



20 ÅRSBERÄTTELSE 15



YRKESHÖGSKOLAN
NOVIA

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Rektors översikt 2015	4-5
Studieinfo.fi	6
Examensinriktat utbildningsutbud	7
Studerandestatistik	8-9
Personalstatistik	10-11
Personalärenden under året	11

Utbildningsenheter	12-21
Enheten i Vasa, Seriegatan	12-13
Enheten i Vasa, Wolffskavägen	14-15
Enheten i Jakobstad	16-17
Enheten i Raseborg	18-19
Enheten i Åbo	20-21

Internationell mobilitet	22-23
Pedagogiskt arbete viktigt vid Novia	24
Premiär för Novias nya webbsidor	25
Forskning och utveckling, FoU	26-29
Novia satsade på marknadsföring	30-31
Satsning på kvalitet	32
Novia valde enhetschefer, inskription	33
Centret för livslångt lärande, CLL	34
Pop-up Österbotten	35
Ledning	36-37
Studerandekåren Novium	38-39



Ansvarig redaktör: Jenny Svartsjö
Layout: Janica Söderlund
Tryck Fram 5/2016



VISION

Novia är en attraktiv högskola och en viktig regional arbetslivs- och näringslivsutvecklare. Inom de egna strategiska fokusområdena är Novia ledande i landet och internationellt erkända.

PROFIL

Novia är en svenskspråkig yrkeshögskola med god förankring i regionerna Österbotten och sydvästra Finland. Högskolan deltar i utvecklingen av regionernas närings- och arbetsliv och främjar hållbar utveckling. Högskolan har ett aktivt samarbete i Norden, speciellt inom sina fokusområden.

VÄRDERINGAR

- Vi sätter studerandena i centrum
- Vi står för föredomsfrihet, dynamik och kreativitet
- Vi utvecklas ständigt i våra arbetsuppgifter
- Vi värdesätter varandras kunskap och utvecklar arbetsgemenskapen
- Vi verkar för en hållbar samhällsutveckling
- Vi är lyhörda för arbetslivets behov
- Vi bedriver verksamheten så att den långsiktigt står på en stabil ekonomisk grund



REKTORS ÖVERSIKT 2015

Verksamhetsåret präglades av stark resultatutveckling och anpassning till den minskande statliga finansieringen.

En ny yrkeshögskolelag och förordning trädde i kraft 1.1.2015. Förändringarna innebar bland annat övergång från två styrelser, högskolestyrelsen och styrelsen för Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi, till endast en styrelse. I praktiken innebar det att styrelsen för Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi kompletterades med representanter för personal och studerande.

Rekordår

Antalet nya studerande som inlett sina studier uppgick till 963 (2014: 794; 2013: 772) ungdomsstuderande och 235 (2014: 176; 2013: 161) vuxenstuderande, inklusive högre yrkeshögskoleutbildning. Nybörjarplatserna för unga fylldes exceptionellt väl, sett till hela högskolan. Inom vissa utbildningar var det fortsättningsvis svårt att fylla alla platser. Den kraftiga ökningen av antalet nya studerande förklaras till en stor del av att rätten att skjuta upp studiestarten begränsats genom ändrad lagstiftning.

Inom högskolan fortsatte det målmedvetna arbetet med att anpassa verksamheten till den prestationsbaserade finansieringsmodellen. Arbetet var mycket framgångsrikt med en markant ökning för nästan alla indikatorer. De viktigaste indikatorerna är

avlagda examina och antalet studerande som avlägger 55 studiepoäng/läsår. Antalet avlagda examina ökade med hela 18 % från året innan. Detta är en ökning med 16 % från det tidigare rekordåret 2011. Antalet studerande som avlagt minst 55 sp fortsatte sin stigande trend med en ökning på 17 %.

Även inom den internationella verksamheten fortsatte tillväxten. Både studerandemobiliteten och examina avlagda av utländska studerande ökade kraftigt, medan personalmobiliteten ökade marginellt. Den öppna yrkeshögskoleverksamheten visade en liten uppgång, men mera betydelsefullt är att en växande del kommer från den så kallade etappvisa utbildningen som syftar till att bereda möjligheten att senare övergå till studier för examen.

Den externfinansierade FoU-verksamheten fortsatte att minska. Minskningen förklaras av förseningar i övergången mellan två EU-programperioder, något som också drabbat andra högskolor. Under året planerades dock många nya projekt vilket förväntas ge ett klart uppsving 2016. Publikationsverksamheten och kulturproduktionerna fortsatte växa kraftigt.

Förändringsarbetet fortsatte

Enligt koncessionsbeslutet 2013 ska en plan över högskolans strukturella lösningar presenteras för Undervisnings- och kulturministeriet senast i mars 2016. Under 2015 utarbetade sty-

relsen för Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi en ny strategi, Novia 2020+. Enligt strategin stärker Novia samarbetet och samordningen med Åbo Akademi som sitt primära alternativ för strukturella lösningar.

På operativ nivå fortsatte arbetet med att anpassa verksamheten till den minskande finansieringen och samarbetsförhandlingar genomfördes. Minskningen i statsfinansiering 2013 och 2014 var sammanlagt ca 4 miljoner euro och följdes av en minskning om ca 2,6 miljoner år 2015. För första gången var Novias ekonomiska resultat negativt. Resultatet var dock ca 1,5 miljoner bättre än budgeterat, vilket visar att anpassningsarbetet varit effektivt och lättar på trycket gällande nya anpassningsåtgärder.

Stabil verksamhet i dotter-/intressebolagen

Omsättningen för Aboa Mare Ab minskade med 6 % till 1,2 miljoner euro. För intressebolaget GigaMare Inc. i Filippinerna fortsatte tillväxten. Omsättningen ökade med 17 % i lokal valuta och uppgick till 2,3 miljoner euro. Jakobstads Konsertsal Ab uppvisade en ökning i omsättningen med 13 % till 0,33 miljoner euro. Bolaget nådde 2015 för första gången ett nollresultat.

Dotter- och intressebolagen bidrog med 1,6 miljoner euro (6 %) till koncernens omsättning.



Ett utmanande men resultatrikt år

Sammanfattningsvis kan konstateras att Novia i ett ekonomiskt mycket utmanande läge verksamhetsmässigt gjort ett gott resultat. De flesta resultatindikatorerna förbättrades markant och det ekonomiska resultatet var avsevärt bättre än det budgeterade, även om en förlust inte kunde undvikas.

Jag vill framföra ett stort tack till medarbetare, studerande och alla våra samarbetspartners!

VD, Rektor
Örjan Andersson



Julia Lillqvist

Studieinfo.fi - nytt gemensamt system för ansökan till högskolor

Antagning av studerande till högskolor har förnyats så att en gemensam riksomfattande ansökan för samtliga högskolor har tagits i bruk. All information om utbildningar, antagningsgrunder, urvalspröv och utbildningsenheter finns samlad i portalen Studieinfo.fi. Sökande fyller i sin ansökan på en blankett i portalen, där de kan välja högst sex ansökningsmål i prioriteringsordning, sökande erbjuds endast en studieplats. Det ansökningsmål som erbjuds, baserar sig på den sökandes prioriteringsordning i ansökan och sökandes poäng i urvalsprövet. Efter det kan den sökande ännu stiga från reservplats till ett ansökningsmål högre upp i rangordningen. Sökande kan via stark identifiering digitalt följa med handläggningen av ansökan, ta emot studieplatsen och göra läsårsanmälan.

Genom reformen strävas efter att sänka åldern för inledande av högskolestudier, försnabba övergång från studier till arbetsliv och höja sysselsättningsgraden. Målet med reformen av datasystemet är att förena antagningssystemen för hela högskolesektorn och uppgifter om studier och utbildningsutbud till en tydlig helhet ur den sökandes och studiehandledningens perspektiv.

Novia tog i bruk det nya systemet i ansökan våren 2015. Den nya ansökan var utmanande för personal eftersom Studieinfo

inte var färdigt utvecklat. Sökanderesponsen var övervägande positiv. De flesta sökande ansåg att systemet fungerade bra och var lätt att använda. Till dagstudier på svenska fanns 25 ansökningsmål med 1105 förstahandssökande. Till flerformsstudier erbjöds sex ansökningsmål med 212 förstahandssökande. Till högre YH-utbildning fanns tre ansökningsmål med 47 förstahandssökande.

Novia lockade rekordmånga sökande till Nursing med 103 förstahandssökande till 20 studieplatser. Även sjökaptenutbildningen på engelska Maritime Management klarade sig mycket bra med 84 förstahandssökande till 20 platser.



◀ Studienbyråchef,
Anita Saaristo

EXAMENSINRIKTAT UTBILDNINGsutbud 2015

Dagstudier

Det humanistiska området

- Samhällspedagog (YH), Åbo

Kultur

- Bildkonstnär (YH), Jakobstad
- Dramainstruktör (YH)*, Vasa
- Formgivare (YH)*, Jakobstad
- Medianom (YH), fotografering, Jakobstad
- Musiker (YH)/Musikpedagog (YH), Jakobstad

Företagsekonomi

- Tradenom (YH), företagsekonomi, Vasa
- Tradenom (YH), företagsekonomi, Åbo
- Tradenom (YH), informationsbehandling, Raseborg

Teknik

- Byggmästare (YH), Raseborg
- Ingenjör (YH), byggnads- och samhällsteknik, Raseborg och Vasa
- Ingenjör (YH), el- och automationsteknik, Vasa
- Ingenjör (YH), lantmäteriteknik, Vasa
- Ingenjör (YH), maskin- och produktionsteknik, Vasa
- Ingenjör (YH), produktionsekonomi, Vasa

Sjöfart

- Sjökapten (YH), Åbo

Naturbruk

- Agrolog (YH)/Miljöplanerare (YH)/Skogsbruksingenjör (YH), Raseborg

Social- och hälsoområdet

- Barnmorska (YH), Vasa
- Bioanalytiker (YH)*, Vasa
- Hälsovårdare (YH), Vasa och Åbo
- Röntgenskötare (YH)*, Vasa
- Sjukskötare (YH), Vasa och Åbo
- Socionom (YH), Vasa och Åbo

Skönhetsbranschen

- Estenom (YH), Vasa

Turism- och kosthållsbranschen

- Restonom (YH), Åbo

*Ingen antagning 2015

Flerformsstudier

Kultur

- Musiker (YH), kyrkomusik/barockmusik, Jakobstad

Naturbruk

- Hortonom (YH), landskapsplanering/trädgårdsnäring, Raseborg

Sjöfart

- Sjökapten (YH), Åbo

Social- och hälsoområdet

- Sjukskötare (YH), Åbo
- Socionom (YH), Vasa

Teknik

- Byggmästare (YH), Vasa

Högre YH-utbildning

Social- och hälsoområdet

- Barnmorska (högre YH), Vasa och Åbo
- Bioanalytiker (högre YH), Vasa och Åbo
- Hälsovårdare (högre YH), Vasa och Åbo
- Röntgenskötare (högre YH), Vasa och Åbo
- Sjukskötare (högre YH), Vasa och Åbo
- Socionom (högre YH), Vasa och Åbo

Teknik

- Ingenjör (högre YH), Vasa

Dagstudier på engelska

- Bachelor of Engineering, ingenjör (YH), Vasa
- Bachelor of Marine Technology, sjökapten (YH), Åbo
- Bachelor of Health Care, sjukskötare (YH), Vasa
- Bachelor of Natural Resources, miljöplanerare (YH), Raseborg

Högre YH-utbildning på engelska

- Master of Culture and Arts**, Åbo
- Master of Business Administration**, Åbo
- Master of Hospitality Management**, Åbo
- Master of Natural Resources**, Raseborg
- Master of Culture and Arts**, Jakobstad

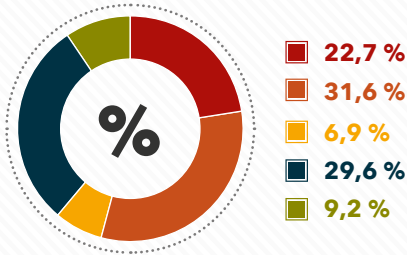
** Deltidsstudier

STUDERANDESTATISTIK

■ Campus Vasa, Seriegatan ■ Campus Vasa, Wolffskavägen ■ Campus Allegro, Jakobstad (inkl. scenkonst i Vasa) ■ Campus Åbo, Nunnegatan och Hertig Johans Parkgata ■ Campus Raseborg

