

Yrkeshögskolan Novias årsberättelse

2011

YRKESHÖGSKOLAN
NOVIA

Innehåll

Rektors årsöversikt.....	4
Ny ingenjörutbildning på engelska i Vasa.....	6
Diplomingenjörutbildning på svenska i Vasa.....	6
Teknikutbildningen i Vasa firade 20 år.....	7
Nytt campus i Jakobstad – Allegro.....	8
Högtidlig inskription.....	10
Inskriptionen i Åbo influerad av kulturhuvudstadsåret.....	11
Lyckad satsning på evenemang.....	12
Utbildningsmässor.....	12
Biblioteksnytt.....	14
Forskning och utveckling.....	15
Projektpresentationer från forskning och utveckling.....	16
Internationalisering.....	20
NoviaNorden.....	22
Nätverket Västkusten.....	23
European Project Semester.....	23
Noviastuderande som blivit premierade under året.....	24
Pedagogisk utveckling.....	24
Auditeringar och revisioner.....	26
Hållbar utveckling.....	28
Centret för livslångt lärande.....	30
Personal.....	32
Styrelsen för Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi.....	34
Yrkeshögskolan Novias styrelse.....	35
Yrkeshögskolan Novias ledningsgrupp.....	35
Utbildningsutbud 2011.....	36
Statistik över studerande.....	37
Studerandekåren Novium.....	38

Ansvarig redaktör Jenny Svartsjö

Layout Simon Gripenberg

Tryck Fram 04/2012



Rektors årsöversikt

En starkare nordisk profil

I enlighet med högskolans profil stärktes den nordiska dimensionen genom ett flertal projekt.

Projektet NoviaNorden är ett av Undervisnings- och kulturministeriet delfinansierat utvecklingsprojekt, vars mål är att främja och vidareutveckla det nordiska samarbetet inom den arbetslivsförankrade högskoleutbildningen, att stärka nordisk språkkunskap och den gemensamma nordiska kulturen.

Nätverket "VästKusten – bron till nordiskt samarbete" inleddes med Novia som koordinator. I nätverket ingår flera andra yrkeshögskolor. Nätverket arbetar för att skapa en större synlighet i Norden och att marknadsföra den finländska yrkeshögskoleutbildningen och dess forsknings-, utvecklings- och innovationsverksamhet.

Under året startade också ett av Nordiska ministerrådet delfinansierat projekt för främjandet av utbildning och ledningssystem för hållbar utveckling. Novia är projektägare för projektet som genomförs 2011-2013 med totalt elva nordiska högskolor.

Den nordiska dimensionen i verksamheten syns också genom att Novia under året varit medlem i trettio nordiska samarbetsnätverk. Novia har inom Nordplus högre utbildning samordnat fem av totalt 57 nätverk koordinerade från Finland. Därtill handhade Novia ett av fem Nordplus Horizontal nätverk. Endast Helsingfors universitet koordinerade fler nätverk.

De genomförda projekten och aktiviteterna har bidragit till att stärka Novias nordiska samarbete och synliggöra Novias nordiska profil i enlighet med högskolans strategi.

Strategiarbete och strukturell utveckling

I det nya regeringsprogrammet uttrycktes en förväntan om utveckling av den svenska yrkeshögskolestrukturen. Därför beslöt styrelserna för Åbo Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi och Stiftelsen Arcada att inleda diskussioner om ökat samarbete och samordning mellan de två högskolorna. Detta för att långsiktigt trygga kvaliteten på den svenska yrkeshögskoleutbildningen som helhet. Diskussionerna fördes på styrelseordförandenivå.

Vidare fastslogs i regeringsprogrammet betydande nedskärningar för yrkeshögskolorna. Finansieringsnivån skall fram till 2015 sänkas med drygt 13 % och antalet nybörjarplatser skall minskas med 2200, motsvarande 9 % av alla platser. I brev av 5.10.2011 meddelade UKM att nedskärningen i nybörjarplatser för Novias del är 40 platser inom kultur och 20 platser inom teknik och kommunikation. Minskningen motsvarar 7,7 % av Novias nybörjarplatser för ungdomsutbildning. För att anpassa verksamheten både till den krympande finansieringen och det minskande antalet nybörjarplatser genomfördes samarbets-

förhandlingar under slutet av året. Processen var tung men nödvändig. Under 2012 väntas UKM:s beslut gällande de slutliga minskningarna i nybörjarplatser.

Musikutbildningen flyttade under året in i nyrenoverade utrymmen i campus Allegro i Jakobstad. Under 2012 flyttar också verksamheten i Nykarleby till campuset, liksom bl.a. Åbo Akademi och Mellersta Österbottens yrkeshögskola. I Åbo fortsatte planeringen av sjöfartens nya campus tillsammans med yrkesinstitutet Axxell, med planerad inflyttning 2012. Även planeringen av ett med Vasa yrkeshögskola gemensamt campus (Medibothnia) har fortsatt. Den planerade inflyttningen har på grund av byggnadstekniska orsaker skjutits fram till 2015.

Utbildning och FoU-verksamhet

Antalet sökande per nybörjarplats till examensgivande ungdomsutbildning på svenska ökade för fjärde året i rad. Även till den engelskspråkiga utbildningen ökade antalet. Trots detta var det färre nya studerande som inledde sina studier än året innan. Antalet examina ökade och nådde rekordnivån från 2009. Andelen studieavbrott ökade totalt, dock med stora skillnader mellan enheterna.

FoU-verksamheten fortsatte att växa. Den externa finansieringen ökade med ca 15 procent och uppgick till ca 3,1 MEUR. Under året mer än fördubblades antalet publikationer producerade av högskolans personal.

Samarbetet med Åbo Akademi och andra högskolor stärktes

Samarbetet med Åbo Akademi fördjupades. Under året inleddes diplomingenjörsutbildning i Vasa för att ge utexaminerade ingenjörer från Novia möjlighet till fortsatta studier. Novia har deltagit i planeringen och samarbetar kring förverkligandet. Utbildningen är inriktad på energi- och miljöteknik och stärker därigenom Novias tyngdpunktsområde hållbar energiteknik. Samarbetet fortsatte inom de med ÅA gemensamma enheterna forsknings- och utvecklingsinstitutet Aronia, Centret för livslångt lärande vid Åbo Akademi och Yrkeshögskolan Novia samt vetenskapsbiblioteket Tritonia. Högskolorna samarbetar också kring gemensam motionsverksamhet för studerande i Vasa, Åbo och Jakobstad. Utbildningssamarbetet mellan Novia och ÅA i Åbo fördjupades inom sociala området/kyrkans arbete, företagsekonomi och turism. Vidare samarbetades kring tillgänglighetsfrågor, ett arbete som också bl.a. Turun Yliopisto deltog i.

I Vasa fördjupades samarbetet med Vasa universitet och Vasa yrkeshögskola genom projektet Teknik-campus. I Åbo fortsatte samarbetet med Humanistinen ammattikorkeakoulu kring examensinriktad vuxenutbildning.

Slutord

Vi har ett händelserikt år bakom oss. Vi stärkte vår nordiska profil, våra tyngdpunktsområden och FoU-verksamheten. Även antalet avlagda examina ökade, liksom antalet sökande. Vi mötte utmaningar i form av ofyllda platser och en högre andel studieavbrott inom vissa program. Den största utmaningen var dock UKM:s krav på minskning av nybörjarplatser och den aviserade minskningen i finansiering. Sådana utmaningar prövar organisationen, men utmaningar är till för att övervinnas.

Jag vill framföra ett varmt tack till personal, studerande och alla våra samarbetsparter!

Örjan Andersson



Ny ingenjörsutbildning på engelska i Vasa - Environmental Engineering

NORDENS STÖRSTA energikluster finns i Vasa. Energiklustrets företag utvecklar energieffektiva lösningar för världsmarknaden och det nya utbildningsprogrammet Environmental Engineering har en given plats i det regionala näringslivet. Det finns ett uttalat stöd från Vasa-regionens internationella näringsliv för ett engelskspråkigt ingenjörsprogram inom energiteknik. Den internationella karaktären inom området betonas och efterfrågan på arbetsmarknaden finns i nuläget. Det finns många fördelar med Vasa, här finns både energiklustret, många högskolor och en internationell atmosfär.

Toppkompetens inom vindkraft finns på The Switch. Ekonomidirektör och vice vd Dag Sandås säger att det är svårt att anställa personal med erfarenhet av vindkraft. Vi har anställt personal från närliggande områden och personer som vet hur man styr växande globala företag.

Det är bra för regionen att utbildningen kom till Vasa och att utbildningsspråket på programmet Environmental Engineering är engelska med tanke på att marknaden är global och tillväxten inom energiklustret finns i Asien.

Nära kontakter söks till företag och organisationer i regionen för att ge de studerande goda möjligheter att hitta både praktikplatser och ämnen för lärdomsprov. Täta kontakter med näringslivet ger också utbildningsprogrammet insyn i företagets behov och utveckling.

Hösten 2011 inleddes det nya fyraåriga utbildningsprogrammet med plats för 20 studerande. Utbildningen fokuserar i huvudsak på miljö- och energifrågor. Målet är att utbilda ingenjörer som har en helhetssyn på miljö- och energifrågor och som kan beakta både ekonomiska, juridiska och samhälleliga aspekter. ■

Diplomingenjörsutbildning på svenska i Vasa

DIPLOMINGENJÖRSUTBILDNINGEN INLEDDES hösten 2011 i Vasa vid Åbo Akademi (ÅA) och Yrkeshögskolan Novia. Tolv personer inledde studierna. Om cirka två år kan Vasa få sina första diplomingenjörer inom energiteknik på svenska. Årligen utexamineras cirka 110 ingenjörer från Novia och många av dessa har visat intresse för utbildningen, vilket är mycket glädjande, säger enhetschef Jonas Waller.

Utbildningen blev möjlig när Högskolestiftelsen i Österbotten, Aktiastiftelsen i Vasa, Harry Schaumans stiftelse och Svensk-Österbottniska Samfundet donerade medel till en professur i energiteknik. Denna professur är placerad i Vasa, men tillhör Institutionen för kemiteknik vid ÅA i Åbo.

Diplomingenjörsutbildningen som är en tvåårig magisterutbildning är ett samarbete mellan Åbo Akademi och Yrkeshögskolan Novias enhet för teknik i Vasa. De studerande som inledde studierna är huvudsakligen utexaminerade ingenjörer från Novia med en lämplig bak-

grund inom bland annat elektroteknik och maskin- och produktionsteknik.

Utbildningen är planerad så att studerande har möjlighet att delta i kurser via videokonferens mellan Åbo och Vasa. Under intensivkurserna som är en vecka och innehåller 6-8 timmar föreläsning per dag, behöver studerande vara på plats i Åbo. Under vanliga kurser kan föreläsaren besöka Vasa några gånger per kurs för att hålla räkneövningar och samtidigt handleda studerande. Studerande avlägger ett biämne vid Novia, 20 studiepoäng som kan väljas bland tre moduler; maskin- och miljöteknik, elkraftsteknik och automationsteknik.

Tack vare flexibilitet från de båda högskolornas sida så har studerande som arbetar heltid möjlighet att delta i kurser helt eller delvis på distans. Föreläsningar som sänds via videokonferens bandas in vilket betyder att studerande har möjlighet att studera på egen hand. Både i Vasa och i Åbo finns utsedda kontaktpersoner som hjälper studerande med frågor gällande studierna. ■

Novia firade 20 år av yrkeshögskoleutbildning inom teknik i Vasa

VASA TEKNISKA temporära yrkeshögskola inledde sin verksamhet 1991. Yrkeshögskolan Nova firade 14.12 20-års jubileum av yrkeshögskoleutbildning inom teknik på Wolffskavägen i Vasa. De som medverkade i programmet var bl.a. rektor Örjan Andersson, tidigare rektor Carl-Eric Wingren, pensionerad överlärare Sverre Slotte, Kristoffer Skrifvars från Studerandekåren Novium, André Alho från studerandeföreningen Filicia, enhetschef Jonas Waller och företagare Rune Westergård.

