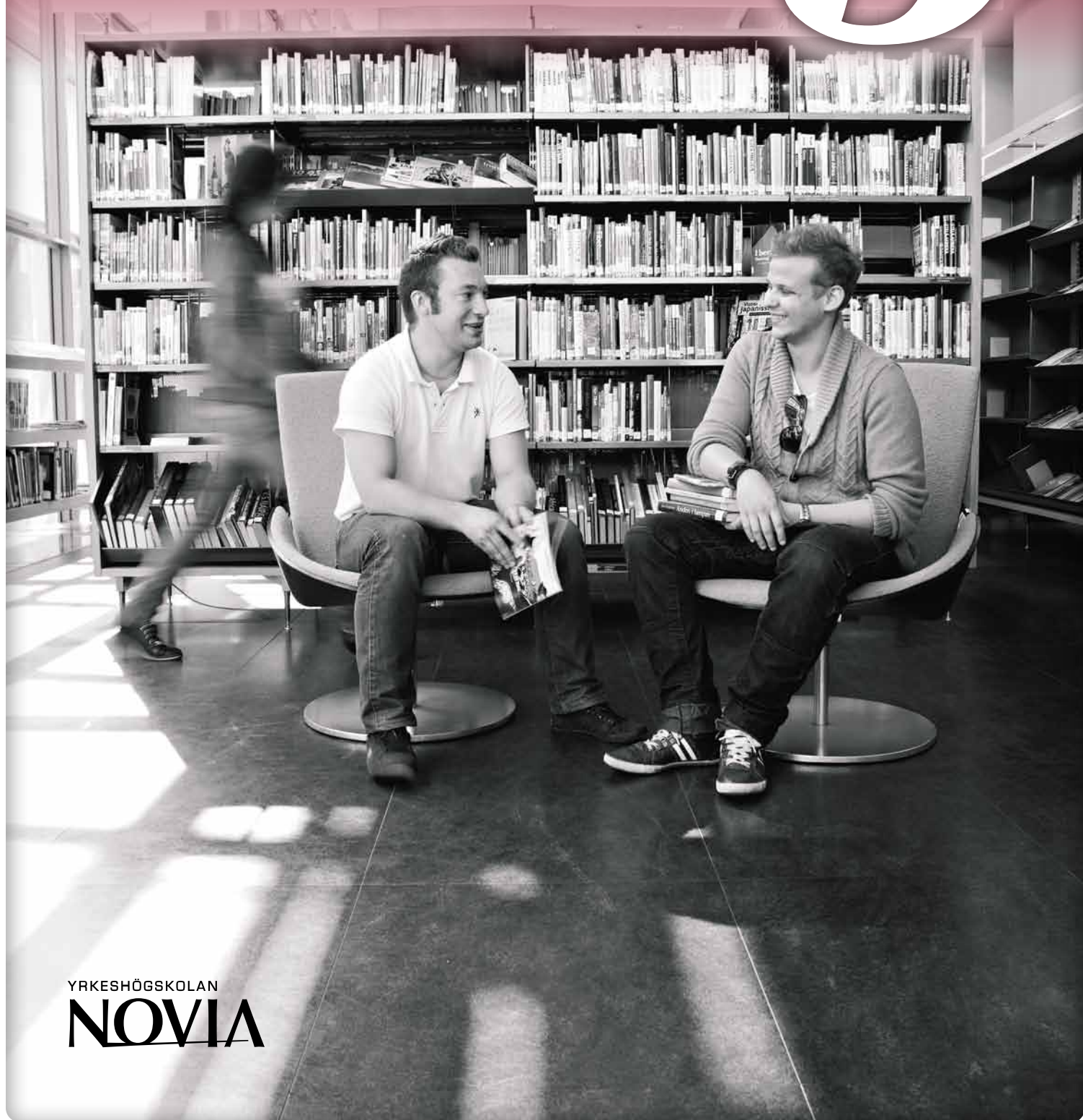


Yrkeshögskolan Novias årsberättelse

2013



Innehåll

Rektors årsöversikt.....	4-5
Examensinriktat utbildningsutbud.....	6
Statistik över studerande.....	7
Novia satsade på mässor och evenemang.....	8-9
Personalärenden under året.....	10
Anställda i huvudsyssla.....	11
Bibliotekstjänster.....	12
Säkerhetsnätverksmöte, FPA-fortbildning.....	12
Nytt intranät.....	13
Lärande i centrum.....	14-15
Vasa Seriegatan.....	16-17
Vasa Wolffskavägen.....	18-19
Jakobstad.....	20-21
Raseborg.....	22-23
Åbo.....	24-25
Åbo/sjöfart.....	26-27
Notiser.....	28-29
Forskning och utveckling.....	30-33
Internationell verksamhet.....	34-35
Ledningssystem och hållbar utveckling.....	36
Centret för livslångt lärande, CLL.....	37
Ledning.....	38-40
Studerandekåren Noviums verksamhet.....	42-43



Ansvarig redaktör Jenny Svartsjö

Layout Simon Gripenberg

Tryck Fram 4/2014

Vision

Novia är en attraktiv högskola och en viktig regional arbets- och näringslivs-utvecklare. Inom våra strategiska fokusområden är vi ledande i landet och internationellt erkända.

Värderingar

- Vi sätter studerandena i centrum
- Vi står för föredomsfrihet, dynamik och kreativitet
- Vi utvecklas ständigt i våra arbetsuppgifter
- Vi värdesätter varandras kunskap och utvecklar arbetsgemenskapen
- Vi verkar för en hållbar samhällsutveckling
- Vi är lyhörda för arbetslivets behov.

Profil

Novia är en svenskspråkig yrkeshögskola med god förankring i regionerna Österbotten och sydvästra Finland. Högskolan deltar i utvecklingen av regionernas närings- och arbetsliv och främjar hållbar utveckling. Högskolan har ett aktivt samarbete i Norden, speciellt inom sina fokusområden.

Rektors översikt 2013

ÅR 2013 VAR ett händelserikt verksamhetsår för Yrkes-
högskolan Novia. Året kom långt att präglas av utveckling,
förändring och utredningar med anledning av yrkeshög-
skolereformen vars första fas förverkligas genom föränd-
ringar i lagstiftningen som träder i kraft 2014. Som en
del av reformen skulle alla yrkeshögskolors verksamhets-
tillstånd förnyas.

Under året pågick kontinuerligt anpassning till en allt
knappare finansiering. Det ekonomiska utfallet för året var
positivt trots att statsandelarna minskade med 1,7 miljoner
euro.

Strukturfrågor och koncessionsprocess

Arbetet med att sammanställa Novias koncessionsansö-
kan och därtill hörande rationaliseringsåtgärder var om-
fattande. Rationaliseringsåtgärder är nödvändiga med
tanke på att staten minskar yrkeshögskolornas finansie-
ring med närmare 20 % under en period om några år. I
koncessionsansökan visades hur rationaliserings- och
inbesparingsåtgärder anpassar verksamheten till den
minskande finansieringen för att skapa långsiktiga verk-
samhetsförutsättningar, trots minskande finansiering.
Genom statsrådets beslut 12.12.2013 beviljades Ab Yrkes-
högskolan vid Åbo Akademi koncession för Yrkes-
högskolan Novia.

Inför koncessionsansökan som lämnades in i sep-
tember, förhandlade ägarna under vårterminen, för
andra gången, om en eventuell fusion med Arcada - Ny-
lands svenska yrkeshögskola. Samsyn nåddes inte heller
denna gång, varför de två högskolorna lämnade in konces-
sionsansökan var för sig.

Förnyelse och samarbete inom utbildningen

Inom hela högskolan fortsatte det målmedvetna arbetet
med att anpassa verksamheten till den nya och resultat-
baserade finansieringsmodellen som träder i kraft 2014.
De viktigaste resultatindikatorerna är antalet avlagda exa-
mina och antalet studerande som avlägger 55 studiepoäng
under ett läsår. Bägge indikatorerna stärktes markant. Det
är dock skäl att notera att det mellan högskolans olika ut-
bildningar finns markanta skillnader. Även internationa-
liseringen, det vill säga studerande- och personalutbytet
fortsatte att växa.

Under året inleddes företagsekonomisk utbildning
i Vasa. Detta som en följd av att antagningen till mot-
svarande svenskspråkiga utbildning upphörde vid Vasa

yrkeshögskola. Starten var mycket framgångsrik med 6,5
förstahandssökande per nybörjarplats.

Inom utbildning i företagsekonomi i Åbo tog No-
via under året emot sina första utländska studerande för
dubbelexamen, på basen av avtal som ingicks med Hoch-
schule Landshut i Tyskland. Studerande kommer att av-
lägga examen vid bägge högskolorna.

Samarbetet med Åbo Akademi inom diplomingenjörs-
utbildningen i Vasa stärktes i och med att ÅA anställde en
professor i energiteknik tack vare stöd från främst Hög-
skolestiftelsen i Österbotten.

I Jakobstad invigdes Campus Allegro och Schauman-
salen. Tack vare bidrag från Stiftelsen för Åbo Akademi fick
invigningsveckan och -konserten ett högklassigt kultur-
program och stor medial synlighet, bland annat i form av
televisering av invigningskonserten.

I Åbo firade sjöfartsutbildningen 200-årsjubileum
och fick mycket medial uppmärksamhet. Utbildningen är
landets äldsta yrkesutbildning. Festligheterna sammanföll
med invigning av sjöfartsutbildningens nya och moderna
utrymmen i Auriga Business Center. Centret delas med
andra aktörer inom sjöfartsområdet så som Åbo hamn,
Gränsbevakningsväsendet och Trafikverket. Närheten till
arbetslivet och samarbetsparter är speciellt värdefull.

Under året stod det klart att yrkeshögskolereformen
skulle komma att innebära slutet på specialiseringsutbild-
ningarna i nuvarande form. Den nya finansieringsmodel-
len beaktar inte prestationer inom specialiseringsutbild-
ning. Dessa har de senaste åren stått för drygt 80 % av
omsättningen inom högskolans fortbildningsverksam-
het som drivs inom Centret för livslångt lärande vid Åbo
Akademi och Yrkes-
högskolan Novia. På grund av för-
ändringarna i finansieringen flyttades fokus från spe-
cialiseringsutbildning till öppen yrkeshögskoleutbildning.
Förändringen var lyckad och den öppna utbildningen fler-
dubblades och uppgick till 2106 avlagda studiepoäng jäm-
fört med 412 året innan.

Forsknings- och utvecklingsverksamhet

Omfattningen av högskolans externfinansierade forsk-
nings- och utvecklingsverksamhet minskade något från
året innan. Detta var väntat eftersom ett flertal projekt
avslutades i och med EU-programperiodens slut. Publika-
tionsverksamheten och omfattningen av kulturproduktio-
nerna fortsatte att växa.

Den internationella närvaron stärktes

Högskolans internationella verksamhet och närvaro stärktes genom delägarskap i GigaMare Inc i Filippinerna. Bolaget grundades i och med att bolagets operativa ledning tog över verksamheten via en Management buyout affär. Centret ägdes tidigare av Wärtsilä. GigaMare Inc. driver ett utbildningscenter i Subic Bay, Filippinerna. Centret ger huvudsakligen fortbildning och kompletterande utbildning för sjöfartsnäringen, bland annat inom fartygssimulation som är ett av Novias fokusområden. Novia har samarbetat med centret sedan 2004. Satsningen stärker Novias internationalisering, export och närvaro i Asien.

Sammanfattningsvis ett utmanande men resultatrikt år

Sammanfattningsvis kan konstateras att Novia i ett mycket utmanande läge, med minskande finansiering och en krävande koncessionsprocess, gick framåt på många sätt under året. Ekonomin var fortsatt god, resultaten förbättrades och nya samarbetsstrukturer skapades.

Jag vill framföra ett stort tack till medarbetare, studerande och alla våra samarbetspartners!

Örjan Andersson



Examensinriktat utbildningsutbud 2013

Ungdomsutbildning

Det humanistiska och pedagogiska området

- Medborgaraktivitet och ungdomsarbete, Åbo

Det naturvetenskapliga området

- Informationsbehandling, Raseborg

Det samhällsvetenskapliga, företagsekonomiska och administrativa området

- Företagsekonomi, Vasa
- Företagsekonomi, Åbo

Kultur

- Bildkonst, Jakobstad
- Formgivning, Jakobstad *
- Mediakultur, Jakobstad
- Musik, Jakobstad
- Scenkonst, Vasa

Naturbruk och miljöområdet

- Naturbruk och miljö

Social-, hälso- och idrottsområdet

- Bioanalytik, Vasa *
- Det sociala området, Vasa
- Det sociala området, Åbo
- Radiografi och strålbehandling, Vasa *
- Skönhetsbranschen, Vasa
- Vård, Vasa
- Vård, Åbo

Teknik och kommunikation

- Arbetsledning inom byggnadsbranschen, Raseborg
- Byggnadsteknik, Raseborg
- Byggnadsteknik, Vasa
- Elektroteknik, Vasa
- Informationsteknik, Vasa
- Lantmäteriteknik, Vasa
- Maskin- och produktionsteknik, Vasa
- Produktionsekonomi, Vasa
- Sjöfart, Åbo

Turism-, kosthålls- och ekonomibranschen

- Turism, Åbo

Utbildning på engelska

- Environmental Engineering, Vasa
- Maritime Management, Åbo
- Nursing, Vasa

Vuxenutbildning på engelska

- Sustainable Coastal Management, Raseborg

Vuxenutbildning

Det samhällsvetenskapliga, företagsekonomiska och administrativa området

- Företagsekonomi, Åbo

Naturbruk och miljöområdet

- Naturbruk och miljö, Raseborg

Social-, hälso- och idrottsområdet

- Vård, Vasa
- Vård, Åbo

Teknik och kommunikation

- Byggnadsteknik, Vasa
- Sjöfart, Åbo

Högre YH-utbildning

Naturbruk och miljöområdet

- Landsbygdsutveckling, Raseborg

Social-, hälso- och idrottsområdet

- Avancerad klinisk vård, Vasa
- Utveckling och ledarskap inom social och hälsovård, Åbo

Teknik och kommunikation

- Teknologibaserat ledarskap, Vasa

* ingen antagning 2013

Statistik över studerande

Antal studerande som inlett studierna 2013
enhetsvis samt procentuell fördelning

	Unga	Vuxna	Högre YH	Totalt	%
Vasa, Seriegatan	157	10	1	168	18,0 %
Vasa, Wolffskavägen	229	17	18	264	28,3 %
Jakobstad/Vasa	65	0	0	65	7,0 %
Åbo	226	75	11	312	33,4 %
Raseborg	95	24	5	124	13,3 %
Totalt	772	126	35	933	

Antal studerande 2013 enhetsvis samt procentuell fördelning

	Unga	Vuxna	Högre YH	Totalt	%
Vasa, Seriegatan	643	39	12	694	18,3 %
Vasa, Wolffskavägen	944	30	66	1040	27,4 %
Jakobstad/Vasa	265	0	0	265	7,0 %
Åbo	975	245	33	1253	33,1 %
Raseborg	468	64	5	537	14,2 %
Totalt	3295	378	116	3789	

Examina 2013 - per bransch samt procentuell fördelning

	Unga	Vuxna	Högre YH	Totalt	%
Humanistiska och pedagogiska området	10	0	0	10	1,7 %
Naturvetenskapliga området	6	0	0	6	1,0 %
Samh.vetenskapliga, föret.ekon och adm.området	24	3	0	27	4,7 %
Kultur	73	1	0	74	12,8 %
Naturbruk och miljöområdet	38	0	0	38	6,6 %
Social-, hälso- och idrottsområdet	165	38	12	215	37,4 %
Teknik och kommunikation	160	14	10	184	31,9 %
Turism-, kosthålls- och ekonomibranschen	22	0	0	22	3,9 %
Totalt	498	56	22	576	

Examina 2013 - per enhet samt procentuell fördelning

	Unga	Vuxna	Högre YH	Totalt	%
Vasa, Seriegatan	117	23	5	145	25,2 %
Vasa, Wolffskavägen	113	2	10	125	21,7 %
Jakobstad/Vasa	44	1	0	45	7,8 %
Åbo	146	29	7	182	31,6 %
Raseborg	78	1	0	79	13,7 %
Totalt	498	56	22	576	

Novia satsade på mässor och evenemang

YH-DAG/AMK-PÄIVÄ ordnades i Åbo 15.1 tillsammans med yrkeshögskolorna Turun AMK, Diak och Humak. Cirka 800 personer deltog i evenemanget, som lockade i huvudsak finskspråkiga elever och studiehandledare från Egentliga Finland och Nyland. De fyra yrkeshögskolornas utbildningsutbud presenterades av personal och studerande under infotillfällen och mässliknande former.