Antal studerande som inlett studierna 2015 enhetsvis samt procentuell fördelning

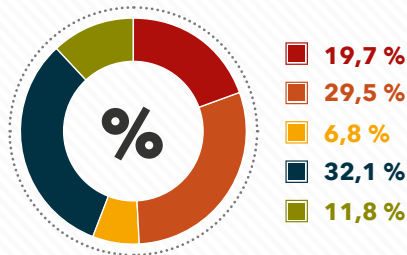
	unga	vuxna	högre YH	totalt
Vasa, Seriegatan	222	37	13	272
Vasa, Wolffskavägen	316	42	20	378
Jakobstad	63	9	11	83
Åbo	279	56	20	355
Raseborg	83	19	8	110



■ **963** totala antalet unga ■ **163** totala antalet vuxna ■ **72** totala antalet högre YH ■ **1198** totala antalet vid alla campus

Antal studerande 2015 enhetsvis samt procentuell fördelning

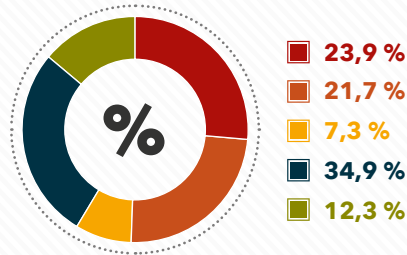
	unga	vuxna	högre YH	totalt
Vasa, Seriegatan	718	66	35	819
Vasa, Wolffskavägen	1104	57	65	1226
Jakobstad	263	9	11	283
Åbo	1063	233	39	1335
Raseborg	403	72	15	490



■ **3551** totala antalet unga ■ **437** totala antalet vuxna ■ **165** totala antalet högre YH ■ **4153** totala antalet vid alla campus

Examina 2015 - per enhet samt procentuell fördelning

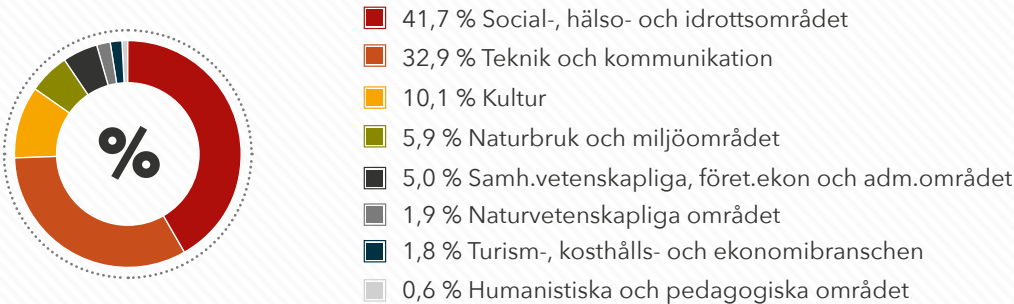
	unga	vuxna	högre YH	totalt
Vasa, Seriegatan	151	6	4	161
Vasa, Wolffskavägen	129	4	13	146
Jakobstad	49	0	0	49
Åbo	161	66	8	235
Raseborg	73	9	1	83



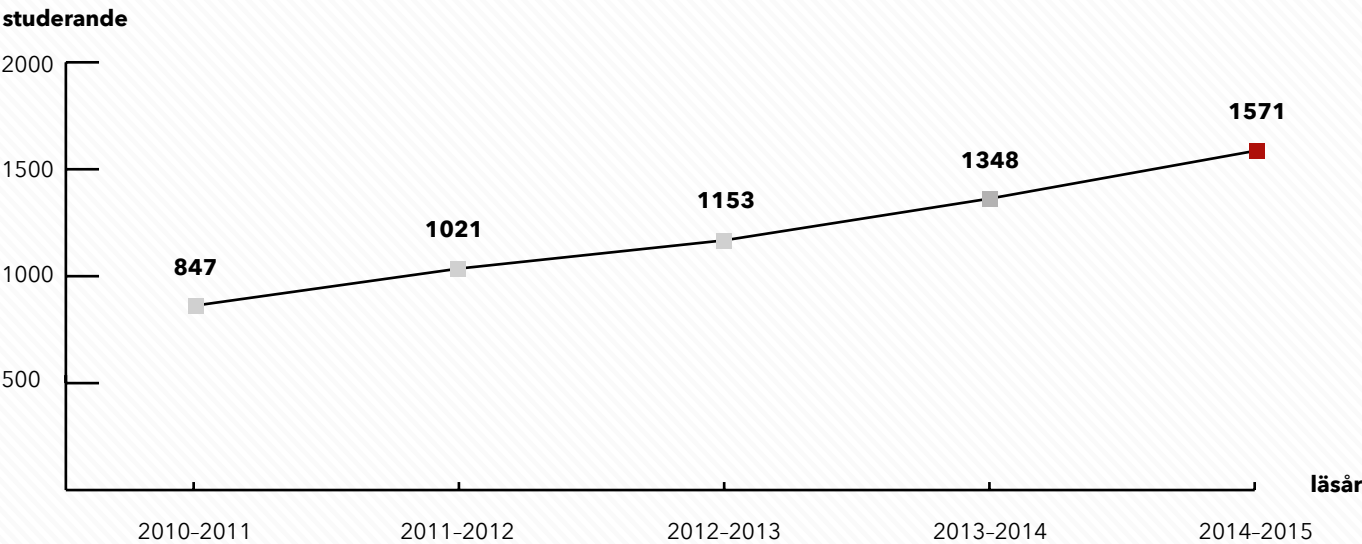
■ **563** totala antalet unga ■ **85** totala antalet vuxna ■ **26** totala antalet högre YH ■ **674** totala antalet vid alla campus

Examina 2015 - per bransch samt procentuell fördelning

	unga	vuxna	högre YH	totalt
Social-, hälso- och idrottsområdet	231	39	11	281
Teknik och kommunikation	178	31	13	222
Kultur	67	0	1	68
Naturbruk och miljöområdet	31	8	1	40
Samh.vetenskapliga, föret.ekon och adm.området	27	7	0	34
Naturvetenskapliga området	13	0	0	13
Turism-, kosthålls- och ekonomibranschen	12	0	0	12
Humanistiska och pedagogiska området	4	0	0	4



Antal studerande som avlagt minst 55 studiepoäng, per läsår



PERSONALSTATISTIK

Anställda i huvudsyssla

(per 31.12)

Undervisningspersonal

□ = 10 personer ■ 2015 ■ 2014

Enheten i Vasa, Seriegatan



Enheten i Vasa, Wolffskavägen



Enheten i Jakobstad



Enheten i Raseborg



Enheten i Åbo



Personal inom administration och stödtjänster

	2015	2014
Rektorsämbetet	9	10
Ekonomienheten	5	6
Studiebyrå	6	7
IT-enheten	12	14
Biblioteket	7	11
Internationella enheten	3	3
Enheten i Vasa, Seriegatan	9	9
Enheten i Vasa, Wolffskavägen	14	13
Enheten i Jakobstad	8	7
Enheten i Raseborg *	8	10
Enheten i Åbo	7	13
Totalt	88	103

* 2014, 2015 = Städpersonal ingår i antalet för administrativ och stödtjänstpersonal (fyra personer). Vikarier ingår i antalet anställda.

Personal inom FoU och CLL

	2015	2014
Enheten för forskning och utveckling	37	42
CLL Novia-enheten	7	7
Totalt	44	49

Totala antalet anställda



■ 2015 ■ 2014

302
anställda år 2015

342
anställda år 2014

11,7 % ▽
procentuell minskning

Antal anställda, ort per 31.12.2015

□ = 10 personer



142
Vasa



39
Jakobstad



56
Raseborg



65
Åbo

Könsfördelning

■ 2015

■ 2014



■ 185 ■ 117



■ 210 ■ 132

Sjukfrånvaro

□ = 100 dagar ■ 2015 ■ 2014



1659
dagar år 2015



1698
dagar år 2014

5,49

dagar/anställd 2015

4,96

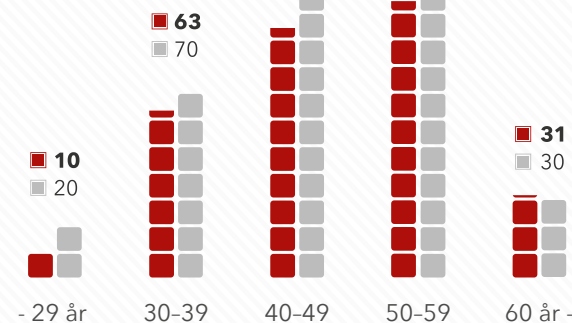
dagar/anställd 2014

Åldersstruktur

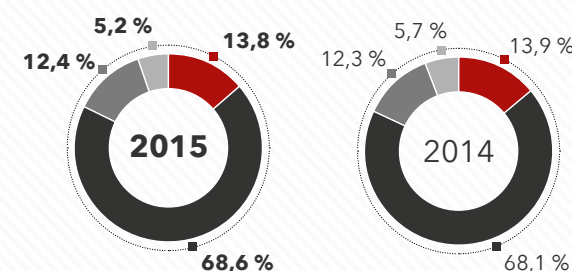
□ = 10 personer

■ 2015

■ 2014



Utbildningsnivå hos undervisningspersonal i huvudsyssla

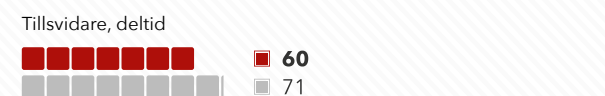
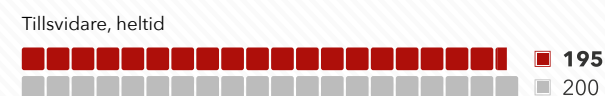


■ Doktors- och licentiatexamen
■ Högre högskole- och högre YH-examen

■ Lägre högskole- och YH-examen
■ Annan utbildning

Anställningsförhållande

□ = 10 personer ■ 2015 ■ 2014



▲ Förvaltningschef Kjell Heir

Personalärenden

Implementeringen av den nya yrkeshögskolelagstiftningen och det nya finansieringssystemet präglade fortsättningsvis verksamheten inom personalförvaltningen och förvaltningen under 2015. I enlighet med den nya lagstiftningen uppdaterades instruktionen för Novia, reglementet för studiestödsnämnden och övriga styrdokument. Vidare utsågs en examensnämnd, studiestödsnämnd och en nämnd för studierättsärenden utgående från den nya yrkeshögskolelagstiftningen.

Nytt HR-program

Under året har HR programmet UNIT4 Agresso tagits i bruk för att utveckla och underlätta HR ärenden. I programmet hanteras personalinformation, frånvaro, tidsrapportering kompetensinformation och utvecklingssamtal. Programmet kan även utvecklas gällande löner och reseadministration. I samband med utvecklande av systemet har skapats en bas som är grund för alla personaluppgifter inom Novia.

Den personalenkät som genomfördes i slutet av 2014 analyserades och presenterades på alla enheter. De fria kommentarerna sammanställdes enhetsvis och presenterades för varje enhetschef.

Utgående från en ändring av jämställdhetslagen uppdaterades Novias jämställdhetsplan. Syftet med jämställdhetsplanen är att under planperioden 2016-2019 ge Novia redskap som utbildningsanordnare, myndighet och arbetsgivare för att mål-inriktat främja jämställdheten mellan kvinnor och män.

Under året bildades en projektorganisation för IT-verksamheten som verkar fram till 31.12.2016. Målet med projektorganisationen är att utveckla och effektivisera IT-verksamheten inom Novia. Samarbetet med Åbo Akademis IT-verksamhet har intensifierats under året.

Samarbetsförhandlingar genomfördes under året och verkställande av tidigare förhandlingar fortsatte.

Anställda som avgått med pension

Marit Eriksson bibliotekssekreterare, Tritonia Jakobstad

Gunilla Jansson avdelningschef, Tritonia Åbo

Rita Sourander lektor, Åbo

Sune Forsström skogschef, Raseborg

Kirsti Horn lektor, Raseborg

Carita Westerlund studiesekreterare, Raseborg



Linus Lindholm

Goda resultat med fokus på framtiden

Vi kan se tillbaka på ett år fullt av aktiviteter. Enhetens utvecklingsarbete har i stor utsträckning fokuserat på hur vi skall kunna erbjuda en kvalitativt god utbildning och högklassig service till studerande, trots minskade resurser. Samtidigt skall vi göra goda resultat på mätare i finansieringsmodellen. Ledorden i all planering har därför varit att tänka om, att tänka nytt och att vara flexibel. Med hjälp av olika digitala verktyg och varierande didaktiska metoder arbetar vi för att i allt större utsträckning möjliggöra flexibla studier. Till exempel har de undervisningsfilmer som tidigare producerats också aktivt använts inom undervisningen.

Antalet studerande som antogs till examensgivande utbildning var rekordstort. Totala antalet studerande inskrivna vid enheten låg på drygt 800 studerande, vilket är avsevärt fler än under de senaste åren. Antal utexaminerade studerande var också rekordstort, 157 utexaminerade.