Vasa tekniska yrkeshögskola startades för 20 år sedan. Skolan ändrade namn 1996 till Svenska yrkeshögskolan. 2008 gick Svenska yrkeshögskolan och Yrkeshögskolan Sydväst samman och bildade Yrkeshögskolan Nova.

För 20 år sedan var vi pionjärer och idag är vi pionjärer genom att vara en av de första yrkeshögskolorna som gått

samman. Därtill har Nova fått Åbo Akademi som ägare, med Stiftelsen för Åbo Akademi som bakgrundskraft. Det är en unik konstellation i högskolevärlden. Detta har gett möjlighet att fördjupa samarbetet med Åbo Akademi.

Enheten på Wolffskavägen har närmare 980 inskrivna teknikstuderande och personalstyrkan består av över 50 personer. Utrymmena är speciellt lämpade för modern YH-undervisning där teoretisk och praktisk undervisning vävs samman. Enheten har totalt sex utbildningsprogram: maskin- och produktionsteknik, byggnadsteknik, elektroteknik, informationsteknik, lantmäteriteknik och produktionsekonomi och det nya programmet Environmental Engineering. ■

André Alho, studerandeföreningen Filicia, rektor Örjan Andersson och enhetschef Jonas Waller, Yrkeshögskolan Nova samt Kristoffer Skrifvars, Studerandekåren Novium. De studerande hade med en apparat som gav en lätt elstöt till den som reagerade sist när ljudet den spelade tystnade.

Henrik Häggblom



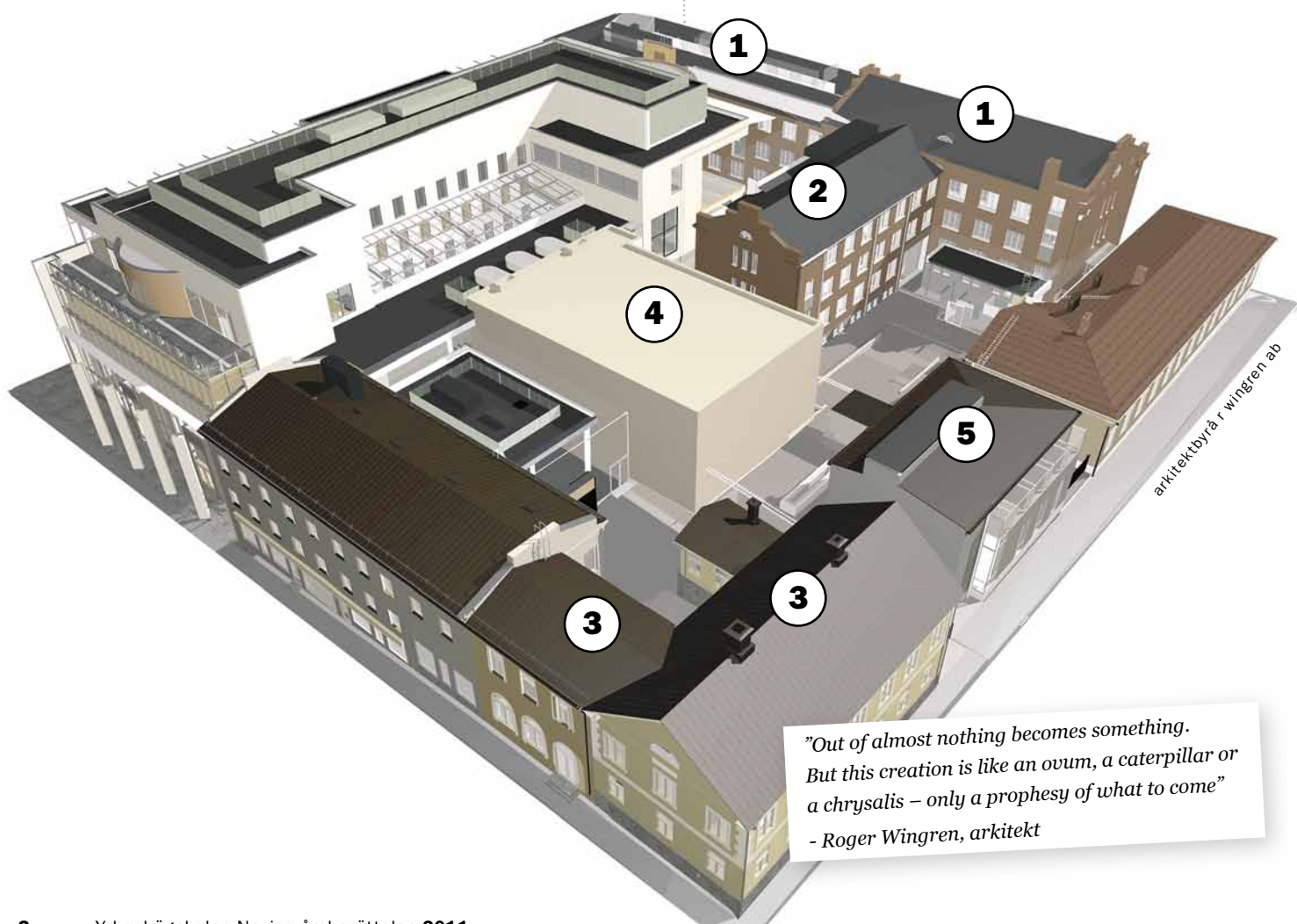
Nytt campus i Jakobstad - Allegro

STIFTELSEN FÖR ÅBO AKADEMIS PLAN är att campusbygget skall vara klart 2012, kostnadsberäkningen är 30-40 miljoner euro. Första skedet var klart under våren och andra delen väntas bli klar hösten 2012. Visionen är att kulturutbildningen inom Novia i Jakobstad skall få en stark profil och position i Svenskfinland och att ett attraktivt högskolecampus skall skapas i samarbete med Åbo Akademi och Mellersta Österbottens yrkeshögskola.

I campuset finns tillgång till konsertsal, bibliotek, restaurang, auditorier för gemensamma föreläsningar, verkstäder och laboratorier specifikt för kulturbranschen samt forskningsutrymmen. Det finns arbetsateljéer för studerande, studio för fotografering, rörlig bild och musikinspelning. De öppna ytorna inbjuder till naturliga mötesplatser och även till spontana eller planerade framträdanden.

De professionella utställningsutrymmena som kommer att finnas i Allegro kommer att erbjuda möjligheter både för studerande och externa konstnärer att ställa ut sina verk. Utrymmena och utställningarna i campus skall vara tillgängliga för utomstående. Arkitektoniskt skapas en välplanerad öppen atmosfär som signalerar innovation. Novias studerande och personal får verka i unika utrymmen där ytterligheter kommer att mötas i ett nyskapande samarbete. Vår strävan är att utveckla en kreativ gemenskap, ett koncept som tar tillvara alla möjligheter och skapar ett mervärde som bland campusaktörerna kommer att uppfattas som en självklarhet. ■

- 1 Formgivning, bildkonst och mediakultur (foto)
- 2 Bibliotek
- 3 Musikhuset
- 4 Konsertsal
- 5 Musik



*"Out of almost nothing becomes something.
But this creation is like an ovum, a caterpillar or
a chrysalis – only a prophesy of what to come"*
- Roger Wingren, arkitekt

Nya utrymmen för musikstuderande

Den klassiska delen av utbildningsprogrammet för musik flyttade under våren in i nya och renoverade utrymmen i campus Allegro. Det var en utmaning att så smidigt som möjligt, mitt under pågående termin, flytta in. Detta krävde stort engagemang och tålamod av såväl personal som studerande. Men när flyglar, pianon, orglar och flyttlådor småningom funnit sin plats, och verksamheten börjat återgå till det normala, kunde inflyttarna njuta av de vackra och ändamålsenliga utrymmena.

Campus Allegro är unikt och består av samverkande byggnader från fyra sekler. Tillsammans med återupptäckta gator från 1600-talet bildar Allegro en liten stad. Vi har bara sett början på den synergi som

campus Allegro inbjuder till. Under 2012 växer campuset när Novias utbildningsprogram inom formgivning, bildkonst och mediakultur (foto) flyttar in, tillsammans med utbildningar från Mellersta Österbottens yrkeshögskola och Åbo Akademi samt den kommersiella delen.

I campus Allegro skapas ett kunskapscenter som kännetecknas av högklassig och konkurrenskraftig utbildning. Allegro blir en unik, attraktiv och kreativ miljö som tilltalar en bred publik, en miljö där kulturell delaktighet råder. Här hittas en aktiv, interaktiv och branschöverskridande pedagogisk verksamhet för olika aktörer, såväl regionalt och nationellt, som nordiskt och internationellt. ■

*Sångensamble under ledning av Ia Rönngård
övar i kammarmusiksalen i campus Allegro.*



Åbo Akademis styrelseordförande Martin Granholm och rektor Örjan Andersson i samspråk (upptill). Tal av Studerandekåren Noviums ordförande Henrika Österlund (nere till vänster) och rektor Örjan Andersson (nere i mitten). Musikstuderande Staffan Strömsholm och Daniela Forsén (nere till höger).



Svenna Martens

Högtidlig inskription

ALLA YRKESHÖGSKOLOR börjar läsåret med en högtidlig inskription. Novias inskriptioner hålls i september då läsåret inleds. Huvudinskriftionen hålls i Vasa och den andra inskriftionen alternerar mellan orterna Raseborg och Åbo. Novia inledde sitt fjärde läsår i Vasa 1.9 i Akademisalen vid Åbo Akademi.

Åbo Akademis styrelseordförande Martin Granholm betonade i festtalet vikten av att följa med den internationella utvecklingen. Han tog också upp Åbo Akademis roll som huvudägare i Yrkeshögskolan Novia och deras strategi att öka samarbete med yrkeshögskolan. Det nya diplom-

ingenjörsprogrammet blir ett test på hur man på en YH-examen kan komplettera med ett mastersprogram som leder till en akademisk examen.

Vasa stads bildningsdirektör Christina Knookala betonade att Vasaregionen behöver arbetskraft och att tvåspråkigheten i staden ses som en styrka. Som konferencier fungerade programansvarig för produktionsekonomi i Vasa, Roger Nylund. Musik framfördes av Novias egna musikstuderande i Jakobstad, Staffan Strömsholm och Daniela Forsén. ■

Inskriptionen i Åbo bestod av ett mångsidigt program. Scenkonststuderande formade ordet Novia med sina kroppar (upptill), »Body-fanfar« (nere till vänster) samt trumperformance »Learning by doing« (nere till höger). Festtal hölls av minister Christoffer Taxell (nere i mitten).



Kim Johansson

Inskriptionen i Åbo influerad av kulturhuvudstadsåret

I PROGRAMMET 6.9 i Åbo ingick en inskriptionsgudstjänst i Mikaelskyrkan. Sedan fortsatte festligheterna i Sigynsalen vid Åbo konservatorium. Eftersom Åbo stad firade Europas kulturhuvudstad deltog studerande från utbildningsprogrammet scenkonst i Vasa med program. De studerande hälsade gästerna välkomna med en Body-fanfar ute på gården. Tommy Korhonen uppträdde med »Learning by doing» som symboliserade inläring. Musik framfördes av studerande Christer Romberg från Åbo. Festtalet som

hölls av Minister Christoffer Taxell tog upp att Novia som den större av de två yrkeshögskolor som ger utbildning på svenska har ett brett utbud, trots att det potentiella antalet studerande på alla områden inte är stort. I Finland skall det gå att studera det mesta även på svenska.

Stadens hälsning framfördes av Christel von Frenckell-Ramberg från Åbo stad. Konferencier var Pia Nybom, lektor i formgivning i Åbo. ■

Lyckad satsning på evenemang

YH-DAG/AMK-PÄIVÄ i Åbo 18.1. Yrkeshögskolan Novia, Turun AMK, HUMAK och Diak ordnade ABI-dagen vid ICT-huset i Åbo. Programmet bestod i huvudsak av ämnesvisa presentationer. ABI-dagen besöktes av ungdomar från andra stadiets skolor runtom i Egentliga Finland.

