

Yrkeshögskolan Novias årsberättelse

2008



Yrkeshögskolan Novias utbildningsprogram

	Jakobstad /Nykarleby Bildkonst Formgivning Mediakultur Musik Scenkonst (Vasa)
	Vasa, Seriegatan Bioanalytik Det sociala området Hälsofrämjande, högre YH Nursing Radiografi- och strålbehandling Skönhetsbranschen Vård
	Vasa, Wolffskavägen Byggnadsteknik Elektroteknik Informationsteknik Laboratoriebranschen (avslutades 2008) Lantmåteriteknik Maskin- och produktionsteknik Miljöteknik Produktionsekonomi Teknologbaserat ledarskap, högre YH
	Åbo, Nunnegatan, Malmgatan Det sociala området Formgivning Företagsekonomi Kulturproduentskap (Helsingfors) Medborgaraktivitet och ungdomsarbete Sjöfart Turism Vård
	Raseborg Arbetsledning inom byggnadsbranschen Automationsteknik och IT Byggnadsteknik Företagsekonomi (avslutades 2008) Informationsbehandling Integrated Coastal Zone Management, ICZM Landsbygdsnäringsarna (Raseborg) och landskapsplanering (Esbo) Skogsbruk och miljö

Innehållsförteckning

En ny högskola.....	4-5
Yrkeshögskolan Novias pedagogiska utveckling.....	6-7
Förvaltning och personalärenden.....	8-9
Enheten i Vasa, Seriegatan.....	10-11
Enheten i Vasa, Wolffskavägen.....	12-13
Enheten i Jakobstad /Nykarleby.....	14-15
Enheten i Raseborg.....	16-17
Enheten i Åbo.....	18-19
Enheten för forskning och utveckling.....	20-21
Enheten för fortbildning.....	22-23
Fakta om Yrkeshögskolan Novia.....	24-25
Yrkeshögskolan Novias organisation.....	26
Yrkeshögskolan Novias styrelse.....	27
Yrkeshögskolan Novias ledningsgrupp.....	27

© Yrkeshögskolan Novia
Utgivare: Yrkeshögskolan Novia
Redigering: Jenny Svartsjö, Evalotte Spring-Lindström
Foto: Svenna Martens
Layout: Jonas Rak
Tryck: Fram Ab, 2009

En ny högskola

Den nya Yrkeshögskolan Novia inledde sin verksamhet 1 augusti 2008. De första inskriptionerna i Vasa och Raseborg väckte stort massmedialt intresse. Den nya yrkeshögskolan är ett unikt koncept för högskoleutbildning på svenska i vårt land, dels för att det är fråga om den första samgången mellan två svenska högskolor i vårt land, dels för den nära kopplingen till Åbo Akademi. Samarbetet med Åbo Akademi är strategiskt och långsiktigt.

Strukturell utveckling

Utgående från de förväntningar som statsmakten har på högskolorna i allmänhet samt för att säkerställa Yrkeshögskolan Novias konkurrenskraft, har den strukturella utvecklingen fortsatt. Detta har under året inneburit att utveckla och rationalisera utbildningsutbudet enligt tre huvudlinjer: 1) sammanslagningar av små program till större, 2) koncentrerat av samma utbildning till en ort, 3) planering av engelskspråkiga program. Effekterna av detta kommer att ses med början läsåret 2009-2010.

Utbildning och forsknings- och utvecklingsverksamhet
Arbetet inom utbildningsenheterna, det pedagogiska utvecklingsarbetet, forsknings- och utvecklingsverksamhet samt fortbildningsverksamheten beskrivs närmare i skilda avsnitt i denna årsberättelse. Kort kan konstateras att det under året gjordes en betydande satsning på det pedagogiska utvecklingsarbetet. Arbetet inom utbildningsenheterna omfattade därtill bland annat utveckling av utbildning och programstrukturer, profilering och utrymmesfrågor. Verksamheten inom forskning och utveckling och inom fortbildning organiserades så att de fungerar tvärgående över hela högskolan.

Organisationsutveckling
Året präglades av arbete med den nya organisationen och samordnandet av nya strukturer och arbetssätt. Organisation, ekonomisystem och ledningssystem var klara och ansvarspersoner utsedda i god tid inför starten. Studerandantagning, studerandes rättsskydd och högskolans förmåga att leva upp till sin uppgift kunde garanteras i förändringsprocessen.

Arbetet med att få allt att fungera i den nya organisationen visade sig dock vara mycket tid- och resurskrävande. Personalen gjorde en mycket stor insats för att få allt att fungera.

Ledningssystem
Under året fortsatte uppbyggandet av ett enhetligt system för verksamhetsstyrning som förutom kvalitetssäkring även skall täcka de krav som standarder för miljö- och arbetsmiljöledning ställer. Enheterna i Raseborg och Åbo genomgick framgångsrikt omcertifiering enligt ISO14001.

Profilering och synlighet
Under året har det arbetats med högskolans långsiktiga profilering av det nya varumärket och med att göra det nya namnet känt. En grafisk manual för hur Novia skall se ut i annonser, trycksaker och på vår webb har gjorts och nytt grafiskt marknadsförings- och presentationsmaterial har tagits fram. Högskolan fick också i stor utsträckning synlighet i massmedia över hela Svenskfinland när den nya högskolan startade. Massmedias lokala intresse har varit stort fortlöpande. Personalens engagemang och representation utanför högskolan fortsatte, liksom samarbetet med studiehandledare i grundskolor och inom andra stadiet utbildningar.

Samarbete
För att fördjupa och systematisera samarbetet med arbetslivet ingicks under året femåriga partnerskapsavtal med Veritas pensionsförsäkring i Åbo och Citec Engineering i Vasa. Med Åbo Akademi planerades gemensam fortbildningsverksamhet och en geografisk och innehållsmässig utvidgning av det gemensamma forsknings- och utvecklingsinstitutet Aronia. Samarbetet inom Vasa högskolekonsortium fortsatte. Tyngdpunkten låg på planeringen av Vasa vetenskapspark och samarbetet inom vetenskapsbiblioteket Tritonia. Diskussioner inleddes med Humanistinen ammattikorkeakoulu med tanke på ett framtida samarbete inom utbildning av kulturproducenter och samhällspedagoger.

Studerandekåren Novium
Studerandekåren Novium inledde sin verksamhet samtidigt som yrkeshögskolan. Novium har under verksamhetsåret

2008 aktivt följt med uppbyggandet av Novia, arbetat med studerandekårens organisationsförändring, kommit med utvecklingsförslag, haft en tutorverksamhet och arbetat för en gemensam studerandekultur inom Novia. Studerandekårens medlemsantal uppgick till 1600.

Sammanfattning
År 2008 går till historien som det år när Yrkeshögskolan Novia inledde sin verksamhet. Året präglades av förändringsarbete och uppstartandet av verksamheten med allt vad det innebär i form av entusiasm, företagarganda, hög arbetsbelastning och till viss del oro. Trots detta har kärnverksamheten, utbildningen och forsknings- och utvecklingsverksamheten, löpt som den skall. Till personalen vill jag framföra ett stort tack för goda arbetsprestationer och för det aktiva och målmedvetna arbete som har utförts i den nya högskolan.

Jag vill tacka högskolans studerande och samarbetspartners för visat förtroende gentemot Novia. Vidare vill jag tacka såväl yrkeshögskolans interna styrelse som styrelsen för Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi för ett konstruktivt, engagerat och sakkunnigt arbete för att säkra högskolans kvalitet, konkurrenskraft och verksamhetsförutsättningar på lång sikt.

Vi kan med tillförsikt se fram emot kommande år!

Örjan Andersson,
rektor

VISION
Novia associeras med högklassig arbetslivsförankrad högskoleutbildning, regional närvaro och hållbar ekologisk, ekonomisk samt social utveckling.



Pedagogiska tyngdpunkter

Pedagogiska principer
Konstruktivistisk pedagogik
Erfarenhetsbaserat lärande
Studentcentrerade metoder

Pedagogiska redskap
Pedagogiska verkstäder
Läroplansutveckling
Fortbildning

Pedagogisk verksamhet
Handledning
Fostran
Undervisning

Didaktiska val
Studerande i centrum
Problembaserat lärande
Projektfierat lärande



Yrkeshögskolan Novias pedagogiska utveckling

Inom Novia ansvarar prorektor för den pedagogiska verksamheten och tillsammans med enhetschefer för utveckling och koordinering av utbildningarna. Som utvidgad kontaktyta till den pedagogiska personalen har vi tillsatt en pedagogisk arbetsgrupp, som består av representanter från alla enheter och utbildningsområden.

Under år 2008 har vi inom Novia satsat mycket energi på att arbeta fram en övergripande pedagogisk strategi för vår högskola. I denna process har hela personalen deltagit med sina idéer och synpunkter. Alla har fått kommentera texterna i tre olika omgångar. Under processen fick vi ta emot drygt 150 kommentarer som nu finns beaktade i den slutliga versionen.

Centrala utgångspunkter i vår pedagogiska strategi är konstruktivistisk pedagogik, erfarenhetsbaserat lärande och studerandecentrerade metoder. Projektfierat lärande är den form av erfarenhetsbaserat lärande som Novia gått in för att förverkliga och denna metod har redan tagits i bruk i vissa av våra utbildningsprogram.

Det andra stora projektet som vi genomfört under 2008 är de pedagogiska verkstäder som vi ordnat för alla utbildningsprogram. Vi har satsat en dag per utbildningsprogram för att diskutera aktuella pedagogiska frågor och informera om vad som är på gång inom högskolan. Dessa verkstäder har också fungerat som ett utmärkt redskap för att såväl kartlägga verksamheten som att knyta kontakter. Andra mål har varit att lansera Novias pedagogiska strategi och utveckla ett verktyg för öppen kommunikation för den undervisande personalen.

Den pedagogiska strategin och de pedagogiska verkstäderna utgör centrala grundstenar i vår nya pedagogiska organisation. På den grunden bygger vi nu vidare - med tillförsikt!

*Barbro E. Schauman,
prorektor*

Förvaltning och personalärenden

Tiden före 1.8.2008 präglades av ett omfattande förberedelsearbete för att skapa de administrativa ramarna för Yrkeshögskolan Novia. Då yrkeshögskolan inledde sin verksamhet i augusti kunde detta ske utgående från en ny instruktion, examensstadga och andra styrdokument. Drygt 350 anställda inledde sitt arbete överförda såsom gamla anställda i arbetsavtalsförhållande. Drygt 20 anställda övergick till Staden Jakobstad såsom en del av de pensionslösningar som hade utarbetats under planeringstiden.

