

Yrkeshögskolan Novias årsberättelse

2012



YRKESHÖGSKOLAN
NOVIA

Innehåll

Rektors årsöversikt.....	4
Novia valde enhetschefer.....	6
Novia börjar utbilda tradenomer i Vasa.....	7
Klemets och Siffrén vid Nova utvecklade en prototyp av en telepresence robot.....	8
Novia godkändes i auditeringen.....	8
Hållbar utveckling.....	10
Victor-stipendium till fotokonstnär från Nova.....	12
Försvarsminister Haglund besökte campus i Raseborg.....	13
Novias inskription i Vasa.....	13
Novia och Vamk ingick avtal om strategiskt partnerskap.....	14
Kulturproducentutbildningen flyttade från Nova till Arcada.....	15
Novia syns på evenemang och mässor.....	16
Campuset Allegro i Jakobstad fylldes med liv och rörelse.....	18
Kulturområdets nationella AMK-utvecklingsdagar vid Campus Allegro.....	19
Galleri GRO invigdes med vernissage.....	19
Nya moderna utrymmen för sjöfartsutbildningen i Åbo.....	20
Forskning och utveckling.....	23
Några av våra projekt inom forskning och utveckling.....	24
Internationell verksamhet.....	28
Novias biblioteksverksamhet.....	30
Pedagogisk utveckling.....	31
Personalärenden under året.....	32
Novias personaldagar i Vasa.....	34
Centret för livslångt lärande.....	36
Examensinriktat utbildningsutbud.....	38
Statistik över studerande.....	39
Styrelsen för Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi.....	40
Yrkeshögskolan Novias styrelse.....	41
Yrkeshögskolan Novias ledningsgrupp.....	41
Studerandekåren Noviums verksamhet.....	43



Ansvarig redaktör Jenny Svartsjö

Layout Simon Gripenberg

Tryck Fram 6/2013

Rektors årsöversikt 2012

YRKESHÖGSKOLAN NOVIA uppvisade framgångar på flera fronter 2012. Bland annat så kunde vi glädja oss åt att Rådet för utvärdering av högskolorna (RUH) godkände högskolans kvalitetssystem. Novia blev den första högskolan som genomgick den förnyade auditeringsprocessen. Godkännandet är i kraft till 2018. Enligt auditeringsrapporten har Novia lyckats skapa en öppen anda och positiv inställning till kvalitetssystemet, såväl som integrera rutinerna i sina enheter och program, inte bara som ett stöd utan som en integrerad del av det dagliga arbetet. Det uppenbart öppna klimatet uppmuntrar för sin del till aktiv feedback och dialog mellan personalen och de studerande.

Det ekonomiska resultatet var starkt, med en vinst på 1,7 miljoner euro för högskolan och 1,8 miljoner euro för koncernen. Resultatet visar att redan vidtagna anpassningsåtgärder har haft effekt. En stark driftsekonomi och en påvisad anpassningsförmåga är viktig med tanke på att staten de kommande åren kommer att minska finansieringen till yrkeshögskolorna.

Utbildning samt forsknings- och utvecklingsverksamhet

Antalet sökande per nybörjarplats till examensgivande ungdomsutbildning på svenska fortsatte att öka. Antalet nya ungdomsstuderande steg till 811, vilket är rekord. Antalet nya vuxenstuderande var 135, vilket är den nästhögsta siffran någonsin. Det ökande intresse för studier vid högskolan är glädjande.

Antalet examina minskade, vilket åtminstone delvis förklaras av den låga fyllnadsgraden 2008 när Novia inledde sin verksamhet och ännu var relativt okänd. Å andra sidan sjönk andelen studieavbrott inom ungdomsutbildning tydligt och antalet studerande som avlagt minst 55 studiepoäng ökade kraftigt. Detta bör med fördröjning resultera i flera avlagda examina.

FoU-verksamhetens omfattning fortsatte på en god nivå med en liten tillväxt från året innan. Den externa finansieringen uppgick till 3,7 miljoner euro. Antalet publikationer och produktioner ökade med ca 10 % från året innan.

Det med Åbo Akademi gemensamma forskningscentret Aronia i Raseborg beviljades av Raseborgs stad,

Konstsamfundet och Stiftelsen för Åbo Akademi en ny finansieringsperiod för 2013-2015 med option på ytterligare två år. Det här är mycket viktigt med tanke på konkurrenskraften för utbildningsprogrammen i Raseborg, eftersom forskningscentret har kunnat garantera hög kompetens och trovärdighet inom fokusområdet naturresursförvaltning.

Strategier och strukturer

Under året avslutades verksamheten i Nykarleby och flyttades till det nya Campus Allegro i Jakobstad. En attraktiv studiemiljö har skapats i campuset som delas med Åbo Akademi, Centria yrkeshögskola, Yrkesakademin, Jakobstadsnejdens Musikinstitut och Konstskolan Balatako.

Under året kom Novia med Arcada överens om att utbildningsprogrammet för kulturproducentkap överförs till Arcada. Överenskommelsen innebar att Novia inte efter 1.1.2013 har examensutbildning i huvudstadsregionen.

Strukturerna utvecklades också i och med att Vasa yrkeshögskola beslöt att upphöra med antagningen till den svenska företagsekonomiska utbildningen och Novia beslöt att inleda motsvarande utbildning 2013. Planeringen och marknadsföringen av utbildningen inleddes hösten 2012. Högskolan ingick också partnerskapsavtal med Vasa yrkeshögskola. Genom avtalet kommer högskolorna att samarbeta för att skapa en språkligt mångsidig studiemiljö och utnyttja resurserna effektivt.

I regeringsprogrammet för Katainens regering uttrycks en förväntan om utveckling av den svenska yrkeshögskolestrukturen. Därför beslöt styrelsen för Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi (YHÅA) och styrelsen för Stiftelsen Arcada 2011 att inleda diskussioner om ökat samarbete och samordning mellan Novia och Arcada. I praktiken förhandlades om en eventuell fusion. I juni 2012 konstaterade styrelsen för YHÅA att man inte hittat en modell som skulle ha tillfredsställt bägge parter. Förhandlingarna återupptogs i början av 2013. Utgången av förhandlingarna är osäker.

Högskolans fokusområden

Äldres hälsa och livsvillkor har utvecklats till ett allt starkare område inom forsknings- och utvecklingsverksamheten. Högskolan har byggt upp en omfattande databas och ett välfungerande forskningssamarbete med speciellt Åbo Akademi och Umeå universitet. Samhällsbeställningen är stor inom området som också under året definierades som ett nytt fokusområde.

Under slutet av året ingicks målavtal med undervisnings- och kulturministeriet för perioden 2013-2016. I avtalet fastställdes högskolans uppdaterade fokusområden enligt följande:

- hållbar energiteknik
- naturresursförvaltning
- fartygssimulation
- äldres hälsa och livsvillkor
- konst, hälsa och välfärd

Serviceinnovation är ett tvärgående tema i alla områden.

Dotter- och intressebolag

Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi utgör moderbolag till Jakobstads Konsertsal Ab (100 % ägande) och till Aboa Mare Ab (70 % ägande). Dessa tre bolag bildar Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademis koncern. Verksamheten i Jakobstads Konsertsal Ab inleddes i och med att en VD/verksamhetsledare anställdes i november. Inom Aboa Mare Ab fortsatte den positiva utvecklingen, stödd speciellt av tillväxten inom utbildning av lot-sar. Omsättningen ökade med 36 % och uppgick till 1,1 miljoner euro. Lönsamheten var fortsättningsvis god. Exportens andel var 26%.

Dotterbolagen utgör ett viktigt funktionellt stöd för högskolans egentliga verksamhet. Bägge bolagen bidrar till att examensutbildningen har tillgång till mycket högklassiga utrymmen och utrustning. Bägge bolagen skapar också levande och välfungerande kontakter till arbetslivet.

Jag vill framföra ett tack till medarbetare, studerande och alla våra samarbetspartners!

Örjan Andersson



År 2012 tog Yrkeshögskolan Novia i bruk en rektorskedja som är designad av silversmed Ru Runeberg i Raseborg. Kedjan är stiliserad och modern i silver. Alla regioner där Novia verkar lyfts fram liksom kustremsan. Myrorna i kedjan representerar kunskap och flit.

Bladen representerar de landskap där Novia verkar

Älggräs – Österbotten

Ek – Åboland (Egentliga Finland)

Vitsippa – Nyland

Yrkeshögskolan Novia valde enhetschefer

ENHETSCHEFEN LEDER OCH UTVECKLAR samt har helhetsansvar för enhetens verksamhet. I arbetsuppgifterna ingår att ansvara för personal och administration, ekonomi samt leda den pedagogiska utvecklingen. Enhetscheferna är medlemmar i Yrkeshögskolan Novias ledningsgrupp. ■

Enheten i Vasa, Wolffskavägen

TEKNOLOGIE DOKTOR JONAS WALLER har utnämnts till enhetschef för tiden 1.8.2012-31.7.2015 vid enheten i Vasa med verksamhet inom teknikområdet. Waller har senast arbetat som tf enhetschef vid Novia i Vasa. Före det arbetade Waller som överlärare och avdelningschef vid avdelningen elektro- och informations-teknik vid Novia. ■



Enheten i Raseborg

DIPLOMINGENJÖR THOMAS BÖCKELMAN har utnämnts till enhetschef för tiden 1.8.2012-31.7.2015 vid enheten i Raseborg med verksamhet inom följande områden: naturbruk och miljö, naturvetenskap samt teknik och kommunikation. Böckelman har senast varit verksam som enhetschef vid Novia i Raseborg. Före det har han arbetat som VD vid Ab Seminarieparken, varit enhetschef och programchef vid Yrkeshögskolan Sydväst. ■



Enheten i Jakobstad

POLITICES MAGISTER, MUSIKMAGISTER, DIPLOMSÅNGARE OCH OPERASÅNGARE SÖREN LILLKUNG har utnämnts till enhetschef för tiden 1.8.2012-31.7.2015 vid enheten i Jakobstad med verksamhet inom området kultur. Lillkung har tidigare arbetat som projektombudsman vid Svenska Kulturfonden. De senaste åren har Lillkung verkat som frilanssångare inom opera och musikal. ■





Du&Vi

Novia börjar utbilda tradenomer i Vasa

NOVIA STARTAR HÖSTEN 2013 ett utbildningsprogram i företagsekonomi för att tillgodose regionens utbildningsbehov efter att Vasa yrkeshögskola lägger ner sin svenskspråkiga tradenomutbildning. Denna omstrukturering av den för regionen så viktiga tradenomutbildningen är en konsekvens av ministeriets önskemål att Nova skall ansvara för den svenskspråkiga YH-utbildningen i Österbotten. Den utbildning som nu planeras i Vasa vid enheten på Wolffskavägen kommer att genomföras i nära samarbete med Vasa yrkeshögskola och med regionens industri och näringsliv. Den regionala förankringen är ytterst viktig.

Planering och marknadsföring av utbildningen inleds under hösten 2012 med bl.a. utnämning av en planerare, synlighet på webbsidor, deltagande i utbildningsmässor och studiebesök från olika läroinrättningar på andra stadiet.

Målet med utbildningsprogrammet är att ge en bred företagsekonomisk kompetens och även möjlighet till fördjupning inom ett valt ämnesområde. De profileringar som kommer att erbjudas är ekonomiförvaltning och internationell handel. Studierna i ekonomiförvaltning ska ha fokus

på affärsredovisning, beskattning och operativ redovisning och ge kompetens för expertuppgifter inom extern- och intern redovisning. De som väljer att profilera sig inom internationell handel studerar internationell affärsverksamhet, internationell marknadsföring och logistik, med sikte på ett arbete inom utrikeshandeln. Utbildningen ska vara arbetslivsförankrad redan från start och den dagliga verksamheten innebär regelbundna kontakter till näringslivet. Såsom i övriga YH-utbildningar har praktiken en viktig roll även i tradenomutbildningen.

Utbildningsprogrammet strävar till samarbete med andra utbildningar och vill även erbjuda möjligheter att avlägga yrkesinriktade kurser på andra språk, t.ex. finska och engelska. Möjligheterna till samarbete med ingenjörsutbildningen ses som ett stort plus.

Utbildningsprogrammet ska utbilda för yrkesinriktade expertuppgifter baserat på arbetslivets krav. För att på bästa sätt tillgodose näringslivets behov har Nova vid planering av utbildningsprogrammet haft stöd från en referensgrupp bestående av representanter från det österbottniska näringslivet. ■

Klemets och Siffrén vid Novia utvecklade en prototyp av en telepresence robot – valdes som ett av tre bästa lärdomsprov i landet



DE NYUTEXAMINERADE ingenjörerna Jonatan Klemets och Sebastian Siffrén från utbildningsprogrammet för elektroteknik har tilldelats en prissumma på 1000 euro för sitt lärdomsprov Telepresence robot.

I den riksomfattande Thesis-tävlingen, som är en tävling för studerande i landets yrkeshögskolor, deltog 180 lärdomsprov varav 20 premierades. Vid yrkeshögskolorna avläggs årligen över 20 000 examina, i vilka alla ingår ett lärdomsprov. Inom området teknik och kommunikation, där lärdomsprovet premierades deltog 27 lärdomsprov och av dessa var två inom högre YH.

Klemets och Siffrén berättar om sitt lärdomsprov ”den senaste tekniken inom webbkonferenser är telepresence roboten som ger användaren möjlighet att vara närvarande fast han befinner sig på en avlägsen plats genom att kommunicera genom roboten. Användaren kan även förflytta sig med hjälp av roboten på fjärrplatsen”.