Nöjda studerande är en av våra målsättningar och i den undersökning, som görs i samband med att studierna är slutförda, framkom det att studerande har trivts med sin studietid, att studerandena har fått bra feedback av lärarna och samarbetet mellan studerande och lärare har förlöpt väl.

Regionalt samarbete

Klinikläraerverksamheten fortsätter vid Vasa Central-sjukhus (VCS), den har utvecklats under året och funnit sin plats. Kliniklärares synlighet på fältet har lett till djupare samarbete mellan yrkeshögskolan och centralsjukhuset och verksamheten har blivit en naturlig del i praktikhandledningsprocessen. Studerande har uppskattat den kontinuerliga kontakten med den kliniklärare som är stationerad en dag i veckan vid VCS. Verksamheten har även lett till att flera projekt initierats.



Foto Airaksinen

▲ Enhetschef Åsa Nyberg-Sundqvist

819

studerande totalt
vid enheten

272

studerande inledde
sina studier vid enheten

Campus Seriegatan har haft många läraranskultanter. De blivande lärarna är studerande från yrkeslärar- och vårdvetenskapliga fakulteten. Läraranskultanterna har både askulterat och hållit teoretiska och praktiska övningslektioner. Samarbetet mellan Novia och Åbo Akademi har fungerat utmärkt. Det finns en efterfrågan från blivande yrkes- och vårdlärare att få askultera vid Novia, denna efterfrågan har ökat märkbart.

Utveckling och samarbete på nationell nivå

Undervisnings- och kulturministeriet genomförde 10.3-30.6 ett utredningsprojekt vars syfte var att granska utbildning av barnmorskor och ge förslag hur anordnandet av barnmorskeutbildningen skall ordnas i framtiden. I styrgruppen som tillsattes som stöd för de två utredarna ingick avdelningschef Eva Matintupa från Novia.

Högre YH-utbildning inom social- och hälsovård är under ständig utveckling. Inom ramen för nationella nätverk har en gemensam högre YH modul för röntgenskötare och bioanalytiker genomförts, modulen omfattar 20 studiepoäng. Modulerna breddar möjligheterna för röntgenskötare och bioanalytiker att fördjupa sig inom sina respektive områden på högre YH-nivå.

Internationella kontakter

Som ett led i enhetens internationalisering och virtualisering har en gemensam kurs hållits med Salahddin University i Erbil i Irak (Coparative Social Policy 5 sp), i kursen deltog fem socionomstuderande från Novia och tio studerande från socialarbetarutbildningen i Erbil. Samarbetsavtal har också ingåtts med Taras Shevshenko National University i Kiev, Ukraina. Samarbetsavtalet resulterade bl.a. i besök av en gästföreläsare från Ukraina, psykolog Oleksiy Kovalenko, som föreläste om situationen i Ukraina för första årets studerande vid enheten.

Den 19 oktober hölls ett nätverksseminarium där ett tjugotal representanter från Finland, Belgien och Storbritannien deltog. Nätverket som preliminärt kallas Intercultural Midwifery Network har grundats 2015 av lektor Anita Wikberg vid Novia och lektor Pirjo Koski vid Metropolia. Syftet med nätverket är att främja hälsa för kvinnor med invandrar- eller minoritetsbakgrund i Europa genom utbildning, forskning, utveckling och hälso- och socialvård, speciellt i samband med barnafödande. Avsikten med seminariet var att skapa kontakter för att söka EU-finansiering för forskning- och utvecklingsprojekt.

Händelser under året

I oktober arrangerades vid tre tillfällen ledarskapsseminarier i Vasa, Åbo och Helsingfors med titeln "Frigöra kreativa krafter", ett seminarium om gott ledarskap och utveckling av arbetslivet. Detta var ett mångprofessionellt samarbete mellan yrkeshögskolorna Novia och Arcada och tillfället riktade sig till arbetslivet i de tre regionerna.

Estenomer som studerar andra året samarbetade med fotostuderande vid Novia och Centrias pälsutbildning i Jakobstad, gällande ett bildreportage i det italienska modemagasinet Pellice Moda. Temat var "Alice in Wonderland" och päls var fokus materialet. Estenomstuderande var med och stylade modellerna. Estenomstuderandena deltog också i Pop-up Österbotten i juni.



Linja Arkkitehdit Oy

Nytt campus 2017

Personal och studerande vid Novia och Vasa yrkeshögskola (VAMK) samlas i en renoverad fastighet. Förverkligandet av det nya campuset på Brändö i Vasa framskrider planenligt och i ett flertal arbetsgrupper pågår planeringen av hur en flytt från Seriegatan skall verkställas samt hur samarbetet med VAMK skall utformas.



Linus Lindholm

40-års jubileum för bioanalytik

Bioanalytiker utbildningen firade 3.10 40 års-jubileum med en mottagning och en jubileumsföreläsning. Programmet bestod av en historisk tillbakablick framförd av utbildningsansvarig Margareta Antus och en föreläsning av docent och diabetesläkare Bo Isomaa under rubriken "Typ 2 diabetes och Botnia-projektet".



Foto Linus Lindholm

Goda resultat

2015 präglades mycket av undervisning och fokusering på de studerande. Ett rekordantal, 378 stycken studerande inledde studierna vid enheten i augusti 2015, likaså var det ett rekordantal studerande, 1226 stycken, som var inskrivna vid enheten. Tradenomstuderande inledde sitt tredje år och de avslutande profileringsstudierna erbjöds sålunda för första gången. Enhetens första dubbelexamen (double degree) studerande anlände från Universitat de Lleida i Spanien och inledde sin utbildning inom Energy and Environmental Engineering.

Näringslivets behov

Den stora efterfrågan från näringslivet i Österbotten inverkar på att enheten startade en byggmästarutbildning i Vasa. Detta skedde inom ramen för flerformsutbildning, med en stor grupp på kring 40 studerande som inledde sina studier. Enheten inledde även etappvis till tradenomexamen inom Öppna YH. Intresset för utbildningen var stort.

Studerande i fokus

Enheten lyfter gärna fram bland annat Frida Anderssons premierade lärdomsprov angående riskhantering inom byggnadsbranschen. Arbetet premierades av Suomen Riskienhallintayhdistys ry och Lemminkäinen Hus Ab, i regionen Österbotten och Satakunta, var uppdragsgivaren till Anderssons lärdomsprov. De studerande vid Energy and Environmental Engineering genomförde framgångsrikt The Green Generation Nordic Tour, en energistudierelaterad exkursion i de nordiska länderna. Studerande och personal vid utbildningen maskin- och produktions-



Foto Airaksinen

▲ Jonas Waller, enhetschef

1226 **378**

studerande totalt
vid enheten

studerande inledde
sina studier vid enheten

teknik deltog i ett utvecklings- och forskningsprojekt tillsammans med Baltic Yachts. Projektet integrerades i undervisningen i kursen maskindynamik med ett tiotal studerande. Tradenomutbildningen betonar samarbete över språkgränsen, där ett samarbetsprojekt med Vasa yrkeshögskola eftersträvar just

denna språkgränsöverskridande effekt. Språkundervisningen utnyttjar tandemutbildning – igen för att utnyttja den språkliga dynamik som existerar på ett flerspråkigt campus.

Ny profil

Enhetens utbildningsprofil börjar sålunda vara i balans; med ett gott utbud såväl av teknik- som ekonomistudier. Det engelskspråkiga utbudet av fördjupningsstudier är bättre än någonsin, varvid även förutsättningarna för internationellt utbyte är bättre än någonsin. Enhetens input till European Project Semester var aktivt, med totalt 22 studerande som deltog under 2015.

Må bra - aktiviteter vid enheten har gjort ansatser för att höja trivselen, bland annat har en löparskola, fruktveckor och afterwork startats upp. Den tuffa ekonomiska situationen har krävt ytterligare uppoffringar från personalen på enhetens sida. Vi beklagar detta.

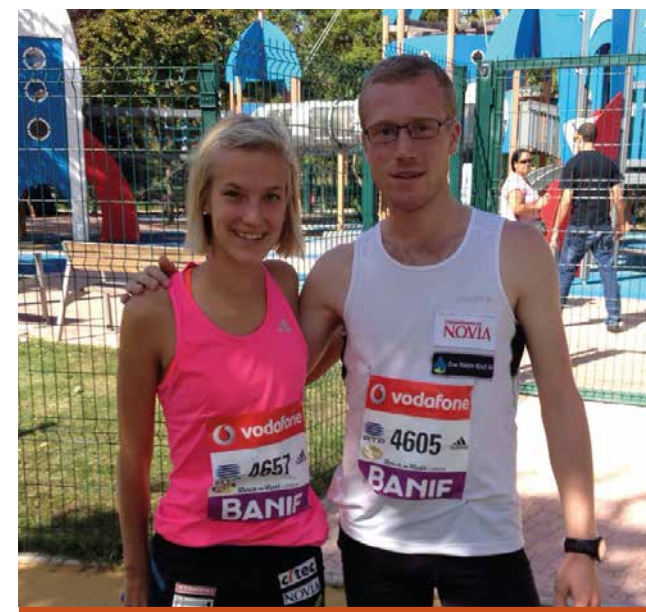


Foto Johanna Holm

Pop-up Österbotten i Helsingfors 11-13.6

Enhetens teknikutbildning presenterades på Pop-up Österbotten genom att föra fram den unika studiemiljön vid undervisnings- och forskningscentret Technobothnia och samarbetet mellan högskolorna i Vasa, vilket gör staden Vasa till en viktig utbildare av ingenjörer.

Gemensamt arbete tillsammans över högskolegränserna har varit en viktig målsättning för enheten de senaste åren. Marknadsföringsmässigt tog detta ett stort steg framåt i och med att de tre högskolorna Novia, Vasa yrkeshögskola och Vasa Universitet som samarbetade kring Technobothnia och valde att göra en gemensam marknadsföringsinsats vid Pop-up Österbotten. Evenemanget var en succé och drog massor med intresse i tre dagar på senatstorget i Helsingfors.



Novia stöder teknikstuderande idrottare Richardsson och Finnholm

Novia och långdistanslöparna Camilla Richardsson och Jimmy Finnholm har kommit överens om marknadsföringssamarbete för året 2015. Novia och de studerande kan samarbeta kring bl a mässor och evenemang.

Camilla Richardsson studerar andra året teknik på utbildningen maskin och produktionsteknik och Jimmy Finnholm studerar andra året på utbildningen el- och automationsteknik vid Campus Vasa, Wolffskavägen. Båda studerande hör till Vasaregionens idrottsakademi.

Sponsoreringsen av Richardsson och Finnholm är en investering i att bygga varumärket Novia. Vi betonar i vår sponsorverksamhet en tydlig koppling mellan Novias målgrupper och våra utbildningar. Resultatet att detta samarbete är att Novia syns via idrottarna på deras kläder och via deras hemsidor.

Idrottarna är unga, entusiastiska och hängivna, de tar tag i möjligheter och vill vara bäst inom sitt område, dessa argument passar bra in i marknadsföringen av Novia. Högskolan drog nytta av samarbetet på studiemässor och andra evenemang som riktade sig till potentiella sökande. Novia ser det som fint att unga personer som studerar hos oss kan medverka i vår studeranderekrytering. De båda studerande är också bra förebilder för unga människor.



Jakobstadsnejdens Musikinstitut firade 40-årsjubileum med musikalen Natten är ännu ung. **På bilden:** Tove Nyberg, Emma Gustafsson, Alexander Granvik, Filip Vikström, Karoliina Forsén, Elin Kackur, Johannes Lindvall och Maria Wingren.



Petter Fällström

Fokus på resultat

Kulturenheten kunde även detta år uppvisa förbättrade resultat. Antalet examina ökade liksom genomströmning, studieeffektivitet och internationella utbyten. Enheten kunde även fylla 62 nybörjarplatser med god marginal då sökantalet var tillräckligt trots ett nytt, nationellt antagningssystem. Olika utvärderingar, över hur våra studerande upplever kulturutbildningarnas upplägg och innehåll, påvisade även de glädjande, positiva reaktioner. Det viktigaste var ändå att få uppleva alla de fina studerandearbeten och konkreta produktioner våra studerande under året levererade inom alla konstarter.

Enheten inbjöd i mars alumner från samtliga utbildningar i syfte att öka medvetenheten och ytterligare sprida budskapet om Campus Allegro och de unika kulturutbildningar som här just nu verkar och ständigt förändras. Kontakten till alumnerna kommer att förstärkas framöver då deras erfarenhet av såväl utbildning som arbetsmarknad skall tas tillvara i den utbildningsprocess där accelererande utvecklingstakt kräver allt snabbare reaktionsförmåga.