UNIVERSITETS- OCH YRKESHÖGSKOLEDAGAR ordnades i Vasa 10.1 och Åbo 16.1 tillsammans med Åbo Akademi. Evenemanget har ökat i popularitet för varje år, nu deltog ca 460 elever och studiehandledare i Vasa samt 600 i Åbo. Evenemanget lockade svenskspråkiga gymnasier, yrkesinstitut och folkhögskolor i närregionen. Deltagarna fick information om Novias utbildningsutbud under presentationer och vid en mäsä. Vid mässan erbjöds deltagarna möjligheten att delta i olika typer av föreläsningar och aktiviteter för att de skulle få en mångsidig bild av utbildningarna.

UNIVERSITETS- OCH YRKESHÖGSKOLEDAG ordnades i Åbo 8.3 tillsammans med Åbo Akademi. Ca 350 studerande och studiehandledare från regionens gymnasier och yrkesinstitut bekantade sig med Novias utrymmen i Åbo samt Novias utbildningsutbud under presentationer.

KNOWHOW-MÄSSAN i Korsholm 20-21.11. Utbildningsmässan KnowHow firade tio år och mässan besöktes av ca 9000 personer. I montern fick besökarna information om Novias utbildningsutbud samt delta i tävlingar.

STUDIAMÄSSAN i Helsingfors 3-4.12. Finlands största utbildningsmäsä Studia besöktes i år av ca 15 000 personer. I Novias monter fick besökarna, förutom att delta i tävlingar som illustrerar de olika områden Novia erbjuder utbildning inom, diskutera framtida studiemöjligheter med studerande och personal.



Henrik Häggblom

HÖGSKOLEDAG i Raseborg ordnades 11.12 och besöktes av ca 300 personer. Under dagen fick deltagarna information om Novias utbildningar, såväl under föreläsningar som under praktiska föreläsningar och tävlingar. Deltagarna fick bl.a. prova sin lycka i ett lyckohjul samt se exempel på grunder i gamla hus.

Finlandssvenska vägledardagar i Åbo

FINLANDSSVENSKA VÄGLEDARDAGAR 2-3.10 i Åbo.

Som en följd av Regionförvaltningsverkets nya uppgift, att nationellt ansvara för koordineringen av den svenskspråkiga vägledningsverksamheten, valde Novia och Åbo Akademi att ordna de tidigare kallade studiehandledardagarna tillsammans med Regionförvaltningsverket. Detta för att nå en större målgrupp än tidigare samt för att undvika konkurrerande evenemang för samma typ av målgrupp. Novia presenterade sin utbildningsverksamhet via en presentation samt genom att finnas tillgängliga för frågor under konferensen. Även sjöfartens nya utrymmen presenterades under ett mingeltillfälle, där vägledarna hade möjlighet att nätverka och styra fartyg i simulatorerna. I vägledardagarna deltog ca 150 personer. Under kvällstillställningen vid Auriga Business Center deltog ca 130 personer. •



Charlotta Svenskberg och Anna Sannholm informerade på Högskoledagen i Raseborg.

Isabella Alén

Marknadsföringskoordinator Hanna Holmström vid Novias mässmonter på KnowHow-mässan i Korsholm.



Henrik Häggblom

Personalärenden under året

INOM FÖRETAGSHÄLSOVÅRDEN har samarbetet mellan arbetsgivaren, arbetstagaren och företagshälsovården utvecklats. Arbetsplatsen och företagshälsovården skall ha gemensamt överenskomna metoder för hanteringen av upprätthållandet, uppföljningen och det tidiga stödjandet av arbetsförmågan. Detta har bl.a. inneburit en utvecklad uppföljning av sjukfrånvaron under året.

Under året genomfördes så kallad Aslak-kurs (ammattillisesi syvennetty lääketieteellinen kuntoutus). Kursen är en i gruppform utförd rehabilitering som bekostas av FPA. Målsättningen med Aslak är att ge deltagarna en ökad medvetenhet om de resurser var och en har att själv aktivt utveckla sitt arbete och påverka sin livssituation. Slutmålet är en förbättrad arbetsförmåga. Kursen hade tio deltagare. Novia har också ansökt om en ny kurs för 2014-2015.

Intresset för användningen av Smartum motions- och kultursedlar har fortsatt vilket visar att personalen uppskattat systemet med sedlarna.

Resultatet av personalenkäten analyserades under våren och allmänt kan konstateras att medelvärdet på alla frågor var högre än år 2010. De enskilda kommentarerna gicks igenom med enhetscheferna och där behov förelåg har överenskommit om åtgärder eller uppföljning.

Eftersom personaldagar inte ordnades under året besökte rektor, prorektor och förvaltningschef Novias enheter i augusti. Vid dessa tillfällen presenterades den uppdaterade handlingsplanen i personalstrategin. Vid enhetsbesöken presenterades också handböcker och handlingsprogram rörande mobbning på arbetsplatsen, återgång till arbetsplatsen efter en längre sjukskrivning och handläggande av rusmedelsproblem på arbetsplatsen.

Kategoriseringen av lönesättningen för administrativ och stödtjänstepersonal följdes upp och som en del av detta kompletterades lönesättningsdirektiven för personal inom forskning och utveckling.

På det nya intranätet har information om personalärenden uppdaterats och omstrukturerats för att underlätta för användarna. För att förenkla hanteringen av personalärenden planerades en upphandling av ett HR-program. Efter den offentliga upphandlingen fattas beslut om anskaffning av programmet.

Personalarbetet har under året till stor del inriktats på att anpassa och förbereda yrkeshögskolan för de utmaningar som förändringarna inom yrkeshögskolesektorn medför. Under året har samarbetsförhandlingar förts inom fortbildningsverksamheten. Verkställandet av resultatet från samarbetsförhandlingarna 2011 som inleddes under år 2012 har fortsatt 2013. Totalt berörs 44 årsverken varav omkring hälften nu är verkställda. •

Anställda som avgått med pension

Erja Halmesmäki-Hansson, lektor, Vasa Seriegatan (staden Jakobstad som arbetsgivare)

Mikael Ventin, överlärare, Vasa Wolffskavägen

Inger Granqvist, studiesekreterare, Vasa Wolffskavägen (staden Jakobstad som arbetsgivare)

Anne-Marie Munsterhjelm, lektor, Raseborg

Tommy Lindén, lektor, Raseborg

Eivor Huldén, enhetschef, Åbo

Synnöve Alanko, studiesekreterare, Åbo

Varmt tack till er för väl utfört arbete under åren!



"Smartumsedlarna har uppskattats av personalen", konstaterar förvaltningschef Kjell Heir.

 Svenna Martens

Anställda i huvudsyssla 2013 och 2012

	Undervisningspersonal		Personal inom FoU/CLL		Administrativ och stödtjänstepersonal	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012
Förvaltning					10	10
Ekonomienheten					8	7
Studiebyrån					6	6
IT-enheten					14	13
Biblioteket					10	10
Internationella enheten					4	4
Enheten i Vasa, Seriegatan	38	39			10	10
Enheten i Vasa, Wolffskavägen	39	41			12	11
Enheten i Jakobstad	27	29			7	7
Enheten i Raseborg *	30	31			10	12
Enheten i Åbo	65	72			12	14
Enheten för forskning och utveckling			50	54		
CLL Novia enheten			12	13		
Totalt	199	212	62	67	103	104

* 2013 Städpersonal ingår i antalet administrativ och stödtjänstepersonal vid enheten i Raseborg (fyra personer)

2012 Fastighets- och städpersonal ingår i antalet administrativ och stödtjänstepersonal vid enheterna i Raseborg (sex personer) och Jakobstad (två personer).

Vikarier ingår i antalet anställda.

Totala antalet anställda	
2013	2012
364	383

Anställningsförhållanden

	2013	2012
Tillsvidare, heltid	219	221
Tillsvidare, deltid	59	64
Tidsbestämt, heltid	61	69
Tidsbestämt, deltid	25	29
Totalt	364	383

Åldersstruktur

	2013	2012
Under 29 år	22	27
30-39 år	75	80
40-49 år	125	125
50-59 år	113	115
Över 60 år	29	36
Totalt	364	383

Könsfördelning

	2013	2012
Kvinnor	61 %	61 %
Män	39 %	39 %

Sjukfrånvaro

	2013	2012
Dagar totalt	1509	1999
Dagar/anställd	4,1	5,2

(arbetsolycksfall ingår)

Utbildningsnivå hos lärarpersonal i huvudsyssla

	2013	2012
Doktors- och licentiatexamen	13,9 %	13,2 %
Högre högskole- och högre YH-ex.	64,7 %	63,5 %
Lägre högskole- och YH-examen	13,1 %	13,9 %
Annan utbildning	8,3 %	9,4 %

Bibliotekstjänster

NOVIA UPPRÄTHÅLLER biblioteksverksamhet på de fyra orter där högskolan verkar. Året har präglats av många flyttar. Biblioteken i Jakobstad och Nykarleby sammanfördes och öppnades 11.2 i Campus Allegro och ingår nu som en del av Tritonia, liksom Novias bibliotek i Vasa. Biblioteket i Jakobstad betjänar också Åbo Akademis och yrkeshögskolan Centrias lärare, personal och övriga kunder.

Biblioteket i Raseborg, som också betjänar Novias campus i Raseborg, befann sig på grund av omfattande renoveringar under året i Seminariebyggnaden på Raseborgsvägen 9. Biblioteket kunde flytta tillbaka till sin rätta adress på Raseborgsvägen 8 i december.

I Åbo fungerar biblioteken på Nunnegatan och vid Auriga Business Center som självständiga bibliotek. Sjöfartens bibliotek flyttade från Malmgatan till nya utrymmen vid Auriga i februari.

»Intresset för e-böcker har ökat«

Biblioteket erbjuder lärare och personal att följa med finlandssvenska dagstidningar på PressDisplay och ePress. Intresset för e-böcker har ökat; antalet nerladdningar har ökat från 49 400 år 2012 till 58 400 år 2013. Även intresset för nedladdning av tidningsartiklar har ökat, från 70 300 år 2012 till 85 200 år 2013. Särskilt flitigt har man också använt sig av Edilex, Nationalencyklopedin och MOT-ordböckerna. •



Julia Lillqvist

Säkerhetsnätverksmöte

NOVIA STOD SOM VÄRD för ett nationellt säkerhetsmöte för högskolor. Totalt 19 säkerhets- och arbetarskyddschefar var representerade och utbildningsrådet Tomi Halonen deltog från Undervisnings- och kulturministeriet.

Halonen presenterade en internationell redogörelse om högskolornas säkerhetsledning. Det mest centrala i redogörelsen har varit en så kallad Tutor-auditering som Laurea har utvecklat för att högskolorna skall ha bättre verktyg för säkerhetsledning i högskolorna. Under mötet behandlades flera kommentarer och förslag angående ett mera systematiserat säkerhetsarbete i högskolor. •

FPA-fortbildning

FOLKPENSIONSANSTALTENS årliga fortbildningsdagar för yrkeshögskolornas studiestödsnämnder ordnades 20-21.3 vid Novia i Åbo. 75 representanter för olika yrkeshögskolor samlades vid Auriga. Fortbildningsdagarna ger deltagarna möjlighet att uppdatera och dela med sig av sin sakkunskap och bygga nyttiga samarbetsnätverk.

Som en uppskattad bonus i den marina miljön i Åbo fick deltagarna dessutom pröva på att manövrera stora kryssningsfartyg på tre av sjöfartsutbildningens åtta simulatorbryggor. •

Ett nytt intranät växte fram

NOVIA INFÖRDE ett nytt intranät som förenar 380 medarbetare samt 4000 studerande på fyra orter. Fokus ligger på användarna, det ska vara lättare att hitta vad man söker.

Förnyelsen innebär att cirka 1500 befintliga webbsidor skulle omorganiseras. Intranätet har blivit en allt viktigare informationskanal och antalet besökare har kraftigt ökat under flera års tid.

Mot denna bakgrund krävdes en nyare, mer tekniskt utvecklad plattform, som bättre motsvarar dagens behov och högre ställda krav, plattformen ska dessutom ge möjlighet till vidare utveckling, även på lång sikt.

Syftet med förnyelsen av intranätet var att ännu bättre kunna betjäna studerande och personal samt att effektivisera arbetet för dem som uppdaterar innehållet. Genom en bättre användarhantering och rättighetsnivåer skall också fler personer kunna involveras i att lägga ut och uppdatera information. Tanken var att få en dynamisk plattform som möjliggör framtida integreringar av andra system och på så sätt effektivisera och förenkla användningen av dessa.

Arbetet inleds

Förnyandet av det nya intranätet började förberedas våren 2012. Huvudansvariga var kommunikationschef Jenny Svartsjö och webbplanerare Henrik Häggblom. Övriga i marknadsföringsteamet som arbetade med projektet var marknadsföringskoordinator Hanna Holmström och till viss del grafiska planeraren Simon Gripenberg.

Det första steget för oss som arbetade med projektet var att få en bild av hur användarna navigerar/söker information på intranätet. För att få reda på det träffade vi personal och studerande, ca 50 personer på Novias samtliga orter, i mindre grupper för att diskutera. Det utfördes en så kallad "Card Sorting" förstudie, en teknik som ofta används som hjälpmedel då man skapar en informationsarkitektur. Med hjälp av studien ville vi få en struktur på innehållet som bättre beaktar användarnas beteende och tankesätt om hur informationen skall organiseras.

Förbättringar och nya funktioner

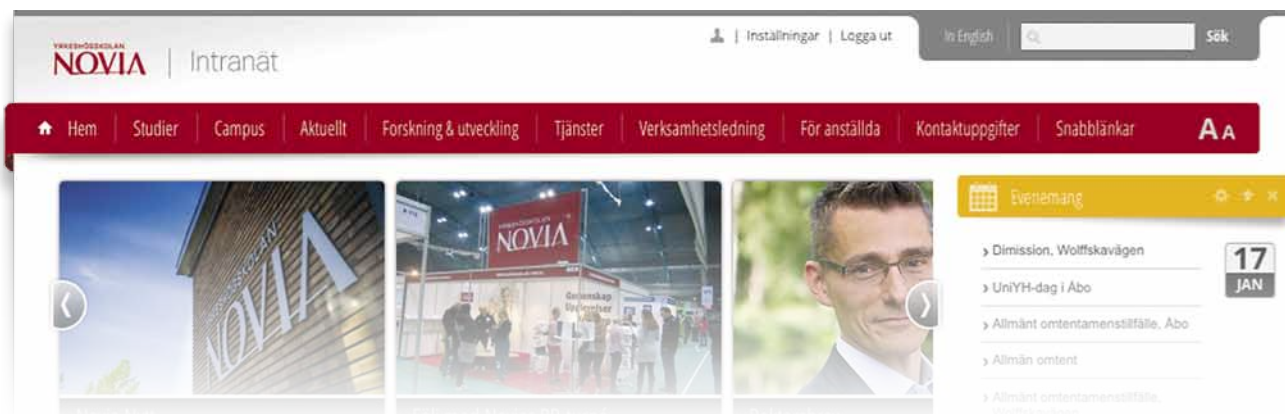
- Innehållsstrukturen har setts över, förenklats och förbättrats
- Användaren har möjlighet att anpassa sitt eget nyhetsflöde, utgående från vilka nyhets- och evenemangskategorier den är intresserad av.
- Egna snabbänkar finns där användaren kan spara de sidor som man använder ofta och behöver komma åt snabbt.
- En stor förbättring har skett med kontaktuppgifterna och sökningen i dessa.
- Vid utvecklingen av den nya plattformen var det viktigt att få en bra och fungerande sökfunktion på sidorna, med tanke på informationsmängden som finns på intranätet.
- Det finns möjlighet att använda Google Translate för att översätta innehåll till engelska.
- Det är nu enklare att komma åt information gällande det egna campuset tack vare campusmenyn som visar innehåll om användarens eget campus.
- De senast publicerade protokollen finns tillgängliga direkt i sidfoten.

Utbildning av administratörer

Vi har ordnat flera utbildningstillfällen i Vasa och Åbo för vår personal som kommer att uppdatera sidor på intranätet. Över 60 personer deltog i utbildningen och har under året arbetat med att föra över material, uppdatera text och bilder på det nya intranätet.

Lanseringen av det nya intranätet skedde i augusti innan höstterminen startade och intranätet har fungerat mycket bra. En del respons och tips har kommit in från användarna.

