



20 ÅRSBERÄTTELSE 14

YRKESHÖGSKOLAN
NOVIA

INNEHÅLLS- FÖRTECKNING

6-7 | Rektors årsöversikt

8 | Examensinriktat utbildningsutbud

9 | Studerandestatistik

10-11 | Personalstatistik

11 | Personalärenden under året

12-13 | Personaldagar

Utbildningsenheter

14-15 | Enheten i Vasa, Seriegatan

16-17 | Enheten i Vasa, Wolffskavägen

18-19 | Enheten i Jakobstad

20-21 | Enheten i Raseborg

22-23 | Enheten i Åbo

24-25 | Internationell mobilitet

26 | Pedagogiskt arbete viktigt för Novia

27 | Nyheter och bibliotek

28-31 | Forskning och utveckling (FoU)

32-33 | Novia satsade på mässor och evenemang

34 | Ledningssystem och kvalitet

35 | Inskription och Novia valde enhetschefer

36 | Centret för livslångt lärande (CLL)

37 | PR-filmer

38-40 | Ledning

41 | Styrelsemedlemmar avtackas

42-43 | Studerandekåren Noviums verksamhet

YRKESHÖGSKOLAN NOVIAS VISION, PROFIL OCH VÄRDERINGAR



VISION

Novia är en attraktiv högskola och en viktig regional arbetslivs- och näringslivsutvecklare. Inom de egna strategiska fokusområdena är Novia ledande i landet och internationellt erkända.

PROFIL

Novia är en svenskspråkig yrkeshögskola med god förankring i regionerna Östergötten och sydvästra Finland. Högskolan deltar i utvecklingen av regionernas närings- och arbetsliv och främjar hållbar utveckling. Högskolan har ett aktivt samarbete i Norden, speciellt inom sina fokusområden.

VÄRDERINGAR

- Vi sätter studerandena i centrum
- Vi står för fördomsfrihet, dynamik och kreativitet
- Vi utvecklas ständigt i våra arbetsuppgifter
- Vi värdesätter varandras kunskap och utvecklar arbetsgemenskapen
- Vi verkar för en hållbar samhällsutveckling
- Vi är lyhörda för arbetslivets behov.



Ansvarig redaktör: Jenny Svartsjö
Layout: Janica Söderlund
Tryck Fram 4/2015



REKTORS ÖVERSIKT 2014

År 2014 präglas av utveckling och förändring med anledning av övergång till en prestationsbaserad finansieringsmodell och den pågående yrkeshögskolereformen som utmynnade i en ny yrkeshögskolelag och förordning från och med 1.1.2015.

Resultatindikatorerna utvecklades positivt

Inom högskolan fortsatte det målmedvetna arbetet med att anpassa verksamheten till den nya och prestationbaserade finansieringsmodellen som trädde i kraft från början av 2014. Allmänt taget var året framgångsrikt med en markant ökning för de flesta prestationindikatorerna. De viktigaste indikatorerna är avlagda examina och antalet studerande som avlägger 55 studiepoäng/läsår. Den senare indikatorn fortsatte sin uppåtgående trend med en ökning om 17 % från året innan och hela 59 % sedan 2011. Antalet avlagda examina nådde inte upp till målsättningarna, utan stannade på samma nivå som året innan.

Inom den internationella verksamheten fortsatte tillväxten inom studerandemobilitet och examina avlagda av utländska studerande. Personalmobiliteten vände neråt.

Omfattningen av den externfinansierade FoU-verksamheten minskade med omkring en fjärdedel från året innan. Minskningen var väntad eftersom ett flertal projekt avslutats, medan nya projekt inte kommit igång i samma takt på grund av förseningar i starten av den nya EU-programperioden. Situationen är den samma vid andra yrkeshögskolor med betydande EU-finansiering. Publikationsverksamheten och speciellt omfattningen av kulturproduktionerna växte, med en sammantagen ökning på över 40 %.

Inom utbildning i företagsekonomi i Åbo antogs den andra gruppen utländska studerande för dubbelexamen, på basen av avtal med Hochschule Landshut i Tyskland. Studerande kommer att avlägga examen vid bägge högskolorna. Under året ingicks ett motsvarande avtal för teknikutbildning i Vasa med Universitat de Lleida i Spanien.

Förändringsarbetet fortsatte

Förändringarna i lagstiftning föranledde organisatoriska förändringar och uppdateringar i instruktion och andra styrande dokument. Den mest synliga förändringen är att den tidigare högskolestyrelsen avskaffades från och med 1.1.2015. I stället kompletteras den tidigare styrelsen för Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi med representanter för personal och studerande. Val av personalrepresentant ordnades i slutet av året.

Staten minskar yrkeshögskolornas finansiering med närmare 20 % under en period om några år och rationaliseringsarbetet fortsatte. Enligt koncessionsbeslutet 2013 ska en plan över högskolans strukturella lösningar presenteras för undervisnings- och kulturministeriet senast i mars 2016.

Under 2014 inleddes detta arbete i styrelsen för Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi.

På operativ nivå fortsatte arbetet med att anpassa verksamheten till den minskande finansieringen och samarbetsförhandlingar genomfördes. Minskningen i statsfinansiering 2013 var 1,7 miljoner euro och denna följdes av en minskning med 2,3 miljoner euro år 2014. Trots detta är det ekonomiska utfallet för året positivt, vilket visar på framgångsrik anpassning.

Genom en rad åtgärder kunde utrymmeseffektiviteten höjas så att hyreskostnaderna minskade med 11 % från året innan. Den största förändringen skedde i Åbo där minskningen i utrymmen uppgick till omkring 2000 m².

Verksamheten i dotterbolagen var stabil

Den väletablerade verksamheten inom Aboa Mare Ab fortsatte sin tillväxt och omsättningen ökade med 15 % till 1,3 miljoner euro. För GigaMare Inc i Filippinerna ökade omsättningen med 11 % i lokal valuta och uppgick till 1,8 miljoner euro.

Jakobstads Konsertsal Ab uppvisade en ökning i omsättningen med 57 % till 0,3 miljoner euro. Verksamheten var fortfarande förlustbringande, utvecklingen var dock god och förlusten halverades. Med beaktande av ägarandelarna i respektive bolag kan ca 1,6 miljoner euro av omsättningen hänföras till Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi, vilket utgör ca 5 % av koncernens totala omsättning.

Ett utmanande men resultatrikt år

Sammanfattningsvis kan konstateras att Novia i ett mycket utmanande läge, med minskande finansiering, gick framåt på många sätt under året. De flesta resultatindikatorerna förbättrades markant och det ekonomiska resultatet var fortfarande positivt trots kraftigt minskande finansiering.

Jag vill framföra ett stort tack till medarbetare, studerande och alla våra samarbetspartners!

Örjan Andersson
VD, Rektor

EXAMENSINRIKTAT UTBILDNINGSBUD 2014

Ungdomsutbildning

Det humanistiska området

- samhällspedagog (YH), Åbo

Kultur

- bildkonstnär (YH)*, Jakobstad
- formgivare (YH), Jakobstad
- medianom (YH) *, Jakobstad
- musiker (YH), Jakobstad
- musikpedagog (YH), Jakobstad
- dramainstruktör (YH), Vasa

Företagsekonomi

- tradenom (YH), Vasa
- tradenom (YH), Åbo
- tradenom (YH), Raseborg

Teknik

- byggmästare (YH), Raseborg
- byggnads- och samhällsteknik, ingenjör (YH), Raseborg och Vasa
- lantmäteriteknik, ingenjör (YH), Vasa
- el- och automationsteknik, ingenjör (YH) Vasa
- maskin- och produktionsteknik, ingenjör (YH), Vasa
- produktionsekonomi, ingenjör (YH), Vasa

Sjöfart

- sjökaptten (YH), Åbo

Naturbruk

- agrolog (YH), Raseborg
- hortonom (YH), Raseborg
- miljöplanerare (YH), Raseborg
- skogsbruksingenjör (YH), Raseborg

Social- och hälsoområdet

- barnmorska (YH), Vasa
- bioanalytiker (YH), Vasa
- hälsovårdare (YH), Vasa och Åbo
- röntgenskötare (YH), Vasa
- sjukskötare (YH), Vasa och Åbo
- socionom (YH), Vasa och Åbo

Skönhetsbranschen

- estenom (YH)*, Vasa

Turism- och kosthållsbranschen

- restonom (YH), Åbo

Vuxenutbildning

Naturbruk

- agrolog (YH), Raseborg
- hortonom (YH), trädgårdsnäring *, Raseborg
- hortonom (YH), Raseborg

Social- och hälsoområdet

- sjukskötare (YH), Vasa
- socionom (YH), Åbo

Sjöfart

- sjökaptten (YH), Åbo

Högre YH-utbildning

Social- och hälsoområdet

- barnmorska (högre YH), Vasa och Åbo
- bioanalytiker (högre YH), Vasa och Åbo
- hälsovårdare (högre YH), Vasa och Åbo
- röntgenskötare (högre YH), Vasa och Åbo
- sjukskötare (högre YH), Vasa och Åbo
- socionom (högre YH), Vasa och Åbo

Teknik

- ingenjör (högre YH), Vasa

Ungdomsutbildning på engelska

- Bachelor of Health Care, sjukskötare (YH), Vasa
- Bachelor of Marine Technology, sjökaptten (YH), Åbo
- Bachelor of Engineering, ingenjör (YH), Vasa

Vuxenutbildning på engelska

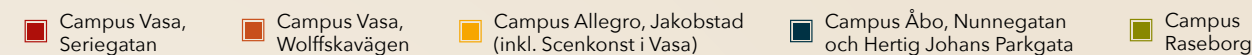
- Bachelor of Natural Resources, miljöplanerare (YH), Raseborg

Högre YH-utbildning på engelska

- Master of Design, Åbo
- Master of Business Administration, Åbo
- Master of Hospitality Management, Åbo
- Master of Natural Resources, Raseborg

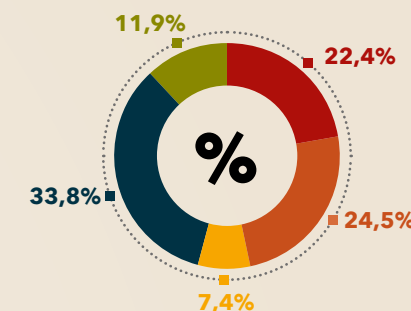
*Ingen antagning 2014

STUDERANDESTATISTIK



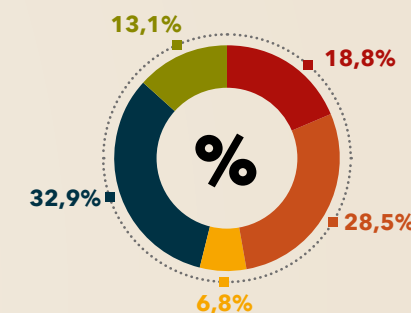
Antal studerande som inlett studierna 2014
enhetsvis samt procentuell fördelning

	unga	vuxna	högre YH	totalt
Vasa, Seriegatan	171	28	18	217
Vasa, Wolffskavägen	215	0	23	238
Jakobstad	72	0	0	72
Åbo	256	54	18	328
Raseborg	80	31	4	115
	794	113	63	970



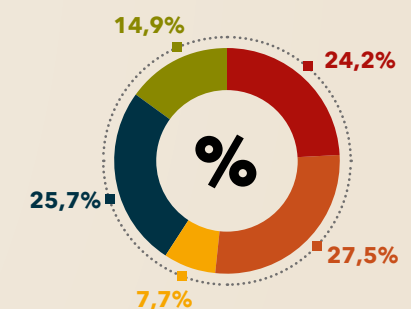
Antal studerande 2014 enhetsvis samt procentuell fördelning

	unga	vuxna	högre YH	totalt
Vasa, Seriegatan	669	41	27	737
Vasa, Wolffskavägen	1028	25	65	1118
Jakobstad	266	0	0	266
Åbo	1019	239	35	1293
Raseborg	426	79	9	514
	3408	384	136	3928



Examina 2014 - per enhet samt procentuell fördelning

	unga	vuxna	högre YH	totalt
Vasa, Seriegatan	119	18	1	138
Vasa, Wolffskavägen	144	3	10	157
Jakobstad	44	0	0	44
Åbo	115	24	8	147
Raseborg	80	5	0	85
	502	50	19	571



Examina 2014 - per område samt procentuell fördelning

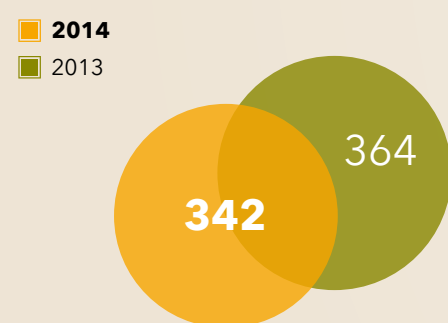
	unga	vuxna	högre YH	totalt	%
Humanistiska och pedagogiska området	4	0	0	4	0,7 %
Kultur	58	0	0	58	10,2 %
Samh.vetenskapliga, föret.ekon och adm.området	17	4	0	21	3,7 %
Naturvetenskapliga området	13	0	0	13	2,3 %
Teknik och kommunikation	177	19	10	206	36,1 %
Naturbruk och miljöområdet	42	3	0	45	7,9 %
Social-, hälso- och idrottsområdet	178	24	9	211	37,0 %
Turism-, kosthålls- och ekonomibranschen	13	0	0	13	2,3 %
	502	50	19	571	

PERSONALSTATISTIK

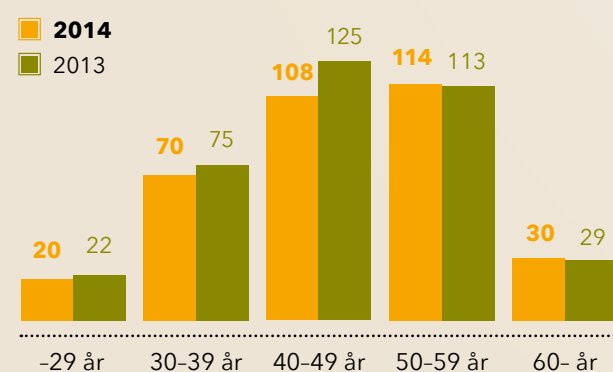
Anställda i huvudsyssla	Undervisningspersonal		Personal inom FoU/CLL		Administrativ och stödtjänstpersonal	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013
Förvaltning					10	10
Ekonomienheten					6	8
Studiebyrån					7	6
IT-enheten					14	14
Biblioteket					11	10
Internationella enheten					3	4
Enheten i Vasa, Seriegatan	39	38			9	10
Enheten i Vasa, Wolffskavägen	36	39			13	12
Enheten i Jakobstad	27	27			7	7
Enheten i Raseborg*	27	30			10	10
Enheten i Åbo	61	65			13	12
Enheten för FoU			42	50		
CLL Novia enheten			7	12		
Totalt	190	199	49	62	103	103

* 2013, 2014 = Städpersonal ingår i antalet administrativ och stödtjänstpersonal (fyra personer)
Vikarier ingår i antalet anställda.