En ny högre YH-utbildning på engelska

Den nya engelskspråkiga utbildningen Entrepreneurship in the Arts, Master of Culture and Arts inleddes vid enheten under hösten. Utbildningens målgrupp är primärt yrkesverksamma bild- och fotokonstnärer inom den visuella och audiovisuella konsten. Utbildningens grundidé utgår ifrån ett påtagligt behov att ge redan drivna konstnärer konkreta verktyg för att utveckla det egna konstnärskapet och den egna professionella profilen med inriktning på den internationella konstscenen och -marknaden. Utbildningen planerades i samarbete med enhetens forsknings- och utvecklingsavdelning och utgående från Novias fokusområde entreprenörskap. Elva studerande, med olika nationell bakgrund, inledde stu-



Linda Tallroth-Paananen

Enhetschef Sören Lillkung

283

studerande totalt vid enheten

83

studerande inledde sina studier vid enheten

dierna på hösten och utbildningen har kommit igång över förväntan. Utbildningen motsvarar heltidsstudier under ett år och omfattar 60 studiepoäng.

Externa projekt

De nya utbildningsstrukturerna och de nya undervisningsmetoderna innefattar en bärande tanke om att mycket av undervisningen skall ske inom konkreta projekt vilka genererar såväl externa ekonomiska resurser som externa lärarkrafter av toppkvalitet. Hela idén med campuset - ändamålsenliga under-

visningsutrymmen, Schaumansalen, Galleri Gro och Artist in Residenceverksamhet, utgick från just detta. Att skapa fysiska, ideologiska och hållbara möjligheter till dynamiska och energifrigörande möten mellan människor med en gemensam målsättning att hitta kunskap som frigör passion - passion som frigör kunskap.

FoU-avdelningen på campuset har i denna strävan blivit en viktig katalysator och flera nya projekt påbörjades. Ny musikteater, TaideART, Den Digitala bron, Allegro School of Entrepreneurship är några av de projekt som nu pågår. Studerande och personal möter såväl varandra som externa aktörer med spetskompetens och nya idéer samt tar del av varandras kunskap, erfarenheter och tankar i en frigörande process. FoU-avdelningen har även lyckats locka olika företag som underhyresgäster till Allegro vilket klart berikar helheten. Utbildningarna närmar sig varandra och erhåller en naturlig kontaktyta till en konkret och mångfasetterad arbetsmarknad.

Festivalerna var även detta år vitaliserande händelser där studerande kunde ta del av och samarbeta med en rad intressanta mästare. Scenkonstens festival "Peeled" (årets festivalnamn) i Teater Casa 13-15.2, Viva Allegro i Campus Allegro 10-16.3, Artopus i Allegro 5-6.6, Jakobstad Music and Arts 1-11.10 och RUSK 17-21.11 i Jakobstad med omnejd är redan etablerade festivaler som stimulerar såväl utbildningar som hela regionen.

Anpassning och nytänkande

Kulturenheten intensifierade under året processen med att anpassa verksamheten utgående från allt kärvare förutsättningar. Utbildningen i scenkonst i Vasa antog inga nya studerande då arbetet med att framarbeta ett förnyat koncept och en ny läroplan inleddes med målsättningen att tio nya studerande antas till utbildningen i Jakobstad, år 2017. Musikutbildningen fortsatte arbetet med att hitta nya pedagogiska metoder för att uppnå nödvändig kostnadseffektivitet men ändå lyckas förbättra såväl innehållsmässig kvalitet som mätbara resultat. Utbildningarna i bildkonst, formgivning och fotografering påbörjade ett tids- och tankekrävande arbete med att förena utbildningarna inom bildkonst, fotografering grafisk- och inredningsdesign till en utbildning i visuell konst med årlig antagning till alla fyra profileringar. Strukturomvandlingen var nödvändig för att anpassa verksamheten i enlighet med minskade resurser.

Glädjande var att få uppleva med vilken handlingskraft, glöd och energi personalen antog utmaningarna i en process där individuella olikheter och professionella preferenser konfronterades med den utmanande devisen "en för alla, alla för en".

Musikalen "Natten är ännu ung"

Alla konst- och musikutbildningar i Allegro, Novia, Yrkesakademien-YA! och 40-årsjubilerande Jakobstadsnejdens musikinstitut, framförde under våren den nyskrivna musikalen "Natten är ännu ung". Musiken komponerades av Patrick Wingren till Erik Norbergs dramatisering av Lars Sund roman från år 1974. Musikalen som hade urpremiär 2.4 i Schaumansalen involverade ett hundratal studerande och lärare från de olika utbildningarna. Ett praktexempel på vad Allegro kan producera när alla krafter förenas. Musikalen sågs av ca 6000 personer och biljettintäkterna uppgick till närmare 90 000 euro.

Schaumansalen och Galleri Gro

Antal besökare

□ = 2 000 besökare ■ 2015 ■ 2014

Antal besökare till evenemang med fritt inträde

■ 7 000 ■ 7 000

Antal besökare under Viva Allegro

■ 4 500 ■ 4 000

Antal besökare i konsertsal och foajé

■ 37 000 besökare ■ 27 000 besökare

Antal besökare i Schaumansalen

■ 30 000 besökare ■ 19 000 besökare

Tillställningar, biljetter, utställningar och biljettintäkter

	2015	2014
Antal tillställningar	148	107
Antal sålda biljetter	16 739	8 050
Antal utställningar i Galleri Gro	11	10
Biljettintäkter alla arrangörer	325 162 euro	165 000 euro
Biljettintäkter egna evenemang	35 000 euro	53 756 euro

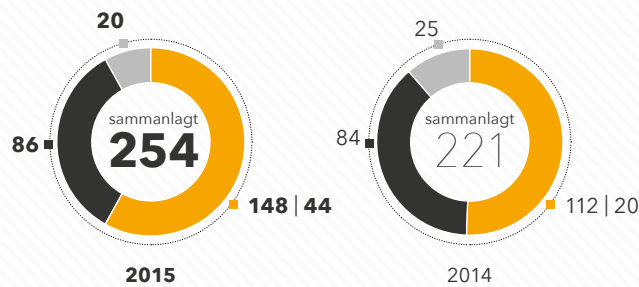
Omsättning

■ 2015 ■ 2014

329 000 euro i omsättning 2015

292 000 euro i omsättning 2014

Användningen av Schaumansalen (dagar)



■ Antal evenemang | varav antal utbildningsevenemang
■ Utbildningar som hyresgäst
■ Jakobstads Sinfonietta



Joakim Hansson

Reslutatfokus

Enheten förbättrade resultatindikatorn 55 sp och nådde rätt väl målet för utexaminerade. Sökandantalet till utbildningarna inom byggnads- och samhällsteknik var rätt långt enligt tidigare år. Till informationsbehandling, Sustainable Coastal Management, flerformsutbildningen inom landskapsplanering och högre YH utbildningen Natural Resource Management var sökandantalet bra medan dagformsutbildningen inom naturbruk fortfarande är en utmaning.

Utveckling

Inom naturbruksutbildningen gjordes en fokusering och rationalisering av utbildningen så att dagformsutbildningen utgörs av lantbruk och skogsbruk. Fokuseringen föranledde framtagande av ny läroplan och ett namnbyte från naturbruk och miljö till bioekonomi. Under 2015 har arbetet med att definiera och förtydliga bioekonomikonceptet påverkat förutom läroplansarbetet även identifieringen av forsknings- och utvecklingsprojekt inom bioekonomi. Fortsatt intensifierat arbete med att synliggöra naturbruksutbildningen, utveckling av ny läroplan och kommunikation med branschorganisationer har präglat utvecklingsarbetet inom projekt Pro Naturbruk vars målsättning är stärka naturbruksutbildningen.

En ESF projektansökan arbetades fram för ett pedagogiskt utvecklingsprojekt, Stora Komet, som erhöll positivt besked om finansiering i december. I projektet deltar Novia (projektägare), Luckan rf (delgenomförare), Arcada, yrkesinstitutet Practicum och Axxell samt samarbetsparter från hela Nyland. Projektet utgår från en modell för karriärhantering där karriärplanering, studieplanering och livsplanering ses som en helhet. Målsättningen är att underlätta övergångar, särskilt mellan andra och tredje stadiets utbildningar, men även till och från militärtjänsten samt vägen ut i arbetslivet. Projektet stöder och utvecklar befintliga



▲ Enhetschef Eva Sandberg-Kilpi

490 studerande totalt vid enheten

110 studerande inledde sina studier vid enheten

aktörers verksamhet och fyller luckor där tjänster eller stöd saknas på svenska i Nyland.

En ändring i utbildningsutbudet för enheten gjordes i styrelsen för Ab yrkeshögskolan vid Åbo Akademi, man beslöt om utfasning av dagstudier inom informationsbehandling, landskapsplanering, trädgårdsnäring och miljöplanering.

Under 2015 fortsatte arbetet med ytterlig utrymmesoptimering gällande personal- och studerandeföreningarnas utrymmen.

Utvecklingsprojektet Startup Factory

Hösten 2015 startade vi på enheten utvecklingsprojektet Startup Factory med målsättning att utveckla en innovativ miljö där studerandegrupper, lärare, forsknings- och utvecklingspersonal samt externa samarbetsparter, främst från regionen, kan arbeta tillsammans. Byggnadsteknikstuderande inventerade fastigheten vars andra våning skall färdigställas för det kommande Startup Factory och planeringen av inredningen kommer att göras tillsammans med formgivningsstuderande vid Novias Campus i Jakobstad. Studerande från informationsbehandling jobbar med att ta fram en webbplattform. En intensiv sommarkurs i entreprenörskap och marknadsföring, #RIVSTART, ordnades som ett led i konceptutvecklingen. Som gästföreläsare deltog bl.a. mentaltränare Christoph Treier. Med Startup Factory vill vi stöda våra studerandes möjligheter att utvecklas till kreativa entreprenörer tillsammans med näringslivet. Stöd för utvecklingsarbetet har erhållits av Konstsamfundet och Ramboll har donerat 20 datorer utrustade med kapacitet för avancerad byggnadsplanering (BIM). Detta i linje med det partnerskapsavtal Novia har med Ramboll.

Utvecklingsarbete kring digitalisering startade 2015 för att utveckla nya pedagogiska metoder för att svara mot behovet inom flerformsutbildning och för att stärka kunskanndet i hantering av inlärningsplattformen Moodle både för undervisning, studie- och karriärvägledning.

Nytt samarbete

Yrkeshögskolan Novia och Naturresursinstitutet Luke undertecknade ett avtal om samarbete inom forskning och undervisning vid Campus Raseborg. Naturresursinstitutet Luke är en forsknings- och expertorganisation, som arbetar för att främja en hållbar användning av naturresurser och bioekonomi. Luke startade sin verksamhet 1.1.2015 genom en sammanslagning av tre statliga forskningsinstitut (MTT, Metla och VFFI) samt statistiktjänsterna vid Tike. Samarbetsavtalet baserade sig på ett tidigare samarbetsavtal mellan utbildningen inom skogsbruk och Metla. Samarbetsmål är en effektiviserad användning av forskningsmaterial, överföringen av forskningsresultat till kustregionens aktörer inom naturresursförvaltning, utökat nätverkssamarbetet och förbättrade möjligheterna till extern finansiering av gemensamma projekt.



▲ Novia och Naturresursinstitutet Luke ingick nytt avtal. På bilden rektor Örjan Andersson och överdirektör Johanna Buchert.



Speciella händelser på campuset

- Invigning av Sveriges konsulat 28.1
- Under våren och sommaren filmades Monika Fagerholms roman Lola uppochnar registrerad av Ulrika Bengts på campuset
- Klädbytdag ordnades tillsammans med Marthorna 14.8



Janica Söderlund



▲ Högskoledagen i december blev en succé, med 700 besökare.



Samuli Pulkkinen

Med fokus på resultat

Ökad genomströmning har varit enhetens främsta mål, eftersom största delen av yrkeshögskolornas finansiering är beroende av mätare, som på olika sätt påverkas av genomströmningen. För att förbättra genomströmningen har nya uppföljningsmetoder och arbetssätt tagits i bruk. Arbetet har snabbt lett till goda resultat. Enheten har kraftigt förbättrat alla mätare som påverkar genomströmningen. Genomströmningen ökade med 94 examina, från 141 till 235. Det som kanske bäst visar hur mycket förändrade arbetssätt påverkat genomströmningen är förändringen i antalet studerande som avlägger 55 sp/läsår. År 2012 avlade 277 studerande 55 sp/läsår och år 2015 475 studernade. Avbrottsprocenten sjönk från 10 % till 7,6 % och inom dagstudier till 6,4 %. Antalet avlagda studiepoäng inom öppna yrkeshögskolan ökade från 563 sp till 779 sp.