Nästa steg är att lansera en mobilanpassad version av intranätet, samt att fortsätta att utveckla och förbättra intranätet. •



Lärandet i centrum

INOM NOVIA har en pedagogisk strategi utvecklats som inleds med orden "Vid Novia står lärandet i centrum". Vår verksamhet bygger på ambitionen kunskapsutveckling, inte enbart för de studerande, utan även för personalen. Den övergripande målsättningen är att våra studerande skall vara attraktiva på arbetsmarknaden och att sysselsättningen bibehålls för de utexaminerade.

Vi hävdar att denna målsättning uppnås genom att erbjuda utbildning som är arbetslivsförankrad, som integrerar forskning och utveckling, som fostrar till företagsamhet och hållbar utveckling och som ger beredskap att fungera i ett internationellt sammanhang. Vi strävar efter att stöda de studerande till personlig och professionell tillväxt och mer konkret formulerat är målsättningen att utbilda modiga, ansvarstagande och initiativrika kunskapsökare. Hur detta låter sig göras bottnar i en pedagogik som utgår från konstruktivism och studerandecentrerade metoder där kunskapsutveckling och förståelse sker genom aktiv kunskapssökning och reflektion. Personalens uppgift är att handleda i det pedagogiska mötet.

Innehåll i utbildningen

När kraven på effektivitet och genomströmning ökar är det ännu viktigare än förut att se över strukturer och granska innehåll i syfte att förbättra och utveckla verksamheten. Förutom utveckling av läroplaner, uppdaterade anvisningar och insatser i form av motivationsseminarier och handledning inför lärdomsprov, samt förbättrad information på Novias intranät, har studiehandledning varit i fokus. Inom alla enheter finns nu fungerande studiehandledning och -planering.

Det ständigt pågående arbetet med att förbättra undervisningen samt utforma mätbara och tydliga kompetenser som motsvarar arbetslivets behov har under året genomförts på olika sätt inom samtliga enheter.

Pedagogiska möten

De flesta utbildningsinstitutioner prioriterar den yrkesmässiga utvecklingen och tar för givet att ämnesstudierna även resulterar i personlighets- och karaktärsutveckling. Det må vara så, men detta förutsätter att läraren är medveten om hur pedagogiska möten kan skapa förutsättningar för denna personliga utveckling.

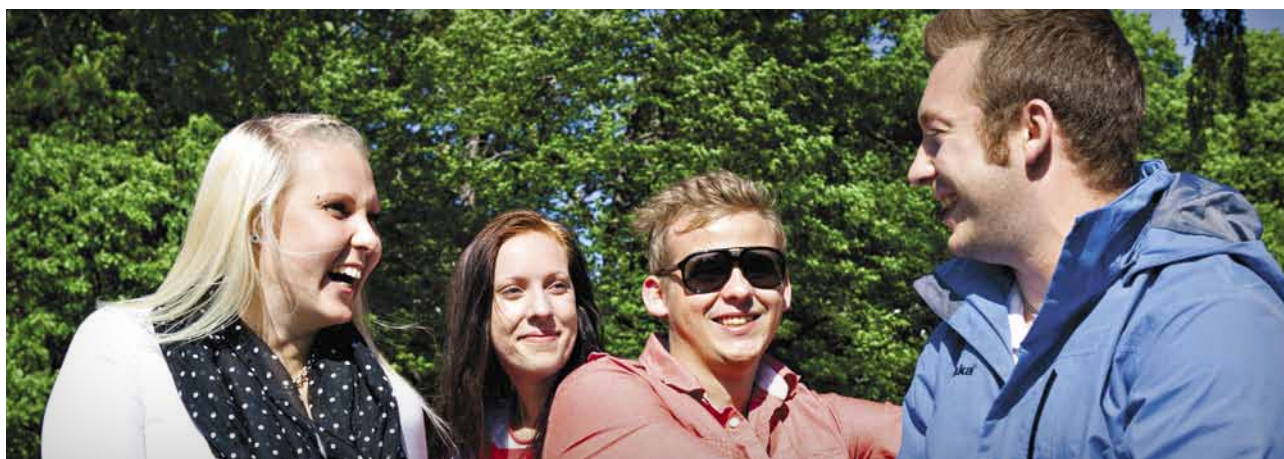
Detta blir då en didaktisk fråga. Förutom att koncentrera sig på att utveckla mätbara, välformulerade kompetenser, som är tydliga för de studerande, reflekterar läraren kring hur man på bästa sätt skapar förutsättningar för att nå de uppsatta kompetenserna.

I samband med detta uppkommer utmaningen hur man kan stimulera de studerandes personliga utveckling. Får de studerande tillräckligt stor frihet att tänka och handla självständigt utifrån de valda arbetsformerna? Lär de sig att ifrågasätta, problematisera och samarbeta? Ges de möjlighet till eget skapande samt reflektion kring det egna kunskapsbehovet och meningsskapandet? Genom att ställa bland annat dessa frågor kan läraren utveckla sin handlingsberedskap mot såväl effektivitet som ansvarsfullhet i sin yrkesutövning.

Således har vi inom Novia även fokuserat på lärarfortbildning, pedagogiska bufféer, utvärderingar och utvecklingssamtal för att upprätthålla kvaliteten i utbildningen. Genom att medvetandegöra de egna ambitionerna och begränsningarna utvecklas förutsättningarna för att åstadkomma genuina möten, såväl pedagogiska som kollegiala. Under året har Novia granskat det interna kursutvärderingsverktyget och varit med i utvecklingen av det nationella utvärderingsverktyget OPALA/AVOP som ifylls av utexaminerade. Mycket finns ännu att förbättra men varje åtgärd som gör verktyget mer användarvänligt är ett steg i rätt riktning.

Fokus på erkännande av tidigare erhållen kunskap,

*»Vid Novia
står lärandet
i centrum«*



© Du&Vi

eller validering, har även utgjort en central faktor under året som gått. Novia har följt med i den nationella diskussionen kring validering (AHOT) och ordnat ett gemensamt seminarium kring temat i Åbo. Vi har även medverkat i ett valideringsprojekt (ELiA -Erkännande av lärande i arbetet) inom EU-programmet Botnia-Atlantica, tillsammans med fem universitet/högskolor, fyra kommunala aktörer och tre företag från Norge, Sverige och Finland. Valideringsprocessen är en viktig del av det livslånga lärandet.

Inom utbildningsinstitutionen kan processen visualiseras som en kaka med tre delar: administration, handledning och läroplansprocess. Om man i framtiden skall kunna jobba på ett effektivt och ändamålsenligt sätt med kartläggning, validering och bedömning av realkompetens, behövs kunskap och engagemang i alla dessa delar. Till administrationen hör ett fungerande förvaltningssystem och styrdokument, tillräckliga resurser och stöd från ledningen. Till handledning räknas information, rådgivning och handledning för studerande och även fortbildning för personal. Ett samarbete mellan arbetslivsrepresentanter och högskolans professionella lärare är betydelsefullt när kompetenser formuleras och fastställs. Detta kan relateras till den tredje biten, läroplansprocessen. Lärare har de kunskaper som krävs att värdera tidigare erhållen kunskap eftersom denna värdering utgår från kompetenserna i läroplanen.

Validering bör kunna ske på olika sätt, med olika metoder, beroende på bransch, ämne och innehåll. Lika centralt för valideringsprocessen som att utveckla, utvärdera och vässa sina instrument är främjandet av attityderna. Validering borde uppfattas som och utvecklas till en

win-win situation för individen, utbildningsinstitutionen och arbetslivet.

Den största målsättningen med det pedagogiska utvecklingsarbetet är att skapa de bästa förutsättningarna för såväl våra studerande som personal och att inspirera till pedagogisk reflektion och betydelsefulla möten i kunskapsutvecklingen. •

Pedagogiska ledningsgruppen, PLG

Bettina Backström-Widjeskog, ordförande från 1.8.2013
Thomas Böckelman, ordförande fram till 31.7.2013
Eivor Huldén fram till 31.7.2013
Eva Sandberg-Kilpi från 1.8.2013
Jonas Waller
Sören Lillkung
Åsa Nyberg-Sundqvist

Pedagogiska teamet, P-team

Bettina Backström-Widjeskog
Andreas Gammelgård
Nina Hillo
Peter Edelsköld från 1.8.2013
Barbro Mattsson-Lidsle från 1.8.2013
Pia Höglund-Ingo fram till 31.7.2013
Birgitta Snickars-von Wright fram till 31.7.2013
Christine Welander fram till 31.7.2013
Maarit Nummi, studeranderepresentant fram till 31.7.2013
Ida Lindén, studeranderepresentant fram till 31.7.2013



Julia Lillqvist

SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRD är fortsättningsvis ett attraktivt utbildningsområde, vilket synts i goda ansökningssiffror för enheten i Vasa, Seriegatan. Ett gott utbud av sökande till utbildningsprogrammen innebär även att enheten har

ambitiösa och målinriktade studerande, vilket resulterat i en god genomströmning och en låg avbrottsprocent bland studerande.

Under verksamhetsåret har samarbete inletts med flera yrkeshögskolor med avsikt att utveckla högre YH-verksamheten. Bl.a. så skapas gemensamma moduler inom ledarskap tillsammans med Arcada och enheten i Åbo. Även utbildningsområdena radiografi och strålbehand-

ling samt bioanalytik samverkar inom nationella nätverk för att ge bioanalytiker och röntgenskötare möjlighet att avlägga en högre YH-examen.

Ett partnerskapsavtal har undertecknats med Vasa Centralsjukhus. Avtalet är ett intentionsavtal där avtals-

parterna förbinder sig att verka för gemensamt uppställda visioner och målsättningar under den tid som partnerskapsavtalet är i kraft. Under året har också ett försök med kliniklärare gjorts. Klinikläraren har varit verksam vid Vasa Centralsjukhus en dag i veckan och fungerat som en länk mellan utbildningsenheten och sjukhuset, ett försök som fått positiv respons från båda håll.

Enheten har under året utökat samarbetet med CLL, med avsikt att öka utbudet av öppna YH-kurser. Samarbetet har resulterat i att studerande har avlagt betydligt flera studiepoäng inom Öppna YH än under tidigare år. Utarbetandet av nya läroplaner för sjukskötare, barnmorskor, hälsovårdare, bioanalytiker och röntgenskötare har även inletts. De nya läroplanerna utgår från nationella kompetenser och tas i bruk fr.o.m. hösten 2014.

Planeringen av de nya fysiska utrymmena vid det nya campuset i Brändö har intensifierats i slutet av året, även om det ännu är flera år innan den nya fastigheten beräknas stå inflyttningsklar. Personalen har deltagit i ett flertal planeringsmöten tillsammans med personal från Vasa yrkeshögskola där såväl samarbete över språkgränser som olika pedagogiska metoder diskuterats. •

Enhetschef Åsa Nyberg-Sundqvist

”Yle:s Fixa Högskolan som pågick i slutet av år 2013”:

Novias vårdutbildning i Vasa är bäst i Svenskfinland på att hålla studietakten

FÖR ATT GÖRA DET LÄTTARE för studerande att avlägga kravet på 55 studiepoäng per läsår har vårdutbildningen ändrat på hur kurserna är uppbyggda. Det har också satsats mycket på handledning under hela studietiden. Lärdomsprovet för vårdstuderande är kursbundet för att studerande lättare skall följa sin studieplan. En del långa praktikkurser har delats upp i mindre kurser. Studerande som avlägger

kurserna etappvis upplever en högre studiemotivation då de ser resultat av sin möda.

Inom vården är också kravet på behörighet en bidragande orsak till att studerandes höga motivation att få sina studier klara i tid. Vårdpersonal som inte är legitimerad av Valvira kan inte erbjudas fullvärdiga arbeten inom vården. •

Överlärare Ulla Penttinen instruerar studerande på bioanalytikerutbildningen.

Linus Lindholm



Estenomstuderandes fashionshow Domino arrangerades vid Brödfabriken i Vasa och intäkterna skänktes till VCS.

Besök från kinesiska universitet

ENHETEN VID SERIEGATAN har under verksamhetsåret haft besök från två kinesiska universitet. I maj fick enheten besök av en delegation från Fujian Medical University och i oktober gästades Seriegatan av representanter från Fujian University of Traditional Chinese Medicine. Vid båda tillfällena diskuterades olika samarbetsformer samt studerande-, lärar-, forskar- och forskningsutbyte. Vid besöken undertecknades även förnyade samarbetsavtal mellan Yrkeshögskolan Novia och de båda universiteten i Kina. •

Estenomer ordnade modevisning

MODEVISNINGEN Domino var en del av kursen "Skapande av modeshow eller modevisning". Tanken var att studerande skulle lära sig allt om hur en modevisning ordnas, från tema för visningen till den visuella helhet som publiken fick se. Det var ca 400 personer som betalade och såg visningen. Intäkterna från modevisningen skänktes till barnavdelningen på Vasa Centralsjukhus. •



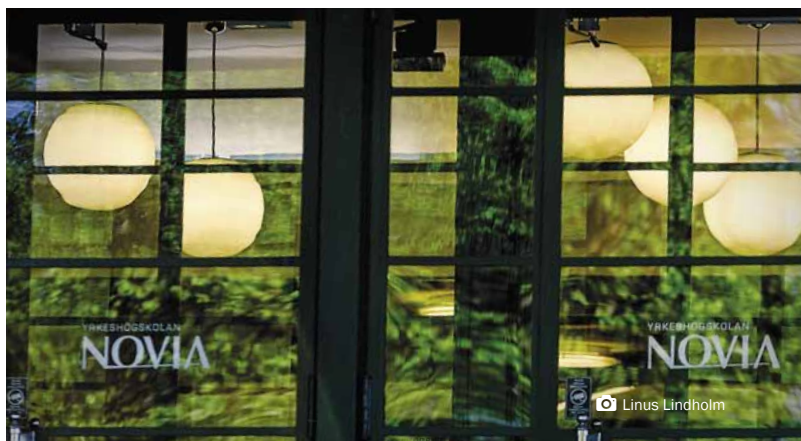
En delegation från Fujian Medical University i Kina besökte Vasa Seriegatan.

Vasa Wolffskavägen

164 år av teknikutbildning i Vasa, varav 75 år vid Wolffskavägen, firades under högtidliga former.



📷 Jarno Terho



📷 Linus Lindholm

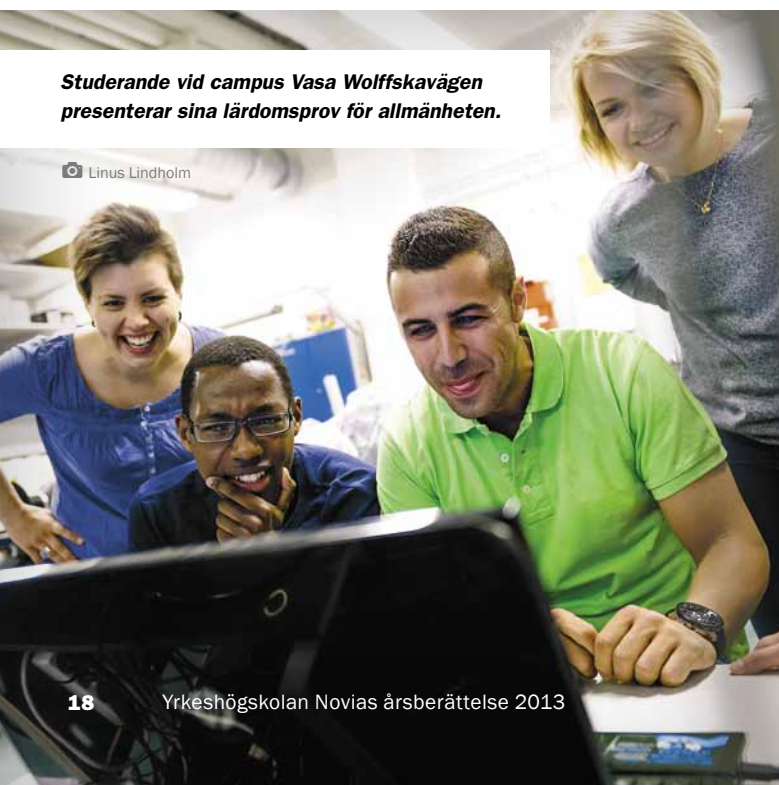
Enhetschef Jonas Waller säger att utbildningen sker i nära samarbete med näringslivet.



📷 Henrik Häggblom

Studerande vid campus Vasa Wolffskavägen presenterar sina lärdomsprov för allmänheten.