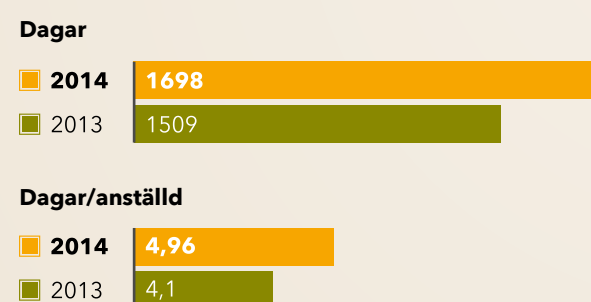
Totala antalet anställda



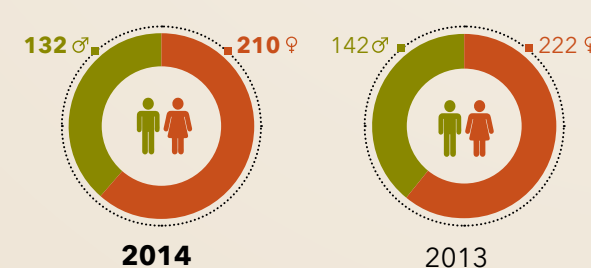
Åldersstruktur



Sjukfrånvaro



Könsfördelning



Personalärenden under året

Personalarbetet har fortsättningsvis under 2014 varit inriktad på förändringarna inom yrkeshögskolesektorn. Den nya lagstiftningen innebär förändringar både i finansieringen och förvaltningen av yrkeshögskolorna.

Eftersom den nya styrelsen fr.o.m. 1.1.2015 även skall ha en personalrepresentant ordnades val i månadsskiftet november/december. Övriga förberedelser för den nya lagstiftningen gjordes under hösten. En ny instruktion påbörjades där även olika personalärenden regleras utgående från den nya lagstiftningen. Under året genomfördes samarbetsförhandlingar som en följd av ändringar i finansieringen och minskade statsbidrag.

I december genomfördes en personalenkät. Enkäten besvarades av 61 % (220 anställda), vilket är mindre än 2012 då antalet var 69 % (250 personer). Här bör observeras att personalstyrkan har minskat. Enkäten kommer närmare att presenteras i början av 2015, men generellt är medelvärdet på alla frågor något lägre än 2012.

Personalstrategin och strategins handlingsplan har uppdaterats under året.

Personaldagar ordnades 19.8-20.8 på Viking Grace. Programmet ordnades detta år med egna krafter och innehöll information om de förändringar som är aktuella för verksamhet i yrkeshögskolorna.

Upphandlingen av ett HR-program genomfördes under året och projektet startade just före sommaren och fortsätter under 2015. Avsikten är att programmet skall förenkla hantering av personalärenden och underlätta behandlingen av olika personalärenden samt ge bättre möjligheter till uppföljning för t.ex. personalbokslut.

Under året startade en så kallad Aslak-kurs (ammattilisesti syvennetty lääketieteellinen kuntoutus). Kursen är en i gruppform utförd rehabilitering som bekostas av FPA. Målsättningen är att ge deltagarna en ökad medvetenhet om de resurser var och en har att själv aktivt utveckla sitt arbete och påverka sin livssituation. Slutmålet är en förbättrad arbetsförmåga.

Effektivisering av utrymmes användning

Som en del i en effektivare användning av yrkeshögskolans utrymmen har verksamhet i Raseborg, Åbo och Vasa minskat sina utrymmen.



Förvaltningschef Kjell Heir ▲

Anställda som avgått med pension

Bror Nordman kvalitetschef, Vasa, Rectorsämbetet

Stina Frejman tf överlärare (lektor), Vasa, Wolffskavägen

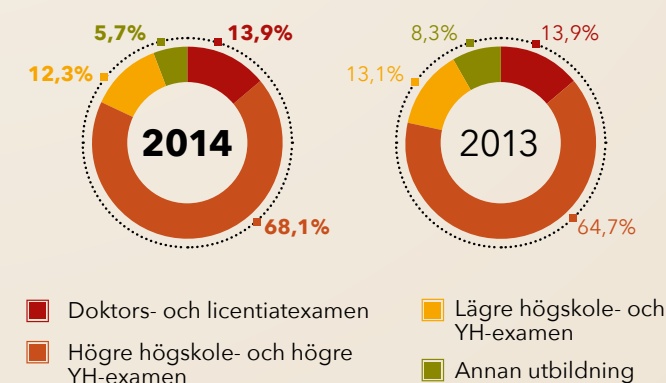
Harri Rönholm fortbildningsplanerare, Vasa, CLL

Britt-Helen Candolin lektor, Raseborg

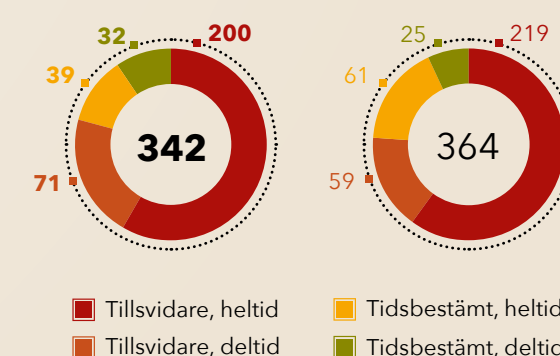
Guy Mickelsson lektor, Åbo, Hertig Johans parkgata 21

Birgitta Snickars von Wright projektforskare, Jakobstad, FoU-enheten

Utbildningsnivå



Anställningsförhållande





Uppslagets fotografi: Jarno Terho

PERSONALDAGAR OMBORD PÅ VIKING GRACE

19-20.8 arrangerades Novias personaldagar både i Åbo och ombord på Viking Grace. 203 anställda deltog i arrangementet som handhades av kommunikationschef Jenny Svartsjö, webbplanerare Henrik Häggblom och marknadsföringskoordinator Johanna Holm.

Dagarna arrangerades i Åbo så att Novias egen personal skulle få möjlighet att komma och bekanta sig med de nya utrymmena för sjöfartsutbildningen vid Auriga Business Center.

Per-Olof Karlsson inledde detta år personaldagarna med att presentera sjöfartsutbildningen. Rektor Örjan Andersson och prorektor Birgitta Forsström fortsatte med den nya resultatnriktade finansieringsmodellen och berättade om Novias resultat och vad som kommer att krävas av organisationen. Därefter fick personalen välja diskussionsgrupp, totalt fanns tio olika aktuella teman med en på förhand vidtalad dragare för gruppen.

Följande dag behandlades bland annat tillgodoräkning av ersättande prestation – validering, vad som kan göras för att studerande skall uppnå 55 studiepoäng per år, nya YH-lagen, Öppen yrkeshögskoleverksamhet, case: den framgångsrika modellen etappvis till sjukskötare, "Find your Passion" och Studerandekåren Novium höll ett framförande där de berättade vad de arbetar för.

En utvärdering efter personaldagarna genomfördes elektroniskt på intranätet där 138 personer deltog i undersökningen. Över 40 positiva tackkommenterar kom från personalen.



▲ Örjan Andersson



▲ Annika Mylläri, Sören Lillkung och Karita Jungar



Per-Olof Karlsson ▶



Lisen Kullas-Nyman ▼





Linus Lindholm

Ett intensivt läroplansarbete för att utforma sjukskötarnas, hälsovårdarnas och barnmorskornas nya läroplaner inledde verksamhetsåret. Riktlinjerna för läroplansarbetet utarbetades i nationella nätverk där gemensamma nationella kompetenser utformades. De läroplaner som fastställdes av styrelsen för Yrkeshögskolan Novia beaktar förutom de nationella kompetenserna också EU-direktiv och det regionala arbetslivets behov.

En ny läroplan utarbetades även för enhetens högre YH-utbildning samtidigt som namnet på utbildningen ändrats till "Utbildning inom social- och hälsovård". Den nya läroplanen medför att betydligt fler yrkeskategorier inom social- och hälsovårdsområdet är behöriga att söka till utbildningen. Denna omformning av läroplanen visade sig vara framgångsrik då den resulterade i ett större intresse för utbildningen än tidigare och alla studieplatser kunde fyllas.

Glädjande är att social- och hälsoområdet fortsättningsvis är ett attraktivt utbildningsområde för ungdomar, vilket resulterar i goda ansökningssiffror till de olika utbildningarna. Efter flera års paus erbjöds även en vuxenutbildning till sjukskötare i Vasa. Alla platser vid enheten fylldes hösten 2014. En god fyllnadsgrad är en av grundförutsättningarna för att vi skall ha en god ekonomi. Sysselsättningsläget för dem som utexamineras till yrken inom social- och hälsovård är fortsättningsvis gott, vilket naturligtvis bidrar till att göra utbildningarna attraktiva.

Enheten nådde upp till målsättningen gällande antalet avlagda examina och har en genomgående god genomströmning (55 studiepoäng). De ekonomiska utmaningar som yrkeshögskolan står inför påverkar även enhetens ekonomi och verksamhet. Anpassningsåtgärder har vidtagits samtidigt som ut-



Svenna Martens

▲ Enhetschef Åsa Nyberg-Sundqvist

vecklingsarbetet har fokuserat på en förbättring av resultatindikatorerna och smidigare förvaltningsrutiner.

Vid campuset har under de senaste åren en utveckling inom virtualisering av såväl teoretiska som praktiska kurser skett. Utvecklingsarbetet har genomförts i projektform. Under projektiden skapades underlag för delvis virtualisering av kliniska kurser, som innehåller moment av praktik och övningar. Ett femtiotal undervis-

ningsfilmer har producerats under projektiden. Vid pilottestning av kurserna gav utvärderingen av lärmiljöerna och didaktiska metoderna enbart positivt utslag. De studerande har bättre klinisk färdighet när de gör sin praktik än de har med traditionell undervisning.

Samarbetet med arbetsliv och organisationer betonas i all utbildning och inom socionomutbildningen har man genomfört många olika projekt under året. På hösten ordnades tillsammans med VAMK en föreningsdag, där deltog socionomstuderande från de båda yrkeshögskolorna samt representanter från Vasanejdens föreningar. Syftet med dagen var att öka studerandes beredskap att informera och handleda klienter om tredje sektorns serviceutbud. Socionomutbildningen har även utökat samarbetet med Folkhälsan vilket resulterat i att blivande socionomer getts möjlighet att delta i Folkhälsans PARK-utbildning.

NordPed intensivkurs i Vasa

Socionomutbildningen i Vasa stod som värd för intensivkursen "Professional Competences within Social Education - Nordic Perspectives". Kursen ordnades inom ramen för ett NordPlus-nätverk kallat NordPed. I nätverket ingår förutom Novia, Professionshøjskolen UCC i Köpenhamn, Høgskolen i Harstad och Linnéuniversitetet i Kalmar/Växjö. Studerande och lektorer från de högskolor som ingår i nätverket deltog.



Kasper Gustavsson, Novia Studerande på utbildningen foto i Jakobstad

Estenomernas modevisning

Estenomernas modevisning ordnades under hösten vid Åbo Akademi i Vasa och temat var vinterns mode 14/15 för kvinnor och män. Modevisningen förverkligades med hjälp av olika samarbetsparter, bl.a. klädbutiker från Vasa och Jakobstad samt sponsorer. Under kvällen kunde besökarna stöda Österbottens Cancerförening genom att donera valfri summa. Den insamlade summan blev 800 euro.

Årets unga skribent

Hälsovårdsstuderande Johanna Smeds har utsetts till "Årets unga skribent" av styrelsen för Sjuksköterskeföreningen i Finland r.f. Smeds skrev artikeln "Praktik vid Tallinn Health Care College" och artikeln publicerades i tidningen Vård i fokus 1/2014.



MATTON



Goda resultat

Wolffskavägen har under 2014 framgångsrikt fokuserat på kärnverksamheten, och arbetat såväl med rekrytering till ungdomsutbildning, till att snabba upp studieprocessen som till att utexaminera flera ingenjörer. Enheten har följaktligen under året utexaminerat ett rekordantal ingenjörer (YH) och ingenjörer (högre YH), totalt 157 stycken. En ökning med hela 27 % från fjolåret, som var rekordår dittills. Även studeranderekryteringen till enhetens utbildningar var framgångsrik. Det totala antalet ansökningar och så gott som alla utbildningars siffror var bättre än någonsin förr. Ökningen från 2013, som även det var ett rekordår, var 16 % och på tio år har totala antalet förstahandsansökningarna tredubblats till enhetens utbildningar.