UNIVERSITETS- OCH YRKESHÖGSKOLEDAG 21.1 i Åbo och 28.1 i Vasa. Yrkeshögskolan Novia och Åbo Akademi ordnade tillfällena tillsammans. I Åbo vid ICT-huset kunde både studiehandledare, abiturienter och elever på yrkesinstitut och folkhögskolor ta del av presentationer av det utbildningsutbud som de båda högskolorna erbjuder. Besökarna fick träffa både personal och PR-tutorer som representerade de olika utbildningarna. I Vasa ordnades tillfället vid Academill.

MILJÖMÄSSA i Raseborg 9.3. Tillsammans med Ekenäs Energi ordnade Novia miljömessan. Teman för årets mässa var energiförbrukning i byggnader, småskalig energiproduktion samt Östersjöutmaningar och avloppsfrågor. Företag, samarbetspartner, utbildningsprogram och projektgrupper ställde ut och parallellt hölls expertföreläsningar inom mässans inriktningar. Nytt för i år var en minimarknad med närproducerade produkter i anslutning till mässan. Avslutningsvis hölls en paneldebatt med temat "vindkraft vid kusten" med sakkunniga från näringsliv och myndigheter. Mässan besöktes av ca 800 personer.

UNIVERSITETS- OCH YRKESHÖGSKOLEDAG i Åbo 11.3. Yrkeshögskolan Novia och Åbo Akademi har gemensamt under flera år ordnat välbesökta mässor vars mål är

rekrytering till ungdomsutbildningarna. Under mässan presenterades de båda högskolornas utbildningar och rundvandringar arrangerades på respektive campus.

VASAS TEMAVECKA vid Glashuset i Umeå 12.4. Novia fanns representerat tillsammans med övriga högskolor från Vasa under veckan. Temaveckan ordnades av Vasa stad.

UNGDOMSMÄSSA i Rewell Center i Vasa 5.5. Novia fanns med på ungdomsmässan i Rewell Center. På plats fanns också Paleface, MTV 3:s nyhetsankare Pirjo Nuotio och skådespelare Jussi Lampi.

HÖGSKOLESEMINARIET 5-7.10. Yrkeshögskolorna samt vetenskaps- och konstuniversitetet som verkar i huvudstadsregionen ordnar ett gemensamt årligt seminarium för urvalsexperter och studiehandledare som verkar på olika utbildningsnivåer. Seminariet hölls ombord på Viking Line Gabriella och temat detta år var internationella studier, utbud och möjligheter.

HÖGSKOLEDAG i Raseborg 9.11. I november arrangerades den årliga högskoledagen vid campus Raseborg. Första årets studerande ställde ut tillsammans med personal, samarbetspartner och äldre studerande. Det satsades extra mycket på att aktivera besökarna. Högskoledagen besöktes av skolor från hela regionen, totalt ca 500 besökare.

Utbildningsmässor

YRKESHÖGSKOLAN NOVIA har som en del av studeranderekryteringen för 2011 deltagit i flera olika utbildningsmässor i både Finland och Sverige. Satsningen har visat sig vara lyckad då Novias montrar på samtliga mässor har genererat många frågor och stort intresse bland potentiella sökande.

Först ut var **KnowHow mässan 24-25.11 i Korsholm** som är Österbottens största utbildnings-, arbetslivs- och rekryteringsmässa. I mässmontern fanns olika aktiviteter och tävlingar. Bemanningen sköttes av Novias PR-tutorer samt av personal. Mässan besöktes av

ca 9000 personer från skolor runtom i Österbotten.

Därefter ordnades **Studia 30.11-1.12 i Helsingfors**. Montern bemannades av personal och PR-tutorer. Mässan besöktes av ca 15 000 personer. Sist ut var **SACO-mässan i Stockholm 1-2.12** som är Sveriges största fortbildningsmässa. Novia deltog i mässan tillsammans med Åbo Akademi. Utbildning på svenska i Finland uppfattades överlag positivt och flera besökare kunde tänka sig en studieplats i Finland. Mässan hade totalt ca 22 000 besökare. ■

Miljömässan som arrangerades vid campus
Raseborg 9.3 besöktes av ca 800 personer.



Biblioteksnytt

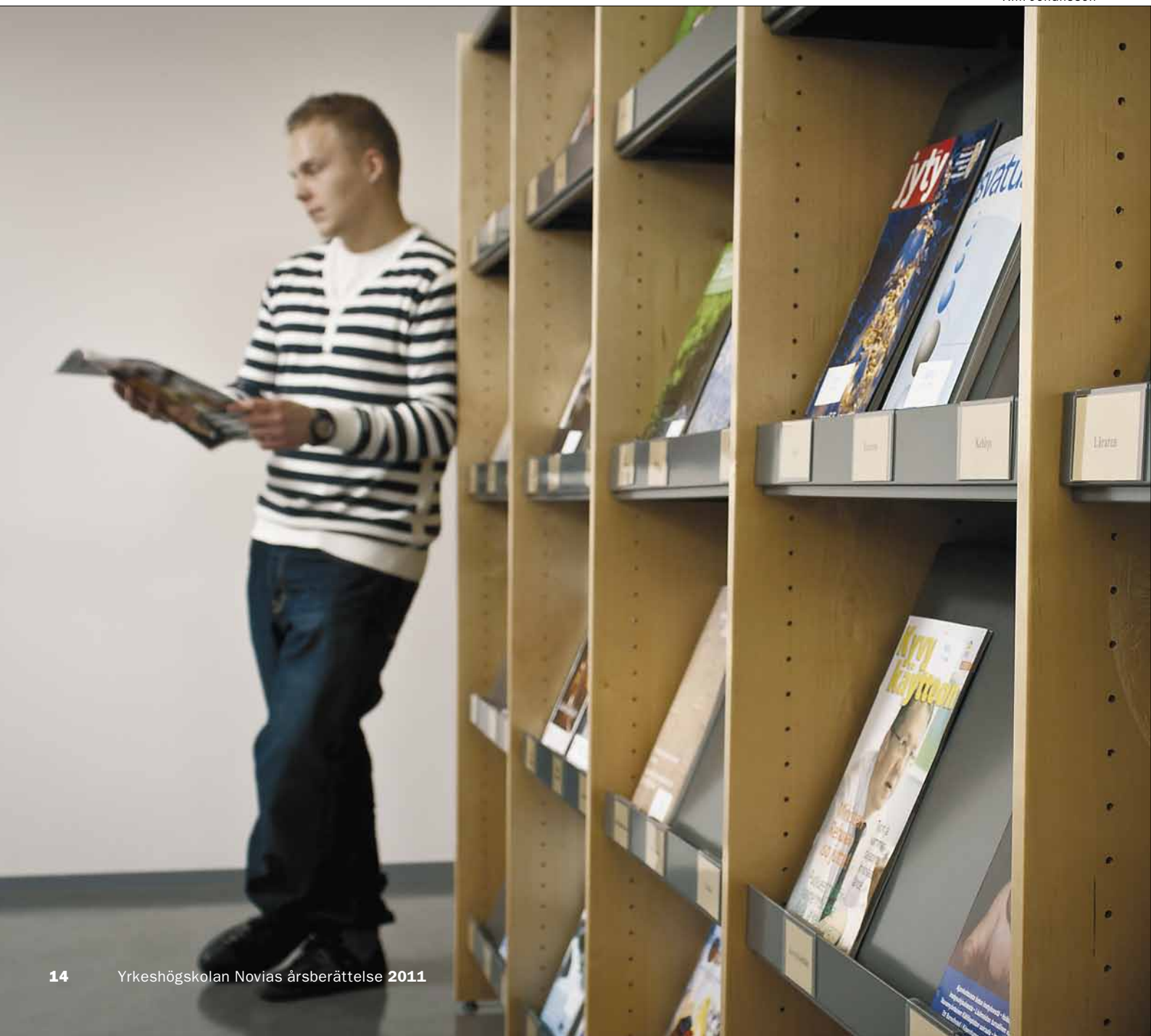
YRKESHÖGSKOLAN NOVIA UPPRÄTTHÅLLER BIBLIOTEKSVERKSAMHET på de enheter där högskolan verkar. Planeringen av sambiblioteket vid Jakobstads nya campus Allegro fortsatte. Under året planerades sammanläggningen av Novias bibliotekssamlingar i Nykarleby och Jakobstad med samlingarna vid Åbo Akademis enhet för barnpedagogik i Jakobstad. Även Mellersta Österbottens yrkeshögskola deltog i planeringen. I Raseborg upprätthålls biblioteket i samarbete med stadens bibliotek, i Åbo fungerar biblioteken på Nunnegatan och Malmgatan som självständiga bibliotek. I Vasa ingår Novias bibliotek i Tritonia.

Tritonia firade 10-årsjubileum på hösten. Också konsortiet AMKIT som är gemensamt för alla yrkeshögskolebibliotek, firade på hösten sitt 10-årsjubileum. Nelliportalen, informationssökningssystemet som ger tillgång till nätresurser som databaser, bibliotekskataloger och elektroniska tidskrifter, används flitigare för varje år. Från år 2009 med 24 363 sökningar har vi sett en ökning år 2011 till 64 466 sökningar (62 %), och sökningarna har också blivit mångsidigare.

I biblioteken har bibliotekarierna under året gett undervisning i informationssökning åt sammanlagt 1 323 studerande. ■

Sjöfartsstuderande Johan Henricson besöker biblioteket på Nunnegatan i Åbo.

Kim Johansson



Forskning och utveckling

FORSKNING OCH UTVECKLING (FoU) vid Yrkeshögskolan Novia bygger på långsiktigt arbete inom ramen för utvalda fokusområden. Det tillämpade forsknings- och utvecklingsarbetet stöder och betjänar yrkeshögskoleundervisningen, den regionala utvecklingen samt stärker växelverkan med externa aktörer. Året 2011 var ett aktivt och mångsidigt år för FoU-verksamheten med intressanta seminarier, utställningar och livlig projektaktivitet. Den externa finansieringen ökade med 15 % och antalet publikationer mer än fördubblades. Även den internationella aktiviteten var livlig. Totalt redovisades 162 utrikesresor och 73 utländska besök.

FoU-verksamheten inom högskolans fokusområden fortsatte att växa speciellt inom miljö och energiteknik med en total projektportfölj vid årets slut om 3,8 MEUR och integrerad förvaltning för en livskraftig kust med en projektportfölj om 3,3 MEUR. Inom tyngdpunktsområdet hälsa och livsvillkor med en projektportfölj om 2,4 MEUR, framträder äldreomsorgen som ett allt starkare kompetensområde och stod för ca 50 % av externfinansieringen.

Fokusområden:

- Hälsa och livsvillkor
- Servicesamhälle och servicedesign
- Konst, hälsa och välmående
- Miljö- och energiteknik
- Integrerad förvaltning för en livskraftig kust
- Sjösäkerhet

Novias publikations- och produktionsserie

Arbetet med den egna publikations- och produktionsserien fortsatte under ledning av Novias redaktionsråd. Under året har redaktionsrådet godkänt och publicerat sex nya alster i den egna serien och arbetat med att ta fram en publikations- och produktionshandbok.

Långsiktiga partnerskap

Novia arbetar för långsiktigt samarbete med strategiskt utvalda aktörer i närings- och arbetslivet. Våra strategiska samarbetspartner är Ramboll Finland, Veritas Pensionsförsäkring, Finlands Miljöcentral och Citec Oy Ab. ■



Du & Vi

Nyckeltal

År	2011	2010	2009
Antal projekt	53	41	35
Antal publikationer	202	85	84
EU-projektfinansiering	2 183 445 €	1 665 944 €	990 000 €
Övrig extern finansiering *)	914 859 €	848 544 €	1 027 000 €
Extern finansiering totalt	3 098 304 €	2 514 488 €	2 017 000 €

* kommuner, privata, Finlands Akademi, stiftelser och fonder

Projektpresentationer från forskning och utveckling

Fokusområde miljö- och energiteknik

Projekt Medvind

Projektpartner: Vasa Energiinstitut som består av Yrkeshögskolan Novia, Vasa Yrkeshögskola och Vasa Universitet

Finansiärer: Europeiska regionala utvecklingsfonden, Österbottens förbund. Kommunalfinansiering från VASEK och Concordia. Företagsfinansiering från EPV, Katternö Group, Mervento, Suomen hyötytuuli, The Switch, VAMP och Vasa Elektriska.