Målet med lärdomsprovet var att på uppdrag av Novia utveckla en prototyp av en telepresence robot. Lärdomsprovet resulterade i en fungerande prototyp av en telepre-

sence robot som kan styras varifrån som helst i världen och ge användaren goda kommunikationsmöjligheter. En hel del forskning har gjorts inom ämnet för att kunna göra de lämpligaste komponentvalen för just detta ändamål. Som handledare fungerade Jonas Waller. Han säger att ”Siffréns och Klemets lärdomsprov var mycket välgjort och att de båda har arbetat mycket ambitiöst och varit innovativa och seriösa i sitt arbete. Det är ett nöje att ha denna typ av kreativa projekt och föredömliga studerande”.

Juryns motivering till premieringen: I lärdomsprovets teoridel presenteras robotik samt dess tillämpningar på ett professionellt sätt och användandet av bilder lämpar sig väl för ändamålet. I den praktiska delen har ett gediget eget arbete gjorts, från att välja komponenter och driftsdelar till att färdigställa en produkt. Arbetet tyder på äkta iver och innovativitet som kompletteras av ett energiskt grepp. Olika typer av lösningar användes modigt och fördomsfritt. Resultaten baserar sig på en fungerande telerobot vars egenskaper även testades. Lärdomsprovet är mycket innovativt (fritt översatt till svenska). ■

Yrkeshögskolan Novia godkändes i auditeringen

RÅDET FÖR UTVÄRDERING AV HÖGSKOLORNA, RUH, utförde 2011-2012 en auditering av Yrkeshögskolan Novia och har beviljat yrkeshögskolan en kvalitetsstämpel som är i kraft i sex år från och med 24.5.2012. Novias kvalitets-system uppfyller de nationellt fastställda kriterierna för högskolornas kvalitetshandling, och systemet motsvarar de europeiska principerna och rekommendationerna om högskolornas kvalitetshandling. Om auditeringens utförande och auditeringens resultat en kort summering nedan.

Auditörsgruppens ordförande, rektor Jouko Paaso och RUH:s specialplanerare Kim Östman informerade om auditeringsprocessen 18.1 i Vasa inför auditeringsbesöket som utfördes 7-9.2. Informationstillfället sändes även via webben så att personal och studerande på samtliga orter kunde delta.

Objektet för auditeringen var Yrkeshögskolan Novias kvalitetssystem, som yrkeshögskolan har tagit fram från sina egna utgångspunkter och enligt sina egna mål. Med hjälp av följande auditeringsobjekt utvärderas det hur väl kvalitetssystemet fungerar:

1. Högskolans kvalitetspolitik
2. Strategisk ledning och verksamhetsstyrning

3. Utvecklandet av kvalitetssystemet
4. Kvalitetshandlingens av högskolans grundläggande uppgifter
 - a. Examensinriktad utbildning
 - b. Forsknings-, utvecklings- och innovations-verksamhet samt konstnärlig verksamhet
 - c. Samhällelig influens och regionutvecklings-arbete (däribland samhällsansvar, påbyggnads-utbildning, undervisning inom den öppna yrkes-högskolan samt avgiftsbelagd utbildning)
 - d. Valfritt auditeringsobjekt
5. Bevisen i den examensinriktade utbildningen: utbildningsprogram eller motsvarande examens-inriktade studiehelheter
6. Kvalitetssystemet som helhet.

Till valfritt auditeringsobjekt valde yrkeshögskolans ledningsgrupp hållbar utveckling, mer om detta på sid 10. Som bevis i den examensinriktade utbildningen valde yrkeshögskolans ledningsgrupp utbildningsprogrammen teknologibaserat ledarskap (Vasa) och byggnadsteknik (Raseborg). RUH:s auditeringsgrupp valde som tredje bevis på den examensinriktade utbildningen det engelsk-

språkiga utbildningsprogrammet Nursing (Vasa).

Efter genomförd auditering ordnade RUH och Novia ett avslutande diskussionstillfälle den 13.6 i Vasa, som även kunde följas virtuellt från övriga orter. Under tillfället berättade RUH:s vice ordförande rektor em. Pentti Rauhala om rådets beslut visavi auditeringens resultat och auditeringsgruppens ordförande rektor Jouko Paaso återgav centrala iakttagelser från auditeringen. RUH informerade i pressmeddelande om att Novia godkännts i auditeringen och gav ut en auditeringsrapport, www.kka.fi/files/1493/KKA_o812.pdf

Enligt auditeringsgruppen är kvalitetssystemets centrala styrkor bl.a. följande:

- Kvalitetssystemets rutiner utgör enhetliga ramar och arbetssätt för personalen och stöder jämlik behandling. Novia har lyckats skapa en öppen anda och positiv inställning till kvalitetssystemet, såväl som integrera rutinerna i sina enheter och program, inte bara som ett stöd utan som en integrerad del av det dagliga arbetet.
- Utbildningsprogrammen och enheterna har mycket nära kontakter till regionernas näringsliv med intensivt samarbete och utbyte. Tack vare detta bidrar samarbetsparterna till utvecklingen av högskolans verksamhet och undervisning.
- Novia har skapat fungerande mekanismer för att integrera hållbar utveckling, särskilt dess miljöaspekt, på ett genomsyrande sätt i största delen av verksamheten. De olika aktörerna är engagerade och medverkar aktivt i utvecklandet av hållbar utveckling genom ett systematiskt kvalitetsarbete.

Bl.a. följande utvecklingsrekommendationer framläggs för Yrkehögskolan Novia:

- En mera enhetlig och transparent systematik för kommunikering av resultaten och åtgärderna som vidtas på basis av feedback borde utvecklas för att säkerställa de olika intressentgruppernas deltagande i kvalitetssystemets utvecklande också i framtiden.
- Systematiken i samarbetet med näringslivet, i de strategiska partnerskapen, och i administreringen av kontakterna med de externa intressenterna kunde utvecklas. Detta skulle säkerställa att ledningen styr verksamheten på bästa möjliga sätt.
- För att säkerställa en fortsatt framgång rekommenderas att högskolan utvecklar och förenklar kvalitetssystemet så att det blir skräddarsytt för en kunskapsorganisation. Bättre fokus kan sättas på att systemet uppmuntrar till aktiv innovation och en lärande organisation.

Arbetet med utvecklandet av kvalitetssystemet enligt erhållna rekommendationer inleddes i maj 2012. ■



RUH
Auditerad

RUH:s viceordförande Pentti Rauhala, Rektor Örjan Andersson och auditeringsgruppens ordförande Jouko Paaso

Jenny Svartsjö



Hållbar utveckling

HÅLLBAR UTVECKLING INNEBÄR för Novia ekologisk, ekonomisk, kulturell och social hållbarhet. Helhetssyn, dialog och kritiskt tänkande utgör här de grundläggande faktorerna. Ett kontinuerligt mål för vår organisation är att stöda de studerandes utveckling till kvalitets- och miljömedvetna yrkeskunniga medborgare som kan ta hållbar utveckling i beaktande i sin framtida verksamhet.

Hållbar utveckling som valfritt auditeringsobjekt vid RUH-auditeringen

Under året auditerades högskolan av Rådet för utvärdering av högskolorna, RUH. Som valfritt auditeringsobjekt ska högskolan enligt RUH:s auditeringsdirektiv utse en funktion som är central med tanke på högskolans strategi eller profilering och vars kvalitetshantering högskolan särskilt vill utveckla. Högskolans ledningsgrupp valde hållbar utveckling till valfritt auditeringsobjekt.

De externa auditörerna ansåg att kvalitetshandlingen av arbetet med hållbar utveckling var inarbetad, som är det bästa vitsordet på en fyrgradig skala. Sammanfattningen av auditeringen var följande:

- Systematiska och etablerade kvalitetshandlingsrutiner som bidrar till verksamhetens utvecklande och genomförandet av högskolans helhetsstrategi vad gäller hållbar utveckling
- Berömligt är att hållbar utveckling, särskilt dess miljöaspekt, genomsyrar verksamheten
- Ett systematiskt kvalitetsarbete gör att de olika aktörerna är aktivt engagerade och medverkar i utvecklandet av den hållbara utvecklingen
- Rutinerna för hållbar utveckling har resulterat i att studerande tar äkta hänsyn till hållbar utveckling och tar den med sig till arbetslivet

Vid auditeringen gavs även rekommendationer för kommande utvecklingsarbete.

"Higher Education Sustainability Initiative", förbindelse om att främja hållbar utveckling

I juni skrev högskolan under "Higher Education Sustainability Initiative", som är en förbindelse för högskolor att främja hållbar utveckling inför FN:s konferens Rio+20. Målen som respektive högskola satt upp för 2012-2015 kommer att följas upp.

Genom att skriva under initiativet förbinder sig högskolorna till att stöda följande:

- Främja utbildning för hållbar utveckling
- Uppmuntra till forskning om frågor i hållbar utveckling
- Beakta miljöaspekter på campusen
- Stöda hållbarhetsarbetet i regionen
- Samarbeta med och dela sina resultat i internationella nätverk

Vi arbetar systematiskt för hållbar utveckling och stöder sedan tidigare samtliga nämnda punkter inom verksamheten, varför det kändes naturligt att skriva under initiativet.

Nordiskt samarbete

Novia leder projektet: "Utveckling av vägledning för hur kunskap om hållbar utveckling kan inkluderas i läroplaner samt som resultat de relevanta hållbarhetsaspekterna identifierade och publicerade för utbildningarna i universitet/högskolor i Norden" under tiden 1.3.2011-31.3.2013. Projektet delfinansieras av Nordiska Ministerrådet. Elva högskolor från Danmark, Sverige och Finland deltar i projektet.

Projektets andra seminarium ordnades i mars i Åbo, 37 representanter från 17 olika nordiska högskolor deltog. Det tredje seminariet arrangerades i oktober vid Roskilde Universitet med deltagare från 17 högskolor.

De första delresultaten av projektet presenterades på "World Symposium on Sustainable Development at Universities", som var en parallellkonferens för universitet inför Rio+20.



RIO+20
United Nations Conference
on Sustainable Development

Övergripande mål för hållbar utveckling

Det övergripande interna målet under året för högskolan var att hållbar utveckling förverkligas i utbildningsprogrammen enligt läroplanerna. Uppföljningen av målet gjordes både kvalitativt och kvantitativt i början av året, enligt följande:

- 1) Den kvalitativa uppföljningen är revidering av läroplansdokumentet som anger för yrkeskompetensen relevanta aspekter av hållbar utveckling, som alla utbildningsprogram dokumenterat.
- 2) Den kvantitativa uppföljningen är en utvärdering av förverkligandet på studiehelhets- och kursnivå enligt följande kategorier: **A.** Kursen* är till en övervägande del utbildning för hållbar utveckling; **B.** Kursen* har inslag av utbildning för hållbar utveckling; **C.** Kursen* har inte ännu inslag av utbildning för hållbar utveckling, men det finns möjlighet att införa det; **D.** Inslag av utbildning för hållbar utveckling är inte relevant för kursen.*; **E.** Det har inte setts över ifall kursen* innehåller inslag av utbildning för hållbar utveckling.

* = kursen eller studiehelheten.

Under året ordnades ett gemensamt fortbildningstillfälle för personalen på våren, det nordiska seminariet. På hösten arrangerades enhetsvisa fortbildningstillfällen på alla campus, som totalt 70 personer deltog i. Under fortbildningstillfällena har personalen deltagit i utvecklingsarbetet som varit aktuellt för det nordiska projektet. ■

Higher education institution signatories commit to:

- 1) Teach sustainable development concepts, ensuring that they form a part of the core curriculum across all disciplines.
- 2) Encourage research on sustainable development issues, to improve scientific understanding through exchanges of scientific and technological knowledge.
- 3) Green their campuses by: **i)** reducing the environmental footprint; **ii)** adopting sustainable procurement practices; **iii)** providing sustainable mobility options for students and faculty; **iv)** adopting effective programmes for waste minimization, recycling and reuse, and **v)** encouraging more sustainable lifestyles.
- 4) Support sustainability efforts in the communities in which they reside.

Matton.fi

Victor-stipendium till fotokonstnär från Novia

HASSELBLADSTIFTELSEN I GÖTEBORG utsåg Linda Varoma till årets Victor-stipendiat. Varoma har avlagt sin medianomexamen 2011 vid Yrkeshögskolan Novia.

Juryns motivering lyder: Årets vinnare på Bachelor-nivå är Linda Maria Varoma för hennes serie The Singing Neighbour (hennes lärdomsprov från Novia). Denna typologiska serie föreställande sångscener visar/avslöjar en öppen och undersökande inställning till världen. Bilderna erbjuder tolkningar av specifika miljöer. Den medföljande texten ger ett djupare perspektiv och en känsla för undersökningar av social och kulturell karaktär. Det finns en ovanlig noggrannhet i bilderna. Den här exaktheten förstärker känslan av skörhet och gör de formella kompositionerna till bilder där kollektiva historier anas i bakgrunden.

Om Victor-stipendierna

Ändamålet med Hasselbladstiftelsens prestigefulla utbildningsstipendier inom fotografi är att främja vidareutbildning vid välrenommerade utomnordiska institutioner på sk. postgraduate-nivå. Två stipendier delas ut – det ena

för en ettårig Master-utbildning i England och det andra för sex månaders ateljéstipendium i New York. Urvalet till stipendierna är utformad som en tävling där 8-10 finalister får ställa ut sina verk i Hasselblad Center. I samband med vernissage av utställningen utser internationellt kända fotoexperter stipendiaterna på uppdrag av stiftelsen. Vinnaren av 2012 års Victor-stipendium i Bachelor-gruppen kommer att erbjudas en ettårig Master-utbildning i Storbritannien vid antingen the Glasgow School of Art eller vid the University for the Creative Arts, Farnham.