Samarbete vid Technobothnia

Enheten har förnyat och förstärkt satsningen på samarbetet inom utbildnings- och forskningscentret Technobothnia. Bland annat har ett gemensamt fysiklaboratorium skapats, där de olika högskolornas kompetenser och utrustning inom fysikundervisningen samlats.

Högskolorna har också valt att satsa på att ha gemensamma industriella referensgrupper. Tre referensgrupper; en för byggnads- och samhällsteknik, en för maskin- och produktionsteknik och en för el- och automationsteknik har etablerats. Representanter från högskolorna och tiotals företag ingår i grupperna. Även samarbetet med industrin betonats, och exempelvis har de gemensamma utbildningsmodulerna inom Project- and Sales Management intensifierats och fördjupats. Enhetens företagsrådgivning firade 20-årsjubileum. Sedan starten 1994 har rådgivningen haft närmare 1000 besök av högskolornas studerande och omkring 150 företag har grundats.



▲ Enhetschef Jonas Waller

Referensgrupp inom utbildningen för företagsekonomi

Enheten inledde utbildning inom företagsekonomi 2012. I samband med detta bildades en referensgrupp bestående av elva personer från regionens näringsliv. Gruppen representerar följande branscher: bankväsendet, detaljhandeln, bokföringsbyråer, exportindustri, transport- och speditorsbranschen samt offentliga sektorn. Referensgruppen fungerar som ett bollplank för



utbildningen och bidrar med värdefulla synpunkter om branschens behov och framtid. Under programmets uppbyggnad var kontakten tät och avdelningen strävar till att fortsätta med kontinuerlig kontakt. Medlemmar ur referensgruppen har under året träffat studerande vid olika tillfällen och har bl.a. medverkat som gästföreläsare.

Nytt internationellt samarbete

Enheten ingick under året sitt första avtal för dubbel examen (Double Degree). Avtalet tecknades med Universitat de Lleida i Katalonien, Spanien. Avsikten är att ca fem studerande per år skall avlägga ett år av sina studier vid partnerhögskolan, och sålunda få kompetenser för ingenjörsexamen i båda länderna. Utbytet är från Novias sida främst orienterat mot den engelskspråkiga utbildningen Energy and Environmental Engineering, som 2014 utexaminerade sin första ingenjör.

Teknikutbildningarna i Vasa ordnade lärdomsprovskonferens i april

Under två dagar i april presenterade studerande sina lärdomsprov i form av korta föreläsningar. Lärdomsprovskonferensen ordnas för att ge studerande, deras uppdragsgivare, personalen och allmänheten en möjlighet att mötas och diskutera de projekt studerande arbetat med.

Tre byggingenjörer premierades för sina lärdomsprov

Byggingenjörerna Rickard Nybacka, Jonas Öist och Daniel Berg premierades för sina lärdomsprov vid Teräsrakennepäivä 19.11 i Helsingfors.

Det första lärdomsprovet som premieras är gjort av Rickard Nybacka och Jonas Öist vid utbildningen byggnads- och samhällsteknik. Lärdomsprovet handlade om utveckling av nordiska programmiljöer för SCIA Engineer och utfördes för och i samarbete med företaget Ruukki Construction Oy.

Det andra lärdomsprovet som premierades hade rubriken "Applikation för takelement" och gjordes av Daniel Berg. I examensarbetet hade Berg åt företaget Citec skapat en 3D-applikation att användas vid modellering med programmet Tekla Structures. Applikationen skapar takelement och takplåtar vid modellering av hallbyggnader. Examensarbetet är skrivet på engelska och är synnerligen väl redovisat.

Teräsrakenneyhdistys ry belönar årligen det bästa lärdomsprovet bland yrkeshögskolor. Handledare för lärdomsproven vid Novia var lektor Anders Borg.

Företagsrådgivning för studerande firade 20 år

1994 inleddes företagsrådgivning för studerande vid Vasa Tekniska Yrkeshögskola, numera Novia. Det var utbildningsansvarig och överlärare Stefan Granqvist som presenterade idén om att erbjuda alla ingenjörsstuderande möjlighet att samtala kring och få rådgivning ifråga om sina affärsidéer och företagande. Frågorna var så många att Granqvist inte hade möjlighet att besvara dem alla under kurserna i företagsekonomi som han då höll.

Företagsrådgivningen har hela tiden varit i Stefan Granqvists händer. Verksamheten har väckt intresse nationellt och Granqvist har föreläst om verksamheten runtom i Finland. Flera är de utbildningsinstitutioner som tagit modell av verksamheten i Vasa.



Lina Enlund

Minskade resurser...

Det gångna året var på många sätt tudelat. Det administrativa arbetet präglades långt av det nya finansieringssystemet och enhetens anpassning till detta. Enheten är inne i en process med målsättningen att genom nya pedagogiska metoder och strukturella förändringar uppnå fastställda resultatmål trots betydligt mindre resurser. Campus Allegro, med höjda hyreskostnader som de nya, fantastiska utrymmena medför, utgör i denna process en stor utmaning. Under året påbörjades arbetet med att finna effektivare utrymmes användning genom att locka flera aktörer till campus. Målsättningen är att Allegro ska bli en mötesplats där utbildning på olika nivåer möter arbetsmarknad, kommunal tangerande verksamhet samt den breda publiken. Effektiv användning av utrymmen samtidigt som passion, kreativitet och innovativt entreprenörskap finns med, är viktigt. Fou vid Novia har här bidragit med friska idéer som även utmynnat i konkreta projekt.

...och förbättrade resultat

Enheten i Jakobstad uppvisade klart förbättrade resultat gällande antalet utexaminerade, avlagda studiepoäng och andelen studieavbrott. Resultaten förbättrades inom alla utbildningar och studerande uppvisade synnerligen glädjande aktivitet och motivation. Många studerande uppmärksammades för sina insatser under året och som ett exempel kan nämnas att två av finalisterna i Fotofinlandia 2014, Kenneth Bamberg och Elise-Anette Kokkonen, är utexaminerade alumner från Novias utbildning i fotografering. Speciellt glädjande var även att studerande i Allegro äntligen började hitta varandra över ämnes- och institutionsgränser. De idéer om synergier som campusbygget föregicks av började nu äntligen realiseras. Inom FoU förstärktes tyngdpunktsområdet "Entreprenörskap"



Enhetschef Sören Lillkung

örskap" vilket förenade på ett positivt sätt de olika utbildningsenheterna i Allegro samtidigt som Novias kulturutbildningar klart fick inspiration av det nya fokusområdet.

Nya studerande

Kulturutbildningarna antog 69 nya studerande vilket innebär att alla nybörjarplatser fylldes. Utbildningen i musik samlade 72 förstahandssökande till 16 nybörjarplatser vilket är något av ett rekord. Utbildningarna inom formgivning fyllde även de sina 36 nybörjarplatser men antalet förstahandssökande blev under två per nybörjarplats. Detsamma gällde för utbildningen i scenkonst och här lyckades vi tyvärr inte fylla de 10 nybörjarplatserna.

Festivaler i tiden

Ett flertal festivaler har utvecklats kring Campus Allegro, med Schaumansalen, Jakobstads Sinfonietta, Konstverket r.f. och Galleri Gro som energihärdar, samt vid Teater Casa i Vasa. Festivalerna möjliggörs genom extern finansiering och samarbete med andra utbildningar och externa aktörer. De olika festivalerna representerar olika områden:

Akasha - scenkonstens egen festival som håller glädjande hög kvalitet.

Viva Allegro - festivalen är ett resultat av det goda samarbete som råder mellan alla utbildningar i Campus Allegro.

Artopus - konst, musik och scenkonst där våra studerande producerade festivalen till 100 %. Festivalen gav oss "Det vi inte visste att vi ville ha"!

RUSK - musikfestival med inslag av konst av världsklass. Mästaren möter Gesällen i en fantastisk miljö. Festivalen erhöll redan internationell uppmärksamhet.



Viva Allegro besöktes av 5 600 personer, samtidigt firade campuset ett år. Studerande på utbildningen grafisk planering, Jenny Nyman, Mari-ka Granlund, Jennie Ekholm, Sofia Schleutker och Andrei Palomäki har gjort layouten för Viva Allegro konceptet.



Ragnar Racl

RUSK-festivalen som anordnades i november besöktes av bl.a. violinist Pekka Kuusisto och sångare musikstuderande Tobias "Tuben" Fagerholm.

SCHAUMANSALEN OCH GALLERI GRO

Konsertsalen och galleriet har del i de förbättrade resultat enheten uppvisar. Samtidigt är såväl Schaumansalen och Galleri Gro utlösande katalysatorer av det rika festivalutbud samt de talrika konserter och utställningar som under året ägt rum i Campus Allegro. Samarbetet med Jakobstads Sinfonietta och Jakobstads samarbetskommuner är här ytterst viktigt. Konsertsal och galleri möjliggör kontinuerlig närvaro av de professionella förebilder konst- och musikstuderande måste få uppleva och låta sig inspireras av. Jakobstadsnejden berikas med en kulturell och konstnärlig infrastruktur som man inte kunde drömma om.

Galleri Gro stod värd för ca tio konstutställningar och ett anseeligt antal konstnärsdiskussioner och "artist talk". Galleriet drivs av föreningen Konstverket r.f. i samarbete med konstutbildningarna inom Novia, Yrkesakademien i Österbotten och barnkonstskolan Balatako.

Jakobstads Konsertsal Ab grundades 2011. Bolaget ägs till 100 % av Ab Yrkesakademien vid Åbo Akademi. Verksamheten innefattar att förvalta och hyra ut lokaler, i huvudsak Schaumansalen, samt tillhandahålla därtill anknutna tjänster samt arrangera konserter, konferenser och andra evenemang.

Hänt unde året

Antal besökare i konsertsal samt andra evenemang:

27 000 personer

Antal besökare till evenemang i konsertsal/foajé med fritt inträde: **ca 4 000 personer**

Antal besökare under Viva Allegro (10-16.3): **5 680 personer**

Antal tillställningar: **107 st**

Antal sålda biljetter: **8050 st**

Antal utställningar i Galleri Gro: **10 st**

Antal besökare i Schaumansalen: **19 000 personer**

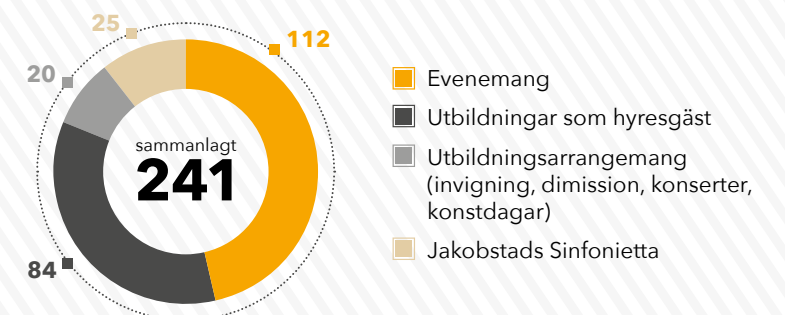
Biljettintäkter för alla arrangörer: **165 000 euro**

Biljettintäkter för Schaumansalens egna arrangemang: **53 756 euro**

Jakobstads Konsertsal Ab:s **omsättning 290 000 euro**

(186 000 euro 2013).

Användningen i Schaumansalen (dagar)





Joakim Hansson

Mycket av arbetet vid campus Raseborg utgörs av fortsatt fokusering på att öka attraktionskraften på utbildningarna och att förbättra resultatindikatorerna. Sökandantalet till utbildningarna 2014 var bra inom den engelska utbildningen Sustainable Coastal Management medan de övriga utbildningarna attraktionskraft kunde ha varit högre. Fokuserad satsning på synlighet och marknadsföring har gjorts och arbetet fortsätter där engagemang av studerande och alumner är av stor betydelse. Utvecklingsarbetet med läroplanerna 2014 resulterade i nya läroplaner för byggnads- och samhällsteknik, byggmästare, informationsbehandling och för den engelska högre yrkeshögskoleutbildningen Natural Resource Management.

Diskussioner om samarbete med Nylands Brigad startade 2014. Som ett led i detta erbjuds öppna yrkeshögskolekurser som ordnas under kvällstid för Nylands brigads beväringar och Novias utbildningar presenteras vid brigadens studiemässor. Tillströmningen av beväringar har inte ännu helt kommit igång men fortsatt arbete görs för att locka beväringarna till öppna yrkeshögskolekurser och öka deras kännedom om vårt utbildningsutbud. Samarbete med Hangö sommaruni kom även igång 2014 och som ett första led i detta samarbete ordnades en öppen yrkeshögskolekurs i trädgårdsarkeologi i augusti.

År 2014 var ett år med flera aktiviteter inom internationell verksamhet. För andra året i rad utlystes i januari en CDIO-tävling bland alla studerande vid campuset som arbetat med olika projekt under läsåret med stöd av Kulturfonden. Det vinnande laget bestod av en grupp studerande från informationsbehandling som tillsammans med utbildningsansvarig Rolf Gammals deltog i en CDIO konferens i Barcelona i juni. Studerandegruppen deltog i konferensens tävling för studerandepro-



▲ Enhetschef Eva Sandberg-Kilpi

jekt med en interaktiv SmartPhone applikation som informerar besökare om verksamhet och sevärdheter på Västankvarns försöksgård i Ingå.

Utbildningen inom området naturbruk stod som värd för Nordplus nätverket Nordnats tionde nätverksmöte i september. Nätverksmötet samlade deltagare från tolv högsolor i Norden vilket visar på ett aktivt och givande nätverkssamarbete. I september stod utbildningen byggnads- och samhällsteknik värd för en intensiv kurs med fokus på traditionella murade konstruktioner inom Nordplus nätverket Sustainable Heritage med både lärare och studerande från Gotland, Estland och Raseborg.