MEDVIND är ett forsknings- och utvecklingsprojekt för kartläggning av åsikter och möjligheter för gynnsamt främjande av vindkraft. Vindkraftsfrågor är idag aktuella på många olika plan och med stöd av nationella och regionala målsättningar så står Finland inför en enorm utveckling av branschen inom de närmaste åren. I klimat- och energistrategin står det nämligen skrivet att målsättningen är att lyfta vindkraftens totaleffekt i Finland från 200 MW år 2011 till 2500 MW år 2020 varvid den totala produktionskapaciteten skulle vara ungefär 6 TWh.

Vindkraften delar dock allmänhetens åsikter och olika miljöaspekter speglas mot varandra. Under 2011 startades därför en stor kartläggning av allmänna synpunkter och olika aktörers behov gällande vindkraft. De preliminära resultaten visar att de allmänna åsikterna är långt mera positiva än den bild som media visar upp och som en tilläggsresurs för allmänheten och som startplats för informationssökning gällande vindkraft så har även webportalen www.vindkraft.fi startats upp. ■

Fokusområde miljö- och energiteknik

KLICK 2 - Kompetenscentrum Byggnad - Luftkvalitet - Hälsa

Projektpartner: Yrkeshögskolan Novia och Umeå Universitet

Finansiärer: det EU-finansierade programmet Botnia-Atlantica, Umeå Universitet, Yrkeshögskolan Novia, Österbottens Förbund i Finland samt Länsstyrelsen i Västerbottens län i Sverige.

INOMHUSMILJÖ är ett prioriterat forskningsområde i den Europeiska Unionens hälsostrategi. Det tvärvetenskapliga samarbetsprojektet KLICK 2 (Kompetenscentrum

Byggnad-Luftkvalitet-Hälsa 2) bidrar till både internationella, nationella och regionala miljömål för inomhusmiljö och hälsa.

Under 2011 har verksamheten innefattat deltagande i konferensen Indoor Air 2011 i USA och genom egen seminarieverksamhet har nya forskarkontakter knutits både nationellt och internationellt. Kunskapen om hälsoproblem och dålig inomhusmiljö har kontinuerligt ökat och utvecklats under projektets gång, vilket resulterat i både konferensbidrag och vetenskapliga publikationer. Utöver aktivt samarbete har även Kompetenscentrum för inomhusmiljö och hälsa – KOMIN grundats.

Under hösten har projektets slutrapport påbörjats, vilket kommer att resultera i en tvärvetenskaplig bok om byggnadsundersökningar, mättekniker och hälsoproblematik med anknytning till inomhusmiljön. ■

Fokusområde integrerad

förvaltning för en livskraftig kust

Projekt Bra mat i Västnyland

Projektpartner: bl.a. städerna Hangö och Raseborg, Ingå kommun, Nylands svenska producentförbund, ProAgria, Slowfood Västnyland, Ruoka-Suomi, Åbo universitet samt producenter, företag och organisationer inom livsmedelsproduktion och -förädling i Västnyland.

Finansiärer: NTM-centralen och Föreningen Konstsamfundet.

PROJEKT BRA MAT I VÄSTNYLAND har som målsättning att bygga upp fungerande strukturer för samarbete på lokal-, regional- och nationell nivå. Idag säljs en stor del av den närmast som produceras i Västnyland i Helsingfors, vilket gjort att särskilt konsumenterna efterlyst ett lokalt distributionssystem som ett komplement till direktförsäljning. De västnyländska producenterna har också behov av kompetens- och produktutveckling; genom att samarbeta blir kostnaderna för detta viktiga utvecklingsarbete rimliga för små producenter.

Projektet innefattar en forskningsdel om hur de enskilda producenterna kan utveckla sin verksamhet ur ett miljöperspektiv. Man kommer även att följa upp samarbetet inom nätverket och kartlägga förutsättningarna för lokala kretslopp och andra synergieffekter (t.ex. korta distributionskedjor). Avsikten är att genomföra forskningen i samarbete med nordiska och europeiska partner. ■





Personerna engagerade i Projekt Nattskift på Galleri Elverket i Ekenäs.

Åsa Lönnqvist

Fokusområde hälsa och livsvillkor **Virtual Elderly Care Services on the Baltic Islands - Virtu**

Projektpartner: Yrkeshögskolan i Åbo, Yrkeshögskolan Laurea och Högskolan på Åland. Övriga partner bl.a. kommunerna Sibbo, Nådendal, VästÅboland och Kimitoön samt Institutet för hälsa och välfärd.

Finansiärer: EU:s Central Baltic-program, del-finansiärer Egentliga Finlands förbund och Ålands landskapsregering.

MÅLSÄTTNINGEN FÖR PROJEKTET är att utveckla en ny service inom äldreomsorgen i skärgården. Den nya servicen förverkligas på distans genom interaktiv TV och skall stödja hemmaboende äldre. Virtu-kanalen som servicen kallas, förverkligas via en s.k. interaktiv TV-utrustning och innebär dagliga kontakter för äldre via TV:n. I projektet testas utrustning lämplig för denna typ av verksamhet samtidigt som innehållet i servicen utvecklas.

Vid avdelningen för vård och det sociala området i Åbo integreras projektet i kurser och studerande utvecklar virtuell äldreomsorg under handledning av lektorer i samarbete med äldreomsorgen i Pargas och Kimitoön. ■

Fokusområde konst, hälsa och välmående **Projekt Nattskift**

NATTSKIFT HAR FOKUSERAT PÅ alla dem som arbetar med eget skapande samtidigt som de undervisar vid Novia. Projektets namn hänvisar till den tid på dygnet då skapandet av den egna konsten ofta sker. Nattskift vill väcka diskussion om konstutbildningen och de speciella krav som lärarkåren möter i sitt arbetsliv. Målet är att utveckla högskolepedagogiken i kulturbranschen, men även salutogena arbetsmöjligheter för lärare inom konst. Synergieffekterna kring konst, hälsa och välmående blir också aktuella när arbetslivet genomgår starka förändringar och man försöker hitta nya sätt att främja välbefinnande i arbetslivet.

Utställningen Nattskift-Night Shift visades i Jakobstad under januari 2011 och på Galleri Elverket i Ekenäs från november 2011 till januari 2012. Utställningarna var en slags mellanrapport för projektet och i samband med dem ordnades sex publika salonger med populära diskussioner om konstens existensberättigande och väsen. Grönqvistska stiftelsen belönade projektet med ett stipendium i december 2011. ■



Du & Vi

Fokusområde hälsa och livsvillkor

Projekt Gerda Botnia (Gerontologisk databas)

Projektpartner: Yrkeshögskolan Novia, Åbo Akademi och Umeå universitet.

Finansiärer: Interreg-programmet Botnia-Atlantica, Österbottens förbund, Umeå kommun samt ovan nämnda projektpartner.

GERDA BOTNIA ÄR ETT TVÄRVETENSKAPLIGT samarbetsprojekt med fokus på äldres livsvillkor. Projektets huvudsyfte är att genom forskning och utveckling fördjupa kunskapen om gott åldrande. År 2011 var ett arbetsintensivt år i projekt Gerda Botnia – 16 personer ingick i projektteamet, som dessutom kompletterades av medarbetare vid Åbo Akademi (socialpolitik) och Umeå universitet (geriatrik, omvårdnad, arbetsterapi och socialt arbete).

I Österbotten intervjuades äldre personer över 85 år i samband med 260 hembesök. Samtidigt bearbetades 6 368 enkätsvar som samlats in bland väster- och österbottningar i åldern 65, 70, 75 och 80 år. Enkäterna täckte liksom hembesöken en mängd temaområden om bl.a. de äldres hälsa, livsvillkor och sociala relationer. Gerda-materialet resulterade i flera artiklar och lärdomsprov samt en serie populärvetenskapliga artiklar som ingick i Vasabladet under december månad 2011.

Under 2011 har Gerda Botnia presenterats på den Nordiska folkhälsokonferensen i Åbo, arrangerat ett forskningsseminarium i Olofsfors bruk och ett studiebesök till två äldreboenden och ett Geriatriskt centrum i Umeå. Gerda Botnia medverkade också i genomförandet av Äldres medborgarråd som arrangerades av BoWer och Innokylä. ■

Internationalisering

INTERNATIONALISERING INGÅR som en del i strategin Novia 2015. Vårt mål är att erbjuda studerande och personal en internationell studiemiljö genom heminternationalisering och internationell mobilitet för att främja tolerans och förståelse för andra folk och kulturer. Vi strävar efter att kontinuerligt erbjuda undervisningshelheter på engelska för inkommande studerande och skapa förutsättningar för alla studerande att utveckla färdigheter för att verka i ett internationaliserat arbetsliv och ett mångkulturellt samhälle. Internationalisering på hemmaplan stöds genom en förstärkning av den internationella dimensionen inom utbildningsverksamheten. Vi vill arbeta för att skapa ett positivt attitydsklimat för kulturell mångfald. Novia fokuserar sin internationella verksamhet inom EU främst mot Norden och Östersjöregionen och utanför EU mot Kina. Novia tar ansvar för utveckling av det nordiska samarbetet genom att initiera och koordinera nordiska projekt i samarbete med högskolor, företag och andra organisationer.

Samarbete med Norden

Novia är medlem i drygt 30 Nordplus-nätverk varav sju koordinerats av Novia under året. Inom nätverken har förutom studerande- och lärarutbyten ett flertal intensivkurser och utvecklingsprojekt genomförts. Många studerande, speciellt inom vård och det sociala området har gjort sina praktikperioder i Norden inom ramen för våra Nordplus-nätverk.

Alla fem campus har genomfört olika delprojekt för att intensifiera det nordiska samarbetet och som ett sjätte delprojekt skapades nätverket "VästKusten-Bron till nordiskt samarbete" med syfte att tillsammans med Satakunnan AMK, Turun AMK och Vaasan AMK utveckla högskolornas möjligheter till ökat nordiskt samarbete.

Samarbete med övriga Europa och Kina

Aktiviteterna inom Erasmusprogrammet har ökat och studerandemobiliteten inom Erasmus stod 2011 för mer än hälften av alla utbyten över tre månader. Nordplus är fortsättningsvis ett viktigt samarbetsinstrument som möjliggör också kortare mobilitetsperioder inom Norden och Baltikum.

Samarbetet med Kina har vidareutvecklats och 2011 tog både Campus Raseborg och Campus Vasa, Wolffska-vägen emot utbytesstuderande från Fuzhou Normal University inom utbildningsprogrammen elektroteknik, informationsteknik och ICZM. Inom utbildningsprogrammet Nursing fortsätter det mångåriga samarbetet med

Fuzhou University of Traditional Chinese Medicine, varifrån ett antal studerande årligen inleder sina examensstudier vid Novia.

Utbyten

Utbildningsområdena teknik och kommunikation, kultur och företagsekonomi uppvisade flest studerandeutbyten över tre månader. De populäraste destinationerna var Sverige, Spanien, Storbritannien, Norge, Tyskland och Thailand. Novia tog emot flest inkommande studerande från partnerhögskolorna i Tyskland, Spanien, Kina, Norge och Frankrike.

Vård och det sociala området var mest aktivt gällande korta utbyten bestående av både praktik utomlands och deltagande i intensivkurser. Flest korta utbyten (studerande och personal) riktade sig till Sverige, Norge, Italien, Tyskland, Danmark och Belgien medan vi tog emot flest från Sverige, Estland, Danmark, Tyskland och Storbritannien. ■

Studerande- och personalmobilitet

Utbytesstudier och utlandspraktik

Studerandeutbyten över tre månader	2011	2010
← Från Finland	76	92
→ Till Finland	70	64
Studerandeutbyten under tre månader	2011	2010
← Från Finland	183	214
→ Till Finland	37	61
Personalutbyten över en månad	2011	2010
← Från Finland	3	3
→ Till Finland	10	4
Personalutbyten under en månad	2011	2010
← Från Finland	122	95
→ Till Finland	32	43





Studerande och personal från campus Åbo på bussturné med NoviaNorden-bussen.

