

YRKESHÖGSKOLAN NOVIA

Pb 6, Fabriksgatan 1
65201 Vasa
Tfn (06) 328 5000 (växel)
www.novia.fi

Vasa, Seriegatan 2
65230 Vasa
Enhetschef Gunilla Räihä

Vasa, Wolffskavägen 33
65200 Vasa
Enhetschef Kim Westerlund

Vasa, Korsholmsplanaden 6-8, (scenkonst)
65100 Vasa
Enhetschef Bettina Backström-Widjeskog

Helsingfors, Georgsgatan 18, (kulturproduentskap)
00120 Helsingfors
Enhetschef Eivor Huldén

Jakobstad, Storgatan 9
68600 Jakobstad
Enhetschef Bettina Backström-Widjeskog

Nykarleby, Jakobstadsvägen 24
66900 Nykarleby
Enhetschef Bettina Backström-Widjeskog

Raseborg, Raseborgsvägen 9
10600 Ekenäs
Enhetschef Thomas Böckelman

Åbo, Nunnegatan 4
20700 Åbo
Enhetschef Eivor Huldén

Åbo, Malmgatan 5, (sjöfart)
20100 Åbo
Enhetschef Eivor Huldén



Yrkeshögskolan Novia
är certifierad enligt de
internationella standarderna
ISO 9001 för kvalitetssäkring och
ISO 14001 för miljöledning.

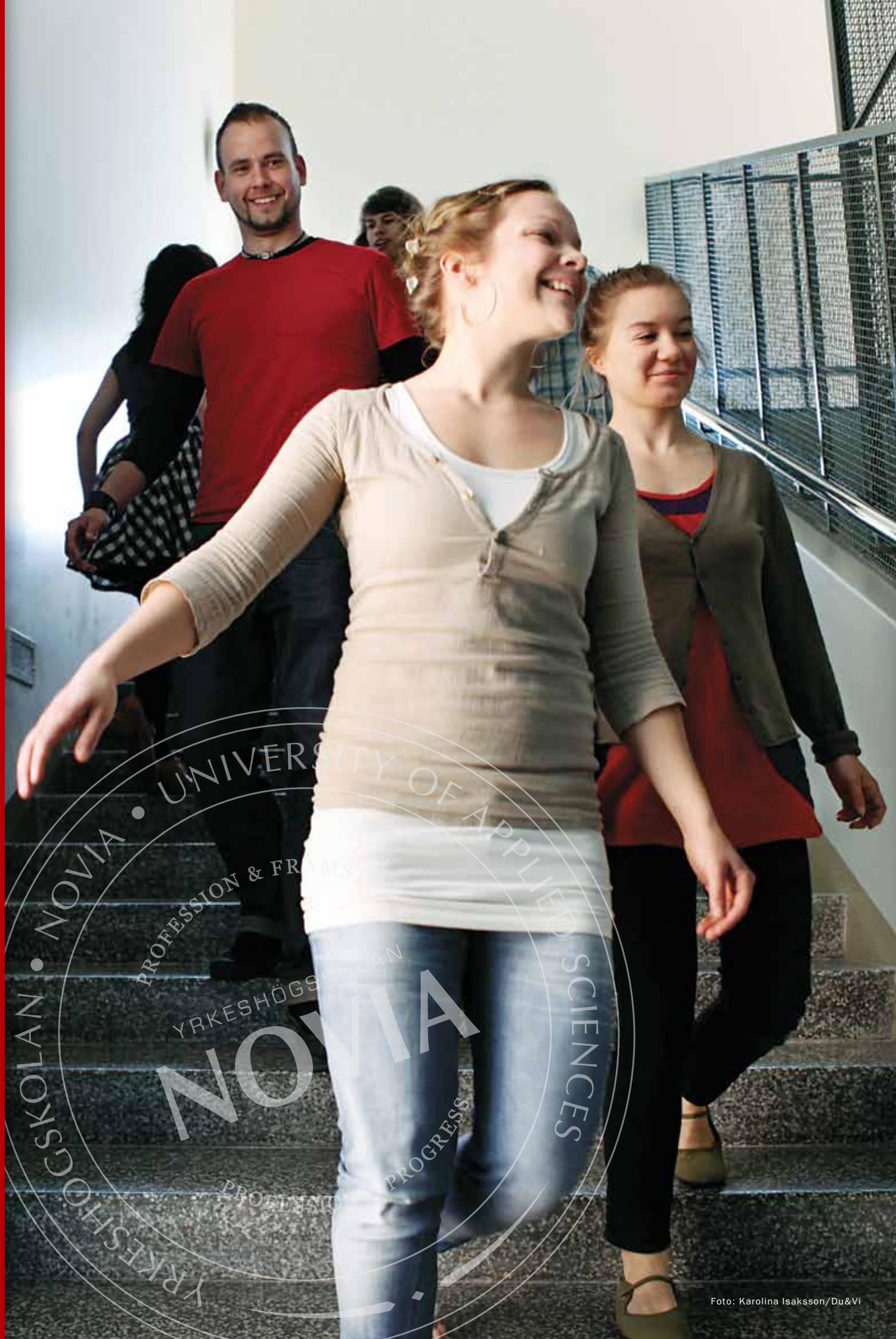


Foto: Karolina Isaksson/Du&Vi

Innehåll

Rektors översikt.....	4-5
Den pedagogiska utvecklingen.....	6
Novia tog över simulatorcenter i Otnäs, Esbo.....	7
Nytt engelskt program Maritime Management i Åbo.....	7
Första högskola i Norden certifierad enligt både ISO 9001 och ISO 14001.....	8
Hållbar utveckling.....	9
Året på FoU.....	10
Centret för livslångt lärande.....	11
Personal.....	12
Administration.....	12
Personalstatistik.....	13
Styrelsen för Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi.....	14
Yrkeshögskolan Novias styrelse.....	15
Yrkeshögskolan Novias ledningsgrupp.....	15
Novias utbildningsorkester.....	16
Biblioteks- och informationstjänster.....	16
Novias nya webbsidor lanserades.....	17
Studerande som uppmärksammas under året.....	17
Händelser under året.....	18-19
Internationaliseringen.....	20
Vårdstuderande i Åbo studerade mannens hälsa ur ett europeiskt perspektiv.....	20
Verksamhet via EPS.....	20
Studerandekåren Novium.....	21
Novias utbildningsutbud 2010.....	22
Studerandestatistik.....	23

Ansvarig redaktör | Jenny Svartsjö

Layout | Simon Gripenberg

Foto | Karolina Isaksson/Du&Vi, Ninnie Schröder, Joakim Hansson, Svenna Martens, Emma Westerlund, Jan Fröjdö, Henrik Häggblom, Simon Gripenberg, Jenny Svartsjö, Kim Johansson Nathalié Rönnberg/Västra Nyland, Gunnar Bäckman/Vasabladet, Gustaf Sten, musikhuset.fi, plugi.fi

Tryckt på | Fram 03/2011

Papper | Cocoon Silk 250g /Cocoon Print 150g (100% returfiber)



Rektors översikt

År 2010 var det andra hela verksamhetsåret för Yrkeshögskolan Novia. Verksamheten kännetecknades fortsättningsvis av utvecklings-, förändrings- och strategiarbete. Arbetet syftar till att stärka konkurrenskraften och trygga långsiktiga verksamhetsförutsättningar.

Utbildning och FoU-verksamhet

Det omfattande läroplansarbete som inleddes 2009 kunde avslutas under våren och de nya läroplanerna togs i bruk från och med hösten. Inom hela högskolan tillämpas därigenom ett projektifierat lärande. Jämsides med traditionella undervisningsmetoder sker inläringen i allt högre grad genom att studerande tillsammans jobbar i olika projekt. Läraren blir samtidigt i allt högre grad handledare och coach. Hur långt detta arbetssätt kan tas i läroplanerna varierar från utbildningsprogram till utbildningsprogram. Med mera involverande inlärningsmetoder kommer inläringen att effektiviseras och fördjupas. Studierna kan ske i särskilda läroprojekt eller i verkliga projekt som involverar arbetslivet eller sker i samarbete med yrkeshögskolans FoU-enhet. Erfarenheterna från de program inom högskolan som redan tidigare jobbat med projektifierat lärande är mycket goda.

Antalet sökande till examensgivande utbildning för unga på svenska ökade, medan antalet sökande till engelskspråkig utbildning minskade, trots att antalet engelskspråkiga program utökades från två till tre. Orsaken finns i en skärpning av språkkrav på nationell nivå. Sökandantalet minskade därför markant i hela landet.