Lärarbesök från utbildningen naturbruk gjordes till University of Highlands and Islands (UHI) och som motbesök kom lektor Samantha Brighth till Raseborg för att bl.a. dela med sig av goda råd och erfarenheter om virtuell undervisning vilket är en av UHIs specialkunskande. Samarbete med UHI har lett till att skogsbruksstuderande kommer att åka på utbytesstudier till Skottland. Gästföreläsande lärare från Litauen deltog i kursen Trädgårdskonst och formgivning för landskapsplanering. Som ett led i den internationella verksamheten inom projekt Pro Naturbruk har studerandegrupper från lantbruksnäringarna och skogsbruk besökt samarbetskolor och företag i Sverige.

Inom projekt BOSS har lärare från byggnadsteknik och informationsbehandling haft möjlighet att besöka samarbetsuniversitet för utveckling av den internationella verksamheten.

En delegation från Novias partnerskola Fujian Normal University (FNU) i Kina besökte campuset i september efter delegationens besök i Vasa. Delegationen bekantade sig med utbildningarna vid enheten i Raseborg och träffade tre utbytesstuderande från FNU som studerar vid Degree Programme in Sustainable Coastal Management.

Året präglades långt av omorganisering av undervisnings- och personalutrymmen till följd av att Axxells merkonom-, datanom-, och närvarutbildningar flyttade in på campuset under hösten. Nu finns fler studerande som vistas på campusområdet och Novia söker sätt att utöka samarbetet med Axxell. Omorganisering av personalutrymmena ledde även till att lärar-, Aronia- och FoU-personal nu är samlade i samma korridor vilket ger förbättrade möjligheter till utökat samarbete.



Projektet Pro Naturbruk - en förstärkning av naturbruksutbildning

Enheten i Raseborg erhöll ett betydande externt bidrag från Stiftelsen Finlandssvenska jordfonden, Föreningen Konstsamfundet och Stiftelsen Utbildningsstiftelsen Sydvest för att under fem år kunna vidareutveckla utbildningen inom naturbruk, stärka samarbetet med branschens expertorganisationer, ytterligare integrera forsknings- och utvecklingsverksamhet inom utbildningen och förstärka den internationella verksamheten. Utvecklingsarbetet inom projekt Pro Naturbruk påbörjades under hösten och leds av klusterutvecklare Niklas Andersson.



Jenny Svartsjö



Jenny Svartsjö



Högskoledag i Raseborg.

Jenny Svartsjö



Jarno Terho

Ekonomi fortsättningsvis i fokus

Yrkeshögskolornas nya finansieringsmodell och ministeriets sparkrav har lett till att arbetet i dag i hög grad fokuseras på ekonomin och de ekonomiska mätarna som ligger till grund för vår finansiering. I och med att finansieringen minskar måste kostnaderna minskas och intäkterna öka.

Intäkterna för undervisningen kan på sikt ökas genom att prestera bättre enligt ministeriets resultatindikatorer. Ett stort arbete har under året gjorts för att bättra på de mätare som mest påverkar finansieringen och delvis har vi lyckats bra. Kostnaderna kan minskas bl.a. genom att se över användningen av fastigheterna. Under hösten togs beslut att flytta verksamheten i Otnäs till sjöfartens campus i Åbo och på våren kunde enheten avstå från ca 2000 m² då Åbo Hovrätt flyttade in på campuset vid Nunnegatan.

Populära utbildningar

En förutsättning för en framtida stabil ekonomi är en god studeranderekrytering. Utan en tillräcklig mängd studerande går det inte att öka på intäkterna i tillräckligt hög grad, även om resultatindikatorerna skulle förbättras. I Åbo har Novias utbildningar fortsättningsvis varit populära. Antalet förstahandssökande ligger ungefär på samma nivå som 2013 och rekordåret 2012, trots att antalet nybörjarplatser minskat med nästan 20 % på grund av att utbildningar lagts ned. Endast inom sjöfartsutbildningarna ser man en minskning i sökandantalet.

På hösten inleddes en ny engelskspråkig högre yrkeshögskoleutbildning - Leadership and Service Design. Till utbildningen antas formgivare, tradenomer och restonomer. Utbildningen är gemen-



Jarno Terho

▲ Enhetschef Thomas Böckelman

samt med Turun Ammattikorkeakoulu. Studerande inom den högre yrkeshögskoleutbildningen inom social- och hälsovård inledde sina studier med en delvis omarbetad läroplan. Nytt är att en 15 sp helhet är gemensam för Novias utbildningar i Vasa och Åbo, samt Arcada. Även sjöfartens samtliga utbildningar genomgick en större revidering som initierades av internationella krav på att omarbete 48 sp teoristudier till handledd praktik. De övriga utbildningarna genomgår en större läroplansrevidering, som skall resultera i att nya läroplaner tas i bruk hösten 2015.

Med fokus på resultat

Antalet utexaminerade och antalet studerande som avlägger 55 studiepoäng per läsår är de viktigaste mätarna, eftersom de påverkar intäkterna mest. Nästan alla utbildningar har gått kraftigt framåt och under året har 115 fler studerande avlagt 55 sp än senaste år. Totalt är det 37 % fler som avlagt 55 sp.

Det är glädjande att man nu börjar uppnå den nivå som eftersträvas för genomströmningen. Den andra betydande ekonomiska mätaren har gått i motsatt riktning. Antalet examina sjönk kraftigt efter att under de fem senaste åren ha legat på ungefär samma nivå. Antalet examina minskade med ungefär 20 % från de senaste årens nivå. Den växande andelen studerande som avlagt 55 sp per läsår torde på sikt leda till bättre resultat också för examina.

Forskning och utveckling (FoU) samt fortbildning för näringslivet utvecklas positivt. Andelen studier som avlagts som FoU, mätt i FoU-studiepoäng, är fortsättningsvis på en hög nivå, trots att fokus för verksamheten ändrats från att producera FoU-studiepoäng till att få FoU-projekt med extern finansiering. De valda pedagogiska metoderna och det långvariga arbetet med att integrera FoU i undervisningen medför att man i kommande FoU-ansökningar gärna fortsätter att prioritera utvecklingsprojekt som kan integreras i undervisningen.

Omfattande internationell verksamhet

Under året har antalet dubbelexamen sk. "double degree"-studerande ökat och flera nya internationella avtal undertecknats. I dag kan enheten erbjuda studier på engelska under minst en termin inom alla utbildningar. Under året har även nya internationella FoU-projekt inletts och utbildningsexporten utvecklats.

För den internationella mobiliteten har det ställts ambitiösa mål som uppnåtts. Studerandemobiliteten har ökat med 64 % jämfört med senaste år och 79 % jämfört med de tre senaste årens medeltal. Motsvarande siffror för personalmobiliteten är 66 % respektive 51 %. Personalmobiliteten är nu på den långsiktiga nivån vi eftersträvat, medan studerandemobiliteten ännu borde öka, vilket kommer att vara utmanande.



Jarno Terho

GigaMare Inc

Novia gick in som delägare i det filippinska bolaget GigaMare Inc. i Filippinerna 2013. Företagets affärsidé är att erbjuda utbildning inom sjöfartsklustret och energiområdet i Filippinerna. Bolaget driver ett utbildningscenter i Subic Bay. Under 2014 fortsatte Novia att leverera sakkunnigtjänster till bolaget GigaMare Inc, speciellt inom området fartygssimulation. Bolaget är en strategisk satsning som främjar Novias internationalisering och ger högskolan en starkare närvaro i Asien.

Samarbetet med GigaMare i Subic Bay i Filippinerna har fört med sig att det beslöts att inleda examensinriktad uppdragsutbildning i Filippinerna. Under hösten 2014 har yrkeshögskolans styrelse godkänt en ny rutin för uppdragsutbildning och en ny läroplan för maritim elektroteknik (Maritime Electrotechnical Engineering). Under hösten utfördes en intern STCW-auditering av GigaMare, som förberedelse för en kommande extern auditering våren 2015.

Omsättningen för GigaMare Inc uppgick till ca 1,8 miljoner euro. Det kapitallån som Novia beviljade bolaget vid grundandet återbetalades i sin helhet.

AboaMare Ab

Aboa Mare Ab registrerades år 2005. Bolagets uppgift är att ordna och förmedla utbildnings- och konsulttjänster inom den maritima sektorn. Verksamheten innefattar även anskaffning och hyrning av utbildningsutrustning, -utrymmen och -personal. Bolaget ägs till 70 % av Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi och resterande 30 % ägs av Axxell Utbildning Ab. Omsättningen uppgick till 1,3 miljoner euro och ökade med ca 15 %.



📷 Nika Korkelia (grekisk utbytesstuderande inom det sociala området)

▲ Tre av deltagarna i internationella veckan "Erasmus Staff Training Week" kom från Masaryk University, Tjeckien, tre från Universitat Politècnica de València, Spanien och tre från Universitat Politècnica de Catalunya, Spanien. Här tillsammans med internationella enhetens personal.

INTERNATIONELL MOBILITET

Erasmus Staff Training Week

Icke-undervisande personal vid Novia har redan länge kunnat åka på utbyte till utländska partnerhögskolor och inom så gott som alla personalgrupper har man också utnyttjat möjligheten att förvärva ny kunskap inom det egna området, jämföra verksamhetsformer, etablera kontakter och utveckla sina språkliga och kulturella färdigheter. För personal som kommer i kontakt med utländska studerande, inom t.ex. studiebyrå och bibliotek, är det till fördel att känna till studerandenas hemhögskolor. Övrig personals goda erfarenheter av egna utbyten och det hittills låga antalet personalutbyten till Novia var orsaken till att Novias första internationella vecka riktade sig till icke-undervisande personal från partnerhögskolor.

Veckan gick av stapeln 20-24.10 som ett samprojekt mellan Campus Åbo och Campus Raseborg och hade nio deltagare från Tjeckien och Spanien. Eftersom deltagarna hade helt olika yrkesmässig bakgrund var målsättningen att lyfta fram och presentera olika former av intressant verksamhet. Deltagarna fick bl.a. höra om service för studerande med särskilda behov, övrig personals aktiva samarbete på Nunnegatan, hur Novias studerande placerar sig i arbetslivet, hur hållbar utveckling implementeras i undervisningen, olika metoder för handledning, projekt, forskning och utvecklingsverksamhet,

övrig personals erfarenheter av utbyten och om navigering i simulator.

Varje presentation följdes av frågor, diskussion och jämförelser av hur motsvarande verksamhet går till vid deltagarnas hemhögskolor. Tack vare aktivt deltagande från gästernas sida blev dagarna en lärandeprocess för alla medverkande. Feedbacken både under och efter veckan var mycket positiv. Speciellt uppskattade deltagarna att programmet var så mångsidigt och också omfattade sightseeing till fots i Åbo och Raseborg samt sociala och kulturella inslag.

Nya utbytesavtal 2014

Inför den nya programperioden Erasmus+ förnyade Novia Erasmus-avtal för 2014-21 med de flesta av våra tidigare partners och några nya under året. Totalt skrevs Erasmus-avtal med 113 högskolor i 26 länder inom olika utbildningsområden.

I och med att Novias bilaterala avtal med FNU undertecknades i september 2014 är nu samtliga avtal med våra partnerhögskolor i Kina förnyade: Fujian Medical University, Fujian University of Traditional Chinese Medicine, Shanghai Normal University och Fujian Normal University.

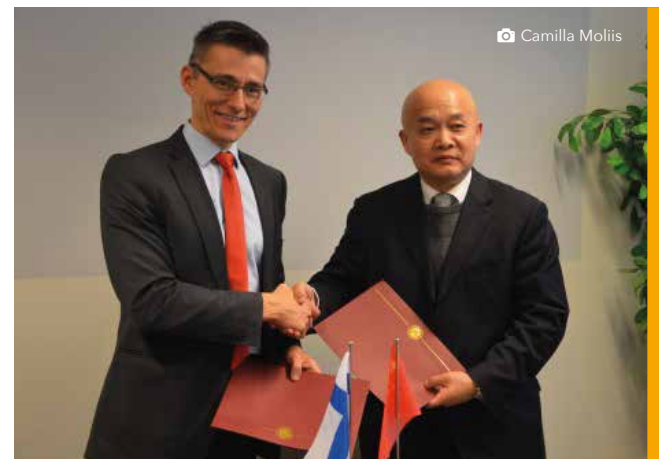
Under året tecknades dessutom nya bilaterala utbytesavtal med högskolor i Korea, Mexiko och USA. Studerandeutbyte med de nya högskolorna beräknas starta under år 2015.

- Hanyang University, Korea
- Kyonggi University, Korea
- Universidad Tecmilenio, Mexiko
- South Dakota School of Mines and Technology, USA

Personalmobilitet

Under året tog Novia emot 59 lärare, forskare och övrig personal för utbyten omfattande minst en vecka. Majoriteten kom från Sverige, Tyskland och Spanien. Ca 24 % kom inom NORDPLUS-programmet och ca 20 % inom ERASMUS.

Novia sände ut 123 personer och flest lärare, forskare och övrig personal reste till Tyskland och Danmark, följt av Sverige, Tjeckien och Belgien. Ca 30 % reste inom ERASMUS-programmet och 13 % inom NORDPLUS.



📷 Camilla Moliis

Studerandemobilitet

Flitigast att resa utomlands för perioder över tre månader var studerande inom teknik och kommunikation. De populäraste destinationerna var Tyskland, Sverige och Spanien. Novia tog emot flest utbytesstuderande från Tyskland, Spanien och Frankrike - de flesta inom företagsekonomi, teknik och kommunikation samt vård och sociala området. Inom ERASMUS-programmet reste ca 56 % av utresande och ca 66 % av inkommande studerande.