Programansvarig Lars Rebers berättar att Varoma också deltog i utställningen Ny nordisk fotografi på Hasselbladcenter i Göteborg. Hon har även tidigare rönt internationella framgångar bland annat som finalist i Emma Prize 2010 och Student Focus (studerandetävling arrangerad av World Photo Organization) 2011. ■

Lasse Lehtinen

PHOTOGRAPHY

'12





Försvarsminister Carl Haglund
höll festtalet i Raseborg

Fotofabriken



Duo Embla stod för musiken
vid inskriptionen i Raseborg

Henrik Häggblom



Rektor Örjan Andersson höll
inskriftionstalet i Vasa

Henrik Häggblom

Försvarsminister Haglund besökte campus i Raseborg

YRKESHÖGSKOLAN NOVIA INLEDDE LÄSÅRET med en högtidlig inskription i Raseborg fjärde september. Konferencier var lektor Anne-Marie Munsterhjelm. Festtalet höll Försvarsminister Carl Haglund. Rektor Örjan

Andersson höll inskriptionstalet. För musiken stod Duo Embla. Stadens hälsning framfördes av stadsdirektör Mårten Johansson. Studerandekåren Noviums hälsning framförde styrelseordförande Ida Strandberg. ■

Novias inskription i Vasa

NOVIAS INSKRIPTION I VASA gick av stapeln två dagar senare 6.9 vid Åbo Akademi. I Academill inledde musikstuderande Charlotta Kerbs med sång. Rektor Örjan Andersson höll inskriptionstalet och riksdagsledamot Ulla-Maj Wideroos festtalet. Stadens hälsning framförde stadsdirektör Tomas Häyry, Studerandekåren Noviums hälsning framfördes av styrelseordförande Ida Strandberg. Konferencier var Marie Hjortell som är inriktningsansvarig för hälsovård i Vasa.

I sitt tal sade Wideroos "För bevarandet av den svenska kultura autonomi och för svenskans framtid i landet spelar högskoleutbildningen också en avgörande roll. Högskolor som Yrkehögskolan Novia – som hör till de mest framgångsrika i landet till exempel gällande antalet utexaminerade som hittar arbete, är något vi ska vara stolta över. Det vittnar om utmärkta lärare och övrig personal samt om motiverade, duktiga studeranden. Ni som börjar

här idag får alltså se fram emot att studera på en väldigt bra yrkehögskola. De svenskspråkiga yrkehögskolorna har dessutom många bra möjligheter att utvecklas, till exempel gällande samarbete med nordiska högskolor. Förutom det spelar yrkehögskolorna en avgörande viktig roll gällande utbildningen av arbetskraft för branscher där kompetent personal med kunskaper i svenska är av fullständigt avgörande betydelse – som till exempel vårdyrken. I dag har vi två svenskspråkiga yrkehögskolor i Finland, Yrkehögskolan Novia och Arcada. En fusion av de två skolorna har som vi vet diskuterats ivrigt, men åtminstone för tillfället är planerna på is. Det var säkert ett gott beslut att ta det lugnt med processen i det här skedet. Samtidigt är det viktigt att fortsätta samtalet om samarbete. På svenskspråkigt håll har vi alltid vunnit på att vara öppna för dialog och samarbete och jag hoppas vi fortsätter på den linjen." ■

Novia och Vamk ingick avtal om strategiskt partnerskap

REKTORERNA vid Nova och Vasa yrkeshögskola (Vamk) undertecknade 4.10 ett avtal om strategiskt partnerskap. Målsättningen med avtalet är att stärka våra yrkeshögskolors konkurrenskraft nationellt och internationellt.

På det här sättet utvidgas samarbetet inom både utbildning och forsknings- och utvecklingsverksamheten vid de båda högskolorna.

Det är meningen att Medibothnia-projektet som planeras skall möjliggöra utbildning på svenska och finska inom social- och hälsovårdsområdet. Detta är en stor konkurrensfördel för Vasaregionens tvåspråkiga arbetsliv. Den svenskspråkiga företagsekonomiutbildningen som kommer att inledas vid Nova hösten 2013 i Vasa skapar också nya samarbetsmöjligheter för de två högskolorna.

Nytt campus inom social- och hälsovård i Vasa

Projektet Medibothnia, med syfte att skapa ett campus i Vasa för de svensk- och finskspråkiga utbildningsprogrammen inom social- och hälsovård, planerade under året lärmiljöer för studerande. Den regionala utbildnings-, forsknings- och utvecklingsverksamheten inom social- och hälsovård kommer att skapas på Brändö. Utvecklingsarbetet görs i samarbete med de tre aktörerna, Yrkehögskolan Nova, Vaasan ammattikorkeakoulu och privata samt tredje sektorns aktörer. Målsättningen är att verksamheten skall starta år 2015 när Novias verksamhet på Seriegatan flyttar till Wolffskavägen. ■

Rektorena Tauno Kekäle, Vasa Yrkeshögskola och Örjan Andersson ser samarbetet mellan yrkeshögskolorna som viktigt.

Linus Lindholm





Matton.fi

Kulturproducentutbildningen flyttade från Novia till Arcada

HÖGSKOLORNA NOVIA OCH ARCADEA har kommit överens om att utbildningen för kulturproducentkap vid G18 i Helsingfors överförs till Arcada. De båda högskolorna har 19.11 undertecknat ett avtal om överföringen av utbildningsprogrammet för kulturproducentkap. Utbildningen övergick i Arcadas regi 1.1.2013. Överföringen är ett led i samordningen av den svenska högskoleutbildningen i Finland.

För Novia handlade överföringen av utbildningen om den strukturella utveckling som sker inom yrkeshögskolorna idag. Det finns behov av att samla verksamheten till Novias fyra huvudcampus. Samtidigt har bedömts att just kulturproducentutbildningen, som var Novias enda utbildning i Helsingfors, behövde närheten till de många aktörerna inom konst- och kulturfältet i huvudstaden.

Överenskommelsen var att 72 inskrivna studerande gavs möjlighet att slutföra sina studier på Arcada, i huvudsak enligt den nuvarande studieplanen.

Överföringen av examensrätten gällande utbildningsprogrammet för kulturproducentkap innebar att den personal som Arcada övertog från Novia övergick som "gamla" arbetstagare. Enligt samarbetslagen har Novia som den överlåtande parten och Arcada som den mottagande parten skyldighet att föra samarbetsförhandlingar för att klargöra för medarbetarna vad överlåtelsen innebär och vilka konsekvenser övertagandet av utbildningsprogrammet har för Arcada. Till följd av detta inledde Arcada och Novia tillsammans samarbetsförhandlingar med personalen inom kulturproducentutbildningen i enlighet med samarbetslagen. ■

Novia syns på evenemang och mässor

YH-DAG/AMK-PÄIVÄ ordnades i Åbo 17.1 tillsammans med yrkeshögskolorna Turun AMK, Diak och HUMAK. Ca 800 elever och studiehandledare från i huvudsak finskspråkiga skolor på andra stadiet i egentliga Finland och Nyland fick information om yrkeshögskolornas verksamheter under korta presentationer och under mässan. Studerande och personal från Novia fanns på plats. Turun Yliopisto och Åbo Akademi ordnade samtidigt en motsvarande mässa i en närliggande lokal så besökarna hade möjlighet att bekanta sig med all högskoleutbildning i Åbo under dagen.

UNIVERSITETS- OCH YRKESHÖGSKOLEDAGAR ordnades i Åbo 20.1 och i Vasa 27.1 tillsammans med Åbo Akademi. Ca 430 elever och studiehandledare deltog i respektive dag. Personal och studerande från alla Novias enheter fanns på plats och svarade på frågor och berättade om studier vid Novia under presentationer och under mässliknande former.

MILJÖMÄSSAN I RASEBORG hölls 7.3 tillsammans med Raseborgs stad och Ekenäs Energi. Årets tema var närmast och smart med trä. Projektverksamheten presenterades samtidigt på en projektmässa. Förutom med de olika utställarna kunde besökarna bekanta sig med Novias studerande, personal samt utbildningsutbud under presentationer och demonstrationer. Antalet besökare var 550-600.

UNIVERSITETS- OCH YRKESHÖGSKOLEDAGAR ordnades i Åbo 9.3 tillsammans med Åbo Akademi. Under dagen fick besökarna ta del av korta presentationer av utbildningsprogrammen i Åbo och gå på guidade rundturer i högskolornas utrymmen. Antalet deltagare var ca 350.

ÖPPET HUS PÅ CAMPUS VASA, Wolffskavägen 17.3. Under dagen fick de ca 70 besökarna bekanta sig med enhetens utbildningsprogram och utrymmen. Under guidade

rundturer fick besökarna bl.a. se hur en värmekamera används, hur man justerar hjulvinklar samt stifta bekantskap med Telepresence roboten, ett lärdomsprov som under året premierats i den nationella Thesis-tävlingen.

STUDIEHANDLEDARDAGAR 4-5.10. De årliga studiehandledardagarna ordnades i år i Jakobstad och Vasa, och 54 personer deltog i dagarna. Dagarna ordnas tillsammans med Åbo Akademi och syftet med dagarna är att upprätthålla kontakten till andra stadiets studiehandledare och informera om aktualiteter. Temat för dagarna var övergången mellan andra och tredje stadiets studier och temat belystes med hjälp av föreläsningar, workshops och paneldebatter.

KNOWHOW-MÄSSAN I KORSHOLM 21-22.11. Knowhow är Österbottens största utbildnings-, arbetslivs- och rekryteringsmässa och besöktes av ca 8 100 personer. I Novias monter fick besökarna, förutom att spela ett dataspel som Novias tradenomstuderande konstruerat, diskutera med såväl PR-tutorer som Novias personal.

STUDIAMÄSSAN I HELSINGFORS 4-5.12. Studiamässan är Finlands största utbildningsmässa, och mässan besöktes i år av ca 13 300 personer. I Novias monter berättade studerande och personal om studier vid Novia och besökarna fick också samla studiepoäng i ett dataspel.

HÖGSKOLEDAGEN I RASEBORG 12.12. Dagen besöktes av 400-500 personer. Under dagen kunde deltagarna träffa studerande och personal och gå på informations-tillfällen om utbildningsprogrammen i Raseborg. Därtill kunde besökarna gå på byggbio, köra griplastare och åhöra intressanta presentationer om exempelvis geodesign. Dagen ordnades i samarbete med Raseborgs stad och Raseborgs juniorhandelskammare rf.

"Att vara en PR-tutor har varit givande, jag har fått se och göra saker som jag annars inte skulle ha gjort under "vanlig" studiegång. Jag har presenterat det mesta från hela Novia till enskilda enheter och utbildningsprogram. Jag har endast goda erfarenheter av arbetet som PR-tutor, och jag har fått bra feedback från skolor som jag har besökt".

- Gracien Rubaduka, utbildningsprogrammet i produktionsekonomi



Henrika Österlund



Henrik Häggblom



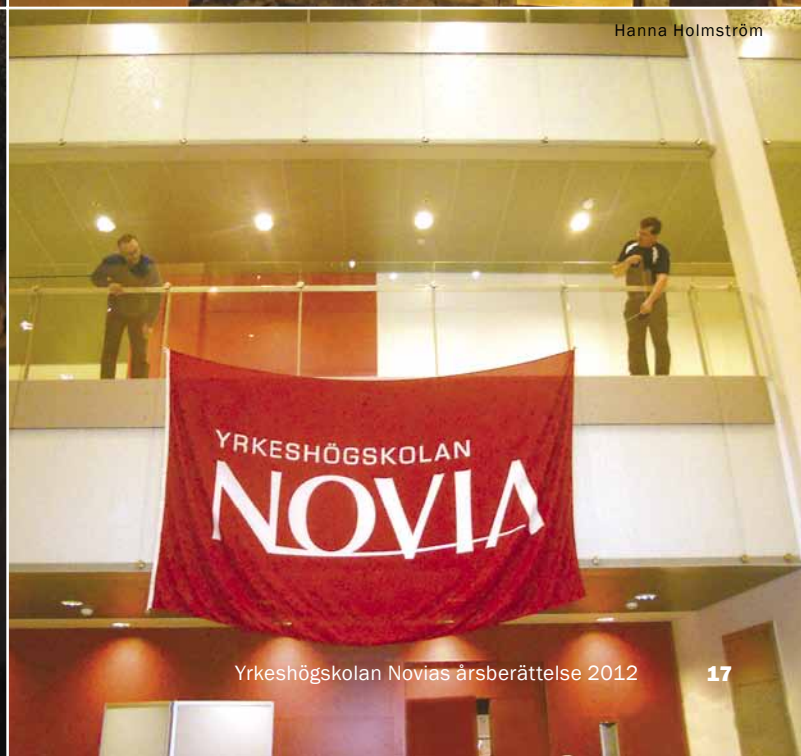
Hanna Holmström



Henrika Österlund



Henrika Österlund



Hanna Holmström



Enhetschef Sören Lillkung ser fram emot nya samarbetsmöjligheter med de andra aktörerna inom campuset.

Julia Lillqvist

Campus Allegro i Jakobstad fylldes med liv och rörelse

DE SENASTE ÅREN har området där Campus Allegro idag finns varit en byggarbetsplats. Under året har de som skall husera här flyttat in. En turbulent tid är över och nu börjar nya samarbeten ta form.