📷 Linus Lindholm



Stadsutvecklingen i Brändö med filosofie doktor Peter Ehrström, ledarskribent på Vasabladet.

📷 Svenna Martens



ENHETEN ARBETAR PÅ att möta de ekonomiska förutsättningar som den nya finansieringsmodellen innebär, såväl beträffande inkomsterna och utgifterna. Ett viktigt led i det är arbetet med de nya läroplanerna och i samband med detta avstår enheten från utbildningsansvaret inom informationsteknik. Informationsteknik undervisas framöver inom ramen för el- och automationsteknik. Enheten åtog sig utbildningsansvaret inom företagsekonomi på svenska i Österbotten. Utbildningen inleddes 2013 med 20 nybörjarplatser. Dragningskraften var 6,55 sökande per nybörjarplats. En vuxenutbildning inom VVS inleddes också på hösten 2013, där 17 studerande tog emot sin studieplats. Målet är att utexaminera de studerande som ingenjör (YH) inom profilen VVS efter två år. Enheten agerade också värd för de nationella utbildningsdagarna för lärare inom samhällsteknik i maj. Enhetens studiekansli har förnyats, och i samband med det har även läseordningshanteringen moderniserats.

Wolffskavägen 33 firade 75 år

Enheten anordnade en lärdomsprovskonferens 17-18.4 som ett årligt återkommande evenemang avsett att öka synligheten samt att ge studerande, deras uppdragsgivare från industrin och allmänheten en möjlighet att mötas och diskutera. I samband med detta firades 164 år av teknikutbildning i Vasa varav 75 år vid Wolffskavägen 33.

Ingenjörsstuderande bjöd in allmänheten att ta del av deras lärdomsprovspresentationer. Bland åhörarna fanns studiekamrater, alumner, lärare och representanter från näringslivet i regionen. Festligheterna markerades av jubileumsföreläsningar av bl.a. Vasa stadsdirektör Tomas Häyry, fil.dr. Peter Ehrström, VD Caj-Erik Karp och professor Margareta Wihersaari. Festligheterna avslutades med en jubileumsmiddag med inbjudna gäster. Festtalet under middagen hölls av Vasa stadsfullmäktiges ordförande Joakim Strand.

Externt samarbete

Novia och Wärsilä Finland Oy undertecknade den 16 september ett avtal i syfte att stärka och strukturera det redan goda samarbetet ytterligare. Samarbetet har konkretiserats bland annat genom utvecklandet av en gemensam studiemodul på 15 studiepoäng inom "project- and sales management". Studiemodulen är avsedd för tradenom- och ingenjörsstuderanden vid Novia och vid Vasa yrkeshögskola, samt personal vid Wärsilä. Modulen anordnas av Novia, Vasa yrkeshögskola och Wärsilä. Övriga samsarbetsaktiviteter sker bland annat i form av gästföreläsare, diskussions-grupper, studiebesök, teman till lärdomsprov samt fortbildningsmöjligheter för högskolans lärare.

Möjlighet för ingenjörer att bli diplomingenjörer

I mars installerades den nya professorn i energiteknik, TkD Margareta Wihersaari vid Åbo Akademi för en femårsperiod. Under året utexaminerades de tre första diplomingenjörerna från Vasa, samtliga YH-ingenjörer från Novia. DI-utbildningen är speciellt designad för att ge nyutexaminerade YH-ingenjörer en smidig studiegång till diplomingenjör inom energiteknik vid ÅA. Den nya professuren har finansiering fram till 31.10.2017. Utbildningen är ett samarbete mellan ÅA och Novia, och utbildningens personal är delvis stationerad vid Novia och en stor del av undervisningen sker i Novias utrymmen på Wolffskavägen 33. Professuren finansieras av Högskolestiftelsen i Österbotten, Harry Schaumans stiftelse, Aktiastiftelsen i Vasa och Svensk-Österbottniska Samfundet. •

Enhetschef *Jonas Waller*

Ingenjörsstuderande reste till Tyskland

LEKTOR KAJ RINTANEN åkte tillsammans med 18 studerande inom profileringen maskinkonstruktion till utbildningen för maskin- och produktionsteknik till Hamburg i april. Under veckan gjorde de intressanta studiebesök samt besökte ett universitet i Wismar. De besökte också Airbus flygplanstillverkare i Hamburg. 9.4 representerade de stu-

derande Novia vid Hochschule Wismar under deras evenemang "International week". I slutet av veckan besökte de teknik- och automationsmässan Hannover Messe 2013 och höll gemensamma föreläsningar och demonstrationer vid Hochschule Wismar.

Resan var frivillig för studerande. De hade ansökt om stipendier och bekostade åtminstone hälften av resan själva. Trots detta deltog 18 av 19 studerande på tredje årskursen. •

ÅR 2013 VAR ett på många sätt bra år för enheten i Jakobstad vilket främst framkom genom klart mätbara resultat. Respondenternas svar i den studerandeenkät



Svenna Martens

som utfördes visade en klar uppgång i resultatet i jämförelse med år 2012. Enheten hade också goda rekryterings-siffror. Antalet examina uppnåddes enligt uppställt mål, likaså antalet studerande som avlade 55 studiepoäng. Flera av kulturenhetens studerande har utmärkt sig i nationella evenemang och tävlingar samtidigt som sysselsättningsundersökningar visar att utdimitterade från kulturområdet

placerar sig bra på arbetsmarknaden och i regel finner sysselsättning.

Campus Allegro står klart

Alla utvärderingar visar att utbildningarna i Jakobstad fått klar medvind av Campus Allegro. Utrymmena fungerar och samarbetet med andra högskolor. Schaumansalen och Galleri GRO genererar utställningar och konserter där våra studerande möter mästare på toppnivå. Lokalitetserna ger därtill studerande möjlighet att arbeta i en ytterst stimulerande miljö med infrastruktur av högsta kvalitet. Även lärarkåren har stimulerats och passionen bland studerande och personal är påtaglig. Scenkonsten i Vasa trivs i sina lokaler på kasernområdet även om man till viss del saknar umgänge med övriga utbildningar. Nya läroplaner har utarbetats och utarbetas där den utgör subjekt. Profileringsarna fysisk teater och kyrkomusik avslutades inom ungdomsutbildningen. Profileringen kyrkomusik fortsätter som en

vuxenutbildning då kyrkomusik idag i allt mindre grad attraherar ungdomar. Den nya målgruppen blir musiker som vill bygga på tidigare erfarenhet och utbildning med kyrkomusikutbildning och därmed erhålla kantorsbehörighet. Uppdraget är ansvarsfullt eftersom Novia ansvarar för ett finlandssvenskt kulturarv som inte skall underskattas. Den fysiska teatern uppvisade goda resultat men avslutades då profileringen uppfattades oklar på arbetsmarknaden och då ekonomin inte möjliggjorde två profileringsinriktningar inom scenkonst. Samarbetsförhandlingarna slutfördes år 2013. Processen har varit ytterst slitsam men även tvingat alla inblandade till nytänkande och kreativitet.

Externt samarbete

Samarbetet mellan alla aktörer i Campus Allegro fungerar över förväntan. Utbildningarna har, med gemensamma krafter, iordningsställt studerandetrymmen i källarlokalerna som ger studerande studiesocialt välbefinnande samt överbygger gränser. Festivaler har uppstått och invigningsarrangemangen lärde alla inblandade att samarbeta. Campus Allegro sjuder av skaparglädje och liv som inger hopp. FoU-avdelningens nya inriktning på entreprenörskap och företagande inspirerar och fungerar klart som katalysator av energi mellan utbildningarna inom Novia, Centria, YA och Åbo Akademi. Detta innebär forum för samarbete och, i framtiden, eventuella gemensamma program.

Nytt projekt i form av musikteater

Extern finansiering blir framöver allt viktigare för utvecklandet av Campus Allegro. Enheten erhöll finansiering för ett förberedande projekt inom nyskriven musikteater av Svenska Kulturfonden. I förlängningen kan detta bli en mångårig energikälla för enheten och Schaumansalen.

Lektor Ingela Bodbacka-Rak håller konstvandring för intresserade.



Lina Enlund

Styrelseordförande för Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi Roger Broo och riksdagsledamot Stefan Wallin.



Jani Laukkanen / Stiftelsen för Åbo Akademi

Stram ekonomi

Statens sparkrav medför mindre inkomster för enheten. Detta i kombination med höga hyror är inte alldeles enkelt i en svår, ekonomisk tid. Behövliga åtgärder för ekonomisk balans är erhållande av ökad extern finansiering av fonder, stiftelser och kommuner samt effektivare användning av utrymmen. Enheten kommer därför från hösten 2014 att hyra ut delar av utrymmen åt externa aktörer, gärna på ett sådant sätt att även nejdens befolkning kan ges möjlighet att själva utöva konst och kultur i Campus Allegros verkstäder, föreläsningssalar och musikrum.

Galleri GRO och Schaumansalen

Schaumansalen och galleri GRO innebär att nejdens befolkning kan ta del av konst och kultur inom alla genrer som man tidigare aldrig kunnat drömma om. Utrymmena är specialutrustade med nödvändig infrastruktur ss. instrument, ljud- & ljus teknik och inspelningsteknik vilket bidrar till att högklassiga artister vill komma till Jakobstad för att uppträda, ställa ut samt undervisa. Novia bär, relativt ensamma, ansvaret för såväl galleri som sal understödda av föreningen Pro Allegro samt föreningen Konstverket. Utmaningen blir att engagera hela Jakobstadsnejden i vår verksamhet då Campus Allegro erbjuder hela nejdens en konstnärlig dimension vi inte visste att vi ville ha. •

Enhetschef Sören Lillkung

Invigning av Campus Allegro

INVIGNINGEN av det nya campuset firades i mars under en vecka som var fylld med program. Efter Schaumansalens öppningskonsert fortsatte festligheterna med konserter, utställningar och föreläsningar som varvades med Music non stop! i foajén. Veckan kulminerade lördagen den 23.3 då Stiftelsen för Åbo Akademi stors invigningsgala i Schaumansalen gick av stapeln för inbjudna gäster. Campus Allegro är den största investeringen som Stiftelsen för Åbo Akademi har gjort sedan akademien grundades 1917. •

JAKOBSTADS KONERTSAL AB grundades 2011.

Bolaget ägs till 100 % av Åbo Yrkehögskolan vid Åbo Akademi. Verksamheten innefattar att besitta och hyra ut lokaler samt tillhandahålla därtill anknutna tjänster samt arrangera konserter, konferenser och andra evenemang.

Statistik för 2013

Antal konserter: 100 **Antal sålda biljetter:** 7855

Antal besökare i Schaumansalen: 20 000

Antal besökare under invigningsveckan: 9000

Evenemang i konsertsal/foajé med fritt inträde:

ca 2000 personer besökte olika evenemang i campuset

© Jani Laukkanen / Stiftelsen för Åbo Akademi

Invigningsgalan i Schaumansalen spelades in och sändes i FST5.



INOM UTBILDNINGARNA för naturbruk och miljö slutfördes arbetet med att ta fram en ny läroplan. Utbildningen är sedan hösten organiserad inom ett program med fem profileringar; lantbruksnäringarna, landskapsplanering, trädgårdsnäring, miljöplanering och skogsbruk. Första antagningen till den nya utbildningen skedde på våren och den nya läroplanen utvärderas under läsåret.

Inom naturbruk och miljö har vi fortsatta utmaningar att få fler studerande och en aktiv satsning på marknadsföring har pågått hela året. Inom utbildningen för informationsbehandling var antalet sökande bra.

Ett digert arbete med att återinföra byggnadsarkitektutbildningen kulminerade i samband med koncessionsansökan som tyvärr inte ledde till att Novia erhöll rätten att starta utbildningen på svenska. Ett tillstånd för byggnadsarkitektutbildning kan eventuellt beviljas i ett senare skede och vi fortsätter att aktivt följa med hur man vid de finska yrkeshögskolorna förverkligar utbildningen.

En ny högre YH-utbildning inom landsbygdsutveckling startade. Utbildningen kommer framöver att övergå i en engelskspråkig utbildning Natural Resource Management, för att nå en bredare marknad av potentiella sökande och ett bättre nyttjande av den expertis som finns vid FoU-enheten och forsknings- och utvecklingsinstitutet Aronia.

Enheten i Raseborg blev 2012 medlem i CDIO-nät-

verket. Förkortningen CDIO (Conceive, Design, Implement, Operate) står för den livscykel en produkt eller idé genomgår och är samtidigt också det arbetssätt som kännetecknar den tekniska branschen. Målsättningen med CDIO-arbetet är att ge studerande ett så brett kunnande att de utöver sin fackliga kunskap även besitter andra kompetenser då arbetskarriären inleds. Målet är att tillämpa CDIO-konceptet som en gemensam pedagogisk bas för hela enheten där den projektifierade undervisningen står i fokus. Ett annat, för hela enheten, gemensamt pedagogiskt utvecklingsarbete har förverkligats inom Projekt ENTRO (2011-2014). ENTROS primära mål har varit att bygga upp, testa och utvärdera ett verksamhetskoncept som ger de studerande möjlighet att få kunskap, verktyg, nätverk och handlingskompetens för företagsamhet. Som ett led av projektet har ett brett nätverk etablerats bland regionens företag.

Ett projekt finansierat av Konstsamfundet för att inom utbildningen utveckla den anrika parkmiljön på campus Raseborg avslutades. Som slutprodukt färdigställdes en utvecklingsplan som ett studerandeprojekt och under våren arrangerades en föreläsningsserie med inbjudna expertföreläsare och en exkursion till Skåne och Köpenhamn arrangerades.

Ett hyresavtal med Axxells utbildning Ab undertecknades i mars efter en längre tids förhandlingar. Axxells merkonom-, datanom- och närvårdarutbildningar flyttar in på campus Raseborg hösten 2014. Vi ser med spänning fram emot ett utökat samarbete och att få flera studerande på vårt campusområde. Axxells studerande utgör även en viktig rekryteringsbas för Novias utbildningar främst inom företagsekonomi, informationsbehandling och vård. •

Biträdande enhetschef Eva Sandberg-Kilpi



Svenna Martens

Campus Raseborg har över 500 studerande.



Klaus Hansen



Studerande Tommy Englund, Heidi Gillberg, Benjamin Ekholm och Richard Lönnqvist vid utbildningen i informationbehandling presenterade sin applikation i USA.

Studerande presenterade en ny applikation på MIT

Några av de studerande på utbildningen informationsbehandling i Raseborg fick sitt livs chans då de designade en mobilapplikation och vann en tävling. Under en vecka i juni fick de representera Novia på en internationell konferens som arrangerades på prestigefyllda Massachusetts Institute of Technology (MIT) i Cambridge, Massachusetts, USA. Den årliga CDIO-konferensen, som samlade utbildningsfolk och studerande från hela världen, erbjöd ett enastående tillfälle att ta del av en inspirerande, internationell atmosfär och träffa andra studerande.

De studerandes projektgrupp presenterade sin mobilapplikation "studieappen", som gjordes som ett beställningsarbete åt studiehandledare Nina Hillo. Appen innehåller många praktiska egenskaper för studerande, men betonar funktioner som kompletterar den personliga studiehandledningen. Dessa behövs för att sänka tröskeln att söka hjälp eller handledning under studiernas gång. •

Nytt samarbete med Ramboll

Novia inledde 15.3 ett nytt samarbete för perioden 2013-2018 med Ramboll Finland Oy. Under åren 2007-2012 har samarbetet resulterat i praktik, lärdomsprov, fasta anställningar för utexaminerade och en karriär för över ett dussin av Novias utexaminerade byggnadsingenjörer.

Samarbetet 2013-2018 utgår från campus Raseborgs profilering inom hållbar utveckling i utbildningen, samt forsknings- och utvecklingsverksamhet inom bygg-, områdes- och miljöplanering. Detta omfattar nu även geodesign vid Forsknings- och utvecklingsinstitutet Aronia. •

Miljöplanerarstuderande Nurmi i Raseborg fick det nationella Erto-stipendiet

Miljöplanerarstuderande Marco Nurmi fick stipendium i den nationella ERTO-tävlingen som ordnas av Tjänstemannaförbundet för specialbranscher. ERTO belönar årligen det bästa yrkeshögskoleprojektet för utveckling av arbetslivet.

Under Yrkeshögskolornas forskning- och utvecklingsdagar i Tavastehus 12.2 delades priserna ut. Vardera stipendiat fick 1000 euro.