För studerande som deltog i kortare utlandsperioder (intensivkurser, praktik, projekt) var Sverige överlägsen etta (50 % av samtliga utresande) som mottagarland, följt av Tyskland, Danmark, Norge och Estland. Flest inkommande studerande tog vi emot från Sverige, Norge och Estland. NORDPLUS-programmet utnyttjades av 100 % av de inkommande och ca 31 % av de utresande studerande.

Förnyat avtal med FNU

En delegation på sex personer från Fujian Normal University (FNU), Kina besökte Novia 24-25 september. I samband med besöket undertecknade Vice President Xu Ming och rektor Örjan Andersson det bilaterala samarbetsavtalet. Det förnyade avtalet är i kraft till år 2019. Delegationen hann under sin snabbvisit bekanta sig med Campus Vasa, Wolffskavägen och Campus Raseborg.

◀ Rektor Örjan Andersson och Vice President Xu Ming, FNU

Studerande- och personalmobilitet

Studerandeutbyten

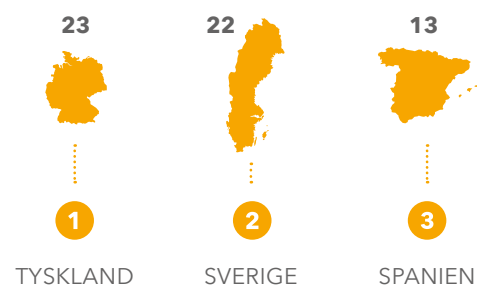
	över tre månader		under tre månader	
	2014	2013	2014	2013
Från Novia	146	101	261	235
Till Novia	54	71	19	54

Personalutbyten

	över en månad		under en månad	
	2014	2013	2014	2013
Från Novia	1	3	122	155
Till Novia	6	4	53	57

Populärast bland Novia studerande

Utbytesstudier och utlandspraktik



Länder i topp bland utresande personal





PEDAGOGISKT ARBETE

VIKTIGT VID NOVIA

Det pedagogiska arbetet vid Yrkeshögskolan Novia har under året fokuserat på dimensioner som relaterar till den nya finansieringsmodellen för yrkeshögskolorna. De förändringar utbildningarna ställs inför genom den resultatabaserade finansieringen utmanar till nytänkande kring såväl pedagogiska, som strukturella och organisatoriska lösningar. Pedagogiska teamet avskaffades som ett led i den organisatoriska förenklingen. Enhetscheferna har därmed ett större ansvar att diskutera pedagogisk utveckling på respektive enhet. I den pedagogiska ledningsgruppen diskuteras och förenhetligas de utvecklingsidéer som uppkommer på enheterna.

Pedagogisk utveckling handlar om ett medvetet arbete att främja den professionella och personliga utvecklingen hos såväl studerande som personal, utveckling av pedagogiska tillvägagångssätt, lärmiljöer, handledning, utvärdering, examination, lärlag, samarbeten och utbyten. Det pedagogiska utvecklingsarbetet beaktar såväl studerandes som lärares behov. Var och en som jobbar inom yrkeshögskolan har ett ansvar för den pedagogiska utvecklingen. Tillsammans arbetar vi för att skapa en stimulerande, öppen och responderande miljö, där vi tillåter nyfikenhet och växande. Det är betydelsefullt att studerande lär sig att identifiera sina egna styrkor och utvecklingsmöjligheter, får en tillit till sig själv och har förmåga att reflektera över sin egen professionella process och utveckling. Hur detta kan stimuleras och komma till uttryck i utbildningen, är en didaktisk fråga.

Novia fortsätter att arbeta för en stark förankring till arbetsliv och forskning för att vara a'jour med vad som krävs av de utexaminerade. Vi värnar om att utveckla det pedagogiska samarbetet såväl inom vår organisation som nationellt och internationellt. Under året har den pedagogiska ledningsgruppen arbetat med att utveckla processer och rutiner så att de bättre motsvarar de utmaningar vi står inför. Mycket ofta handlar det om att se över de ekonomiska resurserna, förbättra och omstrukturera modeller, blanketter och ramar. Det har varit viktigt att utveckla studiestigar och pedagogiska lösningar som främjar genomströmning. Omfattande läroplansarbete har utförts på enheterna, examensstadgan har reviderats, handledning har fått en större betoning och tiden för kursutvärderingar har förlängts.

PEDAGOGISKA LEDNINGSGRUPPEN

Bettina Backström-Widjeskog, ordförande

Eva Sandberg-Kilpi

Jonas Waller

Sören Lillkung

Thomas Böckelman

Åsa Nyberg-Sundqvist

Mats Lindholm, QLG representant

Nina Ekholm, sekreterare



Kim Johansson



2.4.2014

Allt fler vill studera vid Yrkeshögskolan Novia

Under året har Novia tagit emot ett rekordantal ansökningar. I gemensam ansökan för unga har antalet sökande fortsatt att stiga för femte året i rad sedan Novia bildades 2008. Inom ungdomsutbildningen hade högskolan totalt 1600 första-handssökande till 679 nybörjarplatser.

Antalet förstahandssökande ökade med 13,9 % jämfört med året innan. På nationell nivå var motsvarande ökning 7,7 %. Novia har haft en ökning inom de flesta utbildningsområden. Det är glädjande att intresset för studier vid högskolan växer år efter år. Ökningen i sökandantalet är anmärkningsvärd med tanke på att högskolan 2014 erbjöd två utbildningar färre.



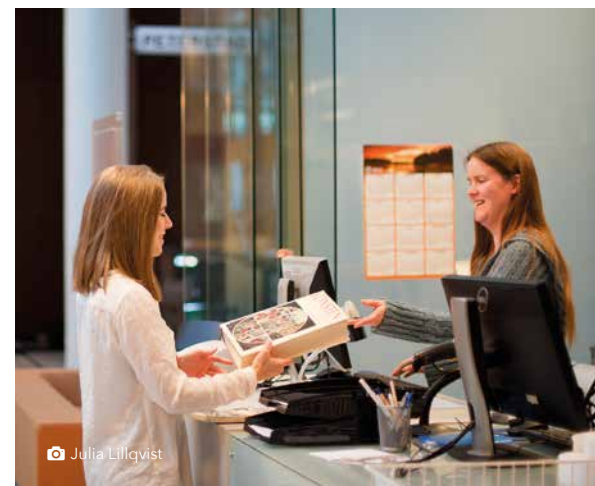
Nya webbsidor planeras med användaren i fokus

Novias nya webbsidor har planerats under året. I blickpunkten finns användarna, tjänster och en ny modern layout. De nya sidorna kommer att lanseras under våren 2015.

Den nya layouten lades ut på Novias intranät där både personal och studerande fick möjlighet att kommentera layout och tjänster. Det som också blir nytt är att sidorna är responsiva, de som använder surfplatta eller mobiltelefon märker att sidorna smidigt anpassas till en mobil apparat.



Julia Lillqvist



Julia Lillqvist

Novias bibliotek i Åbo blev en del av vetenskapsbiblioteket Tritonia

Under 2014 ingicks ett avtal med Vasa Universitet om att ansluta Novias bibliotek i Åbo till vetenskapsbiblioteket Tritonia. Målsättningen var att garantera högklassig biblioteksservice för högskolestuderande, forskare och personal vid Novias samtliga verksamhetsorter. Genom avtalet anslöts Novias bibliotek i Åbo till Tritonia från och med 1.8.2014. Nunnegatans bibliotek, som blev ett sambibliotek med Tritonia, gick över till bibliotekssystemet Voyager, som alla universitets- och högskolebibliotek i Finland använder.

I maj flyttade biblioteket i Åbo vid Nunnegatan till nya utrymmen, dessa har tagits väl emot och användningen av bibliotekets tjänster bland studerande har ökat. Från september övergick också biblioteksservicen vid utbildningen för sjöfart till Nunnegatan. Kvar vid Auriga Business Center, där sjöfartsutbildningen är inrymd, finns nu ett handbibliotek för studerande och personal.

Bibliotekssamarbete i Raseborg

Bibliotekssamarbetet mellan Novia och Raseborgs stad skedde genom ett skilt avtal. Biblioteksverksamheten vid Raseborg upprätthålls i samarbete med Raseborg stad.



Jarno Terho

ENHETEN FÖR FORSKNING OCH UTVECKLING

Vid Novia bygger forskning och utveckling (FoU) på långsiktigt och målmedvetet arbete inom ramen för strategiskt utvalda fokusområden. Verksamheten är organiserad i en egen enhet där FoU-chefen bär det övergripande ansvaret, medan fyra FoU-ledare och en FoU-assistent koordinerar det operativa arbetet inom var sin FoU-avdelning på Novias verksamhetsorter. Enheten har expertis att hantera forsknings- och utvecklingsprojekt och kan även sköta administreringen av externt finansierade projekt för andra enheter.

Novias fokusområden utgår från högskolans övergripande strategi och baserar sig på högskolans uppgift, profil, styrkeområden och på långsiktiga trender:

- Fartygssimulation
- Hållbar energiteknik
- Konst, hälsa och välfärd (ändras till Kultur och entreprenörskap 2015)
- Naturresursförvaltning
- Äldres hälsa och livsvillkor

De viktigaste mätarna för FoU-verksamheten är andelen extern projektfinansiering och antalet publikationer – dessa två indikatorer utgör numera 10 % av Novias resultatbaserade finansiering. För att upprätthålla den redan nu goda resultatnivån krävs välfungerande nätverk, ett högtstående substansmässigt kunnande inom Novias fokusområden, professionell

projekthantering och en aktiv publikations- och produktionsverksamhet.

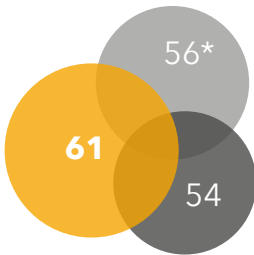
År 2014 präglades av ett glapp mellan två EU-programperioder, vilket avspeglade sig både på resultatet och verksamheten. Projektportföljens totala värde sjönk till 8,3 miljoner euro mot 9,3 miljoner euro året innan. Periodbytet har även inneburit intensiv planering av nya projekt men även avslut av de sista projekten som inleddes under föregående EU-programperiod. Projektavslutningarna bestod av slutseminarier och evenemang, också ett antal slutrapporter publicerades. Projektadministrationen har vidareutvecklats, bland annat genom en arkiveringsrutin och nya funktioner i projekthanteringsverktyget StarBrix.

Under 2014 inleddes en omorganisering av Novias publikationsverksamhet till så kallade campusredaktioner. I den nya modellen har varje campus en campusredaktör som i samråd med FoU-ledaren stöder och handleder i publikationsarbetet. Genom detta kan man på lokal nivå bättre styra och stärka sin publikationsverksamhet. Omorganiseringens syfte var även att avlasta Novias redaktionsråd och på så sätt uppnå en rimligare arbetsbörda för att upprätthålla Novias egen publikationsserie. I publikationsserien publicerades år 2014 totalt 18 publikationer: 12 rapporter, 5 läromedel och 1 produktion. Under hösten hölls sju artikelverkstäder på fem enheter med hjälp av ett bidrag som Konstsamfundet beviljade för att stöda publicering i facktidskrifter. Verkstäderna fortsätter under våren 2015 och förväntas leda till fler artiklar i olika bransch- och facktidskrifter.

Nyckeltal

ANTAL PROJEKT

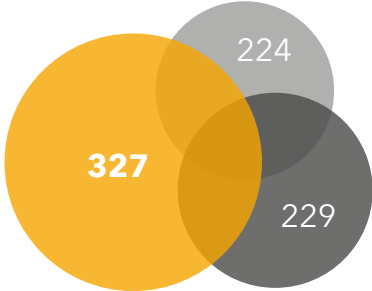
■ 2014 ■ 2013 ■ 2012



* varav 5 inom fortbildning

ANTAL PUBLIKATIONER OCH PRODUKTIONER

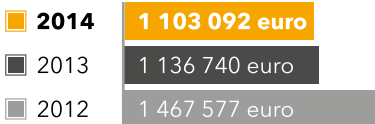
■ 2014 ■ 2013 ■ 2012



EU FINANSIERING



ÖVRIG EXTERN FINANSIERING



TOTAL EU- OCH EXTERN FINANSIERING



Novias fokusområden

Fartygssimulation

FoU-avdelningen i Åbo ansvarar för fokusområdet fartygssimulation. År 2014 gjordes en specialsatsning för att stärka fokusområdet. Utöver fartygssimulation var syftet att satsa mer på utveckling av pedagogik och arbetsmiljö – två områden där man ser nya möjligheter till ökad extern finansiering. Satsningen bar frukt och under året deltog utbildningen i sjöfart i fyra större internationella projektansökningar, varav två redan fått ett positivt finansieringsbeslut. Utöver dessa projektansökningar lämnades fem mindre ansökningar in, varav en godkändes. I slutet av år 2014 inleddes arbetet med ytterligare sju ansökningar.

Verksamheten inom fartygssimulation har även fokuserat på utvecklingen av en ny simulator som skapar helt nya möjligheter att träna isnavigering. Utvecklingsarbetet har skett inom ramen för det internationella projektet WINMOS och i fortsättningen satsar man på nya projekt kring detta specialkunnande. Målsättningen är att erbjuda simulatorutbildning i isnavigering för både studerande och branschfolk.

Simulation är ett ypperligt redskap för undervisning även inom andra områden. Integrerad simulation är ett intresseområde som innebär att simulatorer utnyttjas som undervisnings- och inlärningsredskap t.ex. inom navigering, meteorologi, fysik eller engelska. Av dessa orsaker kommer man att göra satsningar för att höja lärarnas kompetens i att utnyttja integrerad simulation under år 2015.



▲ Projektplanerare Mirva Salokorpi och forsknings- och utvecklingssassistent Janina Sjöstrand i Åbo.