Antalet nya studerande som inlett sina studier var på rekordnivå, med 804 ungdomsstuderande och 153 vuxenstuderande. År 2009 var motsvarande siffror 753 och 101 vuxna. Antalet nya studerande som inlett sina studier ökade således med 12 %. Andelen studieavbrott var ungefär på samma nivå som året innan. Antalet examina minskade jämfört med 2009, men förblev ändå klart över nivån 2008. Nybörjarplatserna för unga fylldes till 103 %, jämfört med 96,4 % året innan.

FoU-verksamheten fortsatte sin kraftiga tillväxt. Den 50 procentiga uppgången 2009 följdes av en ca 25 procentig uppgång 2010. Den externa finansieringen uppgick till 2,6 MEUR. Publikationsverksamheten var omfattande. Att åstadkomma en tillräcklig integrering av FoU i utbildningen är de närmaste åren ett prioriterat område. Att FoU integreras i utbildningen är viktigt med tanke på att största delen av FoU-arbetet i Finland utförs av personer med utbildning på yrkeshögskolenivå.

Kvalitets- och miljöledningssystemen certifierades

Novia har ett helhetsledningssystem för kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Under året certifierades högskolan enligt de internationella standarderna ISO 9001 för kvalitetsledning och ISO 14001 för miljöledning. Godkännandet gäller hela verksamheten och alla enheter. Sedan tidigare var enheterna i Österbotten certifierade enligt ISO 9001 och enheterna i södra Finland enligt ISO 14001. Novia är den första högskolan i Norden som certifierats enligt bägge standarderna.

Att ledningssystemen godkänts i en oberoende granskning visar att det omfattande förändrings- och fusionsarbetet som krävts för skapandet av Novia, har varit framgångsrikt.

Strategiarbete och strukturell utveckling

Strategiarbetet fortsatte och en handlingsplan uppgjordes för verkställande av den övergripande strategin Novia 2015. En strategi för FoU-verksamheten togs fram, liksom en personal-

strategi, åtföljd av en rekryteringspolicy.

Arbetet med att stärka högskolans strukturer och långsiktiga verksamhetsförutsättningar fortsatte. Från början av året gick Novia med som fullvärdig part i vetenskapsbiblioteket Tritonia i Vasa. Sedan tidigare var Tritonia gemensamt för Vasa universitet, Åbo Akademi och Svenska handelshögskolan. Även Vasa yrkeshögskola anslöt sig.

De diskussioner som under lång tid förts med Åbo Akademi gällande samarbete inom teknikutbildning, konkretiserades i och med att Åbo Akademi beslöt att för en försöksperiod inleda diplomingenjörsutbildning i Vasa i samarbete med Novia. Ett utbildningskoncept togs gemensamt fram. Utbildningen ligger inom området energiteknik, dvs ett av Novias fyra tyngdpunktsområden.

För att stärka förutsättningarna för att långsiktigt bedriva högkvalitativ verksamhet inleddes ett omfattande omstruktureringsarbete gällande utbildningsprogram och inriktningar. Åtgärderna innebär på sikt rationaliseringar och sammanförande av utbildning till större helheter. Målet är att minska antalet utbildningsprogram och ansökningsalternativ, samt att öka antalet program som har minst 40 nybörjare. Omstruktureringen är i linje med UKM:s målsättningar och stärker på sikt också högskolans ekonomi. Ändringarna förverkligas enligt planerna från och med 2012 eller 2013. Högskolan belönades med 75 000 euro i resultatpengar i kategorin "studeranderekrytering", baserat på att våra studerande uppvisar den snabbaste övergången från andra till tredje stadiet, samt för att vi har den nästhögsta andelen studerande som gått den yrkesinriktade vägen.

Utbildningsprogrammen för landskapsplanering och trädgårdsnäringsarna antog för första gången studerande till Raseborg. Antalet sökande ökade jämfört med föregående år då antagningen gjordes till Överby, Esbo.

Från början av året tog Novia över Meriturvas simulatorcenter i Otnäs från Utbildningsstyrelsen. Centret bedriver fortbildning för sjöfartsnärings- och övertagandet innebar en förstärkning av Novias position på marknaden för simulatorbaserad navigationsutbildning. Fortbildningsverksamheten gick planenligt, medan FoU-verksamheten inte ännu kom igång.

Det nya campus som byggs i Jakobstad fick ett namn, Allegro. Enligt den ursprungliga planen skulle campuset stå klart 2011, men pga byggtekniska problem skjuts inflyttningen fram till 2012.

Sjöfartsutbildningen i Åbo är i behov av nya utrymmen. Under året inleddes planeringen av den sk Slottsfastigheten, som kommer att bli ett centrum för sjöfartsutbildning och -myndigheter.

I Vasa fortsatte planeringen för ett med Vasa yrkeshögskola och andra aktörer gemensamt centrum för utbildning, forskning och utveckling inom vård och omsorg (med arbetsnamnet "Medibothnia"). Tidtabellen har preciserats så att inflyttning nu planeras till 2014.

Sammanfattningsvis kan konstateras att vi igen har ett händelse- och resultattrikt år bakom oss.

Jag vill framföra ett varmt tack till personal, studerande och alla våra samarbetspartner!



Rektor Örjan Andersson

Verksamhetsledning

Som första högskola i Norden certifierades Novia enligt både standarden ISO 9001 för kvalitet och ISO 14001 för miljö.

Strategiarbete

Personalstrategin och rekryteringspolicy godkändes. En FoU-strategi togs fram.

Samarbetsstrukturer

- Biblioteket i Vasa sammanfördes med vetenskapsbiblioteket Tritonia, som delas med Åbo Akademi, Vasa universitet, Svenska handelshögskolan och Vasa yrkeshögskola.
- Med Åbo Akademi planerades och överenskomms om att samarbeta kring förverkligande av diplomingenjörsutbildning i Vasa från och med 2011.
- Med Finlands miljöcentral ingicks ett strategiskt partneravtal. Partneravtal har tidigare ingåtts med Veritas Pensionsförsäkring, Citec Engineering Oy Ab, Ramboll Finland Oy.

Strukturella åtgärder

- Första fasen av flyttningen av Up för landskapsplanering och Up för trädgårdsnäring från Esbo till Raseborg genomfördes. Antalet sökande ökade.
- Degree Programme in Maritime Management startade.
- Verksamheten inleddes vid simulator-enheten i Otnäs, Esbo.
- Ab Jakobstads konsertsal grundades för att handha driften av konsertsalen i Campus Allegro.
- Planeringen av "Medibothnia" fortsatte, med målet att 2014 ha endast ett campus i Vasa.
- Planeringen av nya utrymmen för sjöfartsutbildningen i Åbo inleddes.



Foto: Karolina Isaksson/Du&Vi

Den pedagogiska utvecklingen

PLG och p-team fortsatte implementeringen av den pedagogiska strategin under året. PLG:s centrala uppgift är att stimulera den pedagogiska utvecklingen och läroplansprocessen i dialog med programansvariga och den undervisande personalen.

Strategin betonar en konstruktivistisk pedagogik med fokus på erfarenhetsbaserat lärande och studerandecentrerade arbetsmetoder, exempelvis projektifiering. Detta innebär att studiehelheter och kurser kan genomföras som eller innehålla läroprojekt och/eller uppdragsprojekt. Målsättningen är att studerande får utveckla sitt yrkeskunnande i autentiska miljöer och får möjlighet att utnyttja sin fulla potential, sina erfarenheter och resurser. Ett nära samarbete mellan yrkeshögskolan och näringslivet är en förutsättning för en kvalitativt god utbildning.

I och med att utbildningstänkandet har förändrats, från att tidigare fokusera på undervisning till att nu betona kompetens och inlärningseffekter, har även identifiering och erkännande av tidigare förvärvat kompetens aktualiserats. Från varje enhet har personer ur den undervisande personalen deltagit i fortbildning kring AHOT.

PLG och p-team inledde under hösten ett system med regelbundna möten. Strukturer för läroplanens delar har uppgjorts och de pedagogiska koordinatörerna har drivit arbetet framåt på enheterna. De största förändringarna i läroplansarbetet är tydliggörande av kompetenser, dvs. utbildningens lärandemål, och införande av gemensamma kurser. Yrkesstudierna kan innehålla inriktningalternativ (fastställda av Ukm) eller profileringar.

Nya läroplaner

Under våren avslutades det omfattande läroplansarbetet och de nya läroplanerna togs i bruk hösten 2010. De största förändringarna i läroplanerna är tydliggörande av kompetenser, dvs. utbildningens lärandemål, och införande av gemensamma kurser. Processbeskrivningen för lärdomsprov har reviderats och nya blanketter har utarbetats för tillgodoräkning, ersättande prestationer och erkännande av tidigare erhållen kompetens.