Nurmis examensarbete gjordes som ett beställningsuppdrag för Finlands miljöcentral. Uppdraget var att med hjälp av GIS (geografiska informationssystem) utveckla och tillämpa tekniker för att modellera undervattensbuller

och svallvågor som fartygstrafiken i skärgården förorsakar.

Handledare för arbetet var lektor Eva Sandberg-Kilpi. Specialforskare Kirsi Kostamo, som var hans handledare på Finlands miljöcentral, säger att det tack vare Nurmis väldigt utmanande examensarbete är möjligt att utföra effektivare miljökonsekvensbedömning på finländska havsområden än tidigare. Det material han tagit fram beskriver för första gången i Finland hur mänsklig aktivitet, såsom fartygstrafik och dumpning av muddermassor i havet, kan samverka till skada av undervattensnaturen. •

Ekonomi i fokus

Mycket av arbetet under det gångna året har kretsats kring ekonomi och de nya förutsättningar den nya finansieringslagen innebär. Ministeriets beslut innebär kraftigt sänkt

finansiering för yrkeshögskolan och enheten i Åbo. I och med att finansieringen minskar måste kostnaderna minskas och intäkterna öka. Intäkterna för undervisningen kan på sikt ökas genom att högskolan och enheten presterar bättre resultat i ministeriets finansiella mätare. Ett stort arbete har under året gjorts för att bättra på resultatet för de mätare som påverkar finansieringen. Tyvärr är inverkan i

form av högre finansiering rätt långsam på grund av finansieringsmodellens beräkningssätt.

Populära utbildningar

Fyllnadsgraden för enhetens utbildningar är fortsättningsvis god. Utbildningarna i Åbo är populära och har en hög attraktionsgrad. Samma visar även sökandesiffrorna. Det totala antalet förstahands sökande hösten 2013 var på samma nivå som året innan, trots att antalet nybörjarplatser minskat med nästan 20 %, på grund av att utbildningsprogram lagts ned. Fyllda nybörjarplatser är en av grundförutsättningarna för en god ekonomi i framtiden. Utan en tillräcklig mängd studerande går det inte att öka på intäkterna i tillräckligt hög grad, även om resultatindikatorerna skulle förbättras.

Under året har en ny högre yrkeshögskoleutbildning, Leadership and Service Design planerats i samarbete med Åbo Yrkeshögskola. Under hösten firade sjöfartsutbildningen 200 år som utbildningsorganisation samtidigt som utbildningens nya utrymmen invigdes. Läs mera om det på följande uppslag.

Genomströmning och examina

Yrkeshögskolornas intäkter är i hög grad beroende av antalet utexaminerade och antalet studerande som avlägger 55 studiepoäng (sp) per läsår. Antalet examina ligger på samma nivå som under de fem senaste åren. Här finns möjlighet att förbättra resultaten i framtiden. Under

det gångna året har mycket uppmärksamhet ägnats kring problematiken med att öka på genomströmningen (55 sp/läsår). Antalet studerande som avlagt 55 sp/läsår har ökat med drygt 20 % från 255 till 308. Trots det, finns det även här potential att kraftigt bättra på resultaten under de kommande åren.

FoU-studiepoäng på god nivå

FoU-verksamheten inom enheten har långsiktigt riktats in mot att integrera FoU i undervisningen. Andelen studier som avlagts som FoU, mätt i FoU-studiepoäng, är fortsättningsvis på en hög nivå, trots att fokus för FoU-verksamheten ändrats från att producera FoU-sp till att få FoU-projekt med extern finansiering. De valda pedagogiska metoderna och det långvariga arbetet med att integrera FoU i undervisningen medför att man i kommande FoU-ansökningar gärna fortsätter att prioritera utvecklingsprojekt som kan integreras i undervisningen.

Under året har flera nya FoU-projekt inletts, varav en del internationella. Enheten har aktivt deltagit i utvecklandet av arbetslivet genom examensinriktad vuxenutbildning och en omfattande fortbildnings- och säljverksamheten inom sjöfart. Inom sjöfart har flera nya kommersiella produkter utvecklats. Även Öppna YH-verksamheten har ökat under året.

Internationell verksamhet

För den internationella verksamheten har vi ställt höga mål som vi uppnått. Studerandemobiliteten ligger nu på en nivå som är mer än 50 % högre än år 2009 och över 30 % högre än år 2011. Ännu finns det mycket att göra om vi vill nå vårt ambitiösa mål för 2014, som innebär att studerandemobiliteten ytterligare borde öka med 50 % från 2012 till 2014. Grundarbetet har gjorts. Under 2013 har vi haft våra första "double degree"-studerande och nya internationella avtal har undertecknats. I dag kan vi erbjuda studier på engelska under minst en termin inom alla utbildningsprogram. Under året har även nya internationella FoU-projekt inletts och utbildningsexporten utvecklats. •

Enhetschef Thomas Böckelman



Samhällspedagog fick hedersomnämning för sitt examensarbete

Samhällspedagog (YH) Essi Erlands fick ett hedersomnämning av Ungdomsforskningssällskapet rf. för sitt lärdomsprov. Priset utdelades under ungdomsforskningsdagarna i Helsingfors i november.

Ungdomsforskningssällskapet delar årligen ut pris bland högskolestuderande som skrivit examensarbeten som handlar om ungdomar. I kategorin yrkeshögskolear-

beten poängterades specifikt handlingsbaserade arbeten som utvecklar olika metoder inom ungdomsarbetet. Erlands lärdomsprov har rubriken "Ryhmäbloggaamalla yhteisöllisyyttä ja osallisuutta-Turun Tyttöjen Talon ryhmäblogitoiminnan mallinnus", och beskriver uppbyggandet av en modell som används på Tyttöjen Talo i Åbo. •

Campus Åbo har erhållit bemärkelsen Fairtrade campus

Campus Åbo har erhållit bemärkelsen Fairtrade campus, som fjärde högskola i Finland. Fairtrade är en oberoende produktmärkning som skapar förutsättningar för odlare och anställda att förbättra arbets- och levnadsvillkor.

Fairtrades vision är en världshandel med rättvisa villkor, där producenter i utvecklingsländer har möjlighet att skapa sig en trygg och hållbar tillvaro, i vilken de kan utvecklas och bestämma över sin egen framtid. Syftet med Fairtrade högskola är att öka kunskapen om och konsumtionen av Fairtrade produkter, och att låta Finlands högskolor och universitet spela en viktig roll i arbetet för en hållbar utveckling. Hållbar utveckling är en fortlöpande och styrd förändring i samhället, vars målsättning är att trygga nuvarande och kommande generationers förutsättningar för livskvalitet. Detta betyder att miljön, människan och ekonomin jämlikt tas i beaktande vid beslut och i verksamheten.

"Ett kontinuerligt mål för vår organisation är att stöda de studerandes utveckling till kvalitets- och miljömedvetna yrkeskunniga medborgare som kan ta hållbar utveckling i beaktande i sin framtida verksamhet", säger enhetschef Thomas Böckelman. Vid Novia arbetar miljösamordnaren

med att främja hållbar utveckling inom utbildning, utvecklings- och övrig verksamhet samt säkerställa att arbetet bedrivs på ett effektivt och ändamålsenligt sätt.

Målet är att utexaminerade från Novia kan ta både ekonomiska, ekologiska och sociala kostnader och nyttor i beaktande i sina kommande beslut, som Fairtrade är ett bra exempel på. Centralt för utbildning för hållbar utveckling i en högskola är ett tvärvetenskaplighet, helhets-, systematiskt- och kritiskt tänkande.

Högskolorna och universiteten i Åbo samarbetar med målsättningen att bli det första Fairtrade campusområdet i Finland. I samarbetet deltar utöver Yrkeshögskola Novia Diakonia AMK, Humanistinen AMK, Åbo Akademi, Åbo Universitet och Åbo Yrkeshögskola. Novia är den tredje högskolan i Åbo som erhållit bemärkelsen Fairtrade campus. Finlands första Fairtrade högskola var Tammerfors Universitet. •



Borggården vid Nunnegatan i Åbo.

Julia Ajanko

Starkt resultat av Aboa Mare Ab

Aboa Mare Ab:s verksamhet fortsatte på god nivå. Omsättningen 2013 uppgick till 1,14 miljoner euro (2012: 1,11 miljoner) en ökning med 2,4 %. Bolaget gjorde en vinst på 109.805 euro (2012: 114.271 euro).

Viktiga händelser under året var omfattande utbildningsavtal med Neste Shipping och Viking Line Ab samt vidareutveckling av EcoTrain-utbildningen inom området energieffektiv drift av fartyg tillsammans med experter från rederinäringen.

Aboa Mare söker aktivt en ökning särskilt inom export men konsoliderar samtidigt sin ledande roll inom simulatorbaserad utbildning i hemlandet påpekar styrelseordförande Örjan Andersson. •

ABOA MARE AB registrerades år 2005. Bolagets uppgift är att ordna och förmedla utbildnings- och konsulttjänster inom den maritima sektorn. Verksamheten innefattar även anskaffning och hyrning av utbildningsutrustning, -utrymmen och -personal. Bolaget ägs till 70 % av Ab Yrkehögskolan vid Åbo Akademi och resterande 30 % ägs av Axxell Utbildning Ab. Bolagets verksamhet är skattepliktig.

Novia med i Meridiem i Åbo

Den marinteknologiska forskningen i Åbo-regionen förstärks. Forskningsgruppen Meridiem utvidgas då Novia och ÅA ansluter sig till forskningsgruppen. Forskningen kring marin- och verkstadsindustrin koncentreras till Åbo

med syfte att förstärka den finländska marinindustrins konkurrenskraft.

Meridiem är Åbo universitets, Aalto-universitetets, Villmanstrands tekniska universitets och Åbo yrkehögskolas gemensamma forskningsgrupp. Forskningsgruppen Meridiem som inledde sin verksamhet våren 2012 är ett unikt högskolekonsortium i Finland. Dess centrala mål är att samordna nätverk och stärka resurserna i marinklustrets forsknings- och innovationsverksamhet i Åbo regionen enligt företagets behov i branschen.

Stadsstyrelsen i Åbo beslöt på sitt möte 8.10 att godkänna Yrkehögskolan Novia och Åbo Akademi som avtalsparter för åren 2013-2015. Hela branschen drar nytta av den koncentrerade forskningen kring marinklustret.

Att koncentrera forskningen nationellt har en mycket stor betydelse för förnyelsen av hela den finländska marinindustrin. Internationellt sett är syftet med Meridiem att bedriva högklassig forskning, få synlighet i vetenskapliga publikationer samt hitta nya samarbetspartners i internationella företag och högskolor. Meridiems huvuduppgift är att utveckla nya samarbetsformer mellan forskningsvärlden och näringslivet genom att genomföra både nationella och internationella forskningsprojekt. •

Novia delägare i Filippinskt bolag

Novia gick in som delägare i det filippinska bolaget GigaMare Inc. i Filippinerna, i samband med en så kallad management buyout affär 22.4. Det nya företagets affärsidé är att erbjuda utbildning inom sjöfartsklustret och energiområdet på Filippinerna.

Bolaget driver ett utbildningscenter i Subic Bay. Cent-

Från vänster avdelningschef sjöfart Per-Olof Karlsson, viceordförande GigaMares styrelse Örjan Andersson, CEO GigaMare Inc. Jari Ullakonoja, och Chairman, Gigawatt Inc. Anthony Shibley.





Axxells rektor Lena Johansson, Novias rektor Örjan Andersson och avdelningschef Per-Olof Karlsson höjer glasen för 200 år av sjöfartsutbildning.

Jarno Terho



Jarno Terho



På kvällen hölls en galamiddag på Åbo slott.

Jarno Terho



Jarno Terho

ret har tidigare ägts av Wärtsilä. Yrkeshögskolan har haft samarbete med utbildningscentret sedan 2004 och en instruktör har varit stationerad vid centret sedan 2011. Under 2013 fortsatte Novia att leverera sakkunnigtjänster till bolaget GigaMare Inc, speciellt inom området fartygssimulation.

Bolaget är en strategisk satsning som främjar Novias internationalisering och ger högskolan starkare närvaro i Asien. Även våra förutsättningar för utbildningsexport förstärks.

Verksamheten har kommit bra igång och lönsamheten är god. •

Sjöfartsutbildningen firade 200 år

Sjöfartsutbildningen i Åbo firade 200 år med seminarium, inbjudna gäster och fest på Åbo slott. Samtidigt invigdes också Aboa Mares nya utrymmen vid Auriga Business Center. Sjöfartsutbildningen flyttade tidigare under året in i den nyrenoverade fastigheten, där också bland annat Åbo Hamn, Sjöbevakningen och VTS-centralen finns. •

Allt fler vill studera vid Novia

Under året har Novia fått ta emot ett rekordantal ansökningar. Antalet ansökningar fortsatte att stiga för femte året i rad sedan Novia bildades 2008. Inom ungdomsutbildningen hade högskolan totalt 1600 förstahandssökande till 679 nybörjarplatser. Antalet förstahandssökande ökade med 13,9 % jämfört med året innan.

På nationell nivå var motsvarande ökning 7,7 %. Novia hade en ökning inom de flesta utbild-

ningsområden. Det är glädjande att intresset för studier vid

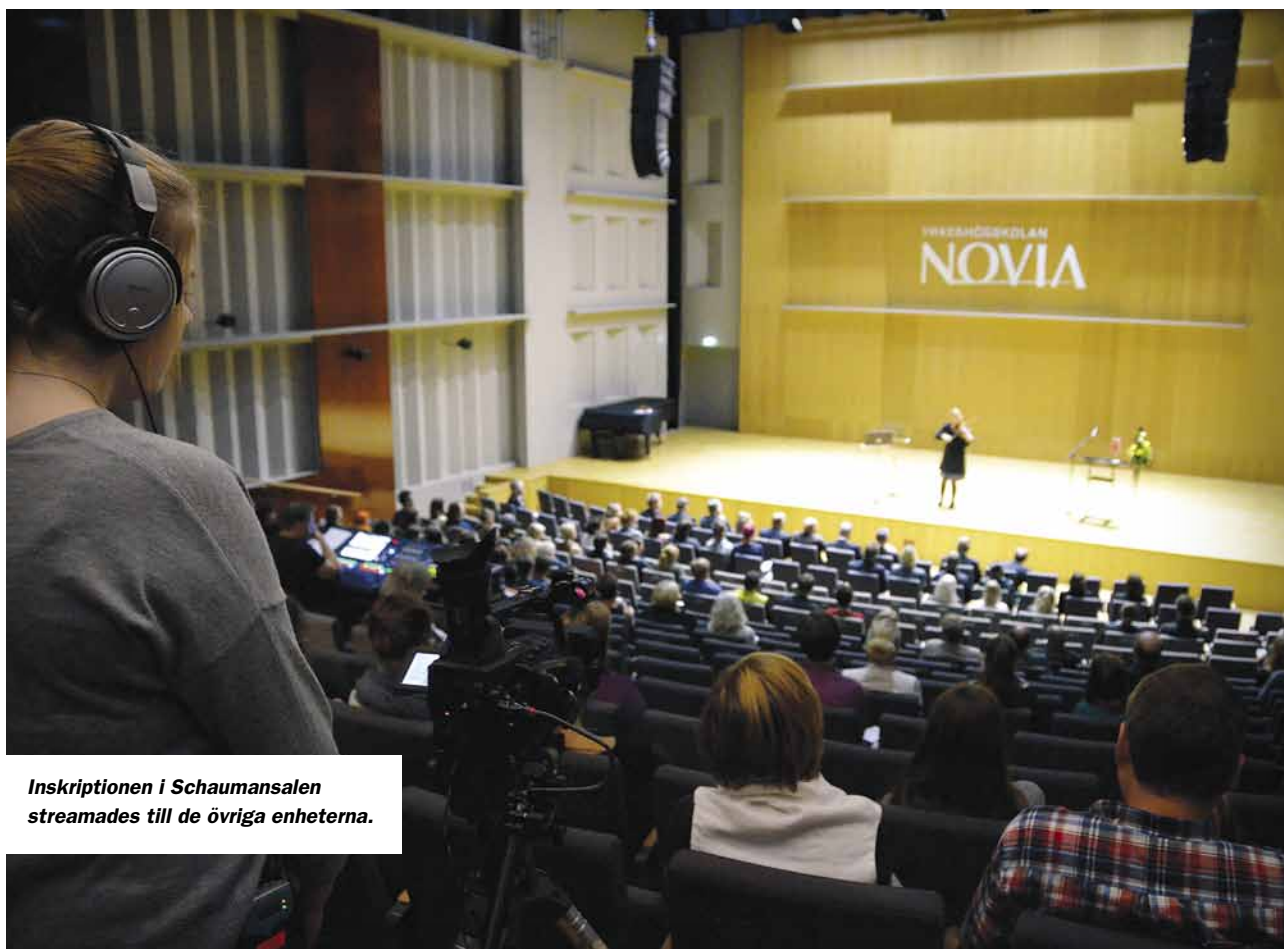
**»Antalet
ansökningar
fortsatte att
stiga«**

Novia växer år efter år. Ökningen i sökandeantalet är anmärkningsvärd med tanke på att yrkeshögskolan 2013 hade två program färre att erbjuda på grund av att staten minskat nybörjarplatserna. Fler sökande till färre platser innebär att antalet sökande per plats ökade med hela 20 %.