Magnus Huldin

NoviaNorden

NOVIA HAR UNDER 2011 drivit projektet NoviaNorden som är ett av UKM delfinansierat utvecklingsprojekt. Syftet med projektet är att stärka Novias samarbete med Norden och att skapa större synlighet i Norden samt att marknadsföra den finländska yrkeshögskoleutbildningen och dess forsknings-, utvecklings- och innovationsverksamhet. Inom projektet förverkligas fem delprojekt vid högskolans olika campus. Målet för samtliga delprojekt är att främja och vidareutveckla det nordiska samarbetet inom den arbetslivsförankrade högskoleutbildningen och utveckla ett specialkunnande gällande nordiska språk, den nordiska kulturen och arbetslivet.

Inom ramen för projektet utsågs 2011 till NoviaNorden-året, då olika kunskapshöjande och inspirerande nordiska evenemang arrangerades inom Novia. Två kick-off temadagar ordnades för personalen i Vasa och Åbo i januari. Studerande och lärare från campus Åbo gjorde en bussturné med NoviaNorden-bussen där de besökte högskolor i Sverige, Danmark och Norge för att marknadsföra Novia. Tre nya samarbetsavtal ingicks som en följd av resan. Personalen vid campus Vasa Wolffskavägen och campus Vasa Seriegatan gjorde kontaktresor till nordiska samarbetspartner. Vid campus Jakobstad ordnades seminariet "Konsten att forska i konst – Att hitta nya metoder för examensarbete". Seminariet var välbesökt av både våra egna studerande och personal och av nordiska samarbetspartner. Campus Raseborg ordnade exkursion till en nord-

isk konferens, samt flera besök till nordiska högskolor och företag.

I november arrangerade campus Raseborg en NoviaNorden-vecka där olika föreläsningar och andra nordiska evenemang erbjöds både studerande och personal. Under den veckans slutseminarium inleddes traditionen med att utse två NoviaNorden ambassadörer, en representant för högskolans studerande och för personal. Kriteriet var att personen på ett föredömligt sätt representerat Novia i nordiska sammanhang. Både studerande och personal uppmanades lämna in förslag och motiveringar till utnämningen. De studerande som deltagit i delprojektet "NoviaNorden-bussen" är Mikael Huldén, Robert Lindell, Tony Hiltunen, Oscar Maukkonen, Lukas Strömfors, Ville Viinikka, Sarah Bodner, Maria Lehtonen, Petronella Nordman, Ville Peltonen, Henrika Sjöholm, Mariela Vainio och Emmi Amberla, dessa utsågs till studerande NoviaNorden ambassadörer. Lektor Anne-Marie Munsterhjelm mottog personalens ambassadörspris för sitt långsiktiga arbete för att utveckla de nordiska kontakterna vid campus Raseborg. Minister Jan-Erik Enestam överräckte utmärkelserna. ■

För projektet NoviaNorden
skapades en egen logotyp.





Studerande Sarah Bodner och Petronella Nordman från campus Åbo bloggar om sin resa.

Magnus Huldin

Nätverket VästKusten

DET SJÄTTE DELPROJEKTET, nätverket "VästKusten-Bron till nordiskt samarbete" inleddes som ett pilotprojekt, och arbetar för att skapa ett öppet yrkeshögskolenätverk för att främja det nordiska samarbetet och stöda utvecklingen av de nordiska kontakterna för yrkeshögskolenätverket i Finland. I nätverket ingår Vasa yrkeshögskola, Satakunnan ammattikorkeakoulu, Åbo yrkeshögskola och Yrkeshögskolan Novia.

Nätverket arrangerade hösten 2011 ett nordiskt samlingsseminarium i Åbo där representanter från femton finländska yrkeshögskolor och representanter från arbetslivet, CIMO och UKM deltog. Seminariet belyste betydelsen av nordiskt samarbete ur många synvinklar. Som föreläsare hade representanter från näringslivet, experter gällande nordiskt samarbete och sakkunniga från Novias nordiska samarbetspartner inbjudits. NoviaNorden och VästKusten är lyckade satsningar. NoviaNorden har bidragit till att stärka det nordiska samarbetet och ytterligare synliggöra yrkeshögskolan i Norden i enlighet med Novias strategi. ■

European Project Semester

DEN INTERNATIONELLA VERKSAMHETEN vid enheten för teknik i Vasa har under året i huvudsak bedrivits via EPS-nätverket. Förkortningen EPS står för European Project Semester, som är ett växande nätverk, för närvarande bestående av tolv högskolor runt om i Europa. Dessa "EPS-providers" tillhandahåller projektterminer á 30 ects enligt en gemensamt överenskommen mall som innehåller några kortkurser på mellan 5 och 10 ects och resten av terminen består av projektarbete. Vi slutförde under året två projektterminer med sammanlagt fyra projektgrupper och 18 studerande.

En utmaning för Novia är att öka den internationella verksamheten. Här utgör EPS-konceptet ett utmärkt redskap. Utmaningen är tvåfaldig, att få en tillräcklig volym på inkommande studerande och att få våra egna studerande att åka iväg på projektterminer utomlands. De som åkt har alla haft positiva och berikande erfarenheter. Deltagandet i EPS har även ökat lärarmobiliteten och gett en möjlighet att utveckla projektbaserat lärande inom Novia i samarbete med mycket erfarna aktörer i Europa. ■

Noviastuderande blev premierade i yrkeshögskolornas nationella tävlingar

Joel Björklund, utexaminerad från Novia, premierades när yrkeshögskolorna valde bästa lärdomsprov 2010

I den riksomfattande Thesis-tävlingen, som är en tävling för studerande i landets yrkeshögskolor, deltog 185 lärdomsprov. Årligen görs ca 20 000 lärdomsprov i landet. Deltagarna i Thesis representerade alla yrkeshögskolor och utbildningsområden i landet. Joel Björklund som har studerat på utbildningsprogrammet för byggnadsteknik i Vasa har tilldelats ett stipendium på 1000 euro för sitt examensarbete "Utveckling av våtrums- och balkongmoduler för trähusproduktion" inom serien teknik och kommunikation. Beställare av examensarbetet var Woodpoint - träbranschens utvecklingscenter.

Juryns motivering till premieringen: i lärdomsprovet har skribenten framgångsrikt undersökt olika kompositmaterial och beståndsdelar. Lärdomsprovet innehåller också en rad laboratorietester. Skribenten har även gjort program för dimensionering av balkongkonstruktioner och monteringsanvisningar för olika situationer. Den teoretiska och praktiska delen av arbetet är välbalanserad och de olika delarna stöder varandra väl. ■

Eva Wuite prisbelönt hortonom från Novia i Raseborg

De finländska yrkeshögskolornas innovations- och företagsnätverk FINPIN belönade aktiva och innovativa företagare från landets samtliga yrkeshögskolor. FINPIN belönade i tre olika kategorier; projekt, person och företagare. Första pris i kategorin företagare vann Eva Wuite utexaminerad från Yrkeshögskolan Novia.

Eva Wuite har studerat landskapsplanering vid campus Raseborg 2005-2010. Wuite inledde sina studier som vuxen och har som bakgrund en lång karriär inom marknadsföringsbranschen. Redan under studietiden grundade hon sitt planeringsföretag ForSeasons och anställde också snabbt sina studiekamrater i företaget.

I sin företagsverksamhet har Wuite på ett lyckat sätt kombinerat den utbildning som yrkeshögskolan har erbjudit med sin tidigare arbetserfarenhet. Hon har gjort trädgårdsplanering känt i TV Nelons program Huvila ja Huussi. Hennes eget företag har gått framåt i utvecklingen och blev ett aktiebolag från 2011 och i verksamheten har en partner tillkommit samt anställda. ForSeasons har 80-100 kunder. ■

Pedagogisk utveckling

PLG OCH P-TEAM FORTSATTE att fördjupa och utveckla pedagogiken under 2011. De frågor som arbetsgrupperna gick in för att arbeta med har dels varit direkta pedagogiska kärnfrågor som berör undervisning, utbildning och mänsklig tillväxt. Dels ärenden som också har att göra med förvaltning som i sin tur har fått pedagogiska konsekvenser när de förverkligas. Den mest centrala uppgiften för de båda gruppernas arbete kan anses vara att garantera alla studerandes lika ställning i organisationen, oberoende var man studerar. Många idéer och initiativ har kommit från personalen.

De läroplaner som togs i bruk hösten 2010 har utvecklats ytterligare under 2011. Utbildningsprogrammen har

bearbetat stora studiehelheter och kurser så att införande av studerandes studiepoäng därigenom underlättats. Arbetet med att tydliggöra kompetenserna i läroplanerna har fortgått. Detta arbete stöder i sin tur identifiering och erkännande av tidigare erfarenheter, den så kallade valideringen (AHOT).

Nationella strävanden att göra yrkeshögskolestudier tillgängliga för studerande med funktionshinder, resulterade i en handlingsplan för tillgänglighetsarbete inom Novia. Handlingsplanen underlättar bemötandet av studerande med speciella behov och ska underlätta tillgänglighet till yrkeshögskoleutbildning för studerande med olika typer av funktionshinder.

Under vårvintern gjordes även en stor kartläggning av handledningsfunktionerna inom Novia. Kartläggningen gav en insikt om att vi har en rik flora av olika typer av handledning och att medvetenheten om vikten av studerandecentrerade metoder hos undervisande personal är hög. Detta är glädjande eftersom studerandecentrering har stor tyngd i den pedagogiska strategin.

En annan viktig aspekt av undervisningsprocessen är utvärderingen. Under senare delen av arbetsåret har kursutvärdering i Winha-Opalen tagits i bruk vid enheterna. Detta föregicks av utarbetande av ett gemensamt utvärderingsinstrument.

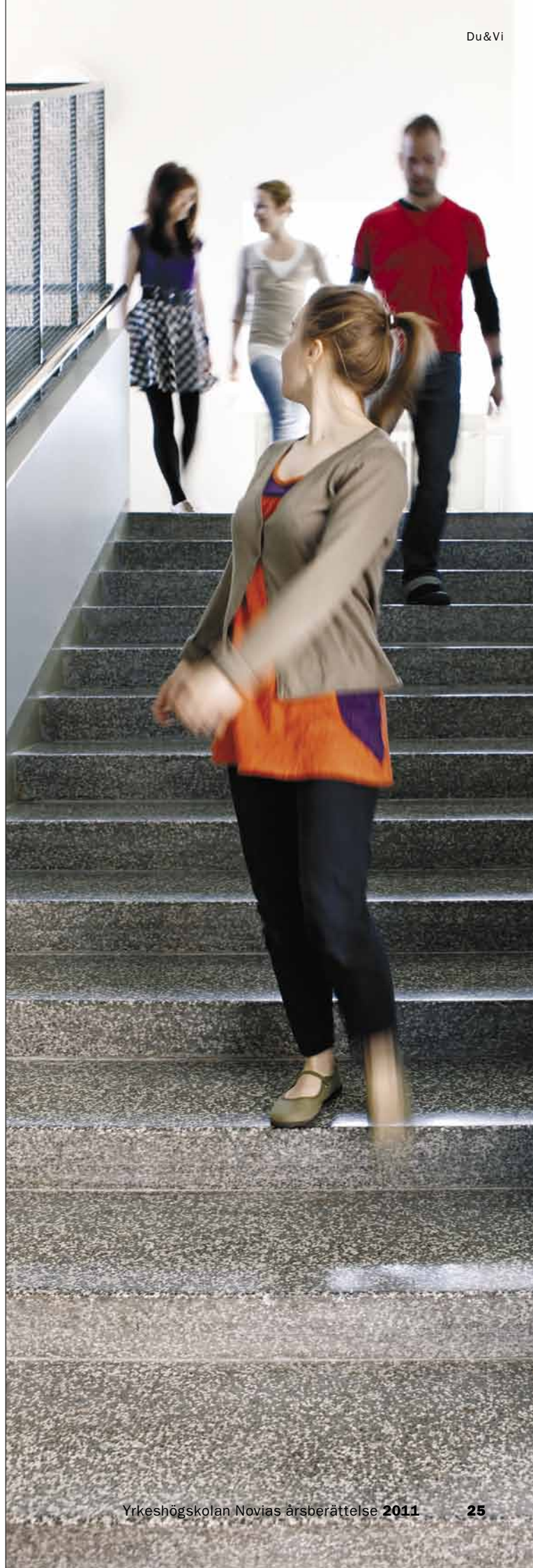
PLG och P-team har samarbetat aktivt med Studerandekåren Novium under arbetsåret, i syfte att lyfta fram de frågor som påverkar utbildningsprogrammets och hela Novias kvalitet som utbildande instans. ■