Under hösten 2008 har arbetet med att samordna förvaltningen inom yrkeshögskolan fortsatt. En ny styrelse för Yrkeshögskolan Novia valdes, examensnämnden tillsattes, samarbetsförfarandet organiserades genom en samarbetsdelegation och en nyorganisering av arbetarskyddsorganisationen genomfördes. Arbetarskyddet utvecklas vidare genom olika typer av planer t.ex. säkerhetsplaner.

I och med att verksamheten överfördes från Ab Utbildning Sydväst och Svenska Österbottens Förbund för utbildning och kultur (SÖF) till Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi har nya hyresavtal uppgjorts för alla fastigheter och även alla övriga avtal har uppdaterats.

En särskild överenskommelse gjordes med Svenska Österbottens Förbund för utbildning och kultur beträffande löseegendom och mervärdesskattehantering.

Personalärenden har även efter starten 1.8.2008 krävt mycket extra arbete. Gemensamma rutiner och dokument för skötseln av personalfrågor har utarbetats. Detta arbete fortsätter och avsikten är att en personalstrategi skall utarbetas under år 2009. Nya avtal för företagshälsovård och personalförmåner har uppgjorts. En jämställdhetsplan har utarbetats enligt jämställdhetslagen för Yrkeshögskolan Novia.

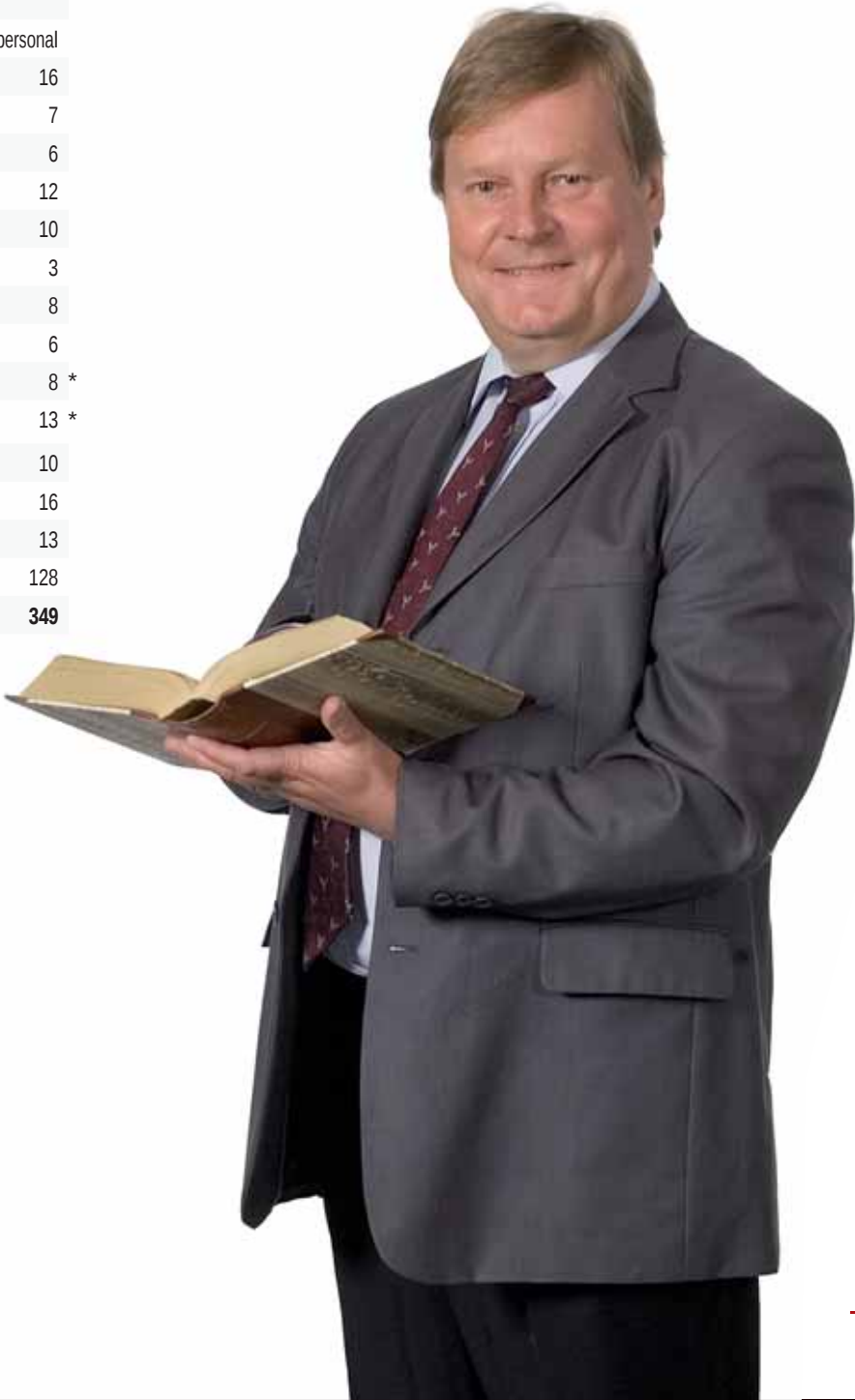
I augusti anordnades två strategi- och planeringsdagar för hela personalen. I utvärderingen som gjordes bland personalen efter personaldagarna visade resultatet att man var positiv till tillställningen som befrämjar ”vi-andan” inom Novia.

Uppbyggandet av Yrkeshögskolan Novias förvaltning fortsätter med målsättningen att stödfunktionerna skall vara en välfungerade support för kärnverksamheten.

*Kjell Heir,
förvaltningschef*

Antal anställda i huvudsyssla per 31.12.2008		
	Undervisning	Övrig personal
Förvaltning		16
Ekonomienheten		7
Studiebyrå		6
IT-enheten		12
Biblioteket		10
Internationella enheten		3
Enheten i Vasa, Seriegatan	35	8
Enheten i Vasa, Wolffskavägen	46	6
Enheten i Nykarleby/Jakobstad	30	8 *
Enheten i Raseborg	45	13 *
Enheten i Åbo	65	10
Enheten för forskning och utveckling		16
Enheten för fortbildning		13
Totalt undervisning/övrig personal	221	128
Totala antalet anställda		349

*) Fastighetspersonal ingår i antalet



Utbildningsprogram

BIOANALYTIK

DET SOCIALA OMRÅDET
-socialpedagogiskt arbete
-socialomsorg för äldre

NURSING, engelskspråkigt utbildningsprogram

RADIOGRAFI OCH STRÅLBEHANDLING

SKÖNHETSBRANSCHEN

VÅRD
-vårdarbete
-hälsovård
-barnmorskearbete

HÄLSOFRÄMJANDE
högre yrkeshögskoleexamen



Enheten i Vasa Seriegatan

Hösten 2008 innebar mycket arbete för personalen vid Campus Vasa, Seriegatan i och med att Yrkeshögskolan Novia inledde sin verksamhet 1.8.2008. Personalen har aktivt haft möten med nya kolleger vid enheten i Åbo, i synnerhet med anställda inom samma utbildningsprogram. Personalen har bekantat sig med varandras läroplaner och samarbetsformer och strukturer har diskuterats. Utgångspunkten har främst varit att ta tillvara det bästa från varje enhet och inte att skapa likadana läroplaner.

Mycket tid har lagts ner på pedagogiska diskussioner. Många lärare har varit involverade i arbetsgrupper som arbetat med dessa frågor. Inledande arbetet med framtida gemensamma kurser har påbörjats. Eventuellt blir det i framtiden så att enheterna profilerar sig inom olika kompetensområden, och därigenom skulle Yrkeshögskolan Novia kunna erbjuda studeranden fler valmöjligheter än i dag och kvaliteten skulle på detta sätt kunna höjas. Ett konkret arbete med att skapa nya Yrkeshögskolan Novias nya läroplaner startar i början av år 2009.

På hösten 2008 var antalet studerande som inledde studierna många, vilket var mycket positivt. Det är i dagens läge lätt för nyutexaminerade att få arbete, och kan vara en bidragande faktor till det stora intresset för social- och hälsovårdsutbildningarna. Det engelskspråkiga utbildningsprogrammet Nursing hade fler sökande än någonsin tidigare. Programmet har studerande från Kina, Afrika och Filippinerna vilket bidrar till den interna internationaliseringen.

Enhetsens personal arbetar med nya utmaningar som de nya läroplanerna för med sig. Enheten kommer inom de närmaste åren att flytta till ett nytt campus vilket studerande och personal ser fram emot.

*Gunilla Räihä,
enhetschef*

Enheten i Vasa Wolffskavägen

Höstterminen 2008 inledde enheten i en nyrenoverad byggnad med ändamålsenliga och moderna utrymmen, efter en renoveringsperiod på fyra år. Enhetens ledningsstruktur förtydligades, den operativa ledningen består nu av avdelningschefer och enhetschef. Programansvariga är medlemmar i den utvidgade ledningsgruppen. Detta har lett till minskad belastning för programansvariga, effektivare möten och en tydligare informationsgång. Avdelningschefernas roll som ledare för sina avdelningar har via den nya strukturen förtydligats.

Arbetet med samplaneringen av Novias samtliga teknikutbildningar fortsatte. Bl.a. arbetsgruppen Novia Teknik funderade på de gemensamma strukturerna. Inom utbildningen fortsatte och utvecklades den projektbaserade undervisningen med programöverskridande projekt och uppdrag från näringslivet. Den internationella projektterminen Nordex fortsatte för fjärde året. Projektet skapar samverkan mellan utbytes- och lokala studerande samt med näringslivet. Direkta näringslivstjänster samt deltagande i forsknings- och fortbildningsuppdrag fortsatte.

Vid gemensam antagning 2008 ökade antalet förstahandssökande med mera än 20 % jämfört med året innan och var det högsta antalet sökande på många år. För att möta behovet av ingenjörer i regionen och öka studerandeantalet utreddes möjligheter att utveckla programutbudet. Två nya utbildningsprogram på engelska planerades med tanke på start 2010.