Det har varit ett omtumlande år där den visuella konsten har gjort ett fantastiskt arbete med att tömma utbildningens utrymmen i Nykarleby och relativt smärtfritt flyttat in i Campus Allegro i Jakobstad. Musiken har utarbetat en ny läroplan, Notio, som kännetecknas av nytänkande vilken godkändes av Novias styrelse i juni. Scenkonstutbildningen trivs i Vasa i väntan, även de, på nya utrymmen i Vasa.

Visuella konstens flytt till Campus Allegro skedde i augusti. Det var både arbetsamt men dock så inspirerande att flytta in till de nya fina utrymmena.

Ett seminarium som hölls i februari om Västkustens samarbete blev upphov till att en samarbetsstrategi ut-

arbetas kring kulturutbildningarna inom Centria och Novia. Annika Wester, Peter Hauptmann och Annika Mylläri fick uppdraget att sammanställa denna.

Sören Lillkung tog över som enhetschef efter Bettina Backström-Widjeskog från första augusti. Vid årskiftet 2012-2013 flyttade rytmprofileringen in till de skräddarsydda undervisningsutrymmena med en studio av toppklass.

Ab Yrkehögskolan vid Åbo Akademi grundade för snart två år sedan ett helägt dotterbolag, Jakobstads Konsertsal Ab, för att driva Schauman-salen vid Campus Allegro i Jakobstad. Bolagets verksamhet aktiverades under året och Annika Mylläri anställdes som VD. Konsertsalen kommer att tas i bruk i mars 2013 och planeringen och marknadsföringen startades. Det är viktigt att användningsgraden av salen är hög, vilket förutsätter betydande uthyrning för konserter, konferenser och andra tillställningar. ■

Edvard Enqvist

Nayab Ikram





Leif Strengell

Kulturområdets nationella AMK-utvecklingsdagar vid Campus Allegro 7-8.11

Yrkeshögskolorna i Finland organiserar årligen så kallade "kulttuurin kehittämisspäivät" (fritt översatt kulturens utvecklingsdagar) för undervisande personal, inom kulturområdet. I november fungerade Novia som organisatör av dagarna. Det var även första gången då landets båda språk fungerade som likvärdiga under kulturens utvecklingsdagar, eftersom det fanns simultantolkning till både finska och svenska. Hittills har man alltid haft föreläsningar och program enbart på finska.

Programmet för dagarna täckte alla utbildningsprogram inom kulturområdet och det fanns gästföreläsare från

Sverige och Finland. Tyngdpunkten var att visa exempel på tvärkonstnärlig verksamhet; lyfta fram exempel på samarbete mellan fri konst och design samt betona konstens betydelse som förändringskraft i samhället. Novias studerande bidrog med konstnärliga inslag under dagarnas lopp. Gästerna uppskattade de fina lokalerna och det faktum att man har satsat på kultur och utbildning i Österbotten.

Under tider för nedskärningar och stora bekymmer i yrkeshögskolevärlden speciellt inom kulturområdet har den stora satsning som Novia har gjort på kultur väckt respekt och beundran. ■

Galleri GRO invigdes med vernissage 26.9

ETT NYTT ANSIKE UTÅT för Novia har skapats. Verksamheten i galleri GRO startade i och med öppningen av utställningen Lucid Dreaming med Petra Lindholm som tidigare studerande på utbildningsprogrammet för bildkonst och Kim Simonsson. Utställningen producerades

av Pro Artibus. Utställningen "FÖRE DETTA" var en samlingsutställning av alumner från Novias visuella utbildningar vid enheten i Jakobstad. Utställningen öppnades under yrkeshögskolornas kultur dagar som detta år ordnades i Jakobstad. ■

Johannes Klemets



Johannes Klemets



Nya moderna utrymmen för sjöfartsutbildning i Åbo - maritmt centrum i Åbo hamn

DET NYA CAMPUSET för sjöfartsutbildning finns på adressen Hertig Johans parkgata 21 intill Åbo hamnområde. Här finns utrymmen för åtta simulatorbryggor, planetarium, maskinrumssimulator, DP-simulator samt utrymmen för ECDIS-träning. Andra hyresgäster i samma byggnad är bl.a. gränsbevakningen, Trafikverket, ingenjörfirman Pöyry och Åbo hamn Ab.

Utrymmen för studerande

I aulan finns Fregattdäck som är ett öppet och ljust område. Studerande har tillgång till tre grupparbetsrum och klassrum varav det största rymmer 72 personer. Utbildningen inom sjöfart finns på tredje våningen. I campuset finns ett mindre bibliotek och två moderna datasalar, matsal, café samt kontorsutrymmen. De nya lokalerna har planerats utifrån studerandes behov. På campuset finns det nära tillgång till datorer och de öppna ytorna gör det lätt för studerande och lärare att träffas.

Visionen är att sjöfartsutbildningen finns centralt nära sjöfartsnäringen i det sjöfartskluster som nu finns i samma byggnad. Sjöfartsutbildningen som har en stark profil och position i Åbo får i och med flytten ett attraktivt campus i samarbete med Axxell.

Alla studerande vid Novias sjökaptensutbildning och vid den engelska utbildningen till sjökaptan Maritime Management flyttar våren 2013 till de nya moderna utrymmena.

Sjökaptensexamen kan avläggas på 4,5 år. Omfattningen är 270 studiepoäng, varav handledd praktik 60 studiepoäng. Studier inom sjöfart leder till en examen som sjökaptan. En sjökaptan är behörig för sjöbefälsuppgifter på inhemska och utländska fartyg och för ledaruppgifter inom sjöfartsnäringen. Sjökaptanens arbetsutsikter är goda, arbetsuppgifterna är utmanande och internationella. Utbildningsprogrammet för sjöfart baserar sig på en internationell konvention (Standards of Training, Certification and Watchkeeping 1995, STCW-95) och leder till YH-examen i sjöfart Sjökaptan (YH).



Aboa Mare erbjuder andra stadets utbildning vid Axxell och tredje stadets utbildning vid Yrkeshögskolan Novia.



*Slottsfastigheten köptes av Stiftelsen för Åbo Akademi 2010.
På bilden fasaden mot Hertig Johans parkgata.*



*Vindmätning med Novias SODAR-mätutrustning
som bl.a. används i projektet RE-Form.*



Forskning och utveckling

FORSKNING OCH UTVECKLING (FOU) vid Yrkeshögskolan Novia bygger på långsiktigt arbete inom ramen för strategiska fokusområden. Under året 2012 reviderades och fastställdes strategin för forskning och utveckling 2013-2016 enligt de fastslagna fokusområdena.

Fokusområdena utgår från högskolans övergripande strategi. De baserar sig på högskolans uppgift, profil, styrkeområden och långsiktiga trender. Målsättningen för år 2016 är att Novia ska vara föregångare inom sina fokusområden bland yrkeshögskolorna i Finland och konkurrenskraftig och framgångsrik i ett internationellt perspektiv. De fem fokusområdena kompletteras av ett genomgående tema, serviceinnovation, som skapar nya möjligheter till tvärfackligt och mångprofessionellt samarbete. Serviceinnovation är ett nytt eller ett väsentligt förbättrat servicekoncept, t.ex. en ny interaktionskanal, ett distributionsystem, ett tekniskt koncept eller en kombination av dessa.

Året har präglats av aktiv projektverksamhet där projekt har avslutats, planerats och startats upp. Verksamhetens totala volym har hållit ungefär samma nivå som året innan med en projektportfölj på totalt ca 11,5 M€. Ett växande fokusområde är hållbar energiteknik med en projektportfölj på 4,5 M€ (3,8 året innan). Inom naturresursförvaltning var portföljen 3,2 M€ (3,3 året innan) och inom området äldres hälsa och livsvillkor 1,9 M€ (2,4 M€ året innan). Ett nytt utvecklingsområde är serviceinnovation där portföljen uppgick till drygt 700.000 €.

Under året har projektadministrationen utvecklats och effektiviserats bland annat genom att ta i bruk projekthanteringsverktyget Starbrix.

Enheten för forskning och utveckling och dess personal har många internationella kontakter i Norden, Europa och hela världen. Dessa kontakter utgörs främst av samarbetspartner inom ramen för internationella projekt samt forskningssamarbete. För år 2012 rapporterar FoU-enheten 42 st korta utbyten som varit längre än 5 dagar och 7 st långa utbyten som varit längre än 1 månad. Utöver dessa resor görs många kortare resor för internationella samarbetsmöten och konferenser.

Publikations- och produktionsverksamheten

Novias redaktionsråd fortsatte under året att bygga upp ändamålsenliga rutiner och arbetssätt för verksamheten, bland annat genom att internt publicera en Publikations- och produktionsguide. Informationstillfällen om att skriva och publicera erbjöds på enheterna och såväl enskilda personer som projektpersonal fick handledning och rådgivning. Under året godkände redaktionsrådet 12 manuskript. Ett nytt inrapporteringsverktyg för publikationer och produktioner utarbetades enligt Undervisnings- och kulturministeriets nya direktiv.

Långsiktiga partnerskap

Vi jobbar för långsiktigt samarbete med strategiskt utvalda aktörer i närings- och arbetslivet.

Våra strategiska samarbetspartner: Ramboll Finland, Veritas Pensionsförsäkring, Finlands Miljöcentral och Citec Oy Ab. Under året undertecknades även ett femårigt ramavtal för samarbete med Västra Nylands sjukhus för miljömässig hållbarhet. ■

Nyckeltal

År	2012	2011 *)	2010
Antal projekt	56 **)	53 ***)	41
Antal publikationer	218	202	85
EU-finansiering	2 277 896 €	2 109 000 €	1 067 000 €
Övrig extern finansiering	1 467 577 €	1 535 000 €	2 008 000 €
Totalt	3 695 473 €	3 644 000 €	3 075 000 €

*) Siffrorna för 2011 ändrade efter att årsberättelsen 2011 blev klar. Här finns nu de korrekta uppgifterna för år 2011.

**) 5 fortbildningar

***) 7 fortbildningar



Matton.fi

Några av våra projekt inom forskning och utveckling

Fokusområde hälsa och livsvillkor

Virtual Elderly Care Services on the Baltic Islands – VIRTU 2010-2013

Projektpartner: Yrkeshögskolan Novia, Åbo yrkeshögskola, Yrkeshögskolan Laurea, Högskolan på Åland och Dagös utvecklingsenhet Tuuru (Estland). Övriga partner är bl.a. Sibbo, Nådendal, Eckerö, Pargas, Kimitoön, Saaremaa Development Center i Estland samt Institutet för hälsa och välfärd.

Finansiärer: EU:s Central Baltic Interreg IV-program, delfinansiärer Egentliga Finlands förbund, Ålands landshapsregering och Estlands socialministerium.

VIRTU HAR UTVECKLAT nya sätt att stöda hemmaboende äldre i den finländska, åländska och estniska skärgården i samarbete med anställda inom kommunernas social- och hälsovård samt lokala företag och aktörer i tredje sektorn. Med hjälp av lättanvänd videokonferensteknik kan de äldre vara i kontakt med varandra, sina anhöriga och äldreomsorgen samt delta i förebyggande dagcenterverksamhet. Tekniken fungerar i realtid och kan användas både för enskilda samtal och för gruppverksamhet.

VIRTU har integrerats i Novias utbildningsprogram inom vård och det sociala området samt utbildningsprogrammet för medborgaraktivitet och ungdomsarbete. Cirka 90 studerande vid campus Åbo har bidragit med interaktivt program för de hemmaboende äldre på VIRTU-kanalen och blivande hälsovårdare har gett individuell hälsorådgivning. Under 2012 inleddes kommunöverskridande verksamhet, där svenskspråkiga äldre från de olika regionerna samlas en gång i veckan för gemensamma aktiviteter på VIRTU-kanalen. Samarbetet med tredje sektorn har intensifierats, vilket bl.a. resulterat i att Pargas stadsbibliotek nu erbjuder högläsning varje onsdag på VIRTU-kanalen. VIRTU har även genererat fem examensarbeten. Mer information på www.virtuproject.fi/swe ■

Fokusområde hälsa och livsvillkor

Projekt Kunskap i utveckling

Projektpartner: Yrkeshögskolan Novia, Vasa yrkeshögskola (Vamk), Yrkesakademin i Österbotten (YA), Vasa yrkesinstitut (VAO).

Finansiärer: Europeiska socialfonden (ESF) via NTM-centralen, Yrkeshögskolan Novia, Vasa yrkeshögskola (Vamk), Yrkesakademin i Österbotten (YA), Vasa yrkesinstitut (VAO).

KUNSKAP I UTVECKLING var ett interprofessionellt, vårdpedagogiskt forsknings- och utvecklingsprojekt, med huvudsyfte att utveckla den kliniska handledningsprocessen. I sjukskötar- och närvårdarutbildningen utgör kliniska studier och inläring i arbetet en stor del av utbildningen - studerande har rätt till god handledning som stöder deras yrkesmässiga utveckling. Projektet utfördes i nära samarbete med fem österbottniska utvecklingsavdelningar: en inremedicinsk, en kirurgisk, en geriatrisk, en bäddavdelning samt en avdelning för personer med demenssjukdomar. Syftet var även att utveckla material som stöder handledning före, under och efter kliniska studier och inläring i arbetet. Projektet hade aktionsforskning som ansats.