De pedagogiska arbetsmetoderna utvecklas kontinuerligt. Utvecklingsuppgifter integreras i utbildningarna på ett naturligt sätt. Under året har hela lärarpersonalen deltagit i ett pedagogiskt seminarium. Digitaliseringen beaktas på olika sätt i genomförandet. Med hjälp av publikationer och deltagande i konferenser och projekt sprids informationen externt.

Populära utbildningar

En förutsättning för en framtida stabil ekonomi är en god studeranderekrytering. Utan en tillräcklig mängd studerande går det inte att öka på intäkterna i tillräckligt hög grad, även om resultatindikatorerna skulle förbättras. I Åbo har Novias utbildningar fortsättningsvis varit populära. Nästan alla utbildningar har ett högt antal sökande. En jämförelse med tidigare år är svår att göra eftersom ansökningssystemet ändrats helt i och med att yrkeshögskolorna och universiteten sammanförts till ett gemensamt ansökningssystem. Ett uttryck för populariteten är hur väl



Jarmo Terho

▲ Enhetschef Thomas Böckelman

1335 355

studerande totalt
vid enheten

studerande inledde
sina studier vid enheten

utbildningsplatserna fylls. Nästan utan undantag har enhetens alla utbildningar fyllt sina nybörjarplatser ordentligt, till och med så bra att utrymmena tidvis känns trånga.

Under året genomfördes interna revisioner i alla utbildningar. Enligt kursutvärderingar och andra uppföljningar som gjorts, verkar studerande överlag vara nöjda med sina studier trots att utrymmena tidvis upplevts trånga, då studerandegrupperna i många utbildningar varit stora.

Fokus på verksamhetens ekonomi

Yrkeshögskolornas resultatbaserade finansieringsmodell och sektorns minskade finansiering styr i dag i hög grad verksamheten och leder till att arbetet kraftigt fokuseras på ekonomi och de ekonomiska mätarna som ligger till grund för vår finansiering. I och med att finansieringen minskar måste kostnaderna minskas och intäkterna öka. Enda sättet att öka på undervisningens intäkter är att prestera bättre enligt ministeriets resultatindikatorer. Glädjande nog har arbetet som gjorts burit frukt – så gott som alla centrala mätare har förbättrats under året.

För att minska på kostnader har fastighetsanvändningen setts över. Vid årsskiftet avslutades verksamheten i Otnäs i och med att simulatorerna flyttades till sjöfartsutbildningen vid Auriga Business Center. Under hösten inleddes förhandlingar om ett nytt hyresavtal för verksamheten vid Nunnegatan. Avsikten är att minska utrymmen och kostnader med ca 10 %.

Den strukturella utvecklingen av högskolan berörde enheten på så sätt att samhällspedagogutbildningen kommer att avslutas och restonomutbildningen blir en profil inom tradenomutbildningen. Samarbetet med Åbos övriga högskolor har intensifierats under året. Flera samarbetsavtal har ingåtts.

Omfattande internationell verksamhet

Den internationella verksamheten har en central roll i enhetens alla utbildningar. Speciellt glädjande är att studerandemobiliteten fortsatt att öka, trots att utbildningarnas antal minskat. Personalmobiliteten har minskat något från föregående år men ligger trots knappare resurser på en stabil nivå.

Utvecklingen av utbildningsexporten fortsatte under 2015 med främsta fokus på Subic Bay i Filippinerna. Första utbildningen, som inleddes i Subic Bay är en uppdragsutbildning inom sjöfart (YH-utbildning), med ca 40 studerande. Under året har vi även börjat utreda möjligheterna att exportera Novias högre YH-utbildning Leadership and Service Design till Filippinerna. Med högskolor i Tyskland har ett samarbete inleddes för att få igång en gemensam internationell mastersutbildning inom sjöfart 2017. Samtidigt utreds även möjligheterna till att inleda "Double Degree"-utbildning med samma högskolor. Under hösten planerades ett samarbete med en spansk högskola, som i början av våren 2016 resulterade i att ca 30 studerande från den spanska skolan under 7 veckors tid deltog i gemensam undervisning på Nunnegatans campus.

Aboa Mare Ab

Aboa Mare Ab registrerades år 2005. Bolagets uppgift är att ordna utbildnings- och konsulttjänster inom den maritima sektorn. Verksamheten innefattar även anskaffning och hyrning av utbildningsutrustning, -utrymmen och -personal. Bolaget ägs till 70 % av Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi och resterande 30 % ägs av Axxell Utbildning Ab. Bolagets verksamhet är skattepliktig. Omsättningen uppgick till 1,2 miljoner euro (och minskade med ca 6 %).



AURIGA

Janica Söderlund

GigaMare Inc.

Novia gick in som delägare i det filippinska bolaget GigaMare Inc. i Filippinerna 2013. Företagets affärsidé är att erbjuda utbildning inom sjöfartsklustret och energiområdet i Filippinerna. Bolaget driver ett utbildningscenter i Subic Bay. Under 2014 fortsatte Novia att leverera sakkunnigtjänster till bolaget GigaMare Inc., speciellt inom området fartygssimulation. Bolaget är en strategisk satsning som främjar Novias internationalisering och ger högskolan en starkare närvaro i Asien.

Samarbetet med GigaMare Inc. i Subic Bay i Filippinerna och en förändrad lagstiftning har gett nya möjligheter att utveckla utbildningsexporten. Under 2015 inleddes examensinriktad uppdragsutbildning inom maritim elektroteknik (Maritime Electrotechnical Engineering). GigaMare Inc.s verksamhet STCW-auditerades av Trafi under åren för att möjliggöra examensinriktad utbildning.

Omsättningen för GigaMare Inc. uppgick till ca 2,3 miljoner euro. Det kapitallån som Novia beviljade bolaget vid grundandet har återbetalats i sin helhet.

INTERNATIONELL MOBILITET

Studerandemobilitet

Under året tillbringade 178 studerande tre månader eller mer utomlands vilket är Novias bästa resultat någonsin, en stor ökning på bara några år. År 2013 var motsvarande antal 101. Praktik stod för 62 % och resten var studerandeutbyten. Utbildning inom teknik och sjöfart står för det största antalet följda av social- och hälsovård, kultur samt företagsekonomi. Tyskland och Sverige var de populäraste destinationerna, Norge, Spanien och Storbritannien de näst populäraste. EU-programmet Erasmus+ finansierade 51 % av mobiliteten och Nordplus-programmet 7 %.

Antalet utländska studerande som tillbringat minst tre månader vid Novia har ökat från 54 till 96 st. Teknik och sjöfart står för 43 %, social- och hälsovård för 17 %, turism, företagsökonomi och kultur för ca 10 % vardera. Flest studerande kom från Tyskland, Frankrike, Spanien, Belgien och Nederländerna. Nästan 90 % av mobiliteten var studerandeutbyten och drygt 10 % praktik. Ett tillräckligt utbud av kurser på engelska eller tillgång till intressanta praktikplatser (speciellt inom vård) är en helt avgörande faktor för hur väl Novia lyckas attrahera utländska studerande.

Andelen korta utbyten från Novia var 181. I detta antal ingår allt från intensivkurser, projektmöten och studieresor till två månaders praktikperioder. Av dessa gick 43 % till Sverige. Teknik och sjöfart stod för 43 %, naturbruk för 28 % och kulturområdet för 15 %. Fastän Undervisnings- och kulturministeriets finansieringsindikatorer inte beaktar utbyten under tre månader ger de värdefull internationell erfarenhet till många studerande. Antalet korta utbyten till Novia var 30.

Personalmobilitet

Antalet utresande lärare och övrig personal uppgick till 140 st. Vart femte utbyte gick till Sverige, vart tionde till Norge. Teknik och sjöfart stod för 25 %, social- och hälsovård för 23 % och kultur för 18 %. En tredjedel av resorna företogs inom Erasmus+ -programmet och var fjärde resa inom Nordplus. Antalet inkommande lärare och övrig personal var 49 st år 2015. Social- och hälsovård tätt följt av kultur, teknik och sjöfart stod värd för de flesta besöken till Novia. Över 60 % av dem företogs inom Erasmus+.

Studerande- och personalmobilitet

Studerandemobilitet				
över tre månader				
	2015	2014	2013	
Från Novia	178	146	101	
Till Novia	96	54	71	

under tre månader				
	2015	2014	2013	
Från Novia	181	261	235	
Till Novia	30	19	54	

Populäraste destinationerna, studerande över tre månader



Personalmobilitet				
över en månad				
	2015	2014	2013	
Från Novia	2	1	3	
Till Novia	5	6	4	

>1 vecka och <1 månad				
	2015	2014	2013	
Från Novia	138	122	155	
Till Novia	44	53	57	

Populäraste destinationerna, personal



▲ Tretton gäster från Frankrike, Irland, Italien, Kroatien, Litauen, Slovenien, Turkiet och Tyskland deltog i den andra internationella veckan. I skärgårdskryssningen till Jannes Saloon deltog också Roger Nylund, Silvia Ekman, Camilla Pundars-Mitts, Anna-Lena Nieminen, Åsa Hagberg-Andersson och Camilla Moliis från Novia.

International Week i Vasa och Jakobstad

Novias första internationella vecka, som genomfördes i Åbo och Raseborg 2014, riktades i första hand till administrativ personal. Därför valde vi att 2015 också inkludera lärare. Novias andra internationella vecka arrangerades som ett samprojekt mellan enheterna i Vasa och Jakobstad 1-5.6. Veckan samlade tretton aktiva deltagare från åtta länder: Kroatien, Turkiet, Tyskland, Litauen, Irland, Italien, Frankrike och Slovenien. Deltagarnas yrkesmässiga bakgrund varierade vilket bidrog till intressanta diskussioner och en lärandeprocess för alla.

Temat för veckan var "Supervision, Counselling and Guidance from different perspectives". Personal från Vasa och Jakobstad engagerades för att ge presentationer som tangerade ämnet ur olika synvinklar. Deltagarna fick bl.a. lyssna till och diskutera portfoliomethoden, internationell mobilitet ur ett finländskt perspektiv, handledning när studierna inte framskri-

der som planerat, handledning vid lärdomsprov och hur man utvecklar sin passion och företagsamhet inom konstutbildningen. Deltagarna presenterade sina egna hemhögskolor. På programmet fanns besök till Tritonia och Technobothnia. Dagsutfärden till Jakobstad inkluderade föreläsningar vid Campus Allegro och besök till Rosenlund och Aspegrens trädgård.

Feedback som gavs för veckan var mycket positiv, deltagarna gillade upplägget med föreläsningssessioner och diskussionsmöjligheter. Också det sociala programmet, bl a en middag och skärgårdskryssning uppskattades.

Det är värdefullt och berikande på många sätt att arrangera och genomföra en internationell vecka. Kontakter till såväl gamla som nya partnerhögskolor knyts, sk. "best practices" delas och nya idéer för det egna arbetet utvecklas. Internationella enheten planerar att genomföra en tredje internationell vecka hösten 2016.



▲ Professor Lurii Shvalb och Deputy Dean Svitlana Paschenko från Taras Shevchenko National University of Kyiv, Ukraina samt Internationell chef Camilla Pundars-Mitts.

Novia med i Erasmus+ Global Mobility

Novia var en av 24 högskolor i Finland som i den första ansökningsomgången beviljades finansiering inom det nya Erasmus+ programmet. Via Global Mobility öppnas nu möjligheter till finansiering av studerande-, lärar- och personalmobilitet till/från högskolor i länder utanför EU. Novia erhöll finansiering för ett tvåårigt samarbetsprojekt med Taras Shevchenko National University of Kyiv, Ukraina inom socionomutbildningen. Samarbetet omfattar studerandeutbyte från Ukraina till Finland samt lärarutbyte i båda riktningarna. De första studerandena planeras anlända till Vasa våren 2016.

PEDAGOGISKT ARBETE

VIKTIGT VID NOVIA

Pedagogiska ledningsgruppen

Bettina Backström-Widjeskog, ordförande

Åsa Nyberg-Sundqvist

Jonas Waller

Thomas Böckelman

Sören Lillkung

Eva Sandberg-Kilpi

Mats Lindholm, QLG representant

Nina Ekholm, sekreterare (fram till 31.8.2015)

Susanna Frände, sekreterare (fr.o.m. 1.9.2015)

Studiehandledning viktig

Studiehandledningens betydelse blir allt mer central när krav på ökad studietakt, individuella studieplaner och -stigar poängteras. Uppföljningen av studerandes prestationer via aktuella mätartavlor är av yttersta vikt för att i ett tidigt skede kunna fånga upp dem som riskerar att hamna på efterkälke, för att kunna uppgöra prognoser och vidta åtgärder. De studerande som inte avlagt examen inom utsatt tid kontaktas och erbjuds möjlighet till individuell studieplanering och -uppföljning. Sommarstudier erbjuds allt mer frekvent. Studietutorer bistår med stöd och workshops i speciellt svåra kurser. Årliga utvecklingssamtal med varje enskild studerande erbjuds, medan den standardiserade uppföljningen sker flera gånger under läsåret.