Pedagogiska teamet, P-team

Pia Höglund-Ingo, ordförande
 Bettina Backström-Widjeskog
 Birgitta Snickars von Wright
 Nina Hillo
 Erik Englund *fram till 31.7*
 Anna-Karin Abrahamsson *fram till 31.7*
 Taina Sjöholm *fram till 31.7*
 Christine Welander *från 1.8*
 Mats Braskén *från 1.8*
 Henrika Österlund, studeranderepresentant

Pedagogiska ledningsgruppen, PLG

Thomas Böckelman, ordförande
 Bettina Backström-Widjeskog
 Eivor Huldén
 Jonas Waller *från 1.8*
 Pia Höglund-Ingo
 Åsa Nyberg-Sundqvist *från 1.8*
 Kim Westerlund *fram till 31.7*
 Gunilla Räihä *fram till 30.11*
 Jenny Sjöberg, sekreterare



Auditeringar och revisioner

Omcertifiering av ledningssystemet

Yrkeshögskolan Novias helhetsledningssystem för kvalitet, miljö och arbetsmiljö, som är certifierat enligt de internationella standarderna ISO 9001 för kvalitetssäkring och ISO 14001 för miljöledning på samtliga enheter omcertifierades i maj av Det Norske Veritas. I november följde en periodisk revision.

Inför Rådet för utvärdering av högskolorna, RUH

Högskolorna i Finland har en lagstadgad förpliktelse att delta i regelbundna utomstående utvärderingar av sin verksamhet. Syftet med den finländska auditeringsmodellen är att utgöra ett stöd för de finländska högskolorna när de utvecklar sina kvalitetssystem för att motsvara de europeiska principerna för kvalitetshantering. Dessutom vill man genom auditeringarna och med hjälp av systemets öppenhet och offentlighet skapa en stark kvalitetskultur inom det finländska högskoleväsendet.

Novia auditeras av RUH år 2012, vilket förberetts under år 2011. RUH har genomfört auditeringar av alla finländska högskolors kvalitetssystem sedan hösten 2005. En av föregångarna, Svenska yrkeshögskolan, blev auditerad 2006, vilket betyder att högskolan nu auditeras enligt förfarandet för andra omgången. Nytt för den andra omgången är bl.a. att högskolorna får välja ett valfritt auditeringsobjekt. Nova valde hållbar utveckling.

Förberedelser vid Åbo enheten som deltog i auditeringen första gången

Självutvärderingsunderlaget som kvalitetskoordinatorgruppen Q-team tagit fram under våren introducerades i Åbo enhetens ledningsgrupp i augusti där man bekantade sig med RUH:s auditeringshandbok och det basmaterial som Q-team hade sammanställt. En arbetsgrupp bestående av enhetens arbetsutskott, kvalitetskoordinator och enhetssekreterare utsågs. Arbetsgruppen utvärderade verksamheten enligt direktiv från Novias ledningsgrupp och gjorde preliminära analyser. Vid ett senare tillfälle kompletterades och reviderades enhetens självutvärdering. Åbo enhetens ledningsgrupp läste igenom rapporten och gav sina kommentarer. Eftersom Åbo inte varit med tidigare och ansåg sig ha stor nytta av kvalitetssystemet såg man det som en förmån att enheten skulle kunna representeras i auditeringen.

Raseborg har arbetat med

kvalitetshantering och -utveckling

Sporrad av RUH-auditeringen, har enheten i Raseborg arbetat intensivt kring kvalitetshantering och -utveckling. Från självutvärdering på enhetsnivå på personalens utvecklingsdag, fortsatte arbetet med detaljerad utvärdering av utbildningsprogrammet för byggnadsteknik, ett av de två objekt högskolan utsåg för RUH-auditeringen. Utvärderingen utfördes genom omfattande engagemang av lärare, studerande och intressenter från näringsliv och myndigheter. Bl.a. fem av landets sju största byggbolag och två av landets tre största konsultbyråer inom byggande, samt närregionens byggnadsinspektioner deltog. Arbetet bekräftade utbildningens redan goda resultat och gav åter nya impulser till en ännu bättre utbildning i aktiv samverkan med utbildningens intressenter både nationellt och internationellt.

Övriga revisioner och auditeringar

Studerandekåren Noviums representanter deltog i kvalitetsarbetet via representation i Novias arbetsgrupper och genom deltagande i de interna och externa revisioner som genomförts. Novium har i december 2011 genomfört en extern revision av sitt eget kvalitetsarbete inom kåren med hjälp av representanter från SAMOK.

UKM har gett RUH i uppdrag att auditera forskning, utvecklings- och innovationsverksamheten i finländska yrkeshögskolor. Detta har genomförts som självutvärdering under hösten 2011. Resultaten följer år 2012.

Certifiering av sjöfartsutbildning

STCW, Standards of Training, Certification and Watch-keeping är globala normer för utbildning inom sjöfartsbranschen. För närvarande ansvarar RUH och Rådet för utbildningsutvärdering i samarbete med trafiksäkerhetsverket, TraFi, för STCW-utvärderingen i Finland. Utbildningsuppgiften inom sjöfart i Åbo på såväl yrkeshögskole- som yrkesinstitutsnivå har ett gemensamt STCW auditerat kvalitetssystem. Utbildningarna verkar under samlingsnamnet Aboa Mare. Under hösten 2011 genomfördes en självutvärdering inför STCW utvärderingen i januari 2012, som baserade sig på interna revisionen för år 2010. En viktig del var även responsen som samlades in från sjöfartsutbildningarnas studerandeförening. Sjöfartsutbildningen vid Nova har också blivit auditerad av European Maritime Safety Agency (EMSA) i maj 2011. ■



Hållbar utveckling

I BRUNDTLANDRAPPORTEN "Our common future" från år 1987 publicerades den i dag vanligaste beskrivningen på begreppet hållbar utveckling. Man definierade hållbar utveckling som "en samhällsutveckling som tillgodoser dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov".

I arbetet för en hållbar utveckling diskuteras ofta definitionen av begreppet och åtskilliga försök har gjorts för att konkretisera det. Någon entydig konkretisering har dock inte nåtts utan man kan säga att arbetet för hållbar utveckling är en process utan färdig lösning. Hållbar utveckling innebär för Novia ekologisk, ekonomisk, kulturell och social hållbarhet. Helhetssyn, dialog och kritiskt tänkande utgör de grundläggande faktorerna.

I en yrkeshögskola kan man utöver att minska sin negativa miljöpåverkan dessutom öka sin positiva miljöpåverkan genom att integrera hållbar utveckling i utbildningen, FoU samt den övriga dagliga verksamheten. Ett kontinuerligt mål för vår organisation är att stöda de studerandes utveckling till kvalitets- och miljömedvetna yrkeskunniga medborgare som kan ta hållbar utveckling i beaktande i sin framtida verksamhet. Det är denna integrering och positiva miljöpåverkan som utgör största skillnaden vid införandet av hållbar utveckling alternativt miljöledningssystem i en högskola och i ett företag.

Organisationens miljömål

På ledningens genomgång av verksamheten i februari fastslogs allmänna miljömål för kommande period. Nedan görs uppföljning på miljömålen:

Under 2011 synliggörs främjandet av hållbar utveckling inom Novia

- relevanta aspekter av hållbar utveckling i stödfunktionerna, FoU-enheten och CLL har dokumenterats och publicerats på intranätet där det finns information om ledningssystemet
- synligheten har förbättrats med hjälp av jämförande studier av andra högskolors motsvarande information.
- årlig intern fortbildning planerades och genomfördes två gånger

Hållbar utveckling förverkligas i utbildningsprogrammen enligt läroplanerna

- när läroplanerna reviderades 2010 blev hållbar utveckling en viktig aspekt i samtliga läroplaner. I läroplanerna som togs i bruk fr.o.m. hösten 2010 ingår hållbar utveckling i alla kurser där så är befogat. En uppföljning gjordes i samarbete med pedagogiska

teamet i en enkät till programansvariga. En ny mer detaljerad uppföljning av förverkligandet ska göras 2012.

Följa upp ökning/minskning i mötesfrekvenser samt i hur stor andel av mötena vi använder videokonferens och Adobe Connect Pro. Målet kopplas, där möjligt, till arbetstid, koldioxidutsläpp och kilometerersättningar.

- en uppföljning av mötesfrekvenser samt i hur stor andel av mötena vi använder videokonferens och Adobe Connect Pro har utförts för Ab-styrelsens, YH-styrelsens, ledningsgruppens och Q-teams möten. Därtill har inbesparingar per videomöte beräknats för respektive grupp. Ärendet hanteras vidare vid ledningens genomgång av verksamheten 2012.

Miljömål på enheterna

Enheterna i organisationen identifierar, värderar och väljer egna betydande och påverkbara miljöaspekter, som de målsätter för en treårsperiod. De mål som valdes för tre år sedan har utvärderats under året. En del av målen som uppgjordes var att minska elförbrukning, minska pappersanvändning, sänka utskrifts- och kopieringskostnader, förbättra avfallssortering, förmedla miljökunskap och attityder, minska förbrukning av naturresurser, förbättra trivsel, trygghet och välmående.

Personalens fortbildning

Våren 2011 ordnades enhetsvisa fortbildningstillfällen för personalen på alla campus. Fortbildningen var planerad enligt personalens önskemål som framkommit i utvärderingen av fortbildningstillfället i december 2010. Vid tillfällena jobbade man parvis med att ta fram "good cases" och exempel på övning att göra med studerande, kolleger eller inom projekt.

Det andra tillfället för de österbottniska enheterna ordnades 1.12.2011 i Vasa. Miljösamordnare Tove Holm inledde med en kort översikt av hittills ordnad och framöver planerad fortbildning för personalen. Till detta tillfälle hade personalen förberett sig genom att identifiera betydande miljöaspekter för att sedan enhetsvis diskutera dem enligt miljösamordnarens instruktioner. Därefter satt personalen enhetsvis för att lista sina identifierade miljöaspekter. Tillfället avslutades med att alla grupper presenterade sina valda miljöaspekter och lade fram förslag till handlingsplaner för gamla och nya miljömål. Motsvarande tillfälle för övriga enheter ordnas 2012.

ESDAN – projekt inom hållbar utveckling

Under tiden 1.3.2011-31.3.2013 leder Novia projektet "Education for Sustainable Development in Academia in the Nordic countries (ESDAN)". Tio högskolor från Danmark, Sverige och Finland deltar i projektet som delfinansieras av Nordiska Ministerrådet.

Inom projektet ordnas internationella seminarier då utbildning för hållbar utveckling i högskolor vidareutvecklas. De centrala uppgifterna i projektet är att:

- beskriva hur utbildning för hållbar utveckling i högskolorna i Norden främjas och åskådliggöra främjandet med en generell processbeskrivning
- beskriva hur kunskap om hållbar utveckling kan inkluderas i läroplaner i högskolor i Norden och uppgöra en vägledning/processbeskrivning för hur inkluderingen/integreringen kunde göras
- identifiera de relevanta hållbarhetsaspekterna för deltagande högskolors utbildningsprogram samt publicera dessa som resultat/best praxis.