Undervisningsministeriet fattar beslut om dessa under 2009. Planeringen av en inriktning inom VVS tog fart och avsikten är att den inleds hösten 2009. Utbildningsprogrammet inom laboratoriebranschen hade för andra året i rad, trots alla ansträngningar, för få sökande för att inleda läsåret och det beslöts att utbildningsprogrammet avslutas. Programmets resurser utnyttjades bl.a. i projekt, tjänster till näringslivet och samarbete mellan högskolan och gymnasier i regionen.

Det internationella arbetet inom enheten fortgick med fokus på ett begränsat antal men aktiva samarbetspartners. Studerandeutbytet med Fujien Normal University i Kina fortsatte. Kontakterna till universitetet i Lleida, Spanien fördjupades. Kontakterna med Hong Kong Polytechnic återupprättades.

Ett partnerskapsavtal med Citec Engineering ingicks 2008 med syftet att samarbeta under en femårsperiod inom teknikutbildningarna. Enhetens profil höjs genom medlemskapet i Vasa energiinstitut (VEI) som är en stark aktör inom energiklustret i regionen.

Enhetens engagerade personal och studerande påbörjar det 160:nde året av teknikutbildning på Brändö 2009 och fortsätter att vara nyskapande på traditionens grunder!

*Kim Westerlund,
enhetschef*

Utbildningsprogram

BYGGNADSTEKNIK
-byggnadskonstruktion
-byggnadsproduktion
-samhällsteknik

ELEKTROTEKNIK
-elkraftsteknik
-automationsteknik

INFORMATIONSTEKNIK

LABORATORIEBRANSCHEN (avslutades 2008)

LANTMÄTERITEKNIK

MASKIN- OCH PRODUKTIONSTEKNIK
-maskinkonstruktion,
-drifts- och energiteknik
-bilteknik

MILJÖTEKNIK

PRODUKTIONSEKONOMI

TEKNOLOGIBASERAT LEDARSKAP
högre yrkeshögskoleexamen



Utbildningsprogram

MUSIK (Jakobstad)

- musiker
- musikpedagog

BILDKONST (Nykarleby)

FORMGIVNING (Nykarleby)

MEDIAKULTUR (Nykarleby)

- fotografering
- film och TV-produktion

SCENKONST (Vasa)

- drama och teater
- fysisk teater



Enheten i Jakobstad / Nykarleby

För Jakobstadsenheten var 2008 ett mycket betydelsefullt år i och med att beslut fattades gällande byggandet av ett nytt campus i Jakobstad. Campus Kulturfabriken kommer enligt planerna att stå klart år 2011. Då flyttar de utbildningsprogram som idag verkar i Nykarleby till det nya campuset i Jakobstad.

Hösten 2008 inleddes en omfattande utvecklingsprocess gällande utbildningarna i Nykarleby. Arbetet utmynnade i att det beslöts att hos undervisningsministeriet anhänga om en sammanslagning av utbildningsprogrammen formgivning och mediakultur. De sammanslagna utbildningsprogrammen föreslås heta utbildningsprogrammet mediekultur. Programmet planeras starta år 2010 och ha två inriktningsalternativ: fotografering samt grafisk planering och rumsgestaltning. Den värdefulla branschkompetens som finns inom film- och TV-produktion kommer från 2010 att överföras till utbildningsprogrammet bildkonst och avsikten är att skapa nya dimensioner inom bildkonsten. Utbildningsprogrammets innehåll kommer att omstruktureras utgående från mer programgemensamma studier och fler arbetslivsprojekt gemensamma för flera utbildningsprogram.

Utbildningsprogrammet scenkonst flyttade sommaren 2008 till nya utrymmen på Kasernområdet i Vasa. Scenkonsten verkar nu i bra utrymmen i centrum av Vasa på det område som på sikt kan antas bli stadens kulturella hjärta.

Den Finlandssvenska instrumentfonden som förvaltas av Yrkehögskolan Novia ger en unik beredskap till anskaffning av högklassiga instrument och därmed kan talangfulla musikstuderande beredas möjlighet att i sin utbildning använda förstklassiga instrument.

Sammantaget kan konstateras att 2008 varit ett positivt år för kulturutbildningarna. Studeranderesponsen har överlag varit god och kulturens studerande har arbetat inom ett stort antal projekt och nätverksbildande verksamhet.

Under året har kulturen engagerat glädjande många både utländska och inhemska gästlärare från arbetslivet. Gästlärarna och Artist in Residence -verksamheten är av stor betydelse för kulturutbildningarna - tack vare dessa får både studerande och personal nya perspektiv.

*Ralf Wallis,
enhetschef*

Enheten i Raseborg

Första halvåret har kännetecknats av förändringar och förnyelsearbete. Eftersom enheten har flera olika utbildningsområden och små program är det mycket viktigt att enheten har enhetliga system och rutiner. Inom enheten har vi systematiskt arbetat med att bygga upp ett gemensamt campus med likadana system och rutiner för samtliga utbildningar på området. Samarbetet mellan de olika utbildningsområdena har förlöpt bra och lärarnas kompetenser utnyttjas i dag över avdelnings- och programgränser.

Ledningssystemet omcertifierades enligt den internationella miljöledningsstandarden ISO 14001. Den utökade användningen av videokonferens och ConnectPro, vid möten och i undervisning, är ett utmärkt exempel på konkreta resultat som miljöledningsarbetet fört med sig. Användningen av videokonferens för möten sparar både tid och pengar, samt energi och natur. Inom undervisningen har arbetet präglats av planering för framtiden. Enheten har under 2008 utdimitterat nästan 50 % fler studerande än föregående år. En bidragande orsak har säkert varit det systematiska arbete som gjorts för att höja andelen utdimitterade. De nya studentbostäderna blev klara vid årsskiftet, vilket betyder att enheten nu kan erbjuda ca 150 bäddplatser.

Studerandegrupper från utbildningsprogrammet i informationsbehandling deltog i FM i projektledning. Tre lag gick till final och ett lag placerade sig på andra plats. Miljöplanerare Faris Alsu hail fick Erityisalojen Toimihenkilöliitto ERTO ry:s pris på 1000 € för ett bra examensarbete som syftar till att utveckla arbetslivet.

Strukturomvandlingen inom utbildningsväsendet har lett till beslut om att sluta anta studerande till företagsekonomi i Raseborg och till diskussioner om behovet av att koncentrera all svenskspråkig utbildning inom naturbruk och miljöområdet till en ort. Vid årsskiftet beslöts att föra över utbildningsprogrammet i företagsekonomi från Raseborg till Åbo. Den regionala diskussionen i media gällande flytten var däremot negativ under hösten. Debatten har dominerats av bristande extern förståelse och missuppfattningar.

Studeranderekryteringen till skogsbruk och det engelskspråkiga programmet ICZM var glädjande stort, medan antalet nybörjare inom trädgårdsnäring, lantbruk, miljöplanering var otillräckligt. För att höja attraktiviteten genomfördes under hösten en marknadsföringskampanj för naturbruksprogrammen. Kampanjen finansierades med externa bidrag. Novias PR-tutorer har också gjort ett värdefullt arbete med tanke på kommande rekrytering.

Starten för det nya engelskspråkiga programmet ICZM har varit positiv, samtidigt som vi ser att ett engelskspråkigt utbildningsprogram kräver betydligt mer stödresurser.

Under året har forskarkollegiet inom Aronia, Coastal Zone Research Team, inlett sin verksamhet vid enheten. Förväntningarna är höga och vi ser fram emot ett fruktbart samarbete mellan forskarteamet och utbildningarna.

Thomas Böckelman,
enhetschef

Utbildningsprogram

ARBETSLEDNING INOM BYGGNADSBRANSCHEN

AUTOMATIONSTEKNIK OCH IT
-elplanering
-datorstödd tillverkning

BYGGNADSTEKNIK
-projektering och byggnadskonstruktion

FÖRETAGSEKONOMI (avslutades 2008)

INFORMATIONSBEHANDLING

INTEGRATED COASTAL ZONE MANAGEMENT, ICZM
engelskspråkigt utbildningsprogram

LANDSBYGDSNÄRINGARNA OCH LANDSKAPSPLANERING
-lantbruksnäringarna
-trädgårdsnäring
-landskapsplanering

SKOGSBRUK OCH MILJÖ



Utbildningsprogram

DET SOCIALA OMRÅDET
-kyrkans arbete
-socialpedagogiskt arbete

FORMGIVNING
-beklådnad
-textil inredning
-trä och möbel

FÖRETAGSEKONOMI
-marknadsföring
-redovisning

MEDBORGARAKTIVITET OCH UNGDOMSARBETE

SJÖFART

TURISM

VÅRD
-vårdarbete
-hälsovård

KULTURPRODUCENTSKAP (Helsingfors)



Enheten i Åbo

Enheten har tre verksamhetspunkter, Campus Nunnegatan och Campus Malmgatan i Åbo samt G18 i Helsingfors. Vid enheten bedrevs studier inom åtta utbildningsprogram representerande sex olika utbildningsområden. Största delen av utbildningsprogrammen hade glädjande många sökande och de bästa kunde gallras fram via urvalsförfarande.

Under hösten 2008 engagerades personalen starkt i starten av Yrkeshögskolan Novia. Utvecklingen och implementeringen av yrkeshögskolans pedagogiska strategi och ledningssystem liksom även omcertifieringen av miljöledningssystemet ISO 14001 och utvecklingen av arbetarskyddet krävde stora insatser utöver det vanliga.

Enhetsens verksamhet och profilering stärktes under verksamhetsåret. Utbildningen av socionom (YH), kyrkans arbete, stabiliserades och samarbetet med Borgå stift och med teologiska fakulteten vid Åbo Akademi kom bra i gång. Beslut fattades om att koncentrera all ungdomsutbildning i företagsekonomi till Åbo från år 2009 med en nybörjargrupp om minst 40 studerande. Genom beslutet skapades goda förutsättningar för en tydligare profilering och ökat samarbete såväl mellan olika utbildningsprogram inom enheten som med Åbo Akademi.

Yrkeshögskolan Novia och Veritas Pensionsförsäkring undertecknade under hösten ett intentionsavtal

vars syfte är att under en femårsperiod samarbeta inom kärnområdena arbetshälsa, miljöledning, fastighetsförvaltning och virtuell utbildning. Inom enheten i Åbo startade samarbetet omedelbart med forsknings- och utvecklingsprojekt som engagerade både personal och studerande.