Projektportföljen inom fartygssimulation är oförändrad (ca 300 000 euro) i förhållande till året innan, men förväntas öka under 2015 tack vare de satsningar som gjorts inom fokusområdet.



Hållbar energiteknik

Under det gångna året har projektverksamheten inom hållbar energiteknik fördjupats ytterligare. Med de strategiska satsningarna på speciellt vindmätning och -analys har verksamheten tagit ett stort kliv framåt både kvalitets- och resultatmässigt. Tack vare den kunskap och infrastruktur som byggts upp under många år har Novia stärkt sin position i vindkraftsbranschen, vilket lett till nya möjligheter och tillämpningar. Samarbetet med Vindkraftsföreningen har fortsatt och en stor del av verksamheten är numera lokaliserad i Vasa.

Resultaten kring energieffektiv växthusodling har väckt stort intresse både bland växthusodlare och i media. Insatserna kan anses spela en viktig roll för den finländska växthusnäringens framtid och bl.a. har Novia utvärderat LED-belysning i fullskalig odling i samarbete med MTT (Forskningscentralen för jordbruk och livsmedelsekonomi). Resultaten ger starka indikationer på vilka möjligheter och utmaningar en energieffektivisering skulle ge samt på vilken nivå teknologin ligger i nuläget och vilka möjligheter och utmaningar som uppstår när man strävar efter energieffektivisering.

Verksamheten har fortsättningsvis varit omfattande inom de traditionellt starka områdena inomhusmiljö och NIR-spektroskopi i kombination med multivariata analysmetoder. Nya tillämpningsområden och angreppssätt har förverkligats bl.a. inom energieffektivt byggande och avancerad analys av industridata. Analys av stora datamängder är en inriktning som verkar få allt större betydelse i framtiden – detta område har stor utvecklingspotential vid Novia.

Under året inleddes uppbyggnaden av ett regionalt innovationssystem med målsättning att stärka konkurrenskraften i Österbotten och jobba för hållbar utveckling inom näringslivet. Samarbete har inletts med flertalet regionala aktörer men också med t.ex. flera parter i Västerbotten, Sverige. I och med att många projekt avslutades under 2014 kunde man även se ett klart uppsving i publikationsverksamheten.

Hållbar energiteknik har stadigt stått för ca 1/3 av Novias projektportfölj med ca 2,7 miljoner euro år 2014 jämfört med ca 3,2 miljoner euro året innan. Volymen förväntas öka i och med den nya programperioden.

Forsknings- och utvecklingsledare
Kristian Blomqvist

Konst hälsa och välfärd

(ändras till Kultur och entreprenörskap från och med 12.3.2015)

År 2014 var på många sätt ett händelserikt år inom FoU vid campus Allegro i Jakobstad. Fokusområdets verksamhet styrdes allt mer in på temat Kultur och entreprenörskap eftersom möjligheterna till extern finansiering bedömdes vara bättre inom detta område. Därtill blir entreprenörskap allt viktigare för våra studerande.

FoU-verksamheten 2014 i Jakobstad har till stor del gått åt till att planera nya projekt och koncept. Inför starten av EU:s nya programperiod för åren 2014-2020 initierades och planerades en rad projekt och samarbeten med fokus på att stärka entreprenöriell utveckling såväl under studietiden som efter examen. Under årets slutfas kunde ett antal ansökningar lämnas in till olika finansiärer.

Även samarbetet med Yrkeshögskolan Centrias forsknings- och utvecklingsverksamhet har utökats och intensifierats under året. Samarbetskonceptet Allegro Ink har växt fram och förväntas komma igång under år 2015. Konceptet bygger på en integrerad FoU-verksamhet på Campus Allegro där Centria och Novia ska samarbeta i gemensamma lokaliteter – även andra aktörer inom näringsliv och regional utveckling kunde bjudas in i detta FoU-kluster. Idén är att man med gemensamma krafter ska fokusera på nya former av entreprenörskap bl.a. inom konst och kultur.

Även projektet International Art Export genomfördes under 2014 och resulterade i ett nytt magisterprogram "Entrepreneurship in the Arts", som planeras starta hösten 2015.

Fokusområdets projektportfölj har påverkats av EU-programperiodbytet och nyorganiseringen av verksamheten. År 2014 var portföljens värde 118 000 euro jämfört med ca 500 000 euro året innan. I och med nya projekt förväntas trenden vända mot ett klart bättre resultat år 2015.

Forsknings- och utvecklingsledare
Linda Kass



📷 Janica Söderlund

▲ Forsknings- och utvecklingsledare Kristian Blomqvist vid Campus Wolffskavägen i Vasa.



📷 Linda Tallroth-Paananen

▲ Forsknings- och utvecklingsledare Linda Kass vid Campus Allegro i Jakobstad.



📷 Arja Järvillehto

▲ Forsknings- och utvecklingsledare Marianne Fred vid Campus Raseborg.



📷 Svenna Martens

▲ Forsknings- och utvecklingsledare Annika Wentjärvi vid Campus Seriegatan i Vasa.

Naturresursförvaltning

Naturresursförvaltning handlar om förvaltningen av de kustnära naturresurserna i Västnyland, men även i andra kustmiljöer områden kring Östersjön. Målet är att bidra till en livskraftig kustnära natur och en levande landsbygd med hållbar förvaltning av ekosystem. Östersjön och dess tillstånd berörs i olika forskningsprojekt på forsknings- och utvecklingsinstitutet Aro-nia som samverkar med FoU-enheten på Campus Raseborg. De olika utvecklingsprojekten berör bl.a. miljömässig- och samhällslig hållbarhet, transparens, demokrati och småskalighet med ett globalt perspektiv.

Det gångna året har präglats av intensiv projektplanering för den kommande EU-programperioden. Planerna fokuserar främst på utvecklingen av mångbruk genom lokal matproduktion, logistik, konsumtion, småskalig odling, livsmedelsförädling och utveckling av olika besöksnäringar. Ett annat viktigt sätt att påverka Östersjöns tillstånd är att i samarbete med de kommunala miljömyndigheterna utveckla nya verktyg för förvaltningen av de kustnära vattnen. Ett framgångsrikt projekt kring detta tema avslutades med lovande resultat under året – dessutom har ett nytt projekt påbörjats med god utvecklingspotential.

Äldres hälsa och livsvillkor

Fokusområdet äldres hälsa och livsvillkor är viktigt och högaktuellt med tanke på de demografiska förändringarna i vårt samhälle. Forskning och utveckling inom området är betydelsefull inte bara för social- och hälsovårdsbranschen, utan för hela samhället både regionalt och nationellt. Arbetet sker på bred front bl.a. genom tvärvetenskapliga samarbetsprojekt med både nationella och internationella parter. Projekten finansieras till största del med medel ur EU:s regionala utvecklingsfond eller socialfonden, vilket också gett ett stort kunnande inom dessa finansieringsformer.

Ett aktuellt tema är att stödja äldre med hjälp av resursförstärkande metoder och geronteknologi. Andra viktiga teman är äldres värdighet och delaktighet i samhället och hur man bäst stöder äldres fortsatta hemmaboende. Bland annat ligger fokus på konkreta frågor som berör äldres säkerhet, läkemedel och nutrition. Verksamheten bygger till stora delar på den internationella gerontologiska forskningsdatabas som byggts upp sedan 2004. Konkret syns kunskapen bland annat i publikationer, seminarier, externt finansierade projekt, deltagande i forskningsnätverk och strategiplanering i regionen.

De olika forsknings- och utvecklingsprojekten på Campus Raseborg drivs med internationell EU-finansiering (Interreg-programmen Central Baltic och Baltic Sea Region) men även med nationell och regional EU-finansiering via Landsbygdsutvecklingsprogrammet. Forsknings- och utvecklingsinstitutet Aronias kustforskning finansieras primärt av Konstsfundet, Stiftelsen för Åbo Akademi och staden Raseborg samt med medel från Finlands Akademi och andra forskningsfinansiärer. De privata fondernas bidrag är betydande, vilket skapar bredd och god förutsättningar för kreativitet, innovation och nya infallsvinklar.

I och med den breda finansieringsbasen har EU-programperiodbytet inte påverkat fokusområdets resultat negativt. Projektportföljens värde ökade från ca 2,5 miljoner euro år 2013 till ca 3,4 miljoner euro år 2014.

Forsknings- och utvecklingsledare
Marianne Fred

2014 presenterades och spreds projektresultat, bl.a. på AgeWell konferensen i Göteborg, Hälsovetenskapsdagarna i Vasa, nationella AMK-dagar i Lahtis, De äldres vecka i Vasa och på Vanhustyön vastuunkantajat-konferensen i Helsingfors. Inom projekten ordnades fyra seminarier under hösten och FoU-personal deltog i uppgörandet av Österbottens välfärdsstrategi 2014-2017. Verksamheten har också syns flitigt i såväl dagspress som i fack- och vetenskapliga tidskrifter. Samtidigt har man kontinuerligt bäddat för nya projektsamarbeten och planerat nya, innovativa projekt tillsammans med nationella och internationella parter.

EU-programperiodbytet påverkade projektportföljen kraftigt inom äldres hälsa och livsvillkor – värdet sjönk från ca 1,2 miljoner euro år 2013 till 383 000 euro år 2014. Nya ansökningar förväntas ge en positiv utveckling år 2015.

Forsknings- och utvecklingsledare
Annika Wentjärvi



NOVIA SATSADE PÅ **MÄSSOR** **OCH EVENEMANG** 2014

YH-dag/AMK-päivä ordnades 14.1 i Åbo tillsammans med yrkeshögskolorna Turun AMK, Diak och Humak. Ungefär 1 000 personer deltog i evenemanget som lockade i huvudsak finskspråkiga elever och studiehandledare från Egentliga Finland och Nyland. De fyra yrkeshögskolornas utbildningsutbud presenterades av personal och studerande under informationstillfällen och mässliknande former.

Universitets- och yrkeshögskoledagar (UniYH-dagar) anordnades i Åbo 17.1 och Vasa 31.1 tillsammans med Åbo Akademi. Evenemanget har ökat i popularitet för varje år, 2014 deltog ca 450 studerande och studiehandledare i Åbo och ungefär 590 i Vasa. UniYH-dagarna lockade svenskspråkiga gymnasier, yrkesskolor och folkhögskolor i närregionen. Deltagarna fick information om Novias utbildningsutbud under presentationer och vid mässbord. Under dagarna erbjöds deltagarna även möjligheten att delta i olika typer av föreläsningar och aktiviteter för att få en mångsidig bild av utbildningarna.

I OPO-päivät, som ordnades i Seinäjoki 7.2, medverkade Novia som utställare för första gången. De nationella dagarna samlade ca 550 studiehandledare samt ca 80 utställare. Novia deltog med tvåspråkiga PR-tutorer och personal, och fick med hjälp av detta evenemang mera synlighet även utanför de svenskspråkiga kretsarna.

Ytterligare en Universitets- och yrkeshögskoledag ordnades i Åbo 8.3 tillsammans med Åbo Akademi. Ungefär 500 studerande och studiehandledare från regionens gymnasier och yrkesskolor bekantade sig med Novias utrymmen i Åbo samt med Novias utbildningsutbud under presentationer.

11.3 ordnades vid Nylands brigad en studiemässa av bevaringskommittén, mässbesökare bestod av brigadens beväringar. Mässan var välbesökt och många



- | | |
|-----------------|--|
| 14.1 | YH-dag/AMK-päivä i Åbo |
| 17.1 | UniYH-dag i Åbo |
| 31.1 | UniYH-dag i Vasa |
| 7.2 | OPO-päivät i Seinäjoki |
| 8.3 | UniYH-dag i Åbo |
| 11.3 | Studiemässa vid Nylands brigad i Raseborg |
| 16-17.4 | Lärdomsprovskonferens i Vasa |
| 16-17.5 | Raseborgsmässan |
| 29-30.10 | De Finlandssvenska vägledardagarna i Helsingfors |
| 5.11 | Allegro Open studiemässa i Jakobstad |
| 19-20.11 | KnowHow-mässa i Korsholm |
| 2-3.12 | Studia-mässa i Helsingfors |
| 10.12 | Högskoledag i Raseborg |

beväringar visade intresse för framtida studier vid Novia. Beväringarna informerades även om möjligheten av att avlägga studiepoäng via Öppna YH.

De Finlandssvenska vägledardagarna arrangerades 29-30.10 i Helsingfors. Regionförvaltningsverkens svenskspråkiga serviceenhet för undervisningsväsendet har sedan 2012 uppgiften att nationellt ansvara för koordineringen av den svenskspråkiga vägledningsverksamheten, av den anledningen valde Novia och Åbo Akademi att istället för att själva arrangera de tidigare så kallade studiehandledardagarna agera som deltagare under de Finlandssvenska vägledardagarna. Detta för att nå en större målgrupp än tidigare samt för att undvika konkurrerande evenemang för samma målgrupp.

16-17.4 hölls en lärdomsprovskonferens vid Campus Vasa, Wolffskavägen där studerande från de olika ingenjörsutbildningarna presenterade sina lärdomsprov. Totalt presenterades 40 olika lärdomsprov under de två dagarna. Evenemanget ordnas för att ge studerande, deras uppdragsgivare från industrin, personalen och allmänheten en möjlighet att mötas och diskutera de projekt studerande arbetat med.

Allegro Open studiemässa anordnades i Jakobstad 5.11. Mässan vid campus Allegro var ett samarbete mellan Novia, Åbo Akademi, Centria och Yrkesakademien i Österbotten. Under mässan presenterades Novias utbildningar i Jakobstad genom presentationer, information vid mässbord och rundvandringar i campus. Mässan riktade sig främst till tredje årets studerande på andra stadiet och vuxenstuderande. I Åbo Akademis utrymmen fanns även ett studiehandledarcafé där studiehandledare fick möjlighet att diskutera med varandra



och med personal från arrangörerna. Ungefär 80 personer besökte mässan.