Novia gick in för rekommendationen att studerande publicerar sina lärdomsprov på de finländska yrkeshögskolornas databas thesuis.fi. ■

Pedagogiska teamet, p-team

Bettina Backström-Widjeskog (ordförande)
Anna-Karin Abrahamsson
Birgitta Snickars von Wright
Nina Hillo
Pia Höglund-Ingo
Stina Frejman (fram till hösten 2010)
Erik Englund (från hösten 2010)
Taina Sjöholm
Studerande Henrika Österlund (från hösten 2010)

Pedagogiska ledningsgruppen, PLG

Thomas Böckelman (ordförande)
Bettina Backström-Widjeskog
Eivor Huldén
Gunilla Räihä
Kim Westerlund (fram till våren 2010)
Ralf Wallis (fram till våren 2010)
Stina Frejman (från hösten 2010)

Foto: Ninnie Schröder



Under hösten 2010 höll fotolinjens fjärdeårsstuderande utställning på Galleri Zebra i Karis. Publik vid kritikgenomgången var studerande från Västra Nylands folkhögskola.

Novia tog över simulatorcenter i Otnäs

Novia tog över simulatorcentret i Otnäs från början av året. Centret hörde tidigare till sjöfartens säkerhetsskolningscenter Meriturva. Genom övertagandet stärkte Novia sin position inom uppdragsutbildning för sjöfartsklustret i Finland. Centret ger utbildning gällande trygghet till sjöss. Högskolan ansvarar för vidareutvecklingen av simulatorcentret och samarbetar även med Statens tekniska forskningscentral, VTT.

Främst utbildas fartygsbefäl och lotsar, men också småbåtsförare erbjuds utbildning i simulatormiljö. Centret i Otnäs har bland annat tillgång till de flesta finländska farleder i sin simulator. Personalen vid centret, tre personer, övergick i Novias tjänst.

Efter övertagandet vid årskiftet har utrymmena tömts och byggts om för att inrymma VTT som konkret flyttade in under majmånad med ca 10 forskare. Planeringen av nya kurser påbörjades omedelbart, därav kan nämnas kurs i isnavigering (samarbete med Deltamarin, Aker Arctic, Germanisher Lloyd, Ice advisors, ILS, Kyamk och Meriturva), kurs i Azipod pro-

pulsion (samarbete med ABB), inrikestrafikområdets behörighetskurser för inrikes skeppare, maskinskötare och båtförare. Alla ovan nämnda kurser har lanserats och sålts på den öppna marknaden. Även lotsar, sjöfartsmyndigheter, hamnmyndigheter och marinen har använt simulatorn för olika typer av farledsnavigering. Totalt har centret använts i 115 dagar under året.

Inom samarbetet med VTT kan nämnas att konkreta åtgärder för att skapa samarbete påbörjades under sensommaren efter att VTT etablerat sig vid centret. En del av forskarna utför forskning relaterad till fartygssimulation samt tillämpar forskningsresultat och metoder i samarbete med högskolan för att utveckla simulatorcentret. Diskussioner och planering sker inom följande ämnesområden:

- skapandet av VTT-fartygsmodeller till simulatorn
- utvecklingen av maskinrumsimulatorn
- miljöfrågor, uppsamling av oljespill i skärgården, krishantering
- utvecklingen av en isnavigeringssimulator

Under första året har intäkterna dubblats från år 2009 då centret hörde till Utbildningsstyrelsen. ■



Foto: Joakim Hansson

Nytt engelskt program: Maritime Management i Åbo

För första gången och som första högskola i Finland utbildar Novia sedan hösten 2010 sjökaptenar på engelska vid enheten i Åbo på Malmgatan.

I målförhandlingarna med Undervisnings- och kulturministeriet, Ukm fick Novia grönt ljus att inleda det engelskspråkiga utbildningsprogrammet Maritime Management som leder till Sjökapten (YH) examen där utbildningstiden är 4,5 år. Programmet startade 2010 med 15 studieplatser och intresset för dessa platser var stort. I september inledde den första årskursen sina studier med studerande från Finland, Bangladesh, Ghana, Mexiko, Nigeria och Pakistan.

Heminternationalisering

För Novia var det ett logiskt steg att bredda utbildningen till den internationella utbildningsmarknaden. Ett av målen med utbildningen är att utbilda yrkeskunniga sjökaptenar som kan fungera i internationell trafik. Samtidigt som utbildningen skapar nya möjligheter till ökad internationell mobilitet mellan Novias partnerhögskolor inom sjöfart utgör den ett självklart alternativ för sk. heminternationalisering inom Novias sjöfartsutbildning. En sjökapten är behörig för sjöbefälsuppgifter på inhemska och utländska fartyg och för ledaruppgifter inom sjöfartsnäringen. Arbetsutsikterna är goda, arbetsuppgifterna är utmanande och internationella. ■

Första högskola i Norden certifierad enligt både ISO 9001 och ISO 14001

Novia har ett helhetsledningssystem för kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Som första högskola i Norden har högskolan 20.8.2010 godkänts enligt de internationella standarderna ISO 9001 för kvalitetssäkring och ISO 14001 för miljöledning. Certifieringen utfördes av Det Norske Veritas, DNV. Sedan tidigare var enheterna i Södra Finland certifierade enligt ISO 14001 och enheterna i Österbotten enligt ISO 9001.

De certifikat som Nova tilldelats visar att kvalitets-, miljö- och hållbarhetsfrågor beaktas i all verksamhet på samtliga enheter. Genom ledningssystemet systematiseras, struktureras och styrs verksamheten för att leva upp till åtaganden gentemot våra studerande och andra intressenter. Ledningssystemet säkerställer att verksamheten utvecklas.

Arbetsgång

I ledningssystemet beskrivs vad man förbundit sig till att göra samt hur det görs. Manualen är ledningssystemets övergripande dokument. I manualen har högskolans verksamhetsidé, policy och ledningssystem beskrivits på ett övergripande sätt och hänvisningar för vidare information görs till olika speci-

ficerande dokument såsom process- och rutinbeskrivningar, planer, övergripande och detaljerade mål samt beskrivning av miljöledningens huvuddelar och hur dessa samverkar. Det finns definierade mål för kvalitet och hållbar utveckling för såväl hela högskolan, som för de enskilda enheterna. En central målsättning är att stöda de studerandes utveckling till kvalitets- och miljömedvetna yrkeskunniga medborgare, som kan ta hållbar utveckling i beaktande i sin framtida verksamhet.

Förändringsprocess

Under de senaste åren har en omfattande fusions- och förändringsprocess genomförts i och med samgången mellan de tidigare högskolorna Svenska yrkeshögskolan och Yrkeshögskolan Sydvest. En central målsättning har varit att skapa en modern och effektiv organisation, samt att ta tillvara den kompetens och de goda arbetssätt som funnits i de tidigare organisationerna. Att hela organisationen fått certifikat både enligt ISO 9001 och ISO 14001, är ett bevis på att vår nya organisation fungerar och att Nova jobbar systematiskt för att skapa mervärde för både studerande och samarbetspartners. ■

Foto: Simon Gripenberg



Hållbar utveckling

Integrering av hållbar utveckling i kunskapsstoffet i utbildning och FoU är vår mest betydande miljöaspekt, till skillnad från ledningssystem i t.ex. industrin. Hållbar utveckling är inlemmat i kärnverksamheten, utbildningen, men synliggörs även på många andra sätt, t.ex. genom att främja virtuella möten, minska förbrukningen av papper samt att hållbar utveckling beaktas vid inköp. Under året har utbildningsprogrammen veckovis i tur och ordning skrivit varsitt hållbarhetstips på intranätet.

Övergripande mål

År 2010 var det övergripande målet att utveckla verksamheten så att alla enheter är certifieringsbara enligt ISO 14001 och så att för yrkeskompetensen relevanta aspekter av hållbar utveckling kan identifieras i läroplanerna.

Programansvariga svarade på följande frågor under våren:

- Vilka är de för yrkeskompetensen relevanta aspekterna av hållbar utveckling inom utbildningsprogrammet?
- Hur har detta beaktats i läroplanen?

Samtliga utbildningsprograms svar sammanfattades i dokumentet "För yrkeskompetensen relevanta aspekter av hållbar utveckling som identifierats i läroplanerna". Dokumentet finns tillgängligt på intranätet.

Foto: Jenny Svartsjö



Kvalitetschef Bror Nordman och revisionsledare Tom Essén.

I juni valdes nya målsättningar vilket innebär att synliggöra främjandet av hållbar utveckling inom Yrkeshögskolan Nova under 2010-2011 samt att hållbar utveckling förverkligas i utbildningsprogrammen enligt läroplanerna för år 2010-2014.