Inskription i Schaumansalen

I år var inskriptionen speciell, den hölls första gången i Jakobstad och den sändes direkt över nätet till högskolans övriga verksamhetsorter. Tillställningen inleddes högtidligt med musik som framfördes av studerande Siiri Virkkala och Meikku Pyrhönen. Rektor Örjan Andersson

tog i sitt inskriptionstal fasta på framtida utmaningar. Stadsdirektör Mikael Jakobsson betonade utbildningsrådets betydelse för regionen och den inspirerande miljön i campuset. Programansvarig för scenkonst, Jonas Sonntag, var konferencier.



**Inskriptionen i Schaumansalen
streamades till de övriga enheterna.**

Simon Gripenberg

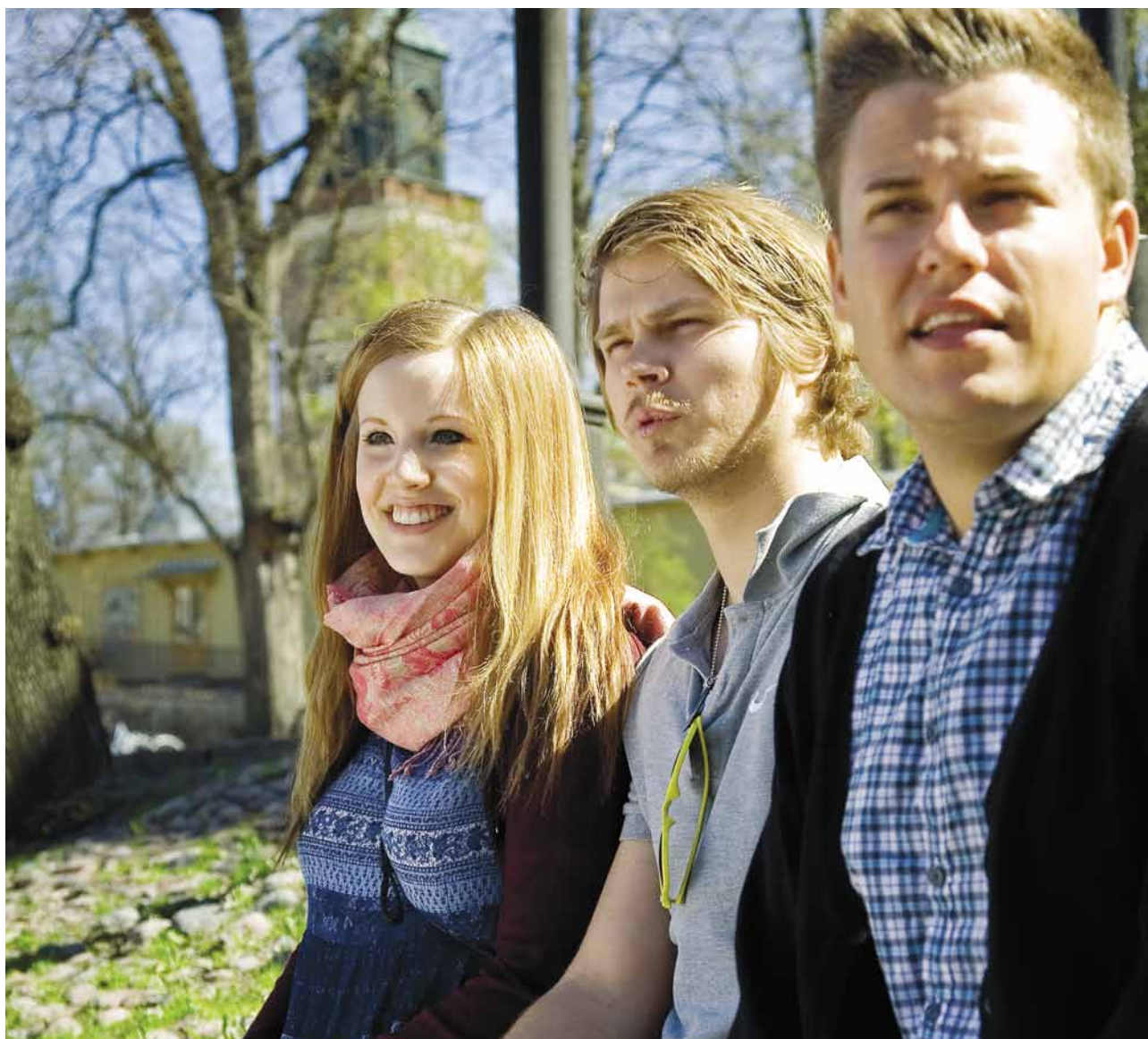
Yrkeshögskolan Novia fick koncession

Statsrådet beviljade 12.12 Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi tillstånd för yrkeshögskola. De utbildningsansvar som hade sökts för Novia beviljades, förutom för utbildning av byggnadsarkitekt (YH). Novia ansökte om utbildningsansvar i huvudsak enligt nuvarande utbildningsutbud inom områdena det humanistiska området, kultur, företags ekonomi, teknik, sjöfart, naturbruk, social- och hälsoområdet, skönhetsbranschen samt turism.

Styrelsen hade tidigare beslutit att inte ansöka om utbildningsansvar för informationsteknik, den utbildningen ges från och med 2014 inom ramen för en profilering inom el- och automationsteknik i Vasa. Nuvarande studerande vid utbildningen fullföljer sina studier inom nuvarande utbildningsprogram.

Novia och Centria yrkeshögskola förutsätts tillsammans utveckla utbudet för vuxenutbildning och forsknings- och utvecklingstjänster i syfte att stödja arbets- och näringslivets utveckling i Jakobstadsregionen. Högskolan skall också 2016 inlämna en utredning till statsrådet om de strukturella lösningar som behövs med beaktande av yrkeshögskolans verksamhetsstruktur.

Novia är den yrkeshögskola i landet som har det mest omfattande utbildningsutbudet i förhållande till storlek. Med Centria har vi redan diskuterat ett utvidgat samarbete eftersom båda högskolorna har verksamhet vid Campus Allegro i Jakobstad. •



Julia Ajanko

Forskning och utveckling

FORSKNING OCH UTVECKLING (FoU) vid Yrkeshögskolan Novia bygger på långsiktigt arbete inom ramen för valda strategiska fokusområden. Fokusområdena utgår från högskolans övergripande strategi och baserar sig på högskolans uppgift, profil, styrkeområden och långsiktiga trender.

Fokusområden

- Hållbar energiteknik
- Naturresursförvaltning
- Fartygssimulation
- Konst, hälsa och välfärd
- Äldres hälsa och livsvillkor

Det gångna året har präglats av aktiv projektverksamhet - ett flertal projekt har kommit i mål under året i och med att 2013 var det sista året inom dåvarande EU-finansieringsperiod. Projektavslutningarna har bestått av ett antal slutseminarier och evenemang med intressant innehåll och en bred publik av samarbetspartner, intressenter och arbetslivsrepresentanter. Också ett antal slutrapporter har publicerats.

Projektportföljens totala värde uppgick till 9,3 miljoner euro. Av dessa står fokusområdet hållbar energiteknik för 3,3 miljoner euro och naturresursförvaltning för 2,5 miljoner euro. Inom äldres hälsa och livsvillkor uppgick portföljens värde till 1,2 miljoner euro. Under året har projektadministrationen effektiviserats på många olika sätt, bland annat genom vidareutveckling av projekthanteringsverktyget StarBrix. Nytt innehåll och skräddarsydda funktioner har utvecklats, bland dem en projektutvärderingsmodul som togs i bruk 1.1.2014.

Enheten för forskning och utveckling och dess personal har många internationella kontakter i Norden, Europa och övriga världen. Dessa kontakter består främst av samarbetspartner inom ramen för forskningssamarbete och internationella projekt. Enheten har haft ett livligt internationellt utbyte.

**Prorektor och
FoU-chef
Birgitta
Forsström.**



Henrik Hågblom

Publikations- och produktionsverksamheten

Novias publikationsverksamhet stärktes under året genom anställningen av en publikationsansvarig, vilket skapar bättre förutsättningar för långsiktighet och kontinuitet - två nyckelfaktorer då alla typer av publikationer blir en resultatindikator i den nya finansieringsmodellen. Rådgivning, handledning, rapportering och utveckling kommer fortsättningsvis att vara kärnan av denna verksamhet. I slutet av året beviljades publikationsverksamheten ett stipendium om 10 000 euro från Konstsamfundet för att fokusera på publicering i facktidskrifter. Denna verksamhet kommer att förverkligas genom artikelverkstäder på Novias enheter under åren 2014 och 2015.

Inom ramen för Novias egen publikationsserie sammanträdde redaktionsrådet elva gånger under året, då man fattade beslut om publicering av sammanlagt 19 publikationer. Under 2013 vidtogs en rad effektiviseringsåtgärder för ett smidigare arbetsflöde och för att kunna upprätthålla serien till en rimlig kostnad. Detta innebar bland annat att arbetsrutinerna kring den grafiska formgivningen av Novias publikationer konkurrensutsattes och förenklades. Själva publiceringen koncentrerades endast till webbplatsen novia.fi, där alla nya publikationer i Novias serie nu samlas på ett och samma ställe. •

Nyckeltal

År	2013	2012	2011
Antal projekt	54	56	53
Antal publikationer	232	224	202
EU-finansiering	2 205 955	2 277 896	2 109 000
Övrig extern finansiering	1 136 740	1 467 577	1 535 000
Totalt	3 342 695	3 695 473	3 644 000

Fokusområde Hållbar energiteknik

Projekt Växthus-LED (Light Emitting Diode)

Projektpartner: Yrkes högskolan Novia och MTT (Forskningscentralen för jordbruk och livsmedelsekonomi).

Finansiärer: Europeiska regionala utvecklingsfonden (ERUF) via Österbottens förbund, Närpes stad, VASEK, Yrkes högskolan Novia, MTT och Österbottens svenska producentförbund (ÖSP).

VÄXTHUSNÄRINGEN I FINLAND är en energiintensiv bransch som står inför stora utmaningar. Stigande energikostnader, strängare klimatmål och en växande strävan efter miljövänlighet ställer höga krav på växthusnäringen. Kostnadseffektivare lösningar och alternativa energikällor kommer således att vara nyckelfaktorer för att trygga näringens fortlevnad och för att uppnå uppställda miljömålsättningar.

Växthusodlare har i allt större utsträckning övergått till bioenergi för uppvärmning, vilket visat sig vara klart lönsamt. Men trots denna inbesparing kvarstår kostnaden för den energi som belysningen står för, alltså ca 60 % av den totala energiförbrukningen för året runt-odlare. Om man dessutom ser på kostnadsfördelningen kan elektriciteten utgöra upp till 80 % av den totala kostnaden. Helhetskostnaderna kan givetvis variera beroende på uppvärmningssätt och odlingsväxt, men det är helt klart att det finns stora inbesparingsmöjligheter inom elkonsumention. För att hitta nya lösningar och se över energieffektiviteten i växthus startade man därför projekt Växthus-LED. Forsöken som görs i full skala är en omfattande utvärdering av LED-belysning för växthus.

LED är en halvledare som endast strålar i ett smalt ljusspektrum i motsats till traditionell belysning som innehåller de flesta våglängder. LED-belysningens speciella egenskap är att man kan välja ljusets spektrum med avseende på skördeaspekter och ljuset kan även utnyttjas för att påverka växternas egenskaper. LED-belysningens fördelar:

- Kan minska elkostnaderna för belysningen över 60 %
- Lång livslängd (minst 20 000 h) vilket medför lägre drifts- och underhållskostnader.
- Hög luminans (ofta mer än 50 lm/W) med låg energiförbrukning och värmeavgivning.
- Miljövänlig, inget kvicksilver, bly eller flamskyddsmedel.
- Förbättrad arbetsmiljö i växthuset: ingen UV-strålning, lampan är sval vid beröring vilket gynnar både arbetare och pollineringsinsekter.
- Möjlighet till mera optimerat ljus för växthusodling, kort tändningstid.
- Ljusutnyttjandegraden är effektivare för LED än vid traditionell belysning.

Fokusområde Naturresursförvaltning

Projekt Geodesign och Aeria

Projektpartner: Raseborgs stad, Västankvarn försöksgård och Skogsforskningsinstitutet

Finansiär: Jordfonden

GEODESIGN är en slags hybrid av landskapsplanering och arkitektur och fungerar som ett mångsidigt verktyg för planering. Grundtanken är att samla och integrera information från vitt skilda källor och på basen av den erbjuda olika intressenter en möjlighet att se, förstå och påverka de beslut som fattas. Tack vare detta kan man i olika beslutandeprocesser föra en dialog som bygger på så komplett information som möjligt. Med andra ord kan geodesign bidra till ökad transparens i samhället och fungera som ett ypperligt verktyg för att stärka närdemokratin. Geodesign visualiseras med hjälp av geografiska informationssystem (GIS), där olika typer av information om t.ex. naturresurser, den byggda miljön, samhället m.m. integreras för olika planeringsprocesser. Olika intressegrupper och experter deltar med sin information – alla data samkörs och utvecklas till olika förslag för beslutsfattande.

Projekt Geodesign och systerprojektet Aeria vid campus Raseborg arbetade år 2013 med att ta fram detaljerade kartor och flygbilder för att utveckla de tillämpningar som behövs för geodesign t.ex. inom stadsplanering. För datainsamlingen använde man sig främst av obemannade flygplan (UAV) – projekt Aeria utförde flygningarna och den materialbearbetning och -analys som behövdes för produktionen av 2D- och 3D-kartmaterial. Inom Geodesign-projektet sammanfördes informationen i ett planeringsverktyg (CommunityViz) som bygger olika interaktiva scenarion. Med hjälp av dem kan man ta fram olika parametrar och jämförelser för beslutsfattandeprocessen, t.ex. hur mycket växthusgasutsläpp respektive scenario genererar.

Projekt Geodesign samarbetar med Raseborgs stad för att utveckla geodesignprocessen inom kommunal planering. I december 2013 fick kommunala planerare från Hangö och Ingå delta i ett seminarium om geodesign och scenarioarbete. I framtiden siktar Geodesign på ökat samarbete inom naturresursförvaltning med bl.a. Finlands miljöcentral. Möjligheterna att studera och facilitera närdemokratin i lokala beslutsfattandeprocesser är också ett möjligt utvecklingsområde.



**LED-belysning
i växthus.**

© Daniel Sjöholm

Fokusområde Naturresursförvaltning

Bra Mat i Västnyland

Samarbetspartner: Nylands Svenska Producenter, Slow Food Västnyland, Finska Kocklandslaget, Pro Agria och Ruokasuomi.

Finansiär: NTM-centralen (EJFLU)

BRA MAT I VÄSTNYLAND fokuserar på förbättrade förutsättningar för produktion av närmat, ökad synlighet för närmatproducenter och mångsidigare möjligheter för konsumenter att få tag på närproducerade livsmedel året om. Inom projektet forskar man även i omfattningen av närmatproduktion och vilket intresse det finns för en utökad produktion av närmat i Nyland.

Projektet ordnar seminarier, diskussionstillfällen och lokala minimässor där producenter och kunder kan träffas. Flera initiativ till samarbete har tagits med goda resultat. Initiativet till en temavecka om lokalmat inom Raseborgs stad är värd att nämnas. Under temaveckan serverades samtliga skolor, daghem och äldreboenden i Raseborgs stad en måltid bestående av uteslutande lokalt producerade råvaror. För denna konkreta åtgärd samarbetade producenterna med stadens kosthåll och stärkte dialogen om ökad användning av lokala råvaror i den kommunala bespisningen.

En kurs i livsmedelsförädling, "Mathantverkarna i Finland", genomfördes som ett samarbete mellan Centret för livslångt lärande, Kimitoön och Skärgårdshavets Biosfärområde. Under kursen utvecklades nya produkter av bär, frukt, grönsaker och spannmål.