Projektets primära målgrupper var personal inom social- och hälsovård samt vårdlärare inom andra och tredje stadiets utbildningar inom social- och hälsovårdsområdet. Sjukskötar- och närvårdarstuderande, patienter och anhöriga var sekundära målgrupper. Projektet utfördes på svenska, finska och engelska. Det presenterades på en nationell konferens i Uleåborg och en internationell konferens i Cardiff. Projektet arrangerade fortbildningar för såväl vård- och undervisningspersonal som för studerande. En antologi om centrala projektresultat, Kunskap i utveckling-handledningsprocesser inom hälsovården (Hilli, Y. (red.)) gavs även ut. ■



Matton.fi

Fokusområde konst, hälsa och välmående

Projekt Konst och välmående

Samarbetspartner: Vörå kommun

Finansiärer: Undervisnings- och kulturministeriet, Svenska kulturfonden, Novias enhet för forskning och utveckling.

I DECEMBER 2012 då serviceboendet Solängen i Vörå kommun stod klart för att tas i bruk avslutades den praktiska delen av projektet Konst och välmående. Projektet fick sin början i ett pilotprojekt på en kirurgisk avdelning i Jakobstad och ett delprojekt på onkologiska polikliniken i Karleby.

I delprojektet Solängen har man under två års tid arbetat med behovsanalys, planering och förverkligande av den rumsliga miljön och konstnärliga utsmyckningen på

den nybyggda vårdenheten. Detta arbete har bland annat resulterat i sammanlagt 80 dubbelsidiga och kontextplanerade konstverk som skapats av såväl unga professionella konstnärer som av fotostuderande vid Novias kulturenhet i Jakobstad. Samtliga verk är monterade i specialdesignade dubbelsidiga ramar för variation och valmöjligheter. Korridorer, patientrum och allmänna utrymmen har smäckats med konst som valts ut i samarbete med en grupp användare och sakkunniga i konstbranschen.

Projektet har även stått för all interiörplanering på Solängen, skapat en ny och unik kollektion arbetskläder för vårdpersonal samt specialdesignat och -tillverkat utvalda möbler. Totalt har 13 unga professionella formgivare och konstnärer samt ett tjugotal fotograf- och formgivningsstuderande varit involverade i det omfattande arbetet på Solängens serviceboende. ■

Alla verk (ca 80 st.) som placerats på Solängens serviceboende i Oravais är svängbara, monterade i dubbelsidiga ramar.

Emma Westerlund



Projekt RE-Form

Finansiärer: TEKES, Europeiska regionala utvecklingsfonden. Företagsfinansiering från bl.a. EPV Energia, Österbottens miljöenergi, Mervento, VS Tuulivoima, Saba wind, Wapice, Vacon, VAMP och Wärtsilä.

Vindkraftens lönsamhet är starkt förknippad med rådande vindförhållanden på det planerade området. Tillförlitlig och fullständig information om områdets omständigheter är därför helt avgörande vid både investeringsbeslut och valet av turbin. Tidigare har man i huvudsak gjort kostsamma vindmätningar med mast och traditionella anemometrar. Numera använder man i allt högre grad också alternativa metoder, varav bl.a. SODAR-mätningar (Sonic Detection And Ranging) har visat sig vara välfungerande och särskilt lämpade för kalla klimat. Genom att utveckla dylika mät- och analysmetoder har Novia möjlighet att göra en betydande insats inom den finska vindkraftsektorn på ett geografiskt område som inte tidigare blivit optimerat för vindkraftens simuleringsprogram. RE-form inleddes 2012 och pågår till slutet av år 2013. ■

Projekt NANNUT - Nature and Nurture of the Northern Baltic Sea

Finansiär: EU:s Central Baltic Interreg IV-program med
Novia som projektägare.

NANNUT producerade ett omfattande och mångsidigt paket av information och lyckades kombinera denna med nyskapande praktisk forskning. Förvaltningsmyndigheternas respons på NANNUT var positiv och man upplevde att det tillförde ett mervärde i det dagliga arbetet. NANNUT hade stor synlighet i media – också den uppskattade filmen om vår undervattensnatur, *Under ytan/ Under the surface*, producerades inom projektet. Resultaten av NANNUT lever vidare på projektets webbplats www.nannut.fi ■



Fokusområde integrerad förvaltning
för en livskraftig kust

KRAV (Klassificering av mark- och vattenområden i Raseborg – ett verktyg för avloppsvatten- hantering och vattenvård)

Samarbetspartner: Miljöbyrå vid Raseborgs stad,
Nylands NTM-central, Tvärminne zoologiska station,
Helsingfors universitet, forskningsinstitutet Aronia,
Yrkeshögskolan Novia.

Finansiär: Europeiska jordbruksfonden för landsbygds-
utveckling.

KRAV ÄR ETT UTVECKLINGSPROJEKT som utförs i aktivt samarbete med Raseborgs miljöbyrå. Projektet har uppstått i och med den förändrade avloppsvattensförordningen i glesbygden som betonar kommuners uppgift att identifiera reningskraven i känsliga områden. EU:s ramdirektiv för vatten och Finlands målsättning för vattenskydd och -vård är även viktiga element i projektet.

KRAV utvecklar ett klassificeringssystem som utgår från geografiska, hydrologiska och ekologiska faktorer klassificerar mark- och vattenområdena i kommunen Raseborg. Det sammanställda materialet och insamlade data bearbetas och analyseras i GIS (geografiska informationssystem). Klassificeringen visar vilka områden som är känsliga för t.ex. utsläpp eller muddring och utgör grunden för en slutgiltig zonindelning enligt känslighetsgrad av kommunens markområden. Det verktyg som projektet tar fram består således av en klassificering, en zonindelning och olika typer kartor som kan användas av tjänstemän i beslutsfattandet eller t.ex. av fastighetsägare som planerar avloppsreningsystem. Projektet utvecklar även en metod och modell för hur liknande verktyg kunde byggas upp i andra kommuner. Projektet pågår till slutet av år 2013. ■

Fokusområde sjösäkerhet

Projekt ECOTRAIN

Projektpartner: Aboa Mare, Germanischer Lloyd, NAPA,
Eniram, ABB, Wärtsilä, VTT, Deltamarin.

ECOTRAIN ÄR ett forsknings- och utvecklingsprojekt som utmynnat i en ECOTRAIN-kurs riktad till däck- och maskinbefäl och landbaserad rederipersonal. Kursen marknadsförs av Aboa Mare Ab. ECOTRAIN grundar sig på nya bestämmelser från IMO (International Maritime Organization) som i korthet innebär att fartyg och fartygsoperatörer successivt måste minska sina utsläpp till luften och skapa systematik för uppföljning och utveckling.

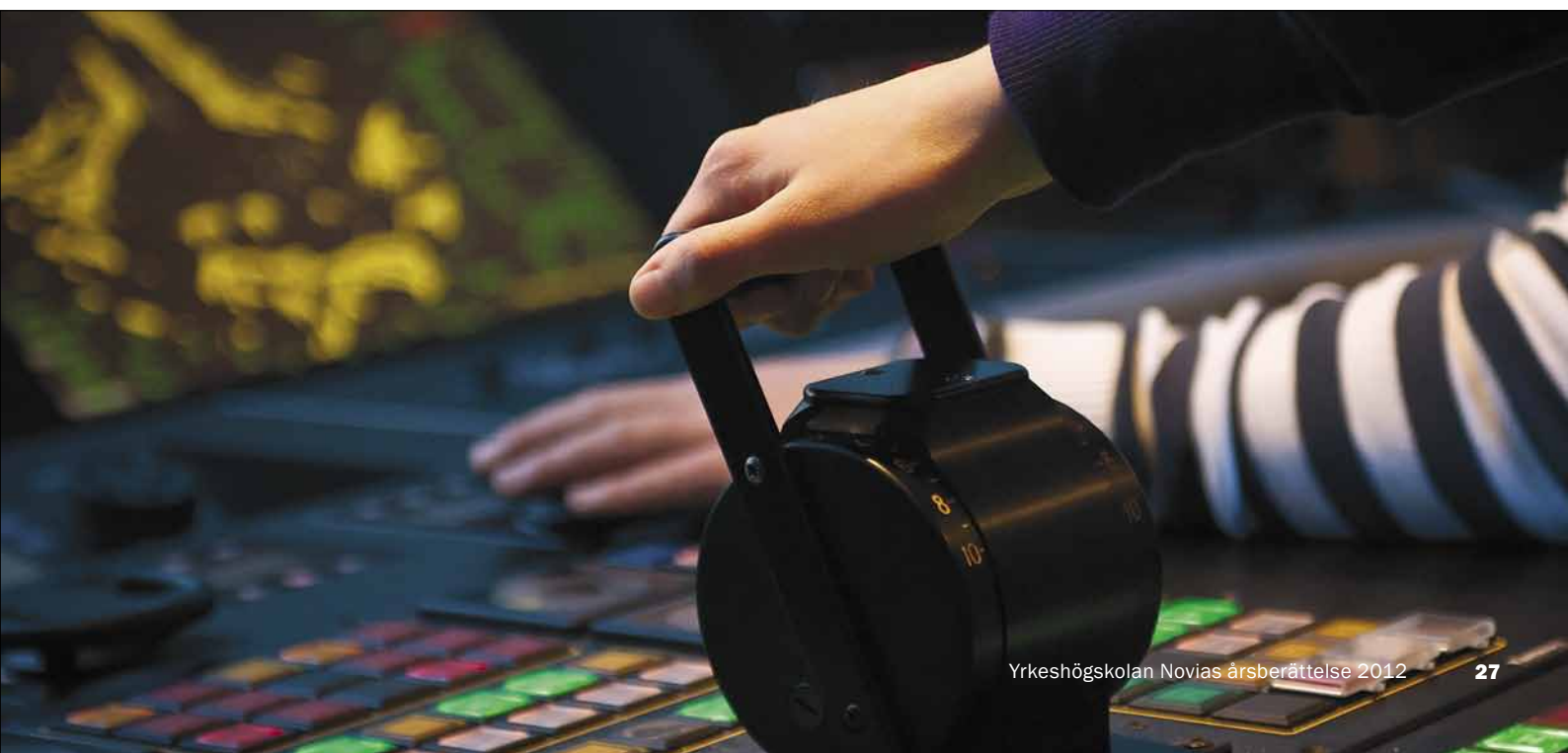
Den allmänna diskussionen i Finland gällande fartygsutsläpp har under de senaste åren fokuserat nästan uteslutande på det s.k. svaveldirektivet, vilket endast är en liten del av helheten. Kursens mål är därför också att presentera de för sjöfartsnäringen övriga relevanta delar som måste beaktas i verksamheten.

Kursen har utvecklats tillsammans med våra projektpartner och omfattningen är tre kursdagar varav ungefär hälften är föreläsningar och andra hälften praktiska övningar i fartygssimulator vid Aboa Mare Simulator Center i Esbo.

En testkurs hölls i november 2012 och nu marknadsförs och säljs kurserna för 2013 med ungefär en kurs per månad. Resultatet av testkursens praktiska övningar var att energiförbrukningen kunde minskas med ca 12 % enbart genom en bättre planering och en aktiv uppföljning av fartygets framförande.

Mer information på www.ecotrain.fi ■

Kim Johansson



Internationell verksamhet

Erasmus 25 år

Sedan starten 1987 har mer än 3 miljoner européer utvecklat sin kompetens genom studier eller praktik utomlands inom Erasmusprogrammet. Erasmus är världens mest framgångsrika utbytesprogram för universitet och högskolor med närmare 250 000 deltagare årligen. Tjugofemårsfirandet inleddes i Bryssel med en konferens på temat "Erasmus: 25 år av rikare liv och vidgade vyer". En före detta student och en lärare i vart och ett av de 33 länder som deltar i programmet har utsetts till Erasmusambassadörer med uppgift att uppmuntra och motivera andra att delta i programmet.

Novia firade med att utlysa en fototävling för studerande och personal som deltagit i Erasmusprogrammet. Vinnare blev studerande vid det sociala programmet vid campus Åbo, Ann-Sofie Nyholm, som våren 2011 tillbringade fyra månader som Erasmusstudent vid Bradford College i England.

Nordiskt samarbete inom Nordplus

Under året koordinerade Novia sju och deltog i totalt 27 Nordplus-nätverk. Inom flera nätverk genomfördes projekt och intensivkurser. Vid campus Raseborg förverkligade automationsteknik och IT sitt nordiska projekt NordScrum för tredje året i rad med grupper från tre högskolor i tre länder. Projektet utfördes i form av projektuppgifter inom IT, programmering och webbdesign där verkliga beställare sökte lösningar på problem. Projektet genomfördes med en intensivvecka i början, arbete över nätet däremellan och en kortare redovisningsträff i slutet av projektperioden med högskolorna som alternerande värdar för intensivveckorna. Mera information fås på www.nordscrum.org

Utbildningsprogrammet för byggnadsteknik i Raseborg fördjupade samarbetet med partnerhögskolorna på Gotland och i Estland på temat Sustainable Heritage. Man skapade en långsiktig projektplan för bevarande och

restaurering av gamla byggnader eller delar av byggnader i området runt Östersjön. Syftet är att måna om vårt unika kulturarv och ta fasta på de gemensamma byggnadstraditioner som finns i kustområdet Finland - Estland - Gotland, med tonvikt på konstruktioner i trä och sten. År 2012 genomfördes den gemensamma intensivveckan på Gotland med temat stenmurar/Stone Walls och kommer att fortsätta vid Novia med temat trätak/Wooden Roofs och murade konstruktioner/Masonry i Estland. Genom projektet, som fortgår ända fram till 2016, ökar medvetenheten och kunskapen hos de studerande om betydelsen av byggnadstraditioner och respekten för dessa traditioner grundläggs på ett naturligt sätt. Den kunskapsplattform som skapats kommer också allmänheten till godo. Projektet har byggt upp en egen, mycket informativ webbsida och ger årligen ut publikationer runt varje tema, se www.sustainable-heritage.fi

Gemensamt projekt med Zrinski University

Utbildningsprogrammet i företagsekonomi i Åbo inledde ett samarbetsprojekt med Zrinski University College i Zagreb, Kroatien. Två studerandegrupper utforskar tillsammans, främst via nätet, marknaden för en produkt i respektive land så att studerande vid Zrinski University College undersöker om det finns en marknad för en finsk produkt i Kroatien och Novias företagsekonomistuderande undersöker marknaden i Finland för en kroatisk produkt. Dessutom reser två studerande till Kroatien för utbytesstudier och fortsätter där undersökningen för företaget i Finland tillsammans med de kroatiska studerande som bidrar med lokalkännedom om affärskultur, lagstiftning och språk. Syftet med projektet, som är en del av studierna "att utveckla och leda kundrelationer" är att ta fram en exportplan för företagen. I projektet deltar också lärare från Finland och Kroatien som coacher för var sin grupp och som utbyteslärare i respektive land.