Under året har Nova deltagit i samarbeten som tangerar såväl utbildning i som FoU för hållbar utveckling. Dessa samarbeten finns på regional, nationell och internationell nivå.

Vid senaste externa revision av ledningssystemet enligt ISO 14001 och ISO 9001 i maj 2010 upplevde de externa revisorerna att personalen har en bra och engagerad attityd i avseende på hållbar utveckling, ekologi och ledningssystemet, inklusive ett systematiskt sätt att arbeta. Detta innebär att alla enheter då certifierades enligt ISO 14001 och ISO 14001.

Skolning för personal

En årlig intern fortbildning för hållbar utveckling förverkligas en gång per termin. Det första tillfället ordnades på samtliga orter i december då temat var främjandet av hållbar utveckling i utbildningen samt forsknings- och utvecklingsverksamheten. ■

Året på FoU

Under året har forsknings- och utvecklingsverksamheten utvecklats stadigt. Projekten ökade i antal från 35 till 41. Den externa EU finansieringen uppgick till 1. 665 944 euro och övrig extern finansiering till 848 544 euro. Under året producerades 109 publikationer.

	2009	2010
Antal projekt	35	41
EU-finansiering	990 000 €	1 665 944 €
Övrig extern finansiering *)	1 027 000 €	848 544 €
Extern finansiering totalt	2 017 000 €	2 595 849 €

* kommuner, privata, Finlands Akademi, stiftelser och fonder

Antalet personer anställda av Novia som sysselsattes av FoU-aktiviteter uppgick till ca 90 personer. Enheten har under året utvecklat interna rutiner för projektadministration såväl genom organisering av verksamheten som genom arbetet med en projekthandbok. Novias första egna altser publicerades i den egna publikationsserien.

Inom ramen för strategiarbetet i högskolan utvecklades en strategi för forskning och utveckling med utgångspunkt i den övergripande strategin Novia 2015.

Novias strategiska FoU-områden:

- Hälsa och livsvillkor
- Servicesamhälle och servicedesign
- Konst, hälsa och välmående
- Miljö- och energiteknik
- Integrerad förvaltning för en livskraftig kust
- Sjösäkerhet

Målsättningen för Yrkeshögskolan Novia är att etablera långsiktiga partnerskap med strategiska samarbetspartners. Under året knöts ett fjärde strategiskt partnerskap, denna gång med Finlands Miljöcentral. Parterna siktar på att främja tillgängligheten på forsknings- och expertkunskande inom miljöområdet. Förbättrandet av miljökunskandets tyngd inom forskning, expertarbete och utbildning hör också centralt till målsättningarna.



Forsknings- och utvecklingsinstitutet Aronia vid Åbo Akademi och Yrkeshögskolan Novia

Verksamheten inom Aronia har utvecklats stadigt inom miljöområdet. Under året accepterades Aronia som partner i en ny internationell forskarskola för tillämpad ekologi, "The international Research School in Applied Ecology (IRSAE)". Forskarskolan koordineras av Högskolan Hedmark i Norge. Ett annat betydande engagemang är Aronias andel i Nordforsks storsatsning "Toppforskningsinitiativet" som är tänkt som ett flaggskepp för nordiskt samarbete inom forskning. De första tio projekten som Nordforsk finansierar inom delprogrammet "Effektstudier och anpassning till klimatförändring" syftar till att få ökad kunskap om effekterna av klimatförändringar, hur samhället skall anpassa sig till dessa i den nordiska regionen. Inom ramen för detta finansieras nu tio projekt för en period på tre år. Aronia är med i projektet NOWAC - Nordic Waterbirds and Climate Network - Effects of a changing world on migratory waterbirds. Projektet leds av Århus Universitet i Danmark. ■

Foto: Emma Westerlund



Utbildningsprogrammet mediekultur (fotografi) arbetar med projektifierat lärande. Ett resultat av detta var utställningen *Äkta Vara! Aitoe Kamaa!* i februari 2010. Projektet dokumenterades även i bokform.

Centret för livslångt lärande

CLL, Centret för livslångt lärande vid Åbo Akademi och Yrkeshögskolan Novia har i september 2010 fått en ny vicedirektör, Ekon. mag. Lena Smeds-Furu. Smeds-Furu leder verksamheten vid CLL:s enhet inom Novia.

CLL har under året fortsatt att utveckla den nya organisationen och den operativa verksamheten. Centrets uppgift är att koordinera all vuxen- och fortbildningsverksamhet inom Åbo Akademi och Novia. År 2010 har fokus legat på att identifiera styrkeområden och stärka samarbetet med omvärlden. CLL vill erbjuda nya samsarbetsmodeller för livslångt lärande så att näringsliv och samhälle ska kunna dra nytta av högskolornas utbildning, forskning och innovationer.

Samarbete möjliggör mångfald

Genom att stärka samarbetet med andra högskolor har CLL, Novia-enheten kunnat erbjuda ett brett spektrum av specialiseringsutbildningar under året. Bland annat har samarbete inletts med Handelshögskolan vid Åbo Akademi och med Högskolan på Åland. Samarbete med Kyrkans central för det svenska arbetet (KCSA) har också inletts och en första specialiseringsutbildning för kyrkans anställda marknadsförs som bäst.

Samverkan inom social- och hälsovården

Via samverkan och högkvalitativ kompetensutveckling vill CLL också bidra till utvecklingen inom social- och hälsovården. En starkare profilering inom området har resulterat i en etablering av nya nationella nätverk och ett breddat kursutbud. Under året har CLL bland annat aktivt deltagit i utvecklandet av en specialiseringsutbildning för sjuksköterskor i rätten att förnya recept, ett nationellt utvecklingsprojekt under ledning av



Social- och Hälsovårdsministeriet. CLL, Novia-enheten är den enda svenskspråkiga utbildaren som deltar. För verkställandet av projektet har ett samarbete med Turun Ammattikorkeakoulu, Laurea och Turun Yliopisto utvecklats under hösten.

Via regionala samsarbetsprojekt möter CLL andra högskolor, näringsliv och samhälle. Det ESF-finansierade projektet Sifko center har under året utvecklats i enlighet med målsättningen att skapa en verksamhetsmodell i form av ett center för samordning av och information om fortbildning och kompetensutveckling, samt utvecklings- och forskningstjänster inom hälso- och sjukvård och det sociala området i svenska Österbotten.

Kunskap och kompetens för näringslivet

För att säkra tillgången till kompetent personal och för att upprätthålla sin konkurrenskraft satsar industrin allt mera på kontinuerlig kompetensutveckling. Under 2010 har CLL i samarbete med bland annat båtbranschen och sm-företag ordnat fortbildning inom IT, kvalitet och miljöledning, företagsekonomi och ledarskap.

Även Botnia Atlantica IT (BAIT) projektet, ett gränsöverskridande projekt där kompetensutveckling inom små och medelstora företag står i fokus, har framgångsrikt fortsatt arbetet med att stimulera samverkan mellan företag, högskolor och organisationer i Botnia- Atlantica-området.

Inom ERUF-projektet OptiInno, som genomförs i samarbete med Optima, Oy KWH Mirka Ab och Åbo Akademi, sätts fokus på att hitta modeller för en aktivare integrering av undervisning i arbetslivet. Som pilotföretag fungerar Sarin Boats Ltd, Ekeri Oy Ab, Backman-Trummer Oy Ab, Oy KWH Plast Ab. ■

Specialiseringsutbildningar: 17 utbildningar pågick med totalt 254 nybörjarplatser

Uppdragsutbildning: omättningen uppgick till ca 87 500 €

Öppna yrkeshögskolan: 468 studiepoäng

Personal vid CLL, enheten vid Novia (vid årets slut):

- Vicedirektör: Lena Smeds-Furu
- Personal: 15 personer
- Personal totalt vid CLL - Vasa och Åbo ca 65 personer

Centret för livslångt lärande

Direktör: Paula Lindroos
Vicedirektör: Lena Smeds-Furu
Vicedirektör: Torbjörn Sandén



Foto plugi.fi

Personal

Under året har arbetet med förvaltnings- och personalrutiner fortsatt. En personalstrategi utarbetades och godkändes i juni av yrkeshögskolans styrelse. Under arbetets gång kunde personalen kommentera strategin och den behandlades ett flertal gånger i ledningsgruppen. Strategin presenterades vid personaldagarna i Tavastehus. I strategin ingår en handlingsplan för genomförande och arbetet har inletts. Som komplettering till strategin har en rekryteringspolicy godkänts. Denna skall vara utgångspunkten i rekryteringen av all personal inom högskolan. Vidare har rutinerna för personalärenden uppdaterats och omstrukturerats på intranätet.