Det största problemet under året var den stora belastningen på personalen, såväl lärare som övrig personal. Vissa övergripande rutiner inom yrkeshögskolan, som ännu inte kunnat tas i bruk eller som behöver finslipas, bidrog till detta.

Enheten hade 961 inskrivna studerande hösten 2008 varav 70 förverkligade sina studier i Helsingfors på G18. Av Novias 241 studerande i företagsekonomi var 144 inskrivna för studier i Åbo. Med 1035 studerande i Åbo var Novia en synlig högskolenhet i staden.

Antalet utexaminerade var 114. De utexaminerade från tradenomutbildningen i Åbo ingår inte i antalet eftersom de påbörjat sina studier vid Åbo YH och ännu detta år räknades till Åbo YH:s kvot av utexaminerade.

*Eivor Huldén,
enhetschef*

Forskning och utveckling

Verksamheten inom forskning och utveckling präglades under året 2008 av ett intensivt arbete med uppbyggandet av den nya högskolan. Samtidigt som vi var inne i en fusionsprocess inleddes en ny EU-programperiod. Året präglades av ett intensivt arbete med att planera nya projekt och färdigställande av nya finansieringsansökningar. Vid sidan av det förberedande arbetet för nya projekt pågick regionala utvecklingsprojekt inom samtliga utbildningsområden vid Yrkeshögskolan Novias alla verksamhetsorter.

Under året sökte forsknings- och utvecklingsverksamheten sina organisatoriska former. Samarbetet med Åbo Akademi organiserades inom forsknings- och utvecklingsinstitutet Aronia medan den övriga forsknings- och utvecklingsverksamheten organiserades som en egen enhet. Inom Aronia startade miljöforskarkollegiet "Kustlandsteamet" sin verksamhet med ett tiotal aktiva miljöforskare stationerade vid enheten i Raseborg. Administrativa rutiner och nya arbetssätt har utarbetats för att trygga en god grund för det kommande forsknings- och utvecklingsarbetet.

Vid sidan av det förberedande arbetet för nya projekt pågick regionala utvecklingsprojekt inom samtliga utbildningsområden på högskolans verksamhetsorter. Som exempel kan nämnas energirådgivningsprojekt, anordnandet av en energimässa, utvärdering av familjearbete i svensk- och tvåspråkiga kommuner, Må Bra TV, Produforum, Projekt inom Estetik, kultur och vård och projekt inom arbetshälsa och välmåga. Enskilda serviceuppdrag utfördes också för kommuner och andra beställare.

*Birgitta Forsström,
forsknings- och utvecklingschef*

Tyngdpunkter inom forskning och utveckling

Campus Vasa, Seriegatan: Hälsa & Livsvillkor
Campus Vasa, Wolffskavägen (Technobothnia): Miljö- och energiteknik
Campus Jakobstad: "Creative Industries"
Campus Raseborg: ICZM - integrerad kustzonsförvaltning
Campus Åbo, Nunnegatan: FöretagsamNovia



Enheten för fortbildning

Under året byggdes fortbildningsverksamheten upp inom hela Yrkeshögskolan Novias verksamhetsområde. För den fortbildningsverksamhet som tidigare verkade i de båda yrkeshögskolorna och sedan länge varit en självständig etablerad enhet inom Svenska yrkeshögskolan innebar detta en kraftig geografisk och organisatorisk utvidgning.

Inom fortbildningsverksamheten förverkligades specialiseringsutbildning i enlighet med målsättningarna angående den geografiska spridningen. Inslaget av virtualiserad undervisning stärktes för att möjliggöra regionöverskridande utbildning. Utöver fortbildningens tidigare personal i Vasa och Jakobstad förstärktes enheten med fortbildningsplanerare vid enheterna i Raseborg och Åbo.

Under 2008 ökade efterfrågan på uppdragsutbildning. Uppdragsutbildningarna genomfördes dels som större studiehelheter och möjligheter gavs att anmäla sig och delta i enskilda seminariedagar. Förutom större studiehelheter erbjöds och förverkligades också kortare utbildningar till företag och organisationer. Den Europeiska socialfonden (ESF) finansierade projektet SIFKO-center som inledde sitt arbete med målsättningen att skapa en verksamhetsmodell i form av ett center för samordning av och information om fortbildning och kompetensutveckling, samt utvecklings- och forskningstjänster inom hälso- och sjukvård och det sociala området i svenska Österbotten.

Fortbildningens målsättning är att genom nära samarbete med arbetslivet och finansärer i regionerna bedriva fortbildnings- och utvecklingsverksamhet av så god kvalitet att regionernas arbetsgivare och enskilda yrkesutövare ser

fortbildningsenheten som en viktig samarbetspartner vid kompetensutveckling inom företag och organisationer samt för den enskilda yrkesutövarens kompetensutveckling.

Fortbildningsformer 2008

Yrkesinriktade specialiseringsutbildningar är omfattande fortbildningsprogram och grundar sig på yrkeshögskoleexamen. Utbudet av specialiseringsutbildningar baserar sig på arbetslivets behov och efterfrågan. Utbildningarna utlokaliseras främst till orter inom Svenskfinland.

Uppdragsutbildningar är skräddarsydda utbildningar för företag/organisationer. Utbildningens schema och innehåll planeras utgående från framställda behov och önskemål. Beroende på innehållet kan utbildningen förläggas till eller utanför arbetsplatsen.

Öppna yrkeshögskolan ger möjlighet att avlägga kurser och större studiehelheter enligt skolans utbildningsprogram, seminarier, tillfällen med aktuella ämnen och intressanta föreläsare.

*Marianne Frilund,
tf. fortbildningschef*

Fakta

Antal specialiseringsutbildningar:

Under hösten hade fortbildningen igång totalt 14 utbildningar, studerandeantalet var 179 (per 16.12.2008). Tre virtuella utbildningar startade och var gemensamma för hela Yrkeshögskolan Nova.

Uppdragsutbildning:

Uppdragsutbildningen omsatte ca 38 000 euro, köparna bestod av fem olika företag och organisationer och totala antalet utbildningar uppgick till sju.



Antal studerande som inlett studierna 2008 enhetsvis

	Unga	Vuxna	Högre YH
Vasa, Seriegatan	131	37	7
Vasa, Wolffskavägen	171		20
Jakobstad / Nykarleby	38	1	
Raseborg	186		
Åbo	166	51	10
Totalt	692	89	37

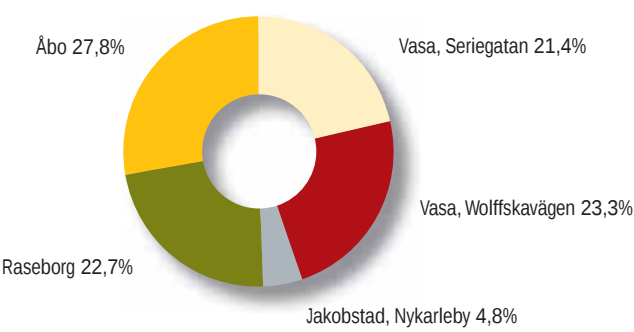
Antal studerande 2008 enhetsvis (per 20.9.2008)

	Antal studerande
Vasa, Seriegatan	651
Vasa, Wolffskavägen	823
Jakobstad, Nykarleby	227
Raseborg	812
Åbo	961
Totalt	3474

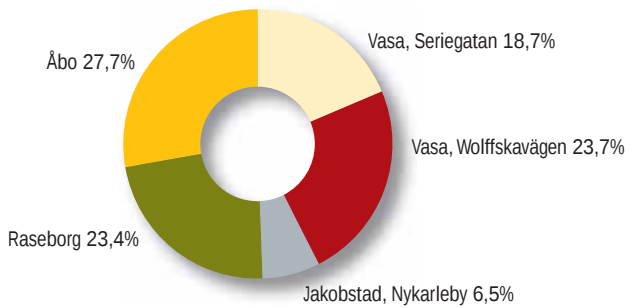
Antal examina 2008 enhetsvis

2008 (ungdoms-, vuxenutbildning, högre YH)	
Vasa, Seriegatan	129
Vasa, Wolffskavägen	113
Jakobstad / Nykarleby	30
Raseborg	81
Åbo	114
Totalt	467 examina

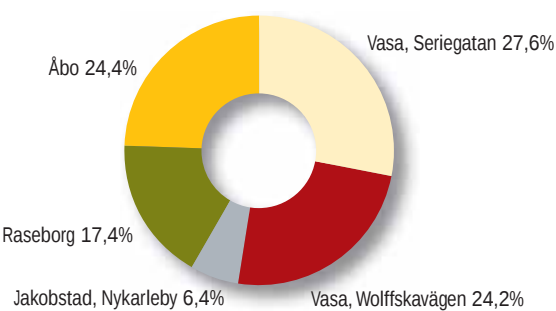
Procentuell fördelning av totala antalet studerande som inlett studierna 2008 enhetsvis



Procentuell fördelning av totala antalet studerande enhetsvis

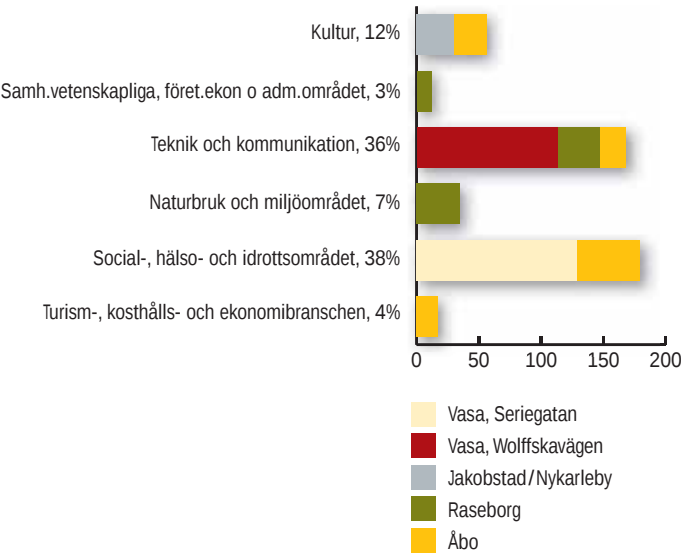


Procentuell fördelning av antal examina enhetsvis



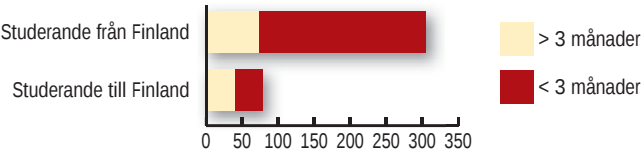
Examina 2008 områdesvis fördelade per enhet

	Vasa, Seriegatan	Vasa, Wolffskavägen	Jakobstad / Nykarleby	Raseborg	Åbo
Kultur		30			26
Samh.vetenskapliga, föret.ekon o adm.området			12		
Teknik och kommunikation	113		34	21	
Naturbruk och miljöområdet			35		
Social-, hälso- och idrottsområdet	129				50
Turism-, kosthålls- och ekonomibranschen					17

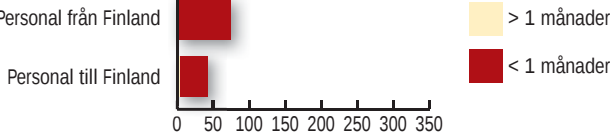


Studerande- och personalmobilitet
Utbytesstudier och utlandspraktik

	> 3 månader	< 3 månader	Totalt
Studerande från Finland	73	232	305
Studerande till Finland	39	40	79



	> 1 månader	< 1 månader	Totalt
Personal från Finland	0	74	74
Personal till Finland	3	39	42



Statistiken gäller hela året 2008 där Svenska yrkeshögskolans, Yrkeshögskolan Syd- västs och Yrkeshögskolan Novias verksamhet har sammanslagits. Siffrorna överensstämmer med Amkota statistiken för året 2008.