Ann-Sofie Nyholm, vinnare i
Erasmus 25-fototävlingen

Magnus Huldin



ERASMUS: En Riktigt Annorlunda
Skoltermin Med Underbara Stunder

Ann-Sofie Nyholm



Aktuellt från Kina

I oktober besökte representanter från campusen i Vasa Kina. Målsättningen inom vård och sociala området var att initiera och diskutera möjliga samarbetsformer, studerande-, lärar-, forskar- och forskningsutbyte samt möjligheter att erbjuda virtuella kurser där studerande kan mötas och skapa gemensamma prestationer. Vårdorganisationer var Fujian Medical University och Fujian University of Traditional Chinese Medicine i Fuzhou samt Hong Kong Baptist University och Hong Kong Polytechnic University i Hong Kong.

Målet för det nya utbildningsprogrammet Environmental Engineering var att presentera sig och diskutera samarbetsmöjligheter i form av studerande- och lärarutbyten samt rekrytering av examensstuderande från Kina. Samtidigt bekantade man sig med utbildningen och verksamheten vid College of Environmental Science and Engineering, Fujian Normal University och College of Environment and Resources, Fuzhou University i Fuzhou samt Department of Civil and Environmental Engineering, Hong Kong Polytechnic University och Faculty of Science, Hong Kong Baptist University i Hong Kong.

Utbyten

Utbildningsområden teknik och kommunikation, vård och det sociala området samt kultur uppvisade flest studerandeutbyten över tre månader. De populäraste destinationerna under året var Sverige, Tyskland, Norge, Nederländerna och Kina. Novia tog emot flest inkommande studerande från partnerhögskolorna i Spanien, Tyskland, Italien och Kina. Av dessa utbyten skedde 50 % av utresande och 82 % av inkommande utbyten inom Erasmus-programmet. Inom Nordplus-programmet reste 13 % av Novias studerande till Norden och Baltikum på långa utbyten.

Teknik och kommunikation, vård och det sociala området samt kultur var mest aktiva gällande korta utbyten bestående av praktik eller deltagande i intensivkurser utomlands. Flest korta utbyten (studerande och personal) riktade sig till Sverige, Tyskland, Norge, Storbritannien, Litauen, Danmark och Estland, medan vi tog emot flest från Tyskland, och Sverige.

Noviums internationella verksamhet

Inom ramen för den internationella verksamheten har Studerandekåren Novium arrangerat tre stora evenemang under ledning av Noviums internationella utskott. Under våren bjöd Novium in internationella studerande från alla Novias campus för att lära känna varandra ute i den finländska skärgården i Sagu.

Under hösten ordnade internationella utskottet i tätt samarbete med tutorer i Åbo, studerandeföreningen ÅKA och första årets studerande vid utbildningsprogrammet i medborgaraktivitet och ungdomsarbete ett evenemang kallat Turku City Adventure. Samtliga internationella

studerande och deras tutorer var inbjudna till en dag som bestod av två delar. Den ena delen var en stadsorientering i Åbo kallat Amazing Race och kvällen avslutades med en internationell sitz, där syftet var att introducera internationella studerande till det finska studielivet.

Evenemangens syfte är att skapa nya kontakter och stärka samarbetet mellan internationella studerande och tutorer både lokalt och mellan Novias campus. Där har också den internationella tutorutbildningen en viktig roll. Under hösten har en tvådagarsutbildning ordnats i både Åbo och Vasa för att utbilda nya internationella tutorer. Tutorerna har en viktig roll i välkommandet och integreringen av Novias internationella studerande. ■

Studerande- och personalmobilitet 2012

Utbytesstudier och utlandspraktik

Studerandeutbyten över tre månader	2012	2011
← Från Finland	104	76
→ Till Finland	54	70
Studerandeutbyten under tre månader	2012	2011
← Från Finland	219	183
→ Till Finland	11	37
Personalutbyten över en månad	2012	2011
← Från Finland	3	3
→ Till Finland	6	10
Personalutbyten under en månad	2012	2011
← Från Finland	150	122
→ Till Finland	22	32



Novias biblioteksverksamhet

YRKESHÖGSKOLAN NOVIA UPPRÄTTHÅLLER biblioteksverksamhet på de fyra orter där högskolan verkar. Planeringen av sambiblioteket på Campus Allegro i Jakobstad fortsatte under året och samlingarna i Jakobstad och Nykarleby gjordes i ordning för flyttning till Allegro, vilket innebär att biblioteken kommer att ingå i Tritonia, liksom Novias övriga bibliotek i Vasa.

I Helsingfors förbereddes och genomfördes flyttningen av utbildningsprogrammet kulturproducenternas bibliotek till Arcada. I Åbo fungerar biblioteken på Nunnegatan och Malmgatan som självständiga bibliotek. Biblioteket på

Malmgatan förberedde flyttning till Slottsfastigheten på Hertig Johans parkgata. I Raseborg upprätthålls biblioteket i samarbete med stadens bibliotek, som nu är utlokaliserat på grund av omfattande renovering till Seminariebyggnaden på Novias område.

Användningen av elektroniska resurser har stabiliserat sig. Antalet sökningar har minskat något, men antal nerladdade artiklar har ökat från 2011 med 23 603 till 37 215 år 2012.

Bibliotekspersonalen har gett undervisning i informationssökning till 1443 studerande vid Nova. ■

Du&Vi



Pedagogisk utveckling

UNDER ÅRET SOM GÅTT har pedagogiska ledningsgruppen (PLG) och pedagogiska teamets (p-team) arbete utgått från de krav på förändring, omstrukturering och kostnadseffektivare lösningsmodeller som ministeriets nedskärning av yrkeshögskolornas studieplatser och därigenom minskade finansiella anslag medför. Året har präglats av nya utmaningar, intensiva arbetsmöten, osäkerhet och rationaliseringar, men också av nytänkande, banbrytande och briljanta lösningsmodeller vid de enskilda utbildningsenheterna. Varje enhet har jobbat utgående från sina behov för att uppnå de målsättningar som satts i fråga om nedskärning och effektivisering. Frågan om att förmå bibehålla kvaliteten när resurserna minskar har stått i fokus. Kvaliteten utgörs inte enbart av system- och strategiutformning, produktdesign, forskning och utexaminering, utan är ett resultat av operativa människors handlande och den kollektiva kompetensen.

P-teams arbete har därmed utgått från att lyssna, reflektera, inkludera och ta tillvara denna kompetens i ärenden som berör den pedagogiska kärnverksamheten.

Utgående från den kartläggning över handledningsfunktionerna som genomfördes under 2011 på initiativ av Studerandekåren Novium har varje enhet gjort upp en handledningsplan som följs upp. Fokusering på handledningens dimensioner och pedagogiska betydelse har ökat medvetenheten bland personalen och bidrar till att stödja arbetet med ökad genomströmning.

Ny pedagogisk strategi

Den mest centrala uppgiften under året 2012 var revisionen av den pedagogiska strategin. Den pedagogiska strategin, som bottnar i konstruktivism och studerandecentrerade metoder, uppgjordes i samarbete mellan p-team och PLG. Den skulle komma att tydligare återspegla de kommande finansieringsgrunderna och på ett bättre sätt förmå utvärdera olika tyngdpunktsområden. Därtill skulle den bli mera konkret och lättfattlig. Målsättningen är att utbilda modiga, ansvarstagande och initiativrika kunskapssökande som värnar om hållbar utveckling.

Under våren sattes strategin även på en kommenteringsrunda i organisationen och Studerandekåren Novium varefter den godkändes i styrelsen i augusti. I DNV:s utvärdering av PLG under hösten konstaterades att den pedagogiska strategin är en ypperlig definition av undervisningens kvalitetskriterier. Det ansågs att den pedagogiska strategin behövs för att balansera och pedagogiskt konkretisera den annars lätt volymbetonade resultatbaserade finansieringsmodellen. Därmed ansågs den utgöra ett tryggt och värdefullt verktyg för den undervisande personalen. ■

Pedagogiska teamet, P-team

Pia Höglund-Ingo, ordförande fram till 31.7
Bettina Backström-Widjeskog, ordförande från 1.8
Birgitta Snickars-von Wright
Christine Welander
Nina Hillo
Mats Braskén, fram till 31.7
Andreas Gammelgård, från 1.8
Ida Strandberg, studeranderepresentant

Pedagogiska ledningsgruppen, PLG

Thomas Böckelman, ordförande
Eivor Huldén
Bettina Backström-Widjeskog
Jonas Waller
Pia Höglund-Ingo, fram till 31.7
Sören Lillkung, från 1.8
Åsa Nyberg-Sundqvist
Nina Ekholm, sekreterare



Matton.fi

Personalärenden under året

UNDER ÅRET 2012 uppdaterades handlingsplanen för Novias personalstrategi. Kategoriseringen av administrativa- och stödtjänstepersonalens (AST) lönesättning godkändes och ligger nu till grund för lönesättningen för AST-personal.

Under året har motions- och kulturservicesedlar "Smartum" utvärderats och ledningsgruppen har beslutat att fortsätta med systemet. Sedlarna täcker hela Novias verksamhetsområde med varierande utbud på alla verksamhetsorter.

Information om och uppföljning av att anställningsförfarandet och rekryteringspolicyn följs i alla anställningar har genomförts ett flertal gånger och en rutin har insatts i kvalitetssystemet.

Gemensamma processer och rutiner har utarbetats eller reviderats för både personalutvecklingsrutiner och anställning av personal.

Under året har yrkeshögskolans styrelse godkänt ett program för förebyggande och handläggande av rusmedelsproblem på arbetsplatsen, handbok för förebyggande och hantering av mobbning på arbetsplatsen och en handlingsplan för en lyckad återgång till arbetet efter en längre tids sjukfrånvaro.

På intranätet har personalärenden omstrukturerats för att bättre betjäna personalen.

Lönesättningsdirektiven inom FoU och fortbildning har följts upp och man har konstaterat vissa förändringsbehov som utmynnat i ett tillämpningsdirektiv. Under året har ledarskapsutbildning genomförts.

Under hösten 2011 genomfördes samarbetsförhandlingar. Året 2012 har verkställigheten av dessa förhandlingar påbörjats.

Verksamheten vid utbildningsprogrammet kulturproducentenskap i Helsingfors överfördes från och med 1.1.2013 till Yrkeshögskolan Arcada och förhandlingar med programmets personal genomfördes under hösten. Den tillsvidare anställda personalen övertogs av Arcada som gamla anställda.

En personalenkät genomfördes 28.11–20.12.2012. Antalet deltagare var 250 jämfört med 266 år 2010. Analysen av resultatet har påbörjats och kommer att kommuniceras ut i organisationen under första delen av 2013. Medelvärdet på alla frågor är högre än i enkäten 2010. Speciellt kan lyftas fram att frågan om "klimatet" (andan). Det värdet steg från 3,66 till 4,09 på en skala från 1-5. ■

Nyblivna pensionärer

Novia tackar de nyblivna pensionärerna för deras arbetsinsatser. Följande personer har under året gått i pension

Ola Mattsson, Vasa Wolffskavägen

Albert Müller, Jakobstad

Arto Penttinen, Jakobstad
(staden Jakobstad som arbetsgivare)

Ulla-Britt Golowin-Erickson, Raseborg

Carola Gottberg, Raseborg

Kimmo Kojamo, Åbo (Otnäs)

Nils-Ove Schwela, Åbo

Paula Taipale, Åbo

Inger Westerlund, Åbo

Varmt tack till er alla för ert engagemang under dessa år!

En av flera gruppdiskussioner under personaldagarna i Vasa.

Henrik Häggblom



Anställda i huvudsyssla 2012 och 2011

	Undervisningspersonal		Personal inom FoU/CLL		Administrativ- och stöd tjänstepersonal	
	2012	2011	2012	2011	2012	2011
Förvaltning					10	12
Ekonomienheten					7	7
Studiebyrån					6	6
IT-enheten					13	14
Biblioteket					10	12
Internationella enheten					4	4
Enheten i Vasa, Seriegatan	39	40			10	8
Enheten i Vasa, Wolffskavägen	41	45			11	13
Enheten i Jakobstad */**	29	44			7	10
Enheten i Raseborg **/**	31	34			12	17
Enheten i Åbo	72	74			14	15
Enheten för forskning och utveckling			54	53		
CLL Novia enheten			13	12		
Totalt	212	237	67	65	104	118

* 2011= elva personer från Jakobstad Sinfonietta ingår i enheten Jakobstad

** 2011= Fastighets- och städpersonal ingår i antalet administrativ och stöd tjänstepersonal vid enheterna i Raseborg (sex personer) och Jakobstad (två personer).