Utöver studiehandledning har varje enhet gjort sina justeringar i läroplanen och andra pedagogiska förändringar relaterat till resultatfinansieringen, den ekonomiska situationen och andra riktlinjer från ministeriet. Att redan från start presentera verktyg för att studera smart och effektivt har lett till en attitydförändring bland studerande att avlägga examen inom standardtid. Entreprenöriellt fokus, intensivare samarbeten med arbetslivet och flerformsutbildningar har ökat. I och med dessa har även behovet av nätbaserade och andra didaktiska metoder ökat. Vi värnar om att våra studerande genomgående reflekterar över sin egen kunskapsutveckling och erhåller konstruktiv feedback på sina prestationer, i syfte att identifiera sitt kunskapsbehov och se sin potential.

Motivation

Vid Novia innebär pedagogisk utveckling att medvetet fokusera på såväl den studerandes som lärarens potential och intresse. För båda delar handlar det om att ha en klar vision över vad man vill åstadkomma och hur man på bästa sätt kan

uppnå denna. För att åstadkomma resultat krävs motivation och meningsfullhet. Det är i meningsfullheten som likgiltigheten försvinner och de skapande krafterna tar vid. När personalen får undervisa och jobba med det man brinner för och tror på, smittar motivationen också lätt till de studerande. Motivation utgår också från studerandes vision och tro på sin egen potential. Som lärare och kollega är vi medvetna om betydelsen av vår position och inser att vi antingen kan bidra till att ge de studerande en tro på sig själv och de egna möjligheterna eller brutalt undergräva denna tro. Likaså är vi i mötet med kollegor och samarbetspartners uppmärksam på hur vi kan främja en lärmiljö där kulturell delaktighet, kreativitet och arbetsglädje råder. I ekonomiskt kända tider blir gemenskapen, den positiva framtidstron och ett humanistiskt, pedagogiskt ledarskap av största betydelse för organisationens välmående och existens.

Arbetet under året

Fokus på kvalitet och utveckling: att identifiera arbetslivets utbildningsbehov, risker och potentiella trender, att uppdatera kompetenser och utveckla nya didaktiska tillvägagångssätt utgående från kursfeedback, att följa med forskning och utveckling såväl inom ämnena som tvärfackligt samt att bistå med god studiehandledning och uppföljning av studerandes studieframgång.

Under år 2015 har pedagogiska ledningsgruppen granskat processer för validering och examensarbeten i syfte att tydliggöra riktlinjerna för olika typer av lärdomsprov och valideringsmöjligheter. Kravet på ökad digitalisering och sommarstudier har även processats inför nästa år. Därtill har rutiner tillhörande undervisning och utbildning uppdaterats. Rutinerna har förenklats och förtydligats beträffande ansvarsfördelning och dokumentationskrav.

Det pedagogiska arbetet vid Novia har även i år färgats av de statliga finansieringsmodellerna för yrkeshögskolorna. Den resultatbaserade finansieringsmodellen anger ett fokus på kvantitet, medan lärarkåren betonar kvalitet. Större undervisningsgrupper, mer självstudier, mindre resurs för undervisning och en ökad press på starkare genomströmning innebär för varje lärare en stor pedagogisk och didaktisk utmaning samt förmåga att reflektera kring såväl den egna pedagogiska grundsynen som förändringsviljan. Därför finns också pedagogisk utveckling som ett genomgripande tema i Novias strategi för forskning och utveckling 2015-2016.

Lärare och pedagogisk utvecklare, ►

Bettina Backström-Widjeskog

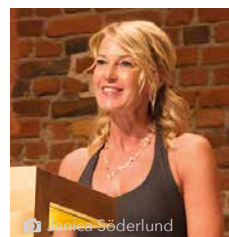


Foto: Janica Söderlund



► Responsiva sidor

Premiär för Novias nya webbsidor

Novias nya webbsidor lanserades torsdag 28.5. I fokus för de nya webbsidorna är användarna. Framtoningen är fräsch och mera bilder har använts. Sökningen fungerar på ett nytt sätt och personalens kontaktuppgifter finns med på sidorna. Arbetet med förnyade novia.fi har varit i full gång under våren. På startsidan, som i övrigt består av moduler som fritt kan flyttas enligt behov, är först utbildningen i fokus samt vad som är på gång inom Novia.

Utbildning i fokus

Utbildningarna får mera synlighet på startsidan och administratörerna har nu bättre möjligheter att presentera innehållet i utbildningarna via bild, text och film på webbplatsen. På det här sättet vill Novia presentera sin utbildning. Förutom potentiella sökande till högskolan beaktas även andra målgrupper, såsom studiehandledare, politiker och beslutsfattare, näringslivet samt media och journalister.

Andra funktioner

Via den förnyade sökfunktionen gör en sökning det lättare för användarna att hitta vad man söker. De nya sidornas sökfunktion fungerar ännu bättre än förr och har större täckning. De nya sidorna lämpar sig för alla apparater och sidorna är responsiva, den användningen har kraftigt ökat de senaste åren bland användarna. Till exempel de som använder en surfplatta eller smarttelefon, märker att sidorna smidigt kan användas med mobilutrustning. Besökarna kan gilla Novias sidor som man själv tycker att är viktiga och intressanta sidor kan man dela med sina vänner och bekanta i sociala medier. Webbsidorna finns på tre språk: svenska, engelska och en kortare version på finska.



► Sökfunktion

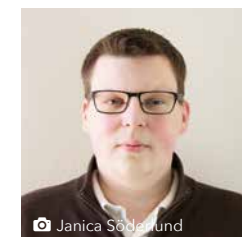


Foto: Janica Söderlund

◄ Webbplanerare,
Henrik Häggblom

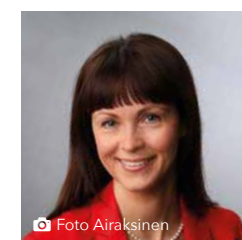


Foto: Airaksinen

◄ Kommunikationschef,
Jenny Svartsjö

Forskning och utveckling är en lagstadgad verksamhet för yrkeshögskolor och en högklassig FoU-verksamhet utgör ett viktigt trovärdighetselement för högskolorna och är viktigt för rekryteringen av kommande studerandegenerationer.

- Fartygssimulation, Åbo
- Hållbar energiteknik, Vasa Wolffskavägen
- Kultur och entreprenörskap, Jakobstad
- Naturresursförvaltning, Raseborg
- Äldres hälsa och livsvillkor,
Vasa Seriegatan, Åbo Nunnegatan

Resultatindikatorer

internationella samarbetsnätverken upprätthålls, fördjupas och kontinuerligt utvidgas. För förtroendefulla samarbetsrelationer krävs att substanskunskan inom enheten fortsättningsvis håller högsta möjliga nivå, vilket kräver adekvat resursering och fortgående kompetensutveckling.

En bidragande orsak till att verksamheten fortfarande håller tillfredställande nivå och väntas öka i omfattning 2016 utgörs av ett intensivt utvecklingsarbete gällande projektadministrationen. Effektivare rutiner gällande såväl projektplanering som uppföljning har utvecklats som ett kontinuerligt samarbete över hela enheten för forskning och utveckling.



2015	66
2014	61
2013	54

2015	100%	417
2014	85%	327
2013	75%	229

Year	Number of employees
2015	279 847 euro
2014	1 378 444 euro
2013	2 205 955 euro

Year	Number of Employees
2015	1 887 597 euro
2014	1 103 092 euro
2013	1 136 740 euro

Year	Number of employees
2015	2 167 443 euro
2014	2 481 536 euro
2013	3 342 695 euro

1

Projektportföljens värde ökade från cirka 300 000 euro år 2014 till cirka en miljon euro år 2015. Den positiva utvecklingen förväntas fortsätta under år 2016.



◀ Projektledare / -planerare
Mirva Salokorpi

Hållbar energiteknik

Inom fokusområdet hållbar energiteknik bedrivs verksamheten med utgångspunkt från det regionala näringslivets behov och den kännetecknas av tillämpad teknisk forskning och utveckling. Målsättningen är att Novia skall vara det självklara valet inom fokusområdet då andra aktörer i regionen söker samarbetspartner. För att uppnå detta eftersträvas en tillräckligt bred och så omfattande verksamhet som möjligt, vilket säkerställer den kompetens och flexibilitet som förutsätts.

Året har präglats av EU:s nya programperiod och den finansieringslucka som uppstod då den förra perioden avslutades. Vid årets början var endast en handfull mindre projekt aktiva och fokus har därför legat på att så snabbt som möjligt få in nya projekt och därmed ny extern finansiering. Betydande resurser har därför lagts ner på projektansökningar med ett fullgott resultat som följd.

Verksamheten inom vindkraftsområdet är på stark fram-marsch, med två nya projekt som startade 2015. Det är uppenbart att Novia nu är en etablerad aktör inom detta område med ett nordiskt nätverk som bas.

Den långvariga satsningen inom vibrationsspektroskopi visar på fortsatt relevans med två nya projekt initierade under året. Tillämpningarna som nu utvärderas omfattar bioaktiva ämnen i skogsprodukter samt vätske- och gasformiga bränslen.

Inom dataanalysen fortsatte verksamheten med applikationer som driftsäkerhet och kundklassificering. Målsättningen är att denna inriktning skall växa sig ännu starkare framöver. Nätverket inom hållbar byggnadsteknik växte ytterligare och inriktningen utmärker sig med en omfattande insats från lärarhåll, vilket är mycket positivt. Satsningen på sura sulfatjordar fick också sin fortsättning i form av ett nytt flerårigt projekt.

År 2015 var portföljens värde 2,1 miljoner euro jämfört med cirka 2,7 miljoner euro året innan. Jämförelsen indikerar en negativ utveckling av portföljens värde, men detta skall ses mot bakgrund av att portföljen för 2014 till största delen innehöll projekt som avslutades samma år medan portföljen för i år till stor del består av nya projekt.



2,1 M€

Projektportfölj

◀ Forsknings- och utvecklingsledare
John Dahlbacka

Kultur och entreprenörskap

Tre nya projekt inleddes under året, ny personal anställdes och nya projekt planerades.

ESF-projektet Allegro School of Entrepreneurship inledde ett pedagogiskt utvecklingsarbete med all undervisande personal i Campus Allegro i samarbete med Centria, Åbo Akademi och Yrkesakademin i Österbotten. ERUF-projektet Allegro Living Lab förstärkte avdelningens arbete med det professionella fältet i nära samarbete med Centria yrkeshögskola och Jakobstadsregionens utvecklingsbolag Concordia samt initierade ett nytt österbottniskt nätverk specifikt kring spelbranschen.

Svenska kulturfonden beslöt att finansiera Novias storsatsning på nyskriven musikteater, ett projekt som dundrat igång med stormsteg och når sina första milstolpar med tre nyproducerade showcase under våren 2016.

Samtidigt som beviljade projekt igångsattes och nya projekt planerades satsade även FoU-avdelningen i Jakobstad på att ytterligare stärka sin kompetens inom affärsutveckling och -modellering. En uttalad gemensam målsättning är att uppnå europeisk expertis kring affärsutveckling inom den kreativa industrin – ett arbete som redan är på god väg om man mäter det intresse avdelningen har väckt bland europeiska projektpartners och -konsortier samt de många uppdragen att föreläsa och leda workshops.

Samarbetet kring FoU i Allegro tillsammans med Centria, Åbo Akademi och Yrkesakademin startade 2014 under namnet Allegro Ink. Under 2015 har såväl den gemensamma projektverksamheten som det gemensamma varumärket stärkts ytterligare och ett nätverk av potentiella och nystartade företagare har byggts upp. Utvecklingen av en kreativ miljö i Allegro tog fart i slutet av året då intresset för att hyra utrymmen i Allegro Ink var stort bland företagare, frilansare och pendlare.

Projektportföljen omfattade under året ett värde på ca 1 miljon euro, en ökning från 2014 på 118 000 euro. Ökningen beror dels på ett byte av inriktning (från konst, hälsa och välfärd till kultur och entreprenörskap) och dels på att man kom igång igen efter EU-programbytet 2014. Projektportföljens värde väntas öka ytterligare år 2016.