KnowHow-mässan som ordnades i Korsholm 19-20.11 är Österbottens största utbildningsmässa och besöktes av sammanlagt ca 10 000 personer. I montererna fick besökarna information om Novias utbildningsutbud samt delta i en frågetävling som skogsbruksingenjörstuderande från Raseborg hade gjort. Även en robot från Campus Vasa, Wolffskavägen fanns med på en av mäsddagarna.

2-3.12 ordnades Studia-mässan i Helsingfors. Mässan är Finlands största utbildningsmässa och besöktes i år av ca 16 000 personer. I Novias monter fick besökarna information om de utbildningar som Novia erbjuder och kunde diskutera framtida studiemöjligheter med studerande och personal som deltog under mäsddagarna. Årets mäsaktivitet var ett reaktionsspel som studerande vid informationsbehandlingsutbildningen i Raseborg hade skapat, spelet var mycket populärt under mässan och ett pris skickades till den besökare som innehade rekordet när mässan avslutades.

Högskoledag i Raseborg anordnades 10.12 och besöktes av ca 500 personer, främst av studerande på andra stadiet. Under dagen fick besökarna information om Novias utbildningar såväl under föreläsningar som under praktiska föreläsningar. Representer från alla Novias campus var på plats och deltog på ett eller annat sätt i programmet. Besökarna hade även möjlighet att delta i olika tävlingar om bland annat ett hållbart studieliv och åhöra korta pop-up presentationer. Novias studerande var till stor del delaktiga i planeringen och utförande av dagen.





▲ På båda inskriptionerna stod Novias musikstuderande från Jakobstad för musiken; Sarina Kettunen, Emma Lassila, Victor Strömbäck, Niclas Ingman, Valter Söderbacka och Oskar Sandin.



◀ Riksdagsledamot Stefan Wallin

Läsåret inleddes högtidligt

Läsåret 2014-2015 öppnades officiellt av rektor Örjan Andersson vid Novias inskription den 5 september.

Inskription i Vasa

Novia inledde sitt sjunde läsår vid Campus Vasa, Seriegatan. Festligheterna inleddes med stämningsfull musik framförd av Novias musikstuderande. Vasas stadsdirektör Tomas Häyry framförde stadens hälsning. Studerandekåren Noviums hälsning framfördes av fullmäktigeordförande Sanna Bergström. Som konferencier fungerade Erik Englund, överlärare inom el- och automationsteknik vid Campus Vasa, Wolffskavägen. Studerande och personal från Campus Allegro i Jakobstad anlände med buss för att delta i inskriptionen.

Inskription i Åbo

Den 9 september hölls inskription i Åbo vid Kåren. Festtalet hölls av riksdagsledamot Stefan Wallin, Studerandekåren Noviums hälsning höll ordförande John Nordqvist och intressebevakningsdirektör Lauri Palmunen vid Egentliga Finlands förbund framförde en hälsning. Som konferencier fungerade studiesekreterare Pernilla Granlund vid utbildning inom sjöfart. Studerande och personal från Campus Raseborg anlände med buss till Åbo för att delta i inskriptionen.

📷 Jarno Terho

Ledningssystem och kvalitet

Novia profilerar sig bland högskolorna, även globalt, som en högskola som prioriterar hållbar utveckling och högsta kvalitet. Under vårvintern 2014 genomfördes ett omfattande arbete för omcertifiering av Novias ledningssystem. En tillhörande revision utfördes av Det Norske Veritas (DNV) i mars och högskolan godkändes enligt både den internationella standarden ISO 9001 för kvalitetssäkring och ISO 14001 för miljöledning.

Revisionens särskilda fokusområde var verksamhetsutveckling enligt den nya resultatbaserade finansieringen. Kvalitets-, miljö- och hållbarhetsfrågor beaktas i all verksamhet inom högskolan, i strategier, utbildning för examen, fortbildning, tillämpad forskning och utveckling, i det regionala samarbetet, i den internationella verksamheten samt för tjänster inom utbildningsområden och på samtliga enheter.

På våren inleddes arbetet med att rationalisera och omorganisera ledningssystemarbetet och kvalitetsledningen inom högskolan med beaktande av ändringar i den nya yrkeshögskolelagstiftningen som träder i kraft 2015.

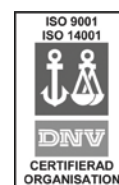
Omorganiseringen innebar bland annat att den tidigare modellen med kvalitetschef, miljösamordnare och Q-team ombildades till en kvalitetsledningsgrupp, QLG som består av enheternas kvalitetskoordinatorer med Mats Lindholm som ordförande. I oktober tog yrkeshögskolans styrelse beslut om rationalisering av ledningssystemet genom att yrkeshögskolan framöver ska integrera sina miljö- och hållbarhetsmål i kvalitetsledningen enligt ISO 9001 standarden. Detta beslut innebär att högskolan 2015 avstår ISO 14001 certifikatet, utan att nedprioritera hållbar utveckling.

Målsättning är fortsättningsvis att framförallt stöda de studerandes utveckling till kvalitets- och miljömedvetna yrkeskunniga individer och aktörer, som kan ta hållbar utveckling i beaktande i sin framtida verksamhet.



📷 Arja Järvillehto

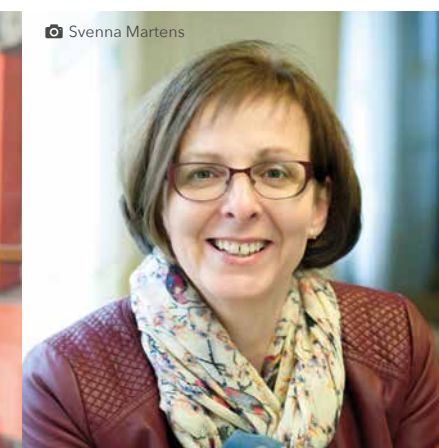
▲ QLG ordförande Mats Lindholm



Novia valde enhetschefer



▲ Eva Sandberg-Kilpi



📷 Svenna Martens

▲ Åsa Nyberg-Sundqvist



📷 Jarno Terho

▲ Thomas Böckelman

Enhetscheferna leder och utvecklar samt har helhetsansvar för enhetens verksamhet. I arbetsuppgifterna ingår att ansvara för personaladministration och ekonomi samt leda den pedagogiska utvecklingen. Enhetscheferna är medlemmar i Yrkeshögskolan Novias ledningsgrupp.

Enheten i Raseborg

Fil.dr. **Eva Sandberg-Kilpi** utnämndes 24.4.2014 till enhetschef för tiden 1.8.2014-31.7.2017 vid enheten i Raseborg. Eva Sandberg-Kilpi har senast varit verksam som biträdande enhetschef vid Novia i Raseborg parallellt med arbetet som både avdelningschef och programansvarig. Sandberg-Kilpi har tidigare varit anställd som både lektor och forsknings- och utvecklingsledare vid Novia. Innan det var hon anställd som lektor vid Yrkeshögskolan Sydvest samt som amanuens vid Helsingfors Universitet.

Enheten i Vasa, Seriegatan

Pol.mag. **Åsa Nyberg-Sundqvist** utnämndes till enhetschef för tiden 1.8.2014-31.7.2017 för enheten i Vasa, Seriegatan. Åsa Nyberg-Sundqvist har tidigare arbetat som enhetschef vid Novia samt som fortbildningsplanerare inom hälso- och sjukvård vid Centret för livslångt lärande vid Novia-enheten. Nyberg-Sundqvist har bakom sig en karriär som chef för äldreomsorg vid Pedersöre kommun och som socialdirektör och äldreomsorgsledare vid Oravais kommun.

Enheten i Åbo

Diplomingenjör **Thomas Böckelman** utnämndes till enhetschef för tiden 1.8.2014-31.7.2017 för enheten i Åbo. Böckelman har under sin karriär varit verksam som enhetschef vid Novia i Åbo samt som enhetschef vid enheten i Raseborg. Innan dess var han och enhetschef och programchef vid Yrkeshögskolan Sydvest.

Centret för livslångt lärande vid Novia-enheten



Centret för livslångt lärande (CLL) vid Åbo Akademi och Yrkeshögskolan Novia är Svenskfinlands största aktör inom högskolebaserad vuxenutbildning. CLL:s uppgift är att koordinera vuxen- och fortbildningsverksamhet inom Åbo Akademi och Yrkeshögskolan Novia.

CLL:s målsättning är att erbjuda näringsliv och enskilda personer möjligheter att utvecklas som experter inom det egna ansvarsområdet. En målmedveten kundorientering är ett strategiskt satsningsområde.

Verksamheten har för CLL Novia-enhetens del karaktäriserats av förändring. På grund av förändringar i finansieringen av yrkeshögskolornas verksamhet har personalstyrkan minskats från 7,5 till 5,6 årsverken.

I och med att CLL:s resurser, såväl personella som budgetmässiga, reducerats kraftigt har centrets verksamhet omstrukturerats för att bättre motsvara de nya verksamhetsförutsättningarna. Rutiner och arbetssätt har utvärderats och nya strukturer har utarbetats. Ett nytt kundhanteringsprogram har införskaffats för att underlätta administrationen av de utbildningar och öppna YH kurser som CLL och yrkeshögskolan erbjuder. Det nya kundhanteringsprogrammet tas i bruk i början av år 2015.

Centrets verksamhet har under året fokuserat på uppdragsutbildning, projektverksamhet samt att öka antalet studiepoäng avlagda inom öppna YH. Det totala antalet avlagda studiepoäng inom öppna YH har ökat också under år 2014, även om ökningen inte är lika kraftig som under föregående år. Etappvisutbildningarna inom öppna YH som genererat mest studiepoäng är socionom och sjukskötare. Ett försök att tillämpa konceptet i Raseborg har också gjorts i samarbete med enheten i Åbo. De enskilda enheterna inom Novia har också förbättrat sina resultat gällande studiepoäng avlagda som öppna YH.

På grund av förändringar i finansieringssystemet har inga nya specialiseringsutbildningar inletts och de specialiseringsutbildningar som startats tidigare år har avslutats.

CLL har fortsatt att arbeta för ett nära samarbete med företag och organisationer. I och med bytet av programperiod för

EU-finansierade projekt har de flesta projekt avslutats under året. De projekt som Novia-enheten deltagit i är Business Development, Inni-innovativa lärmiljöer, Ledningssystem för mikroföretag i norra svenska Österbotten och Ledningssystem för mikroföretag i Syd-Österbotten. Samtliga projekt som CLL varit delgenomförare i har genomförts framgångsrikt.

För att på sikt kompensera bortfallet av specialiseringsutbildningar har uppdragsutbildningarnas betydelse ökat. Speciellt inom social- och hälsoområdet finns det en kontinuerlig efterfrågan på fortbildning. Uppdragsutbildningarna utformas tillsammans med beställaren så att innehållet på bästa sätt skall motsvara beställarens behov och krav. CLL har även erbjudit LEAN-utbildningar under året, främst till social- och hälsovårdsområdet.

Centret för livslångt lärande

Direktör: Torbjörn Sandén
Tf. vicedirektör: Åsa Nyberg-Sundqvist
Vicedirektör: Tina Engblom

Personal vid CLL

enheten vid Novia (vid årets slut)

Tf. vicedirektör: Åsa Nyberg-Sundqvist, arbetstid 20 %
Personal vid Novia-enheten: 8 personer
Personal totalt vid CLL, Vasa och Åbo: 47 personer

	2014	2013	2012
Öppna yrkeshögskolan	2 653 studiepoäng	2 016 studiepoäng	424 studiepoäng
Uppdragsutbildning	ca 142 400 euro	ca 116 851 euro	ca 127 500 euro
Specialiseringsutbildning	5 specialiseringsutbildningar med totalt 111 studerande	20 specialiseringsutbildningar med 342 studerande	32 utbildningar pågick med totalt 615 studerande
Projektf finansiering	ca 177 350 euro (egen finansiering 10 282 euro, företagsfinansiering 6 100 euro, finansiär 160 968 euro)	286 417 euro	135 763 euro



Novia lanserade PR-filmer

Novia lanserade fem campusvisa filmer och en film där yrkeshögskolan presenterades som helhet. Filmerna marknadsför och representerar hela högskolan, både vad gäller den geografiska spridningen och det breda utbildningsutbudet.

För Novia är det viktigt att visa vilket utbildningsinnehåll vi har ortsvis eftersom vår verksamhet är olika på våra campus. Filmernas målgrupp är potentiella sökande i åldern 17-22 år, syftet med filmerna är att de ska ge en inblick i vårt utbildningsutbud. Filmerna är ett ytterligare komplement i marknadsföringen till nya studerande. Novia lanserade också en film där yrkeshögskolan presenterar den engelskspråkiga utbildning som erbjuds inom examensinriktad ungdomsutbildning.

Novias egna studerande medverkade

Kommunikationschef Jenny Svartsjö hade som målsättning att endast använda egna studerande i de filmer som producerades. Modellerna söktes på högskolans intranät och intresset av att delta var stort. Under de intensiva dagarna för filminspelningen hade Novias estenomstuderande hand om maskeringen av modellerna.

Jenny Svartsjö





STYRELSEN FÖR AB YRKESHÖGSKOLAN VID ÅBO AKADEMI

Styrelseordförande, Stiftelsen för Åbo Akademi
Viceordförande, arbetslivsrepresentant
Åbo Akademi
Åbo Akademi
Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur (Söfuk)
Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur (Söfuk)
Utbildningsstiftelsen Sydväst
Utbildningsstiftelsen Sydväst
Verkställande direktör och rektor

Kjell Sundström
 Rune Westergård
 Ulla Achren, Roger Broo fram till 9.6.2014
 Malin Brännback

Cathrine Stenberg

Gun Granlund, Alice Lillas fram till 9.6.2014
 Johan Aura, Henrik Lindholm fram till 9.6.2014
 Håkan Fagerström
 Örjan Andersson

◀ **Från vänster:** Örjan Andersson, Håkan Fagerström, Johan Aura, Rune Westergård, Cathrine Stenberg, Gun Granlund, Ulla Achren, Malin Brännback, Kjell Sundström.



