÖGSKOLAN NOVIA

Tfn (06) 328 5000 (växel)
novia.fi

ANTAGNINGSSERVICE
PB 6, 65201 Vasa
Tfn (06) 328 5555
antagningsservice@novia.fi

Wolffskavägen 31
65200 Vasa

Wolffskavägen 33
65200 Vasa

Henriksgatan 7
20500 Åbo

Tavastgatan 13, Gripen, vån 2
20500 Åbo

Hertig Johans parkgata 21
20100 Åbo

Raseborgsvägen 9
10600 Ekenäs

Köpmansgatan 10
68600 Jakobstad



Novia är första högskolan i Finland som beviljats kvalitetsstämpel av NCU (Nationella centret för utbildningsutvärdering) enligt auditeringsmodellen 2018-2024. I auditeringen fick Novia det bästa möjliga omdömet.