Under våren genomfördes en personalenkät. Svarsprocenten var ca 60 % och resultatet var överlag positivt. Resultaten har genomgått på enheterna och de noteringar som gjorts har utvärderats och hanterats inom ramen för kvalitetssystemet.

Personalstyrkan

Antalet anställda i huvudsyssla uppgick per 31.12.2010 till 424 personer. Av dessa hörde 232 personer till undervisningspersonal respektive 192 personer till administrativ- och stödtjänstepersonal. Under året har Novia anställt 631 personer. Av dessa fick 12 personer tillsvidare anställning. Femton arbetstagare har begärt avsked och nio anställda har gått i pension.

Stora förändringar skedde beträffande kollektivavtal inom högskolan. Från och med 1.2.2010 övergick alla anställda till kollektivavtalet för den privata undervisningsbranschen. Detta innebar att alla löner som följt det kommunala avtalet anpassades till det privata avtalets uppbyggnad.

Foto: Jan Fröjdö



Rektor Örjan Anderssons anförande "Novia 2015"

En intern lönetabell för anställda inom forskning och utveckling samt fortbildning fastställdes under året för att klargöra lönesättningsgrunderna. Projektet för att öka andelen tillsvidare anställda och behöriga lärare fortsatte och tre timlärare fick behörighet och lektors befattning.

Utgående från personalstrategin inleddes ledarskapskolningen "Deep Lead" för medlemmarna i ledningsgruppen.

Bidrag för personalutveckling

Stiftelsen för Åbo Akademi beviljade Novia ett bidrag om 50 000 euro för personalutveckling läsåret 2010-2011. Bidraget används för att betala partiell lön vid beviljandet av tjänstledighet för studier vid Åbo Akademi. Hittills har studieledighet beviljats med partiell lön åt tre personer för sammanlagt tio månader. ■

Administration

Instruktionen och examensstadgan förnyades i enlighet med den nya yrkeshögskolelagstiftningen. I instruktionen intogs bl.a. delegeringar av anställningar för att göra anställningsprocessen snabbare och enklare. Behandlingen av studerandereändren förenklades också i den uppdaterade examensstadgan.

Uppgörandet av en beredskapsplan påbörjades och utbildning genomfördes. Uppföljning av A(H1N1) influensan avslutades under våren och några större problem uppstod inte inom yrkeshögskolan. ■



Foto: Henrik Häggblom

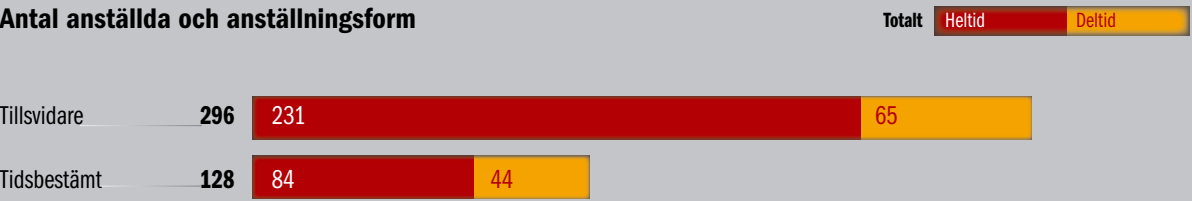
Novias personaldagar i Tavastehus 23-24.8

Antal anställda i huvudsyssla 31.12.2010

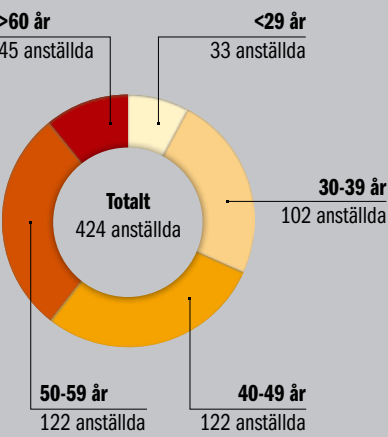
	Undervisningspersonal	Administrativ- och stödtjänstepersonal
Förvaltning		13
Ekonomienheten		8
Studiebyrå		6
IT-enheten		14
Biblioteket		11
Enheten i Vasa, Seriegatan	39	9
Enheten i Vasa, Wolffskavägen	48	16
Enheten i Jakobstad	35	*) 19
Enheten i Raseborg	37	**) 16
Enheten i Åbo	73	17
Enheten för forskning och utveckling		45
CLL-Novia-enheten		15
Totalt undervisning/admin.stöd. personal	232	192
Totala antalet anställda		424

* 8 personer från Jakobstads Sinfonietta ingår i enheten Jakobstad.
** Fastighetspersonal ingår i antalet administrativ- och stödtjänstepersonal vid enheten i Raseborg och enheten i Jakobstad.

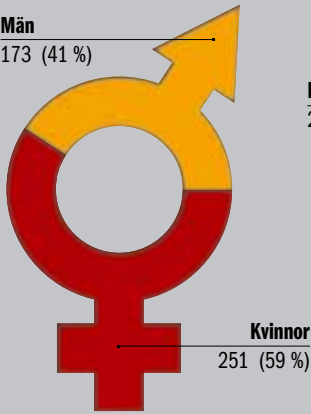
Antal anställda och anställningsform



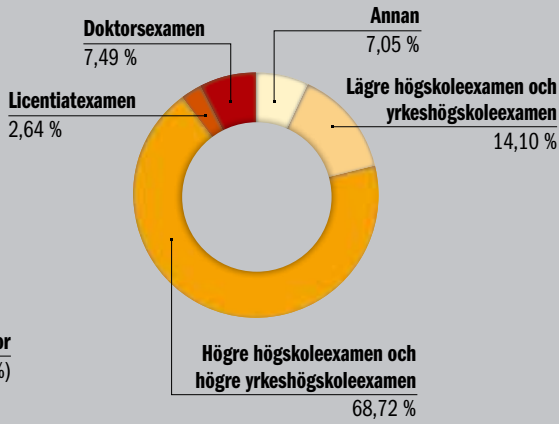
Åldersstruktur



Könsfördelning



Utbildningsnivån för lärare i huvudsyssla



Sjukfrånvaro

2740 dagar sjukfrånvaro, 6,46 dagar per anställd (arbetsolycksfall ingår).

Foto: Karolina Isaksson/Du&Vi



Från vänster: Alice Lillas, Roger Broo, Henrik Lindholm, Malin Brännback, Håkan Fagerström, Rune Westergård, Kjell Sundström, Cathrine Stenberg.

Styrelsen för Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi

Roger Broo, styrelseordförande
 Alice Lillas, Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur, (Söfuk)
 Henrik Lindholm, Utbildningsstiftelsen Sydväst
 Ulrika Wolf-Knuts, Åbo Akademi (fram till 26.5)
 Malin Brännback, Åbo Akademi (från och med 26.5)
 Håkan Fagerström, Utbildningsstiftelsen Sydväst
 Rune Westergård, arbetslivsrepresentant
 Kjell Sundström, Stiftelsen för Åbo Akademi
 Bo Kronqvist (fram till 26.5)
 Cathrine Stenberg, Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur (Söfuk) (från och med 26.5)

Foto: Svenna Martens



Från vänster: Mira Luhtala, Birgitta Forsström, Kjell Heir, Mats Borg, Joachim Hesthammer, Ralf Wallis, Katja Kerke, Jan Fröjdö, Gunilla Juslin, Ulla Penttinen, Erik Sjöberg, Örjan Andersson

Yrkeshögskolan Novias styrelse

Ordförande: Rektor Örjan Andersson

Företrädare för övrig ledning:
 Enhetschef Ralf Wallis, Prorektor Birgitta Forsström

Företrädare för lärare i huvudsyssla:
 Lektor Mats Borg, Överlärare Ulla Penttinen

Företrädare för övrig personal i huvudsyssla:
 Marknadsföringskoordinator Jan Fröjdö

Företrädare för närings- och arbetslivet:
 Kommunikationsråd Erik Sjöberg
 Ersättare: innovationsombud Carl-Anders Nygård
 Ledande skötare Gunilla Juslin
 Ersättare: projektledare Britt-Helen Tuomela-Holti
 Verkställande direktör Jörgen Grandell
 Ersättare: inköpschef Per-Erik Gustafsson
 Ekonomichef Katja Kerke
 Ersättare: bankdirektör Beatrice Ramström

Företrädare för heltidsstuderande:
 Mira Luhtala och Joachim Hesthammer
 (fram till 25.8.2010)
 Victoria Söderström och Mattias Mannfolk
 (från och med 26.8.2010)

Föredragande: Kjell Heir

Sekreterare: Pia Rönnlund

Foto: Svenna Martens



Från vänster: Kjell Heir, Bror Nordman, Kim Westerlund, Örjan Andersson, Gunilla Räihä, Evalotte Spring-Lindström, Birgitta Forsström, Ralf Wallis, Thomas Böckelman, Eivor Huldén, Jenny Svartsjö.