1 M€

Projektportfölj

◀ Forsknings- och utvecklingsledare
Linda Kass

Naturresursförvaltning

Inom fokusområdet har 2015 gått i bioekonomins tecken. Nationella strategier och planer inom sektorn för jord- och skogsbruk nämner bioekonomi som framtidens satsning. Den cirkulära ekonomin som svarar för hållbarhet inom bioekonomin ger upphov till nya modeller inom landsbygdsutveckling och man talar om ett paradigmskifte inom landsbygdssektorn idag. För naturresursförvaltning som jobbar med frågor kring en livskraftig kustnära natur och en levande landsbygd med hållbar förvaltning av ekosystem, ger konceptet cirkulär ekonomi välbehövliga verktyg. På Campus Raseborg arbetar avdelningen för FoU och utbildningen tillsammans på en läroplan som motsvarar framtidens behov inom bioekonomi inklusive projektverksamhet inom den undervisande personalens spetskunnande.

Naturresursförvaltning omfattar såväl de kustnära naturresurserna i regionen som andra kustnära områden kring Östersjön. Ett viktigt sätt att påverka Östersjöns tillstånd är att i samarbete med miljömyndigheterna utveckla nya verktyg för förvaltning. Raseborg har länge arbetat kring kustnära naturresursförvaltning med kommunens miljömyndigheter. Samarbetet har fört samman myndigheter, forskare, projektpersonal och studerande och erbjudit regionen ett starkt specialkunnande. Studerande har deltagit aktivt och erbjudits praktikplatser som ofta gett mersmak för fortsatta studier och öppnat arbetsmöjligheter.

Östersjön och dess tillstånd berörs även i forskningsprojekt på Forsknings- och utvecklingsinstitutet Aronia, ämnena kretsar kring globala trender som främmande arter, klimatförändring, havsförurning, övergödning och resulterande förändringar på ekosystemnivå både ovanför och under ytan.

Inom projektverksamheten har året präglats av intensivt samarbete med många nya parter. Ett intensifierat samarbete med landsbygdens branschorganisationer, NTM-centralen och övriga yrkeshögskolor över språkgränserna har bidragit till att de ansökningar vi lämnat in till det EU-finansierade landsbygdsprogrammet har fått grönt ljus. De olika utvecklingsprojekten inom naturresursförvaltning berör bl.a. närmast som ett regionalt utvecklingsverktyg, kommunikation och samarbete, hantverksmässig förädling samt platsspecifik kunskap inom stadsplanering.

Den totala projektportföljen vid FoU-avdelningen i Raseborg, som inbegriper fokusområdet naturresursförvaltning och Aronia, uppgick till 3,1 miljoner euro. Detta trots att finansieringen av den nya EU-programperioden knappt kommit igång under 2015. Över hälften av finansieringen kom från privata fonder och stiftelser, vilket skapar bredd och en gynnsam grogrund för kreativitet, innovation och nya infallsvinklar i all forsknings- och projektverksamhet. Aronia finansierades primärt av Konstsamfundet, Stiftelsen för Åbo Akademi, Raseborgs stad och Finlands Akademi.



3,1 M€

Projektportfölj

◀ Forsknings- och utvecklingsledare
Marianne Fred

Äldres hälsa och livsvillkor

Fokusområdet äldres hälsa och livsvillkor är aktuellt och viktigt med tanke på de nuvarande långvariga demografiska förändringarna i samhället. Förändringarna berör inte bara social- och hälsovårdsområdet utan hela samhällsstrukturen. Dessa förändringar sker såväl regionalt, nationellt som internationellt. Inom fokusområdet har vi därför lagt en stor vikt på kontaktskapande, såväl nationellt som internationellt, i ett led att möta dessa gemensamma frågeställningar.

Under året förbereddes ett närmare samarbete kring forskning och utveckling mellan Campus Nunnegatan i Åbo och Campus Seriegatan i Vasa. Detta är en naturlig utveckling i och med att fokusområdet är gemensamt. Samarbetet är redan fruktbart och konkret syns detta i gemensamma träffar, projekt, publikationer och projektansökningar.

Inom fokusområdet märks nytänkandet speciellt inom områdeskombinationerna IT, teknik och hälsa. Hälsovetenskap är ett utvecklingstema, som är på frammarsch även inom fokusområdet. Under året fanns resurser för fokusområdet att fördjupa sig i temat, vilket resulterat i nya synsätt och nya samlarbetsparter.

Även på internationell nivå skapades nya nätverk, nya forskningsteman och nya former för utveckling. Under många års tid har en gedigen kompetens kring äldre frågor och kring genomförande av EU-projekt byggts upp, detta är faktorer som uppskattas i projektsamarbeten. Som ett led av detta inlämnades år 2015 fokusområdets första EU Interreg B, Baltic Sea Region-ansökan (SEMPRE-projektet) gemensamt med ett nätverk bestående av 16 parter i åtta Östersjöländer. Projektet fick ekonomiskt understöd, vilket innebär nya möjligheter till transnationell och interprofessionell forskning- och utveckling inom fokusområdet de följande tre åren.

Under året pågick elva projekt och antalet publikationer inom fokusområdet var tio. Projektportföljen uppgick till 627 000 euro. Kännetecknande för fokusområdet var att Novias andel av finansieringen i projekt var mycket liten och att projekten i det närmaste var helt externt finansierade. Personalstyrkan varierar under året till följd av projektanställningar, men till den Novia-budgeterade personalen räknas två anställda.



0,6 M€

Projektportfölj

◀ Forsknings- och utvecklingsledare
Annika Wentjärvi



NOVIA SATSADE PÅ MARKNADSFÖRING 2015

YH-dag/AMK-päivä ordnades 15.1 i Åbo tillsammans med yrkeshögskolorna Turun AMK, Diak och Humak. Ungefär 300 personer deltog i evenemanget som lockade i huvudsak finskspråkiga elever och studiehandedare från Egentliga Finland och Nyland. De fyra yrkeshögskolornas utbildningsutbud presenterades av personal och studerande under informationstillfällen och mässliktande former.

Universitets- och yrkeshögskoledagar, UniYH-dagar ordnades i Åbo 16.1 och Vasa 30.1 tillsammans med Åbo Akademi. Evenemangen ökar i popularitet för varje år, 2015 deltog cirka 440 studerande och studiehandedare i Åbo och cirka 630 i Vasa.

UniYH-dagarna lockade svenskspråkiga gymnasier, yrkesinstitut och folkhögskolor i närregionen. Deltagarna fick information om Novias och ÅA:s utbildningsutbud under presentationer och vid mässbord. Under dagarna erbjöds deltagarna även möjligheten att delta i olika typer av föreläsningar, aktiviteter och rundvandringar för att få en mångsidig bild av utbildningarna.

Universitets- och yrkeshögskoledag ordnades i Åbo 13.3 tillsammans med Åbo Akademi. Ungefär 480 studerande och studiehandedare från regionens andra års elever vid gymnasier och yrkesinstitut bekantade sig med Novias utrymmen i Åbo samt med Novias utbildningsutbud.

Utbildningsmässan i Dragsvik ordnades av beväringsskommittén och av brigadens socialkurator Jonas Streng 25.2 på kvällen i Soldathemmet. Novia representerades av avdelningschef Mats Lindholm, klusterutvecklare Niklas Andersson och studerande Bettina Korhonen. Det gick hett till i tävlingen vid Novias monster. Det handlade om att testa sin reaktionsförmåga. Flera hundra beväringar ställde frågor och tog del av utbildningsinformation medan de drack kvällsskaffe och



- | | |
|-----------------|------------------------------------|
| 15.1 | YH-dag/AMK-päivä i Åbo |
| 16.1 | UniYH-dag i Åbo |
| 30.1 | UniYH-dag i Vasa |
| 25.2 | Utbildningsmässa i Dragsvik |
| 13.3 | UniYH-dag i Åbo |
| 21-22.4 | Lärdomsprovskonferens i Vasa |
| 21-22.10 | De Finlandssvenska vägledardagarna |
| 29-30.10 | Sjöfartsmässa i Åbo |
| 19-20.11 | KnowHow-mässa |
| 1-2.12 | Studia-mässa i Helsingfors |
| 9.12 | Högskoledag i Raseborg |

roade sig med tävlingar och aktiviteter. Mässan fick synlighet i TV-Nytt, tidningen Västra Nyland och i Ruotuväki.

De Finlandssvenska vägledardagarna arrangerades 21-22.10 i Jakobstad. Regionförvaltningsverkens svenskspråkiga serviceenhet för undervisningsväsendet har sedan 2012 uppgiften att nationellt ansvara för koordineringen av den svenskspråkiga vägledningsverksamheten. I år gavs deltagarna möjlighet att delta i rundvandring vid Campus Allegro med enhetschef Sören Lillkang.

29-30.10 Sjöfartsmässa i Åbo Ånikap r.f. arrangerade tillsammans med Aboa Mare (Novia och Axxell) för tolfte gången Sjöfartsmässan i Åbo. Mässan hölls vid Auriga Business Center. Mässan riktade sig till hela shippingnäringsen, sjöfarare, rederier, myndigheter, studerande och andra som har anknytning till sjöfart. Under mässan ordnades föreläsningar inom aktuella ämnen.

21-22.4 hölls en lärdomsprovskonferens vid Campus Vasa, Wolffskavägen där studerande från de olika ingenjörsutbildningarna presenterade sina lärdomsprov. Totalt presenterades 40 olika lärdomsprov under de två dagarna. Evenemanget ordnas för att ge studerande, deras uppdragsgivare från industrin, personalen och allmänheten en möjlighet att mötas och diskutera de projekt studerande arbetat med.

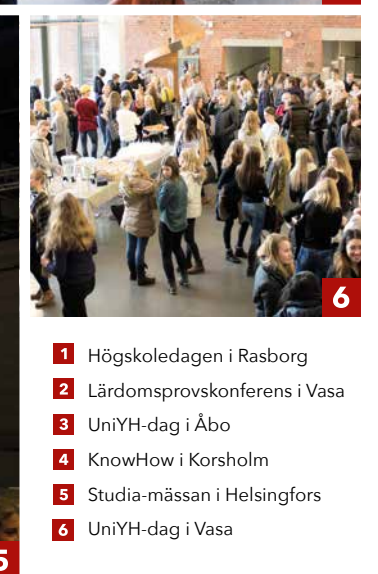
KnowHow-mässan som ordnades i Korsholm 19-20.11 är Österbottens största utbildningsmässa och besöktes av

sammanlagt 8375 personer. I Novias monter fick besökarna information om Novias utbildningsutbud. Årets mässaktivitet var ett reaktionsspel, spelet var mycket populärt under mässan och priser skickades till de besökare som innehade rekordet när mässan avslutades.

1-2.12 ordnades Studia-mässan i Helsingfors. Mässan är Finlands största utbildningsmässa och besöktes i år av 14 724 personer. Novia representerade sin utbildning vid montern "Åbo som studiestad", där Åbo stad samt högskolorna Yrkes-högskolan Novia, Åbo Akademi, Turku AMK, Turun Yliopisto fanns representerade via det sk. RSGT-samarbetet. I montern delades 4000 "Kiss my Turku" kassar ut, kassarna var fyllda på förhand med alla högskolors utbildningsutbud 2016. Vid montern "Sun Vaasa" samarbetade högskolorna Yrkes-högskolan Novia, VAMK, Vasa Universitet och Vasa stad. Där hade Novia lektor Kaj Rintanen på plats.

Högskoledag i Raseborg anordnades 9.12 och besöktes av ca 700 personer, främst av studerande på andra stadiet. Under dagen fick besökarna information om Novias utbildningar såväl under föreläsningar som under praktiska förevisningar. Representanter från alla Novias campus var på plats och deltog på ett eller annat sätt i programmet. Besökarna hade även möjlighet att delta i olika tävlingar och bekanta sig med Novias utbildningar bland annat genom att prata med alumnier. Novias studerande var till stor del delaktiga i planeringen och utförande av dagen.

Janica Söderlund



- 1 Högskoledagen i Raseborg
- 2 Lärdomsprovskonferens i Vasa
- 3 UniYH-dag i Åbo
- 4 KnowHow i Korsholm
- 5 Studia-mässan i Helsingfors
- 6 UniYH-dag i Vasa



Satsning på kvalitet

Novia profilerar sig som en högskola som prioriterar systematisk kvalitetsledning. År 2015 fortsatte arbetet från år 2014 att rationalisera och förenkla processer och dokumentation i ledningssystemet. Utgångspunkten var att skapa fortsatt mervärde för högskolan genom utveckling av kvalitetsledningen. Nova uppfyller både Bolognaprocessens kvalitetskrav och -mål för högskolor i Europa och också kvalitetskrav enligt den speciellt näringslivrelevanta ISO 9001 standarden, men ISO 14001 certifikatet avvecklades kontrollerat.

Kvalitetsfrågor beaktas i all verksamhet inom högskolan, i strategier, utbildning, forskning och utveckling, samt i tjänster på samtliga enheter. Speciellt fokus under året var att i samråd med den pedagogiska utvecklingen revidera processbeskrivningar som berör undervisning.