*** 2012= Fastighets- och städpersonal ingår i antalet administrativ och stöd tjänstepersonal vid enheten i Raseborg (fyra personer)

Vikarier ingår i antalet anställda.

Totala antalet anställda

2012	2011
383	420

Anställningsförhållanden

	2012	2011
Tillsvidare, heltid	221	223
Tillsvidare, deltid	64	61
Tidsbestämt, heltid	69	85
Tidsbestämt, deltid	29	51
Totalt	383	420

Åldersstruktur

	2012	2011
Under 29 år	27	35
30-39 år	80	101
40-49 år	125	133
50-59 år	115	112
Över 60 år	36	39
Totalt	383	420

Könsfördelning

	2012	2011
Kvinnor	61%	61%
Män	39%	39%

Sjukfrånvaro

	2012	2011
Dagar totalt	1999	3064
Dagar/anställd	5,2	7,3

(arbetsolycksfall ingår)

Utbildningsnivå hos lärarpersonal i huvudsyssla

	2012	2011
Doktors- och licentiatexamen	13,2%	11,5%
Högre högskole- och högre YH-ex.	63,5%	59,5%
Lägre högskole- och YH-examen	13,9%	17,1%
Annan utbildning	9,4%	11,9%

Novias personaldagar i Vasa

DEN STORA SATSNINGEN och årets höjdpunkt när hela Novias personal träffas visar på det behov av och intresse det finns när vi verkar på olika orter. I augusti arrangerades personaldagar vid Hotel Tropiclandia i Vasa med 265 deltagare. Dagarna inleddes i musikens tecken, personal från utbildningsprogrammet musik i Jakobstad spelade och enhetschef Sören Lillkung sjöng för en fullsatt sal. Rektor tillsammans med styrelseordförande Roger Broo inledde med det aktuella temat Nova och utveckling av de svenska högskolestrukturerna. Rektor fortsatte med temat Nova i en resultatbaserad värld där han tog upp ministeriets krav på högskolorna och den nya finansieringsmodellen.

Under eftermiddagen fanns det möjlighet till gruppdiskussioner vars tema var dagsaktuella saker inom yrkeshögskolan. En sammanställning gjordes i grupperna och den har funnits tillgänglig på intranätet.

Diskussionerna fördes kring följande: validering och tillgodoräknande

- hur kan vi minska studieavbrott och befrämja avläggande av examina – handledning, miljö och studiemotivation
- kvalitet eller kvantitet – hur kan vi med krav på ökat antal studiepoäng garantera att vi uppnår och utvecklar kompetenserna
- integrering av FoU/FUI-verksamheten i undervisningen utgående från den pedagogiska strategin
- kvalitet och kvantitet i det internationella utbytet
- utveckling av fortbildningsverksamheten inom CLL

Rundvandring

Personalen från de andra orterna kunde delta i rundvandringar som ordnades vid Novias campus både vid Seriegatan, Wolffskavägen och Technobothnia samt vid UP scenkonst.

Novium

Ordförande Ida Strandberg inledde med aktuellt från Studerandekåren Novium. Varje år delar Novium ut en spelskjorta till någon i personalen som har samarbetat med studerandekåren under det gångna året. I år fick studiebyråchef Anita Saaristo spelskjortan.

Personalen i fokus

Dag två tog fasta på personalens välbefinnande i och med den tid av förändring som yrkeshögskolorna befinner sig i. Entreprenör Rune Westergård inledde med människans prestation och drivkrafter. Christoph Treier framförde på sitt positiva sätt hur man kan svänga utmaningar från oro till något positivt och avslutningsvis talade vi om att möta förändringar och bevara sitt välmående med psykolog, psykoterapeut Bo Mellberg. ■

Yrkeshögskolan Novias personaldagar

22-23.8 2012 i Vasa

Onsdag 22.8

kl. 12.00-16.00 Bibliotekspersonalen presenterar aktuell pedagogisk litteratur och berättar om Novias elektroniska resurser. Erasmus-verksamheten firar 25 år.

kl. 12.30 **Musik** Sipsalen
Sören Lillkung, Patrick Wingren och Marcus Söderström

kl. 12.45 **Nova och utveckling av de svenska högskolestrukturerna** Sipsalen
Styrelseordförande Roger Broo och Rektor Örjan Andersson

kl. 13.30 **Nova i en resultatbaserad värld** Sipsalen
Rektor Örjan Andersson och Prorektor Birgitta Forsström

kl. 14.30 **Kaffepaus** Waskia restaurang

kl. 15.30-16.30 **Gruppdiskussioner** Kl
• validering och tillgodoräknande moderator Thomas Böckelman
• hur kan vi minska studieavbrott och avläggande av examina – hand-

kl. 17.00-18.00 **Bekanta dig med Novias campus i Vasa, busstransport från och till hotellet.**
• Besök vid UP scenkonst, Jonas Sonntag
• Rundvandring vid Campus Vasa Seriegatan, Lisen Kullas-Nyman
• Rundvandring vid Campus Vasa Wolffskavägen och Technobothnia, Jonas Waller

kl. 19.00 **Middag** Waskia restaurang
kl. 21.30 **Caroline Lillmåns med band** Nattklubben

Torsdag 23.8

kl. 06.30-> **Frukost för alla** Waskia restaurang

kl. 07.00 **Morgonsim i spa-avdelningen** Sipsalen

kl. 09.00 **Aktuellt från Studerandekåren Novium** Sipsalen
Ordförande Ida Strandberg

kl. 09.45 **Människans prestation och drivkrafter** Sipsalen
Entreprenör Rune Westergård

kl. 10.45 **Paus**
Sväng utmaningar från oro

**Styrelseordförande
Roger Broo**



**Prorektor
Birgitta Forsström**



Studerandekåren Novium



Henrik Häggblom

**Novium premierar studiebyråchef
Anita Saaristo med spelskjorta**



**265 personer deltog i
personaldagarna**



Centret för livslångt lärande

CENTRETS UPPGIFT ÄR att koordinera all vuxen- och fortbildningsverksamhet inom Åbo Akademi och Yrkes-högskolan Novia. CLL har under året arbetat aktivt för att öka synergieffekterna inom organisationen genom att stärka samarbetet mellan CLL Novia-enheten och CLL ÅA-enheterna. Den nya organisationsmodellen har visat sig fungera bra och de utsedda koordinatörerna har på ett föredömligt sätt samordnat all verksamhet inom CLL:s fokusområden samhälle, teknik, företagande och organisation, kultur, social- och hälsovård, pedagogik och lärarfortbildning samt öppen högskoleverksamhet.

Samverkan avgörande för CLL:s utveckling

Under året har CLL jobbat för ett närmare samarbete med företag och organisationer. Att utöka samarbetet med olika partners inom näringslivet ger CLL en starkare och mera synlig roll. Tack vare ett intensifierat samarbete mellan Novia och ÅA kan CLL idag erbjuda en bredare expertis och kompetens och därigenom lättare anpassa sitt utbud till nya behov.

Under det gångna året har både specialiserings- och uppdragsutbildningar inom fokusområdena genomförts. Behovet av ledarskapsutbildning består. Ute i arbetslivet blir det allt viktigare att inneha kompetenser som hjälper individen att hantera sin egen och andras arbetssituation i en ständigt föränderlig omvärld. Här finns ett fruktbart samarbete mellan de olika CLL-enheterna.

Utbildning som under året väckt stort intresse är Lean produktion. Lean är en ledningsfilosofi som erbjuder ett nytt sätt att se på och driva en verksamhet för att skapa resurssnåla, flexibla och snabba processer. En Lean organisation fokuserar på att ständigt förbättra sina processer för att öka kundens mervärde. Genom vårt samarbete med Västerbottens läns landstings utvecklingsenhet Memeologen, erbjuder vi en grundutbildning i Lean inom social- och hälsovård. Även DISA handledarutbildning har rönt ett mycket stort intresse och har potential att utvecklas till en banbrytande utbildning inom verksamhetsområdet. Både Lean och DISA anlitar internationella föreläsare.

Under året genomfördes också den sista delen av tre inom Funktionsinriktad musikterapi - FMT metoden, vilket resulterade i deltagarnas intyg över slutförda studier och rätten att kalla sig FMT-terapeuter.

Intresset för utbildningen Mental tränare visade sig vara så stort att enheten hade möjlighet att planera och starta två parallellgrupper, en i Västnyland och en i Vasa. Även tvååriga utbildningshelheter inom arbetslivsvägledning har avslutats med goda resultat.

Nätverk och nordiskt samarbete

Som koordinatör för Vägledare i dialog genomförde enheten två konferenser för yrkesverksamma vägledare och vuxenutbildare i Norden. Nätverket planerar fortsättning på det lyckade projektet.

Enheten besökte Umeå universitet i september på inbjudan av deras projekt kring generationsskifte, Bli företagare. Diskussioner fördes kring framtida gemensamma behov och samarbetsmöjligheter.

I samband med specialiseringen Kommunikation och förändringsprocesser knöts nya kontakter med föreläsare från universiteten i Lund och Uppsala som också anlätades för utbildningen. Diskussion kring nya utbildningar fortsätter.

En gemensam projektansökan kring innovativa och kreativa lärmiljöer utarbetades tillsammans med Optima, Yrkesakademin i Österbotten och CLL/ÅA under försommaren. Projektet (INNI) fick grönt ljus mot slutet av året och inleder sin verksamhet 1.1.2013 med Optima som projektägare.

Vidare deltar enheten som projektpart i projektet Ledningssystem för mikroföretag i norra svenska Österbotten, där åtta företag ingår. ELY-centralen står som finansiär.

Ökad konkurrenskraft för högskolans tjänsteförsäljning

För att på sikt kompensera för minskad volym inom ungdomsutbildningsenheterna har enheten enligt tidigare strategiskt beslut ökat satsningar på utveckling av högskolans tjänsteförsäljning. Utbildningsexport förväntas växa till en ny nationellt betydelsefull exportbransch.

Enhetens export av utbildningstjänster har vidgats till ett nytt område, då avtal slöts om leverans av ledarskapsutbildning till Kina. Kunden är ett dotterbolag i Kina tillhörande ett företag i energiklustret i Vasa. Den nya affären har uppstått genom Novias samarbete inom Future Learning Finland, det nationella klustret för utbildningsexport. Försäljning och leverans gjordes i samarbete mellan Novia-enheten, enheten Wolffskavägen och Centret för Livslångt Lärande.

Projektet Business Developments vision är att skapa tillväxtvilja och tillväxtmöjligheter hos befintliga och nystartade SME företag inom Kvarkenregionen. Syftet med projektet är att anordna nätverksträffar och utvecklingsgrupper, samt utveckla arbetsmodeller för SME företagen i regionen i samverkan med universitet och högskolor. Det arbetet syftar bl.a. till att skapa och implementera arbetsmodeller för hur högskola och näringsliv kan mötas och samarbeta för att utveckla nya innovationer och kommersi-



Du&Vi

alisera affärsidéer. Den primära målgruppen är etablerade SME företagare, nya och potentiella företagare samt universitet/högskolor i Västerbotten i Sverige och Österbotten i Finland. Den sekundära målgruppen är företagsinriktade organisationer inom Botnia-Atlantica området.

Under året har basen för projektet byggts upp med samarbetspartners, marknadsföring har gjorts för projektet, företag har konsulterats och stötts i deras tillväxtambitioner, nätverksträffar har ordnats över Kvarken och utvecklingsgrupper för företag och högskolor har startats för att jobba fram arbetsmodeller som fastställts i målsättningarna för projektet.

Breddat kursutbud för att matcha kraven på framtidens vård

Verksamheten inom social- och hälsovård har under året fortsatt att expandera. Genom en välplanerad och intensifierad marknadsföring har personal inom den sociala sektorn utbildats inom Familjearbete. Genom ett väl etablerat samarbete med yrkeshögskolan Arcada har enheten erbjudit specialiseringen Prehospital akutvård på vårdnivå. Vidare genom ett samarbete med Ålands hälso- och sjukvård och Uppsala universitetssjukhus har enheten genomfört Akut traumautbildning för sjukskötare. Aktuella uppdragsutbildningar för Vasa Centralsjukhus har bl.a. varit Infektionssjukdomar, Studerandehandledning och Ventrogluteal injektionsteknik.