Yrkeshögskolan Novias ledningsgrupp

Örjan Andersson, rektor (Vasa)
 Kjell Heir, förvaltningschef (Vasa)
 Bror Nordman, kvalitetschef (Vasa)
 Kim Westerlund, enhetschef (enheten i Vasa, Wolffskavägen)
 Gunilla Räihä, enhetschef (enheten i Vasa Seriegatan)
 Evalotte Spring-Lindström, ekonomichef (Raseborg)
 Birgitta Forsström, prorektor/FoU-chef (Raseborg)
 Ralf Wallis, enhetschef (enheten i Jakobstad)
 (Bettina Backström-Widjeskog har fungerat som biträdande enhetschef under tiden 1.8-31.12.2010).
 Thomas Böckelman, enhetschef (enheten i Raseborg)
 Eivor Huldén, enhetschef (enheten i Åbo)
 Jenny Svartsjö, informationschef (Vasa)

Stationeringsort inom parentes.

Yrkeshögskolan Novias utbildningsorkester

Jakobstads Sinfonietta utbildningsorkestern vid Yrkeshögskolan Novia fungerar som en finlandssvensk utbildningsorkester på en konstnärligt högklassig nivå. Orkestern har inlett sin verksamhet 1.8.2009 och lyder fram till 31.7.2012 administrativt under Novia. Orkesterns ledningsgrupp består av medlemmar från Novia, staden Jakobstad och Svenska Österbottens Förbund för Utbildning och Kultur. Orkestern funderar som utbildningsorkester för studerande som får ett forum att spela där stämledarna är professionella musiker och där repertoaren anpassas så att den är lämplig för studerande. Konsertverksamhet

Stor kvalitet, kvantitet och variation präglade konsertproduktionen. Verksamheten omfattade 32 konserter/tillfällen varav 14 i Jakobstad, 15 i övriga regionen och tre i Mariehamn. Sammanlagt gav kvartetten och kvintetten 22 kammarmusikkonserter och 10 konserter med hela Sinfoniettan, varav sex symfonikonserter. Den sammanlagda publiksiffran uppgick under hela perioden till ca 5650.

Solister

Solister som uppträtt tillsammans med Sinfoniettan har varit Sören Lillkung (baryton), Gabriel Suovanen (baryton), Björn Blomqvist (bas), Mikael Fagerholm (tenor), Therese Karlsson

Foto: musikhuset.fi



(sopran), Frida Söderdahl (mezzosopran), Sofie Asplund (sopran), Petteri Pitko (cembalo), Samuli Peltonen (cello), Anu Komsu (sopran), Annika Mylläri (sopran), Hillary Summers (alt), Marko Ylönen (cello), Markus Ketola (slagverk), Anna-Maria Bühler (flöjt), Maria Seppä (oboe), Timo Jäntti (fagott), Julian Leslie (valthorn) och Camilla Nylund (sopran). Dirigerter vid konserter har varit förutom sinfoniettans konstnärliga ledare Anna-Maria Helsing, Arturo Alvarado och Sakari Oramo. ■

Foto: Kim Johansson

Biblioteks- och informationstjänster

Novias bibliotek är uppbyggt av olika bibliotek på de orter där Novia verkar, organiserade på olika sätt. I Vasa hör biblioteken sedan 1.1 till det för fem högskolor gemensamma biblioteket Tritonia, som utöver biblioteksservice också erbjuder personalen handledning och kurser i utformandet av virtuella kurser. Det nya Tritonia invigdes 7.1 med tal av bl.a rektor Örjan Andersson. Personalen är fortfarande anställda av Novia, men lyder i övrigt under Tritonia. Planeringen av det för flere organisationer gemensamma vård- och medicinska biblioteket på Brändö i Vasa inleddes, medan förverkligandet av sambiblioteket i Jakobstad är uppskjutet till 2012. I Raseborg fortsatte samarbetet med stadens bibliotek, medan biblioteken i Åbo tillsvidare fungerar självständigt. I Raseborg byggs nu upp samlingar också för trädgårdsnäringarna.

Nya resurser

Biblioteket satsar allt mer på elektroniska resurser. Den första e-boksamlingen som Novia köpt in har 45 000 elektroniska böcker inom olika ämnesområden, Library Pressdisplay innehåller 1700 dagstidningar från hela världen online. Tusen artiklar ur dagstidningar har laddats ned och knappt 40 000 sidor i ebrary.

En omvälvande sak för både biblioteket och hela Novia var att Theseus, yrkeshögskolornas databas för examensarbeten har tagits i bruk. Ett 70-tal av höstens arbeten publicerades där, i stället för att i tryckt form införlivas med samlingarna. Novias tillgänglighetsprojekt omfattar även biblioteket som beroende på förutsättningar ger service åt studerande med handikapp på olika sätt; längre lånetid, hjälp med kurslitteratur, samt olika datorprogram som underlättar skrivandet. ■

Novias nya webbsidor lanserades

Novia lanserade sina nya webbsidor 26.4. Sidorna fick en visuell ansiktslyftning, men också en hel del nya funktioner. Strukturen på sidorna ändrades vilket gör det lättare för besökare att hitta vad man söker. På första sidan kan besökaren följa med evenemang, nyheter, lediga befattningar och pressmeddelanden. På alla sidor där besökaren navigerar finns alltid samma sidfot i form av en grå balk nere på sidan, vilket gör det lätt att hitta vad som söks.

Foto: novia.fi



Besökaren känner igen Novia genom den vita bakgrunden med gråa och röda element som är en genomgående linje på nya sidorna. Sidorna produceras i huvudsak på svenska men det finns också material på engelska och finska. Novias andra webbplatser intra.novia.fi samt ansokan.novia.fi fortsätter som förut. ■

Studerande som uppmärksamats under året

Hortonomstuderande vid enheten i Raseborg på utbildningsprogrammet landsbygdsnäringarna och landskapsplanering fick pris i en planeringstävling där sammanlagt 51 studerande deltog. Tävlingsområdet var inom landskaps- och miljöplanering, arkitektur samt landskapsarkitektur. På delad andra plats kom studerande Jaana Hakola med planeringen "Raiteet". Prissumman var 1500 euro.

Avotakkas tävling om unga formgivares bästa prototyp
Studerande Emilia Klemets vid enheten i Åbo på utbildningsprogrammet formgivning vann tävlingen för unga formgivare om bästa prototyp i Avotakkas tävling. ■

Händelser under året

Inskription i Vasa och Raseborg

Novia inledde sitt tredje läsår i Vasa 3.9 i Akademisalen vid Åbo Akademi där Europaparlamentariker Carl Haglund höll tal. Inskriptionen i Raseborg hölls 7.9 i Atrium. Ledande skogsspecialist Jan Heino från jord- och skogsbruksministeriet höll tal.

Universitets- och yrkeshögskoledagar i Åbo

Novia ordnade tillsammans med Åbo Akademi två högskoledagar vid ICT-huset. Högskoledagarna i januari hade ca 450 besökare från andra stadiets skolor i södra Finland. I mars ordnades en högskoledag på Kåren i Åbo, det tillfället besöktes av ca 250 elever som hade möjlighet att besöka Novias och Åbo Akademis campus i Åbo.

Personaldagar

Novias gemensamma strategi- och planeringsdagar ordnades 23-24.8 vid spahotell Aulanko i Tavastehus. Deltagarantalet på personaldagarna var 251 personer. Under dagarna fick personalen ta del av strategiarbetet inom Novia, en föreläsning om medarbetarskap, tillgänglighetsprojektet och administrativa nyheter.

Industrirobot utlånad till Technobothnia

Wärtsilä Finland Oy lånade ut en modern industrirobot i undervisningssyfte till forskningscentret Technobothnia i Vasa. Undervisningen i robotprogrammering och -hantering underlättas avsevärt med hjälp av roboten, vilket gynnar både Wärtsilä och Novias teknikutbildning, liksom de övriga högskolorna som samverkar i Technobothnia.

SACO-studentmässa i Sverige

Novia deltog i SACO-studentmässa 18-19.11 i Stockholm tillsammans med Åbo Akademi. Mässan hade totalt ca 35 000 besökare. Utbildning på svenska i Finland uppfattades överlag positivt och flera besökare kunde tänka sig en studieplats i Finland.

Öppet hus vid Vasa Wolffskavägen

Öppet hus hölls 20.11 i Vasa. Tillfället hade mycket aktiviteter och besökarantalet var ca 200. Besökarna fick stifta närmare bekantskap med enhetens utbildningsprogram, laboratorier och projektkomponenter. Det nya utbildningsprogrammet i Environmental Engineering presenterades för första gången. Tutorer från Novium guidade besökare som bl.a. fick lära sig vad en spektroskopikamera mäter, att manövrera en Lego-robot samt hur brandtåligena olika isoleringsmaterial är.