IKT=informations- och kommunikationsteknologi

Yrkeshögskolan Novias styrelse

Rektor Örjan Andersson, ordförande

Företrädare för övrig ledning:

Enhetschef Ralf Wallis, forsknings- och utvecklingschef Birgitta Forsström

Företrädare för lärare i huvudsyssla:

Lektor Mats Borg, Överlärare Ulla Penttinen

Företrädare för övrig personal i huvudsyssla:

Marknadsföringsassistent Jan Fröjdö

Företrädare för närings- och arbetslivet:

Kommunikationsråd Erik Sjöberg

ersättare: innovationsombud Carl-Anders Nygård

Ledande skötare Gunilla Juslin

ersättare: projektledare Britt-Helen Tuomela-Holti

Verkställande direktör Jörgen Grandell

ersättare: inköpschef Per-Erik Gustafsson

Ekonomichef Katja Kerke

ersättare: bankdirektör Beatrice Ramström

Företrädare för heltidsstuderande:

Studerande Joachim Hesthammer, Mira Luhtala

Föredragande: Kjell Heir

Sekreterare: Pia Rönnlund

Yrkeshögskolan Novias ledningsgrupp

Örjan Andersson, rektor (Vasa)

Kjell Heir, förvaltningschef (Vasa)

Jenny Svartsjö, informationschef (Vasa)

Bror Nordman, kvalitetschef (Vasa)

Gunilla Räihä, enhetschef (Vasa, Seriegatan)

Kim Westerlund, enhetschef (Vasa, Wolffskavägen)

Ralf Wallis, enhetschef (Jakobstad/Nykarleby)

Barbro E. Schauman, prorektor (Raseborg)

Thomas Böckelman, enhetschef (Raseborg)

Evalotte Spring-Lindström (Raseborg)

Birgitta Forsström, forsknings- och utvecklingschef (Raseborg)

Eivor Hulden, enhetschef (Åbo)

(stationeringsort inom parentes)

Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi
FO-nummer 2059910-2

Styrelsens verksamhetsberättelse.....3

1. Allmänt.....3

2. Väsentliga händelser.....3

3. Väsentliga händelser efter räkenskapsperiodens utgång.....4

4. Forsknings- och utvecklingsarbete.....4

5. Risker och osäkerhetsfaktorer.....4

6. Den ekonomiska ställningen.....5-6

6.1 Intäkter och resultat.....6

6.2 Kassaflöde och balansräkning.....6

6.3 Verksamhetens nyckeltal.....6

7. Personal.....6-7

8. Hållbar utveckling i Yrkeshögskolan Novias ledningssystem.....7

9. Utsikter för 2009.....7

10. Ledning och revision.....8

Resultaträkning.....9

Balansräkning.....10-11

Finansieringsanalys.....12-13

Noter till bokslutet.....14-19

Bokslutets och verksamhetsberättelsens datering och underskrift....20-21

Förteckning över använda bokföringsböcker.....22

Revisionsberättelse

1 Allmänt

Huvuduppgiften för Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi är att upprätthålla Yrkeshögskolan Novia, som bildats genom att sammanföra Svenska yrkeshögskolan och Yrkeshögskolan Sydväst. Yrkeshögskolan Novia har utbildningsverksamhet i Vasa, Esbo, Helsingfors, Jakobstad, Nykarleby, Raseborg och Åbo. Under verksamhetsårets första hälft fortsatte arbetet med att planera för den nya yrkeshögskolan som inledde sin verksamhet första augusti 2008.

Den grundläggande studerandeantagningen, studerandes rättsskydd och förmågan att leva upp till yrkeshögskolans uppgift har kunnat garanteras i förändringsprocessen. Organisation, ekonomisystem och ledningssystem var klara och ansvarspersoner utsedda i god tid före starten. Arbetet med att köra igång den nya organisationen visade sig dock vara mera tids- och resurskrävande än väntat, varför vissa inkörningsproblem upplevdes, då den administrativa personalstyrkan inte var tillräcklig för det omfattande arbetet.

Personalfrågorna, speciellt i anslutning till överföring av tidigare kommunalt anställd personal, var omfattande. Med Staden Jakobstad ingicks avtal så att en del av personalen kunde välja fortsatt kommunal anställning för att undvika höjning av den personliga pensionsåldern. Överföringen av verksamheten till Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi/ Yrkeshögskolan Novia från Ab Utbildning Sydväst gick smidigt, medan överföringen från samkommunen Svenska Österbottens Förbund för utbildning och kultur var mera krävande.

Under året fortsatte uppbyggandet av ett enhetligt system för verksamhetsstyrning som förutom kvalitetssäkring även täcker de krav som standarder för miljö- och arbetsmiljöledning ställer.

Antalet sökande 2008 var på ungefär samma nivå som tidigare år. Antalet examina uppgick till 467 jämfört med 490 år 2007 (SYH: 280, Sydväst: 210). Minskningen kan förklaras av att idrottsutbildningen med 22 examina år 2007 överförts från Sydväst till Arcada. Andelen slutliga studieavbrott var 8,7 % jämfört med 9 % år 2007 (SYH: 7,9 %, Sydväst 10 %).

2 Väsentliga händelser

Under 2008 beslöt styrelsen att utbildningsprogrammet inom laboratoriebranschen (Vasa, Wolffskavägen) upphör. Vidare beslöts att ungdomsutbildningen i företagsekonomi upphör i Raseborg och att utbildningen koncentreras till Åbo. I gengäld utökas nybörjarplatserna inom utbildningen av IT-tradenomer i Raseborg.

Yrkeshögskolan Novia inledde sin verksamhet i augusti. Den första inskriptionen, som hölls i september i Vasa och Raseborg, rön-te betydande massmedialt intresse och kan betraktas som en framgång.

Utbildningsprogrammet i scenkonst kunde inleda läsåret i nya utrymmen vid det kulturcentrum som växer fram på kasernområdet i Vasa.

I oktober genomgick enheterna i Södra Finland omcertifiering enligt ISO14001, vilket får ses som en framgång med tanke på att en ny organisation har byggts upp.

I december invigdes de nyrenoverade utrymmena för teknikutbildningen på Wolffskavägen 33 i Vasa. Renoveringen var lyckad och de nya utrymmena innebär ett klart lyft såväl med tanke på trivsel som image.

Under året gjordes rumsplaneringen för det gemensamma högskolecampus campus Kulturfabriken som planeras stå klart i Jakobstad år 2011. I december beslöt styrelsen att Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi, Yrkeshögskolan Novia kommer att hyra verksamhetsutrymmen vid det nya campuset.

Under perioden ingicks femåriga partnerskapsavtal med Veritas pensionsförsäkring i Åbo och Citec Engineering i Vasa.



3 Väsentliga händelser efter räkenskapsperiodens utgång

I februari 2009 inlämnades till undervisningsministeriet yrkeshögskolans förslag till målavtal för perioden 2010-2012. Ministeriet förutsatte att alla yrkeshögskolor i sitt förslag skulle lyfta fram preliminär strategi för utveckling av yrkeshögskolans strukturer, vilka skall tas i bruk 2012. Yrkeshögskolan föreslog tre nya engelskspråkiga program för att stärka högskolans internationella prägel. Därtill föreslogs sammanslagning av två existerande program inom kulturområdet.

Yrkeshögskolan Novia och Åbo Akademi beslöt under årets början om en samordning av fortbildningsverksamheten och att ett gemensamt Centrum för livslångt lärande etableras.

Inom forsknings- och utvecklingsverksamheten har redan beviljad finansiering från Österbottens Förbund minskats med 30 procent. Detta rör fyra stora och viktiga projekt och medför en tilläggskostnad för yrkeshögskolan om ca 100 000 euro/år i tre års tid, ifall kompenserande statlig finansiering inte kan uppbådas.

4 Forsknings- och utvecklingsarbete

Under året inleddes en ny EU-programperiod. Detta innebar att projektverksamheten så gott som avslutades i slutet av år 2007 och år 2008 präglades av ett intensivt arbete med att planera nya projekt och färdigställa ansökningar till bland annat Interreg-programmen Botnia Atlantica och Central Baltic samt ERUF (Europeiska regionala utvecklingsfonden) och ESF (Europeiska socialfonden). Under året omsattes 397 101 € inom projektverksamheten.

Under år 2008 skapades en stark forskningsomgivning inom Aronias miljöcenter i Raseborg i och med etableringen av miljöforskarkollegiet; ”Kustlandsteamet”. Under året verkade fyra heltidsanställda seniorforskare inom teamet tillsammans med sju deltidsforskare och

doktorander. Aronia miljö/Kustlandsteamet utgör en stark forskningsmiljö som ytterligare förstärks av ett aktivt och väletablerat samarbetsnätverk med forskningsmiljöer både nationellt och internationellt.

Vid sidan av det förberedande arbetet för nya projekt pågick regionala utvecklingsprojekt inom samtliga utbildningsområden och därtill gjordes omfattande utvecklingsarbete inom utveckling av undervisningen.