Det första seminariet ordnades i högskolan i Gävle 13.10, då högskolornas exempel på hur man främjar utbildning för hållbar utveckling i olika högskolor presenterades. Vidare tog man fram en beskrivning/process för hur utbildning för hållbar utveckling kan främjas i högskolor. Målet är att beskrivningen/processen ska kunna användas i kvalitetssäkringsarbetet i högskolorna.

Följande seminarium inom projektet ordnas av Yrkeshögskolan Novia i Åbo i mars 2012. ■



Videomöten arrangeras kontinuerligt mellan Novias verksamhetsorter.
På bilden Q-teams möte där Bror Nordman, Hannes Wallin, Erik Englund och Terese Herrgård deltar från Vasa, Tove Holm, Elina Vartama och Bo Lindroos från Åbo, Thomas Kuni från Nykarleby och Mats Lindholm från Raseborg.

Svenna Martens





Centret för livslångt lärande

CENTRETS UPPGIFT ÄR ATT KOORDINERA all vuxen- och fortbildningsverksamhet inom Åbo Akademi och Yrkeshögskolan Novia. CLL har under året arbetat aktivt för att öka synergieffekterna inom organisationen genom att stärka samarbetet mellan CLL Novia-enheten och CLL ÅA-enheten. En ny organisationsmodell har tagits i bruk och koordinatörer har utsetts för att samordna all verksamhet inom CLL:s fokusområden samhälle, teknik, företagande och organisation, social och hälsovård, pedagogik och lärarfortbildning samt öppna högskoleverksamhet.

Samverkan avgörande för CLL:s utveckling

Under året har CLL jobbat för ett närmare samarbete med företag och organisationer. Att utöka samarbetet med olika partners inom näringslivet ger CLL en starkare och mera synlig roll. Tack vare ett intensifierat samarbete mellan Novia och ÅA kan CLL idag erbjuda en bredare expertis och kompetens och lättare anpassa sitt utbud till nya behov. Detta kommer också att synliggöras på CLL:s nya webbsidor som utvecklats under året och planeras att lanseras under våren 2012.

Under det gångna året har både specialiserings- och uppdragsutbildningar inom fokusområdet samhälle, teknik, företagande och organisation genomförts. Bland annat har förberedande specialiseringsstudier inför EBR, GRM, och CGR-examina, utbildningar i e-handel och marknadsföring, ledarskap samt företagande ordnats.

En ny utbildning som under året väckt mycket intresse

är Lean produktion. Lean är en ledningsfilosofi som erbjuder ett nytt sätt att se på och driva en verksamhet för att skapa resurssnåla, flexibla och snabba processer. En lean organisation fokuserar på att ständigt förbättra sina processer för att öka kundens mervärde.

Behovet av ledarskapsutbildning består. Ute i arbetslivet blir det allt viktigare att inneha kompetenser som hjälper individen att hantera sin egen och andras arbetsituation i en ständigt föränderlig omvärld. Här finns ett fruktbart samarbete mellan de olika CLL-enheterna.

Inom fortbildningsprogrammet teknik avslutades i Raseborg den andra specialiseringsutbildningen Avloppsplanering för glesbygden. I Jakobstad arrangerades två utbildningar för båtbyggare, den ena avsedd för konstruktörer och den andra för projektledare. Inom IKT kunde man delta i den nätbaserade utbildningen Office 2007. Under året har också uppdragsutbildningar i AutoCad och regler-teknik ordnats.

Ökad konkurrenskraft för högskolans tjänsteförsäljning

För att på sikt kompensera för minskad volym inom ungdomsutbildningsenheterna så har styrelsen för Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi fattat ett strategiskt beslut om en ökad satsning på utvecklingen av högskolans tjänsteförsäljning. Ett ettårigt projekt har initierats av rektor för att starta denna utveckling och en försäljningschef har anställts från och med hösten 2011. Tjänsteförsäljningen koordineras av CLL.



Svenna Martens

Under hösten har kartläggningsarbetet påbörjats, strategiska utvecklingsområden analyserats och en arbetsmodell för att stödja organisationen i utvecklingen av en mera affärsmässig verksamhet är som bäst under arbete.

Utbildningsexport förväntas växa till en ny nationellt betydelsefull exportbransch. För att effektivisera verksamheten i branschen för utbildningsexport har Finpro fått i uppdrag av staten att koordinera och bygga ett företagskluster, Future Learning Finland (FLF). Detta kluster FLF startade sin verksamhet 2011 och dess medlemmar består av universitet och yrkeshögskolor, andra stadets utbildningar och företag. Som ett naturligt led i den ökade satsningen på utveckling av tjänsteförsäljning beslöt Novia att 1.5 gå med som medlem i FLF.

Breddat kursutbud för att matcha kraven på framtidens vård

Verksamheten inom social- och hälsovård har under 2011 fortsatt att expandera. Utbildning för företagshälsovårdare och familjeterapeuter har inletts. Samarbetet med Högskolan på Åland har intensifierats. Förutom samarbete kring fortbildningen cancervård, har en specialisering i Ledarskap inom social- och hälsovård inletts samt specialisering i klinisk vård för barn och unga.

På uppdrag av Social- och hälsovårdsministeriet har CLL också deltagit i utvecklandet av nationella läroplaner för sjukskötarens rätt att förskriva läkemedel, samt utbildning för klientansvariga sjukskötare. Under det gångna året har uppdragsutbildningarna ökat. Bland annat har fortbildning inom cancervård, barnsjukvård, läkemedels-

räkning samt fortbildning för avdelningssekreterare arrangerats för personal vid Vasa centralsjukhus. Genom projektet Edu Arena har CLL hållit första hjälp utbildning för utbildningspersonal i Österbotten. CLL har även ordnat första hjälputbildning för Novias personal. ■

Specialiseringsutbildningar:

28 utbildningar pågick med totalt 538 studerande

Uppdragsutbildning:

omättningen uppgick till ca 95 000 €

Öppna yrkeshögskolan: 326 studiepoäng

Personal vid CLL, enheten vid Novia (vid årets slut)

- Vicedirektör: Lena Smeds-Furu
- Personal: 13 personer
- Personal totalt vid CLL-Vasa och Åbo ca 60 personer

Centret för livslångt lärande

Direktör: Torbjörn Sandén

Vicedirektör: Lena Smeds-Furu

Vicedirektör: Tina Engblom

**Centret för
livslångt
lärande** 

VID ÅBO AKADEMI OCH YRKESHÖGSKOLAN NOVIA

Personal

UNDER 2011 FORTSATTE genomförandet av personalstrategin. En kategorisering av arbetsuppgifter och ett förslag till lönesättning för administrativ och stödtjänstepersonal uppgjordes. Efter att förslaget slutbehandlats bland annat hos vår arbetsgivarorganisation så kommer eventuella justeringar att genomföras.

För att få ett heltäckande system för personalförmåner beslöts att ta i användning Smartum-sedlar. Sedlarna kan användas som delbetalning för olika motions- och kulturaktiviteter. Sedlarna ges ut på alla verksamhetsorter inom Novia. Utbudet av aktiviteter är dock varierande. Av Novias anställda har 247 personer kvitterat ut sedlar under året. Följande gemensamma processer och rutiner har utarbetats eller reviderats:

- personalutvecklingsrutiner
- utvecklingssamtal
- introduktion av nyanställda
- anställning av personal

Under året har ett program uppgjorts för förebyggande och handläggande av rusmedelsproblem på arbetsplatsen, handbok för förebyggande och hantering av mobbning på arbetsplatsen och en handlingsplan för en lyckad återgång till arbetet efter en längre tids sjukfrånvaro.

Lönesättningsdirektiven inom FoU och fortbildning har följts upp och det har konstaterats vissa förändringsbehov som utreds vidare.

Ledarskapsutbildning har genomförts under året. Ledningsgruppen har genomgått en utbildning i djupledarskap (Deep Lead) och övriga förmän inom organisationen har påbörjat en ledarskapsutbildning.

Utgående från Undervisnings- och kulturministeriets förslag till minskning av nybörjarplatser och minskning i finansieringen till yrkeshögskolorna har Yrkeshögskolan Novia genomfört samarbetsförhandlingar under hösten.

Aktivitet under Novias personaldagar

Novias personaldagar gick av stapeln 23-24.8 i Åbo och deltagarantalet var 284 personer. Rektor Örjan Andersson inledde med att berätta om strategiarbetet inom Novia samt övriga nyheter inom organisationen. Undervisande personal fick ta del av pedagogiska samtal kring studerandecentrerade metoder och administrativ- och stödtjänstpersonal fick lära sig mera om kundservice. Under besöket hade personalen även möjlighet att bekanta sig med Novias campus vid Nunnegatan och Malmgatan i Åbo. Middag och kvällsprogram hölls vid natursköna Kankas gård i Masku. Under dag två fick personalen aktuell information från Studerandekåren Novium och därefter hölls en föreläsning i projektbaserat lärande samt personalens erfarenheter av denna form. ■

I samband med personaldagarna i Åbo avnjöts en middag på Kankas gård i Masku.

Henrik Häggblom



Anställda i huvudsyssla 2010 och 2011

	Undervisningspersonal		Personal inom FoU/CLL		Administrativ- och stödtjänstepersonal	
	2011	2010	2011	2010	2011	2010
Förvaltning					12	13
Ekonomienheten					7	8
Studiebyrå					6	6
IT-enheten					14	14
Biblioteket					12	11
Internationella enheten					4	3
Enheten i Vasa, Seriegatan	40	39			8	9
Enheten i Vasa, Wolffskavägen	45	48			13	16
Enheten i Jakobstad */**	44	43			10	11
Enheten i Raseborg **	34	37			17	16
Enheten i Åbo	74	73			15	17
Enheten för forskning och utveckling			53	45		
CLL Novia enheten			12	15		
Totalt	237	240	65	60	118	124

* 2011= elva personer från Jakobstad Sinfonietta ingår i enheten Jakobstad

** 2011= Fastighets- och städpersonal ingår i antalet administrativ och stödtjänstepersonal vid enheterna i Raseborg (sex personer) och Jakobstad (två personer).

Vikarier ingår i antalet anställda.

Totala antalet anställda

2011	2010
420	424

Anställningsförhållanden

	2011	2010
Tillsvidare, heltid	223	231
Tillsvidare, deltid	61	65
Tidsbestämt, heltid	85	84
Tidsbestämt, deltid	51	44
Totalt	420	424

Åldersstruktur

	2011	2010
Under 29 år	35	33
30-39 år	101	102
40-49 år	133	122
50-59 år	112	122
Över 60 år	39	45
Totalt	420	424

Könsfördelning

	2011	2010
Kvinnor	61,0%	59,2%
Män	39,0%	40,8%

Sjukfrånvaro

	2011	2010
Dagar totalt	3064	2740
Dagar/anställd	7,3	6,46

(arbetsolycksfall ingår)

Utbildningsnivå hos lärarpersonal i huvudsyssla

	2011	2010
Doktors- och licentiatexamen	11,5%	10,1%
Högre högskole- och högre YH-ex.	59,5%	68,7%
Lägre högskole- och YH-examen	17,1%	14,1%
Annan utbildning	11,9%	7,1%



Du&Vi

Från vänster: Alice Lillas, Örjan Andersson, Henrik Lindholm, Roger Broo, Håkan Fagerström, Malin Brännback, Rune Westergård, Kjell Sundström, Cathrine Stenberg

Styrelsen för Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi

Roger Broo, Åbo Akademi, Styrelseordförande

Alice Lillas, Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur (Söfuk)

Cathrine Stenberg, Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur (Söfuk)

Henrik Lindholm, Utbildningsstiftelsen Sydväst

Håkan Fagerström, Utbildningsstiftelsen Sydväst

Malin Brännback, Åbo Akademi

Kjell Sundström, Stiftelsen för Åbo Akademi

Rune Westergård, Arbetslivsrepresentant

Verkställande direktör och Rektor **Örjan Andersson**

Yrkeshögskolan Novias styrelse

Ordförande: Rektor Örjan Andersson

Företrädare för övrig ledning: Enhetschef Eivor Huldén, Prorektor och FoU-chef Birgitta Forsström