Det Norske Veritas utförde i enlighet med ISO 9001 standarden årlig revision av Novias ledningssystem i mars. Revisionens särskilda fokusområde var verksamhetsutveckling enligt den nya resultatbaserade finansieringen. Revisionen bekräftade en god nivå på Novias kvalitetsledning och att Nova i förändringsprocessen uppnått en klar fokusering av kvalitativa målsättningar enligt den nya finansieringsstrukturen. I revisionen identifierades även några nya förbättringsmöjligheter för fortsatt utveckling av kvalitetsledningen.

Som en del av nationell kvalitetssäkring auditeras varje högskolas kvalitetshantering vart sjätte år av Nationella centret för utbildningsutvärdering NCU (tidigare RUH). Novias godkändes 2012 med 12 noterade styrkor och 15 rekommendationer till utveckling. En del av processen är att inom tre år avge mellanrapport över hur högskolan utvecklats. Nova avgav sin mellanrapport på NCUs seminarium i oktober 2015, med Aalto Universitet som rapporteringspar. Novias kvalitetsledningsarbete fick beröm på seminariet för den systematik och effektivitet med vilken Nova, med hjälp av ISO-9001 kraven, verkställt och utvecklat sin kvalitetsledning i linje med rekommendationer.

Slutet av året kännetecknades av inledande förberedelser inför de reviderade nya ESG 2015 (Standarder och riktlinjer för kvalitetssäkring inom de europeiska området för högre utbildning) och den i oktober kraftigt reviderade kvalitetsstandard ISO-9001:2015.

Målsättning är fortsättningsvis att stöda högskolans dvs studerandes och personalens utveckling till kvalitets- och

miljömedvetna individer och aktörer, som utgår från kvalitet och hållbar utveckling i sin verksamhet i vardagen redan nu och i framtiden.



QLG ordförande,
Lektor och avdelningschef
Mats Lindholm

Kvalitetsledningsgruppen, QLG

Mats Lindholm, ordförande

Silvia Ekman

Thomas Kuni

Bo Lindroos

Elina Vartama

Erik Englund (fram till 07/2015)

Petra Autio (från 02/2015-)

Hannes Wallin (fram till 10/2015),
Noviums representant

Hanna Wassholm (från 11/2015),
Noviums representant



Enhetschefer vid Nova



▲ Jonas Waller



▲ Sören Lillkung

Enheten i Vasa, Wolffskavägen

Teknologie doktor **Jonas Waller** har utnämnts till enhetschef för tiden 1.8.2015-31.7.2017 vid enheten i Vasa Wolffskavägen med verksamhet inom områdena teknik och företagsekonomi. Waller har senast arbetat som enhetschef vid Nova i Vasa. Före det arbetade Waller som överlärare och avdelningschef vid avdelningen elektro- och informationsteknik vid Nova

Enheten i Jakobstad

Politics magister, musikmagister, diplomsångare och opera-sångare **Sören Lillkung** har utnämnts till enhetschef för tiden 1.8.2015-31.7.2017 vid enheten i Jakobstad med verksamhet inom området kultur. De senaste åren har Lillkung arbetat som enhetschef vid Nova i Vasa och före det verkat som frilans-sångare inom opera och musikal. Lillkung har tidigare arbetat som projektombudsman vid Svenska kulturfonden.

Högtidlig inskription i Vasa



- 1** Studerandekåren Noviums hälsning framfördes av styrelsemedlem Clara Hindersson och Rebecca Ek.
- 2** Konferencier, scenkonststuderande Heini Rautoma.
- 3** Rektor, Örjan Andersson.
- 4** ÅA, Academill

Läsåret 2015-2016 inleddes vid Åbo Akademi den 4 september. Tillsammans med våra nya studerande, medarbetare och inbjudna gäster inleddes festligheterna med musik framförd av Novias musikstuderande vid Campus Allegro i Jakobstad, studerande Jessica Riippa med band.

Därefter inledde rektor Örjan Andersson med inskriptionstal. I sitt tal lyfte rektor fram att det är utmanande tider för högskolorna. Förra regeringen minskade finansieringen till yrkeshögskolesektorn med en femtedel. Den nya regeringen fortsätter nedskärningarna och nu drabbas hela utbildningssektorn. Det är naturligtvis ytterst oroande. Vi har länge kunnat vara stolta över utbildningen i vårt land och för de flesta är god utbildning viktig och ett värde i sig. Det handlar inte bara om konkurrenskraft, utan också om identitet.

Därefter talade Prorektor Wilhelm Fortelius om Studier i öppna landskap och pedagogiska ledningsgruppens ordförande, Bettina Backström-Widjeskog om Studier, ansvar och framtid.

Pop-up | 35



I ordningsföljd från vänster: Kaj-Gustaf Bergh, Ulrica Karp, Lasse Svens, Malin Brännback, Ulla Achrén, Rune Westergård, Johan Aura, Timo Kerke och Andreas Hindrén

Styrelsen för Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi

Den nya styrelsen tillträdde 26.6.2015.

Kaj-Gustaf Bergh, *Styrelseordförande*
 Ulrica Karp, *Viceordförande*
 Lasse Svens
 Malin Brännback
 Ulla Achrén
 Rune Westergård
 Johan Aura
 Timo Kerke
 Andreas Hindrén

Örjan Andersson
 Förvaltningschef Kjell Heir

Utbildningsstiftelsen Sydväst
Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur, Söfuk
Stiftelsen för Åbo Akademi
Åbo Akademi
Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur, Söfuk
Utbildningsstiftelsen Sydväst
Personalrepresentant
Studeranderepresentant

Verkställande direktör och rektor
Sekreterare

Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi ägande

75 % Åbo Akademi
 12,5 % Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur
 12,5 % Utbildningsstiftelsen Sydväst



I ordningsföljd från vänster: Örjan Andersson, Wilhelm Fortelius, Kjell Heir, Evalotte Spring-Lindström, Åsa Nyberg-Sundqvist, Jonas Waller, Sören Lillkung, Eva Sandberg-Kilpi, Thomas Böckelman och Jenny Svartsjö

Yrkeshögskolan Novias ledningsgrupp

Rektor
Prorektor och chef för forskning och utveckling
Förvaltningschef
Enhetschef för enheten i Vasa, Seriegatan och tf vice direktör, Centret för livslångt lärande
Enhetschef för enheten i Vasa, Wolffskavägen
Enhetschef för enheten i Jakobstad
Enhetschef för enheten i Raseborg
Enhetschef för enheten i Åbo
Ekonomichef

Kommunikationschef
Ledningsgruppens sekreterare

Örjan Andersson, Vasa
 Wilhelm Fortelius, Raseborg
 Kjell Heir, Vasa
 Åsa Nyberg-Sundqvist

Jonas Waller
 Sören Lillkung
 Eva Sandberg-Kilpi
 Thomas Böckelman
 Evalotte Spring-Lindström, Raseborg, *fram till 8.8.2015.*
 Kimmo Koivisto *tf. ekonomichef 1.8-31.12.2015.*
 Jenny Svartsjö, Vasa
 VD-assistent Pia Rönnlund, Vasa



▲ Första dagen för väntutorerna vid Vasa, Wolffskavägen

STUDERANDEKÅREN NOVIUM

Studerandekårens uppgift är att tillvarata studerandes intressen. Detta förverkligas bl.a. genom studeranderepresentation och intressebevakning i olika organ inom Novia och hos externa samarbetsparter, genom tutorverksamhet, utbildningar, studerandeförmåner och evenemang. Medlemskapet i Novium är frivilligt och kåren representerar alla studerande vid Novia.

Novium förser medlemmarna med FRANK studiekort som berättigar till många nationella rabatter.

Intressebevakning

Novium utser studeranderepresentanter och finns representerad i bl.a. Novias Ab-styrelse, utbildningsenheternas ledningsgrupper, arbetsgrupper inom Novia samt externt i t.ex. studiebostadsstiftelser. Novium och rektors årliga studerandeundersökning genomfördes under året för att mäta studerandes trivsel och samla utvecklingsförslag för högskolans verksamhet.

Styrelsen har representerat studerandekåren och gett utlåtanden i olika frågor, bland annat om de minskade statliga understöden till Novia. I samband med riksdagsvalet på våren deltog Novium i den nationella studeranderörelsens kampanj

för att aktivera studerande att rösta i valet och framhäva frågor viktiga för studerande.

Novium är medlem i Finlands studerandekårens förbund SAMOK. Genom samarbete inom SAMOK tillsammans med övriga studerandekårer sköts den nationella intressebevakningen. Noviums representanter har deltagit flitigt i träffar ordnade av SAMOK under året. Aktuella frågor under året har varit minskad statlig finansiering för högskolorna och införande av terminsavgifter för utländska studerande.

Novium är medlem i Svenska studerandes intresseförening SSI, och kan därför ge föreningens tidning Studentbladet, Nordens äldsta studenttidning, som medlemsförmån till våra medlemmar.

Tutorverksamhet

Novium ordnar tutorutbildning för väntutorer, PR-tutorer, studietutorer och internationella tutorer. 2015 utbildades 86 väntutorer, 45 internationella tutorer, 29 PR-tutorer och 6 studietutorer.

Väntutorerna handleder och introducerar första årets studerande till studielivet. PR-tutorer marknadsför Novia och dess



Årsfest i Åbo 11.3.2015

Styrelsen

Övre raden f.v. Daniella Maher, Rebecca Ek, Anna Holmberg, Clara Hindersson
Nedre raden f.v. Niclas Andersson, ordförande Andreas Hindrén, John Nordqvist

utbildningar till andra stadiets skolor, både genom att besöka och ta emot skolor från hela landet. PR-besöken koordineras av tutorsekreteraren i samarbete med kommunikationschefen vid Novia. Studietutorerna fungerar som stöd åt medstuderande i mera invecklade kurser.

Internationellt arbete

Internationella tutorer introducerar utbytesstuderande i studielivet och det finländska samhället. Novium ordnar både egna och deltar tillsammans med Erasmus student network i arrangemang av evenemang för internationella studerande. Novium erbjuder utbytesstuderande möjligheten att hyra startpaket, innehållande viktiga husgeråd och sängkläder.

Studerandekultur

Under året har Novium fortsatt samarbetet med studerandearganisationerna i Vasa och Åbo. Novium har tillsammans med andra studerande- och studentkårer bl.a. ordnat traditionella studerandevenemang så som Wappen, fackeltåg på självständighetsdagen och fastlagstisdagens pulkatävlingar i Vasa och Åbo.

Novium samarbetar med de ämnes- och ortsvisa studerandeföreningarna som finns inom Novia. Bl.a. ordnas utbildning i styrelsearbete och videoträffar för föreningsaktiva. År 2015 ordnades Noviums VII årsfest i Åbo.

Fakta om Novium

Medlemmar: 2060 studerande

Fullmäktige: 15 personer

Utses av studerandekårens medlemmar genom val på hösten. Mandatperioden är ett kalenderår. Fullmäktige är studerandekårens högsta beslutande organ och godkänner verksamhetsplan, budget, reglementen och riktlinjer för verksamheten.

Styrelse: 7 personer

Väljs för ett kalenderår av fullmäktige. Styrelsen leder och genomför verksamheten tillsammans med utskott och personal. Alla i styrelsen har ett eget ansvarsområde.

Kanslier: 4 stycken

Bemannade kanslier finns i Vasa, Wolffskavägen, Raseborg, Åbo, Nunnegatan samt i Jakobstad. Kansliet i Jakobstad används tillsammans med den lokala studerandeföreningen Skruvster.

Personal: 4 anställda

Personalen består av generalsekreterare (Vasa), tutorsekreterare (Vasa), informationssekreterare deltid (Raseborg) och intressebevakningssekreterare deltid (Åbo).

Utbildade tutorer under året

86

Väntutorer

45

Internationella
tutorer

29

PR-tutorer

6

Studietutorer



Studerandekåren vid
Yrkeshögskolan Novia

YRKESHÖGSKOLAN NOVIA

Tfn (06) 328 5000 (växel)
www.novia.fi

ANTAGNINGSSERVICE
PB 6, 65201 Vasa
Tfn (06) 328 5555
antagningsservice@novia.fi

Vasa, Seriegatan 2
65320 Vasa

Vasa, Wolffskavägen 33
65200 Vasa

Jakobstad, Köpmansgatan 10
68600 Jakobstad

Raseborg, Raseborgsvägen 9
10600 Ekenäs

Åbo, Nunnegatan 4
20700 Åbo

Åbo, Hertig Johans Parkgata 21
20100 Åbo



Yrkehögskolan Novia
är certifierad enligt den
internationella standarden
ISO 9001 för kvalitetssäkring.