5 Risker och osäkerhetsfaktorer

I ekonomiskt hänseende är den mest betydande risken förknippat med att inte lyckas fylla alla nybörjarplatser. Om nybörjarplatserna inte fylls finns en risk att det med undervisningsministeriet överenskomna platsantalet skärs ner, vilket direkt inverkar på intäkterna. Yrkeshögskolan fyllde inte platserna inom ungdomsutbildningen 2008, medan antalet vuxenplatser var otillräckligt. Risken minskar i och med att yrkeshögskolorna fritt från och med år 2010 kan fördela det totala antalet platser mellan både unga och vuxna. Vidare kan risken med ofyllda platser minskas genom införande av internationella utbildningsprogram, vilket breddar rekryteringsbasen.

Yrkeshögskolan har i nationell jämförelse höga fastighetskostnader, vilket gör att resurserna för kärnverksamheten är relativt sett mindre än för många andra yrkeshögskolor. Detta innebär en risk beträffande kvalitet och konkurrenskraft. Yrkeshögskolan arbetar för att minimera denna risk genom att effektivera utrymmesanvändningen.

Den allmänna osäkerheten i världsekonomin utgör en risk ifall den leder till minskade budgetanslag, forsknings- och utvecklingsfinansiering eller andra bidrag.

6 Den ekonomiska ställningen

6.1 Intäkter och resultat

Verksamhetsårets vinst är 239 292 euro. Resultatet per 31.7.2008 var -51 656 euro.

Aktiebolagets löpande utgifter har finansierats med statsandelar som utbetalades till ett belopp om 10 500 970 euro.

Yrkeshögskolan Novia beviljas statsandelar på basen av antalet nybörjarplatser x beräknad studietid x utbildningsområdets enhetspris, vilket utgör 70 % av finansieringen. Återstående 30 % utgår från antal avlagda examina, vilket för år 2008 beräknades som ett medeltal av avlagda examina år 2005 och 2006.

Kalkylerat studerandeantal till grund för statsandelar		
Utbildningsområde	Unga	Vuxna
Humanistiska och pedagogiska området	52,5	
Kultur	412,0	31,9
Samhällsvetenskapliga, företagsekon. och administrativa området	157,5	34,1
Naturvetenskapliga området	52,5	
Teknik och kommunikation	1160,0	205,3
Naturbruk och miljöområdet	352,0	14,8
Social-, hälso- och idrottsområdet	689,5	149,0
Turism-, kosthålls- och ekonomibranschen	63,0	
Totalt	2939,0	435,0

Avlagda examina till grund för statsandelar		
Utbildningsområde	2005	2006
Humanistiska och pedagogiska området	7	3
Kultur	68	81
Samhällsvetenskapliga, företagsekon. och administrativa området	12	16
Naturvetenskapliga området	0	0
Teknik och kommunikation	142	158
Naturbruk och miljöområdet	33	47
Social-, hälso- och idrottsområdet	171	160
Turism-, kosthålls- och ekonomibranschen	13	14
Totalt	446	479

Bolagets omsättning uppgår under verksamhetsperioden till 13 234 487,34 euro (188 369,44 euro per 31.7.2008).

Övriga intäkter uppgår till 160 082 euro.

Bolagets finansiella tillstånd framgår ur bokslutet. Enligt bolagsordningen utdelas inte dividend.

6.2 Kassaflöde och balansräkning

Undervisningsministeriet beviljade yrkeshögskolan projektfinansiering med hänvisning till mål- och resultatavtalets tilläggsprotokoll för år 2008, sammanlagt 362 000 euro. Dessutom beviljades yrkeshögskolan ett specialunderstöd om 100 000 euro för att bygga upp den nya Yrkeshögskolan Novia. Stödfinansieringen för öppen yrkeshögskoleundervisning uppgick till 22 000 euro.

Understöd samt internationella projektpengar som beviljats tidigare upprätthållare men som inte använts i sin helhet överfördes och betalades till Yrkeshögskolan Novia enligt följande; Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur 294 109 euro och Ab Utbildning Sydväst 688 624 euro.

Understöd har intäktsförts till den del kostnader uppstått och största delen har överförts att användas år 2009. Tidigare upprätthållare inbetalade införtjänade semesterlöner för tiden 1.4-31.7.2008 till bolaget Under året gjordes inköp av anläggningstillgångar för 1 399 794 euro, varav 1 088 037 euro lösöre från Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur.

Vid bokslutet har bolaget placerat kapital 2 700 000 euro på Aktia Bank Abp. Räntan på placeringsdepositionen är 4,05 %. Depositionens förfallodag är 25.11.2009. Aktiekapitalet uppgick i slutet av året till 3 000 000 euro.

6.3 Verksamhetens nyckeltal

Kostnadernas fördelning 2008

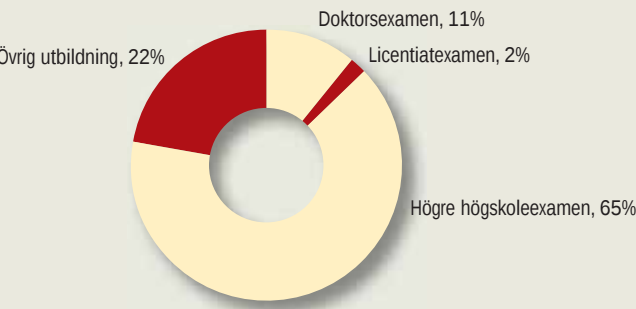
Kostnadsslag	1000 euro	% av totala kostnader
Personalkostnader	7 351	55,2
Avskrivningar	185	1,4
Fastighetshyror	1 556	11,7
Övriga fastighetskostnader	325	2,4
Övriga kostnader	3 052	22,9
Moms. på överförda fastigheter och inventarier	853	6,4
Totala kostnader	13 322	

	2008
Omsättning (1000 euro)	13 234
Rörelsevinst (1000 euro)	72
% av omsättningen	5,4 %
Soliditet i %	46 %
Investeringar i anläggningstillgångar (1000 euro)	1 400
% av omsättningen	10,6 %

7 Personal

Per den 31.12.2008 uppgick det genomsnittliga antalet anställda (årsverk) vid Yrkeshögskolan Novia till 276 personer, varav 175 lärare och 101 övrig personal. De totala personalkostnaderna uppgår till 7 351 510 euro (250 973 euro per 31.7.2008).

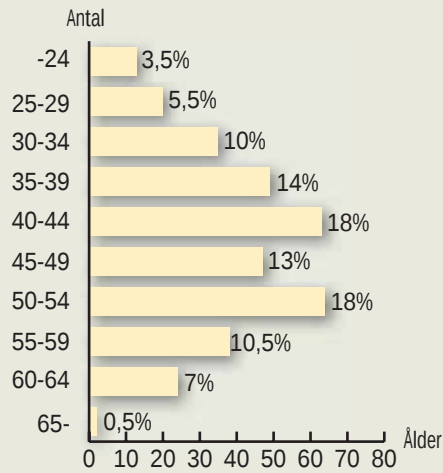
Utbildningsnivå hos Yrkeshögskolan Novias lärarpersonal i huvudsyssla



Procentuell könsfördelning

Lärare	Kvinnor	Män	Övrig personal	Kvinnor	Män
	57,66 %	42,34 %		59,84 %	40,16 %

Personalens procentuella åldersfördelning



8 Hållbar utveckling i Yrkeshögskolan Novias ledningssystem

Yrkeshögskolan Novia tillämpar i sin verksamhet ett helhetsledningssystem för kvalitet, miljö och arbetsmiljö, som beskrivs i yrkeshögskolans manual, som godkändes den 1.8.2008. Under höstterminen har arbetet med utvecklingen av dokumentationen fortsatt med att gemensamma och enhetsvisa rutiner och processer har utvecklats. Genom att integrera hållbar utveckling i visionen, verksamhetsidén, policyn, den pedagogiska strategin, läroplanerna, FoU-verksamheten, det regionala samarbetet, den internationella samt den dagliga verksamheten stöder vi de studerandes utveckling till miljömedvetna yrkeskunniga medborgare, som kan ta hållbar utveckling i beaktande i sin framtida verksamhet. All personal i norra delen av högskolan genomgår under läsåret 2008-2009 en utbildning i hållbar utveckling, som påbörjades i september med introduktion för ledningen. Deltagarna får utöver en introduktion i hållbar utveckling delta i planeringen av arbetet, identifiera miljöaspekterna och välja ut de mest betydande varefter de tillsammans beslutar om gemensamma miljömål och handlingsplaner för enheten de arbetar i.

9 Utsikter för 2009

Undervisningsministeriet har i november 2008 beslutit om yrkeshögskolans anslag för 2009. Det genomsnittliga priset per enhet höjdes med 4 %. Den ekonomiska situationen bedöms som relativt stabil. Dock ökar lönekostnaderna genom en målmedveten satsning på att höja andelen behöriga och tillsvidare anställda lärare. Vidare kommer ekonomin att ansträngas av de utvecklingsåtgärder och strukturella förändringar som vidtas för att utveckla yrkeshögskolan och fortsätta sammanslagningsarbetet.

Inom forsknings- och utvecklingsverksamheten finns viss osäkerhet på grund av betydande minskning av finansiering som redan beviljats projekt där Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi /Yrkeshögskolan Novia är huvudman.

10 Ledning och revision

Vid egentliga bolagsstämman 17.6.2008 återvaldes till styrelsen för en ettårsperiod följande personer.

Övre raden från vänster: Kjell Sundström, Stiftelsen för Åbo Akademi, Rune Westergård, Ab Citec Oy, arbetslivsrepresentant, Henrik Lindholm, Ab Utbildning Sydväst, Håkan Fagerström, Ab Utbildning Sydväst, Bo Kronqvist, SÖF (Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur) Nedre raden från vänster: Alice Lillas, SÖF (Svenska Österbottens förbund för

utbildning och kultur), Roger Broo (styrelseordförande), förvaltningschef vid Åbo Akademi, Ulrika Wolf-Knuts, Åbo Akademi

Till styrelsens ordförande återvaldes Roger Broo och till viceordförande återvaldes Henrik Lindholm. Till revisor valdes CGR-samfundet KPMG Oy Ab. Dan Jungar har fungerat som huvudansvarig revisor.