YRKESHÖGSKOLAN NOVIAS STYRELSE

Ordförande
Företrädare för övrig ledning
Företrädare för lärare i huvudsyssla
Företrädare för övrig personal i huvudsyssla
Företrädare för närings- och arbetslivet:

Örjan Andersson
 Enhetschef Thomas Böckelman, Prorektor och FoU-chef Birgitta Forsström
 Lektor Tommy Nyman, Överlärare Ulla Penttinen
 Studiebyråchef Anita Saaristo
 Kommunikationsråd Erik Sjöberg
Ersättare: Verkställande direktör Carl-Anders Nygård,
 Ledande skötare Gunilla Juslin
Ersättare: Föreståndare Mikaela Ahlbäck-Strand,
 Verkställande direktör Jörgen Grandell
Ersättare: Avdelningschef Frej Werner,
 Verkställande direktör Katja Kerke *Ersättare:*
 Verkställande direktör Pia Relanto

Företrädare för heltidsstuderande:

Studerande Daniel Nenonen, Oskar Ekholm fram till 12.10.2014
 Studerande John Nordqvist, Willy Lågas från och med 13.1.2014
 Kjell Heir
 Pia Rönnlund

Föredragande
Sekreterare

◀ **Övre raden:** Tommy Nyman, Erik Sjöberg, Kjell Heir (föredragande), Gunilla Juslin, Anita Saaristo, Jörgen Grandell.
Nedre raden: Katja Kerke, Ulla Penttinen, Örjan Andersson, Pia Rönnlund (sekreterare), Birgitta Forsström, Daniel Nenonen.
 På bilden fattas enhetschef Thomas Böckelman och företrädare för heltidsstuderande Oskar Ekholm, John Nordqvist och Willy Lågas.



▲ **Övre raden:** Kjell Heir, Eva Sandberg-Kilpi, Örjan Andersson, Evalotte Spring-Lindström, Jonas Waller, Åsa Nyberg-Sundqvist.
Nedre raden: Pia Rönnlund, Thomas Böckelman, Birgitta Forsström (fram till 31.12.2014), Sören Lillkung, Jenny Svartsjö.

YRKESHÖGSKOLAN NOVIAS LEDNINGSGRUPP

Rektor
Prorektor och FoU-chef

Örjan Andersson (Vasa)
Birgitta Forsström (Raseborg)
Från 1.1.2015 Wilhelm Fortelius
Kjell Heir (Vasa)

Förvaltningschef
Enhetschef för enheten i Vasa, Seriegatan och tf vice direktör, Centret för livslångt lärande
Enhetschef för enheten i Vasa, Wolffskavägen
Enhetschef för enheten i Jakobstad
Enhetschef för enheten i Raseborg
Enhetschef för enheten i Åbo
Ekonomichef
Kommunikationschef

Åsa Nyberg-Sundqvist
Jonas Waller
Sören Lillkung
Eva Sandberg-Kilpi
Thomas Böckelman
Evalotte Spring-Lindström (Raseborg)
Jenny Svartsjö (Vasa)

Ledningsgruppens sekreterare

VD-assistent Pia Rönnlund (Vasa)

TRE AV NOVIAS STYRELSEMEDLEMMAR AVTACKAS



▲ Roger Broo, Styrelseordförande 2007-2014



▲ Henrik Lindholm, Styrelsemedlem 2007-2014



▲ Alice Lillas, Styrelsemedlem 2007-2014, Kjell Sundström, Styrelseordförande

Ett hedrande uppdrag

” **Novia är en fin och dynamisk yrkeshögskola.** Dess breda och regionalt utspridda verksamhet fyller ett klart behov. Det har varit både intressant och givande att få medverka till dess utveckling.

Novia skapades 2008 genom en fusion mellan dåvarande Svenska yrkeshögskolan i Österbotten och Yrkeshögskolan Sydväst i Nyland och Åboland. Fusionsförhandlingarna var inte enkla. Särskilt i Vasa stad fanns starka opinioner som hellre hade sett en fusion mellan Svenska yrkeshögskolan och stadens egna Vaasan ammattikorkeakoulu/ Vasa yrkeshögskola. Uppkomsten av Nova underlättades av att Åbo Akademi med sitt allfinlandssvenska ansvar var villig att svara för huvuddelen av grundläggningsskapitalet och att samarbeta med den nya högskolan.

Fusionen mellan en kommunal (SYH) och en privat (Sydväst) yrkeshögskola medförde en hel del formella och ekonomiska problem, bl.a. i fråga om pensionsansvaret. Viktigt var att genast från början skapa en gemensam Noviaidentitet och få bort eventuella revirstrider mellan de gamla enheterna. Mycket arbete och också pengar satsades därför på studiebesök och gemensamma personaldagar. Mitt intryck är att ingen numera talar om att de egentligen tillhör SYH eller Sydväst.

För att garantera kvaliteten och anpassa kostnaderna till minskade intäkter har upprätthållarstyrelsen blivit tvungen att ibland fatta svåra beslut. Ett sådant var att flytta konstutbildningen från Nykarleby till Jakobstad. Ett annat var att av kostnadsskäl lägga ner den kvalitativt högtstående formgivningsutbildningen i Åbo.

Utbildningen har efter hand och trots minskande resurser effektiviserats. Avbrotten har minskat, studietiderna förkortats och utexamineringen ökat. Lärarna och den övriga personalen gör ett verkligen gott jobb.

Tack vare Stiftelsen för Åbo Akademi har stora fastighetssatsningar gjorts i Åbo för sjöfartsutbildningen och i Jakobstad för kulturutbildningarna. Campus Allegro med sin Schaumansal är en pärla.

Novia får kontinuerligt understöd av Svenska kulturfonden, Utbildningsstiftelsen Sydväst, Svenska småbruk och egna hem, Stiftelsen för Åbo Akademi och Konstsamfundet samt av städerna Raseborg och Jakobstad. De ska ha stort tack.

Forsknings- och utvecklingsverksamheten har stadigt vuxit i betydelse. Det med Åbo Akademi gemensamma centret Aronia i Ekenäs gör viktigt miljöarbete. På sjöfartens område har Nova expanderat till Filippinierna som delägare i ett utvecklingsbolag. På teknikområdet spelar Nova en viktig roll i Vasaregionens framgångsrika energikluster. Betydelsefullt är att Åbo Akademi startade en diplomingenjörsutbildning i Vasa som uttryckligen är skräddarsydd för ingenjörer från Nova.

Novia har haft förmånen att ända från början ha en engagerad, effektiv och fördomsfri VD och rektor, Örjan Andersson. Han orkar flitigt besöka de olika verksamhetsorterna och han håller ekonomin under kontroll. Det har också i svåra frågor varit angenämt att samarbeta med Örjan. Också samarbetet inom upprätthållarstyrelsen har varit konstruktivt och gott. Diskussioner och argument har lett till enhälliga beslut. Vi har inte behövt rösta.

En besvikelse är att det trots långa förhandlingar och diskussioner inte lyckades att få till stånd en fusion mellan Nova och Arcada. En gemensam finlandssvensk yrkeshögskola skulle ge styrka inför framtiden. Ministeriets löfte om stora morotspengar, dessutom under flera år, skulle också avsevärt ha lindrat det ekonomiska trångmål som de statliga nedskärningarna nu åstadkommer. ”

Text av Roger Broo

STUDERANDEKÅREN

NOVIUM



Noviums Styrelse 2014, från vänster: Patricia Mosander, Ada Selänniemi, Daniella Maher, John Nordqvist (sittande), Andreas Hindrén, Julia Dahlkvist och Sofia Jern.

Studerandekåren Novium

Studerandekårens uppgift är att tillvarata studerandes intressen. Detta förverkligas bl.a. genom studeranderepresentation och intressebevakning i olika organ inom Novia och hos externa samarbetsparter genom tutorverksamhet, utbildningar, studerandeförmåner och evenemang. Medlemskapet i Novium är frivilligt trots att Novium representerar alla studerande vid Novia.

Novium förser medlemmarna med studiekort som berättigar till nationella rabatter. Nytt för 2014 är att Novium tog i bruk det nya nationella studiekortet FRANK som även erbjuder betalkortsfunktioner till kortet.

Novium är medlem i Svenska studerandes intresseförening SSI, och ger föreningens tidning Studentbladet som medlemsförmån. Alla medlemmar har 2014 också fått Noviums egenproducerade fickkalender.

Intressebevakning

Ett förnyat politiskt program antogs av studerandekårens fullmäktige 2014 och styrelsen har representerat studerandekåren och gett utlåtanden. Utbildning har ordnats för samtliga Noviums studeranderepresentanter i februari.

Novium är medlem i Finlands studerandekårens förbund SAMOK. Genom samarbete inom SAMOK tillsammans med övriga studerandekårer sköts den nationella intressebevakningen. Noviums representanter har flitigt deltagit i träffar ordnade av SAMOK under året. Aktuella frågor under året har varit bl.a. ändrade regler för att lyfta studiestöd, förändringen av studerandantagningen och förslag om införande av terminsavgifter för utländska studerande. Obligatoriskt medlemskap i studerandekårerna var på förslag i beredningen av nya yrkeshögskolelagen fr.o.m 2015, men stoppades av grundlagsutskottet. Grundlagsutskottet fortsätter därmed att



▲ Mathilda Sjöholm och Camilla Granholm tilldelades 2014 utmärkelsen "supertutor" efter att under sin studietid fungerat som alla fyra former av tutor.

särbehandla och göra olika tolkningar av grundlagen vad det gäller Yrkeshögskolornas och Universitetens respektive studerande- och studentkårer.

I samband med EU-valet på våren deltog Novium i den nationella studeranderörelsens kampanj för att aktivera studerande att rösta i valet och verka för ett öppet och tolerant Europa.

Noviums och rektors årliga studerandeundersökning genomfördes för att mäta studerandes trivsel och samla utvecklingsförslag för högskolans verksamhet.

Tutorverksamhet

Novium ordnade tutorutbildning för PR-tutorer (tillsammans med Novias marknadsföringskoordinator), väntutorer, studietutorer och internationella tutorer. Varje år utbildas ungefär 150 tutorer.

PR-tutorer marknadsför Novia och dess utbildningar till andra stadiets skolor, både genom att besöka och ta emot skolor från hela landet. PR-besöken koordineras av tutorsekreteraren. Väntutorerna handleder och introducerar första årets studerande till studielivet. Studietutorerna fungerar som stöd åt medstuderande kurser som upplevs svåra.

Internationell verksamhet

Novium ordnade under året både egna evenemang för internationella studerande och erbjöd aktiviteter i samarbete med Erasmus Student Network. Novium erbjuder också utbytesstuderande möjligheten att hyra startpaket, innehållande husgeråd och sängkläder, för kortare vistelser i Finland på samtliga Novias verksamhetsorter.

Internationella tutorerna introducerar utbytesstuderande till studielivet och det finländska samhället.

Studerandekultur

Novium har tillsammans med andra studerande- och studentkårer bl.a. ordnat traditionella studerandeevenemang så som Wappen, fackeltåg på självständighetsdagen och fastlagstisdagens pulkatävlingar i Vasa och Åbo. Under året grundade Novium tillsammans med övriga studerandeorganisationer i Vasa föreningen Vasa studerande r.f. för att koordinera det lokala samarbetet i Vasa.

Novium ordnade utbildning och stöd i styrelsearbete och mötesteknik för föreningsaktiva i ämnes- och studerandeföreningarna vid Novia.

År 2014 ordnades Noviums VI årsfest på Campus Allegro, detta var den första gången tillställningen ordnats i Jakobstad.

Fakta om Novium

Medlemmar: ca 1850 studerande

Fullmäktige: 15 personer

Utses av studerandekårens medlemmar genom val på hösten. Mandatperioden är ett kalenderår. Fullmäktige är studerandekårens högsta beslutande organ och godkänner verksamhetsplan, budget, reglementen och riktlinjer för verksamheten.

Styrelsen: 7 personer

Väljs för ett kalenderår av fullmäktige. Styrelsen leder och genomför verksamheten tillsammans med utskott och personal. Alla i styrelsen har ett eget ansvarsområde.

Kanslier: 4 stycken

Bemannade kanslier finns i Vasa, på Wolffskavägen, i Raseborg och Åbo, på Nunnegatan samt i Jakobstad. Kansliet i Jakobstad används tillsammans med den lokala studerandeföreningen Skruvster.

Personal: 4 anställda

Personalen består av generalsekreterare (Vasa), Tutorsekreterare (Vasa), Informationssekreterare deltid (Raseborg) och Intressebevakningssekreterare deltid (Åbo).



YRKESHÖGSKOLAN NOVIA

Tfn (06) 328 5000 (växel)
www.novia.fi

ANSÖKNINGSSERVICE
PB 6, 65201 Vasa
Tfn (06) 328 5555
ansokningsservice@novia.fi

Vasa, Seriegatan 2
65320 Vasa

Vasa, Wolffskavägen 33
65200 Vasa

Jakobstad, Köpmansgatan 10
68600 Jakobstad

Raseborg, Raseborgsvägen 9
10600 Ekenäs

Åbo, Nunnegatan 4
20700 Åbo

Åbo, Hertig Johans Parkgata 21
20100 Åbo



Yrkeshögskolan Novia
är certifierad enligt de
internationella standarderna
ISO 9001 för kvalitetssäkring.