Bra mat i Västnyland ingår som ett av fyra projekt i ett närmatnätverk som täcker hela Nyland. Närmatnätverket samarbetar med både organisationer och myndigheter kring landsbygdsutveckling och speciellt företagandet inom livsmedelssektorn.



matton.fi

Fokusområde Fartygssimulation

Projekt MONALISA 2.0

Samarbetspartner: MONALISA 2.0 omfattar 30 partners och leds av Sjöfartsverket i Sverige. Samarbetet omfattar myndigheter, representanter från det privata näringslivet och akademien i Sverige, Finland, Danmark, Tyskland, Storbritannien, Spanien, Italien, Malta, Grekland och Norge.

Finansiärer: EU-kommissionens TEN-T program

MONALISA 2.0 är ett nytt initiativ från Sjöfartsverket i Sverige och en fortsättning på MONALISA-projektet som avslutades 2013. Målsättningen är att bidra till effektivare, säkrare och miljövänligare sjötransporter. Modern teknik och realtidsdata samt nya metoder för utbyte av uppgifter mellan fartyg och land ska ta sjöfarten in i framtiden. MONALISA 2.0 är ett direkt resultat av den positiva respons som Sjöfartsverket i Sverige fått på utvecklingen av ett nytt Sea Traffic Management-koncept som bygger på dynamisk och proaktiv ruttplanering och kan betecknas som en maritim version av flygtrafikledningskonceptet SESAR.

MONALISA 2.0 har en totalbudget på cirka 24 miljoner euro och pågår till och med år 2015 med fyra huvudaktiviteter:

- Utveckling av så kallade Standard Operating Procedures, ett gemensamt tekniskt format för utbyte av rutter mellan navigationsutrustning av olika fabrikat, fortsatt arbete inom området människa/maskin-interaktion samt omfattande koncepttester genom sammankopplade simulatoranläggningar runt Europa.
- Utvidgad konceptstudie om utveckling av Sea Traffic Management för ökad effektivitet i trafikledning och informationshantering.
- Att ta forskningsresultat från sjösäkerhetsforskningen ett steg vidare – från byrålådan till fortsatt utveckling och tester. Ny teknik för effektivare sjö- och flygräddning (NILS) och evakuering av passagerare kommer att ingå.
- Operativ säkerhet: stora passagerarfartyg i hamnar kan utgöra en stor fara vid evakuering. Risk- och sårbarhetsanalyser, samordnad planering och övningar för mass-evakuering av fartyg i hamn är aktiviteter som kommer att ingå. Också utveckling av sjöräddningskapacitet är ett viktigt temaområde.



Creative Commons/Daniel Ramirez

Fokusområde Konst, hälsa och välfärd

Art Goes Work – arbetslivs-utveckling genom konst och konstnärliga processer.

Projektägare: Yrkeshögskolan Novia

Finansiärer: Europeiska socialfonden (ESF) via NTM-centralen, Yrkeshögskolan Novia

PROJEKTET ART GOES WORK var ett treårigt EU-projekt med syfte att utveckla arbetslivet genom konst och konstnärliga processer. Projektet startade i juni 2010 och avslutades i december 2013 med ett seminarium på Yrkeshögskolan Arcada. Art Goes Work involverade ett tjugotal konstnärer i 17 interventioner i södra Finland. Under projekttiden har tre olika koncept utvecklats:

1) Konst på arbetsplatsen kan innefatta t.ex. korta stunder av konst, exempelvis videokonst, diktläsning, bildkonst eller film. Målsättningen att skapa trevnad och ge nya perspektiv på konstens roll i arbetsliv och samhälle.

2) Konstnär på arbetsplatsen innebär att en konstnär anställs som artist-in-residence på arbetsplatsen och för in nya perspektiv och metoder som sätter igång olika processer i arbetsgemenskapen. Bland annat vistades en kompositör ett drygt halvår på Rundradion - utgående från sina möten där komponerade han ett musikverk.

3) Konstnärliga metoder på arbetsplatsen innebär att konstnären på olika sätt genomför sina konstnärliga metoder för att stärka välbefinnande på arbetsplatsen. Bl.a. ledde en danspedagog en workshop vid Novias ekonomienhet i Raseborg, och en skådespelare träffade barnmorskor på Barnmorskeinstitutet för att genom teaterövningar fokusera på kommunikation, närvaro och möten. En bildkonstnär och författare arbetade under ett drygt halvår med journalister vid tidningen Västra Nyland för att utveckla nya grepp på text- och bildproduktion.

Resultaten ger vid handen att konst och konstnärliga processer påverkar arbetslivsutveckling på ett dynamiskt sätt, utvecklar öppenhet mellan olika yrkesgrupper och ger bättre kommunikation och delaktighet. En viktig frågeställning blev: på vilket sätt kan vi mäta hur konstnärliga processer påverkar arbetsvälbefinnande? Projektet gav mersmak och ytterligare forskning borde göras för att utforska hur konstnärliga processer kan utveckla välbefinnande i arbetslivet.

Fokusområde Äldres hälsa och livsvillkor

Projekt Hemma i Botnia - främjande av äldres möjligheter till hemma-boende genom förebyggande hembesök

Projektpartner: Yrkeshögskolan Novia, Åbo Akademi och Umeå Universitet

Finansiärer: Interreg Botnia Atlantica, Österbottens Förbund, Region Västerbotten, Yrkeshögskolan Novia, Åbo Akademi och Umeå Universitet.

HEMMA I BOTNIA är en fortsättning på ett långt samarbete kring äldreforskning i Kvarkenregionen – projektparterna har tidigare genomfört två gemensamma projekt GERDA 1 och 2 (Gerontologisk Databas). Målet med Hemma i Botnia-projektet är att fokusera på hur samhället bäst kan stödja och främja den äldre befolkningens möjligheter att bo hemma genom att skapa en gemensam modell för förebyggande hembesök i Österbotten och Västerbotten.

Bakgrunden till projektet ligger i de nationella strategierna där målsättningen är att de äldre i både Sverige och i Finland ska bo hemma så länge som möjligt. Samtidigt som de äldsta invånarnas hälsa och välfärd bibehålls, är avsikten att möjliggöra ett tryggt hemmaboende i hög ålder. En metod att främja de äldres hälsa och välmående är förebyggande hembesök. Med hjälp av dem kan man beakta de äldres egna behov och önskemål och således stärka deras möjligheter att leva och bo hemma så länge som möjligt.

Projektaktiviteterna inkluderar fokusgruppsmöten med äldre personer, närstående vårdare, professionella och beslutsfattare. Dessa har engagerats i diskussionsgrupper på båda sidor om Kvarken. Resultaten av dessa möten ger grundstommen till nya former av välfärdsfrämjande insatser för äldre. Projektet pågår till 31.8.2014.

ART goes WORK

Internationell verksamhet

Studerandemobilitet

Flitigast att resa utomlands för perioder över tre månader var studerande inom social- och hälso-, teknik- samt kulturområdet. De populäraste destinationerna var Sverige, Spanien, Indien, Frankrike och Tyskland. Vi tog emot flest utbytesstuderande från Tyskland, Kina, Frankrike, Spanien och Litauen – de flesta studerade inom social- och hälso- samt teknikområdet. Inom ERASMUS-programmet reste 56 % av utresande och 83 % av inkommande studerande.

För studerande som deltog i kortare utlandsperioder (intensivkurser, utställningar och praktik) var Sverige överlägsen etta (57 %) som mottagarland, följt av Danmark, Italien, Tyskland och Nya Zeeland. Flest inkommande studerande tog vi emot från Sverige, Estland och Danmark. NORDPLUS-programmet utnyttjades av 88 % av de inkommande och 24 % av de utresande studerande. •

Personalmobilitet

Under året tog vi emot 61 lärare, forskare och övrig personal för utbyten omfattande minst en vecka. Majoriteten kom från Sverige, Tyskland och Storbritannien. Av dessa kom 43 % inom ramen för NORDPLUS-programmet och 28 % inom ERASMUS.

Novia sände ut 159 personer och flest lärare, forskare och övrig personal reste till Sverige, följt av Tyskland, Nederländerna, Frankrike och Italien. Av dessa reste 24 % inom ERASMUS-programmet och 11 % inom NORDPLUS. •

Studerande- och personalmobilitet

Utbytesstudier och utlandspraktik

Studerandeutbyten över tre månader	2013	2012
← Från Finland	101	104
→ Till Finland	71	54
Studerandeutbyten under tre månader	2013	2012
← Från Finland	235	219
→ Till Finland	54	11
Personaltutbyten över en månad	2013	2012
← Från Finland	3	3
→ Till Finland	4	6
Personaltutbyten under en månad	2013	2012
← Från Finland	155	150
→ Till Finland	57	22

Dubbelexamen inom företagsekonomi i Åbo

Utbildningen i företagsekonomi inledde vintern 2012-2013 förhandlingar med Hochschule Landshut i Tyskland för att kunna ingå avtal om dubbelexamen. I juni undertecknades avtalet och samarbetet påbörjades. Enligt avtalet har fyra studerande från HS Landshut rätt att studera företagsekonomi sitt tredje år vid Novia (48 ECTS-60 ECTS). Fyra företagsekonomistuderande vid Novia har rätt att avlägga andra årets studier (60 ECTS) i HS Landshut. En eller två studerande från Landshut har rätt att skriva sitt examensarbete inom företagsekonomi vid Novia. I avtalet har överenskommit om vilka studier som avläggs i vardera högskolan, kriterier för antagning och villkor för samarbetet i övrigt. Samarbetet med HS Landshut ger möjlighet att avlägga både Bachelor of Business Administration och Bachelor of Arts examen. Under läsåret 2013-2014 studerar fyra studerande från Landshut i Åbo och en av dem kommer att skriva sitt examensarbete i Finland. Hösten 2014 kommer också Novias studerande att inleda sina studier i Landshut. Koordinatorerna för samarbetet är Sandra Gronover i Landshut och Rita Sourander i Åbo. •

Nordiskt perspektiv på yrkeskompetens i socialt arbete

Socionomutbildningen vid Seriegatan i Vasa har sedan många år upprätthållit ett NordPlus-nätverk kallat NordPed tillsammans med Högskolan i Harstad i Norge, Linnéuniversitetet i Växjö, Sverige och Professionshögskolan UCC i Köpenhamn i Danmark. Inför läsåret 2013-2014 hade nätverket beviljats medel för intensivkursen "Professional Competences within Social Education - Nordic Perspectives" som hölls i Köpenhamn en vecka i slutet av september. Från Novia deltog tre studerande och en lärare. Kursen fokuserade framför allt på etisk kompetens, kommunikativ kompetens och relationskompetens i mötet med klienter/brukare i olika sammanhang och omgivningar i ett mångprofessionellt perspektiv. Kursen hölls delvis tillsammans med en större grupp danska studerande med bakgrund inom olika ämnesområden, bl.a. hälsovård, fysioterapi och medicin, och omfattade både massföreläsningar och föreläsningar i mindre grupper, studerandepresentationer, grupparbeten och studiebesök till kulturcentret Trampolinen. Där fick studerande bl.a. höra om flyktmottagningen i Danmark och diskutera med besökarna vid kulturcentret. Efter kursen skrev Novias studerande en insändare med reflektioner om vad vi kan lära oss inom det sociala området av våra nordiska grannar. Insändaren publicerades i Vasabladet. •

Studerande från Gotland, Tallinn och Raseborg bygger nytt planktak på det gamla loftet i Seminarieparken.



Kirsti Horn

Nordisk-Baltisk intensivkurs inom byggnadsvård i Raseborg

Samarbetet i det Nordplus-finansierade projektet Traditional Wooden and Masonry Structures in the Baltic Sea Region har fortsatt intensivt. Målet för nätverket är att föra vidare kunskapen om hur man på bästa sätt kan bevara gamla sten- och träbyggnader och hur traditionella byggnads- och dekorationstekniker kan användas i såväl renoveringar som i modernt byggande.

Under våren bjöd avdelningen för byggnadsteknik i Raseborg in studerande och lärare från Högskolan på Gotland och Eesti Kunstiakadeemia till en intensivkurs om trätak.

Objektet för intensivveckan var den gamla loftbyggnaden som är ett skyddsobjekt bland många i Seminarieparken. Loftet skulle förses med nytt trätak. Till programmet hörde även kokande av rödmylla med vilken byggnaden ströks. Taket ströks med tjära. De första praktiska förberedelserna för kursen gjordes redan 1,5 år innan då studerande vid byggnadsteknik och skogsbruk tillsammans fällde träd och lät såga upp träden till virke. Därefter torkades och ytbehandlades bräderna som nu utgör loftbyggnadens nya tak.

Takbyggnadsprocessen och alla förberedelser dokumenterades på film i undervisningssyfte. Detta gjordes av studerande vid informationsbehandling. Filmerna finns på projektets hemsida www.sustainableheritage.fi.

Ingenjörsstuderande gav högsta betyg till kraftverkskurs

Campus Vasa, Wolffskavägen har sedan 2007 haft ett regelbundet fem dagars utbyte med Mälardalens högskolas energitekniklinje där kraftverkskörning, simulering och studiebesök har varit på programmet.

Mälardalens högskola har en programvara för simulering av kraftverk uppbyggt från Västerås kraftvärmeverks fjärde block. Deras egen pannanläggning på 1.5 MW producerar ånga till en turbin, som driver en generator, och till sist kylvatten ner till vatten av fjärrvärmevatten från Västerås stad och processen startar på nytt. Med hjälp av Nordplus medel och stipendier från Driftingenjörsförbundet DIFF har studerande haft möjlighet att delta. Från 2010 har kursen blivit obligatorisk. Cirka 15 studerande deltog i kursen.

Livligt utbyte inom bildkonst

Utbildningen bildkonst gästades av konstnärerna Hannah Harkes, Martin Wiesinger och Bärbel Praun, varav de båda sistnämnda i samarbete med Artist in Residence-utbytet med Oberpfälzer Künstlerhaus i Schwandorf.

De rumänska konstnärerna Dan och Lia Perjovschi höll en utställning på Galleri Gro och undervisade genom föreläsningar och en workshop under hösten. Den engelske konstnären Tony Stallard höll en kurs i skulptur i december. Dessutom hölls ett tiotal övriga föreläsningar (Artist Talks) av och med internationella konstnärer vid Campus Allegro under året.

Studerande Johan Sandås deltog i AiR-utbyte med Studio of Young Artists Association i Budapest och studerande Fredrik Enges blev utvald av Fondazione Ratti, som är en non-profit organisation i Italien, för deras årligen återkommande Advanced Course in Visual Arts - en högt renommerad workshop i Como.

Ledningssystem

I SAMBAND MED DEN AUDITERING av högskolans ledningssystem som utfördes 2012 av Rådet för utvärdering av högskolorna (RUH) gav auditörgruppen rekommendationer till utveckling och utvecklingsarbetet fortsatte under året. Flera av rekommendationerna innebär krävande och långtgående utvecklingsarbete. Om detta arbete rapporterar högskolan vid ett nationellt seminarium som ordnas 2015.

28-29.5 utfördes en periodisk revision av Det Norske Veritas enligt standarderna ISO 9001 och 14001. Fokusområde för revisionen var yrkeshögskolans *samhälleliga och regionala verkan*. Under revisionen noterades sju observationer (saker som bör ses över), sju förbättringsmöjligheter och 14 beaktansvärda åtgärder (berömvärda). Helhetsbedömningen av fokusområdet blev 4 på en skala 1-5. I kvalitetskoordinatorgruppen, Q-team, har noterade saker genomgått och lämpliga åtgärder insatts.

Q-teamet satsade under året på att få en bättre insikt i hela verksamheten vilket i praktiken innebär att Q-teamets medlemmar även deltog i andra arbetsgrupper och -team. Avsikten med detta är att få en överensstämmelse i respektive delområdes verksamhet med ledningssystemets målsättningar. Ett bra exempel på sådant område utgör det

omfattande arbete som utförs inom arbetarskydd och säkerhet. Här kunde bl.a. konstateras att högskolans antagna policy passar även i det sammanhanget. •



Policy

- Vi sätter studenten i centrum.
- Vårt mål är att vara en stark, attraktiv och ledande yrkeshögskola, där var och en åtar sig att uppfylla krav som ställs i de ledningsstandarder vi tillämpar.
- Vår strävan är att genom ständig förbättring vara föregångare inom vår kärnverksamhet.
- Vi verkar för en hållbar samhällsutveckling i ekologiskt, ekonomiskt och socialt hänseende.
- Vi värnar om miljön genom att aktivt iakttä tillämpliga lagkrav, hushålla med resurser och förebygga föroreningar.
- Vi utvecklar arbetsgemenskapen och slår vakt om trivsel, trygghet och hälsa.
- Vi har en synlig medverkan i lokala och regionala utvecklingsprocesser.
- Vi värnar om att ständigt utvecklas i våra arbetsuppgifter och värdesätter varandras kunskap.