Högskoledag i Raseborg

I november arrangerades den årliga Högskoledagen på Campus Raseborg. Det blev en fartfylld och händelserik dag med god stämning och glada besökare. Första årets studerande ställde ut tillsammans med personal, samarbetspartner och äldre studerande. Det satsades extra mycket på aktiviteter och prova – på grejer. Högskoledagen besöktes av skolor från hela regionen, totalt ca 500 besökare.

Foto: Gunnar Bäckman/VBL



Europaparlamentariker Carl Haglund, rektor Örjan Andersson och styrelseordförande Roger Broo på inskriptionen vid Academill i Vasa.

Foto: Gustaf Sten



Öppet hus vid Vasa Wolffskavägen.

Foto: Henrik Häggblom



Prorektor och FoU-chef Birgitta Forsström föreläser på personaldagarna i Aulanko.

Foto: Jan Fröjdö



Studiamässan i Helsingfors.

Foto: Jan Fröjdö



Yrkeshögskolan Novia hade gemensam monter med Åbo Akademi i samband med Saco-studentmässan i Stockholm.

Foto: musikhuset.fi



Musikstuderande medverkade i musikalen The Wedding Singer.

KnowHow-utbildningsmässa

Novia deltog i KnowHow-mässan 24-25.11 i Korsholm. Mässan besöktes av totalt ca 8000 personer från skolor runtom i Österbotten. I mässmontern fanns olika aktiviteter och bemanningen skötte av både personal och studerande.

Studia mässa i Helsingfors

Novia deltog i Studia-mässan i Helsingfors 1-2.12. Mässan besöktes av ca 15 000 personer. Montern bemannades av studerande och personal från Novias enheter.

Miljömässa i Raseborg

I mars ordnades miljömässan tillsammans med våra samarbetspartner Raseborgs stad och Ekenäs Energi i Raseborg. Mässan besöktes av totalt ca 900 personer och ca 50 företag, organisationer och studerande projektgrupper ställde ut. Under dagen hölls tio expertföreläsningar. Dagens avslutades med en paneldebatt om småskalig avloppshantering.

Rökrfritt Campus vid enheten i Åbo

Från och med 1.10 gick Åboenhetens båda campus, det vill säga Malmgatan och Nunnegatan in för principen "Rökrfritt Campus". Övergången skedde i samråd med studerandekåren Novium och målsättningen är att skapa större trivsel och ökad arbetshälsa för både personal och studerande.

Rättvist Campus i Åbo

Högskolestuderandekårerna i Åbo ordnade under året en kampanj för att få alla Åbos högskolor att förbinda sig till att ha rättvisa campus, vilket innebär servering av rättvist kaffe i kårrestauranger, vid mötestillfällen och i personalens kaférum. Novias Campus Nunnegatan beslöt att inleda nästa år som Rättvist Campus.

Musikalen The Wedding Singer

I februari var det premiär för romantisk komedisuccé med musikalen The Wedding Singer - a rock musical. Uppsättning bestod av musikstuderande från Novia och YA!. Produktionen gjordes som en turnéproduktion och föreställningar hölls i Jakobstad och i Vasa. Regissör för musikalen var Samuel Harjanne, koreograf Heikki Hautajoki och scenograf Johanna Högväg. Musikansvarig för produktionen var Mikael Svarvar.

Produktionen är en av de största satsningarna som gjorts vid Musikhuset i Jakobstad. En stor del av produktionen integrerades i kurser och undervisning. Scenkonstruktion, ljud och ljus byggdes upp från början. 2000 personer såg musikalerna.

Aronias 10 års jubileum

Forsknings- och utvecklingsinstitutet Aronia firade 10-års jubileum i högtidliga tecken. Ett seminarium där både forskning och regionala frågor presenterades utgjorde en fin helhet som attraherade en flertal och mångsidig publik.



Internationaliseringen

En förstärkning av internationaliseringen utgör en del av strategin Novia 2015. Målet är att skapa förutsättningar för de studerande att utveckla färdigheter i att verka i ett internationaliserat arbetsliv och i ett mångkulturellt samhälle. Internationalisering på hemmaplan stöds genom att förstärka den internationella dimensionen inom utbildningsverksamheten, och därmed även stöda uppkomsten av ett positivt attitydklimat för kulturell mångfald. Novia fokuserar sin internationella verksamhet inom EU främst mot Norden och Östersjöregionen och utanför EU mot Kina. Novia tar ansvar för utveckling av det nordiska samarbetet genom att initiera och koordinera nordiska projekt i samarbete med högskolor, företag och andra organisationer.

Samarbete med Norden

Novia har under året fördjupat och vidareutvecklat det nordiska samarbetet så att högskolan är medlem i trettiofem samarbetsnätverk varav tio koordineras av Novia. Inom nätverken organiseras intensivkurser och olika utvecklingsprojekt, samt studerande- och lärarutbyten.

Det av Ukm finansierade projektet NoviaNorden inleddes under året. Alla enheter har startat olika delprojekt för att intensifiera det nordiska samarbetet. En intern kartläggning av nordiska, både formella och informella, högskole- och arbetslivskontakter kartlades under året.

Samarbete med övriga Europa och Kina

Aktiviteterna inom Erasmusprogrammet mot både Norden och övriga Europa har också vidareutvecklats, Novia ingick flera nya avtal under året.

Samarbetet mot Kina har vidareutvecklats genom besök till våra nuvarande samarbetsskolor i Fuzhou, Fuzhou University of Traditional Chinese Medicine och Fujian Medical University för diskussion om framtida samarbete. Hong Kong Baptist University besökte Novia och visade intresse för samarbete. Ett första besök har gjorts till Hong Kong Baptist University för att skapa förutsättningar för utbyten.

Utbyten

Studerandeutbyten har förverkligats främst inom ramen för Erasmus- och Nordplusprogrammen, och utanför Europa i form av Free Mover stipendium. Antalet studerande- och lärarutbyten visar en betydande ökning. ■

Studerande- och personalmobilitet 2010 Utbytesstudier och utlandspraktik

Studerandeutbyten över tre månader

« Från Finland.....92

» Till Finland.....64

Studerandeutbyten under tre månader

« Från Finland.....214

» Till Finland.....61

Personalutbyten över en månad

« Från Finland.....3

» Till Finland.....4

Personalutbyten under en månad

« Från Finland.....95

» Till Finland.....41

Vårdstuderande i Åbo studerade mannens hälsa ur ett europeiskt perspektiv

Kursen var en intensivkurs inom Erasmusprogrammet med EU-finansiering. Kursen "Wellman- men's health and well-being in a European perspective" fokuserade på att studera mannens hälsa och välbefinnande sett ur ett europeiskt perspektiv. I kursen deltog studerande och lärare från Grekland, Spanien, Litauen, Estland, Belgien och Finland. Totalt 40 studerande från både vård och det sociala området samt tio lärare deltog i kursen. Studerande hade på förhand i respektive hemland studerat mannens hälsa ur sitt lands perspektiv och när kursen förverkligades jobbade de i tvärfackliga och transnationella grupper i syfte att "åka" hem med den Europeiska mannens hälsa i sin "portfolio". ■

Verksamhet via EPS

Den internationella verksamheten vid enheten i Vasa Wolffskavägen har under året förstärkts via European Project Semester (EPS)-nätverket som är ett nätverk bestående av tio högskolor runt om i Europa. Nätverket tillhandahåller projektterminer med 30 ects enligt en gemensamt överenskommen mall. Under året slutfördes två projektterminer med sammanlagt fem projektgrupper och 18 studerande. En ny projekttermin är planerad och inleds våren 2011. Novia stod som värd för det årliga EPS-nätverksmötet i december. Deltagandet i EPS har ökat lärar- och studerandemobiliteten och gett en möjlighet att utveckla projektbaserat lärande inom högskolan i samarbete med erfarna aktörer i Europa. ■

Studerandekåren Novium

Studerandekåren har haft ett händelserikt år. Årets ledord har varit intressebevakning och kvalitetssäkring. Studerandekårens styrelse har syns flitigt i media, såväl i tidningar som i radio och TV. Styrelsen har varit på en besökssturné till Novias samtliga verksamhetsorter.