Centret för livslångt lärande



VID ÅBO AKADEMI OCH YRKESHÖGSKOLAN NOVIA

Öppna yrkeshögskolan

Öppna yrkeshögskolans verksamhet har under året präglats av ett utvecklingsarbete för att strukturera verksamheten p.g.a. ökad aktivitet och studieutbud inom utbildningsenheterna. Kontaktpersoner inom öppna yrkeshögskolan har tagits fram inom utbildningsenheterna och den koordinerande verksamheten har etablerats inom CLL. Satsningar har gjorts för att ge verksamheten större synlighet. Arbetet med organiseringen fortgår och inom ramen för CLL diskuteras den optimala samverkan mellan öppna yrkeshögskolan och öppna universitetet. Ett intensivt arbete med att omstrukturera specialiseringsutbildningar till öppen yrkeshögskoleverksamhet inleddes också under slutet av året. ■

Specialiseringsutbildningar:

32 utbildningar pågick med totalt 615 studerande

Uppdragsutbildning:

omättningen uppgick till ca 127 500 €

Öppna yrkeshögskolan: 424 studiepoäng

Personal vid CLL, enheten vid Novia (vid årets slut)

- Vicedirektör: Lena Smeds-Furu (1.1-31.8)
- Tf Vicedirektör: Ralf Wallis (1.9-31.12)
- Personal: 13 personer
- Personal totalt vid CLL-Vasa och Åbo ca 60 personer

Centret för livslångt lärande

- Direktör: Torbjörn Sandén
- Vicedirektör: Lena Smeds-Furu (1.1-31.8)
- Tf Vicedirektör: Ralf Wallis (1.9-31.12)
- Vicedirektör: Tina Engblom



Du&Vi

Examensinriktat utbildningsutbud 2012

Utbildning på främmande språk

- Environmental Engineering, Vasa
- Maritime Management, Åbo
- Nursing, Vasa

Ungdomsutbildning

Det humanistiska och pedagogiska området

- Medborgaraktivitet och ungdomsarbete, Åbo

Det naturvetenskapliga området

- Informationsbehandling, Raseborg

Det samhällsvetenskapliga, företagsekonomiska och administrativa området

- Företagsekonomi, Åbo

Kultur

- Bildkonst, Jakobstad
- Formgivning, Jakobstad
- Formgivning, Åbo
- Kulturproducentkap, Helsingfors
- Mediakultur, Jakobstad (antagning 2013)
- Musik, Jakobstad
- Scenkonst, Vasa

Naturbruk och miljöområdet

- Landsbygdsnäringarna och landskapsplanering, Raseborg
- Skogsbruk och miljö, Raseborg

Social-, hälso- och idrottsområdet

- Bioanalytik, Vasa
- Det sociala området, Vasa
- Det sociala området, Åbo
- Radiografi och strålbehandling, Vasa
- Skönhetsbranschen, Vasa (antagning 2013)
- Vård, Vasa
- Vård, Åbo

Teknik och kommunikation

- Arbetsledning inom byggnadsbranschen, Raseborg
- Automationsteknik och IT, Raseborg
- Byggnadsteknik, Raseborg
- Byggnadsteknik, Vasa
- Elektroteknik, Vasa
- Informationsteknik, Vasa
- Lantmäteriteknik, Vasa (antagning 2013)
- Maskin- och produktionsteknik, Vasa
- Produktionsekonomi, Vasa
- Sjöfart, Åbo

Turism-, kosthålls- och ekonomibranschen

- Turism, Åbo

Vuxenutbildning

Naturbruk och miljöområdet

- Landsbygdsnäringarna och landskapsplanering, Raseborg

Social-, hälso- och idrottsområdet

- Det sociala området, Åbo

Teknik och kommunikation

- Sjöfart, Åbo
- Sustainable Coastal Management, Åbo (engelskspråkigt utbildningsprogram)

Högre YH-utbildning

Social-, hälso- och idrottsområdet

- Avancerad klinisk vård, Vasa
- Utveckling och ledarskap inom social och hälsovård, Åbo

Teknik och kommunikation

- Teknologibaserat ledarskap, Vasa

Statistik över studerande

Antal studerande som inlett studierna 2012 enhetsvis samt procentuell fördelning

	Unga	Vuxna	Högre YH	Totalt	%
Vasa, Seriegatan	154	0	4	158	16,7 %
Vasa, Wolffskavägen	227	0	26	253	26,7 %
Jakobstad/Nykarleby/Vasa	72	1	0	73	7,7 %
Åbo	252	53	13	318	33,6 %
Raseborg	106	38	0	144	15,2 %
Totalt	811	92	43	946	

Antal studerande 2012 enhetsvis samt procentuell fördelning

	Unga	Vuxna	Högre YH	Totalt	%
Vasa, Seriegatan	607	53	16	676	18,0 %
Vasa, Wolffskavägen	905	15	67	987	26,3 %
Jakobstad/Nykarleby/Vasa	246	1	0	247	6,6 %
Åbo	1042	224	32	1298	34,5 %
Raseborg	504	45	0	549	14,6 %
Totalt	3304	338	115	3757	

Antal examina 2012 - per område samt procentuell fördelning

	Unga	Vuxna	Högre YH	Totalt	%
Humanistiska och pedagogiska området	4	0	0	4	0,8 %
Kultur	59	1	0	60	11,5 %
Samh.vetenskapliga, föret.ekon och adm.området	33	4	0	37	7,1 %
Naturvetenskapliga området	4	0	0	4	0,8 %
Teknik och kommunikation	170	20	9	199	38,2 %
Naturbruk och miljöområdet	35	0	1	36	6,9 %
Social-, hälso- och idrottsområdet	148	18	5	171	32,8 %
Turism-, kosthålls- och ekonomibranschen	10	0	0	10	1,9 %
Totalt	463	43	15	521	

Antal examina 2012 - per enhet samt procentuell fördelning

	Unga	Vuxna	Högre YH	Totalt	%
Vasa, Seriegatan	108	5	1	114	21,9 %
Vasa, Wolffskavägen	110	2	9	121	23,2 %
Jakobstad/Nykarleby/Vasa	30	1	0	31	6,0 %
Åbo	138	35	4	177	34,0 %
Raseborg	77	0	1	78	15,0 %
Totalt	463	43	15	521	



Från vänster: Rune Westergård, Håkan Fagerström, Cathrine Stenberg, Kjell Sundström, Roger Broo, Henrik Lindholm, Malin Brännback, Örjan Andersson, Alice Lillas

Du&Vi

Styrelsen för Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi

Roger Broo, Åbo Akademi, Styrelseordförande

Alice Lillas, Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur (Söfuk), Viceordförande

Cathrine Stenberg, Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur (Söfuk)

Henrik Lindholm, Utbildningsstiftelsen Sydväst

Håkan Fagerström, Utbildningsstiftelsen Sydväst

Malin Brännback, Åbo Akademi

Kjell Sundström, Stiftelsen för Åbo Akademi

Rune Westergård, Arbetslivsrepresentant

Verkställande direktör och Rektor **Örjan Andersson**

Yrkeshögskolan Novias styrelse

Ordförande: Rektor Örjan Andersson

Företrädare för övrig ledning: Enhetschef Eivor Huldén, Prorektor och FoU-chef Birgitta Forsström

Företrädare för lärare i huvudsyssla: Lektor Tommy Nyman, Överlärare Ulla Penttinen

Företrädare för övrig personal i huvudsyssla: Studiebyråchef Anita Saaristo

Företrädare för närings- och arbetslivet:

Kommunikationsråd Erik Sjöberg, *Ersättare: Verkställande direktör Carl-Anders Nygård*

Ledande skötare Gunilla Jusslin, *Ersättare: Föreståndare Mikaela Ahlbäck-Strand*

Verkställande direktör Jörgen Grandell, *Ersättare: Avdelningschef Frej Werner*

Verkställande direktör Katja Kerke, *Ersättare: Verkställande direktör Pia Relanto*

Företrädare för heltidsstuderande: Studerande Ida Strandberg, Oskar Ekholm

Föredragande: Kjell Heir

Sekreterare: Pia Rönnlund

Yrkeshögskolan Novias ledningsgrupp

Örjan Andersson, Rektor (Vasa)

Birgitta Forsström, Prorektor och FoU-chef (Raseborg)

Kjell Heir, Förvaltningschef (Vasa)

Bror Nordman, Kvalitetschef (Vasa)

Jenny Svartsjö, Kommunikationschef (Vasa)

Evalotte Spring-Lindström, Ekonomichef (Raseborg)

Åsa Nyberg-Sundqvist, Enhetschef (enheten i Vasa, Seriegatan)

Jonas Waller, Enhetschef (enheten i Vasa, Wolffskavägen)

Sören Lillkung, Enhetschef (enheten i Jakobstad). **Bettina Backström-Widjeskog** fram till 31.7.2012

Thomas Böckelman, Enhetschef (enheten i Raseborg)

Eivor Huldén, Enhetschef (enheten i Åbo)

Ralf Wallis, Tf Vicedirektör vid Centret för livslångt lärande (Vasa)

Pia Rönnlund, VD-assistent (Vasa)

Stationeringsort inom parentes.

Översta raden: Sören Lillkung, Evalotte Spring-Lindström, Bror Nordman, Jonas Waller, Åsa Nyberg-Sundqvist, Jenny Svartsjö

Nedersta raden: Eivor Huldén, Thomas Böckelman, Kjell Heir, Örjan Andersson, Birgitta Forsström, Pia Rönnlund

På bilden fattas Ralf Wallis.

Svenna Martens





Studerandekåren Noviums styrelse 2012

Översta raden: Benjamin Democh (kulturansvarig, Wolffskavägen), Sanna Bergström (vice ordförande, högskolepolitiskt ansvarig, Seriegatan), Cecilia Lindholm (socialpolitiskt ansvarig, Raseborg), Oskar Ekholm (internationellt ansvarig, Åbo)
Nedersta raden: Lasse Korpi (marknadsföringsansvarig, Åbo), Ida Strandberg (ordförande, Åbo (Helsingfors)), Mariela Vainio (tutoransvarig, Åbo)

Studerandekåren Noviums verksamhet

STUDERANDEKÅREN NOVIUM har haft ett aktivt år. Detta verksamhetsår har kommunikation och synlighet varit viktiga teman. Novium har bland annat tagit ställning i fusionsdebatten mellan Novia och Arcada. Novium välkomnar samarbetet så länge yrkeshögskolan stannar på alla orter och rektorsämbetet förblir i Vasa. Medlemsantalet i Novium har varit stabilt, mycket tack vare en ivrig rekrytering.

Intressebevakning hör till Noviums viktigaste uppgifter. Den sköts med hjälp av styrelsen, studeranderepresentanter och personal. I år har man bland annat gett utlåtanden om uppdateringar till examensstadgan, arbetat med rektors och Noviums gemensamma studerandeenkät samt kommenterat den pedagogiska strategin.

Novium ordnar varje år aktiviteter och utbildningar för sina medlemmar. I Raseborg ordnades en administrativ utbildning för studerandeföreningarna. I Åbo ordnades Kulturkrocken som är ett evenemang för kulturstuderanden vid Novia. Noviums årsfest ordnades traditionsenligt i mars och i år ordnades festen i Vasa. En hälsovecka ordnades på hösten på alla campus. Back-to-School var ett annat evenemang som ordnades på alla studieorter. Styrelsen åkte också på två styrelseturnéer, en på hösten och en på våren.

Novium ordnar också populära tutorutbildningar för PR-tutorer, väntutorer, internationella tutorer och studietutorer. PR-tutorer marknadsför Novia och dess utbildningsprogram till andra stadiets utbildningsområden, både genom att besöka och ta emot besök av skolorna. PR-besöken koordineras med hjälp av tutorsekreteraren och Novias marknadsföringsteam. Studietutor är den nyaste formen av tutorutbildning. Studietutorer fungerar som stöd åt studeranden i svåra kurser. Väntutorer tar hand om och introducerar första årets studeranden till yrkeshögskolan. Internationella tutorer introducerar utbytesstuderanden till Novia och Finland.

Styrelsen har även deltagit i högskolepolitiska evenemang på den nationella arenan. Takorganisationen för Finlands alla studerandekårer, SAMOK, ordnar årligen en rad evenemang där studerandekårernas styrelser får en möjlighet att träffas och diskutera gemensamma frågor. En annan takorganisation som Novium är medlem i är SSI, Svenska studerandes intresseförening, som bland annat ger ut Studentbladet. Novium ordnade också en gå och rösta kampanj inför kommunalvalet.

Organisation

Noviums fullmäktige är studerandekårens högsta styrande organ. Kårval till följande års fullmäktige hålls på hösten. Fullmäktiges viktigaste uppgifter är att granska kårens ekonomi och välja kommande årets styrelse. Styrelsen är organet som överser Noviums dagliga verksamhet. Årets styrelse bestod av sju medlemmar. Till sin hjälp hade de arbetsutskott sammansatta av studeranden. Till stöd för styrelsen finns också Noviums kanslier i Raseborg, Åbo och Vasa. Nytt för detta år var att Novium hyrde ett utrymme i Jakobstad på campus Allegro. För tillfället delas det med studerandeföreningarna på campuset. Till kanslierna hör en informationssekreterare i Raseborg, en intressebevakningssekreterare i Åbo och en tutor- och en generalsekreterare i Vasa.

Studerandekårens lagstadgade och allmännyttiga verksamhet för Novia och dess studerande finansieras i huvudsak genom årligt understöd från Yrkeshögskolan Novia samt via medlemsavgifter från det frivilliga medlemskapet i kåren. För särskilda projekt eller evenemang erhålls externa bidrag. ■



Simon Gripenberg

YRKESHÖGSKOLAN NOVIA

Tfn (06) 328 5000 (växel)
www.novia.fi

ANSÖKNINGSBYRÅN
PB 6, 65201 Vasa
Tfn (06) 328 5555
ansokningsbyran@novia.fi

Vasa, Seriegatan 2
65320 Vasa

Vasa, Wolffskavägen 33
65200 Vasa

Vasa, Korsholmsesplanaden 6-8 (scenkonst)
65100 Vasa

Jakobstad, Köpmansgatan 10
68600 Jakobstad

Raseborg, Raseborgsvägen 9
10600 Ekenäs

Åbo, Nunnegatan 4
20700 Åbo

Åbo, Hertig Johans Parkgata 21
20100 Åbo



Yrkehögskolan Novia
är certifierad enligt de
internationella standarderna
ISO 9001 för kvalitetssäkring och
ISO 14001 för miljöledning.