Företrädare för lärare i huvudsyssla: Lektor Tommy Nyman, Överlärare Ulla Penttinen

Företrädare för övrig personal i huvudsyssla: Studiebyråchef Anita Saaristo

Företrädare för närings- och arbetslivet:

Kommunikationsråd Erik Sjöberg, *Ersättare: Verkställande direktör Carl-Anders Nygård*

Ledande skötare Gunilla Jusslin, *Ersättare: Föreståndare Mikaela Ahlbäck-Strand*

Verkställande direktör Jörgen Grandell, *Ersättare: Avdelningschef Frej Werner*

Verkställande direktör Katja Kerke, *Ersättare: Verkställande direktör Pia Relanto*

Företrädare för heltidsstuderande: Studerande Victoria Söderström, Matias Mannfolk

Föredragande: Kjell Heir

Sekreterare: Pia Rönnlund

Yrkeshögskolan Novias ledningsgrupp

Örjan Andersson, Rektor (Vasa)

Birgitta Forsström, Prorektor och FoU-chef (Raseborg)

Kjell Heir, Förvaltningschef (Vasa)

Bror Nordman, Kvalitetschef (Vasa)

Jenny Svartsjö, Informationschef (Vasa)

Evalotte Spring-Lindström, Ekonomichef (Raseborg)

Åsa Nyberg-Sundqvist, Enhetschef (enheten i Vasa, Seriegatan). *Gunilla Räihä fram till 30.11.2011.*

Jonas Waller, Enhetschef (enheten i Vasa, Wolffskavägen). *Kim Westerlund fram till 31.7.2011.*

Bettina Backström-Widjeskog, Enhetschef (enheten i Nykarleby/Jakobstad)

Thomas Böckelman, Enhetschef (enheten i Raseborg)

Eivor Huldén, Enhetschef (enheten i Åbo)

Lena Smeds-Furu, Vicedirektör vid CLL vid Åbo Akademi och YH Novia, enheten vid YH Novia (Vasa)

Pia Rönnlund, Sekreterare (Vasa)

Stationeringsort inom parentes.

Översta raden: Pia Rönnlund (ledningsgruppens sekreterare), Bettina Backström-Widjeskog, Jenny Svartsjö, Thomas Böckelman, Lena Smeds-Furu, Jonas Waller, Evalotte Spring-Lindström, Åsa Nyberg-Sundqvist
Nedersta raden: Bror Nordman, Birgitta Forsström, Örjan Andersson, Eivor Huldén, Kjell Heir.

Svenna Martens





Yrkeshögskolan Novias utbildningsutbud 2011

Det humanistiska och pedagogiska området

- ─ Medborgaraktivitet och ungdomsarbete, Åbo

Det naturvetenskapliga området

- ─ Informationsbehandling, Raseborg

Det samhällsvetenskapliga, företagsekonomiska och administrativa området

- ─ Företagsekonomi, Åbo

Kultur

- ─ Bildkonst, Nykarleby
- ─ Formgivning, Åbo
- ─ Kulturproducentenskap, Helsingfors
- ─ Mediakultur, Nykarleby
- ─ Musik, Jakobstad
- ─ Scenkonst, Vasa

Naturbruk och miljöområdet

- ─ Landsbygdsnäringarna och landskapsplanering, Raseborg
- ─ Skogsbruk och miljö, Raseborg

Social-, hälso- och idrottsområdet

- ─ Det sociala området, Vasa
- ─ Det sociala området, Åbo
- ─ Skönhetsbranschen, Vasa
- ─ Vård, Vasa
- ─ Vård, Åbo

Teknik och kommunikation

- ─ Arbetsledning inom byggnadsbranschen, Raseborg
- ─ Automationsteknik och IT, Raseborg
- ─ Byggnadsteknik, Raseborg
- ─ Byggnadsteknik, Vasa
- ─ Elektroteknik, Vasa
- ─ Informationsteknik, Vasa
- ─ Lantmäteriteknik, Vasa
- ─ Maskin- och produktionsteknik, Vasa
- ─ Produktionsekonomi, Vasa
- ─ Sjöfart, Åbo

Turism-, kosthålls- och ekonomibranschen

- ─ Turism, Åbo

Utbildning på främmande språk

- ─ Integrated Coastal Zone Management, Raseborg
- ─ Environmental Engineering, Vasa
- ─ Nursing, Vasa
- ─ Maritime Management, Åbo

Högre YH

- ─ Teknologibaserat ledarskap, Vasa
- ─ Avancerad klinisk vård, Vasa
- ─ Utveckling och ledarskap inom social och hälsovård, Åbo

Statistik över studerande

Antal studerande som inlett studierna 2011 enhetsvis samt procentuell fördelning

	Unga	Vuxna	Högre YH	Totalt	%
Vasa, Seriegatan	139	18	5	162	18,4 %
Vasa, Wolffskavägen	196	2	18	216	24,5 %
Jakobstad/Nykarleby/Vasa	61	0	0	61	6,9 %
Raseborg	109	5	0	114	12,9 %
Åbo	255	65	8	328	37,2 %
Totalt	760	90	31	881	

Antal studerande 2011 enhetsvis samt procentuell fördelning

	Unga	Vuxna	Högre YH	Totalt	%
Vasa, Seriegatan	596	66	16	678	18,1 %
Vasa, Wolffskavägen	898	17	64	979	26,2 %
Jakobstad/Nykarleby/Vasa	228	1	0	229	6,1 %
Raseborg	550	9	1	560	15,0 %
Åbo	1028	236	26	1290	34,5 %
Totalt	3300	329	107	3736	

Antal examina 2011 - per område samt procentuell fördelning

	Unga	Vuxna	Högre YH	Totalt	%
Humanistiska och pedagogiska området	8	0	0	8	1,4 %
Kultur	81	0	0	81	14,0 %
Samhällsvet., företagsekon. och adm. området	42	7	0	49	8,4 %
Naturvetenskapliga området	8	0	0	8	1,4 %
Teknik och kommunikation	139	20	6	165	28,4 %
Naturbruk och miljöområdet	47	0	0	47	8,1 %
Social-, hälso- och idrottsområdet	168	27	5	200	34,5 %
Turism-, kosthålls- och ekonomibranschen	22	0	0	22	3,8 %
Totalt	515	54	11	580	

Antal examina 2011 - per enhet samt procentuell fördelning

	Unga	Vuxna	Högre YH	Totalt	%
Vasa, Seriegatan	107	19	1	127	21,9 %
Vasa, Wolffskavägen	102	1	6	109	18,8 %
Jakobstad/Nykarleby/Vasa	46	0	0	46	7,9 %
Raseborg	86	1	0	87	15,0 %
Åbo	174	33	4	211	36,4 %
Totalt	515	54	11	580	



Studerandekåren Novium

STUDERANDEKÅREN har haft livlig verksamhet och många angelägna frågor på agendan år 2011. Intressebevakning och kommunikation har varit årets huvudteman. Medlemsantalet har under året stigit tack vare god medlemsrekrytering på hösten.

Intressebevakning

Intressebevakningen som är studerandekårens huvudsakliga uppgift, har skötts med hjälp av styrelsen, studeranderepresentanter och personal, som genom sina respektive ansvarsområden bevakat de studerandes intressen och representerat studerandes åsikter inom och utanför Novia.

De frågor som Novium drivit eller gett utlåtanden i är bl.a. följande: översyn av handledningstjänsterna på Novia, organiserad alumnverksamhet vid Novia, system för kontinuerligare erhållande av studiepoäng vid stora studiehelheter, planering av de nya campusen i Jakobstad och Vasa, motionsavtal för studerande, bättre psykologtjänster, juristrådgivning för studerande, utvecklande av dualmodellen, samt förändringsprocessen i samband med undervisnings- och kulturministeriets sparkrav.

I samband med riksdagsvalet uppmanade Novium alla studerande att påverka i en "gå och rösta"-kampanj. Novium deltog aktivt i kampanjen för att indexbinda studiestödet med positivt resultat. Novium syntes på första sidan i de tre stora regiontidningarna i samband med kampanjen. En viktig del av intressebevakningen har under året varit att genomföra en enkät bland de studerande för att kartlägga utvecklingsbehov. Uppföljande diskussioner har hållits med positiva resultat. Novium har också varit delaktiga i de interna och externa revisioner som hållits vid Novia under året.

Kommunikation

Novium tog i början av 2011 i bruk en ny grafisk profil som gäller allt tryckt material och hemsidan. Styrelsen har varit på turné till Novias samtliga verksamhetsorter under våren och hösten. Kåren har också hållit info om verksamheten för Novias personal i samband med enhetsmöten samt på personaldagarna. Programvisa diskussionstillfällen med studerande har inletts 2011 och är något som Novium planerar fortsätta med kontinuerligt i samband med uppföljning av den årliga studerandeenkäten, samt enligt behov.

På bilden Tricia Wikström, Malin Wiik, Henrika Österlund, Ida Strandberg, Victor Eriksson, Kristoffer Skrifvars och Robin Hjerpe.

Utbildningar, PR-verksamhet och tutorering

Novium har traditionsenligt ordnat populära tutorutbildningar för vän-, internationella-, PR- och studietutorer. Novium ansvarar för koordineringen av PR-besöksturné till utbildningsinstanser på andra stadiet i främst Svenskfinland. PR-tutorerna marknadsför även högskolan vid mässor och evenemang. Under 2011 utförde PR-tutorerna totalt 100 uppdrag. Ett samarbete har inletts med Åbo Akademis studentkår i Vasa kring de s.k. startpaketen som utbytesstuderande kan hyra då de studerar på Novia.

En kurs i administrativ verksamhet har i likhet med tidigare år anordnats för alla nya förtroendevalda inom Novium och studerandeföreningarna vid Novia. En annan traditionsenlig, given höjdpunkt under året är årsfesten som 2011 gick av stapeln i Europas kulturhuvudstad Åbo.

Organisation

Kårval arrangerades på hösten med fler kandidater och högre valdeltagande än tidigare år. I kårvalet väljer medlemmarna i studerandekårens fullmäktige för kommande år. Styrelsen och utskottens mandatperiod är ett kalenderår och styrelsen utses av fullmäktige. Studeranderepresentanterna i olika organ inom och utanför Novia väljs av styrelsen.

Till stöd för studerandekårens verksamhet verkar Noviums kanslier i Raseborg, Åbo och Vasa. En informationssekreterare finns i Raseborg och en intressebevakningssekreterare i Åbo. Tutorsekreteraren och generalsekreteraren är stationerade i Vasa. Studerandekårens lagstadgade och allmännyttiga fortlöpande verksamhet för Novia och dess studerande, finansieras i huvudsak genom årligt understöd från högskolan samt med medlemsavgifter som inflyter från det frivilliga medlemskapet i kåren från studerande. För särskilda projekt eller evenemang av tillfällig karaktär erhållas ibland externa bidrag. ■



Studerandekåren vid
Yrkeshögskolan Novia

YRKESHÖGSKOLAN NOVIA

Fabrikgatan 1
65200 Vasa
Tfn (06) 328 5000 (växel)
www.novia.fi

ANSÖKNINGSBYRÅN
PB 6, 65201 Vasa
Tfn (06) 328 5555
ansokningsbyran@novia.fi

Vasa, Seriegatan 2
65320 Vasa

Vasa, Wolffskavägen 33
65200 Vasa

Vasa, Korsholmsesplanaden 6-8 (scenkonst)
65100 Vasa

Helsingfors, Georgsgatan 18 (kulturproducentskap)
00120 Helsingfors

Jakobstad, Köpmansgatan 10
68600 Jakobstad

Raseborg, Raseborgsvägen 9
10600 Ekenäs

Åbo, Nunnegatan 4
20700 Åbo

Åbo, Malmgatan 5 (sjöfart)
20100 Åbo



Yrkeshögskolan Novia
är certifierad enligt de
internationella standarderna
ISO 9001 för kvalitetssäkring och
ISO 14001 för miljöledning.