Under verksamhetsperioden verkade rektor Örjan Andersson som bolagets verkställande direktör och förvaltningschef Kjell Heir som verkställande direktörens ersättare.



RESULTATRÄKNING 1.1-31.12.2008

	Hänvisning till not	År 2008		År 2007	
OMSÄTTNING	(2)	13 234 487,34		98 558,51	
ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER					
Hyresintäkter		127 495,35			
Diverse intäkter		32 587,55	160 082,90		
PERSONALKOSTNADER	(3)				
Löner och arvoden		-5 980 262,25		-110 693,36	
Lönebikostnader					
Pensionskostnader		-1 088 164,47		-15 365,67	
Övriga lönebikostnader		-283 083,31	-7 351 510,03	-4 508,74	-130 567,77
AVSKRIVNINGAR OCH NEDSKRIVNINGAR					
Avskrivningar enligt plan	(4)	-114 144,03			
Tilläggsavskrivningar		-71,316.39	-185 460,42		
ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER	(5)	-5 785 241,43		-12 174,51	
RÖRELSEVINST		72 358,36		-44 183,77	
FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER	(6)				
Övriga ränteintäkter och finansiella intäkter		167 887,65		75 201,80	
Räntekostnader och övriga finansiella kostnader		-953,28	166 934,37	0,00	75 201,80
RÄKENSKAPSPERIODENS VINST		239 292,73		31 018,03	



BALANSRÄKNING 1.1-31.12.2008

Hänvisning till not	År 2008	År 2007
A K T I V A		
BESTÅENDE AKTIVA		
MATERIELLA TILLGÅNGAR (8)		
Maskiner och inventarier	824 520,91	
PLACERINGAR (9)		
Övriga aktier och andelar	6 546,99	
TOTALT BESTÅENDE AKTIVA	831 067,90	0,00
STIPENDIEFONDERNAS TILLGÅNGAR (10)		
Aktier	21 783,71	
Övriga placeringar	19 000,00	
Banktillgodohavanden	6 249,72	47 033,43
RÖRLIGA AKTIVA		
FORDRINGAR		
Kortfristiga		
Kundfordringar	613 832,58	
Övriga fordringar	1 241 774,17	46 171,48
Resultatregleringar	28 573,10	1 884 179,85
		72 270,00
		118 441,48
KASSA OCH BANK	5 722 669,62	2 956 072,03
TOTALT RÖRLIGA AKTIVA	7 606 849,47	3 074 513,51
AKTIVA TOTALT	8 484 950,80	3 074 513,51

BALANSRÄKNING 1.1-31.12.2008

Hänvisning till not	År 2008	År 2007
P A S S I V A		
EGET KAPITAL (11)		
AKTIEKAPITAL	3 000 000,00	3 000 000,00
ÖVRIGA FONDER		
Stipendiefonder	47 033,43	
Instrumentfonden	25 661,70	
BALANSERAD VINST FRÅN TIDIGARE		
RÄKENSKAPSPERIODER	29 942,89	-1 075,14
RÄKENSKAPSPERIODENS VINST	239 292,73	3 341 930,75
		31 018,03
		3 029 942,89
TOTALT EGET KAPITAL	3 341 930,75	3 029 942,89
FRÄMMANDE KAPITAL		
Kortfristigt		
Erhållna förskott	1 172 306,70	
Skulder till leverantörer	2 353 583,08	3 965,10
Övriga skulder	957 235,47	37 448,76
Resultatregleringar	659 894,80	5 143 020,05
		3 156,76
		44 570,62
TOTALT FRÄMMANDE KAPITAL	5 143 020,05	44 570,62
PASSIVA TOTALT	8 484 950,80	3 074 513,51



FINANSIERINGSANALYS 1.1-31.12.2008

	År 2008	År 2007
Ordinarie verksamhet		
Rörelsevinst	72 358,36	-44 183,77
Korrigerig till rörelsevinst avskrivning	114 144,03	0,00
extra planavskrivning	71 316,39	0,00
Förändringar i rörelsekapitalet	3 332 711,06	-73 870,86
Övriga finansieringsposter	166 934,37	75 201,80
Skatter		
Nettokassaflöde för ordinarie verksamheten	3 757 464,21	-42 852,83
Investeringar		
Inköp av anläggningstillgångar	-1 399 794,53	-30 997,76
Investeringsunderstöd	123 142,79	30 997,76
Instrumentfond	266 670,41	
Placering	-6 546,99	
Investeringskassaflöde totalt	-1 016 528,32	0,00
Kassaflöde före finansiering		
	2 740 935,89	-42 852,83
Finansiering		
Aktieemission		2 992 000,00
Instrumentfond	25 661,70	
Finansiering totalt	25 661,70	2 992 000,00
Ökning av likvida medel		
	2 766 597,59	2 949 147,17
Likvida medel 1.1.		
	2 956 072,03	6 924,86
Likvida medel 31.12.	5 722 669,62	2 956 072,03
Förändring	2 766 597,59	2 949 147,17

FINANSIERINGSANALYS 1.1-31.12.2008

Rörelsekapital förändring		31.12.2008	31.12.2007	förändring
Omsättningstillgångar	minskn. +	0,00	0,00	0,00
Kundfordringar	minskn. +	613 832,58	0,00	-613 832,58
Övriga fordringar	minskn. +	1 241 774,17	46 171,48	-1 195 602,69
Resultatregleringar aktiva	minskn. +	28 573,10	72 270,00	43 696,90
Långfristigt främmande kapital	ökning +	0,00	0,00	0,00
Kortfristigt främmande kapital	ökning +	5 143 020,05	44 570,62	5 098 449,43
Netto förändring				3 332 711,06



1. BOKFÖRINGSPRINCIPER

Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi registrerades den 22 september 2006. Yrkeshögskolan Novia startade utbildningsverksamheten den 1 augusti 2008 varför uppgifterna för åren 2007 och 2008 inte är jämförbara.

	År 2008
2. OMSÄTTNING	
Statsandelar	
Examensinriktad ungdomsutbildning	6 650 260,00
Vuxenutbildning	984 303,00
Avlagda examina	2 251 622,00
Behovsprövad förhöjning 6,4%	614 785,00
	10 500 970,00
Statsandelarna för år 2008 är beräknade som 5/12 av total finansiering.	
Övriga till omsättningen hörande intäkter	
Statsandelar/momsersättning	853 228,00
Statsandelar januari-juli (SYH)	188 369,44
TuAMK (FE-studerande)	68 266,30
Statsunderstöd	205 301,61
Övriga understöd	463 388,10
EU-projekt	300 897,23
Försäljningsintäkter	533 474,42
Kurs- och övriga avgifter	111 901,24
Övrigt	8 691,00
	2 733 517,34
Omsättning	13 234 487,34

	År 2008	År 2007
2.1. Erhållna understöd		
Staden Raseborg	150 000	
Finlands Svenska Jordfonden	31 000	
Konstsamfundet	27 000	
Finlands Akademi	26 400	
Svenska kulturfonden	20 000	
Agro Sydväst r.f	3 800	
Martha och Albin Löfgrens kulturfond	2 000	
Intäktsföring av understöd har gjots till den del kostnader uppstått. Erhållna bidrag som inte använts år 2008 uppgår till 1 172 306,70 euro och upptas som förskott.		
3. PERSONAL		
Det genomsnittliga antalet anställda (årsverk) uppgick under räkenskapsperioden till		
Undervisningspersonal	175	0
Övrig personal	101	8
	276	8
Personalkostnader		
Lönekostnader för VD och styrelse	31 125,35	33 000,00
Övriga lönekostnader	5 949 136,90	77 693,36
Pensionskostnader	1 022 812,05	15 365,67
Tilläggs pensionsförsäkring	65 352,42	0,00
Lönebikostnader	283 083,31	4 508,74
	7 351 510,03	130 567,77

Svenska Österbottens förbund, som tidigare upprätthållare av yrkeshögskoleverksamheten i Österbotten, har ett solidariskt pensionsansvar med övriga försäkringstagare gentemot Kommunernas Pensionsförsäkring för redan påbörjade pensioner. Det primära ansvaret har Svenska Österbottens förbund men Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi har enligt avtal övertagit betalningsansvaret gentemot samkommunen. Stiftelsen för Åbo Akademi garanterar i andra hand att betalningarna fullföljs. Då det totala betalningsansvaret inte har kunnat preciseras av motparten har endast debiteringen för år 2008 om 47 639,15 euro kostnadsförts i föreliggande bokslut. Kostnaden ingår i posten tilläggs pensionsförsäkringar.

4. AVSKRIVNINGAR ENLIGT PLAN

Anläggningstillgångarna har upptagits i balansräkningen enligt direkta anskaffningskostnader med avdrag för erhållna investeringsunderstöd och planenliga avskrivningar. De planmässiga avskrivningarna har räknats lineärt och de är baserade på anläggningstillgångarnas ekonomiska livstid. I fråga om lösöre som köpts av Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur beräknas avskrivningar utgående

från de avskrivningsregler som var rådande inom samkommunen. Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi köpte lösöre från Svenska Österbot-
tens förbund för utbildning och kultur för 1 088 037,07 euro exkl. moms. Som ett led i samordningen av yrkeshögskoleverksamheten till
Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi och en konsolidering av ekonomin företas en extra planavskrivning om 71 316,39 euro på bolagets
anläggningstillgångar i bokslutet för år 2008.