Hållbar utveckling

NOVIA FRÄMJAR HÅLLBAR UTVECKLING inom utbildning, FoU samt regional utveckling. Likaså ingår information om hållbarhetsarbete i introduktionen för ny personal. När nya studerande påbörjar sina studier introduceras de även i hållbarhetsarbetet.

Syftet med utbildning för hållbar utveckling i yrkeshögskolor är att stöda studerande att verka i samhället och arbetslivet på ett sätt som gynnar hållbar utveckling. Det innebär att skapa ett samhälle där ekonomisk utveckling, social välfärd och sammanhållning förenas med en god miljö. Ett samhälle som formas inom ramen för vad miljön och människors hälsa tål och där vi långsiktigt investerar i detta. Målet är att studerande beaktar hållbar utveckling i sin yrkeskarriär. Centralt för utbildning i hållbar utveckling i en högskola är tvärvetenskaplighet och ett helhets-, systematiskt och kritiskt tänkande.

Projektet ESDAN

Novia har under tiden 1.3.2011-31.3.2013 lett projektet Education for Sustainable Development in Academia (ESDAN) vilket innefattat utbildning för hållbar utveckling bland personal vid högskolor och universitet i de nordiska

länderna. Projektet delfinansierades av Nordiska Ministerrådet. Elva högskolor från Danmark, Sverige och Finland deltog i projektet.

Målet för projektet var att utveckla en process med hjälp av vilken utbildning för hållbar utveckling kan inkluderas i läroplaner samt att identifiera och publicera relevanta hållbarhetsaspekter för utbildning vid högskolor i Norden. Processen går att använda som en del av kvalitets-säkringsarbetet.

Resultatet presenterades under fyra seminarier, som arrangerats i de Nordiska länderna. Slutseminariet arrangerades i Jakobstad 7-8.3. Samtliga resultat från projektet dokumenterades i vetenskapliga artiklar och slutresultaten har presenterats på den internationella konferensen

16th Conference of the European Roundtable on Sustainable Consumption and Production & 7th Conference of the Environmental Management for Sustainable Universities 5-7.6.

Både vid UKM:s diskussionstillfälle 4.11 och vid Nordic and Baltic University Programme seminar on Sustainability i Åbo 5-6.11 presenterades implementering av hållbar utveckling i högskolor för rektorer vid universitet och yrkeshögskolor. För det fortsatta samarbetet grundades en grupp på LinkedIn. •

»Ny personal
introduceras
i hållbarhets-
arbete«

Centret för livslångt lärande vid Novia-enheten

CENTRETS UPPGIFT ÄR ATT KOORDINERA all vuxen- och fortbildningsverksamhet inom Åbo Akademi och Yrkehögskolan Novia. De ekonomiska utmaningar som såväl ÅA som Novia stått inför under verksamhetsåret har dock speciellt för CLL Novias del innefattat en del förändringar i form av förändrade verksamhetsförutsättningar. Under hösten 2013 inleddes samarbetsförhandlingar med avsikten att minska antalet årsverken vid CLL Novia. Målsättningen med CLL:s verksamhet är dock att vi fortsättningsvis skall kunna erbjuda arbetsliv och enskilda personer möjlighet att utvecklas som experter inom det egna ansvarsområdet.

Fokus på öppen yrkehögskoleverksamhet

I januari inleddes arbetet att omvandla specialiseringsutbildningar till öppen yrkehögskoleverksamhet, Öppna YH. Orsaken var att finansiering för specialiseringsutbildningar inte ingår i den nya finansieringsmodell som tas i bruk från och med 2014. Arbetet med att omstrukturera specialiseringsutbildningar till öppen yrkehögskoleverksamhet skedde genom ett ökat samarbete mellan enheter, utbildningar och fortbildningsplanerare inom CLL. Målet var att få fram valfria studier som erbjuds såväl till skolans egna studerande som renodlade Öppna YH-kurser som riktar sig till personer utanför Novia. Samtidigt har CLL intensifierat marknadsföringen gällande sådana utbildningsmöjligheter som kommit att ersätta specialiseringsutbildningarna.

Den enskilda öppna yrkehögskoleutbildning som under året kanske väckt störst intresse är "Stegvis till sjukskötare" som genom att erbjuda kurser från aktuell läroplan förbättrat möjligheterna till flexibla och målinriktade studier mot examen. En motvarande utbildning "Stegvis till socionom" är under uppbyggnad.

Samverkan i regionen

Under året har CLL fortsatt arbeta för ett nära samarbete med företag och organisationer och syftet är att speciellt teknik och IKT-området fortsättningsvis breddar sin projektverksamhet i samverkan med näringslivet. Tack vare ett intensifierat samarbete mellan Novia och ÅA kan CLL idag erbjuda en bredare expertis och kompetens och därigenom lättare anpassa sitt utbud till nya behov. Under året har basen för nya projekt byggts upp med samarbetspartners,

kartläggningar har gjorts för projekt och företag har konsulterats. Träffar har ordnats och arbetsgrupper har startat för att arbeta fram alternativa arbetsmodeller. Pågående projekt i vilka Novia ingår är INNI-innovativa lärmiljöer, Business Development, Ledningssystem för mikroföretag i norra svenska Österbotten och Ledningssystem för mikroföretag i Syd-Österbotten.

För att på sikt kompensera för minskad volym inom specialiseringsutbildningarna bör uppdragsutbildningarna ses som ett viktigt komplement till övrig verksamhet. CLL har under året följt utvecklingen inom de olika utbildningsområdena för att kreativt kunna erbjuda utbildningar och kurser som efterfrågats av arbetslivet/näringslivet.

CLL har under året haft fortsatt samarbete med redan etablerade kontakter bl.a. Högskolan på Åland, Uppsala universitet, THL, Memeologen i Umeå och Folkhälsan i Finland. Samarbetet har resulterat i utbildningar som Motiverande samtal och fortsatta utbildningar i Lean som genom Novias medverkan introducerats inom hälso- och sjukvården i Österbotten.

Diskussioner pågår om samverkan med öppna universitet vid ÅA. Likaså är samarbete med sommaruniversiteten under uppbyggnad.

Deltagande i den nationella arbetsgruppen för öppna yrkehögskolan hör till den koordinerande verksamheten vid CLL. •

Specialiseringsutbildningar:

20 utbildningar pågick med totalt 342 studerande

Uppdragsutbildning:

Omsättningen uppgick till ca 116 851 €

Öppna yrkehögskolan: 2106 studiepoäng

Personal vid CLL, enheten vid Novia (vid årets slut)

- Tf Vicedirektör: Ralf Wallis (1.1-31.12)
- Personal: 13 personer
- Personal totalt vid CLL-Vasa och Åbo ca 60 personer

Centret för livslångt lärande

- Direktör: Torbjörn Sandén
- Tf Vicedirektör: Ralf Wallis (1.1-31.12)
- Vicedirektör: Tina Engblom



Från vänster: Rune Westergård, Håkan Fagerström, Cathrine Stenberg, Kjell Sundström, Roger Broo, Henrik Lindholm, Malin Brännback, Örjan Andersson, Alice Lillas

Styrelsen för Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi

Roger Broo, Styrelseordförande, Åbo Akademi

Henrik Lindholm, Viceordförande från 17.9, Utbildningsstiftelsen Sydväst

Alice Lillas, Viceordförande fram till 17.9, Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur, (Söfuk)

Malin Brännback, Åbo Akademi

Håkan Fagerström, Utbildningsstiftelsen Sydväst

Rune Westergård, arbetslivsrepresentant

Kjell Sundström, Stiftelsen för Åbo Akademi

Cathrine Stenberg, Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur (Söfuk)

Som verkställande direktör och rektor fungerar **Örjan Andersson**.



Övre raden: Tommy Nyman, Erik Sjöberg, Kjell Heir (föredragande), Gunilla Jusslin, Anita Saaristo, Jörgen Grandell
Nedre raden: Katja Kerke, Ulla Penttinen, Örjan Andersson, Pia Rönnlund (sekreterare), Birgitta Forsström, Daniel Nenonen.
 På bilden fattas enhetschef Thomas Böckelman och företrädare för heltidsstuderande Oskar Ekholm.

Yrkeshögskolan Novias styrelse

Ordförande:

Rektor **Örjan Andersson**

Företrädare för övrig ledning:

Enhetschef **Thomas Böckelman**, Prorektor och FoU-chef **Birgitta Forsström**

Företrädare för lärare i huvudsyssla:

Lektor **Tommy Nyman**, Överlärare **Ulla Penttinen**

Företrädare för övrig personal i huvudsyssla:

Studiebyråchef **Anita Saaristo**

Företrädare för närings- och arbetslivet:

Kommunikationsråd **Erik Sjöberg** Ersättare: Verkställande direktör **Carl-Anders Nygård**

Ledande skötare **Gunilla Jusslin** Ersättare: Föreståndare **Mikaela Ahlbäck-Strand**

Verkställande direktör **Jörgen Grandell** Ersättare: Avdelningschef **Frej Werner**

Verkställande direktör **Katja Kerke** Ersättare: Verkställande direktör **Pia Relanto**

Företrädare för heltidsstuderande:

Studerande **Daniel Nenonen**, **Oskar Ekholm**

Föredragande:

Kjell Heir

Sekreterare:

Pia Rönnlund



Övre raden: Åsa Nyberg-Sundqvist, Thomas Böckelman, Ralf Wallis, Örjan Andersson, Sören Lillkung, Evalotte Spring-Lindström, Jenny Svartsjö

Nedre raden: Jonas Waller, Eva Sandberg-Kilpi, Bror Nordman, Birgitta Forsström, Kjell Heir, Pia Rönnlund

Yrkeshögskolan Novias ledningsgrupp

Rektor **Örjan Andersson**, Vasa

Prorektor och FoU-chef **Birgitta Forsström**, Raseborg

Förvaltningschef **Kjell Heir**, Vasa

Enhetschef **Åsa Nyberg-Sundqvist**, enheten i Vasa Seriegatan

Enhetschef **Jonas Waller**, enheten i Vasa Wolffskavägen

Enhetschef **Thomas Böckelman**, enheten i Raseborg fram till 31.7

Biträdande enhetschef **Eva Sandberg-Kilpi**, enheten i Raseborg från 1.8

Enhetschef **Eivor Hulten**, enheten i Åbo fram till 31.7

Enhetschef **Thomas Böckelman**, enheten i Åbo från 1.8

Enhetschef **Sören Lillkung**, enheten i Jakobstad

Ekonomichef **Evalotte Spring-Lindström**, Raseborg

Kommunikationschef **Jenny Svartsjö**, Vasa

Kvalitetschef **Bror Nordman**, Vasa

tf. vicedirektör fram till 31.12 **Ralf Wallis**, Centret för livslångt lärande vid Novia-enheten

Ledningsgruppens sekreterare: VD-assistent **Pia Rönnlund**, Vasa

YRKESHÖGSKOLAN

NOVA



Noviums styrelse 2013. Nedre raden från vänster Ida Lindén (jan-maj), Daniel Neononen, John Nordqvist, Fredrik Wickholm, Sebastian Nylund. Övre raden från vänster: Iréne Söderholm, Maarit Nummi. På bilden saknas Gracien Rubaduka (maj-dec).

Henrika Österlund



Träff för internationella studerande arrangerad av Novium våren 2013.

Studerandekåren Novium

STUDERANDEKÅREN NOVIUM ORDNAR varje år utbildningar och aktiviteter för medlemmarna, förser studerande med studiekort samt bevakar studerandes intressen. Antalet medlemmar i Novium ökade under hösten, och uppgick i slutet av december till 1850 personer. Novium strävar efter att öka samhörigheten och trivseln bland studerande, och samarbetar med Novias personal och externa intressenter för att förbättra studerandes vardag.

Novium samarbetar med studerandeföreningarna vid Novia. I januari ordnades en utbildning i styrelsearbete för studerandeföreningarnas styrelsemedlemmar från samtliga verksamhetsorter. Utbildningen hölls i Vasa. Noviums femte årsfest hölls 2013 i Raseborg. Styrelsen åkte på besöksturné till samtliga verksamhetsorter två gånger, vår och höst.

Intressebevakning

Intressebevakningen hör till studerandekårens viktigaste uppgifter. Novium utser studeranderepresentanter och finns representerad i bl.a. Novias styrelse, utbildningsenheter, ledningsgrupper, samt i team och arbetsgrupper både inom Novia och hos externa samarbetsparter. Noviums styrelse ger utlåtanden i aktuella frågor. Under 2013 har diskuterats bl.a. högskolefusioner, säkerhetsfrågor i högskolans utrymmen, statens krav på snabbare studietakt och storleken på utbildningarna. Noviums representanter har syns i media bl.a. i samband med YLEs granskningsprojekt "fixa högskolan".

Novium och rektor genomförde samarbetsprojektet "drömcampus" med syfte att jämföra tillgången till jämlik studerandeservice vid Novias campus. Rektors och Noviums gemensamma studerandeenkät genomfördes för andra året i rad för att mäta studerandes belåtenhet med utbildningen och samla utvecklingsförslag för högskolans verksamhet.

Novium är medlem i den nationella takorganisationen för studerandekårer i Finland, SAMOK. Genom samarbete med SAMOK sköts den nationella och internationella intressebevakningen. Noviums representanter har deltagit flitigt i träffar ordnade av SAMOK så som "Startskottet" för nya styrelser, sektorträffar, svenskaträff, sommarseminarium och förbundsmöte. Novium är medlem i Svenska Studerandes Intresseförening SSI, och kan därför ge Studentbladet som medlemsförmån.

Tutorverksamhet

Novium ordnar tutorutbildningar för väntutörer, PR-tutörer, studietutörer och internationella tutörer.

Väntutörerna tar hand om och introducerar första årets studerande till studielivet. PR-tutörer marknadsför Novia och dess utbildning till andra stadiets skolor, både genom att besöka och ta emot skolor från hela landet. PR-besöken koordineras av tutorsekreteraren. Studietutörerna fungerar som stöd åt medstuderande i svåra kurser. Internationella tutörerna introducerar utbytesstuderande till studielivet och det finländska samhället. Novium deltar också i arrangemang av evenemang för internationella studerande och erbjuder utbytesstuderande möjligheten att hyra startpaket, innehållande viktiga husgeråd och sängkläder.

Organisation

Fullmäktige består av 15 ledamöter och är Noviums högsta beslutande organ. Fullmäktige väljs av medlemmarna på hösten inför följande kalenderår. Styrelsen väljs av fullmäktige för ett år och bestod 2013 av sju personer. Styrelsen leder och genomför den operativa verksamheten tillsammans med utskotten och personalen.

Till stöd för studerandekårens verksamhet har Novium kanslier i Raseborg, Åbo och Vasa. Informationssekreteraren är stationerad i Raseborg, intressebevakningssekreteraren i Åbo och i Vasa finns tutorsekreteraren och generalsekreteraren. Ett utrymme för studerandeverksamhet finns även i Jakobstad.

Studerandekårens allmännyttiga verksamhet för Novia och dess studerande finansieras i huvudsak genom årsbidrag från högskolan samt via medlemsavgifter från det frivilliga medlemskapet i kåren. För särskilda projekt eller evenemang av tillfällig karaktär kan erhållas externa bidrag. •



Studerandekåren vid
Yrkeshögskolan Novia

YRKESHÖGSKOLAN NOVIA

Tfn (06) 328 5000 (växel)
www.novia.fi

ANSÖKNINGSBYRÅN
PB 6, 65201 Vasa
Tfn (06) 328 5555
ansokningsbyran@novia.fi

Vasa, Seriegatan 2
65320 Vasa

Vasa, Wolffskavägen 33
65200 Vasa

Vasa, Korsholmsesplanaden 6-8 (scenkonst)
65100 Vasa

Jakobstad, Köpmansgatan 10
68600 Jakobstad

Raseborg, Raseborgsvägen 9
10600 Ekenäs

Åbo, Nunnegatan 4
20700 Åbo

Åbo, Hertig Johans Parkgata 21
20100 Åbo



Yrkeshögskolan Novia
är certifierad enligt de
internationella standarderna
ISO 9001 för kvalitetssäkring och
ISO 14001 för miljöledning.