Intressebevakning

Intressebevakningen som är studerandekårens huvudsakliga uppgift, har skötts med hjälp av styrelsen, studeranderepresentanter och personal, som genom sina respektive ansvarsområden bevakat de studerandes intressen och representerat studerandes åsikter inom och utanför Novia. Aktuella frågor under året har varit allt från printerdebitering och lunchservice till praktikriktlinjer och motionsmöjligheter. På det nationella planet har frågor kring pilotprojekt för YH-studerande med studenthälsövårdsstiftelsen, indexbindning av studiestödet samt avgiftsfria studier väckt debatt. Novium har i dessa frågor samarbetat med studerandekårernas takorganisation SAMOK.

Foto: Nathalié Rönnberg/Västra Nyland



Stående från vänster: Matias Mannfolk, Hannes Wallin, Emma Portin, Daniel Byggmästar, Hanna Holmström.
Sittande från vänster: Victoria Söderström, Henrika Österlund

Kvalitetssäkring

Rutiner till stöd för Noviums verksamhet har skapats genom att satsa på dokumentation och kunskapsöverföring. Novium har av SAMOK valts till en av de kårer som under året fått delta i ett pilotprojekt för kvalitetssäkring OLAVI. Arbetet har utmynnat i "Novium i ett nötskal- en handbok i Novium" en levande dokumentsamling med reglementen, checklistor och testamenten, som i ett tillgängligt format skall överföra kunskap inom organisationen då aktiva personer ofta byts.

I slutet av året startades en ny årlig tradition med en Novium undersökning bland studerande via webb-enkät. För att mäta behov och önskemål bland studerande. Svaren kommer Novium att ta fasta på i sitt fortsatta arbete för bättre trivsel och samhörighet inom Novia under 2011.

Utbildningar, PR-verksamhet och tutoring

Novium har traditionsenligt ordnat välbesökta tutorutbildningar för väntutörer, internationella tutörer och PR-tutörer. Den omfattande tutorverksamheten har vidareutvecklats ytterligare under året med den nystartade studietutoreringen. Tutorsekreteraren ansvarar för koordineringen av Novias PR-besökssturné utbildningsinstanser på andra stadiet i hela landet med hjälp av PR-tutörer. PR-tutörerna marknadsför också Novia även vid mässor och evenemang. Under året utförde PR-tutörerna totalt 99 uppdrag.

Novium har traditionsenligt ordnat välbesökta tutorutbildningar för väntutörer, internationella tutörer och PR-tutörer. Den omfattande tutorverksamheten har vidareutvecklats ytterligare under året med den nystartade studietutoreringen. Tutorsekreteraren ansvarar för koordineringen av Novias PR-besökssturné till utbildningsinstanser på andra stadiet i hela landet med hjälp av PR-tutörer.

En kurs i administrativ verksamhet har i likhet med tidigare år anordnats för alla nya förtroendevalda inom Novium och studerandeföreningarna. En annan traditionsenlig, given höjdpunkt under året är årsfesten som gick av stapeln i Raseborg.

Organisation

Kärval arrangerades på hösten, där medlemmarna i studerandekåren valde fullmäktige till följande år. Styrelsen och utskottens mandatperiod är ett kalenderår och styrelsen utses av fullmäktige. Studeranderepresentanterna i olika organ väljs fortlöpande av styrelsen för olika tidsperioder. Till stöd för studerandekårens verksamhet verkar Noviums kanslier i Raseborg, Åbo och Vasa. En informationssekreterare finns i Raseborg och en intressebevakningssekreterare i Åbo. Tutor- och generalsekreteraren är stationerade i Vasa. Studerandekårens lagstadgade och allmännyttiga verksamhet för Novia och dess studerande, finansieras i huvudsak genom årligt understöd från Yrkeshögskolan Novia samt via de medlemsavgifter från det frivilliga medlemskapet i kåren från studerande. För särskilda projekt eller evenemang av tillfällig karaktär erhålls externa bidrag. ■

Novias utbildningsutbud 2010

Det humanistiska och pedagogiska området

- Medborgaraktivitet och ungdomsarbete, Åbo
- Vård, Vasa
- Vård, Åbo

Det naturvetenskapliga området

- Informationsbehandling, Raseborg

Det samhällsvetenskapliga, företagsekonomiska och administrativa området

- Företagsekonomi, Åbo

Kultur

- Bildkonst, Nykarleby
- Formgivning, Åbo
- Formgivning, Nykarleby
- Kulturproducentskap, Helsingfors
- Mediakultur, Nykarleby
- Musik, Jakobstad
- Scenkonst, Vasa

Naturbruk och miljöområdet

- Landsbygdsnäringarna och landskapsplanering, Raseborg
- Skogsbruk och miljö, Raseborg

Social-, hälso- och idrottsområdet

- Bioanalytik, Vasa
- Det sociala området, Vasa
- Det sociala området, Åbo
- Radiografi och strålbehandling, Vasa
- Skönhetsbranschen, Vasa

Teknik och kommunikation

- Arbetsledning inom byggnadsbranschen, Raseborg
- Automationsteknik och IT, Raseborg
- Byggnadsteknik, Raseborg
- Byggnadsteknik, Vasa
- Elektroteknik, Vasa
- Informationsteknik, Vasa
- Lantmäteriteknik, Vasa
- Maskin- och produktionsteknik, Vasa
- Produktionsekonomi, Vasa
- Sjöfart, Åbo

Turism-, kosthålls- och ekonomibranschen

- Turism, Åbo

Utbildning på främmande språk

- Integrated Coastal Zone Management, Raseborg
- Maritime Management, Åbo
- Nursing, Vasa

Högre YH

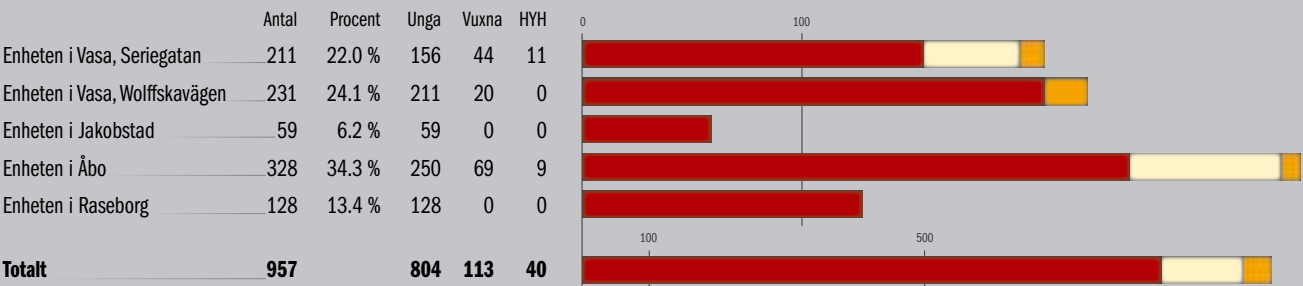
- Teknologibaserat ledarskap, högre YH, Vasa
- Utveckling och ledarskap inom social- och hälsovård, högre YH, Åbo
- Avancerad klinisk vård, högre YH, Vasa

Foto: Karolina Isaksson/Du&Vi



Studier

Antal examensstuderande som inlett studierna 2010 enhetsvis samt procentuell fördelning

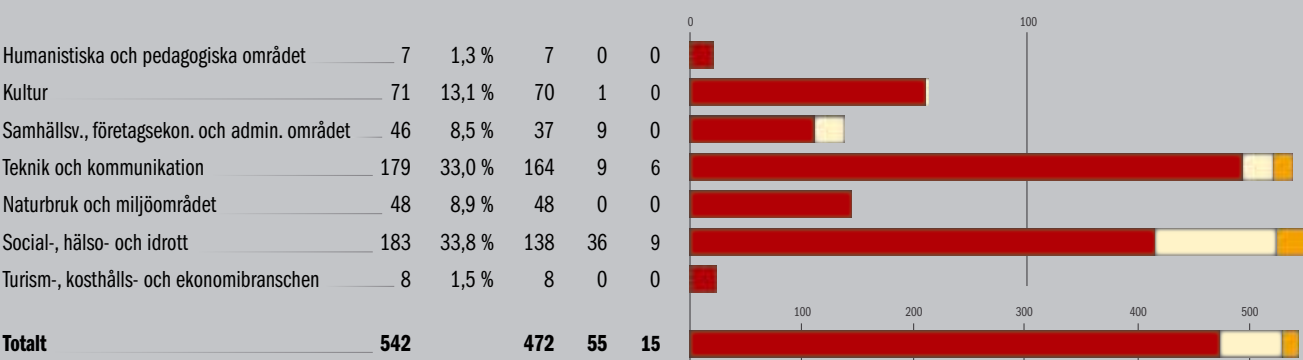


Antal examensstuderande 2010 enhetsvis samt procentuell fördelning



Antal examina

Examina 2010 - per bransch samt procentuell fördelning



Examina 2010 - per enhet samt procentuell fördelning