Avskrivningstiderna är:		
Immateriella rättigheter	5 år	
Övriga utgifter med lång verkningstid	4 år	
Byggnader och konstruktioner	20-40 år	
Maskiner och inventarier	3-15 år	
Övriga materiella tillgångar		
Musikinstrument	ingen avskrivning	

	År 2008	År 2007
Maskiner och inventarier	114 144,03	0,00
Extra planavskrivning har gjorts enligt följande:		

Maskiner och inventarier	71 316,39	0,00

5. ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER

Undervisnings- och administrationskostnader	590 610,39	4 107,54
Undervisnings- och administrationstjänster	1 316 535,64	1 223,31
IT-kostnader	193 327,88	0,00
Kostnader för personal	349 699,15	4 564,51
Kostnader för studerande	171 690,88	0,00
Hyror	1 841 306,33	0,00
Skogsbruk	2 030,57	0,00
Övriga tjänster och kostnader	1 320 040,59	2 279,15
	5 785 241,43	12 174,51

5.1. Revisorns arvoden

KPMG Oy		
Revisionsarvoden	19 322,59	
Skatterådgivning	3 739,30	
Övriga arvoden	2 124,46	
	25 186,35	

	År 2008	År 2007
6. FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER		
Övriga ränte- och finansiella intäkter	167 887,65	75 201,80
Räntekostnader och övriga finansiella kostnader	-953,28	0,00

	166 934,37	75 201,80
--	------------	-----------

7. FÖRÄNDRINGAR I IMMATERIELLA TILLGÅNGARNA

Immateriella rättigheter		
Anskaffningsutgift 1.1.2008	0,00	0,00
Ökning under räkenskapsperioden	39 578,89	0,00
Anskaffningsutgift 31.12.2008	39 578,89	0,00
Investeringsunderstöd	-39 578,89	0,00
Bokföringsvärde 31.12.2008	0,00	0,00

Övriga utgifter med lång verkningstid		
Anskaffningsutgift 1.1.2008	0,00	0,00
Ökning under räkenskapsperioden	83 563,90	0,00
Anskaffningsutgift 31.12.2008	83 563,90	0,00
Investeringsunderstöd	-83 563,90	0,00
Bokföringsvärde 31.12.2008	0,00	0,00

8. FÖRÄNDRINGAR I MATERIELLA TILLGÅNGARNA

Maskiner och inventarier		
Anskaffningsutgift 1.1.2008	0,00	0,00
Ökning under räkenskapsperioden	1 009 981,33	30 997,76
Anskaffningsutgift 31.12.2008	1 009 981,33	30 997,76
Investeringsunderstöd	0,00	-30 997,76
Räkenskapsperiodens avskrivningar	-114 144,03	0,00
Tilläggsavskrivningar	-71 316,39	0,00

	År 2008	År 2007
Bokföringsvärde 31.12.2008	824 520,91	0,00
Övriga materiella tillgångar		
Anskaffningsutgift 1.1.2008	0,00	
Ökning under räkenskapsperioden	266 670,41	
Bidrag från Instrumentfonden	-266 670,41	
Bokföringsvärde 31.12.2008	0,00	

9. PLACERINGAR		
Aktier och andelar		
Aboa Mare Ab	5 746,99	
Ab Det Finlandssv.komp.centret	800,00	
	6 546,99	

10. STIPENDIEFONDER
Stipendiefonder överfördes från tidigare upprätthållare till Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi.
Stipendiefondernas värdepapper har värderats till marknadsvärde 31.12.2008.

Aktier och andelar	
Kesko Abp, 465 st	8 277,00
Nordea Bank Ab, 864 st	4 380,48
UPM-Kymmene Abp, 260 st	2 340,00
Wärtsilä Abp, 323 st	6 786,23
Bokföringsvärde 31.12.2008	21 783,71
Övriga placeringar	
Finska staten, masskuldebrevslån	19 000,00
Bokföringsvärde 31.12.2008	19 000,00
Banktillgodohavanden	
Aktia Bank Abp, checkräkningar	6 249,72

	År 2008	År 2007
11. FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL		
Aktiekapital 1.1.2008	3 000 000,00	8 000,00
Nyemission	0,00	2 992 000,00
Aktiekapital 31.12.2008	3 000 000,00	3 000 000,00
Aktiekapital 1.1.2008	3 000 000,00	3 000 000,00
Övriga fonder		
Stipendiefonder	47 033,43	0,00
Instrumentfonden	25 661,70	0,00
Balanserad vinst/förlust från tidigare räken.per.	29 942,89	-1 075,14
Räkenskapsperiodens resultat	239 292,73	31 018,03
Eget kapital 31.12.2008	3 341 930,75	3 029 942,89

Från Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur överfördes 292 332,11 euro i Instrumenfonden.
Musikinstrument har införskaffats till ett belopp om 266 670,41 euro som bokats mot kapitalet i Instrumentfonden.
I fonden kvarstår 25 661,70 euro.

12. ANSVARSFÖRBINDELSER	
Leasingansvar	
Förfaller till betalning inom följande räkenskapsperiod	325 275,48
Förfaller till betalning senare	424 385.95
Hyresförbindelser	
Hyresavtal år 2009/år	3 390 576,64
Hyresavtal 2010-2019	32 708 974,56
	36 099 551,20



Bokslutets och verksamhetsberättelsens datering och underskrift
Vasa den 14 april 2009



Roger Broo
styrelseordförande



Henrik Lindholm
viceordförande



Bo Kronqvist



Håkan Fagerström



Alice Lillas



Ulrika Wolf-Knuts



Kjell Sundström



Rune Westergård



Örjan Andersson
verkställande direktör

Över utförd revision har idag avgivits berättelse.

Åbo den 18 maj 2009
KPMG Oy Ab



Dan Jungar
CGR

ANVÄNDA BOKFÖRINGSBÖCKER, VERIFIKATIONSSLAG, FÖRFARINGSSÄTT

- Huvudbok

Dagbok

Leverantörsreskontra

Kundreskontra
- Balansbok

Inbunden

Balansspecifikationer
- Verifikationsslag

80010... Kassaverifikat

80060... Bankverifikat

8090.... Memorialverifikat

8020.... Inköpsreskontra

8020.... Inköpsreskontra, utländska fakturor

8030.... Betalda inköpsfakturor

80310... Betalda utländska inköpsfakturor

8040.... Försäljningsfakturor

8050.... Betalda försäljningsfakturor

8080.... Löneverifikat

Till Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademis bolagsstämma

Jag har granskat Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademis bokföring, bokslut, verksamhetsberättelse och förvaltning för räkenskapsperioden 1.1.2008-31.12.2008. Bokslutet omfattar balans-räkning, resultaträkning, finansierings-analys och noter till bokslutet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar för upprättandet av bokslutet och verksamhets-berättelsen och för att de ger riktiga och tillräckliga uppgifter i enlighet med i Finland ikraft-varande stadganden och bestämmelser gällande upprättande av bokslut och verksamhets-berät-telse. Styrelsen svarar för att tillsynen över bokföringen och medelsförvaltningen är ordnad på behörigt sätt och verkställande direktören för att bokföringen är lagenlig och medelsförvalt-ningen ordnad på ett betryggande sätt.

Revisorns skyldigheter

Revisorn skall utföra revisionen enligt god revisionssed i Finland och utgående från detta ge ett utlåtande om bokslutet och verksamhetsberättelsen. God revisionssed förutsätter att yrkesetiska principer iakttas och att revisionen planeras och utförs så att man uppnår en rimlig säkerhet om att bokslutet och verksamhetsberättelsen inte innehåller väsentliga felaktigheter och att medlemmarna i styrelsen och verkställande direktören har handlat i enlighet med aktiebolagslagen.

Med revisionsåtgärderna vill man försäkra sig om att de belopp och den övriga information som ingår i bokslutet och verksamhetsberättelsen är riktiga. Valet av åtgärder grundar sig på revi-sorns omdöme och bedömning av risken för att bokslutet innehåller en väsentlig felaktighet på grund av oegentligheter eller fel. Vid planeringen av nödvändiga granskningsåtgärder beaktas även den interna kontrollen som inverkar på upprättandet och presentationen av bokslutet. Därutöver bedöms bokslutets och verksamhetsberättelsens allmänna form, principerna för upprä-tandet av bokslutet samt de uppskattningar som ledningen gjort vid upprättandet av bokslutet. Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Finland. Enligt min mening har jag utfört tillräckligt med för ändamålet tillämpliga granskningsåtgärder för mitt utlåtande.

Utlåtande

Enligt min mening ger bokslutet och verksamhets-berättelsen riktiga och tillräckliga uppgifter om bolagets ekonomiska ställning samt om resultatet av dess verksamhet i enlighet med i Finland ikraftvarande stadganden och bestämmelser gällande upprättande av bokslut och verksamhets-berättelse. Uppgifterna i verksamhetsberättelsen är förenliga med uppgifterna i bokslutet.

Åbo den 20 maj 2009
KPMG Oy Ab


Dan Jungar
CGR



Mission
Yrkeshögskolan har till uppgift • att erbjuda högskoleutbildning för yrkesinriktade expertuppgifter som baserar sig på arbetslivets och arbetslivsutvecklingens krav, samt forskning och konstnärliga utgångspunkter, • att stöda individens yrkesutveckling, • att bedriva tillämpat forsknings- och utvecklingsarbete som stöder utbildningen, arbetslivet och den regionala utvecklingen, • att ge fortbildning i syfte att främja livslångt lärande. Yrkeshögskolan Novia har ett nationellt ansvar inom högre utbildning på svenska. Yrkeshögskolan arbetar för att skapa en svenskspråkig högskolekoncern med Åbo Akademi.

Verksamhetsidé
Högskolans verksamhetsidé är att i ett nära samarbete med arbetslivet och genom arbete i nätverk med andra högskolor inom landet och utomlands och speciellt med Åbo Akademi. • ge en till det globaliserade arbetslivet och till dess utveckling anpassad kvalitativ högskoleutbildning samt erbjuda kundanpassad fortbildning • idka tillämpat forsknings- och utvecklingsarbete samt utföra företags- och andra kundtjänster som stöder den regionala utvecklingen • ha en stark regional förankring som bygger på en fortlöpande, interaktiv samverkan med strategiskt valda externa intressenter och därigenom etablera långsiktiga relationer • inom disciplinerna för utbildningsprogrammen utveckla spetsområden, inom vilka vi har en framstående ställning inom landet samt åtnjuter internationellt erkännande • främja hållbar ekologisk, ekonomisk och social utveckling inom högskolans ansvarsområde.

Policy
Vi sätter studeranden i centrum. Vårt mål är att vara en stark, attraktiv och ledande yrkeshögskola, där var och en åtar sig att följa gällande lagstiftning och uppfylla krav som ställs i de ledningsstandarder vi tillämpar. Vår strävan är att genom ständig förbättring vara föregångare inom vår kärnverksamhet. Vi verkar för en hållbar samhällsutveckling i ekologiskt, ekonomiskt och socialt hänseende. Vi utvecklar arbetsgemenskapen och slår vakt om trivsel, trygghet och hälsa. Vi har en synlig medverkan i lokala och regionala utvecklingsprocesser. Vi värnar om att ständigt utvecklas i våra arbetsuppgifter och värdesätter varandras kunskap.

Yrkeshögskolan Novias utbildningsprogram

